

Політика Академії у сфері недискримінації та рівних можливостей

1. Загальні положення

ТОВ «Академія професійного розвитку» (надалі - Академія) є освітнім провайдером у сфері освіти дорослих, який об'єднує концепцію професійного розвитку окремого фахівця і створення розгалужених професійних мереж. Реалізація концепції освітньої діяльності Академії передбачає формування у суспільстві професійних спільнот-носіїв “нових смислів” та розвиток нової суспільної культури «відповідальний саморозвиток особистості – запорука розвитку країни». Академія виступає майданчиком для творення смислів, де перетинаються теорія і практика, інновації і традиції через об'єднання всіх суб'єктів освітнього процесу: тих, хто навчається і тих, хто навчає.

Академія створена і діє відповідно до чинного законодавства, неухильно дотримується міжнародних стандартів та законодавства України у сфері протидії дискримінації, забезпечення рівних прав і можливостей, зокрема Конституції України, Законів України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” та інших нормативно-правових актів у цій сфері.

Політика Академії у сфері недискримінації та рівних можливостей спрямована на неухильне дотримання принципів поваги до особистості та гідності кожної людини, рівності прав і свобод кожного, рівних можливостей всіх учасників освітнього процесу, гендерної рівності, недопущення дискримінації за ознакою статі та активного виховання і пропаганди культури гендерної рівності.

2. Основні визначення і поняття

Основні поняття, які використовуються нами в основному відповідають положенням, закріпленим відповідними Законами України:

гендерна рівність - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства;

дискримінація - ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження,

громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

дискримінація за ознакою статі - ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

непряма дискримінація - ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище порівняно з іншими особами та/або групами осіб, крім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

підбурювання до дискримінації - вказівки, інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи та/або групи осіб за їх певними ознаками;

позитивні дії - спеціальні тимчасові заходи, що мають правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, спрямовану на усунення юридичної чи фактичної нерівності у можливостях для особи та/або групи осіб реалізовувати на рівних підставах права і свободи, надані їм Конституцією і законами України;

пряма дискримінація - ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі;

рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків;

утиск - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або

створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

3. Дотримання принципів недискримінації в діяльності Академії

В організації освітнього процесу, реалізуючи ідею невід'ємності права людини на освіту, як визначальної складової процесу самореалізації. Академія створює широкі можливості у здійсненні на рівній основі трудової діяльності жінок та чоловіків, які базуються виключно на професійній компетентності, дотримується рівної оплати праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці, вживає заходів щодо створення безпечних умов для життя і здоров'я всіх учасників навчального процесу, унеможливорює гендерну дискримінацію, сприяє розвитку здатності до критичного сприйняття інформації, навчанню та широкому поширенню інформації щодо недискримінації та гендерної рівності. Недопустимими для всіх учасників освітнього процесу є приниження людської гідності, створення напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери, образливі висловлювання, погрози, заклики до насильства.

Політикою недискримінації та гендерної рівності Академії керуються розробники та учасники програм підвищення кваліфікації, робочі групи проектів та інші працівники і учасники навчання у повсякденній діяльності. Всі інформаційні, навчально-методичні, аналітичні, наукові та експертні матеріали, що поширюються від імені Академії мають проходити експертизу на недискримінацію.