

ENTRETIEN INDIVIDUEL : MAÇON/ MAÇONNE DU PAYSAGE

Collaborateur :
Date du dernier entretien :
Ancienneté au poste :
Appréciateur :

Date de l'entretien :
Poste occupé :
Fonction :

1- BILAN DE L'ANNÉE



Comment qualifiez-vous l'ambiance dans l'entreprise ? (Cochez la couleur qui représente la mieux votre perception de l'ambiance) vert = super ambiance, rouge = très mauvaise ambiance

Observations :

Les objectifs de l'année passée	Commentaire sur l'atteinte de ces objectifs

2- EVALUATION DES COMPÉTENCES ET OBJECTIFS DE PROGRÈS

Autonome		Sait faire avec de l'aide		Souhaite apprendre à faire		Ne souhaite pas faire	
			Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant			Observations
Compétences - Activités : Métier							
1. Réaliser la pose de tous types de dallages, carrelages et pavages							
2. Assurer la pose de tous types de bordures							
3. Gérer l'approvisionnement et l'organisation des chantiers							
4. Assurer la réalisation de bassins maçonnés, piscines, pièces d'eau							
5. Réaliser les terrassements et les profils							
6. Assurer l'ensemble de l'implantation							
7. Réaliser une dalle béton							
8. Construire différents types de murets, piliers, jardinières							
9. Réaliser tous les types de revêtements de sol drainants (béton, enrobé, résine)							
10. Réaliser tous les types de revêtements de sol non drainants (béton, enrobé, résine)							
11. Réaliser les revêtements de murs, murets (enduit, placage...) et la taille des pierres sèches							
12. Procéder au montage de gabions							
13. Assurer la maintenance et l'entretien des éléments maçonnés							

Autonome 	Sait faire avec de l'aide 	Souhaite apprendre à faire 	Ne souhaite pas faire 
	Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant	Observations
Compétences - Activités : Transversales			
14. Respecter les autres (collègues, clients, chef d'entreprise...)			
15. Organiser son travail en fonction des priorités et des délais et assurer la qualité de son travail			
16. Faire remonter et circuler les informations (retours clients, suivi de chantier...)			
17. Entretenir son matériel de travail et respecter les règles de sécurité (consignes, port d'équipements...)			
18. Avoir une attitude et un comportement contribuant à la bonne image de l'entreprise			

3- PLAN DE PROGRÈS

Objectifs de progrès	Moyens à mettre en œuvre	Délai

4- SYNTHÈSE MATERIEL ET INSTALLATIONS

Pour travailler encore mieux, il faudrait :

AMELIORER			
AVOIR			
APPRENDRE A MIEUX MAITRISER			

5- CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

Observations	
Collaborateur :	Le Responsable :
Date :	Date :
Signature du collaborateur :	Signature du responsable :

Une copie de ce document complété est remise au salarié à l'issue de l'entretien