

INSTITUTO DE POSGRADO | CURSO

Comportamiento Humano y Organizacional

Docente: Mg. Martin López Armengol

Carga horaria: 30 horas

Modalidad del curso: Híbrida presencial

Inicio: 8 de mayo

Inscripción: [link](#)

[Instructivo inscripción](#)

OBJETIVOS

- Conocer conceptos vinculados al comportamiento humano en las organizaciones.
- Relevar los tópicos que más influyen y definen el comportamiento individual y el comportamiento grupal en las organizaciones.
- Conocer las teorías motivacionales del pensamiento administrativo y el modelo de incentivo-contribución en las organizaciones actuales.
- Identificar los factores internos y externos de cambio organizacional y las fuerzas que impulsan los cambios.
- Explorar las teorías sobre cambio organizacional y gestión de conflictos
- Comprender la dinámica organizacional y sus procesos de conducción.
- Comprender el concepto de poder y los distintos tipos de poder que pueden identificarse en las organizaciones actuales.
- Comprender el rol del líder y las distintas visiones existentes sobre el liderazgo.

PROGRAMA

Unidad I

Las personas como recurso organizacional. El comportamiento organizacional. Evolución histórica. Nociones de comportamiento individual: actitudes, personalidad, percepción, aprendizaje y motivación. Motivación laboral. Teorías sobre motivación e incentivos.

Nociones de Comportamiento grupal. Concepto de grupo. Roles, estatus, normas y conformidad y niveles de cohesión. La importancia del trabajo en equipos y del trabajo en redes en las organizaciones actuales.

Unidad II

Procesos de dirección e influencia. El rol del dirigente en las organizaciones.

Distintos enfoques sobre el poder en las organizaciones. Tipos de poder: autoridad, experto, utilitario, coercitivo y liderazgo.

Tipos de liderazgo. Diferencia entre líder y jefe. Importancia del líder en la definición de los valores y la visión organizacional. Influencia del líder sobre el contexto, cultura organizacional y responsabilidad social.

Conflicto organizacional. Tipos y fuentes de conflicto. Visiones sobre el conflicto.

Gestión del conflicto y herramientas para solucionarlo.

Unidad III

Cambio organizacional: definición. Factores externos e internos que impulsan el cambio. Comportamiento de la organización y estrategias ante el cambio.

Resistencia al cambio. El factor humano como agente de cambio. Gestión del cambio: modelos.

Unidad IV:

El conocimiento y su valor en las organizaciones actuales. Gestión del conocimiento organizacional. Transferencia individual y grupal. La inteligencia empresarial. Procesos en la gestión del conocimiento: tipos. Gestión del conocimiento y estrategia corporativa.

Más información y aranceles

Correo: cursosposgrado@unnoba.edu.ar

Teléfono: Pergamino: 2477-409500 (interno 21201) | Junín: 236-4407750 (interno 12502-12500)