

FORM PENILAIAN ANGGOTA

EVALUASI BULANAN

Dengan ini kami mengajukan Penilaian Kerja Anggota sebagai berikut:

Nama :

Divisi :

NIM :

Jabatan :

I. Absensi

**dalam mengikuti rapat ataupun kegiatan rutin*

1. Sebab dan Jumlah Absen

a. Sakit Hari: b. Ijin Hari: a. Alpa Hari:

II. Penilaian Hasil Kerja

No.	Kriteria Penilaian	SCORE					ALASAN
1.	SIKAP	SK	K	C	B	SB	
1.2	Mengutamakan kepentingan Bersama dibandingkan kepentingan pribadi.						
1.3	Keloyalitasan terhadap sesama anggota dan organisasi.						
1.4	Minat dalam mengerjakan Jobdesk yang telah di berikan.						
1.5	Pemahaman terhadap tata tertib unit/divisi.						

1.6	Berinisiatif mencari solusi saat menemukan masalah internal.						
1.7	Kemampuan bekerja dibawah tekanan.						
2.	TANGGUNG JAWAB						
2.1	Mengikuti kegiatan rapat dan diskusi rutin.						
2.2	Turut serta dalam membantu dalam melaksanakan program kerja.						
2.3	Ketepatan waktu menyelesaikan jobdesk yang telah diberikan.						
2.4	Penerimaan terhadap tugas tambahan.						
3.	Kompetensi						
3.1	Kreatifitas						
3.2	Produktivitas						
3.3	Kemampuan dalam bekerja						
3.4	Ketepatan mengambil keputusan						
4.	Perencanaan						
4.1	Kemampuan menetapkan sasaran & tujuanspesifik serta membuat rencana kerja yang efektif						
5.	Perorganisasian						

5.1	Kemampuan mengatur pekerjaan dan system kerja dengan baik						
6.	Pengarahan						
6.1	Kemampuan mengatur pekerjaan, sister pekerjaan dan kehidupan diluar organisasi						
7.	Pemecahan Masalah						
7.1	Kemampuan mengidentifikasi masalah, mengumpulkan dan menganalisa data, mengembangkan & memilih alternatif penyelesaian.						
8.	Kemampuan Interpersonal						
8.1	Kemampuan membina hubungan baik dengan seluruh pelanggan dan mengerti kebutuhan mereka						
8.2	Kemampuan bekerjasama dengan rekan dan memberikan teladan yang baik kepada bawahan						
9.	Kemampuan berkomunikasi						
9.1	Kemampuan menulis laporan mengenai pembahasan dan laporan berkualitas baik.						

9.2	Kemampuan dalam berbicara jelas, singkat dan padat.						
9.3	Kemampuan dalam berinteraksi dengan orang banyak.						