Приложение № 4

Опрос среди работодателей

«Обзор основных компетенций выпускников, востребованных современным рынком труда»

Название организации (эл. почта)_____

Адрес тел. Факс_____

Укажите основную сферу деятельности вашей организации?

1)Работаете ли Вы с выпускниками?	(да,нет,почему?)
2)Какие компетенции отличают сотрудников Вашей организации?	
3)Какими компетенциями должен обладать выпускник, чтобы его взяли на работу в Вашу организацию?	
4)Как бы Вы оценили качество профессиональной подготовки востребованных специалистов в КНАУ им.К.И. Скрябина в настоящее время?	**А**)Очень хорошее качество, полностью соответствует современным требованиям **В)** Довольно хорошее , в целом соответствует современным требованиям **Г)** Среднее Д) Не очень хорошее, во многом не соответствует современным требованиям **Е)** Совершенно не соответствует современным требованиям
Комментарии	
5) Отметьте, пожалуйста, на что Вы в первую очередь обращаете внимание при подборе молодых специалистов в Вашу организацию?	**А)** Направление и качество образование кандидата **Б)** Уровень профессиональных знаний **В)** Наличие профессионального опыта у кандидата **Г)**Личностные и деловые качества, общие способности кандидата **Д)** Соответствие молодого специалиста корпоративной культуре организации
Другое, а именно	
6)Укажите какой приблизительный процент от общего числа молодых специалистов (до 30 лет)на Вашем предприятии работают по специальности, т.е. их профессия или должность соответствует полученному образованию	
7)Работают ли Вашей организации наши выпускники? (Если да, работают по каким направлениям)	
8)Как вы полагаете, обучение, каким именно дисциплинам, позволит подготовить высоко-квалификационных специалистов нужного Вам профиля?	
9) Какими дополнительными умениями и навыками должен обладать современный высоко-квалификационный специалист нужного Вам профиля?	

№	Вопросы	Ответы
1.	Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия /организации?	Государственное/коммунальное предприятие Производственный кооператив, товарищество любой формы (ОО и т.п.) Акционерное общество (АО) Индивидуальное (семейное), частное предприятие Другая (какая именно?)
2.	К какой сфере или отрасли относится Ваше предприятие/организация?	Образование Госслужба Госслужба Сфера деловых услуг (информация, реклама, маркетинг, консалтинг, инжиниринг, производство программных продуктов и т.д.) Промышленность Строительство Транспорт Другая (какая именно?)
3.	Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие/организация потребность в высококвалифицированных специалистах?	Да Нет Затрудняюсь ответить
4.	Что Вы обычно в первую очередь предпринимаете (или предпримите в случае необходимости), чтобы решить проблему дефицита высококвалифицированных специалистов? (Возможно до 2-х вариантов ответов)	Обращаемся в государственную службу занятости Обращаемся в частные агентства по подбору персонала Даем объявления в газеты, на радио, телевидение, в Интернете и пр. Ищем с помощью коллег, знакомых Выделяем средства на целевое обучение студентов в вузах Привлекаем выпускников вузов на постоянную работу, организуем студентам практику на своём предприятии/организации Направляем своих работников на курсы в бизнес-школы, вузы Другое (что именно?)
5.	Сотрудничало ли Ваше предприятие в течение последних трёх лет с КНАУ с целью привлечения выпускников/студентов профильных специальностей? Если да, то, в каких формах осуществлялось это сотрудничество? (не ограниченное количество ответов).	Заключение прямых договоров на подготовку специалистов Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых вузами Организация конкурсов студенческих работ, поощрение лучших студентов Организация стажировки, практики на предприятии/в организации Проведение работниками предприятия /организации регулярных учебных семинаров, курсов в вузе Участвуем в разработке профессиональных стандартов Участие в финансировании, организации учебных лабораторий, кабинетов Выплачивание дополнительных стипендий Не сотрудничали с КНАУ

		Другое (что именно?)
6.	Намерено ли Ваше предприятие/организация в 2018-2020г.г. расширить/начать сотрудничество с КНАУ с целью привлечения его выпускников на работу?	Да, безусловно намерено Да, скорее намерено, чем не намерено Нет, скорее не намерено, чем намерено Нет, безусловно не намерено Нет, безусловно не намерено
7.	Если да, то, в каких формах Вы бы предпочли осуществлять это сотрудничество? (не ограниченное количество ответов)	Заключение прямых договоров на подготовку специалистов Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых вузами Организация конкурсов студенческих работ, поощрение лучших студентов Организация стажировки, практики на предприятии/в организации Проведение работниками предприятия /организации регулярных учебных семинаров, курсов в вузе Проведение работниками предприятия /организации регулярных учебных семинаров, курсов в вузе Участие в финансировании, организации учебных лабораторий, кабинетов Выплата дополнительных стипендий Другое (что именно?) Участие в разработке профессиональных стандартов
8.	Как Вы полагаете, обучение, каким именно дисциплинам, позволит подготовить высококвалифицированных специалистов нужного Вам профиля?	
9.	Какими дополнительными умениями и навыками должен обладать современный высококвалифицированный специалист нужного Вам профиля?	

Приложение № 7

Анкета "Мнение работодателя"

Уважаемый коллега!

В университете проводится опрос с целью повышения качества учебного процесса.

Прочтите приведенные ниже предложения и левое и правое утверждения. Определите,
какое из них точнее характеризует ваше отношение, потом зачеркните балл- цифру, которая
показывает степень определенности данной характеристики. Чем ближе цифра к утверждению, тем более определена эта характеристика. Положительные значения оценивают левое утверждение, отрицательное - правое утверждение. Ориентируйтесь на следующую шкалу: 1 - более преобладает эта характеристика, чем противоположная; 2 - характеристика определена выразительно; 3 - характеристика определена очень сильно; 0 -не
знаю, трудно сказать.

Эффективная деятельность	Баллы	Неэффективная деятельность
Участие заинтересованных сторон в разработке учебных планов		
1. Предприятие заинтересовано в формирования содержания учебных планов по специальностям, необходимых для производства	3 2 10-1-2-3	Предприятие не заинтересовано в формирования содержания учебных планов по специальностям, необходимых для производства
2. Считаем полезным участие в рецензировании учебных планов по специальностям, необходимых для производства	3 2 10-1-2-3	Считаю бесполезным участие в рецензировании учебных планов по специальностям, необходимых для производства
3. Существует необходимость сотрудничества с университетом по вопросам уровня подготовки выпускников университета и их адаптации в коллектив	32 10-1-2-3	Нет необходимости сотрудничества с университетом по вопросам уровня подготовки выпускников университета и их адаптации в коллектив
4. Имеются предложения по улучшению учебного процесса	3 2 10-1-2-3	Нет предложений по улучшению учебного процесса
5. Компетенции выпускников университета соответствуют требованиям производства	32 10-1-2-3	Компетенции выпускников университета не соответствуют требованиям производства
Организация взаимовыгодного сотрудничества		
6. Имеется возможность прохождения студентами преддипломной практики	32 10-1-2-3	Нет возможности прохождения студентами преддипломной практики
7. Имеется возможность проведения проблемных семинаров на территории предприятия и университета с участием заинтересованных сторон	3 2 10-1-2-3	Нет возможности проведения проблемных семинаров на территории предприятия и университета

		с участием заинтересованных сторон

8. Имеется возможность заключения договора сотрудничества	32 10-1 -2-3	Нет возможности заключения договора сотрудничества
9. Имеется потребность в выполнении научных работ с участием научного и технического потенциала университета	3 2 10-1-2-3	Нет потребности в выполнении научных работ с участием научного и технического потенциала университета
10. Имеется желание подачи заявки на выпускников университета	32 10-1-2-3	Нет желания подачи заявки на выпускников университета
Оценка качества подготовки выпускников университета		
11. Достаточно хорошая теоретическая подготовка в соответствии с современными требованиями	3 2 10-1-2-3	Не удовлетворительная теоретическая подготовка, не соответствует современным требованиям
12. Достаточно хорошая практическая подготовка в соответствии с современными требованиями рынка труда	3 2 10-1-2-3	Не удовлетворительная практическая подготовка, не соответствует современным требованиям рынка труда
13. Студенты в целом имеют необходимые профессиональные компетенции	32 10-1 -2-3	Студенты в основном не получают необходимых профессиональных компетенций
14. Студенты в целом имеют необходимые общекультурные компетенции	3 2 10-1-2-3	Студенты в основном не получают необходимых общекультурных компетенций
15. Планируете ли приглашать и в дальнейшем выпускников КНАУ на работу в вашу организацию	3 2 10-1-2-3	В дальнейшем выпускников КНАУ на работу в вашу организацию не планируете приглашать

Укажите сотрудника и телефон для проведения взаимовыгодного сотрудничества

Город _Предприятие

Дата заполнения Руководитель

Печать предприятия