



ПРОЕКТ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Конференцією трудового колективу

Ректор

академік НАМН України, професор

Тетяна Перцева

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ДНІПРОВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Кодекс корпоративної культури (далі – Кодекс) Дніпровського державного медичного університету (далі – Університет) упроваджується з метою документального оформлення університетських цінностей, створення сприятливого та безпечного середовища для здійснення професійної діяльності, навчання, самореалізації та особистісного розвитку учасників освітнього процесу.

Кодекс розроблено відповідно до норм, встановлених Конституцією України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту, Кодексу академічної доброчесності Дніпровського державного медичного університету інших внутрішніх нормативних документів.

Кодекс ґрунтується на загальнолюдських етичних нормах, стандартах поведінки, колективних цінностях та визначає основні принципи діяльності, морально-етичні норми, правила поведінки, правила ділового спілкування, обов'язкові до виконання усіма представниками академічної спільноти Університету.

Університет відкритий до об'єктивної і принципової критики на засадах ділової етики. Академічна спільнота запобігає виникненню ситуацій чи вчиненню дій, які можуть завдати шкоди діловій репутації, іміджу, інтересам Університету.

Кожен представник академічної спільноти виявляє свою причетність до корпоративної культури Університету шляхом добровільного дотримання принципів, правил та норм, встановлених цим Кодексом.

Ключові цінності Університету

- здоров'я людини;
- професіоналізм та відповідальність;
- якість освітніх послуг;
- якість наукових розробок;
- безперервний розвиток;
- духовність;
- доброчесність;
- самореалізація особистості;
- права та свободи людини.

Принципи діяльності Університету

- автономія та самоврядування;
- людиноорієнтованість;
- прозорість та відкритість управління;
- забезпечення якості освіти та якості освітньої діяльності;
- незалежність від політичних партій, громадських і релігійних організацій;
- академічна свобода;
- вмотивованість;
- академічна доброчесність;
- інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір;
- соціальна відповідальність;
- нетерпимість до проявів корупції та хабарництва;
- партнерство.

Загальні вимоги до корпоративної культури

Система корпоративних взаємин в колективі та за його межами ґрунтується на:

- дотриманні прав і свобод особистості;
- свободі реалізації академічних прав;
- взаємній довірі, що стимулюватиме кожного до відкритої і чесної праці та самореалізації;
- лідерстві, як усвідомленій унікальній ідеї корпорації;
- відповідальності та підтримці конструктивної ініціативи кожного;
- професіоналізмі, який є запорукою корпоративного успіху;
- громадянській ідентичності, покликаний утверджувати систему національних цінностей.

Кожен представник академічної спільноти у своїй професійній, освітній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства;

- цінує ділову репутацію Університету, піклується про її позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди його інтересам та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- приймає на себе відповідальність за реалізацію місії Університету та визначених цілей;
- орієнтується на духовність, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, ідо відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- сповідує принципи справедливості і чесності, нульової толерантності до хабарництва;
- сприяє створенню атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного представника колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації;
- дбайливо ставиться до майна Університету, навчального та лабораторного обладнання, бібліотечного фонду;
- не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, толерантно ставиться до інших точок зору;
- примножує та сприяє поширенню кращих традицій Університету;
- веде здоровий спосіб життя, відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі з обмеженими можливостями;
- має зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної на освітньої діяльності;
- вважає неприпустимим для себе вживання, виготовлення, поширення, зберігання будь-яких наркотичних речовин; незаконне носіння або користування зброєю.

Як представник єдиної академічної спільноти кожен працівник Університету:

- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього трудового розпорядку;
- підвищує рівень професійної майстерності, орієнтуючись при цьому на цілі розвитку Університету;
- поважає думку здобувачів вищої освіти, проявляє у спілкуванні з молоддю доброзичливість та толерантність;
- допомагає розвитку здібностей здобувачів вищої освіти, сприяє становленню високоморальної та відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених чинним законодавством.

Здобувач вищої освіти, як представник єдиної академічної спільноти Університету:

- наполегливо та ґрунтовно опановує знання, уміння та професійні навички, виконуючи всі вимоги освітньої програми та індивідуального навчального плану;
- дотримується правил внутрішнього розпорядку Університету;
- проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та Університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури та спорту, волонтерської діяльності;
- проявляє у спілкуванні доброзичливість, чемність та повагу до гідності співрозмовника;
- бере на себе відповідальність за власні дії та майбутнє.

Зберігаючи і примножуючи традиції, дотримуючись ключових цінностей, Університет покликаний забезпечити:

- створення в колективі морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування, розвиток, збереження та поширення університетських традицій та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу Університету;
- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;
- рівність прав та врахування законних інтересів усіх учасників освітнього процесу в Університеті;
- прозорість діяльності, громадського контролю за управлінською діяльністю, законністю рішень;
- дотримання принципів академічної доброчесності та академічної свободи;
- взаєморозуміння в колективі, постійний розвиток та самовдосконалення кожного члена академічної спільноти, спрямовані як на особистісну реалізацію, так і на підвищення престижу Університету як сучасної прогресивної освітньо- наукової платформи;
- дієві заходи щодо запобігання та протидії корупції, дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу та іншим проявам неетичної поведінки;
- доступність психологічної підтримки для всіх учасників освітнього процесу.

Реалізуючи цінності корпоративної культури, адміністрація Університету:

- сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості вищої освіти;
- на основі інтеграції науки та освіти забезпечує необхідні умови для формування у здобувачів вищої освіти професійних і комунікативних навичок, необхідних для конкурентоспроможності на ринку праці;

- заохочує потребу до самоосвіти та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм та активну громадянську позицію;
- формує атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу учасників освітнього процесу;
- формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;
- дотримується в управлінні та у співпраці з партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

Етика та деонтологія медичної діяльності

В своїх взаємовідносинах з пацієнтами науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти повинні:

- надавати невідкладну медичну допомогу та планову медичну допомогу в межах своєї компетенції хворим, незалежно від віку, статі, раси, національності, віросповідання, соціального стану, політичних поглядів, місця проживання, громадянства та інших немедичних ознак;
- поважати честь та гідність пацієнта, його право на невтручання у приватне життя, відноситися до нього доброзичливо, зберігати медичну таємницю навіть після смерті хворого, так само, як і факт звернення за медичною допомогою. Таємниця поширюється на всю інформацію, отриману в процесі спілкування з хворим (в тому числі діагноз, методи лікування, прогноз тощо);
- дотримуватися правил колегіальності, не коментувати діяльність інших лікарів в присутності хворих та їх рідних, дотримуватися правил субординації під час здійснення будь-якої медичної діяльності;
- суворо дотримуватися прав пацієнта, зокрема на гуманне ставлення, на інформацію про стан здоров'я, на приховання інформації, на нерозголошення персональних даних тощо;
- своїм професіоналізмом, морально-етичними переконаннями, поведінкою в будь-яких життєвих ситуаціях, відношенням до людини та до виконання професійних обов'язків бути гідним прикладом для своїх колег та інших членів суспільства;
- пропагувати здоровий спосіб життя та бути прикладом в дотриманні його норм та правил.

Відповідальність за порушення Кодексу

Усі представники академічної спільноти Університету зобов'язані знати та дотримуватися норм Кодексу та несуть відповідальність за свою діяльність і поведінку у встановленому нормативно-правовими актами порядку.

Представники академічної спільноти несуть персональну відповідальність за зміст розміщеної нами інформації про Університет у публічно доступних інформаційних ресурсах, включаючи соціальні мережі та нові медіа.

Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до Кодексу приймаються Конференцією трудового колективу Університету за поданням ректора Університету.

Кодекс обов'язково доводиться до відома усіх представників академічної спільноти та інших заінтересованих осіб шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті Університету.

Ректор
академік НАМН України, професор

Тетяна ПЕРЦЕВА