

CHỈ SỐ KPI ĐÁNH GIÁ NGUỒN NHÂN LỰC

1. Tỷ lệ đánh giá trình độ của nhân viên:

- Tỷ lệ bằng cấp đạt/bằng cấp yêu cầu của một chức danh.
- Tỷ lệ bằng cấp cao hơn của một chức danh.
- Tỷ lệ theo trình độ văn hoá nói chung của toàn bộ công nhân viên.

2. Tỷ lệ nam nữ:

- Tỷ lệ này cho biết xem doanh nghiệp của bạn có quá thiếu nam hay nữ không? Nói chung bạn nên hướng về sự cân bằng tương đối.

3. Tuổi trung bình của lực lượng lao động:

- Tỷ lệ này cho biết tuổi trung bình của nhân viên là già hay trẻ, từ đó bạn có những chính sách phù hợp để tạo ra văn hoá cho doanh nghiệp của bạn.

→ Xem thêm hệ thống KPI các bộ phận khác: 123job.vn/bai-viet/he-thong-kpi-57c

→ Tìm việc làm mới nhất tại: 123job.vn/tim-viec-lam