



ВІДДІЛ ОСВІТИ ВИКОНКОМУ ЦЕНТРАЛЬНО-МІСЬКОЇ
РАЙОННОЇ У МІСТІ РАДИ

Криворізька загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №60
Криворізької міської ради Дніпропетровської області

НАКАЗ
м. Кривий Ріг

12.04.2021

№ 53

***Про внесення змін
до посадових інструкцій
працівників школи***

На виконання Указу президента України №195/2020 «Про Національну стратегію розбудови безпечного і здорового середовища у новій українській школі», Законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 року №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», листа Міністерства освіти і науки України від 20.07.2020 №1/9-385 «Деякі питання організації виховного процесу у 2020-2021 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок», листа Міністерства освіти і науки України від 14.08.2020 №1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладах освіти та попередження і протидії булінгу (цькування)», з метою забезпечення комплексного інтегрованого підходу щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) в освітньому просторі, належного функціонування системи управління охороною праці, створення на кожному робочому місці безпечних і нешкідливих умов праці, з метою чіткого визначення вимог раціонального розподілу обов'язків між працівниками, надання працівникам необхідних прав, підвищення відповідальності працівників за доручену ділянку роботи

НАКАЗУЮ:

1. Внести доповнення до посадових інструкцій №№ 1 - 27 (додаток №1)
2. Ознайомити працівників закладу з посадовими інструкціями під особистий підпис
3. Здійснювати систематичний контроль за своєчасним розробленням нових і відповідністю діючих інструкцій вимогам законодавства, їх періодичним переглядом та своєчасним внесенням змін і доповнень до них.

Директор школи

Світлана Малаєва

З наказом ознайомлені:

Акименко О.В.	Махарінська О.В.
Анциборов В.І.	Мельникова С.І.
Беркут Т. Ю.	Михайлик Г.Л.
Болотова Г. І.	Напрєєва Т. Є.
Булка В.І.	Непом'яща Е.О.
Вертела В.Ю.	Ніколаєнко Т.О.
Воробйова Т. Б.	Олешицька Н. І.
Гаджиєва О.І.	Панкевич С.М.
Ганицький В.М.	Пепеляєва Р. Г.
Гіренко Н.В.	Плохотнюк В.О.
Гнояна О.І.	Порохненко Т. Г.
Гончаренко С.С	Потомаха Н.С.
Горобець О.М.	Прилуцька В.М.
Грицай О. В.	Прокопенко О.П.
Губенко Удовіченко О.В.	Решетнік А.С.
Данильченко Г.Г.	Романенко Т.В.
Демкова О.А.	Романова О.В.
Добровенська Л.А	Романюк О.С.
Долгих Е.О.	Самкова О. А.
Доценко О.В.	Самченко В.В.
Заводіна Т.С.	Самченко О.І.
Іванова Т. С.	Сидоренко К.В.
Ісаєва Я.П.	Скалюк О.М.
Кльосова В.М.	Слободянюк В. І.
Колесник Н.А.	Сміщук І. С.
Коновалова С. Є.	Соколова О. С.
Корольова М.В.	Степанов С.М.
Коцюба О.В.	Сувід Н.О.
Кравцова О. В.	Тарасенко Ю.С.
Кравченко-Біла Ю.С.	Тетеря Л. С.
Кравчук А.М.	Тимонічева Л. І.
Кузьмінський Г.М	Товстоног Г. А.
Кулінич В.М.	Хільченко З. В.
Куреденко Л. В.	Ходакова О. М.
Курманенко І.О.	Хоруженко Н.С.
Кустенко М.М.	Цвіткова Н.В.
Кучма О. В.	Цибульовська О.В.
Литвиненко Н. П.	Чеснокова Д.А.
Литвиненко Т.О.	Чорнокун Т. І.
Логунова О.В.	Чурак В. І.
Лопатнюк В. І.	Шабліян Н.М.
Любчинська Т. А.	Шликова О.В.
Макарчук Д. М.	Шолохова Л. І.
Мартинко Т.С.	Юзова Ж.В.
Мезенцева Т. В.	

Доповнити розділ III посадової інструкції №1 заступника директора з навчально-виховної роботи такими пунктами:

- 3.31. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 3.32. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 3.33. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування);
- 3.34. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 3.35. Дотримується педагогічної етики;
- 3.36. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №2 заступника директора з виховної роботи такими пунктами:

- 2.12. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.13. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.14. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування);
- 2.15. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.16. Дотримується педагогічної етики;
- 2.17. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ III посадової інструкції №3 педагога-організатора такими пунктами:

- 3.40. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 3.41. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 3.42. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 3.43. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 3.44. Дотримуватись педагогічної етики;
- 3.45. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №4 соціального педагога таким пунктами:

- 2.28. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.29. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.30. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 2.31. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.32. Дотримується педагогічної етики;
- 2.33. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №5 практичного психолога такими пунктами:

- 2.27. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.28. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.29. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 2.30. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.31. Дотримується педагогічної етики;
- 2.32. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу

Доповнити розділ II посадової інструкції №10 вчителів початкових класів такими пунктами:

- 2.28. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.29. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.30. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 2.31. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.28. Дотримується педагогічної етики;
- 2.29. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №12 вчителів пунктами:

- 2.28. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.29. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.30. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 2.31. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.32. Дотримується педагогічної етики;
- 2.33. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №13 вихователя групи продовженого дня такими пунктами:

- 2.19. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- 2.20. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;
- 2.21. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).
- 2.22. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
- 2.23. Дотримується педагогічної етики;
- 2.24. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ III посадової інструкції №14 керівника гуртка такими пунктами:

- 3.26. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;

3.27. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;

3.28. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

3.29. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;

3.30. Дотримується педагогічної етики;

3.31. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II посадової інструкції №15 класного керівника такими пунктами:

2.12. Сприяє розвитку здібностей здобувачів освіти, формує навички здорового способу життя, дбає про їхнє фізичне і психічне здоров'я;

2.13. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам;

2.14. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.15. Дотримується академічної доброчесності та забезпечує її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;

2.16. Дотримується педагогічної етики;

2.17. Поважає гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу.

Доповнити розділ II робочої інструкції №16 медичної сестри такими пунктами:

2.36. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.37. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II посадової інструкції №17 інженера-електроніка такими пунктами:

2.15. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.16. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II посадової інструкції №18 завідувачої бібліотекою таким пунктом:

2.28. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.29. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II посадової інструкції №19 секретаря-друкарки такими пунктами:

2.18. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.19. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування),

пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ III посадової інструкції 021 заступника директора з господарчої роботи такими пунктами:

3.36. Повіdomляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

3.37. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ III робочої інструкції №21 кухаря такими пунктами:

3.19. Повіdomляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

3.20. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II робочої інструкції №23 комірника такими пунктами:

2.15. Повіdomляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.16. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ I робочої інструкції №23 підсобного робітника такими пунктами:

1.30. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

1.31. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ III робочої інструкції №24 сторожа такими пунктами:

3.13. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

3.14. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II робочої інструкції №25 робітника з комплексного обслуговування ремонту будинків такими пунктами:

2.8. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.9. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ III робочої інструкції №26 прибиральника службових приміщень такими пунктами:

3.16. Повідомляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які

отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

3.17. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам

Доповнити розділ II робочої інструкції №27 двірника такими пунктами:

2.13. Повіdomляє керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

2.14. Захищає здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, експлуатації, булінгу (цькування), пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігає вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних речовин, іншим шкідливим звичкам