

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา

1. นโยบายด้านอัตรากำลัง

- มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างรอข้าราชการย้ายมาทดแทน ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ สำหรับกลุ่มงานที่มีภารกิจงานเพิ่มขึ้น เพื่อความต่อเนื่องมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน ความรวดเร็ว และประโยชน์ของทางราชการ
- กำหนดภารกิจหน้าที่มอบหมายความรับผิดชอบข้าราชการ พนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจหน้าที่และมอบหมายความรับผิดชอบของสหกรณ์ในแต่ละพื้นที่/อำเภอ ของกลุ่มงานวิชาการ ฝ่ายบริหารทั่วไป และกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ที่ 1-8

2. นโยบายด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

- ประชุมพิจารณาตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) และรอบที่ 2 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565)
- ประชุมพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสงขลา ลงวันที่ 1 มีนาคม 2564 และประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
- กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัด โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการครั้งที่ 1 โดยชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ ผ่านการประชุมทางไกลออนไลน์ด้วยแอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meeting

3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมให้หน่วยงาน ด้วยระบบ Zoom Meeting หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21-25 มีนาคม 2565 เพื่อให้ได้พัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการแนะนำ ส่งเสริม และกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- กองคลัง กรมส่งเสริมสหกรณ์ อบรม หลักสูตร "การเพิ่มสมรรถนะและองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ"ระหว่างวันที่ 16 - 17 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 กฎหมายระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา

- เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสงขลา เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสงขลา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการประเมิน และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสงขลาสามารถยกระดับภาคคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้สูงขึ้น ณ ห้องประชุมคริสตัลแกรนด์ บอลรูม โรงแรมคริสตัล อ่าเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565

- กองแผนงานโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” วันที่ 18 มกราคม 2565 เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น อันจะนำมาซึ่งปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส ต่อไป

- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของตนเอง และหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อหาความจำเป็นของการพัฒนาร่วมกัน คนละ 2 ความรู้/ทักษะ ช่วงเดือนมกราคม-กรกฎาคม 2565

4. ด้านการรักษาวินัย

- มีช่องทางให้ประชาชนสะท้อนความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะบนเว็บไซต์
- การอบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร

5. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น ทำการคัดเลือกระดับจังหวัดเพื่อส่งประกวดระดับเขต และระดับประเทศ