Modèle de document mis à jour le 08/03/2022

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie ACTIONS DE FORMATION

Doper la performance de son équipe grâce à la pratique du REX

Référence : WM 4.7

Contexte	La pratique du Retour d'EXpérience offre aux équipes un vrai temps dédié à leur performance. Ce temps d'identification des écueils à ne pas reproduire et d'apprentissage de leurs erreurs est un outil puissant de montée en compétences. Et il doit également valoriser le positif afin de nourrir le besoin de reconnaissance et l'engagement des managés.
Les + de cette formation	Une formation pratique et concrète, qui viendra se mouler sur vos problématiques spécifiques avec une animation participative et vivante.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, le participant est capable

- D'activer les leviers de motivation individuels et communs à l'équipe
- D'animer un REX au format pertinent dans sa situation
- De faire de chaque expérience une opportunité d'amélioration continue

Participant.es

- Format inter-entreprises / intra-entreprise
- Profil : Dirigeants, managers
- Prérequis : Aucun
- Nombre : 6 pers. mini / 12 pers. maxi

FORMAT

- Présentiel physique / Distanciel visio

ACCESSIBILITÉ

- Accessibilité handicap : *nous contacter*
- Modalités d'accès : *plateforme de visioconférence*
- Délai d'accès : *sur demande*

Durée totale	Date	Lieu	Coût
2 à 3 jours selon nombre de participants, soit 14 à 21 heures	*A définir*	*A définir*	*Sur demande, voir devis*

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Typologie : *pédagogie active, mise en situation, étude de cas, ludopédagogie*
- Supports : *supports projetés, jeux de formation*
- Méthodes : *active, expérientielle, démonstrative, affirmative*

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

1ère partie – L'équipe, lieu d'expression du lien social

- Le vécu professionnel
- Les valeurs constitutives
- Ce qui fait la performance de l'équipe

Pratique : cartographie des valeurs et missions de l'équipe

2ème partie – Le retour d'expérience

- Contenu et motivations
- Modalités de mise en œuvre
- Les différentes formes de retour d'expérience

Pratique : mises en situation et expérimentations

Équipe pédagogique

- Référent formation : Emmanuelle BESSEZ – 06 68 61 82 82 – emmanuelle@wunjo.life
- Formatrice : *" Experte en transmission de savoir et des soft skills, elle fait monter en puissance les managers dans la qualité de leur communication avec leurs équipes."*

Méthode de suivi

- Émargement par les participant.es et la formatrice
- Délivrance d'une « attestation individuelle

Méthode d'évaluation

- En cours de formation : quizz, auto-évaluation
- Évaluation individuelle « à chaud » : questionnaire d'évaluation
- Évaluation individuelle « à froid » : questionnaire d'évaluation 2 mois après la fin de la formation