بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة حضرموت

مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة

ADCQA

استمارة تقييم أداء المهنية ل (نائب عميد)

البيانات الرئيسة :

الاسم			
المسمى الوظيفي / اللقب العلمي :			
الكلية		القسم	

أولا : المهام

م	المهام	الدرجة القصوى	وصف المهمة	الدرجة المستحقة	
1	الإشراف على تنفيذ اللوائح المتعلقة بالشؤون الأكاديمية .	6			
2	الإشراف على الوحدات التابعة للشؤون الأكاديمية بالكلية.	4			
3	رئاسة اللجنة العلمية بالكلية	4			
4	الإشراف على اعداد الخطط المتعلقة باحتياجات الكلية من اعضاء هيئة التدريس زمساعديهم	4			
5	دراسة مقترحات الأقسام بشأن الانتداب للتدريس لعرضها على مجلس الكلية.	4			
6	الإشراف على تنفيذ تد ريس متطلبات الجامعة.	4			
7	الإشراف على التد ريب العملي والميداني.	4			
8	متابعة شؤون اعضاء هيئة التدريس ومساعديهم، من حيث تعيينهم وتثبيتهم وترقيتهم، ومنحهم اجازات التفرغ العلمي، والإجازات المختلفة وتجديد عقودهم، واحتساب الأعباء التدريسية والإضافية.	4			

اعداد : احمد مبارك بشير Copyright2017 © AMBMACPC.COM

9	الإشراف على اعداد وتنفيذ الخطط والبرامج الأكاديمية للأقسام العلمية وتطويرها.	4			
10	الإشراف على المقترحات بشأن استحداث اقسام علمية.	4			
11	إعداد مشروع موازنة للنيابة في الكلية وتقديمها الى مجلس الكلية.	4			
12	متابعة تحديث موقع الكلية في مجال اختصاصه.	4			
13	اعداد تقرير في نهاية كل عام جامعي عن نيابته ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية لإبداء الرأي بشأنه	4			
14	رفع تقارير فصلية سنوية				
النتيجة الكلية		50	النتيجة المستحقة		

ثانيا : النشاطات الذاتية

م	المبادرة الداعمة للمهام	الدرجة القصوى	الوصف	الدرجة المستحقة
1				
2				

ثالثا : تكاليف أخرى

ك	التكليف	الدرجة القصوى	جهة و وصف وتاريخ التكليف	الدرجة المستحقة
1				
2				

رابعا : المهارات والكفاءات

م	المهارات / الكفاءة	الدرجة القصوى	الوصف	الدرجة المعطاة
1	مهارات التخطيط			
2	مهارات الإدارة الفاعلة			

Copyright2017 © AMBMACPC.COM اعداد : احمد مبارك بشير

3	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات			
4	مهارات إدارة فريق العمل			
5	مهارات الاتصال الفعال			
6	مهارات إدارة المجموعات			
7	مهارات المالية الأساسية			
8	فن التعامل مع الطلاب			
9				
10				
11				

خامسا : الإجراءات او العقوبات او نقاط الضعف

م	**الاجراء / الضعف**	**الدرجة سالب**	ملاحظات

ملاحظات المقيم / المسئول المباشر

الرأي في تطور الأداء عن التقييم السابق للعام :					
تمكن وأداء افضل	تحسن واضح	أداء جيد	أداء مقبول	لم يبرز شيء	
وبناء على ما سبق اوصي بالتالي :					

اسم المقيم وتوقيعه :
التاريـــــــــــــــخ :

Copyright2017 © AMBMACPC.COM اعداد : احمد مبارك بشير