

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO
PUC-SP

PLANO DE NEGÓCIOS



Ana Carolina Zhang

Andson Andre da Silva Ribeiro

Marina Lara

Vinícius Perez dos Santos

São Paulo
2022

SUMÁRIO

1 SUMÁRIO EXECUTIVO.....	2
2 VISÃO, MISSÃO E VALORES.....	2
3 DESCRIÇÃO DO NEGÓCIO.....	2
3.1 Descrição da empresa.....	2
3.2 Descrição do produto/serviço.....	3
4 MERCADO.....	3
5 PLANO DE MARKETING.....	4
6 GERENCIAMENTO DA ORGANIZAÇÃO, PESSOAL E SISTEMA DE INFORMAÇÃO.....	5
7 PLANO FINANCEIRO.....	6
7.1 Fluxo de Caixa.....	6
7.2 Análise de Ponto de Equilíbrio.....	6
7.3 Retorno Sobre o Investimento.....	6
7.3.1 Garantia do Retorno Sobre o Investimento.....	7
7.4 Projeção de Demonstrativo de Resultados.....	7
8 BIBLIOGRAFIA	8

1 SUMÁRIO EXECUTIVO

A Singular é uma empresa de recrutamento especializada em pessoas autistas. Conectamos candidatos que fazem parte do espectro autista a empresas.

Hoje em dia, ainda há muita falta de informação e preconceito que podem barrar as chances de um autista conseguir um emprego e se manter no mercado de trabalho. Então, o primeiro passo para ter um mercado de trabalho benéfico para uma pessoa autista, é preparar e incentivar o respeito dentro da equipe.

Além disso, é preciso estudar as possíveis situações de isolamento e dificuldade de expressão desse profissional. O líder também deve estar atento em relação às singularidades do autismo para, assim, entender quais tipos de atividades são mais adequadas para a pessoa.

Nos preocupamos tanto em garantir um processo seletivo humanizado quanto em garantir que, assim que contratadas, as pessoas encontrem um ambiente de trabalho adequado.

2 VISÃO, MISSÃO E VALORES

Missão:

Contribuir para um mercado de trabalho igualitário e justo, que possibilite às pessoas uma vida digna e integração à sociedade

Visão:

Ser uma organização de referência e credibilidade.

Valores:

Igualdade na Singularidade, Inclusão e Respeito por Pessoas

3 DESCRIÇÃO DO NEGÓCIO

3.1 Descrição da empresa

A SINGULAR foi criada em 2022 por Marina Lara e Vinicius Perez, dois amigos que encontraram na vontade de garantir um mundo mais inclusivo para seus sobrinhos autistas a oportunidade de fazer a diferença para muito mais pessoas.

A Singular foca na inclusão de pessoas autistas no mercado de trabalho de forma humanizada e justa, tratando as pessoas com igualdade mas ao mesmo tempo levando em

conta suas singularidades.

3.2 Descrição do produto/serviço

O que oferecemos:

- **Um processo seletivo humanizado:**

Teremos uma plataforma que funcionará como um currículo virtual para os candidatos. Ela será baseada em gamificação, tornando o processo que, até mesmo para neurotípicos, é estressante, um pouco mais agradável. Tivemos cuidado para que a interface fosse clara e pouco estimulante.

Lá também os candidatos poderão conhecer um pouco das empresas e avaliar com quais mais se identificam.

- **Um ambiente de trabalho acessível:**

Outro ponto de extrema importância é que eles encontrem um ambiente de trabalho adequado, onde possam se sentir confortáveis e, portanto, produtivos de forma que não seja nociva.

Além disso, com uma parceria com a **Watch.AUT**, fornece um mecanismo que detecta as condições do ambiente de trabalho para o colaborador autista, ajudando a controlar os níveis de ruídos e luminosidade, com sensores instalados no ambiente. Pelo computador ou smartphone, ele informa ao profissional e aos gestores da empresa sobre os riscos de desencadear uma crise sensorial em pessoas do espectro autista.

- **Um ambiente de convívio adequado:**

Precisamos garantir que ele encontre nas empresas um lugar adequado de convívio. Por isso iremos realizar eventos educativos nas empresas que visem colocar todos os colaboradores na mesma página em relação ao autismo no mercado de trabalho.

É importante mencionar que os candidatos não irão arcar com nenhum custo, visto que o nosso propósito de inclusão é genuíno

4 MERCADO

Atualmente, a cada 44 crianças que nascem, 1 delas tem o espectro autista, e a população autista é 80% do sexo masculino e 20% do sexo feminino.

Em nenhum lugar a confirmado a informação da quantidade de pessoas autistas que existem, porém se baseamos nos Estados Unidos, onde eles supõem que a população

autista varia de 1% a 2% da população total, então fizemos uma estimativa da quantidade de autistas no mundo e no Brasil

- **Mundo:** População de aproximadamente 7,8 bilhões, onde +70 milhões possuem o espectro autistas

- **Brasil:** População de aproximadamente 212 milhões, onde +2 milhões possuem o espectro autistas

Nos dias de hoje, 85% da população autista está desempregada, e mesmo com as cotas PcD (Pessoa com Deficiência) que variam de 2% (para empresas com menos de 200 colaboradores) e 5% (para empresas com mais de 1001 colaboradores), é muito difícil uma pessoa com deficiência cognitiva entrar no mercado de trabalho, já que muitas empresas preferem contratar pessoas com deficiências físicas do que cognitivas por terem receio delas entrarem em crise e acabar tendo uma reação violenta com algum colaborador.

Com isso, esperamos que o número de desempregados autistas diminua, já que nossa empresa ajudará as pessoas com o espectro a ter um ambiente de trabalho mais agradável, além do treinamento que as empresas terão para saber a maneira certa de tratar/lidar com eles, para que dessa forma, seja quase nula a chance da pessoa autista ter uma crise.

5 PLANO DE MARKETING

Com a finalidade de inclusão das pessoas autistas no mercado, empenhamos nossos diferenciais mostrando a essência da empresa e porque ela é melhor do que a concorrência. Também criamos uma atração de marketing por meio da construção de uma imagem de referência.

A imagem abaixo, é o nosso banner, o qual enviaremos para as instituições para fazer propaganda, em locais públicos e, sobretudo, escolas e faculdades.



Por fim, nós deixamos implícito para o cliente que a Singular estará sempre à procura de fazer o melhor para ele.

6 GERENCIAMENTO DA ORGANIZAÇÃO, PESSOAL E SISTEMA DE INFORMAÇÃO

Para atingir esses objetivos não podemos deixar de destacar a equipe que estará envolvida nesse projeto.

Os nosso principais pilares internos serão:

- *Os profissionais da área da saúde* (psicólogos, psiquiatras, neurocientistas, etc.) que irão determinar como serão moldados todos os nossos processos.
- *Vinicius*, que será responsável pela parte operacional relativa à nossa plataforma e ao gerenciamento do sistema Watch.AUT, tal como a comunicação com as empresas parceiras
- *Marina*, que se encarregará mais da gestão de pessoas e processos. Então estarei em constante comunicação com os nossos times de profissionais, e farei o monitoramento dos nossos processos de recrutamento e treinamento nas empresas.

Como nosso projeto traz na sua essência a cooperação, as nossas **empresas parceiras** também são um pilar muito importante. Elas são:

- **Watch.AUT**, representada pelo **Anderson André**, que irá fornecer o sistema de monitoramento do ambiente.
- **IBM**, representada pela **Ana Zhang**. Eles, além de terem a vontade de contribuir para um mercado de trabalho mais inclusivo, sabem que, como uma empresa de tecnologia, pessoas do espectro autistas têm muitos pontos fortes que conversam com suas necessidades.

7 PLANO FINANCEIRO

7.1 Fluxo de Caixa

Hoje a companhia Singular se mantém com doações financeiras e o pagamento da empresa parceira IBM.

Foi possível ter uma ideia do panorama financeiro através dos dados cedidos pela ABRAC (*Associação Brasileira de Autismo Conexão*): Eles apresentam um fluxo de caixa de aproximadamente R\$ 12,3 Milhões, despesas no valor de R\$ 10 Milhões anuais e um superávit de pouco mais de R\$ 1.6 Milhões (*ficando esse valor de fundo de caixa, para possíveis despesas emergenciais e inclusiva*).

Dessa forma é possível projetar que obteríamos resultados semelhantes pois mesmo que novos no mercado já iremos iniciar com a empresa parceira IBM.

7.2 Análise de Ponto de Equilíbrio

Com o Break Even Point (Ponto de equilíbrio) os indicadores apresentados posteriormente tendem em buscar um equilíbrio financeiro para os próximos anos devido a atual crise financeira mundial. O objetivo é não haver queda significativa de arrecadações, e não necessariamente o lucro como ocorrido nos anos subsequentes. Para isso deverá ser feito um intenso trabalho juntamente com as empresas parceiras e uma possível desaceleração no aprimoramento dos serviços fornecidos.

7.3 Retorno Sobre o Investimento

De acordo com a LEI Nº 12.764, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2012. Art. 3º do inciso III b) e parágrafo IV a) c) é dever da União e do Estado amparar as suas inclusões social e capacitação profissional dos mesmo. Com a ausência de investimento dos órgãos públicos, como citado anteriormente, atualmente 85% dos autistas estão fora do mercado de trabalho. Isso não só traz uma responsabilidade mas também uma oportunidade para iniciativas privadas trabalharem para um mundo inclusivo - pauta atualmente em alta dentre as grandes empresas - e em um mercado ainda pouco explorado.

Nesse plano financeiro usaremos uma fórmula atrativa para captar novos investidores. Trata-se da Margem EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization).

Além disso, outro ponto de atratividade é o mercado crescente - já citado no tópico **MERCADO** - e quanto mais os indicadores do Transtorno do Espectro Autista crescem, mais garantido fica para o investidor obter o seu retorno de investimento.

7.3.1 Garantia do Retorno Sobre o Investimento

Com o novo Modelo de Mercado proposto aqui, buscaremos, junto do setor jurídico financeiro, uma nova forma de trazer segurança ao investidor: através do FGI (*Fundo Garantidor de Investimento*). Trata-se de um fundo público Estadual que busca preservar o patrimônio do investidor (ou parte dele), caso a instituição sofra algumas intervenções financeiras.

7.4 Projeção de Demonstrativo de Resultados

Com a DRE (Demonstrativo de Resultados do Exercício) cujo objetivo é detalhar a formação do resultado confrontando as receitas e os custo com despesas, apresentando assim a projeção do resultado financeiro futuro, teríamos uma renda bruta anual de aproximadamente R\$ 13 Milhões, obtendo assim um lucro líquido R\$ 706 Mil devido ao aumento significado de 6 % na projeção de arrecadação para o próximo ano - tudo isso com novo modelo de mercado de capitalização financeiras, proposta aqui mais à frente.

8 BIBLIOGRAFIA

El Kadri, Fátima. **Projeto incentiva a criação de soluções para ampliar a inclusão de autistas no mercado de trabalho.** Câmara Paulista para a Inclusão de Pessoas com Deficiência, 2020. Disponível em: <https://www.camarainclusao.com.br/noticias/projeto-incentiva-a-criacao-de-solucoes-para-ampliar-a-inclusao-de-autistas-no-mercado-de-trabalho/#:~:text=Desenvolvido%20pela%20FIAP%20desde%202019,para%20o%20desenvolvimento%20dessas%20solu%C3%A7%C3%B5es>. Acesso em 20 de Setembro de 2022.

Pitch Abilitiex. Abilitex, 2020. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=bsKFxFb-vAY>. Acesso em 23 de Setembro de 2022.

Watch.Out | Video pitch Final. Ricardo Oliveira - Autismo Pensante, 2020. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=CA3MR18S89c>. Acesso em 23 de Setembro de 2022.

Autismo - Os direitos da pessoa autista. Mundo Autista, 2017. <https://www.youtube.com/watch?v=EZseVaTykDs>. Acesso em 04 de Outubro de 2022.

Censo do IBGE levanta dados sobre o autismo pela 1ª vez. Folha Web, 2022. Disponível em: <https://folhabv.com.br/noticia/CIDADES/Capital/Censo-do-IBGE-levanta-dados-sobre-a-utismo-pela-1a-vez/89074>. Acesso em 22 de Setembro de 2022.

Perfil da população com transtorno do espectro autista. g1 RS, 2022. Disponível em: <https://g1.globo.com/rs/rio-grande-do-sul/noticia/2022/05/25/pesquisa-traca-perfil-da-populacao-com-transtorno-do-espectro-autista-no-rs-4-a-cada-5-sao-homens.ghtml>. Acesso em 22 de Setembro de 2022.

Dias, Guilherme. **Cotas para PcDs nas empresas.** Gupy, 2022. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/cotas-para-deficientes-nas-empresas#:~:text=2%25%20das%20vagas%20para%20PcDs,com%201001%20ou%20mais%20colaboradores>. Acesso em 23 de Setembro de 2022.

Tavares, Aline e Stachewski, Ana Laura. **Os diferentes olhares sobre o autismo.** Veja Saúde, 2022. Disponível em: <https://saude.abril.com.br/especiais/os-diferentes-olhares-sobre-o-autismo/>. Acesso em 24 de Setembro de 2022.

Atendimento educacional especializado em sala de recursos e alunos em atendimento em classe regida por professor especializado. Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, 2022. Disponível em: <https://dados.educacao.sp.gov.br>. Acesso em 20 de Setembro de 2022

LEI Nº 12.764, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2012. Planalto, 2021. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/112764.htm. Acesso em 19 de Setembro de 2022