



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย
จังหวัดบุรีรัมย์

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัยได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัยได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อัน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดัง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ควรคิด ชวนจิต)

ผกก.สภ.ตะเมนชัย จว.บุรีรัมย์

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ 2.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ 3.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่ จำเป็น	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

4.การจัดซื้อจัดจ้างมีผล ประโยชน์ในการดำเนินการ 5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง		
---	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม 2568 พ.ต.ต.หญิง ปวีร์ลดา จงกล สว.อก.สภ.ตะเมนชัย มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 20 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ควรคิด ขวนจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รับทราบการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑5 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.วรคิด ขวณจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย พ.ต.ท.อภิชาติ เอกา
 รัมย์ รอง ผกก. ป. สภ.ตะเมนชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.สนอง ชุ่มกระโทก สวป. สภ.ตะเมนชัย อบรม
 ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
 ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น
 ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดแลกกับการไม่ ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้ กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติ งาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั วเพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทาง แก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ
ผิดทุก กรณี



วันที่ ๒ มกราคม 2568 พ.ต.ท.สนอง ชุ่มกระโทก สว.ป.สภ.ตะเมนชัย อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1 การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การ ไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้ กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบ ถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.ท.วิชัย อุทธาพงษ์ รอง ผกก.สส.สภ.ตะเมนชัย จว.บุรีรัมย์
ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
-พนักงานสอบสวนเรียก และ/หรือรับสินบนหรือ ทริพย์สิน เพื่อแลกกับ การไม่ต้องรับโทษ (สั่งไม่ฟ้อง) หรือรับโทษ น้อยลง	1.การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ 178/64 การค้น การจับ การสอบสวนต้องบันทึกภาพ -คำสั่ง ตร.ที่419/56 มาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา 2.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และ วินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และการ ไม่รับ ของขวัญฯ No Gift Policy 3.การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชาตรวจ สอบผ่านระบบ CRIMES -การ ตรวจสอบโดย ประชาชน -กำหนดช่องทางการแจ้ง การ ทุจริตรับสินบน	-มีการบันทึกภาพในการ สอบสวนไว้เป็นหลักฐาน เพื่อ ลดช่องว่างการรับ สินบน -ผู้บังคับบัญชาควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการ สอบสวน คดีอาญาให้ เป็นไปตามระยะ เวลาที่ กำหนด -มีการประชุมเพื่อกำชับ การ ปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมเสริม สร้าง ความประพฤติและ วินัย ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -การลงนามในบันทึก ความ ตกลงปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน Anti Bribery Policy และ No Gift Policy -หน.สภ.ตรวจสอบผ่าน ระบบ CRIMES -แจ้งการทุจริตโดยตรง ต่อ ผก ก.หรือ เว็บไซต์ -คณะ กรรมการศูนย์ ติดตามฯรายงานผลราย เดือน

	4.การเปิดเผยข้อมูล	ยังไม่พบการรับ สินบน -เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ สก.
--	--------------------	---

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม 2568 พ.ต.ท.มติพนธ์ สุทธิวงศ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ทะเลหมื่นชัย อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

