ВЕСТНИК БУРТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

№ 11 (4) 25 апреля 2022 года

Газета муниципального образования Буртинский сельсовет Беляевского района, Оренбургской области

Прокуратура разъясняет!

МРОТ в механизме правового регулирования оплаты труда. Зарплата в конверте.

Изменения, внесенные в действующее законодательство, регулирующее вопросы оплаты труда, в декабре 2020 года обозначили положительную тенденцию: увеличение минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда (далее МРОТ) рассматривается, как установленная Конституцией РФ гарантия, обеспечивающая низшую границу в оплате труда, которую работодатель преступать не вправе. МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации. У субъекта федерации есть право устанавливать региональный МРОТ, но он не должен быть ниже размера, установленного федеральным законодательством.

В настоящее время порядок установления МРОТ регулируется Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в том числе путем внесения в него изменений в части касающейся суммы МРОТ.

Исходя из статьи 129 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) оплата труда работника – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. То есть, общее определение заработной платы (оплаты труда) предполагает зависимость ее размера от указанных факторов. Об этом прямо сказано в статье 132 ТК РФ «Оплата по труду»: «заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда».

Конституционность этих положений ТК РФ трудно отрицать, ведь именно такими правилами могут быть обеспечены отсутствие дискриминации при оплате труда, мотивация для выбора рода деятельности, профессии, свободное развитие и в конечном счете достойная жизнь. Ведь достойной он может быть относительно неких затраченных усилий, раскрывшегося таланта, навыков, знаний, умений, справедливо оплаченных тем, кто все это использовал, т.е работодателем.

Заработная плата, являясь экономической категорией, способствует экономическому развитию и имеет большое значение в социальной политике.

Рассмотрим некоторые из основных государственных гарантий заработной платы, с учетом изменений в действующем законодательстве.

С 1 января 2020 г. Законом о МРОТ был установлен минимальный размер оплаты труда в размере 12130 рублей в месяц. Федеральным законом от 29.12.2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 1 января 2021 г. Введен минимальный размер оплаты труда в размере 12792 рубля. Федеральным законом от 06.12.2021 г. №406-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 г. Установлен в размере13890 рублей в месяц.

До внесения изменений, Федеральным законом от 20.04.2007г. № 54 ФЗ в статье 129 ТК РФ содержалось определение, в соответствии с которым МРОТ признавался размером месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат).

В 2007 году из ТК РФ было исключено понятие МРОТ, что привело к неправильному истолкованию этого понятия не только работодателями, но и в правоприменительной практике.

В таких условиях прослеживается тенденция к усилению значения судебных актов в формировании правоприменительной практики. Акты высших судебных инстанций восполняют пробелы в праве, тем самым устанавливая правила поведения, которые используются не только правоприменительными органами, но и субъектами трудовых правоотношений.

Так в Постановлении от 07.12.2017 г. № 38-п Конституционный Суд РФ указал, что основным назначением МРОТ в системе действующего правового регулирования является обеспечение месячного дохода работника, отработавшего норму рабочего времени, на гарантированном законом уровне. Социально экономическая природа МРОТ «предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

В последние годы Конституционный Суд РФ сделал ряд необходимых и конструктивных выводов относительно применения правил о МРОТ, в том числе указал на недопустимость включения в состав заработной платы в пределах МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, а также сумм повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие дни, в ночное время. Кроме того, Конституционный Суд РФ подчеркнул, что положении ТК РФ о МРОТ следует толковать в их взаимосвязи с общими положениями ТК РФ об оплате труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-п).

Несмотря на это, в частном секторе экономики в качестве основного ориентира для определения величины заработной платы является МРОТ. Основная цель работодателя обойти налоговые правила. Выплата заработной платы в конверте обычно предполагает, что по трудовому договору работник получает МРОТ или немногим более, а большую часть – наличными денежными средствами без отражения в бухгалтерском и налоговом учете. Это дает возможность предпринимателю минимизировать издержки на фонд оплаты труда (налоги, сборы, взносы), но в ущерб работнику, государству и экономике в целом.

В такой ситуации работник лишается многого:

- получит меньше сумму больничных и отпускных;
- получит минимальное пособие по безработице;
- минимальный размер пенсии в ее накопительной части;

- может не получить кредит, ведь в его справке о доходах будет указан только официальный доход;

- рискует при увольнении получить гораздо меньше обещанного.

Закрепленные в Конституции РФ положения о том, что государство уважает труд граждан, обеспечивает защиту их прав, гарантирует МРОТ не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, представляет собой важную социальную гарантию в сфере оплаты труда. Это означает, что закрепленное ранее в ТК РФ соответствующее положение трансформируется в конституционный принцип, за реализацию которого само государство несет ответственность.

Таким образом, работник может гарантировано получить за выполненную работу за месяц, не менее суммы МРОТ либо сумму, превышающую МРОТ, оговоренную в трудовом договоре. Поэтому в интересах работника указание в трудовом договоре всей суммы заработной платы, которая причитается ему за выполненную работу за полный месяц, как и в интересах работодателя, в целях предотвращения административной или уголовной ответственности.

Поставлен вопрос о привлечении к уголовной ответственности лица, незаконно добывшего лося и взыскании с него ущерба, причиненного животному миру.

Прокуратурой района в суд направлено уголовное дело в отношении жителя города Оренбурга, добывшего в результате незаконной охоты лося.

Одновременно в суд направлено исковое заявление о взыскании ущерба, причиненного животному миру, при этом размер причиненного ущерба определен с применением повышающих коэффициентов.

Таким образом., правонарушителю грозит штраф в крупном размере и взыскание причиненного ущерба, всего общий размер наложенных санкций может превысить полмиллиона рублей.

Прокуратурой района в отношении руководителя одного из предприятий района возбуждено дело об административном правонарушении по факту выплаты заработной платы один раз в месяц.

В ходе прокурорской проверки установлено, что руководителем одного из предприятий в районе выплата заработной платы осуществлялась один раз в месяц, в то время как Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает выплачивать заработную плату два раза в месяц.

В отношении указанного руководителя возбуждено дело об административном правонарушении, которое направлено для рассмотрения в Государственную инспекцию труда Оренбургской области.

При выявлении повторного нарушения трудового законодательства нарушителю может грозить дисквалификация, т.е., отстранение от занимаемой должности на срок от года до трех лет.

Прокуратурой района руководителям ряда организаций предложено привести инструкции о порядке обеспечения противопожарной безопасности в соответствие с требованием федерального законодательства.

Проведенными, в преддверии пожароопасного сезона, проверками ряда организаций установлено, что имеющиеся Инструкции по пожарной безопасности не соответствуют требованиям законодательства.

В частности, в настоящее время Правила противопожарного режима обязывают в Инструкциях о противопожарной безопасности определить порядок осмотра помещений после окончания работы, определить конкретных лиц, отвечающих за вызов и сопровождение пожарной части, устанавливают другие требования.

Поскольку в действующих в организациях Инструкциях о пожарной безопасности указанные условия не отражены, прокуратурой района на данные правовые акты принесены протесты, где поставлен вопрос о приведении их в соответствие с законодательством.

Соблюдение требований трудового законодательства в деятельности индивидуальных предпринимателей Беляевского района.

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности 6 индивидуальных предпринимателей Беляевского района.

В ходе проверки, установлено, что в нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов, связанных с трудовым законодательством, индивидуальными предпринимателями Беляевского района допускается ненадлежащее заключение трудовых договоров, либо не заключение их вовсе.

Кроме того, выявлено, что в локальных актах, связанных с трудовым законодательством, имеются положения, противоречащие действующему трудовому законодательству.

В целях устранения выявленных нарушений, прокуратурой района в отношении индивидуальных предпринимателей внесены представления, на незаконные локальные акты принесены протесты, а также, ответственные за допущенные нарушения предприниматели привлечены к административной ответственности.

Учредитель: администрация муниципального образования Буртинский сельсовет
461336, Оренбургская область. Беляевский район, посёлок Буртинский ул.Спортивная,42, тел., факс 8(35334) 69-1-60
Главный редактор Аксарин Азамат Избарсарович – глава муниципального образования Буртинский сельсовет

В газете «Вестник Буртинского сельсовета» не может быть опубликована коммерческая информация, а также иная информация, не подлежащая публикации в средствах массовой информации.