ПРОЄКТ

ЗВІТ

Ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»
з 2020 по 2024 роки.
Київські профспілки в умовах пандемії і воєнного стану.
Створення трудового фронту.

Захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок

За період з жовтня 2020 по вересень 2024 років Київська міськпрофрада спільно з членськими організаціями проводили цілеспрямовану роботу щодо захисту соціально-економічних та трудових прав працівників задля недопущення зниження їх життєвого рівня та звуження конституційних прав і гарантій. Пропозиції щодо дій, спрямованих на вирішення актуальних проблем, що стосуються інтересів найманих працівників, знайшли відображення в постановах Президії Київської міськпрофради, протоколах засідань Координаційного комітету сприяння зайнятості населення та Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, зверненнях до Президента України, комітетів Верховної Ради України, Уряду, Парламентських фракцій у Верховній Раді України, Київської міської державної адміністрації, державних та місцевих органів влади, депутатів усіх рівнів.

Звітний період роботи Київської міськпрофради 2020-2024 рр. співпав з незнаною раніше ситуацією для країни. Спершу пандемія COVID 2019-2022 рр., невідома епідемія, карантин, які значно понизили рівень комунікації в профспілках міста і суспільстві в цілому, та ще більш тяжкою і трагічною подією стали збройна агресія росії проти України та військовий стан з 22 лютого 2022 року по сьогодні, прийнятий на законодавчому рівні. Саме війна внесла суттєві корективи в роботу нашого об’єднання та її членських організацій. Вимушене обмеження колективних дій та інформаційних акцій, по суті, заборона протестних заходів, міграція в інші місця проживання членів профспілок, переведення працівників на дистанційну форму роботи, змусили корегувати підходи до нашої діяльності. Проте, незважаючи на невідомі раніше виклики та потрясіння, Київська міськпрофрада продовжувала виконувати свої статутні зобов’язання по захисту прав та інтересів членів профспілок Києва, надання правової, консультаційної, організаційної, методичної, фінансової допомоги її членам.

Незважаючи на складну соціально-економічну ситуацію, яка склалася внаслідок тривалої боротьби проти російського агресора, трансформаційних змін на ринку праці, реформування законодавства з питань

соціально-трудових відносин, **спільними зусиллями нам вдалося досягти певних позитивних результатів нашої спільної роботи.**

З перших днів війни Київська міськпрофрада та її членські організації роблять усе можливе, щоб забезпечити життєдіяльність нашої столиці, виконуючи не тільки свої традиційні повноваження щодо захисту трудових прав спілчан, а й здійснюючи діяльність на захист держави – перераховуючи фінансову допомогу на потреби ЗСУ, постраждалим членам профспілок і профспілковим організаціям, долучаючись до волонтерського руху. Спілчани членських організацій Київської міськпрофради пішли служити до лав ЗСУ та добровольцями ТРО. В умовах бойових дій, масованих ракетних обстрілів трудові колективи продовжують бездоганно виконувати свої трудові обов'язки на кожному робочому місці. Підприємства критичної інфраструктури працюють цілодобово, щоб якнайшвидше відремонтувати пошкоджені внаслідок обстрілів об'єкти, щоб мешканці столиці мали доступ до соціально-важливих життєво необхідних послуг.

Як результат, у столиці у повному обсязі надаються послуги киянам і гостям Києва. Надійно працюють підприємства енергетичного сектору, житлово-комунальної галузі, сфери охорони здоров'я, транспорту, зв'язку, аграрії та інші. На деяких підприємствах м. Києва зменшилася заборгованість із заробітної плати, а на деяких підприємствах була повністю погашена.

Наші профспілкові представники працювали у складі Громадської ради при Мінсоцполітики України. Це була можливість мати додаткові важелі впливу на посилення захисту прав та інтересів людини праці.

Сторона профспілок знаходилася у постійному діалозі з міською владою. В рамках соціального діалогу на всіх рівнях, Київська міськпрофрада та керівники її членських організацій представляли Сторону профспілок та захищали інтереси людини праці у складі Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, Комісій та Робочих груп, Координаційного комітету сприяння зайнятості населення при ВО КМР (КМДА), районних в м. Києві державних адміністрацій, Київського міського та районних центрів зайнятості, Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Громадської ради при Мінсоцполітики України тощо.

Київські профспілки послідовно виступають за недопущення звуження трудових прав працівників та прав профспілок, дисбалансу інтересів між працівниками, їх представниками та роботодавцями під час реформування законодавства про працю з метою дерегуляції трудових відносин. Завдяки цьому у Законі України № 2253-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників», який набрав чинності з 27.05.2022 року, повністю враховані пропозиції СПО об'єднань профспілок.

Вищезазначеним Законом передбачено:

- можливість укладення колективного договору фізичними особами, які використовують найману працю;
- встановлено обов'язок роботодавця ознайомлювати працівника з текстом колективного договору, змінами і доповненнями до нього, обов'язок сторін забезпечити безперешкодний доступ до тексту договору, можливість його копіювання;
- встановлено строк дії умов колективного договору не менше року в разі реорганізації, зміни власника юридичної особи, відокремленого структурного підрозділу юридичної особи;
- приведено норми національного законодавства у відповідність із міжнародним в частині ведення переговорів на добровільній основі;
- обов'язок сторін колективної угоди інформувати про її укладення та внесення до неї змін безпосередньо заінтересованих у цьому суб'єктів;
- поширення дії положень галузевої угоди на всіх роботодавців галузі.

Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, її окремих положень затверджується Кабінетом Міністрів України.

Завдяки активній позиції профспілок щодо необхідності виправлення допущених владою помилок, 01.07.2022 року було прийнято Закон України No 2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», яким внесено зміни та чітко деталізовано інститут призупинення трудового договору у період дії воєнного стану, визначено механізм захисту трудових прав працівників від неправомірного його застосування роботодавцем, регламентовано порядок оскарження, змінено правове регулювання питань надання відпусток під час війни. Повернуто норми тривалості робочого часу для медичних працівників та визначено обов'язок роботодавця платити більше, у разі їх підвищення, тощо. Таким чином, вдалося нівелювати значну кількість обмежень трудових прав і гарантій працівників, які були прийняті на початку дії воєнного стану.

Протягом звітного періоду, з метою захисту конституційних прав членів профспілок та захисту спілчан, людини праці, покращення їх життєвого рівня, відновлення нашої вітчизняної економіки, покращення соціально-економічного становища нашого міста, Київська міськпрофрада та її членські організації здійснювали громадський контроль за дотриманням роботодавцями трудових гарантій працівників з урахуванням норм Закону України від 15.03.2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», не допускаючи необгрунтованого та одноосібного призупинення роботодавцями норм колективних договорів, або внесення змін до них з питань перегляду норм праці, оплати праці, відпусток тощо без проведення узгоджувальних процедур з профспілковими організаціями.

В умовах воєнного стану основні аспекти діяльності Київської міськпрофради, її членських організацій були зосереджені на проведенні інформаційно-роз'яснювальної роботи з соціально-економічних та трудових

питань, поширенні інформаційних матеріалів, недопущенні прийняття владою антисоціальних та антитрудових законопроєктів, наданні фінансової допомоги ЗСУ, матеріальної та гуманітарної допомоги членам профспілок, біженцям, внутрішньо переміщеним особам, які постраждали через агресію рф проти нашої держави, допомоги ветеранам профспілкового руху та малозабезпеченим спілчанам.

Правовим відділом Київської міськпрофради забезпечувалося додержання законності в діяльності Київської міськпрофради, захист її правових інтересів.

Рішенням Ради Київської міськпрофради від 19.09.2023 року схвалена нова редакція Статуту Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Сьогодні профспілки як ніколи мають стати єдиним щитом для протидії системному наступу влади на законні права та інтереси працівників та профспілок, захисту соціально-економічних та трудових прав працівників задля недопущення зниження їх життєвого рівня та звуження їх конституційних прав і гарантій, задля збереження найвищої соціальної цінності в Україні (ст. 3 Конституції) – людини, її життя і здоров'я, честі і гідності, недоторканності і безпеки.

Ми готові до активних дій і ми діємо!

<u>Понад усе – добробут народу. Наша боротьба – профспілкові акції протесту</u>

Захищаючи права працівників на територіальному та національному рівнях, Київська міськпрофрада застосовує різні форми своєї роботи, зокрема організовуючи та беручи участь у масових акціях протесту; чинила активний спротив намірам влади урізати трудові та соціальні права громадн, запровадження неоліберального трудового законодавства.



Так, 07 жовтня 2021 року – у Всесвітній день дій за гідну працю, Київська міськпрофрада, її галузеві членські профспілкові організації та організації прямого підпорядкування, ДЮСШ, Рада ветеранів, Молодіжна рада, а також КС «Профспілкова скарбниця» взяли участь у Всеукраїнській попереджувальній акції протесту профспілок під гаслом: «ЗАХИСТИМО СВОЇ ТРУДОВІ ПРАВА І СВОБОДИ НА ОБ'ЄДНАННЯ В ПРОФСПІЛКИ. ЗДОБУДЕМО КРАЩЕ ЖИТТЯ!».

У заході взяли участь тисячі представників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань з усієї України. Люди вийшли на акцію протесту, щоб продемонструвати владі свою рішучість захистити законні права та інтереси спілчан, всіх людей праці.

Основна вимога учасників акції до Уряду, Верховної Ради України, бізнес асоціацій, транснаціональних корпорацій та усіх роботодавців була – «НІ» прийняттю антитрудових та антипрофспілкових законопроєктів від влади – «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. № 5388), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371) та інші соціальні вимоги щодо доступних тарифів для населення, виплати заборгованої заробітної плати, забезпечення конституційного права на якісну доступну освіту, медичні послуги, прийняття нового Трудового кодексу, який захистить людей праці тощо.

Завдяки солідарним діям, масовості попереджувальної всеукраїнської акції протесту профспілок, результатів тристороннього соціального діалогу, вдалося досягти призупинення процесів лібералізації трудового законодавства, а саме, було відхилено та знято з розгляду законопроєкт за реєстр. № 5388, призупинено прийняття у «турборежимі» законопроєкту за реєстр. № 2681, відкликано та знято з розгляду законопроєкт «Про працю» (рестр. № 2708).

Оскільки на період воєнного стану заборонено проведення акцій, демонстрацій та інших масових заходів, профспілкові акції протесту не проводилися. Спільна робота та боротьба за дотримання державою прав та гарантій для людини праці продовжується у форматі соціального діалогу на всіх рівнях.

<u>Соціальні акції</u>

У жовтні 2021, 2022, 2024 років, до Міжнародного дня боротьби з бідністю, Всесвітнього дня дій за гідну працю, дбаючи про здоров’я спілчан, Київська міськпрофрада, в рамках плідної співпраці та реалізації Меморандуму з Медико-соціальним центром Благодійної організації «Міжнародний благодійний фонд «Сприяння розвитку медицини», проводила організаційний захід – соціальну Акцію щодо профілактичного огляду та медичного обстеження членів профспілок членських організацій Київської

міськпрофради. Огляд проводився у двох стаціонарах Благодійного фонду м. Києва.

Пам'ятаючи про свій невідплатний борг перед ветеранами праці та громадянами поважного віку, з нагоди щорічного відзначення Міжнародного дня боротьби з бідністю та Міжнародного Дня людей похилого віку, профспілки міста дякували та приділяли увагу спілчанам - ветеранами профспілкового руху, здійснюючи безкоштовну видачу соціальних продуктових і гігієнічних наборів.





Багодійність – основний пріоритет дільності профспілок в умовах війни.

Від початку повномасштабного вторгнення Київська міськпрофрада особливо направила свою діяльність на захист соціально вразливих верстви населення, які є членами профспілки та опинилися в тяжких життєвих обставинах. Серед них ті, які втратили робочі місця, отримали пошкодження житла та іншого майна, втратили годувальника, а деякі мають статус внутрішньо переміщеної особи.

Спільно з міжнародними благодійними організаціями здійснювалося сприяння в централізованій видачі гуманітарної допомоги. Допомогу отримували члени профспілок м. Києва, які зазнали значних матеріальних втрат внаслідок повномасштабної збройної агресії росії та злочинних дій окупантів під час їх перебування на території Київської області та на околицях м. Києва.

Завдяки роботі Київської міськпрофради у складі Штабу ФПУ з гуманітарної допомоги, профспілковим активістам профспілкових організацій Київською міськпрофрадою у липні 2022 та червні 2023 роках надавалася безповоротна фінансова допомога на загальну суму 1 269 000,00 грн на виплату цільової матеріальної допомоги, для підтримки профспілкових працівників та профактивістів, які постраждали внаслідок російської агресії на території міста Києва та Київської області.

У 2022 році безповоротну фінансову допомогу в загальній сумі 307 000,00 грн отримали такі організації: ОППО КД ПАТ «Укрпошта», ППО КД залізничних перевезень, КМОПП хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, КМОП машинобудівників та приладобудівників України, КМПСП агропромислового комплексу, ПО ПАУ на ДП «Антонов», ПО ПАУ в АТ «Компанія авіаційного та ракетно-технічного машинобудування», ПО ПАУ в ПАТ «НТК «Електронприлад», КМПП житлово-комунального

господарства та сфери послуг, КМПП охорони здоров'я, ОПО КП «Київський метрополітен».

У 2023 році безповоротну фінансову допомогу в загальній сумі 962 000,00 грн отримали: ПО ПАУ на ДП «Антонов», Профспілка автомобілістів і дорожників міста Києва, КМПП житлово-комунального господарства та сфери послуг, КМПП культури, КМОПП хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, КМПСП енергетики та електротехнічної промисловості, КМОВП спортсмнів, працівників сфери фізкультури і спорту.

У 2023 році, засуджуючи акт тероризму російських окупаційних військ підриву Каховської ГЕС та усвідомлюючи критичність наслідків катастрофи, згідно рішення Президії Київської міськпрофради, з Фонду солідарності Київської міськпрофради та завдяки акумульованим цільовим коштам, що надійшли від членських організацій, на поточний рахунок Херсонської обласної міжгалузевої ради профспілок для допомоги членам профспілок, які постраждали внаслідок підриву Каховської ГЕС, було перераховано 72 000,00 гривень.

В умовах воєнного часу київські профспілки виконували не тільки свої професійні зобов'язання щодо захисту трудових прав спілчан, а й здійснювали діяльність на захист нашої держави у справедливій боротьбі проти російських загарбників. Із перших днів повномасштабного вторгнення рф на українську територію, спілчани членських організацій Київської міськпрофради пішли служити до лав ЗСУ, тероборони. Членські організації перераховували фінансову допомогу на потреби ЗСУ, постраждалим членам профспілок і профспілковим організаціям, спільно долучалися до волонтерського руху.

З метою збору коштів для підтримки Збройних Сил України, у грудні 2023 та квітні 2024 років, за ініціативи Київської міськпрофради, в Будинку Київських профспілок проводилися Благодійні ярмарки.



В заходах активну участь приймали більшість членських організацій Київської міськпрофради разом зі своїми первинними профорганізаціями, колективи дитячих – юнацьких спортивних шкіл, організацій і підприємств, створених Київською міськпрофрадою. На Ярмарки завітали і колективи колег з Федерації профспілок України, соціальні партнери – представники Департаментів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), відділення Національної служби посередництва і примирення в місті Києві та Київській області.

Відвідувачі мали унікальну можливість придбати різноманітні цікаві та ексклюзивні речі, смаколики, великодні вироби виготовлені талановитими майстрами-спілчанами. .

Завдяки небайдужості та креативному підходу, спільними зусиллями профспілками міста на цих Благодійних ярмарках було зібрано у 2023 році 147 781,00 грн і у 2024 році – 85 670,50 грн, які були використані на придбання необхідних засобів захисту для протистояння ворогу та збереження життя наших військовослужбовців.

На звернення Благодійної організації «Благодійний Фонд «Підтримай Азов» та на виконання рішення IV засідання Ради 19.09.2023, у жовтні 2023 року було перераховано безповоротну фінансову допомогу в сумі 100 000,00 грн на потреби 3-ої Окремої Штурмової Бригади Сухопутних Військ ЗСУ в/ч А4638.

<u>Соціальний діалог на всіх рівнях</u>

Київська міськпрофрада є найбільшим профспілковим об'єднанням м. Києва, яке захищає трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників на національному та територіальному рівні м. Києва – в органах державної влади та місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями м. Києва, а також іншими об'єднаннями громадян.

Сторона профспілок знаходиться у постійному діалозі з міською владою. В рамках соціального діалогу на всіх рівнях Київська міськпрофрада та керівники її членських організацій представляли Сторону профспілок та захищали і відстоювали інтереси людини праці у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, Комісій та Робочих груп при ВО КМР (КМДА), районних в м. Києві державних адміністрацій, Київського міського та районних центрів зайнятості, Координаційного комітету сприяння зайнятості населення при ВО КМР (КМДА), Громадської ради при Мінсоцполітики України, Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, діючих тристоронніх дорадчих органів при НКРЗІ, Мінінфраструктури України тощо.

Одним з головних досягнень плідної роботи усіх сторін соціального діалогу, зокрема, можна вважати урочисту церемонію підписання 27.10.2021 року в приміщенні Київській міській державній адміністрації Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва 2021-2023 роки.



Укладення Територіальної угоди на новий строк ознаменувало завершення тривалого і досить непростого процесу тристоронніх колективних переговорів, свідчить про можливість консолідації міської влади, бізнесу, профспілок задля кращого майбутнього працівників. Територіальна угода була погоджена з керівниками галузевих членських організацій Київської міськпрофради.

Територіальна угода містить тристоронні домовленості, а також окремі зобов'язання сторін, спрямовані на розвиток економіки, вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, вирішення актуальних питань оплати праці, охорони та умов праці, забезпечення соціального захисту працюючих м. Києва, визначення механізмів здійснення переговорного процесу та спільного контролю сторін за встановленням тарифів на послуги з перевезення пасажирів у міському пасажирському транспорті, постачання теплової енергії та постачання гарячої води для населення КП ВО КМР (КМДА) «Київтеплоенерго», гуманітарних питань, задоволення духовних потреб населення тощо.

Положення Угоди є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, у тому числі під час розроблення та укладання галузевих (міжгалузевих) угод, колективних договорів.

У листопаді 2021 року Національна служба посередництва і примирення в черговий раз підтвердила репрезентативність на територіальному рівні Київсьої міськпрофради, що дало можливість приймати участь у роботі тристоронніх органах соціального діалогу, колективних переговорах, делегувати представників до органів соціального діалогу.

Як позитивний результат також можна відмітити, що у Законі України № 2253-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників», який набрав чинності з 27.05.2022 року, **повністю враховані пропозиції СПО об'єднань профспілок**.

Зокрема, у вказаному Законі України строк дії чинного колективного договору приведено у відповідність до норм Директиви Ради 2001/23/ЄС про наближення законів держав - членів, що стосуються охорони прав працівників у разі зміни власника підприємства, бізнесу чи їх частини.

Київська міськпрофрада та її членські організації, у разі запрошення, брали участь у різних заходах, що організовувалися органами державної та місцевої влади, роботодавцями м. Києва, підприємствами, установами та організаціями м. Києва, засобами масової інформації, профспілковими організаціями.

<u>Про роботу Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради</u>

Протягом звітного періоду на засіданнях Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради (далі – КМТСЕР) сторонами соціального діалогу було розглянуто низку важливих соціально-економічних питань м.Києва. Зокрема, особливу увагу приділялося обговоренню питань щодо: проєктів бюджету м. Києва на відповідний рік; стану реалізації Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019-2023 роки; житлові питання; соціально-економічного становища медичних працівників закладів охорони здоров'я м. Києва: проблеми та перспективи; проблемні питання роботи промислових підприємств столиці; підтримки та захисту вітчизняного виробника, ситуації з продажу земельної ділянки АТ «Фармак»; розвитку вітчизняної фармацевтичної галузі та її експортного потенціалу; питання зайнятості; охорони праці; стану підготовки міського господарства до осінньо-зимового періоду на відповідні періоди тощо.







У 2022 році Київська міська тристороння соціально-економічна рада не працювала через вагомі причини непереборної сили, пов'язані із війною, повітряними тривалими тривогами, віяльними і екстреними відключеннями світла, масованими ракетними обстрілами рф нашої столиці, внаслідок яких зазнали значних пошкоджень і енергетична інфраструктура, і житлові будинки, і соціальна інфраструктура, а також низка інших об'єктів, були жертви серед мирних громадян. Наша сторона неодноразово ініціювала проведення засідання, але враховуючи вищенаведені обставини, а також з питань міркувань безпеки, засідання відкладалися. У 2023 році профспілкова Сторона очолювала головування у Тристоронній раді. Це надавало можливість мати додаткові важелі впливу на міську владу, порушувати важливі нагальні питання, які турбують спілчан та людей праці.

По всіх питаннях, розглянутих на засіданнях КМТСЕР, Стороною профспілок надавалися відповідні пропозиції до Протокольних рішень засідань Тристоронньої ради.

Як позитив співпраці Київської міськпрофради та її членських організацій з міською владою і роботодавцями м. Києва протягом звітного

періоду в рамках реалізації рішень, прийнятих на засіданнях КМТСЕР , врахування позиції та пропозицій профспілок м. Києва, можна відмітити зокрема наступне:

- Урочиста церемонія підписання 27 жовтня 2021 року в Київській міській державній адміністрації Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва на 2021-2023 роки;
- продовження дії Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019 - 2022 роки на 2023 рік (*рішення Київради від15.12.2022 № 5890/5931);*
- затвердження Міської цільової програми сприяння розвитку промисловості, підприємництва та споживчого ринку на 2024 - 2025 роки (*рішення Київради від 07.12.2023 № 7510/7551);*
- схвалення у 2023 році оновленого Регламенту роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради (*оскільки попередній Регламент був затверджений ще у 2013 році і потребував оновлення*);
- схвалення у 2023 році Рекомендацій щодо основних завдань колективно-договірної роботи на 2024-2025 роки, *які були надіслані до підприємств, установ та організацій м. Києва для врахування та використання у подальшій роботі;*
- продовження терміну дії Територіальної угоди на 2021-2023 роки до укладання Територіальної угоди на новий термін. Розпочато переговорний процес з підготовки проєкту Територіальної угоди на новий строк після припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Наше спільне завдання: активне використання площадки Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради для вирішення актуальних питань економічного та соціального розвитку м. Київа, галузей, захисту прав людини праці та діяльності профспілок.

Інформаційно-роз'яснювальні заходи для членських організацій

З метою інформування членських організацій Київської міськпрофради та її первинних профспілкових організацій щодо змін і новацій у сфері пенсійного забезпечення, трудових і соціальних питань, колективно-договірного регулювання, ситуації у сфері зайнятості, охорони праці, формування, ведення та зберігання зведеної номенклатури справ, деталей державної реєстрації профспілкових організацій, правил оформлення та подання лікарняних, актуальних питань стосовно підготовки звітно – виборних кампаній (розробка порядку та підготовка документів звітно – виборних конференцій), внесення змін до Статутів у відповідності до чинного законодавства, процес державної реєстрації змін до відомостей про профспілку як юридичну особу і членів керівних органів, новацій та змін у бухгалтерському та податковому обліку тощо, протягом звітного періоду Київська міськпрофрада спільно з Головним управлінням пенсійного фонду

України в. м. Києві, Київським міським центром зайнятості, Державною службою України з питань праці, Центральним міжрегіональним управлінням Державної служи з питань праці, ВО КМР (КМДА), Центральним міжрегіональним управлінням Міністерства юстиції (м. Київ), Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в м. Києві, Федерації профспілок України, досвідченим аудитором з бухгалтерського та податкового обліку, Державним архівом м. Києва, відділенням НСПП в місті Києві та Київській області, Кредитною спілкою «Профспілкова скарбниця» – організовували й проводили низку інформаційно-консультаційних семінарів, вебінарів, навчальних семінарів, виїзних нарад, надсилалися слайдові презентації.

Заходи відбувалися в Будинку київських профспілок. Бажаючі мали змогу також приєднатися у режимі відеоконференції за допомогою платформи ZOOM.

В рамках роботи Профспілкового центру надання правової допомоги м. Києва, спілчанам, профспілковим організаціям надавалися консультації з правових питань, здійснювалася юридична експертиза та підготовка проєктів документів тощо.

Враховуючи реалії воєнного часу (повітряні тривоги, вимкнення світла, дистанційна робота), для бухгалтерів членських організацій Київська міськпрофрада щотижнево готувала та надсилала матеріали стосовно огляду останніх новацій бухгалтерського та податкового обліку, податкової та фінансової звітності.

Укладені Угоди про співпрацю та їх реалізація

- Відповідно до Угоди про співпрацю між Київською міськпрофрадою та відділенням Національної служби посередництва та примирення в місті Києві та Київській області, укладеної 12.11.2021 року, у рамках налагодженого постійного соціального діалогу, фахівці відділення НСПП у м. Києві та Київській області запрошувалися на заходи, які організовувала і проводила Київська міськпрофрада. Зокрема, на засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, консультаційно-інформаційні семінари, зустрічі з міською владою, благодійного ярмарку з метою збору коштів на підтримку Збройних сил України тощо.

Фахівці Київської міськпрофради та відділення НСПП у місті Києві та Київській області працювали у складі Тимчасових комісій з погашення заборгованості із заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат, які діють при Київській міськдержадміністрації та районних в місті Києві державних адміністраціях.

27.09.2023 року Київська міськпрофрада брала участь в обговоренні оприлюдненого на сайті НСПП законопроекту «Про колективні трудові спори». Захід відбувся у відділенні Національної служби посередництва і примирення у м. Києві та Київській області.

- З метою забезпечення дотримання гарантованих Конституцією України та законами України прав працівників у сфері зайнятості, гарантій щодо захисту прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття, проведення профілактичної роботи щодо недопущення порушень прав найманих працівників, на засіданні Президії 22.11.2022 року було підписано **Угоду** про співпрацю між Київським міським центром зайнятості та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» щодо здійснення взаємодії держвного та громадського контролю у сфері зайнятості населення на 2022 – 2024 роки.

- За ініціативи Київської міськпрофради, 12.12.2023 року в Київському міському центрі зайнятості відбулося спільне засідання за участі керівництва Київської міськпрофради та її членських організацій з керівництвом Київського міського центру зайнятості. Під час заходу Київська міськпрофрада та Київський міський центр зайнятості уклали **Меморандум** про партнерство та співпрацю.

У рамках реалізації Угоди та Меморандуму про співпрацю, фахівці Київського міського центру зайнятості брали участь у засіданнях Президії Київської міськпрофради, нарадах, інформаційно-роз'яснювальних семінарах, надавали корисну та актуальну інформацію щодо ситуації на ринку праці, послуг КМЦЗ, компенсацій роботодавцям, які працевлаштували безробітних тощо, демонстрували слайдові презентації, які Київська міськпрофрада надсилала членським організаціям.

- У рамках реалізації укладеної ще в 2017 році на засіданні Президії Київської міськпрофради Угоди про співпрацю з Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві, фахівці Головного управління брали участь у засіданнях Президії Київської міськпрофради, нарадах, надавали корисну та актуальну інформацію. Під час проведення спільних інформаційно-роз'яснювальних вебінарів, виїзних засідань консультували членів первинних профспілкових організацій столичних підприємств та установ з питань пенсійного забезпечення, оформлення пенсій, надання житлових субсидій тощо.

- У рамках реалізації укладеної в 2017 році на засіданні Ради Київської міськпрофради Угоди про співпрацю з Міжнародним благодійним фондом «Сприяння розвитку медицини», Київська міськпрофрада організовувала соціальну Акцію – щодо профілактичного огляду та медичного обстеження членів профспілок членських організацій Київської міськпрофради. Огляд проводився у двох стаціонарах Благодійного фонду м. Києва. Члени профспілок м. Києва мали можливість пройти медичне обстеження у низки досвідчених спеціалістів (*консультації невропатолога, хірурга, терапевта, офтальмолога, дерматолога, гінеколога, уролога, отоларинголога й кардіолога. Там же можна було здати експрес-аналізи на наявність цукру в крові, виміряти артеріальний тиск, зробити електрокардіограму і ультразвукове обстеження. За необхідності пацієнтам видавали лікувальні*

окуляри та інші потрібні для поліпшення здоров'я товари медичного призначення).

- З метою забезпечення доступу членів профспілок м. Києва до безоплатної правової допомоги, насамперед у соціально-трудовій сфері, в приміщенні Будинку Київських профспілок працював «Профспілковий центр м. Києва» Київської міськпрофради.

Заборгованість із зарплати – на постійному контролі профспілок

Протягом звітного періоду нагальною проблемою залишається існування заборгованості з виплати заробітної плати.



На жаль треба констатувати, що незважаючи на докладання зусиль усіма сторонами соціального діалогу, заборгованість на підприємствах м. Києва має тенденцію до збільшення. Всього станом на 01.09.2024 року борг із виплати зарплати на підприємствах та установах м. Києва складав 484,5 млн грн (*зокрема, станом на 01.08.2020 року борг із виплати зарплати на підприємствах та установах м. Києва складав 303,6 млн грн*). Серед найбільших боржників – державні підприємства. В переліку підприємств-боржників також приватні підприємства та товариства з обмеженою відповідальністю.

Всього станом на 01.09.2024 року в переліку підприємств-боржників м. Києва із виплати працівникам заробітної плати перебували 68 підприємств, а саме: 37 підприємств державного сектору економіки (борг 372,0 млн грн), 1 комунальне підприємство (борг 1,5 млн грн) та 30 недержавних підприємств (борг 111,0 млн грн).

В м. Києві відсутня заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ (закладів та організацій), які фінансуються з бюджету міста Києва.

Основні причини боргу як на ***державних так і на недержавних підприємствах***, які здійснюють свою діяльність у м. Києві, – брак обігових коштів через відсутність і зменшення державних замовлень на продукцію, несвоєчасні розрахунки замовників за виконані роботи, втрата ринку збуту продукції, судові процеси, банкрутство, пошук ринку збуту продукції, зупинення виробництва тощо. На зростання боргів на підприємствах суттєво вплинули заходи з протидії коронавірусної інфекції, введення воєнного стану на території нашої держави внаслідок повномасштабного вторгнення росії.

Керівниками підприємств-боржників здійснюється відповідна робота щодо зменшення та погашення існуючої заборгованості із заробітної плати.

Як позитив можна відмітити, що задяки спільним діям Київської міськпрофради та галузевих профспілок освіти і науки, охорони здоров'я,

культури, державних установ, житлово-комунального господарства, в м. Києві **відсутня заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ (закладів та організацій), які фінансуються з бюджету міста Києва.**

Керівниками підприємств-боржників здійснюється відповідна робота щодо зменшення та погашення існуючої заборгованості із заробітної плати.

Як позитивний результат роботи Тимчасової комісії при ВО КМР (КМДА) можна також зокрема відмітити, що завдяки спільним зусиллям усіх сторін соціального діалогу та завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня – липня 2024 року підприємствами-боржниками було погашено заборгованості із заробітної плати на загальну суму 38,7 млн грн. Впродовж 2023 року погасили заборгованість із заробітної плати низка підприємств сфери охорони здоров'я, якими опікується Рада Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я.

Протягом звітного періоду Рада Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я брала участь у всіх засіданнях Тимчасової комісії при ВО КМР (КМДА), на яких розглядалися заклади охорони здоров'я, які мали заборгованість із заробітної плати перед працівниками. Завдяки такий плідній роботі усіх сторін соціального діалогу маємо позитивний результат з погашення заборгованості на підприємствах сфери охорони здоров'я.

За наполяганням Київської міськпрофради було активізовано роботу тимчасових Комісій із погашення заборгованості із заробітної плати, що були створені при районних державних адміністраціях у м. Києві.

З метою вжиття заходів щодо погашення заборгованості із зарплати, керівники підприємств-боржників постійно заслуховуються на засіданнях тимчасових Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, що створені діють при ВО КМР (КМДА) та РДА у м. Києві. До складу цих Комісій входять представники Київської міськпрофради та її членських організацій. Інформація щодо заборгованості із заробітної плати на підприємствах надсилалася до ФПУ для подальшого подання до НСПП та СПО сторони роботодавців.

Заборгованість із заробітної плати відстежується Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці через здійснення спеціального моніторингу, який охоплює підприємства усіх форм власності та сфер управління. Інспекторами Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці забезпечується здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців. ГУ ДФС України в м. Києві направляє відповідні

вимоги про сплату боргу керівникам підприємств, керівників підприємств-боржників зобов'язують забезпечити неухильне виконання зобов'язань та графіків погашення заборгованості із заробітної плати тощо. Найбільші підприємства-боржники виносяться на розгляд Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат при Міністерстві соціальної політики України.

Членські організації Київської міськпрофради та профспілкові організації всіх рівнів використовували всі можливі законодавчі механізми та різні організаційно-правові форми роботи для повернення боргів із заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій, зокрема:

- проводилася організаційна робота щодо запровадження постійного профспілкового моніторингу з виплати заробітної плати;
- розглядалися проблемні питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати на засіданнях президій галузевих профспілкових організацій та нарадах голів профорганізацій.

Враховуючи, що робота з питання погашення заборгованості на підприємствах, установах та організаціях м. Києва не втратила своєї актуальності, продовжуємо спільно працювати в цьому напрямку.

Також нашими спільними завданнями є відстоювання позиції щодо необхідності відновлення робочих місць, знищених пандемією, продовження роботи щодо зменшення рівня тіньової зайнятості.

Що стосується **ринку праці**, то за даними Київського міського центру зайнятості, протягом січня-серпня 2024 року послугами Київського міського центру зайнятості скористалися понад 13 тисяч громадян, з них майже 9 тисяч мали статус зареєстрованого безробітного.

Столичною службою зайнятості забезпечено зайнятість для 5,3 тисяч українців.

Зокрема, працевлаштовано 760 внутрішньо переміщених осіб з наданням компенсації роботодавцям витрат на оплату їх праці.

За працевлаштування 65 людей з інвалідністю роботодавцям було надано компенсацію на облаштування робочого місця.

Професійне навчання проходили понад 500 безробітних. Рівень працевлаштування після навчання становить 75%.

Після закінчення навчання слухачам видається документ державного зразка про присвоєння відповідної кваліфікації.

Ваучер на навчання для підвищення конкурентоздатності на ринку праці отримали 367 громадян.

З початку дії програми «Власна справа» майже 2 тисячі мешканців столиці отримали мікрогранти на започаткування або розвиток вже діючого бізнесу в розмірі до 250 тисяч гривень, окрім того майже 100 ветеранів та їх подружжя – отримали гранти на підприємництво в розмірі до 1 мільйона гривень.

Станом на 1 вересня 2024 року на одну вакансію в м. Києві претендує одна людина. Середня заробітна плата у вакансіях, які подали роботодавці, становить 14,7 тисяч гривень.

Незважаючи на складний період сьогодення в умовах воєнного часу, ситуація на ринку праці залишається контрольованою. Ринок праці продовжує розвиватися.

Усі сторони соціального діалогу – профспілки, роботодавці, міська влада докладають усих зусиль задля поліпшення ситуації на ринку праці.

<u>Про колективно-договірну роботу</u>

Протягом звітного періоду Київська міськпрофрада, її членські організації приділяли велику увагу забезпеченню укладення та виконання колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях м. Києва.



У 2023 році Київською міськпрофрадою був підготовлений **проєкт Рекомендацій щодо основних завдань колективно-договірної роботи на 2024 – 2025 роки**, який в жовтні 2023 року схвалений сторонами соціального діалогу на черговому засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради.

Зазначені Рекомендації були надіслані підприємствам, установам та організаціям м. Києва для врахування в роботі. Положеннями вказаних Рекомендацій пропонується передбачати в колективних договорах підприємств, установ, організацій м. Києва заходи щодо створення умов для стабільної роботи підприємств, забезпечення продуктивної зайнятості працівників, вирішення питань безпеки і гігієни праці на виробництві, зростання фонду заробітної плати, забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників, соціального захисту працюючих, обов'язкового виконання нормативно-правових актів України тощо

На виконання Постанови Президії Федерації профспілок України від 13.12.2006 № П-8-18 «Про звітність членських організацій» (у редакції Постанови ФПУ від 27.03.2024 № П23/5), узагальнена інформація щодо стану укладання та виконання колективних договорів щорічно надсилалася Федерації профспілок України.

За останніми підсумками проведення колдоговірної компанії за 2023 рік, а саме станом на <u>01 квітня 2024 року</u>, до складу Київської міськпрофради входять **26** членських галузевих організацій, які включають **1864** первинних профспілкових організацій. За даними галузевих профоб'єднань, в первинних організаціях, що перебувають у сфері їх впливу, укладено та діють **2158** колективних договорів (*у 2020 році цей показник складав 2358 колективних договорів*).

Кількість первинних організацій профспілки, де колективним договором встановлено мінімальну місячну тарифну ставку (оклад) на рівні

чи вище рівня, визначеного галузевою угодою складає **2124** або **98,4%** від загальної кількості первинних організацій *(за станом на 01.04.2020 цей показник складав 48,1%).*

Як позитив можна відмітити, що незважаючи на воєнний стан, членські організації **не зменшили відсоток виплат, спрямований на соціальний розвиток з розрахунку на одного працюючого.**

За результатами звітності, окремі членські організації Київської міськпрофради визначили основні причини не укладання колективних договорів на підприємствах: воєнний стан; малочисельність підприємств, установ і організацій; нестабільна ситуація на підприємстві; в приватних підприємствах та малочисельних ППО.

Разом з тим, на переважній більшості підприємствах членських організацій Київської міськпрофради ***договори укладені на всіх підприємствах.***

З метою активізації колективно-договірної роботи, відзначення первинних профспілкових організацій, які ефективно проводять соціальний діалог з роботодавцем і мають позитивні результати у цій співпраці, 21 червня 2021 року Президією Київської міськпрофради було прийняте рішення щодо проведення Конкурсу на кращий колективний договір серед підприємств, установ та організацій м. Києва, що входять до складу членських організацій Київської міської ради профспілок. Також, в рамках проведення цього Конкурсу, було запроваджено визначення кращого підприємства з охорони праці. Згідно Постанови Президії, планувалося до 01 травня 2022 року – Дня праці визначити та відзначити переможців конкурсу. Але, у зв'язку з діями непереборної сили – військовою агресією російської федерації проти України та введенням з 24 лютого 2022 року воєнного стану на території нашої держави, згідно рішення Президії Київської міськпрофради проведення Конкурсу було відтерміновано.

В листопаді 2023 року на черговому засіданні Президії Київської міськпрофради було підведено підсумки Конкурсу на кращий колективний договір та краще підприємство з охорони праці за 2022 рік.

Конкурс проводився за категоріями: «Кращий колективний договір у бюджетній сфері», «Кращий колективний договір у виробничій сфері», «Кращий колективний договір у сфері послуг».

Переможцями у вказаних номінаціях (*в залежності від чисельності працюючих – від 101 до 1500 осіб)* стали підприємства, де створені і діють первинні профспілкові організації, які є членськими організаціями Профспілки працівників державних установ м. Києва та Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг.

Переможцем на кращий колективний договір з охорони праці була визнана первинна профспілкова організація, яка є членською організацією

Київської міської професійної спілки працівників агропромислового комплексу.

А саме:

Кращий колективний договір у сфері послуг:

чисельність працюючих від 101 до 500 осіб:

І місце – між Адміністрацією і первинною профспілковою організацією Комунального підприємства «Головний інформаційно-обчислювальний центр» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2020-2022 роки (*голова профкому первинної профспілкової організації Т.Токарєва*).

чисельність працюючих від 501 до 1500 осіб:

І місце – між Адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Голосіївського району м. Києва» на 2021-2025 роки (*голова профкому первинної профспілкової організації Н.Первак***)**.

чисельність працюючих від 1500 осіб:

І місце – між Адміністрацією та Об'єднанням первинних профспілкових організацій Приватного акціонерного товариства «Акціонерна компанія «Київводоканал» на 2019-2021 рр. (*колективний договір пролонгований на підставі чинного законодавства та прийнятих сторонами зобов'язань на 2022 рік, а також згідно Постанови Адміністрації Об'єднаного профспілкового комітету ПрАТ «АК «Київводоканал» від 12.01.2023 був пролонгований на 2023 рік і до закінчення бойових дій на Україні*) (*голова Об'єднання первинних профспілкових організацій В.Азманов*).

Кращий колективний договір у виробничий сфері:

чисельність працюючих від 501 до 1500 осіб:

І місце – між Адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства «Поліграфічний комбінат «Україна» по виготовленню цінних паперів» на 2021-2023 роки (*голова профспілкового комітету П.Кірієнко*).

Кращий колективний договір з охорони праці:

І місце – між Роботодавцем - Державним публічним акціонерним товариством «Національна акціонерна компанія «Украгролізинг» та первинною профспілковою організацією Державного публічного акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Украгролізинг» на 2016-218 роки (*рішенням загальних зборів трудового колективу від 08.12.2021 року колективний договір пролонговано на 2022 рік*) (*голова профкому первинної профспілкової організації О.Ціомальчук).*

Колективні договори переможців Конкурсу мають високі стандарти продуктивності зайнятості працівників та збереження чисельності

працюючих, рівня оплати праці, забезпечення охорони, безпеки та гігієни праці, гарантій діяльності профспілкових організацій та інші.

Первинні профспілкові організації – переможці Конкурсу були нагороджені фінансовою винагородою за рахунок бюджету Київської міськпрофради і Грамотами Київської міськпрофради. Голови міських комітетів, чиї первинні профспілкові організації стали переможцями Конкурсу, також були нагороджені Грамотами Київської міськпрофради.

Протягом звітного періоду членські організації Київської міськпрофради також проводили серед своїх підприємств Конкурси на кращий колективний договір.

Наше спільне завдання – кожному члену профспілки – дієвий колективно-договірний захист.

<u>Охорона праці</u>



Питання охорони праці, запобігання виробничим ризикам, створення безпечних і здорових умов праці залишалися одним з пріоритетних та стратегічних напрямів діяльності на рівні з такими, як зайнятість та заробітна плата.

Протягом звітного періоду Київською міськпрофрадою проводилась робота щодо забезпечення здорових та безпечних умов праці на підприємствах, установах та організаціях м. Києва.

Професійні спілки здійснюють громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, молоком, газованою солоною водою тощо.

Все це закріплено в законодавчих актах: Кодексу законів про працю України, законами України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди».

Таким чином, законодавство надає широкий спектр можливостей для участі професійних спілок у здійсненні контролю за виконанням державою, роботодавцями, взятих на себе зобов’язань у соціально-трудовій сфері, не обмежуючи при цьому професійні спілки повноваженнями лише щодо контролю за дотриманням трудового законодавства.

Визнання за профспілками контрольної функції – важливий чинник здійснення головної функції профспілок – захисті людини праці.

За даними Пенсійного фонду України, за 2023 рік на підприємствах, установах, організаціях м. Києва сталося 635 нещасних випадків (загалом по Україні сталося 3104 нещасних випадки), в результаті яких постраждало 704 особи, в тому числі 171 із смертельними наслідками (по Україні – 196 смертельних) та зареєстровано 13 хронічних професійних захворювань.

Через воєнні дії під час виконання трудових обов'язків сталося 57 нещасних випадків, з них 19 - смертельних внаслідок воєнних дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань території).

В І кварталі 2024 року зареєстровано 192 повідомлення про нещасні випадки, внаслідок яких постраждали 254 особи, в т. ч. 63 особи – із смертельним наслідком.

Також надійшло 5 повідомлень за формою П-3 про хронічне професійне захворювання.

Фахівець Київської міськпрофради бере участь у роботі всіх комісій з розслідування групових та смертельних нещасних випадків, які створені Центральним міжрегіональним управлінням держпраці, що сталися в місті Києві.

Переважна більшість нещасних випадків сталася на підприємствах і в організаціях, де відсутні первинні профспілкові організації. Адже саме профспілки проводять громадський контроль за станом охорони праці. Громадський контроль за охороною праці є складовою системи правових, і організаційно-технічних заходів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності. Де немає контролю зі сторони профспілок стостерігається: низький рівень правової культури серед роботодавців; значне поширення неофіційної зайнятості; ігнорування роботодавцями законодавства про працю та охорону праці тощо.

На більшості підприємств, організацій, закладів тільки Профспілка може захистити права працівника на безпечні умови праці!

Київська міськпрофрада бере активну участь в тому, щоб на місцях не було прихованого травматизму. Прихований травматизм – це відсутність своєчасного та належного інформування роботодавцем визначених нормативними документами відповідних установ та організацій, зазвичай через недбалість, недостатнє навчання працівників або зіткнення інтересів між керівництвом та працівниками.

Ще й законодавці посприяли тому, щоб стимулювати роботодавців приховувати нещасні випадки на виробництві.

Якщо працівник отримав виробничу травму, то допомогу по тимчасовій непрацездатності необхідно виплачувати у розмірі 100 % середньої зарплати (оподатковуваного доходу). Раніше роботодавець оплачував перші 5 днів тимчасової непрацездатності, а тепер роботодавець оплачує перші 17 днів коштом підприємства, установи, організації (абз. 3 ч. 3 ст. 36 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV; далі — Закон № 1105). І тільки з 18 дня оплачує Пенсійний фонд.

Первинні профспілкові організації на місцях повинні контролювати щоб всі нещасні випадки, які трапилися в робочий час бути розслідувані згідно з законодавством.

Підтвердженням факту нещасного випадку на виробництві є акт за формою Н-1.

Представник від первинної профспілкової організації повинен обов'язково брати участь в роботі комісії з розслідування нещасних випадків.

Київська міськпрофрада брала активну участь в опрацюванні постанови Кабінету міністрів України від 20.01.2023 №59 «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

Надавалися пропозиції до внесення змін до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці. Кабінет міністрів України прийняв Постанову від 30 червня 2023 року № 660 , якою внесено зміни до п. 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442.

Встановлено, що атестація, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця, погодженим із профспілкою, проводиться протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та використовуються у період воєнного стану та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування.

Проводилися превентивні заходи щодо попередження виробничого травматизму та роз'яснювальна робота з питань охорони праці серед членів Президії Київської міської професійної спілки працівників агропромислового комплексу та Президії Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я.

Представником Київської міськпрофради було здійснено 12 обстежень (перевірок) підприємств та/або їх структурних підрозділів на предмет дотримання законодавства про охорону праці.

Також представник Київської міськпрофради брав участь в роботі більше 10 комісій з перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб, всього навчено 632 посадову особу.

З метою посилення кадрового потенціалу захисту прав працівників з питань охорони праці, у червні 2023 року та березні 2024 року Федерація профспілок України проводила навчання та перевірку знань з питань охорони праці технічних інспекторів праці та представників профспілок з питань охорони праці. Всім членським організаціям Київської міськпрофради та організаціям, що обслуговуються за договорами, була надана інформація про проведення такого навчання, але, нажаль, відгукнулися зовсім небагато організацій. Всього пройшли таке навчання 7 осіб.

В Київській міськпрофраді завжди допомагають з розробкою Колективних договорів. Зокрема розділу «Охорона праці» та додатків, які стосуються надання пільг та компенсацій за шкідливі умови праці.

Щорічно, до Дня охорони праці (Всесвітнього дня безпеки та гігієни праці) готувався План заходів, Заява, які схвалювалися на засіданні Президії Київської міськпрофради та розсилалия членським організаціям Київської

міськпрофради та організаціям, що обслуговуються за договорами, для виконання та врахування в роботі.

Щорічно в Будинку Київських профспілок, за участі соціальних партнерів, проводився захід з питань охорони праці, присвячений Всесвітньому дню охорони праці, який у 2024 році проходив під девізом «Вплив зміни клімату на безпеку та гігієну праці».

У поточному році в заході взяли участь більше 100 спеціалістів з охорони праці та представників первинних профспілкових організацій, які відповідають за охорону праці.





Були підготовлені та розіслані методичні матеріали «Громадський контроль за станом охорони праці» членським організаціям Київської міськпрофради та організаціям, що обслуговуються за договорами, для врахування в роботі.

Продовжується співпраця з Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці, Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві, Департаментом територіального контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Завдяки неодноразовим зверненням Київської міськпрофради, в Київській міській державній адміністрації знову був створений відділ охорони праці (з 2015 року був сектор), але цей відділ входить в структуру Департаменту територіального контролю міста Києва. Доцільно було б відокремити охорону праці в окремий Департамент задля поліпшення безпеки та гігієни праці на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, зменшення нещасних випадків та професійних захворювань.

За сприяння Київської міськпрофради було проведено круглий стіл з представниками охорони праці Департаменту територіального контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та 10 районних в місті Києві державних адміністрацій, на якому розглядались нагальні питання з охорони праці. Спільна робота повинна посприяти зменшенню кількості нещасних випадків на виробництві та поліпшенню умов праці працівників всіх галузей.

В Київській міськпрофраді завжди надають практичну допомогу профспілковим організаціям, профкомам підприємств, їх комісіям і громадським інспекторам з охорони праці у здійсненні громадського контролю.



Пам’ятаємо, що стан охорони праці на підприємстві залежить від роботодавця, громадський контроль залежить від первинної профспілкової організації, а ставлення до охорони праці - від кожного працівника.

<u>Інформаційно-комунікаційна діяльність</u>



Діяльність Київської міськпрофради протягом майже 4 років після позачергової XII Київської міської міжспілкової конференції профспілок, яка відбулася 22 вересня 2020 року, була спрямована на захист конституційних, соціально-економічних прав та інтересів киян, удосконалення внутрішньоспілкової та інформаційної роботи серед галузевих профспілок – членів Київської міськпрофради.

Заходи по реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених на позачерговій XII Київській міській міжспілковій конференції профспілок, знаходились під контролем Президії Київської міськпрофради і в основному виконанні.

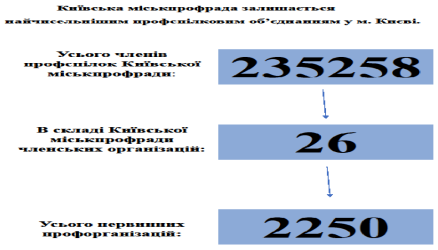
Однак складний економічний стан більшості галузей економіки, обумовлений тривалими карантинними заходами в Україні задля запобігання поширення пандемії COVID-19, запровадження правового режиму воєнного стану на всій території України з 22.02.2022 року у зв’язку з військовою агресією російської федерації проти України, недостатня фінансова забезпеченність бюджетних установ та організацій протягом звітного періоду, створили проблеми зростання заборгованості із виплати заробітної плати, соціального захисту трудящих та членів їх сімей, студентів, пенсіонерів, критичного дефіциту кадрів у комунальних підприємствах столиці *(понад 6,5 тисяч вакансій залишаються незаповненими, що створює проблеми з якісним функціонуванням багатьох міських служб. Через війну та мобілізацію велика кількість чоловіків пішли захищати країну, що стало основною причиною нестачі працівників)*.

Деякі проблеми профспілкам разом з соціальними партнерами вдалося вирішити, деякі залишаються на різних стадіях вирішення, але під контролем Київської міськпрофради.

За звітний період Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» докладало значних зусиль для збереження організаційної структури та єдності членів профспілок міста Києва.

Київська міськпрофрада залишається найчисельнішим профспілковим об’єднанням у м. Києві, в її складі 26 членських організацій із загальною чисельністю понад 235 тис. членів профспілок. Серед членських організацій Київської міськпрофради чотири організації – Профспілка автомобілістів і дорожників м. Києва, Київська регіональна організація профспілки працівників НАН України, Профспілка працівників підприємств малого та середнього бізнесу міста Києва, Київська міська профспілка працівників Міністерства аграрної політики та продовольства України входять до профспілок, що не є членськими організаціями ФПУ.

21 профспілкова організація співпрацюють з Київською міськпрофрадою на договірних засадах. Найбільша серед них – Об’єднана профспілква організація комунального підприємства «Київський метрополітен.



Згідно статистичного звіту, станом на 01.01.2024 року Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» об’єднує 2205 первинних профспілкових організацій із загальною кількістю 187353 членів профспілок.

В загальній кількості членів профспілок працюючі складають 282199 ос., молодь до 35 років включно – 81514 ос., жінки – 158608 ос., непрацюючі пенсіонери – 7190 ос.

В навчальних закладах I-V рівнів акредитації на профспілковому обліку перебуває 39481 ос., в ПТУ – 1234 ос.

Особливу роботу профорганізацій забезпечує профспілковий актив. На підприємствах, в установах і організаціях (крім навчальних закладів) обрано 2056 голів профкомів та 170 профорганізаторів. Серед них 229 штатні працівники профкомів.

В навчальних закладах I-V рівнів акредитації та ПТУ обрано 45 профкомів, в яких працюють 37,4 штатні працівники, у тому числі 6 голів профкомів, 3 з яких – в ПТУ.

Найчисельнішими членськими організаціями залишаються: Київська міська організація профспілки працівників освіти і науки України – 49310 ос., профспілки працівників: охорони здоров’я – 39131ос., держустанов

–24230 ос., житлово-комунального господарства та сфери послуг – 21509 ос., енергетики та електротехнічної промисловості – 9670 ос., культури – 6461 ос.

Аналіз статистичних даних свідчить про сталу тенденцію зменшення профспілкового членства. Скорочення відбулося у більшості членських організацій. Основними причинами його є світові економічні негаразди в державі, місті, виробничих галузях; тривала боротьба з російським агресором, внаслідок якої багато українців втратили житло і стали біженцями; процеси глобалізації економіки, що призводять, як правило, до спаду виробництва і зменшення чисельності працюючих, взагалі і членів профспілок зокрема; постійні адміністративні реформи в органах державної влади, які супроводжуються реорганізацією та оптимізацією, а в кінцевому підсумку – скороченням штату працівників.

Поряд із згаданими вище об'єктивними є і суб'єктивні причини. Вони пов'язані переважно з розчаруванням членів профспілок у спроможності профспілкових структур ефективно відстоювати їхні життєві інтереси, надійно захищати право на працю, справедливу і своєчасну її оплату, безпечні умови праці. Недостатня активність первинних профспілкових організацій стала однією із причин виходу членів профспілок із профспілкових лав за власним бажанням, яка в середньому складає 3,3 тис. осіб.

З метою реалізації програмних завдань відповідно до плану роботи з вересня 2020 року по вересень 2024 року проведено 61 засідання Президії, 5 засідань Ради.

Основні напрямки роботи Київської міськпрофради щодо захисту прав та соціально-економічних інтересів членських організацій і членів профспілок на поточний період визначала Рада Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок». Вона була обрана в кількості 90 осіб, у тому числі 86 осіб від членських організацій, 2 особи – керівництво Київської міськпрофради та Голова Молодіжної ради Київської міськпрофради.

В основу діяльності Ради було покладено постанови позачергової XII Київської міської міжспілкової конференції профспілок, заходи щодо реалізації висловлених на ній критичних зауважень і пропозицій. А також низка питань, визначених для її розгляду Статутом Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Щорічно Рада заслуховувала звіти про роботу Президії та інформувала членські організації і членів профспілок про свою діяльність, сприяла удосконаленню роботи членських організацій із захисту прав та інтересів членів профспілок.

У період між засіданням Ради поточну виконавчу роботу проводила Президія Київської міськпрофради.

Президія була обрана у складі 27 осіб, шляхом делегування 25 осіб від членських організацій, 2 особи – керівництво Київської міськпрофради та Голова Молодіжної ради Київської міськпрофради.

Її робота будувалась відповідно до планів роботи, які затверджувались на кожне півріччя.

Протягом звітного періоду відбулося 61 засідання Президії, за результатами яких проводилася робота щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених на позачерговій XII Київській міській міжспілковій конференції профспілок. Пропозиції і зауваження враховувались при затверджені планів роботи Київської міськпрофради. Усі заходи, передбачені в постановах Президії Київської міськпрофради, в основному виконано. Все це, безумовно, сприяло підвищенню рівня профспілкової роботи, її результативності, зростанню авторитету Київської міськпрофради і її членських організацій.

Відповідно до вимог Статуту Київської міськпрофради, всі питання, які виносяться на обговорення Ради попередньо розглядалися на засіданнях Президії, а в окремих випадках на засіданнях комісій Київської міськпрофради.

Президією було охоплено всі основні напрямки роботи, визначені Статутом Київської міськпрофради, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», рішеннями ФПУ. Зокрема, це питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати, колдоговірна робота, охорона праці, правовий і соціальний захист членів профспілок, тарифи на житлово-комунальні послуги, оздоровлення дітей та підлітків, використання майна, бюджет тощо.

За результатами проведеної роботи Київська міькпрофрада поповнилась однією членською організацією, а саме, Київською міською організацією всеукраїнської профспілки спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання.

Президія Київської міськпрофради контролювала структуру та граничну чисельність апарату Київської міськпрофради. У зв’язку з фінансовими труднощами коригувалися штат і структура.

Відповідно до статутних норм, з дотриманням регламенту, проводяться засідання Президії. Проєкти постанов завчасно надсилаються членам Президії.

Посилення ролі профспілок у громадському суспільстві неможливе без ефективної кадрової політики, яка передбачає створення та зміцнення кадрового потенціалу. Залучення молоді до активної профспілкової роботи. Нікому не потрібно доводити, що профспілкова організація будь-якого рівня без молоді не має майбутнього. Саме профспілкові молоді лідери мають бути

рушійною силою у непростому процеси відбудови нашої країни, створення майбутнього.

У серпні 2022 та 2023 років Молодіжна рада Київської міськпрофради проводила молодіжний кемп «Reunion trade union». Це традиційний захід, який щорічно проводиться ще з 2021 року. До Молодіжної ради долучалася Молодіжна рада працівників державних установ України.

Заходи проходили на дитячо-юнацькій спортивній школі з академічного веслування «Буревісник». Темою заходів було питання «Трудові права під час війни: що потрібно знати працівнику».

З нагоди щорічного відзначення Дня молоді, 16.08.2024 року рішуча, креативна і енергійна молодь збиралася у молодіжному таборі «Воз'єднання профспілок» в Ірпені Київської області. Захід відбувся за підтримки благодійної організації Solidarity Center. Одним з організаторов проведення заходу був Павло Бабіч - голова Молодіжної ради Київської міськпрофради.

Звертаємо увагу членських організацій, що Молодіжна рада Київської міськпрофради потребує оновлення. І це одне з важливих **завдань, що потребує вирішення**, оскільки в умовах системних змін в структурі економіки, гостро постає питання **осучаснення профспілкових структур, закріплення норми представництва молодих профактивістів у статутах профспілких організацій.**

Протягом звітного періоду Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» продовжувало роботу щодо організації цілісної системи безперервного профспілкового навчання, підвищення його ефективності та динамічності.

З метою практичної спрямованості профспілкового навчання для проведення занять залучалися керівники ФПУ, Молодіжної ради ФПУ, заступники голови ФПУ, фахівці ВО КМР (КМДА), Київського міського центру зайнятості, Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Центрального міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Київ), Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, відділення Національної служби посередництва і примирення у м. Києві і Київській області та ін.

В процесі навчання активно використовувались такі форми заходів як інформаційно-роз'яснювальні семінари, вебінари, виїзні консультації, фахові дискусії,

Міські галузеві організації профспілок традиційно проводили навчання вперше обраних голів профкомів, голів постійно діючих комісій профорганізацій, громадських інспекторів з охорони праці, скарбників профкомів, голів ревізійних комісій профкомів тощо.

Навчання голів первинних профспілкових організацій підприємств, установ, організацій міста, де діють профспілки Київської міськпрофради,

були присвячені питанням правового захисту членів профспілок, аналізу проєктів законів України, охорони праці, основним напрямкам організаційної роботи, звітно-виборній компанії в профспілках, мотивації профспілкового членства, колективним договорам як основній формі захисту соціально-трудових прав працівників тощо.

Разом із тим, у системі профспілкового навчання існує низка проблем. Рівень фінансування профспілкового навчання в організаціях був дуже нерівномірним. Членські організації Київської міськпрофради недостатньо використовували можливості навчально-методичних центрів профспілок та Академії праці і соціальних відносин для навчання та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів. Значного методичного підсилення потребує навчання в первинних профспілкових організаціях.

Для відзначення профспілкового активу, членів профспілок Київська міськпрофрада використовувала норми морального та матеріального заохочення. За вагомі заслуги й значний внесок у вирішення статутних завдань Київської міськпрофради у захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок за звітний період було нагороджено: Грамотами Київської міськпрофради 22 члена профспілок, 3 профспілкових організації, нагрудним знаком Київської міськпрофради «Профспілкова звитяга» - 34 члена профспілок, почесним знаком Київської міськпрофради «За розвиток соціального діалогу у м. Києві» 16 осіб, Почесною грамотою ФПУ – 4 особи, нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова звитяга» - 9 осіб, Почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» - 4 особи, також 4 профспілкових активіста відзначено почесною профспілковою нагородою «Заслужений працівник профспілок України».

Протягом наступних років необхідно продовжувати виконання заходів Київської міськпрофради щодо підвищення мотивації і зростання профспілкового членства.

Пріоритетним напрямом роботи Київської міськпрофради у 2020-2024 роках залишалося інформаційне забезпечення діяльності профспілок. Інформаційна політика Київської міськпрофради була спрямована на висвітлення питань профспілкового руху в Україні, діяльності ФПУ, самої Київської міськпрофради, її членських організацій по захисту соціальних і трудових прав людини праці, їх оперативного реагування на процеси в соціально-трудовій сфері, формування іміджу Київської міськпрофради як впливового в місті об’єднання профспілок, що послідовно відстоює права трудівників.

Київська міськпрофрада впровадила механізм координації діяльності ЗМІ та інших інформаційних структур у здійсненні інформаційної політики Київських профспілок.

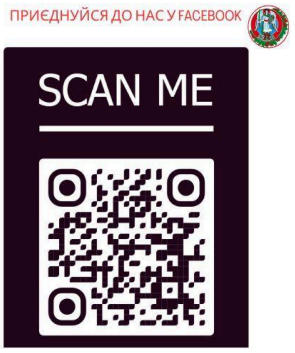
Таким чином, забезпечивши розвиток власного офіційного Web-сайту, офіційних сторінок у соціальних мережах Facebook, Telegram ми оптимізували інформаційний обмін між членськими організаціями.



ОФІЦІЙНИЙ ВЕБСАЙТ



ОФІЦІЙНИЙ ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ



ОФІЦІЙНА СТОРІНКА У FACEBOOK

Для відтворення і висвітлення якісного відеоконтенту, щоб досягти зростання аудиторії і скорішого поширення відео Київська міськпрофрада заснувала власну профспілкову сторінку You tube каналу;



Здійснюється взаємодія зі ЗМІ міста Києва, зокрема, з КП КМР «Телекомпанія «КИЇВ».

На сайті Київської міськпрофради (kyiv.fpsu.org.ua) міститься інформація про історію організації, її структуру, міські профспілки, профспілкові організації, напрями діяльності, актуальні питання та новини.

Газета «Київські профспілки» постійно висвітлює новини про діяльність Київської міськпрофради, до карантинних обмежень, всебічно висвітлювала флешмоби та інформаційні акції, що їх організовувала або підтримувала Київська міськпрофрада протягом звітного періоду, роботу Київської тристоронньої соціально-економічної ради. Зокрема, питання щодо організації безпеки праці у столиці, зміни тарифів на товари та послуги, реформування медичної галузі. У кожному номері газети висвітлюються актуальні питання життєзабезпечення й соціального захисту киян, членів профспілок, а також нагальні питання розвитку інфраструктури міста, про стан виплати заборгованості із зарплати на підприємствах столиці

тощо. Порушувалися проблемні питання захисту низки підприємств міста від незаконних дій чиновників, невиплати заробітної плати та ін.



Велика увага приділяється популяризації спортивних заходів, які організовує Київська міськпрофрада: галузеві спартакіади, легкоатлетичний крос серед членів профспілок, змагання молодих спортсменів із дитячих спортивних шкіл із веслування, вітрильного спорту, легкої атлетики, боротьби та боксу.

Під час організації літнього оздоровчого сезону газета інформує читачів про роботу Київської міськпрофради щодо оздоровлення дітей міста Києва, про роботу кращих таборів-оздоровниць. Висвітлено масові заходи Київської міськпрофради у період Новорічно-Різдвяних свят і дитячих зимових канікул.

Всебічно висвітлюється діяльність Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».

Ф інансова діяльність

Фінансова робота була направлена на виконання рішень Президії Київської міськпрофради щодо поповнення та раціонального використання бюджету. Протягом звітного періоду активно проводилася робота по налагоджуванню системи взаємовідносин щодо сплати профспілкових внесків членськими організаціями, безповоротної фінансової допомоги та цільових внесків на статутну діяльність від підвідомчих підприємств і організацій – основних складових наповнення бюджету.

Не зважаючи на тяжку фінансову та політичну ситуацію в державі, скорочення працівників бюджетної сфери, зростання безробіття і зменшення профспілкового членства, переважна частина членських організацій не лише виконувала свої статутні зобов’язання щодо перерахування членських внесків, а й активно поповнювали заснований Київською міськпрофрадою Фонд солідарності.

Фонд солідарності був створений в 2011 році, а його метою є фінансове забезпечення проведення колективних міжспілкових акцій, спрямованих на захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, надання фінансової допомоги членським організаціям тощо. Фонд має статус спеціального призначення і не є юридичною особою.

Фонд використовується для збору і накопичення коштів та їх подальшого цільового використання, визначеного Положенням про фонд. Накопичені кошти обліковуються на окремому субрахунку і витрачаються за рішеннями Президії Київської міськпрофради.

Витрати Київської міськпрофради здійснювалися у рамках статей витрат запланованого бюджету за рішеннями Президії. Проводилося фінансування культурно-масової та спортивної роботи. Фінансувалося оновлення та підтримка офіційного сайту Київської міськпрофради, ведення і наповнення сторінки в Фейсбуці, а також випуск газети «Київські профспілки».

За зверненнями членських організацій сплачувалась матеріальна допомога та грошове заохочення членам профспілок, проводилось преміювання профактиву (преміювання ветеранів профспілкового руху, преміювання за кращий колективний договір).

За ініціативи Київської міськпрофради, закуповувалися продуктові набори для безкоштовної роздачі самотнім та малозабезпеченим ветеранам профспілкового руху.

Значною частиною витрат Київської міськпрофради є адміністративно-господарські витрати, а саме: комунальні послуги, заробітна плата, витрати, пов’язані з проведенням засідань Президії, Ради, нарад робочих груп, зборів профактиву, адвокатсько – юридичні послуги, послуги банку, інформаційні та інші послуги.

Фінансовим управлінням, окрім виконання основних завдань, неодноразово організовувалися і проводилися інформаційно-консультаційні заходи для головних бухгалтерів членських організацій.

Кризові явища в державі негативно впливали на виконання профспілкового бюджету та, незважаючи на економічні негаразди, переважна частина членських організацій з розумінням і відповідальністю відносилась до перерахування профвнесків, цільових коштів до Фондів Київської міськпрофради, безповоротної фінансової допомоги на статутну діяльність Київської міськпрофради.

Продовжуючи і надалі плідну співпрацю з членськими міськими організаціями, Київська міськпрофрада продовжує працювати над покращенням свого фінансового стану і в майбутньому, шляхом залучення до свого складу нових організацій прямого підпорядкування. Адже активна робота над популяризацією профспілкового руху в місті, відновлення іміджу профспілок, створення та залучення нових профорганізацій до складу Київської міськпрофради, а також своєчасне перерахування в повному обсязі членських внесків, дасть можливість здійснювати фінансування соціально-необхідних заходів і програм Київської міськпрофради.

Гуманітарні напрями роботи

<u>Оздоровлення та відпочинок дітей та підлітків</u>



Протягом звітного періоду Київська міськпрофрада проводила необхідні заходи, спрямовані на виконання завдань, визначених рішеннями чергової Конференції Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», спрямованих на задоволення соціальних та духовних потреб членів профспілок та їх сімей.

Організація оздоровлення, відпочинку, культурного дозвілля, створення умов для зміцнення здоров'я та фізичного розвитку спілчан та їхніх сімей-важливий напрямок соціальної підтримки працівників, передбачений в колективних договорах між профорганізаціями та адміністраціями підприємств.

Традиційно профспілки міста організовували оздоровлення та відпочинок дітей членів профспілок під час шкільних канікул в дитячих оздоровчих закладах Київщини та регіонів України.

Тривожними, складними та відповідальним видалися оздоровчі сезони 2022-2024 років у зв'язку із тривалою та жорстокою російською агресією на території України. Підвищені вимоги до дитячих оздоровчих закладів стосовно дотримання безпеки перебування дітей, умов проживання, наявності захисних споруд (сховищ),перевезення до місця відпочинку. Лише активна позиція і співпраця профспілок міста із господарниками забезпечила повноцінний, безпечний відпочинок та оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах.

Президія Київської міськпрофради, спільно із членськими організаціями, щорічно визначала основні завдання та заходи, спрямовані на здійснення організації оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків, зверталася з пропозиціями до профільних міністерств та відомств з метою покращення роботи дитячих оздоровниць.

Для здійснення цих завдань профспілки міста щорічно акумулювали кошти підприємств, організацій профспілкового та міського бюджетів, батьків і спонсорів. Фінансування проектів дитячого оздоровлення та відпочинку, витрати, пов'язані з придбанням путівок, здійснюються за рахунок господарників, профспілкового бюджету, частково батьками та спонсорами.

Чинною Територіальною угодою визначено завдання сторін щодо організації оздоровлення, відпочинку, задоволення духовних потреб киян і членів їх сімей. Завдяки плідній співпраці із Київською міською адміністрацією щорічно Об'єднанню профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» виділялись кошти із місцевого бюджету для придбання путівок дітям, які в першу чергу потребують особливої соціальної уваги та підтримки та проживають в Києві. Згідно чинного законодавства України проводилися тендери на закупівлю дитячих путівок, визначались переможці – дитячі оздоровниці, на базі яких організовувалось оздоровлювались та відпочивали діти пільгових категорій членів профспілок міста. Найбільш безпечними в даний час виявилися гірські райони Карпат, і саме тому дитячі путівки придбавалися до дитячих оздоровчих закладів, розташованих в Закарпатській та Івано-Франківській областях. Для дітей, батьки яких прагнули забезпечити перебування дітей в межах власного регіону, було організовано відпочинок в дитячому оздоровчому закладі санаторного типу «Чайка» на Київщині, який облаштований безпечним укриттям, в мальовничому місці на березі річки Рось.

Улюбленим місцем відпочинку багатьох дітей є морське узбережжя. Але у зв’язку із повномасштабною війною морське узбережжя на території України стало небезпечним. Саме тому, у 2023-2024 роках було організовано відпочинок 106 дітей на морському узбережжі в Республіці Болгарія (у 2023 році – 19 дітей, у 2024 році – 87 дітей).

Суттєву підтримку членам профспілки надавала Кредитна спілка «Профспілкова скарбниця». Вигідні цільові кредити на оздоровлення дітей одержували спілчани, які мають тимчасові фінансові труднощі.

У зв’язку із тривалим карантином, спричиненим хворобою COVID-19 та російською агресією, оздоровлення та відпочинок дітей відбувалося не в повній мірі, менше дітей було охоплено організованими формами відпочинку. Значна кількість дитячих оздоровниць, розташованих в зоні активних бойових дій та прифронтових зонах, припинили свою діяльність.

<u>Основні показники оздоровлення та відпочинку дітей</u>

	2021	**2022**	**2023**	**2024**
Всього організовано оздоровлення та відпочинок дітей профспілками міста протягом року	21 950	5 470	7 240	4720
(в т.ч. Міськпрофрадою дітей пільгових категорій)	967	316	642	500

Загальна сума, витрачена на оздоровлення та відпочинок дітей	220,5 млн грн	70,0 млн грн	116,4 млн грн	80,150 млн грн
в тому числі дотація з міського бюджету профспілкам міста	20,157 млн грн	11, 5 млн грн	21,218 млн грн	30,766 млн грн
(в т.ч. Міськпрофрадою)	11,3 млн.грн	3,2 млн грн	8,420 млн грн	8, 872 млн грн

Аналізуючи процес організації оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків, слід визначити основні проблеми, які не вирішуються з року в рік та потребують контролю з боку профспілок.

А саме: необхідно не допускати перепрофілювання та закриття дитячих оздоровниць; забезпечити державну підтримку та економічне стимулювання підприємств, на балансі яких знаходяться дитячі оздоровчі заклади; удосконалювати стандарти перебування дітей в дитячих оздоровницях у відповідності до сьогодення; відновити роботу дитячих оздоровниць, які тимчасово не працюють.

Ініціювати перед виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) питання:

- виділення путівок дітям пільгових категорій, батьки яких працюють на підприємствах та в організаціях м. Києва, являються платниками податку на доходи фізичних осіб (який наповнює міський бюджет), а проживають за межами міста Києва;
- передбачити кошти в міському бюджеті для придбання путівок дітям, у яких відсутня пільгова категорія, батьки яких працюють на підприємствах та в організаціях м. Києва із розрахунку 50% вартості сплачується за рахунок міського бюджету, а 50% вартості путівки за батьківські кошти або із інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

<u>Організація змістовного дозвілля</u>

Київська міськпрофрада спільно з членськими профспілковими організаціями організовували та проводили святкові Новорічно-Різдвяні заходи для дітей під час зимових канікул 2021–2022 років. За рахунок коштів профспілкового бюджету та господарників було проведено «Головну профспілкову ялинку» для дітей в приміщення Палацу спорту. Близько 4 тис. дітей відвідали феєричне шоу «Три стихії» Ватерленд та одержали новорічні подарунки. Київська міськпрофрада здійснила часткову компенсацію вартості подарунка та квитка на проведення Новорічного заходу членським організаціям.

Турботою профспілок міста охоплені діти, які в першу чергу потребують особливої соціальної уваги та підтримки, сім'ї яких опинились в скрутних життєвих обставинах, діти, батьки яких захищають нашу країну від російського агресора. Безкоштовно діти отримували Новорічні подарунки за кошти, акумульовані профспілками від господарських організацій та профспілкового

бюджету. В звітний період кошти із міського бюджету на проведення цих заходів не виділялись

Тривала російська військова агресія призвела до заборони проведення масових розважальних заходів для дітей в театрально-концертних закладах міста. Саме тому, в 2023-2024 роках традиційні Новорічно – Різдвяні заходи для дітей під час зимових шкільних канікул не проводилися.

Творчі конкурси

З нагоди святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня, популяризації традицій української народної творчості, у 2021 році Київською міськпрофрадою було проведено Конкурс – виставку рукоділля серед аматорів – членів профспілок міста. В конкурсі прийняли участь 145 учасників, які представили майстерно виготовлені кращі роботи в різних жанрах народної творчості та декоративно-прикладного мистецтва. Журі, до складу якого увійшли спеціалісти «Міського центру народної творчості та культурологічних досліджень», представники галузевих профспілкових організацій, дали високу оцінку заходу і визначили переможців. Всіх учасників виставки-конкурсу нагороджували Дипломами та пам'ятними сувенірами, а переможців – призами.

З початком російської військової агресії на території України, Київська міськпрофрада не мала можливості проведення творчих конкурсів.

Господарська діяльність

Збережена і відновлюється матеріально-технічна база профспілок міста.

Майновий комплекс київських профспілок – це матеріальна база п'ятьох ДЮСШ, одна спортивна база та офісне приміщення по вул. Хрещатик, 16. Всі бажаючі спілчани мають змогу провести на території наших закладів не лише дозвілля, а й спартакіади, організувати сімейний літній відпочинок членів профспілок. Завдяки нашим ДЮСШ діти мають змогу безкоштовно займатись спортом п'ятьма видами спорту і розвиватись фізично.

Діяльність дитячо-юнацької спортивної школи з боротьби та боксу (Директор - Мошковський Микола Олексійович)

Головною метою та предметом діяльності Дитячо-юнацької спортивної школи з боротьби та боксу є фізичний розвиток, спортивна підготовка, виховна робота та організація змістовного дозвілля дітей, підлітків та молоді, розвиток спорту вищих досягнень та підготовка спортсменів високого класу, що входять до складу національної збірної команди.

Згідно наказу Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 26.08.2009 року № 3025, визначені методичні рекомендації щодо визначення рівня виконання вимог, яким повинна відповідати ДЮСШ для одержання відповідної категорії. Відповідно до

вищезазначеного Положення, ДЮСШ, виконуючи всі показники, має вищу категорію та статус «спеціалізованої».

Навчально-тренувальний процес у школі проводять досвідчені тренери та керівники з професійним підходом до тренувального процесу, які ретельно розробляють програми занять з урахуванням методичних та педагогічних вимог до тренувального процесу. Для підвищення кваліфікації тренерів-викладачів ДЮСШ направляє їх на курси підвищення кваліфікації на базі Сумського Державного університету. Ця взаємодія дає змогу набуття тренерами знань нових технологій та методик тренувального процесу, системи відбору перспективних дітей, що позитивно позначається на спортивній підготовці спортсменів.

Багато років школа є однією із кращих в Києві серед спортивних шкіл у визначеному виді спорту. На сьогоднішній день у школі працює 13 тренерів-викладачів: із них 2 Заслужених тренера України, 7 тренерів Вищої та 5 – І кваліфікаційної категорій. Контингент вихованців кожного навчального року в середньому складає не менш ніж 300 спортсменів-вихованців.

Щорічно ДЮСШ розширює кількість тренувальних груп та груп початкової підготовки на базі загальноосвітніх шкіл міста, відповідно чому збільшується кількість вихованців. Паралельно триває процес підготовки кваліфікованих спортсменів.

Школа має славну спортивну історію, а також успіхи у підготовці спортсменів високого класу, переможців та призерів світових, Європейських та всеукраїнських чемпіонатів.

За звітний період у стінах спортивної школи підготовлено: 13 майстрів спорту України, один майстер спорту України Міжнародного класу, 44 кандидатів у майстри спорту України, 4 призери чемпіонатів світу та Європи, 17 спортсменів-вихованців – чемпіонів України серед молоді, юніорів та юнаків.

Для подальшого підвищення рівня спортивної майстерності, вихованців школи передано до школи вищої спортивної майстерності – 6 спортсменів, училища олімпійського резерва – 1 вихованець, олімпійського коледжу ім. І.Піддубного – 2 вихованця та до Національного університету фізичного виховання і спорту вступили на навчання 5 спортсменів загалом за звітні роки.

До складу збірної команди України з греко-римської боротьби протягом останніх п’яти років увійшло 20 спортсменів школи.

Слабкі сторони спортивної школи: площа спортивної споруди недостатня для комфортного проведення всіх заходів; недостатня кількість фінансових коштів, для поліпшення матеріально-технічної бази.

Стратегічні цілі, які спортивна школа має намір досягти у запланованому наступному періоді п'ятиріччя для досягнення стратегічної концепції є: створення спортивних клубів (на базі відділень ДЮСШ, як громадських організацій); залучення партнерів для здійснення запланованих кроків; створення умов для функціонування конкурентоспроможності ДЮСШ (розширення мережі та створення тренажерних залів та фітнес залів); пошук та залучення молодих висококваліфікованих фахівців, які вільно володіють інноваційними технологіями.

З метою забезпечення подальшого здійснення структурних реформ, запровадження додаткових механізмів для прискорення розвитку ДЮСШ, підвищення якісного рівня технічної і тактичної підготовленості юних борців, гармонійного розвитку вихованців, продовження впровадження європейських стандартів процесу навчання, зміцнення здоров'я дітей та підлітків колективом ДЮСШ розроблено план залучення матеріальних і нематеріальних ресурсів для їх використання з метою досягнення поставлених цілей.

В зв'язку з розвитком школи та її становленням, підвищуються вимоги до тренерсько-викладацького складу, тому до роботи залучаються найкращі фахівці. Весь тренерсько-викладацький склад ДЮСШ з боротьби та боксу оптимально укомплектований із числа фахівців, які мають спеціальну вищу освіту сфери фізичної культури та спорту.

Педагогічні кадри підвищують свою кваліфікацію на семінарах, науково-практичних конференціях, навчаються новим технологіям. Для оптимізації навчально-тренувального процесу у відділенні організовано бригадну форму роботи тренерів-викладачів.

Спортивні показники вихованців ДЮСШ є головним критерієм якості та ефективності роботи тренерського складу.

Спортивна школа має партнерів не тільки в районі, а й тісно співпрацює зі спортивними установами обласного та всеукраїнського значення.

Так, адміністрацією спортивної школи налагоджено тісне співробітництво з керівництвом олімпійського коледжу ім. І.Піддубного та керівництвом Державної школи вищої спортивної майстерності. Як результат, спортсмени ДЮСШ досягли значних успіхів, про що свідчать результати чемпіонатів України та Європи.

Так, вихованець дитячо-юнацької спортивної школи боротьби та боксу Київської міськпрофради, борець греко-римського стилю Єгор ЯКУШЕНКО за версією експертної комісії Національного олімпійського комітету визнаний найкращим спортсменом вересня 2024 року.

Єгор ЯКУШЕНКО вдруге у поточному році став переможцем у номінації «Найкращий спортсмен місяця».

У вересні 2024 року борець став чемпіоном світу у ваговій категорії до 97 кг серед юніорів до 20 років.

Робота адміністрації ДЮСШ направлена на підвищення професійного зростання тренерського складу, а саме: курсова підготовка, проведення семінарів, організації відкритих занять, майстер-класів, індивідуального консультування, що збільшило інтерес дітей та учнівської молоді до занять спортом, що зумовило щорічне збільшення контингенту вихованців ДЮСШ. Адміністрація ДЮСШ реалізуючи концепцію функціонування і розвитку спортивної установи розробила і реалізувала план спортивно-масових заходів спрямованих на прояв і розвиток здібностей вихованців, їх спортивну підготовку.

Адміністрацією ДЮСШ та тренерсько-викладацьким складом до участі в процесі навчально-тренувальних занять усе частіше залучаються батьки, які беруть активну участь у житті школи. Стимулювання та заохочення тренерсько-викладацького складу та кращих спортсменів ДЮСШ є одним з важливих чинників підвищення спортивних результатів. Так, тренери-викладачі отримують щорічну грошову винагороду за сумлінну працю в розмірі посадового окладу.

Матеріально-технічна база школи відповідає вимогам щодо проведення навчально-тренувальної діяльності.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється відповідно до діючих нормативно-правових актів. Матеріально-технічне забезпечення здійснюється за рахунок бюджетних та позабюджетних коштів, а також, благодійних та членських внесків.

Враховуючи недостатнє фінансування, адміністрація закладу активно співпрацює з підприємцями, фізичними особами щодо покращення матеріальної бази.

Результати змагань та спортивне життя ДЮСШ систематично висвітлюються на власній сторінці в Інстаграм, у профспілковій газеті «Київські профспілки» на та сторінці сайту Подільської РДА з якими школа працює в тісному контакті.

Це, безсумнівно, є гарною рекламою, тому в школу звертається багато дітей і батьків з проханням про прийом на навчання.

Дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування «Буревісник» (Директор Поповенко Костянтин Анатолійович)

ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» підпорядкована Київській міськпрофраді, яка отримує фінансову підтримку з бюджету міста Києва та є невід'ємною частиною територіальної громади міста Києва. ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» є флагманом академічного веслування, **школа Вищої категорії**, **зі статусом «спеціалізована», має статус бази «Олімпійської та Паралімпійської підготовки»**. За останні

декілька років ДЮСШ є однією з найкращих шкіл м. Києва, по рейтингу входить в десятку найкращих шкіл України.

В 2023 році посіла **4 місце (із 103) в рейтингу спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву** (Наказ Міністерство молоді та спорту України № 821, від 09.02.2024 року).

ДЮСШ «Буревісник» налічує 279 вихованців особового складу та 30 вихованців змінного складу, яких готують 17 тренерів-викладачів.

На протязі багатьох років вихованці ДЮСШ ставали чемпіонами та призерами Олімпійських Ігор, чемпіонатів Європи, світу та міжнародних змагань, а саме: ДОВГОДЬКО Наталія, КОЖЕНКОВА Анастасія – олімпійські чемпіонки, ДОВГОДЬКО Іван- рекордсмен чемпіонату світу, ХМАРА Ігор – бронзовий призер чемпіонату світу та багато інших.

Підготовлено за 4 роки: майстрів спорту України – 3 чол., кандидатів в майстри спорту України - 69 чол., І дорослий - 43 чол., масові розряди - 230 чол., члени національної збірної команди України з веслування академічного – 149 чол.

Протягом звітного періоду вихованці школи посідали призові міста на чемпіонатах міського, всеукраїнського та міжнародного рівнів, зокрема: в командному чемпіонаті України серед спеціалізованих спортивних шкіл з академічного веслування (м. Миколаїв); чемпіонаті Європи серед юніорів м. Белград (Сербія); чемпіонаті Світу серед юніорів з веслування на ергометрах; чемпіонаті Світу серед молоді; чемпіонаті Європи з веслування в приміщеннях Париж (Франція); чемпіонаті Світу з веслування в приміщеннях Канада (Торонто); чемпіонаті Світу з веслування на ергометрах Прага (Чехія); чемпіонаті Європи серед юніорів Крушовіце (Польща); відкритому чемпіонаті Києва з академічного веслування, присвячений пам’яті ЗТ УРСР І.К. Гринька тощо. Вихованці школи входять до складу Національної збірної команди України та збірної команди міста Києва з академічного веслування.

Основними напрямами діяльності ДЮСШ є організація та здійснення навчально-тренувального процесу та участь вихованців у відповідних спортивних змаганнях. Навчально-тренувальний процес здійснюється тренерами-викладачами ДЮСШ на основі методики тренування з широким застосуванням технічних засобів навчання, відновлювальних заходів і будується на базі поєднання тренувальної та змагальної діяльності. Основними формами навчально-тренувального процесу є проведення постійно діючих навчально-тренувальних зборів по підготовці до міських, Всеукраїнських та міжнародних змагань тривалістю до 250 днів на рік, навчально-тренувальні заняття, тренування за індивідуальними планами, теоретичні та методичні заняття, медичне обстеження, відновлювальні заходи, участь у відповідних спортивних змаганнях тощо. ДЮСШ організовує навчально-тренувальний процес з постійним (змінним) складом

вихованців відповідно до етапів підготовки.

Відповідно до Календарного плану спортивних заходів на поточний рік, ДЮСШ забезпечує участь вихованців у навчально-тренувальних зборах, міських, всеукраїнських та міжнародних змаганнях, кількість таких змагань на рік складає більше 30 заходів, в яких бере участь більше 180 вихованців.

Дитяча юнацько-спортивна школа з академічного веслування «Славутич» (Директор - Майстренко Анатолій Михайлович)

ДЮСШ з академічного веслування «Славутич» заснована 22.05.2007 на базі Об'єднання профспілок, організацій профспілок у місті Києві «Київська міська рада профспілок». ДЮСШ «Славутич» безпосередньо підпорядкована Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Всі спортивні споруди забезпечені належним спортивним обладнанням та інвентарем, для забезпечення організацій та проведення навчально-тренувальних занять.

ДЮСШ має першу категорію. Тренерсько-викладацький склад складається з кваліфікованих тренерів-викладачів.

Вихованці ДЮСШ «Славутич» є багаторазовими переможцями та призерами чемпіонатів різних рівнів, престижних міжнародних турнірів, першостей України, чемпіонатів та першостей Києва. Протягом звітного періоду спортсмени ДЮСШ з академічного веслування «Славутич» досягли таких результатів:

2020 рік: майстри спорту України - 2 чол., кандидатів в майстри спорту – 15 чол., 1 дорослий розряд – 6 чол., у чемпіонаті Європи серед U-18 1 місце посіла Гарбарук Катерина, 4 тренера мають вищу категорію.

2021 рік: ІІ командне місце у чемпіонаті України серед спеціалізованих дитячо-юнацьких (спортивних) шкіл олімпійського резерву, кандидатів у майстри спорту України – 19 чол., 1 дорослий розряд – 23 чол., у складі збірної команди України 17 спортсменів, у скаладі збірної м. Києва – 56 спортсметів, 3 тренера мали вищу категорію;

2022 рік: у відкритому чемпіонаті м. Києва І місце посіли 20 спортсменів, ІІ місце – 33 спортсмени, ІІІ місце – 21 вихованець школи, 1 дорослий розряд – 13 чол., кандидати в майстри спорту – 4 спортсмени;

2023 рік: – 8 чол., 1 дорослий розряд – 28 чол., у чемпіонаті Європи U23 7 спортсменів вибороли ІІІ місце, у чемпіонаті України U-23 20 спортсменів зайняли І місце, 4 вихованця школи посліи ІІ місце і 16 спортсменів зайняли ІІІ місце, у чемпіонаті України (особистий) - І місце зайняли 3 спортсмени, ІІ місце – 13 спортсменів;

2024 рік: у чемпіонаті України з веслування на ергометрах серед дорослих, молоді, юніорів та юнаків 3 спортсмени зайняли І місце, 1 спортсмен - ІІ місце і 1 спортсмен ІІІ місце. У Всеукраїнських відбіркових змаганнях серед дорослих та молоді - 11 спортсменів зайняли І місце, 8 вихованців школи посліи ІІ місце і 14 спортсменів зайняли ІІІ місце. У Всеукраїнських змаганнях серед юніорів - 8 спортсменів зайняли І місце, 13 вихованців школи посліи ІІ місце і 3 спортсмени зайняли ІІІ місце; у

відкритому чемпіонаті Києва з академічного веслування, присвячений пам'яті ЗТ УРСР І.К. Гринька.

ДЮСШ з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «КИЇВ» (Директор – Савчук Віктор Володимирович)

Дитячо-юнацька спортивна школа з академічного веслування та веслування на байдарках і каное «Київ» має другу категорію. У школі кваліфікованими фахівцями проводяться заняття з веслування на байдарках і каное, академічного веслування та веслування на човнах «Дракон». Головною метою роботи ДЮСШ «Київ» є залучення дітей та юнацтва до занять фізичною культурою та спортом; формування в учнів свідомого й відповідального ставлення до власного здоров'я, навичок безпечної поведінки; оздоровлення, загартування та формування здорового способу життя учнів. Кожен рік вихованці школи входять до збірних команд міста Києва та України різного рівня. За роки роботи школи підотовано: майстрів спорту України – 13 спортсменів, кандидатів в майстри спорту – 80 спортсменів, перших дорослих розрядів – 110 спортсменів та масових розрядів – 1144 спортсмена.

На сьогоднишній день в школі навчаються 126 вихованців, яких готують 14 тренерів-викладачів (мають 5 - вищу ктегорії, 3 першу категорію, другу категорію мають 2 тренери) з них 2 - «Заслужених трнери України», 1 – заслужений майстер спорту, 1 – майстер спорту міжнародного класу та 4 – майстра спорту. З метою популяризації видів спорту, пропаганди здорового способу життя, залученню більшої кількості дітей до занять спортом учні школи приймають активну участь у спортивно - масових заходах, які проводяться в місті Києві. Це святкові заходи на День фізичної культури та спорту, День Незалежності України, «Олімпійський урок», показові виступи під час свят, пам'ятних дат, спортивних змагань.

Протягом звітного періоду вихованці школи брали участь у різних спортивних змаганнях, зокрема: чемпіонаті України серед юніорів та молоді (м. Дніпро); чемпіонаті України серед юнаків і дівчат м. Ковель); чемпіонаті України з марафону (м. Вінниця); командному чемпіонаті серед ДЮСШ та СДЮШОР серед юнаків і дівчат (м. Умань); командному чемпіонаті України (м. Дніро); особистому чемпіонаті України (м. Дніпро); чемпіонаті України з веслування на човнах «Дракон» серед дорослих, юніорів, молоді (м. Київ); чемпіонатів м. Києва; чемпіонаті Європи серед юніорів (Італія); відкритому чемпіонаті Києва з академічного веслування, присвячений пам'яті ЗТ УРСР І.К. Гринька; чемпіонаті світу з пляжного спринту (Генуя, Італія) та інших чемпіонатів, за результатами яких посідали почесні І, ІІ та ІІІ призові місця.

Керівництво, тренери та учні школи активно беруть участь у заходах організованих Департаментом молоді та спорту ВО КМР (КМДА), Мінмолодьспорт, Національним олімпійським комітентом України тощо.

Дитяча юнацько-спортивна школа «Пуща-Водиця» (Директор - Мотовиловець Михайло Іванович)

Відповідно до Положення про дитячо-юнацьку спортивну школу, як позашкільний навчальний заклад спортивного профілю, в школі створені необхідні умови для розвитку здібностей вихованців – відділення тенісу та спортивного орієнтування, створено необхідні умови для гармонійного виховання, фізичного розвитку, повноцінного оздоровлення, змістовного відпочинку і дозвілля дітей та молоді, самореалізації, набуття навичок здорового способу життя, підготовки спортсменів для збірних команд м. Києва і України.

За звітний період у школі виховувалося понад 500 спортсменів, які показували високі результати на змаганнях різних рівнів.

Продуктивна робота зі спортсменами дає можливість тренерам-викладачам отримувати категорії, які з роками покращуються. На сьогоднішній день тренери мають одну першу категорію, всі інші другу категорію.

Відділення з тенісу. Навчально-тренувальні заняття проводяться на кортах нашої школи, на кортах спортклубів міста та загально освітніх школах. Вихованці школи відділення тенісу беруть участь у змаганнях різних рівнів, в тому числі – Чемпіонаті України, Кубку України, Чемпіонаті міста, Українському тенісному турі та на змаганнях «Старттеніс» та серії змагань «SMESH CUP». В ці роки, крім 2022 року, у травні та вересні на базі школи проводяться змагання – відкритий Чемпіонат КДЮСШ «Пуща-Водиця». Тренери, крім 2022 року, влітку на базі нашої спортивної школи проводили навчально-тренувальні збори.

Вихованці відділення тенісу входять до десяти найкращих спортсменів міста та до п’ятдесяти найкращих спортсменів України з тенісу.

За результатами участі у змаганнях вихованцям школи відділення тенісу було присвоєно понад 395 масових розрядів, понад 30 перших розрядів, 22 кандидати у майстри спорту та 2 майстри спорту з тенісу.

Кожний рік спортсмени відділення потрапляють до збірної команди міста Київ. На сьогоднішній день 5 вихованців займають позиції у списках.

Відділення спортивного орієнтування. Навчально-тренувальні заняття з учнями відділення спортивного орієнтування проводяться на спортивній базі нашої школи, на базах загальноосвітніх шкіл, на територіях вищих

навчальних закладів та парках міста. У листопаді проводиться Відкрита першість КДЮСШ «Пуща-Водиця».

Вихованці відділення спортивного орієнтування брали участь у змаганнях різних рівнів: чемпіонатах Європи, Світу, України, міста, де посідають призові місця, як у командному так і у особистому заліку. Тренери-викладачі цього відділення також проводять масову роботу з вихованцями, кожного року возять спортсменів у зимовий та літній період на оздоровлення та навчально-тренувальні збори, завдяки чому спортивна школа має високі показники на змаганнях і відділення спортивного орієнтування є одним із найкращих серед спортивних шкіл та відділень України.

За результатами участі у змаганнях вихованцям школи відділення спортивного орієнтування було присвоєно понад 400 масових розрядів, 67 кандидатів у майстри спорту та 7 майстрів спорту зі спортивного орієнтування.

Кожного року спортсмени відділення потрапляють до лав збірної команди України та міста. На сьогоднішній день до складу збірної команди Києва входить 36 вихованців різних вікових груп та 22 спортсмени до скраду збірної команди України.

На Чемпіонаті України зі спортивного орієнтування серед ДЮСШ та позашкільних закладів збірна команда КДЮСШ «Пуща-Водиця» посідає І-ІІІ місця протягом 17 років.

У 2020 році КДЮСШ «Пуща-Водиця» прийняла участь у Чемпіонатах м. Києва з тенісу, на яких вихованки тренера-викладача Чернової О.В. посіли призові місця та отримали Перший дорослий розряд. У відділені зі спортивного орієнтування вихованці школи прийняли участь у 6 чемпіонатах м. Києва та у 6 Чемпіонатах України категорії (бігом), за результатами участі у змаганнях спортсмени виконали 4 КМС та 5 Перших дорослих розряди.

У 2021 році спортсмени школи відділення зі спортивного орієнтування на Чемпіонатах України серед дорослих виконали нормативи майстра спорту.

У 2022 році спортсмени відділення спортивного орієнтування приймали участь у Чемпіонаті Світу, де в одиночному та командному заліку увійшли до 20 найкращих спортсменів світу. На Чемпіонаті України у січні місяці прийняло участь 34 спортсмени школи та посіли 12 призових місць. Відділення зі спортивного орієнтування на початку повномасштабної війни долучилось до волонтерської роботи та надавало можливість дітям військових долучитись до тренувального процесу та змагань, яке робить це по сьогоднішній день.

У 2023 році вихованці школи відділення з тенісу прийняли участь у Чемпіонаті м. Києва. Вихованці відділення увійшли до 10 найкращих спортсменів змагань.

У відділені зі спортивного орієнтування пройшло 8 Чемпіонатів України. Вихованці школи є одні з найкращих по показникам виступу на змаганнях року. Вихованці груп вищих досягнень приймали участь у відбіркових етапах Чемпіонаті Світу, на яких увійшли до складу збірної команди, для участі на наступний рік.

Весь цей час в школі здійснювалася робота адміністративно-господарська робота по виконанню статутних завдань з раціонального використання, збереження та відновлення майна, яке передано Київською міськпрофрадою в управління згідно Договорів на кожен рік. За період з жовтня 2020 року і по сьогоднішній день було виконано низку робіт: капітальний ремонт спортивної зали з заміною старих віконних конструкцій на сучасні металево-пластикові, ремонт зі штукатуркою і фарбуванням стін зали, оновленням системи освітлення,ремонт дерев'яного полу з заміною прогнивши його частин, цикльовка всього полу та його фарбування; ремонт даху спортивного комплексу з заміною м'якої покрівлі; ремонт фасадної частини спортивного залу; проведено капітальний ремонт коридору спального корпусу з заміною дверних блоків, ковролін замінили на плитку, обладнали підвісну стелю, відремонтували стіни та поклеїли шпалери; придбано автомобіль «Volkswagen» замість списаного «Peugeot»; оновлено фарбування захисних сіток на грунтових кортах та спортивних майданчиках; в шести номерах третього поверху спального корпусу проведено заміну устарілих ванн та облаштовані душові кабіни з заміною сантехнічного обладнання та кахельної плитки; зроблена заміна вхідної групи в адміністративний корпус на металево-пластикові конструкції; капітальний ремонт холу адмінкорпусу з ремонтом паркетного полу так системи опалення, заміна дверних блоків на нові; закуплено нові холодильники у номери та постільна білизна; проведено ремонт з заміною багатьох елементів каналізаційної системи.

Після пошкодження адміністративно-житлового корпусу внаслідок воєнних дій було проведено ремонтно відновлювальні роботи: поновлення стекло пакетів у вікнах спального корпусу – майже 80% від усіх вікон; заміна зруйнованих метало пластикових вікон та дверей у номерах; ремонт номерів на 3 та 4 поверхах; ремонт покрівлі на спальному корпусі з заміною розбитого шиферу на металопрфіль площею понад 90 кв. м.; капітальний ремонт актової зали і коридору 4-го поверху спального корпусу.

Для проведеня відновлювальних робіт ДЮСШ отримала від КС «Профспілква скарбниця» благодійну допомогу у сумі 100 000,00 грн; від гуманітарного штабу ФПУ цільову безповоротну допомогу – 200 000,00 гривень.

Підприємство «Господарське управління Київської міськпрофради» проводить роботу по створенню належних умов для забезпечення ефективної

діяльності Київської міської ради профспілок та її членських організацій у відповідності до свого Статуту. Основним напрямком діяльності підприємства є: утримання в належному технічному та санітарному стані будівель, приміщень та об'єктів, які знаходяться у володінні, користуванні чи оренді Підприємства, проведення при необхідності ремонтних та відновлювальних робіт забезпечення надійної та безперебійної експлуатації будинків, як по вул. Хрещатик,16 так і по вул. Стрітенська, 15 (до квітня 2023 року). Підприємство ГУ КМРП після введення будівлі Київської Міськпрофради в експлуатацію після закінчення ремонту в травні 2021 році розпочало роботи по подальшій безпечній експлуатації споруди. Але, на початку 2022 року після повномасштабної агресії російської федерації проти нашої держави, частина орендарів припинили свою діяльність і Підпримство, не маючи достатніх коштів від експлуатації будівлі на вул. Хрещатик, 16, вимушено було максимально скоротити своїх штатних робітників в кількості 6 чоловік і працювати в умовах хронічної нестачі коштів та мінімізації всіх своїх витрат. Скорочення штату підприємства призвело до додаткового безоплатного навантаження окремих працівників, а частина працівників виконувала по декілька додаткових функцій з невеликою доплатою. В цей час Підприємство фактично не мало коштів, щоб виконувалти покладені завдання та мало ознаки «Боргового підприємства». Проте, незважаючи на воєнний стан, підприємством було зроблено все, аби вийти з ознаки «боргового підприємства» на підприємство, яке має на даний час невеликий прибуток, сплачує державі всі податки і виконує свої зобов'язання перед працівниками (своєчасно виплачує заробітну плату та інші виплати згідно колективного договору). Вирішення цього питання стало можливим за рахунок збільшення терміну експлуатації основних фондів будівлі з 50 до 350 років і зменшення суми амортизаційних відрахувань.

Сукупний дохід 2022 року склав 5653,3 тис грн, а сукупні витрати цього року – 5629,9 тис грн, тобто збитки склали 2881,2 тис грн.

Сукупний дохід 2023 року склав 5768,5 тис грн, а сукупні витрати цього року – 5628,9 тис грн, тобто маємо прибуток у сумі 139,6 тис грн.

З метою зменшення навантаження по сплаті комунальних послуг, профспілковими організаціями та орендарями у 2022 році було модернізовано систему опалення будівлі (побудовано паралельно діючої системи Індивідуальний тепловий пункт (ІТП)). Згідно підрахунків за минулий опалювальнй сезон, економія коштів склала 365,0 тис. грн. та надало змогу не здійснювати попередню оплату за теплову енергію КП «Київтеплоенерго» у розмірах від 450,0 до 750,0 тис. грн. на місяць, починаючи з жовтня. Фактично побудований ІТП окупився за 1,5 опалювальних періоди.

В березні 2023 року рішенням Київради Київську міськпрофраду зобов'язали повернути м. Києву будівлю по вул. Стрітенській, 15. В тижневий

термін необхідно було знайти вільні кабінети, допомогти з перевезенням майна та розмістити максимально зручно в будівлі Київської міськрофради усі членські організації, що виявили бажання орендувати приміщення в Будинку Київських профспілок по вул. Хрещатик, 16. Завдання було виконано в найкоротші терміни. Членські організації Київської міськпрофради, які працюють в Будинку Київської міськпрофради, займають 670 м^2, а це 55% загальної орендної площі вартістю 270,0 грн за 1 м^2, а інші комерційні орендарі використовують 540,0 м^2, що складає 45% загальних площ вартістю від 450 до 650 грн за 1 м^2, а одна організація сплачує навіть 1625 грн за 1 м^2. Собівартість обслуговування 1 м^2 на 01.01.2024 року становить 370,00 грн без ПДВ і 445,00 грн з ПДВ.

Максимально економна робота, а також зменшення амортизації будівлі надало можливість Підприємству з кінця 2023 року не бути збитковим і отримати прибуток за результатами фінансової діяльності за минулий рік у розмірі 139,6 тис грн. Ця позитивна тенденція продовжується і в поточному році – так, станом на 31.08.2024 року прибуток складав 660,40 тис грн, а до кінця цього року сподіваємося отримати ще кращі показники.

Підприємство ГУ КМРП постійно забезпечує функціонування існуючих систем та обладнання, проводить дообладнання приміщень до сучасних вимог проведення нарад, конференцій з використанням новітніх технологій. Так, в травні 2024 року дообладнано Актову залу лазерним мультимедійним проектором, моторизованим екраном, що може відкриватися спеціальною ZOOM-камерою та іншим технологічним обладнанням на загальну суму 260,00 тис гривень. Це надало можливість крім ZOOM-кімнати проводити мережеві та ZOOM-конференції, презентації чи інші масові заходи в актовій залі. Так, засідання Ради київської міськпрофради 29.05.2024 вперше відбулося без залучення сторонніх фахівців і їх апаратури.

З початку 2024 року Підприємство уклало договір на відшкодування витрат з співвласниками і збільшило отримання коштів спочатку на 41,00 тис грн, а потім з квітня 2024 року до 54,00 тис гривень. Фахівці Підприємства потсійно працюють над покращенням функціонування електропостачання, водопостачання, водовідведення, кондиціювання та шукають шляхи поліпшення фінансового стану Підприємства.

Діяльність Кредитної спілки «Профспілкова скарбниця»

З дня свого заснування, діяльність кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» спрямована на підвищення добробуту членів профспілкових організацій м. Києва. Послугами, що надаються кредитною спілкою, користуються працівники всіх підприємств та установ різноманітних галузей господарства столиці: житлово-комунального господарства, енергетики,

зв'язку, освіти, державні заклади та органи державної влади, охорони здоров'я, будівельники, агропромисловий комплекс, хімічна, фармацевтична галузь та інші.

Гасло кредитної спілки з першого дня заснування і до сьогодні не міняється «СВІЙ ДО СВОГО ПО СВОЄ!».





Умови кредитування в спілці як завжди вигідні, депозитні програми надійні. Надаємо кредити на будь-який випадок життя.

З 2023 року розпочато співпрацю з американським проектом USAID «Кредитування сільськогосподарських виробників – КЕП»**.**

Метою цієї співпраці є підтримка вразливих верств населення в умовах повномасштабного російського вторгнення проти України за рахунок коштів «Фонду стимулювання», впровадженого Всесвітньою фундацією кредитних спілок.

Завдяки проєкту, КС «Профспілкова скарбниця» розпочала кредитування своїх членів в нових сферах, а саме: на розвиток індивідуального сільського господарства; для ведення підприємницької діяльності в сільській місцевості не пов'язаної з агровиробництвом та для фінансування бізнес-потреб, що сприяють сталому розвитку.

Серед організаційних питань кредитування в рамках програми «Фонд Стимулювання» для кредитів на ведення підприємницької діяльності та для фінансування бізнес-потреб є реєстрація позичальника як ФОП, наявність у нього Бізнес – плану – обов'язкового документу**,** який подається до Кредитної спілки незалежно від суми кредиту.

Працівники спілки в швидкі терміни опанували нові підходи до видачі кредитів, а саме професійно використовують бізнес - плани у роботі з позичальником.

Реєстрація місця проживання позичальника в сільській місцевості, надання підтвердних документів щодо цільового призначення/мети отримання кредиту, є обов'язковими умовами отримання коштів в рамках проекту на розвиток індивідуального сільського господарства.

Кредити надаються зі знижкою 10% на річний процент, переплата становить всього 13,4% в рік.

Проєкт USAID «Кредитування сільськогосподарських виробників – КЕП» гідно оцінив роботу «Профспілкової скарбниці» в цьому напрямку та нагородив спілку двома ноутбуками.

Щорічно наглядова рада та правління кредитної спілки звітує перед свої членами – власниками про стан справ в установі.

31 травня 2024 року відбулися чергові загальні збори членів кредитної спілки «Профспілкова скарбниця».

Досягнуті результати дозволяють відзвітувати перед спілчанами про те, що Кредитна спілка є установою, яка здатна продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Роботу Кредитної спілки і надалі буде спрямовано на максимально повне задоволення потреб її членів у фінансових послугах.

Стати членом КС «Профспілкова скарбниця» може кожен спілчанин однієї з галузевих професійних організацій міста Києва, що входять до складу Київської міськпрофради.

Проблеми

Зроблено чимало, але невирішених проблем ще дуже багато. Гострою залишається проблема зростання заборгованості з виплати заробітної плати, критичного дефіциту кадрів у комунальних підприємствах столиці та на інших підприємствах, понесення величезних збитків підприємцями і підприємствами внаслідок російської агресії проти нашої держави, зниження життєвого рівня населення, у т.ч. працюючої людини тощо. Станом на 01.09.2024 року киянам заборгували 484,5 млн грн зароблених коштів. Знизилися реальні доходи громадян внаслідок зростання цін і тарифів на товари та послуги. Занепокоєння викликає стан служб охорони праці у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районних у м. Києві державних адміністраціях.

Як вже зазначалося, за неодноразовими зверненнями Київської міськпрофради, у ВО КМР (КМДА) знову був створений відділ охорони праці (з 2015 року був сектор), але цей відділ входить в структуру Департаменту територіального контролю міста Києва. Доцільно було б відокремити охорону праці в окремий Департамент задля поліпшення безпеки та гігієни праці на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, зменшення нещасних випадків та професійних захворювань.

Не в повній мірі дотримуються норми Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» про відповідальність за ухиляння від участі в переговорах, ненадання інформації необхідної для громадського контролю. Недостатньо проводилася робота зі створення профспілкових організацій на нових підприємствах, в установах і організаціях, з мотивації вступу до профспілок молоді, а також щодо організаційного та фінансового зміцнення профспілок.

Що стосується Молодіжної ради Київської міськпрофради.

Молодь – це наша зміна, наше майбутнє. Особливо під час війни ми повинні гуртувати навколо себе молодь. І в цьому потрібна Ваша підтримка, колеги. Адже Молодіжна рада – це ще один майданчик для спілкування та обговорення проблем, які потребують вирішення.

Звертаємо увагу членських організацій щодо оновлення складу Молодіжної ради.

У наступні роки нашу державу очікують нові безпрецедентні економічні та соціальні виклики, спричинені, з одного боку, необхідністю подолання руйнівних наслідків військової агресії рф проти України, світової пандемії для економіки та людей, а з іншого – подальшою глобалізацією національних ринків та цифровізацією праці, що загрожують втратою робочих місць у традиційних секторах економіки і масштабним поширенням нестандартних форм зайнятості, та, як наслідок, скороченням профспілкового членства. Тому, у сучасних умовах профспілкові організації усіх рівнів мають об’єднати свої зусилля, діяти більш ефективно задля недопущення прийняття владою антисоціальних та антипрофспілкових змін у законодавстві, забезпечити надійний правовий захист своїх членів, активніше впливати на формування економічної, трудової, соціальної політики й суспільно-політичного життя країни та нашого міста.

Зазначаємо, що в рамках реалізації стратегії діяльності ФПУ на 2021-2026 роки, затвердженої VIII З'їздом ФПУ, щодо цифровізації інформаційних потоків, Федерацією профспілок України розроблено **мобільний застосунок «Профспілка Цифрова».**

Ключовими розділами Застосунку є:

- служба профспілкових новин (розділ «Інформація»);
- календар профспілкових заходів (розділ «Події та заходи»);
- система електронних опитувань та голосувань (розділ «Голосування»);
- енциклопедія відповідей на поширені питання (розділ «Поради фахівців»);
- довідник контактних даних профспілкових організацій (розділ «Профспілкова мережа»);
- знижкові програми для членів профспілок (розділ «Знижки»).

У період з вересня 2023 року до квітня 2024 року Застосунок проходив тестову експлуатацію у окремих всеукраїнських профспілках і територіальних профоб’єднаннях, за результатами якої встановлено його придатність для повноцінного впровадження у членських організаціях ФПУ. Застосунок є **повністю безкоштовним**, може бути встановлений на смартфонах під керуванням операційних систем Googl Android та Apple iOS,

а для реєстрації облікового запису у Застосунку необхідна тільки персональна електронна пошта.

Тому, одним із основних пріоритетних і стратегічних напрямків профспілкової діяльності кожного міського комітету повинно бути впровадження і використання офіційного програмного засобу Федерації профспілок України – мобільного застосунку «Профспілка Цифрова».

Багато роботи зроблено, але ще більше роботи нас чекає попереду. Програма діяльності Київської міськпрофради на майбутнє викладена в «Основних пріоритетних та стратегічних напрямах діяльності Київської міськпрофради на подальший період».