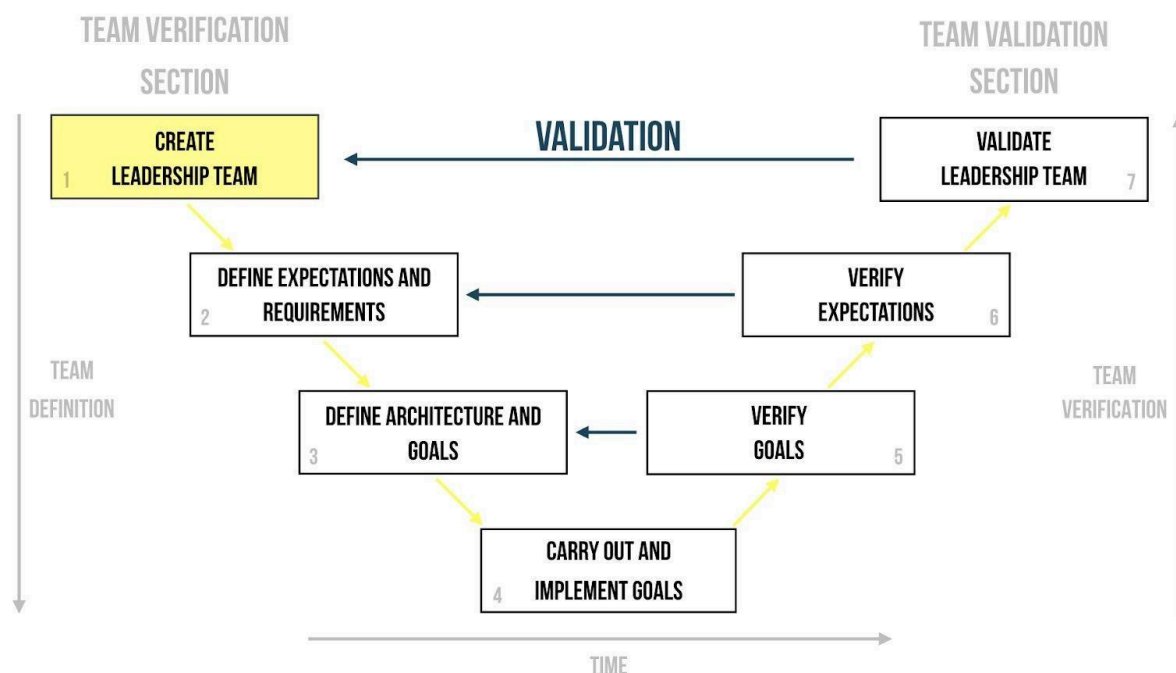


Hogyan: Hatékony vezetési gyakorlatok

Bevezetés

Ez a dokumentum segít csapatának erős szervezetté válni a hatékony vezetés révén. Ebben az erőforrásban 7 fázist fogunk áttekinteni, amelyeken csapatának minden évben végig kell mennie. Ennek megjelenítéséhez a V-modellt használjuk példaként:



A V modell két szakaszon alapul. A "CSAPAT ELLENŐRZÉSE SZAKASZ" a csapat meghatározására és céljaira összpontosít, míg a "CSAPAT VALIDÁLÁSA SZAKASZ" segít ellenőrizni, hogy a csapat elérte-e az előző szakaszban kitűzött célokat.

A modell az 1. lépésnél kezdődik, a sárga doboz a bal felső sarokban. Idővel a csapatok elérik az első lépést, és továbblépnek a következő lépéseken. Az 5. lépés elérésekor az előző lépések érvényesíthetők. A 3. lépés úgy működött, ahogy eltervezte? Ha nem, kezdje előlről a 3. lépéssel. Ha igen, lépjen tovább a 6. lépésre, és ellenőrizze a 2. lépést. Ha ezt a modellt minden évben megismétli ezekkel a lépésekkel, csapata a folyamatos fejlesztés körét hozza létre.

Ezt a modellt gyakran használják a szoftverfejlesztésben, de a csapatmenedzsmentben is használható. A V-modellről további információk [itt találhatóak](#).

1. fázis: Vezetői csapat létrehozása

“Általában öregdiákok, tanárok, mentorok vagy diákok csoportja vezeti és koordinálja a csapatot struktúra, célok, fejlesztési kezdeményezések stb. Ez lesz a csapat gerince/alapja.”

Tanács: Keressen egy kis csoportot elkötelezett emberekből, akik szenvedélyesen szeretik a FIRST-et[®] és az ELSŐ Robotikai Verseny. Ezzel az ambiciózus csoporttal együtt vezetői csapatot indíthat, amely megszervezi és vezeti a csapatot. Ne feledje, hogy ha túl sok ember van a vezetői csapatban, az alacsonyabb termelékenységhez és nem hatékony munkához vezethet.

Írja le, hogyan épül fel a vezetői csapata: milyen szerepeket, felelősségeket és szakterületet fed le mindenki, hogy a csapat számára egyértelmű legyen, kihez forduljon egy adott téma alapján. Hozzon létre általános "munkaterületeket" egy csapaton belül; Marketing, technológia (esetleg megosztott hardver és szoftver), üzletfejlesztés, finanszírozás és szponzorálás, események és tájékoztatás stb.

Sok szervezet használ szabványos vezetői feladatokat, amelyek bizonyos szerepleírásokkal és feladatokkal járnak. Ne töltse ki a szokásos üres helyeket, hanem kérdezze meg magától, hogy mit gondol, mi érdekli a csapatát. Lehet, hogy a vezetői csapat tagjait valóban érdekli egy bizonyos feladat vagy "munkaterület". Fontos, hogy a vezetői csapat minden tagja olyasmit csináljon, amit szeret. Ennek a szempontnak a lefedésével a végeredmények és az egyes tagok által az eredmények elérésére fordított energia jobb minőségű lesz.

2. fázis: Határozza meg a csapat elvárásait/követelményeit (Magas szintű tervezés - MIT akarunk elérni)

“Elemesse a csapat igényeit. Hogyan szeretné, hogy csapata ideálisan teljesítsen a különböző módokon? Témák/alcsapatok/kategóriák? Ez nem azt jelenti, hogy megoldásokat kell találnia, csak ezt a tényt; MIT akarunk elérni csapatként?”

Csapatnak lenni azt jelenti, hogy együtt dolgoztok egy cél érdekében. Annak ellenére, hogy robotikai versenyen versenyez, a robot megépítése nem az egyetlen célok. A csapatnak sokféle célja lehet, például:

- Szórakozás
- Tudásszerzés
- Csapat fenntarthatósága
- Vegyen részt díjakkal
- Tájékoztatási



CALL CENTER



HEAR FOR YOU



HELP HUBS



RESOURCES



TAG TEAMS

- Robot teljesítménye

A célok kitűzése sokféleképpen és különböző kategóriákban fejleszthető. Konkrét cél a következők számára

A "Robot Performance" lehet például az, hogy egyetlen specialításra összpontosítsunk, ahelyett, hogy minden játékelemet használnánk és túlfeszítenéd a határaidat. A csapat egészének célja az lehet, hogy két év alatt 10 új hallgatót szerezzen. Az éves célok mellett a csapatod olyan célt is kitűzhet, amelyet pár év múlva el akarsz érni.

A célok kitűzésénél fontos szempont a célok követelményének meghatározása. Tegyen fel olyan kérdéseket, mint; Mikor sikerül elérni ezt a célt? Mikor kell elérni a célt? A követelmények meghatározásának jó módja a SMART módszertan. A SMART módszertannal történő célkitűzésről további információk találhatók [őt](#) [e](#).

3. fázis: Határozza meg az architektúrát és a célokat (Részletes tervezés - HOGYAN fogjuk ezt elérni)

"Fordítsd le a miről a hogyanra. Ennek tervként kell működnie a csapat számára. Lehet, hogy van egy bizonyos függőség két cél vagy két téma között? Ez abban a fázisban válik láthatóvá, ahol bizonyos célokat összekapcsolhat egymással, vagy megakadályozhatja, hogy két ember valami közel azonos dolgot érjen el."

Céljai eléréséhez fontos, hogy stratégiákat készítsen arra vonatkozóan, hogyan fogja elérni ezeket a célokat. Nézze meg a csapata által írt követelményeket, és hozzon létre különböző megközelítéseket ezeknek a követelményeknek való megfelelés érdekében. Beszélje meg vezetői csapataival, hogy mely stratégiák működhetnek a legjobban, és ellenőrizze, hogy a különböző stratégiák megvalósíthatók-e az Ön csapata számára.

A vezetői feladatok mellett általában mentorok is részt vesznek a csapatában. Ezek a mentorok fontosak lesznek a csapat felépítésében. A mentorok segíthetnek céljaid elérésében. A mentorok általában egy bizonyos munkaterületen tapasztaltak, így bizonyos feladatokkal bizonyos alcsapatokhoz rendelhetők. Belül **ELSŐ** Robotikai verseny a következő alcsapatok gyakran láthatók:

- Gépészet
- Elektrotechnika
- Szoftverfejlesztés
- Vezetői csapat
- Tájékoztató csapat
- Média és márképítés csapat
- Felderítő és stratégiai csapat

Ez nem jelenti azt, hogy ragaszkodnod kell ezekhez az alkategóriákhoz. Keresse meg a csapata számára legmegfelelőbb kategóriákat. Az alcsapatokkal és a csapat rendszerezésével kapcsolatos további információkért tekintse meg a *Útmutató: Csapaterőforrás szervezése* című témakört.

4. fázis: Valósítsa meg és valósítsa meg céljait | Megvalósítása

Rendeljen feladatokat a csapaton belüli hogyanok végrehajtásához. Ez a szakasz mindezt a gyakorlatba ülteti. Az 1–3. fázis elvégzése segít eltérni és konvergálni a különböző gondolatok és célok között az összes szerepedből a vezetői csapat nélkül. Hatékony munkamódszer létrehozása, ahol mindenki ugyanazon az oldalon van, minden célt és ötletet jól átgondolnak és megvalósítanak.

A feladatok felosztása

Most, hogy meghatározta csapata általános irányát, ideje elkezdni a megvalósítást. A "célok meghatározása" részben a rövid és hosszú távú célok fontosságáról beszéltünk. Az elvégzett munkát meg kell osztani a kettő között.

A célok megvalósításának legfontosabb szempontja a csapatmunka. A célok kidolgozása érdekében sokféle feladatot kapsz, amelyek közül néhány nagyobb, mint a többi. Ne felejtse el azt sem, hogy a mentorok által vezetett alcsapatok segíthetnek csapatodnak a célok elérésében. Például a csapat mentorai robotspecifikus ismereteket adhatnak csapattagjainak a gépészeti, elektromos és szoftverfejlesztés területén.

Az első lépés a feladatok kategorizálása és a csapattagok hozzárendelése ezekhez a feladatokhoz. Általános ökölszabály, hogy a céljukban hasonló feladatokat és feladatokat ugyanahhoz a személyhez (például mentorhoz vagy diákvezetőhöz) tartsuk.

Miután kiosztotta az összes feladatot, ideje határidőket és mérföldköveket kitűzni. Az ütemterv összeállításakor próbáljon meg reális maradni a csapatával. Legyen rugalmas arra az esetre, ha nem tudja betartani valamelyik határidőt. Csapata jobban képes lesz alkalmazkodni egy új helyzethez.

A fontos határidők és mérföldkövek meghatározása után csapata elkezdhet dolgozni a feladatain. Fontos, hogy mindig motivált maradjon, és együtt dolgozzon céljai érdekében. Ha a csapat minden tagja azonos ütemben és irányba halad, az eredmények sokkal jobbak lesznek.

Időbeosztás

Nehéz lesz elérni céljait, ha nem tölt időt a projekttel. Ezért szerveznek csapattalálkozókat a csapatok. A csapattalálkozókat hetente vagy hetente kétszer lehet tartani, például minden új tanévtől kezdve. Ezeken az estéken a csapat időt szakíthat arra, hogy összegyűjtse a csapattagoknak az építési szezonhoz szükséges ismereteket, sőt a vezetői csapat is találkozhat és megvitathatja a csapat előrehaladását.

Az építési szezonban egy-két este nem biztos, hogy elég a robot befejezéséhez. Ne feledje, hogy egy jó termék időbe kerül, ezért beszélje meg csapatával, hogy mennyi időt szeretne befektetni az építési szezonba (pl. minden este? Minden hétvégén?) és megállapodásokat kötni hogy.

Szerezzen tudást

A tudás megszerzése nehéz, ha nincs tapasztalata bizonyos témákban. Szerencsére rengeteg forrás áll rendelkezésre a szükséges ismeretek megszerzéséhez. Ez az összefoglaló bizonyos témákhoz kapcsolódik, amelyek relevánsak lehetnek a csapat végrehajtása szempontjából.

- [Robot CAD tervezés](#)
- [Programozás](#)
- [Elektromos](#)
- [Csapat arculata](#)
- [Adománygyűjtés](#)

Sok más megtalálható a következő címen [Az Allianc irányítúe](#) weboldalon.

5. fázis: A célok ellenőrzése

Visszanéz... Elértük-e, amit el akarunk érni? Ha nem, miért nem értük el ezt a célt, és hogyan biztosíthatjuk, hogy legközelebb elérjük?

A fejlődés átgondolása az egyik legfontosabb lépés a fejlődésben. Ez a fázis a célok ellenőrzésére összpontosít. Elérted a céljaidat? Ha igen, hogyan sikerült elérnie ezt a célt? Milyen következtetéseket használhatunk fel legközelebb? Mi van, ha nem érsz el egy célt? Hogyan érheti el a jövőben?

Ezek olyan kérdések, amelyek reflexióval járnak. Ha kritikusan elemezni tudja előrehaladását és azt, hogy mit kell még tennie, az segíthet a pályán maradni. Ha pontosan meg tudja határozni a hibáit, javíthatja hatékonyságát. Ugyanilyen fontos, hogy mi ment jól? Ha megérted, hogyan érheted el a céljaidat a saját példáddal, motivált. **6. fázis: Ellenőrizze elvárásait**

Mindenki azt tette, amire számítottál? Miután ellenőrizte, hol áll a csapatával, itt az ideje, hogy ellenőrizze elvárásait.

Ennek a lépésnek az a fontossága, hogy ellenőrizze, mennyire voltak reálisak az elvárásai. Ez a fázis lehetővé teszi, hogy megtudja, hogy a korábban meghatározott feladatok megfelelően lett-e felosztva. Mit várt a csapata az egyes tagoktól? Reális volt ezt elvárni minden tagtól?

Az ebben a fázisban megszerzett információk alapján finomíthatja a feladatfelosztást, vagy megtarthatja azt. Átgondolhatja a csapata által kitűzött mérföldköveket és határidőket is. Még egyszer ellenőrizni szeretné, hogy reálisak voltak-e. Ennek alapján javíthat a jövőre nézve.

7. fázis: A vezetői csapat validálása

Az utolsó fázis a vezetői csapat érvényesítése. Miután átgondolta csapata elmúlt évét, és ellenőrizte az egyes egyénnel szembeni elvárásait, itt az ideje, hogy érvényesítse a csapaton belüli vezetést.

A vezetői csapat legfontosabb része a csapat előrehaladása, és a csapat minden tagjának bevonása ebbe a folyamatba. Sikeres volt a vezetés ebben a szerepben? Sikertült az egyes mérföldkövek vagy határidők felé irányítaniuk a csapatot, és sikertült betartaniuk az ütemtervet?

A vezetői csapat felelőssége, hogy meg hozza a szezonra vonatkozó végső következtetéseket és ajánlásokat, és felhasználja ezeket az információkat a következő szezonban.

Az Iránytű Szövetségről

A Compass Alliance-t 10 csapat alapította a világ minden tájáról azzal a küldetéssel, hogy segítse a FIRST Robotics Competition csapatait a fenntartásban és a növekedésben. A növekvő erőforrás-tár és a 24/7 telefonos ügyfélszolgálat bármilyen képzettségi szinten bárki számára eszközöket ad ahhoz, hogy valami újat tanuljon, vagy többet tanuljon a világ bármely pontjáról. A mentorok nélküli távoli csapatok feliratkozhatnak egy Tag Teamre, amely távoli idegenvezetőjük lesz a szezon során, és a Help Hubs pontosan meghatározza, hol férhetnek hozzá más FIRST csapatok által kínált helyi szolgáltatásokhoz. A Hear For You olyan forrásokat és eszközöket biztosít, amelyek segítenek a csapatoknak és az önkénteseknek a mentális jólét fejlesztésében csapataikban és rendezvényeiken. Többet megtudhat az Iránytű Szövetségről, minőségi segítséget kaphat, és részt vehet a www.thecompassalliance.org



CALL CENTER



HEAR FOR YOU



HELP HUBS



RESOURCES



TAG TEAMS

Erről az erőforrásról

Ezt a forrást a The Compass Alliance készítette, a FIRST támogatásával és áttekintésével. Ha kérdése van ezzel az erőforrással kapcsolatban, forduljon thecompassalliance@gmail.com vagy firstroboticscompetition@firstinspires.org.

Felülvizsgálati előzmények

Átvizsgálás #	Felülvizsgálat dátuma	Felülvizsgálati megjegyzések
1.0	2019. december	Első kiadás

