1. Какое место работы считается основным:

а) если заключен трудовой договор на регулярно оплачиваемую работу?

б) если трудовой договор заключен в форме контракта?

в) если трудовой договор заключен с условием о полном рабочем времени?

г) если при заключении трудового договора работник передал работодателю для ведения трудовую книжку?

2. Какой трудовой договор считается временным:

а) любой трудовой договор, заключенный на срок до двух (для замещения временно отсутствующего работника - до четырех) месяцев

б) любой трудовой договор, заключенный на определенный срок

в) трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы

3. Обязан ли работодатель ограничивать совместную работу родственников в организации государственной формы собственности:

а) обязан, если эти родственники и близкие находятся в непосредственном подчинении

б) не обязан, но вправе

4. В какой срок работник должен быть уведомлен об изменении существенных условий труда?

а) В срок, необходимый для внесения изменений в организации производства и труда

б) не позднее чем за один месяц

в) Не ранее чем через два месяца

г) Не позднее чем за два месяца

5. Какой день считается днем увольнения работника?

А. Последний день работы работника

Б. Следующий за последним днем работы работника

В. День выдачи работнику трудовой книжки, в случае задержки ее выдачи не по вине работодателя

6. Обязан ли работодатель при увольнении работника по инициативе работодателя выдавать работнику копию приказа об увольнении с работы?

А. Обязан при любых обстоятельствах

Б. не обязан

В. Обязан, если этого требует работник

Г. Обязан по требованию выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного представителя)

7. Может ли быть уволен работник по собственному желанию в период ежегодного отпуска или временной нетрудоспособности?

А. Да

Б. Нет

В. Может быть уволен только в случае полной ликвидации предприятия

8. В какой срок следует предупредить работников о предстоящем увольнении по инициативе работодателя?

А. Не ранее чем за два месяца до фактического высвобождения

Б. Не позднее, чем за два месяца до фактического высвобождения

В. Не позднее, чем за месяц

9. В какой срок работодатель обязан предупредить службу занятости о предстоящем высвобождении работников?

А. Не позднее трех месяцев после принятия решения о высвобождении

Б. Не позднее чем за три месяца до намечаемых увольнений

В. Одновременно с предупреждением работников о предстоящем их высвобождении

Г. Не позднее месяца после проведения консультаций с профсоюзами

10. В какой срок работодатель обязан подать в государственную службу занятости списки фактически высвобожденных работников?

А. В течение 10 дней после освобождения

Б. В течение месяца после освобождения

В. В течение 10 дней до освобождения

11. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой период в случае:

А. Производственной необходимости

Б. Временной нетрудоспособности

В. По согласованию с профсоюзной организацией

12. Вносятся ли записи о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?

А. Да

Б. Нет

13. В какие сроки подается в Центр занятости Отчет о потребности в работниках, наличии вакансий

А. Не позднее 5-ти календарных дней со дня возникновения вакансии.

Б. До 5-го числа, месяца следующего за отчетным

В. В течение 3-х рабочих дней со дня возникновения вакансии

14. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск не включается:

А. Время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года

Б. Время отпусков по уходу за ребенком до достижения им определенного возраста

В. Период временной нетрудоспособности.

15. При внесении записи в трудовую книжку допущена ошибка. Что делать?

А. Зачеркнуть неправильную запись и написать правильно.

Б. Зачеркнуть неправильную запись, сделать запись «Исправленному верить», поставить подпись и печать.

В. В следующей строке после неправильно сделанной записи написать : «Запись под № (№ неверной записи) считать недействительной, поставить подпись и печать. В следующей строке сделать правильную запись.

16. В день увольнения работник не забрал свою трудовую книжку. Работодатель обязан:

А. Положить трудовую книжку отдельно от трудовых книжек работающих и ждать, когда работник сам явится за ней.

Б. Переслать почтой на указанный в личном деле адрес

В. Направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте.

17. Сроки хранения личных дел сотрудников

А. 75 лет

Б. Постоянно

В. 75 лет после увольнения сотрудника

<u>18</u>. Для принятого педагогического сотрудника может устанавливаться испытательный срок

А.1 месяц

Б. до 3 месяцев

<u>19.</u> Выполнение в одной и той же организации работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии – это

А. Совместительство

Б. Совмещение

20. Как ведется Книга учета трудовых книжек и вкладышей к ней:

А. В алфавитном порядке

В. В хронологической последовательности

21. В день увольнения работник не явился за своей трудовой книжкой. Что делать?

А. Переслать работнику трудовую книжку почтой.

Б. Поместить трудовую книжку в архив и ожидать прихода работника за трудовой книжкой

В. В день увольнения послать увольняемому работнику уведомление (заказным почтовым отправлением) о необходимости явиться за трудовой книжкой

22. Возможно ли увольнение работника во время ежегодного оплачиваемого отпуска?

А. Не возможно.

Б. Возможно, если увольнение происходит по собственному желанию работника.

23. Возможно ли деление родительского отпуска на части?

А. Возможно

Б. Не возможно

24.Срок трудового договора работника истекает 20 июня 2020 года, т.е. 20 июня 2020 года-последний рабочий день работника. Возможно ли предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 20 июня 2020?

А. Возможно

Б. Не возможно

25. Возможно ли принять работника для работы по совместительству на 0,6 ставки, если на основном месте работы он имеет нагрузку в размере 1 ставки?

А. Возможно

Б. Не возможно

26. Сотрудница А уходит в отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста. На ее рабочее место временно принимают сотрудницу С, которая через год тоже уходит в отпуск по беременности и родам, а затем в отпуск по уходу за ребенком. Есть необходимость принять временно сотрудницу Д. На чье место ее будут временно принимать?

А. На место сотрудницы А.

Б. На место сотрудницы С.

27. Работник написал заявление об отпуске с последующим увольнением. Имеет ли право данный работник отозвать свое заявление об увольнении в последний день отпуска?

А. Имеет право.

Б. Не имеет права.

28. Вы приняли на работу сотрудника, имеющего 3 группу инвалидности по направлению из центра занятости согласно его медицинским показаниям. Можете ли вы для него устанавливать испытательный срок согласно законодательству?

А. Можете.

Б. Не можете

29. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск за:

А. Календарный год

Б. Учебный год

В. Рабочий год

30. Запись об увольнении заносится в трудовую книжку работника:

А . В день подписания приказа об увольнении.

Б. В день увольнения.