

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม **ไตรมาสที่ 3**

****ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบ****

1.รายงานผลการดำเนินงานต่อจากไตรมาสก่อนหน้า ไม่ต้องลบข้อมูลเดิมหากไม่มีการเปลี่ยนแปลง

2.กรอกข้อมูลให้ครบทุกรายการ

3.รูปภาพประกอบไม่ต้องตกแต่งกรอบรูป

1.	ชื่อโครงการ	พัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่														
2.	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา														
3.	ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567														
4.	การดำเนินงาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก														
5.	แหล่งงบประมาณ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)</th> <th style="width: 20%;">รวมทั้งสิ้น</th> </tr> <tr> <td>50,000</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>50,000</td> </tr> </table>					งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น	50,000	-	-	-	50,000
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น												
50,000	-	-	-	50,000												
6.	แผนการใช้จ่ายงบรายไตรมาส	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 25%;">ไตรมาส</th> <th style="width: 25%;">งบที่ได้รับจัดสรร</th> <th style="width: 25%;">งบที่เบิกจ่ายจริง</th> <th style="width: 25%;">งบคงเหลือ</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ							
ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ													

ไตรมาส ที่ 1	1,200	1,200	0
ไตรมาส ที่ 2	16,500	8,635	7,865
ไตรมาส ที่ 3	21,200	20,420	780
ไตรมาส ที่ 4	11,100	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	11,100

7. วัตถุประสงค์ โครงการ

1. เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการ การการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด
2. เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ สามารถ ปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและ ภารกิจงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8. เป้าหมาย โครงการ

❖เชิงปริมาณ

- 1.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารการ ศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะ ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ร้อยละ 100
- 2.ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารการ ศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงาน ตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงาน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ร้อยละ 90

❖เชิงคุณภาพ

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตาม บทบาท อำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจงานที่

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม
ไตรมาส 1 <u>กิจกรรม</u> 1.การประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ผู้บริหารการ ศึกษา ตำแหน่งรองผู้ อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาเชียงใหม่ เขต 3	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> (อธิบายว่า 1.ได้ทำกิจกรรมอะไร : สถานที่ไหน เมื่อไหร่ ผู้เข้าร่วมประชุมคือใคร และจำนวนกี่คน ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 จำนวน 2 ท่าน ดังนี้ 1. นายอภิรมย์ ผิวละออ รอง ผอ.สพป.ชม.3 2. ว่าที่ ร.ต.นพดล ใจเข้ม รอง ผอ.สพป.ชม.3 ในวันที่ 12 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมล้านนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 2.ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : เช่น ผู้เข้าร่วม ประชุม\อบรม มีความรู้, ความเข้าใจอย่างไร เป็นต้น) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 จำนวน 2 ท่าน ดังนี้ 1. นายอภิรมย์ ผิวละออ รอง ผอ.สพป.ชม.3 2. ว่าที่ ร.ต.นพดล ใจเข้ม รอง ผอ.สพป.ชม.3 ได้รายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตาม องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด

	ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ต่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ พร้อมทั้งได้รับการแนะนำ แนวทางการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ เพื่อ พัฒนางานต่อไป
ร้อยละของผลการดำเนินงาน เทียบกับ ค่าเป้าหมายโครงการ	
ไตรมาส 2 กิจกรรม 1.การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหาร การศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 2.การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ตำแหน่งผู้บริหารสถาน ศึกษา	ผลการดำเนินงาน: (อธิบายว่า 1.ได้ทำกิจกรรมอะไร : สถานที่ไหน เมื่อไหร่ ผู้เข้าร่วมประชุมคือใคร และจำนวนกี่คน 1.1 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษา เข้ารับให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง ครั้งที่ 3 ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 2 ท่าน ดังนี้ 1) นายอภิรมย์ ผิวละออ รอง ผอ.สพป. ชม.3 2) ว่าที่ ร.ต.นพดล ใจเข้ม รอง ผอ.สพ ป.ชม.3 ในวันที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แม่ฮ่องสอน 1.2 ดำเนินการการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา /พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้ ำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถาน ศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน วันศุกร์ ที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุมอิง ดอย ชั้น 4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ผู้เข้าร่วมประชุม : ผู้

	อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน 39 ราย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) วางแผนการให้คำปรึกษา ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ด้วยวิธีการที่หลากหลาย 2.ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน 39 ราย มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) พร้อมทั้งมีการวางแผน กำหนดปฏิทิน การให้คำปรึกษา ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ด้วยวิธีการที่หลากหลาย
ร้อยละของผลการดำเนินงาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	ร้อยละ 100 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด
<u>ไตรมาส 3</u> <u>กิจกรรม</u> 1.ประชุมการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ 3 2. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> 1. กิจกรรม การประชุมการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 วันที่ 2 เมษายน 2567 ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีณพดล ใจเข้ม และ นายอภิรมย์ ผิวละออ รอง ผอ.สพป.

2.การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เชียงใหม่ เขต 3 โดยมีบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 สพป.เชียงใหม่ เขต 3

2. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา

1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ ว่าที่ ร.ต.นพดล ใจเข้ม และนายอภิรมย์ ผิวละออ

เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ณ ห้องประชุมไร่ม้า ชั้น 2 สพป.เชียงใหม่ เขต 3

3. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

3.1 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) รุ่นบรรจุ ปี 2566 วันที่ 5 และ 9 ตุลาคม 2566

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 22 ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 ราย รวม 29 ราย ดำเนิน การประเมินระหว่างวันที่ 18 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2567 รายละเอียดดังนี้

1. วันที่ 18 เมษายน 2567 ประเมินฯ ผู้
อำนวยการสถานศึกษา
ชุดที่ 1 อำเภอเชียงดาว จำนวน 7 ราย
สถานที่ โรงเรียนบ้านวังมะริว อ.เชียงดาว
จ.เชียงใหม่
2. วันที่ 22 เมษายน 2567 ประเมินฯ ผู้
อำนวยการสถานศึกษา

ชุดที่ 2 อำเภอฝาง จำนวน 7 ราย
สถานที่ โรงเรียนชุมชนบ้านแม่สันทหลวง อ.
ฝาง จ.เชียงใหม่

3. วันที่ 30 เมษายน 2567 ประเมินฯ รองผู้
อำนวยการสถานศึกษา

ชุดที่ 4 อำเภอฝาง, แม่าย, เวียงแหง
จำนวน 7 ราย
สถานที่ โรงเรียนประพันธ์-อารีย์ หงษ์สกุล
อ.แม่าย จ.เชียงใหม่

4. วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ประเมินฯ ผู้
อำนวยการสถานศึกษา

ชุดที่ 3 อำเภอเวียงแหง, แม่าย, ไชย
ปราการ จำนวน 8 ราย
สถานที่ โรงเรียนบ้านถ้ำดับเตา อ.ไชย
ปราการ จ.เชียงใหม่

2. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี
ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) รุนบรรจุ ปี 2566

วันที่ 1 และ 7 ธันวาคม 2566

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 15 ราย
และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน
17 ราย รวม 32 ราย ดำเนิน การประเมินระหว่าง
วันที่ 18 -27 มิถุนายน 2567 รายละเอียดดังนี้

1. วันที่ 18 มิถุนายน 2567 ประเมินฯ รองผู้
อำนวยการสถานศึกษา อำเภอเชียงดาว
จำนวน 7 ราย

สถานที่โรงเรียนบ้านอรุโณทัย

2. วันที่ 19 มิถุนายน 2567 ประเมินฯ ผู้
อำนวยการสถานศึกษา

อำเภอเชียงดาว จำนวน 7 ราย

สถานที่ โรงเรียนบ้านหนองบัว

3. วันที่ 24 มิถุนายน 2567 ประเมินฯ รองผู้
อำนวยการสถานศึกษา

อำเภอฝาง ,ไชยปราการ จำนวน 5 ราย

สถานที่ โรงเรียนบ้านใหม่หนองบัว

4. วันที่ 25 มิถุนายน 2567 ประเมินฯ ผู้
อำนวยการสถานศึกษา

	อำเภอไชยปราการ, แม่อาาย, ฝาง จำนวน 8 ราย สถานที่ โรงเรียนบ้านสินชัย 5. วันที่ 27 มิถุนายน 2567 ประเมินฯ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อำเภอแม่อาาย จำนวน 5 ราย สถานที่ โรงเรียนเพ็ญหลวง๑ (บ้านท่าตอน) 2.ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : เช่น ผู้เข้าร่วมประชุม\อบรม มีความรู้, ความเข้าใจอย่างไร เป็นต้น) ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ได้เข้ารับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
ร้อยละของผลการดำเนินงาน เทียบกับ ค่าเป้าหมายโครงการ	

10.การ ประเมินผลการ ดำเนินงาน				
	แผนการดำเนินงาน	การ ดำเนิน งาน		สาเหตุ
		ใช่	ไม่ ใช่	

	- ดำเนินงานตามแผน/ กระบวนการวิธีการ กิจกรรมที่กำหนดไว้	/		
	- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะ เวลาที่กำหนด	/		
	- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
	- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
	- ดำเนินการติดตาม ประเมิน ผล และรายงานผล	/		
11. ปัญหา อุปสรรคที่ เกิดขึ้นจาก การดำเนินงาน โครงการ (ถ้า มี)	1. 2. 3.			
12. ข้อเสนอ แนะและ แนวทางเพื่อ การพัฒนา (ถ้ามี)	1. 2. 3.			
13. รูปภาพ การดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม (แนบรูป 3 – 4 รูป)	รูปประกอบไตร มาสที่ 1			



รูปประกอบไตร มาสที่ 2

รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 (2 ราย) การเข้ารับการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง โดยคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) วันที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน



การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 12 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 สพป.เชียงใหม่ เขต 3





รูปประกอบไตร มาสที่ 3

การประชุมการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 วัน
ที่ 2 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมอิงดอย สพป.เชียงใหม่ เขต
3



การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม สพป.เชียงใหม่ เขต 3



การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) รุ่นบรรจุ ปี 2566 วันที่ 5 และ 9 ตุลาคม 2566 ระหว่างวันที่ 18 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2567 ณ โรงเรียนบ้านวังมะริว ,โรงเรียนชุมชนบ้านแม่สุนหลวง โรงเรียนประพันธ์-อารีย์ หงษ์สกุล และโรงเรียนบ้านถ้ำดับเตา



การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) รุ่นบรรจุ
ปี 2566 วันที่ 1 และ 7 ธันวาคม 2566
ระหว่างวันที่ 18 -27 มิถุนายน 2567 ณ โรงเรียนบ้านอรัญญิต,
โรงเรียนบ้านหนองบัว, โรงเรียนบ้านใหม่หนองบัว, โรงเรียนบ้าน
สินชัย และโรงเรียนเพ็ญหลวงด (บ้านท่าตอน)



