

Tipo	Capacitación <input type="checkbox"/>	Inducción <input type="checkbox"/>	Reinducción <input type="checkbox"/>	Área:	SST
Tema	Inspecciones de Seguridad y Condiciones Subestándar en las EDS				Fecha: dd/mm /aaaa
Nombres y Apellidos del Participante					No. Identificación:
Cargo del Participante					
Nombres y Apellidos del capacitador				Cargo:	Asesor HSE

INTERPRETACIÓN DE CUMPLIMIENTO “CALIFICACIÓN”		Ponderación
Insatisfactorio:	No tiene claros los conocimientos. Existen múltiples aspectos a mejorar.	0
Bueno:	Muestra claros conocimientos, pero aún puede mejorar más.	0.5
Alto desempeño:	Muestra total dominio del conocimiento, puede enseñar y compartir a los demás.	1

SELECCIÓN MÚLTIPLE: MARQUE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA	
1.	Una inspección de seguridad es: a) Técnica sistemática de observación de áreas y puestos de trabajo que permite identificar actos o condiciones de riesgo que pueden convertirse en incidentes y/o accidentes de trabajo b) Una técnica de prevención para riesgos psicosociales c) Posibilidad de que se produzca un contratiempo o una desgracia, de que alguien o algo sufra perjuicio o daño.
2.	¿Qué es una condición sub estándar?: a) Cuando no realizamos una actividad de manera segura b) Situación o circunstancia que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar accidentes c) Es la que sirve para identificar prioridades en Seguridad y Salud en el trabajo
3.	¿Cómo se verifica que la válvula de impacto está funcionando adecuadamente? a) Dejando de realizar actos y condiciones inseguras b) Activando la válvula de impacto y activando la pistola, para verificar que no haya paso de combustible c) Ninguna de las anteriores
4.	¿Qué se debe hacer cuando se detecta una condición sub estándar?: a) Reportar a mi Jefe inmediato o a Seguridad y Salud en el trabajo b) No debo hacer nada c) Todas las anteriores
5.	Mencione 3 cosas que se deben inspeccionar en una EDS:

CALIFICACIÓN:

FIRMA DEL PARTICIPANTE:

FIRMA DEL CAPACITADOR:

EFFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN

Por favor marque con una X (Sí o NO) cada uno de los siguientes aspectos teniendo en cuenta la capacitación recibida.

SI NO

¿Considera que el tiempo utilizado en la capacitación es suficiente?



⊗

Los temas tratados le permiten mejorar en su desempeño personal y/o laboral



⊗

Considera que los temas tratados en la capacitación permitirán mejorar los procesos en su lugar de trabajo



⊗

Considerando la calidad y utilidad de la capacitación recibida, cree que debería darse continuidad al tema



⊗

Considera que el Asesor encargado de la capacitación tiene buen manejo del tema y es claro al desarrollar la capacitación



⊗

TOTAL, CALIFICACIÓN EFECTIVIDAD CAPACITACIÓN

Señor capacitador se considerará efectiva la capacitación si obtiene una calificación igual o mayor de 4 (😊); en caso de una calificación inferior se deben implementar acciones de mejora, por favor reporte estos resultados a la Coordinación respectiva.

OBSERVACIONES O RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LOS PROCESOS DE FORMACIÓN
