



ЛОЗІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

XXVI СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 26 січня 2017 року

№ 511

Про затвердження цільової Програми розвитку місцевого самоврядування Лозівщини на 2017 - 2019 роки

Керуючись п.22 ч.1 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України №564 від 07.07. 2010 р. «Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування», міська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити цільову Програму розвитку місцевого самоврядування Лозівщини на 2017-2019 роки (додається).
2. Фінансовому управлінню міської ради (Мосенцева Т.С.) передбачати кошти на здійснення заходів по реалізації Програми, враховуючи реальні можливості бюджету.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії: з питань бюджету та залучення інвестицій (Загребельний Д.Ю.); з гуманітарних питань, соціально-культурного розвитку міста та інформаційних технологій (Зикова Т.Б.).

Міський голова

С.В.ЗЕЛЕНСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням міської ради
від 26.01.2017 р. № 511

**Програма розвитку місцевого самоврядування
Лозівщини на 2017-2019 роки**

I. ПАСПОРТ

1	Ініціатор розроблення програми	Лозівська міська рада, органи місцевого самоврядування Лозівського району
2	Підстава для розроблення програми (відповідність Державним та обласним стратегіям та програмам економічного та соціального розвитку з конкретним посиленням на джерело, результативні показники, реальність та доцільність заходів, включених до підготовленого проекту програми)	Конституція України, Закони України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про державну службу», Указ Президента України від 09 листопада 2000 року №1212 «Про Комплексну програму підготовки державних службовців», Постанова Кабінету Міністрів України від 07 липня 2010 р. № 564 «Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування» із змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України №19 від 13.01.2016р., №674 від 27.09.2016р.
3	Розробник Програми	Лозівська міська рада
4	Співрозробники програми	-
5	Відповідальні виконавці програми	Виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області
6	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області
7	Учасники Програми	Працівники органів місцевого самоврядування, депутати місцевих рад міста Лозова та Лозівського району, працівники закладів, установ та підприємств, що утримуються за рахунок місцевого бюджету та осіб, які перебувають у кадровому резерві на

		посади в органах місцевого самоврядування
8	Строк реалізації програми	2017- 2019 роки
9	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Міський бюджет Інші місцеві бюджети
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	1557,5 тис. грн.
11	Кошти міського бюджету	426,0 тис. грн.
12	Кошти інших місцевих бюджетів	1131,5 тис. грн.

II. Загальні положення

Становлення демократичної, правової, соціальної держави, розвиток засад громадянського суспільства, інтеграція України в Європейське співтовариство, проведення адміністративної реформи, децентралізація влади та добровільне об'єднання територіальних громад передбачають підготовку висококваліфікованих управлінців, розширення професійної підготовки фахівців у галузі державного управління, а також формування дієвого кадрового резерву.

Програма розвитку місцевого самоврядування на 2017-2019 роки (далі - Програма) визначає цілі та завдання міської ради у справі розвитку професійного кадрового потенціалу, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців для професійної діяльності в органах місцевого самоврядування.

Програма ґрунтується на положеннях Конституції України, Законах України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про державну службу», Указу Президента України від 09 листопада 2000 року №1212 «Про Комплексну програму підготовки державних службовців», Постанови Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 р. № 564 «Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування» із змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України №19 від 13.01.2016р., №674 від 27.09.2016р., а також на інших нормативно-правових актах з питань державної служби та професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Багатоаспектність функцій і завдань, що реалізуються виконавчими органами міської ради у різноманітних сферах створюють необхідність отримання професійної підготовки та її постійного оновлення відповідно до потреб економічного та соціального розвитку міста.

Сьогодні освітньо-кваліфікаційна структура кадрів ще не повністю відповідає вимогам професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування.

Сучасні потреби місцевого самоврядування викликають необхідність вирішення низки проблем, серед яких :

- визнання професійного навчання, як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності посадових осіб та осіб з кадрового резерву;
 - формування змісту професійного навчання та організація навчального процесу відповідно до потреб економічного і соціального розвитку регіону на основі впровадження сучасних наукових досліджень та широкого використання вітчизняного та іноземного досвіду у сфері державного управління;
 - розширення професійної підготовки фахівців за іншими освітніми і науковими галузями та спеціальностями відповідно до потреб професіоналізації персоналу органів місцевого самоврядування.
 - запровадження відбору талановитої молоді для навчання, професійно спрямованого до роботи в органах місцевого самоврядування.
- Програма передбачає підготовку посадових осіб виконавчих органів місцевого самоврядування, які відзначатимуться:
- здатністю запроваджувати цінності демократичної, правової, соціальної держави та громадянського суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина;
 - професійними вміннями і навичками, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях, аналітичних здібностях та майстерності застосування засобів і методів управлінської науки;
 - стратегічним мисленням та особистісними якостями, необхідними для прийняття та успішної реалізації управлінських рішень.

III. Мета Програми.

Програма призначена для забезпечення потреб органів місцевого самоврядування Лозівщини у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно і відповідально виконувати завдання та функції держави і територіальних громад Лозівщини, у перспективі об'єднаної територіальної громади, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам.

Програма визначає основні завдання щодо вдосконалення професійного навчання посадових осіб виконавчих органів рад з урахування прогнозів соціально-економічного та політичного розвитку міста, об'єднаної територіальної громади, запровадження механізмів виконання Конституції, законів України, інших нормативно-правових актів.

Професійне навчання повинно цілеспрямовано формувати здатність спеціалістів органів місцевого самоврядування та об'єднання територіальної громади до здійснення нормативно-проектних, аналітичних, організаційно-розпорядчих, консультативно-нарадчих та контрольних функцій.

IV. Фінансове забезпечення Програми.

Основним джерелом фінансування підготовки і навчання посадових осіб виконавчих органів ради є бюджетні кошти, передбачені для цієї мети, та інші кошти, не заборонені законодавством.

Виконавчі органи міської ради зобов'язані неухильно дотримуватися визначених нормативних показників із забезпечення навчання працівників

органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад міста Лозова та Лозівського району, працівників закладів, установ та підприємств, що утримуються за рахунок місцевого бюджету та осіб, які перебувають у кадровому резерві на посади в органах місцевого самоврядування.

Фінансове забезпечення системи навчання посадових осіб має включити оплату навчання на здобуття освітнього ступеню «Магістр» за заочною формою навчання, оплату семінарів, тренінгів а також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з відрядженнями працівників виконавчих органів міської ради для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Орієнтовний щорічний обсяг фінансування на виконання Програми :

2017 рік – 311,5 тис. грн., 2018 рік – 607,0 тис. грн., 2019 рік – 639,0 тис. грн.

V. Основні завдання Програми

Серед завдань, що мають бути вирішені Програмою, основними є :

- приведення обсягів та змісту підготовки посадових осіб та їх кадрового резерву у відповідність із поточними та перспективними потребами органів міської ради та об'єднаної територіальної громади;

- підготовка фахівців у галузях «Державне управління», «Публічне управління та адміністрування» та переліку напрямів, спеціальностей і спеціалізацій цієї підготовки.

- формування змісту навчання виходячи з завдань і функцій міської ради, посадових обов'язків службовців, попередньо здобутої ними освіти, досвіду управлінської діяльності, інтересів і потреб особистості.

- застосування сучасних технологій навчання, що передбачає запровадження дистанційної, очно-заочної та екстернатної форм підготовки, насамперед з економіки, права, політології, соціології, менеджменту тощо.

вирішення проблем ресурсного, зокрема нормативно-правового і кадрового забезпечення, системи підготовки службовців.

Реалізація Програми дозволить комплексно і відповідально здійснювати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології з урахуванням перспектив соціально-економічного та культурного розвитку міста Лозова.

Посадові особи, фахівці та депутати Лозівської міської ради на високому рівні здійснюватимуть завдання по децентралізації влади, добровільному об'єднанню територіальних громад та виконанню управлінських функцій в умовах децентралізації та діяльності єдиної територіальної громади.

Реалізація Програми дозволить комплексно і відповідально здійснювати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології з урахуванням перспектив соціально-економічного та культурного розвитку територіальних громад міста Лозова та Лозівського району.

Працівники органів місцевого самоврядування, депутати місцевих рад міста Лозова та Лозівського району, працівники закладів, установ та підприємств, що утримуються за рахунок місцевого бюджету та особи, які перебувають у кадровому резерві на посади в органах місцевого самоврядування на високому рівні здійснюватимуть завдання по децентралізації

влади, добровільному об'єднанню територіальних громад та виконанню управлінських функцій в умовах децентралізації та діяльності єдиної територіальної громади.

VI. Заходи програми

Реалізація Програми здійснюється через низку заходів, зазначених у додатку 1 до Програми, основними серед яких є:

- навчання працівників органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад міста Лозова та Лозівського району, працівників закладів, установ та підприємств, що утримуються за рахунок місцевого бюджету та осіб, які перебувають у кадровому резерві на посади в органах місцевого самоврядування для отримання вищої освіти освітнього рівня «Магістр» за напрямами підготовки «Державне управління», «Публічне управління та адміністрування», спеціальності «Управління об'єднаними територіальними громадами»;
- організація навчально-методичних семінарів для фахівців, депутатів Лозівської міської ради, працівників підприємств, організацій, установ міста Лозова, зарахованих до кадрового резерву міської ради;
- підвищення кваліфікації посадових осіб, фахівців та депутатів Лозівської міської ради.

VII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми здійснюється в межах асигнувань, передбачених в міському бюджеті та коштів інших місцевих бюджетів.

Координацію і відповідальність за виконанням Програми несе виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області, який щорічно звітує перед депутатським корпусом міської ради.

Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії з питань бюджету та залучення інвестицій та з гуманітарних питань, соціально-культурного розвитку міста та інформаційних технологій.

Виконання програми здійснюється шляхом реалізації її заходів і завдань виконавцями, зазначеними у даній Програмі.

Секретар міської ради

С.О.Коба

Додаток 1 до Програми

**Ресурсне забезпечення Програми розвитку місцевого самоврядування
Лозівщини на 2017-2019 роки**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			<small>тис.грн.</small> Усього витрат на виконання програми
	2017 рік	2018 рік	2019 рік	
Обсяг ресурсів усього, у тому числі:	311,5	607,0	639,0	1557,5
міський бюджет	99,0	159,0	168,0	426,0
інші місцеві бюджети	212,5	448,0	471,0	1131,5

Секретар міської ради

С.О.Коба

Додаток 2 до Програми

Напрями діяльності та заходи Програми розвитку місцевого самоврядування Лозівщини на 2017-2019 роки

№ з\п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи програми (показники)	Строк виконання програми	Відповідальні виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (вартісна), тис. грн., у тому числі за роками			Очікуваний результат
						2017	2018	2019	

1	Завдання 1 Навчання працівників органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад міста Лозова та Лозівського району, працівників закладів, установ та підприємств, що утримуються за рахунок місцевого бюджету та осіб, які перебувають у кадровому резерві на посади в органах місцевого самоврядування для отримання вищої освіти освітнього рівня «Магістр» за напрямками підготовки «Державне управління», «Публічне управління та адміністрування», спеціальності «Управління об'єднаними територіальними громадами»	затрат	2017-2019	Виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області	Міський бюджет	51,0	108,0	114,0	Комплексне і відповідальне здійснення управлінських функцій, впровадження новітніх соціальних технологій з урахуванням перспектив соціально-економічного та культурного розвитку територіальних громад міста Лозова та Лозівського району.
		Обсяг фінансування			Інші місцеві бюджети	212,5	448,0	471,0	
		продукту							
		Кількість осіб, які навчатимуться			Міський бюджет	6	12	12	
		ефективності			Інші місцеві бюджети	25	50	50	
		Підвищення рівня знань та кваліфікації							
						100%	100%	100%	

2	Завдання 2 Організація навчально-методичних семінарів для фахівців, депутатів Лозівської міської ради, працівників підприємств, організацій, установ міста Лозова, зарахованих до кадрового резерву міської ради	затрат	2017-2019	Виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області				Комплексне і відповідальне здійснення управлінських функцій, впровадження новітніх соціальних технологій з урахуванням перспектив соціально-економічного та культурного розвитку територіальних громад міста Лозова та Лозівського району.	
		Обсяг фінансування				Міський бюджет	35,0		37,0
		продукту							
		Проведення навчально-методичних семінарів та підвищення кваліфікації				7 од.	7 од.		7 од.
		ефективності							
Отримання необхідних знань для підвищення ефективності виконання посадових обов'язків		100%		100%	100%				

3	Завдання 3 Підвищення кваліфікації посадових осіб, фахівців та депутатів Лозівської міської ради.	затрат	2017-2019	Виконавчий комітет Лозівської міської ради Харківської області					Комплексне і відповідальне здійснення управлінських функцій, впровадження новітніх соціальних технологій з урахуванням перспектив соціально-економічного та культурного розвитку територіальних громад міста Лозова та Лозівського району.
		Обсяг фінансування			Міський бюджет	13,0	14,0	15,0	
		продукту							
		Кількість осіб, які повинні пройти підвищення кваліфікації				13 осіб	13 осіб	13 осіб	
		ефективності							
		Розширення професійної підготовки фахівців та підвищення професійної діяльності відповідно до потреб професіоналізації персоналу органів місцевого самоврядування				100%	100%	100%	

Секретар міської ради

С.О.Коба

