

Perfil de obreros apostólicos

Obreros apostólicos son líderes de movimientos. En el contexto de Ef 4.11-16, todos los cinco ministerios de v. 11 deben estar conectados unos a los otros. Obreros apostólicos necesitan de todos los otros cuatro ministerios y necesitan se conectar con otros obreros apostólicos que los conecte a algo mayor que ellos. La conexión orgánica o relacional entre obreros apostólicos forma las “juntas” de v. 16 que une el Cuerpo de Cristo de forma extralocal.

A continuación, encontrará las 16 características de un obrero apostólico en el artículo de David Kornfield “Apóstoles Hoy”. Puede autoevaluarse en la primera columna con notas de cero a diez, con la opción de nota 12 donde el Espíritu Santo está haciendo algo sobrenatural. Si quiere evaluar a otros en su círculo o equipo, puede hacer eso en las otras columnas.

Debajo de ese cuadro encontrará una breve reflexión sobre obreros apostólicos seguido por otra tabla de los criterios de selección de discípulos.

1. Visión del reino de Dios						
2. Visión de la iglesia						
3. Coloca bases de enseñanza y liderazgo						
4. Arquitecto de la iglesia, sabe construir						
5. Estratégico y multiplicador						
6. Visión de unidad						
7. Trabaja en equipo, discipulando						
8. Debajo de autoridad; tiene autoridad						
9. Entrenador, equipando a otros						
10. Muy dotado con múltiples dones						
11. Dedicado a la Palabra y la oración						
12. Brilla en crisis						
13. Pastorea pastores						
14. Líder pionero						
15. Demuestra dones y gracia sobrenatural						
16. Persevera... en relaciones y ministerio						
Total						
Media						

Líderes de ministerios a nivel regional o nacional, especialmente los enfocados en pastores, naturalmente reflejan la mayoría de esas características. Eso puede ser más un reflejo de su función de que de su llamado. **Agregamos otras ocho características importantes:**

1. Normalmente su ministerio principal es extralocal o lidera una iglesia grande.
2. Tiene convocatoria. Atrae a pastores. Los pastores oyen su voz.
3. Es multiplicador individualmente por el discipulado (múltiples generaciones)
4. Es multiplicador de forma colectiva en equipos, ministerios y/o iglesias.
5. Obreros apostólicos saludables tienen el espíritu de Bernabé, queriendo siempre levantar a otros, inclusive levantando personas para tomar su lugar.
6. Tiene discernimiento, oyendo a Dios de forma que le motiva y motiva a otros.
7. Tiene un equipo de alto rendimiento, un equipo de multiplicadores. Selecciona bien.
8. Tiene su propio ministerio o agenda. No se entrega fácilmente al ministerio o agenda de otro.

A seguir viene una segunda tabla para poder evaluar las personas con relación a las ocho características adicionales. Puede ser que la tabla abajo sea más estratégica que la tabla arriba. Coloque su nombre en la primera columna para autoevaluarse antes de evaluar a otros.

17. Su ministerio principal es extralocal o lidera una iglesia grande						
18. Tiene convocatoria. Atrae a pastores. Los pastores oyen su voz						
19. Multiplicador por el discipulado (múltiples generaciones)						
20. Multiplicador de equipos, ministerios y/o iglesias						
21. Espíritu de Bernabé, levantando a otros, hasta para tomar su lugar						
22. Discernimiento, oyendo a Dios de forma motivadora						
23. Tiene un equipo de multiplicadores. Selecciona bien.						
24. Tiene su propio ministerio o agenda.						
Total						
Media						

Una lección grande para el movimiento de discipulado y pastoreo de pastores: necesitamos crear más puentes con obreros apostólicos. Esto incluye líderes de iglesias grandes y mega-iglesias.

Alguien identificarse como obrero apostólico es sólo un posible primer paso en cuanto a entrar en su pleno llamado. Necesita que otros también le identifiquen de esa forma.

Fuera de eso, su **esfera de ministerio** es otro asunto (2Co 10.12-18). Unos tienen una esfera al nivel de una ciudad, otros al nivel de un departamento o estado, otros al nivel de una región; y otros a nivel nacional y algunos internacionales. Debemos nos dedicar a la esfera que Dios nos dio, enfocando en elevar a otros y no a nosotros mismos. Eso expresa bien el espíritu de Bernabé.

La clave no es tanto su nivel de gracia y sí **su conexión con otros obreros apostólicos** (Ef 4.16). Si está bien conectado a un obrero apostólico con gracia mayor, siendo mentoreado o discipulado, continuará creciendo. Si lidera, mentorea y discipula bien a otros obreros apostólicos, su ministerio realmente multiplicará.

Una segunda clave es la experiencia profunda en liderar **una iglesia saludable que realmente está creciendo**. Eso es el laboratorio donde lo que esperamos que pueda funcionar de forma extralocal se revela como realmente eficaz.

Quien tiene llamado de Ef 4.11 sin ser llamado a ser obrero apostólico, necesita juntarse a un obrero apostólico para contribuir a algo mayor de sí mismo y para crecer como mentoreado o discípulo. Y quien no lidera una iglesia saludable y creciente necesita juntarse o conectarse a un pastor u obrero apostólico que la tiene.

A veces un obrero apostólico continúa liderando una iglesia local saludable y creciente. Otras veces su ministerio apostólico se torna tiempo integral. En ese caso todavía necesita de una **“Iglesia Antioquia”** (Hch 13:1-2) que pueda ser su base espiritual, base para su familia y hasta base financiera. Sin raíces en una iglesia Antioquia, un obrero extralocal fácilmente se perderá en sus viajes y ministerio. Puede perder todo si no anda como persona normal en una iglesia con liderazgo saludable.

Cambiando el asunto, a continuación, tenemos lo que hemos definido como **criterios de selección de discípulos** de parte de Jesús: *Enseñable. *Disponible. *Oye su voz. *Fiel. *Consagrado (comprometido con Jesús y su Palabra). *Siervo. Facilitador. *Líder. *Salud emocional.

Coloque su nombre en la primera línea para autoevaluarse antes de evaluar a otros.

Nombre	Enseñable, hambre y sed de aprender, acepta corrección	Disponible, ajuste su propia agenda a favor del discípulo	Responde a la voz de su mentor o discípulo	Fiel, cumple su palabra	Consagrado. Comprometido con Jesús y su Palabra.	Siervo, Facilitador Anima la participación de otros.	Líder, tiene seguidores	Salud emocional	Total
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									

Puede también evaluar a su(s) mentor(es) y sus mentoreados/discípulos.