

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства з 23 лютого 2022 року

Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» та до контракту, укладеного з власником.

Відповідно, посадовий оклад керівника підприємства встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, яка за 2021 рік складає 729 осіб, вартості активів та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії підприємства та розраховується шляхом множення наступних показників:

- Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановлений відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», який з 01 січня 2022 року складає 2481 грн.;
- Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановлений в колективному договорі та визначений Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки (мінімальна тарифна ставка робітника I розряду), а саме 180%;
- коефіцієнту співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, встановлений в колективному договорі згідно додатку №2 до Галузевої угоди (мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії підприємства) - 1,66;
- коефіцієнту кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії -9.

Керівнику підприємства, в межах фонду оплати праці підприємства, може виплачуватися премія за підсумками роботи за квартал у розмірі трьох місячних посадових окладів керівника підприємства за виконання показників: плану чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) підприємства; своєчасної та повної сплати підприємством податків і зборів (інших обов'язкових) до бюджетів, а також до державних цільових фондів; економного використання підприємством паливно-енергетичних

ресурсів; плану поточного ремонту підприємства - за умови наявності чистого прибутку підприємства та погодження міського голови.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

Заробітна плата керівнику виплачується після виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день. Оплата відпустки керівника провадиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому законодавством.