

Memòria 2024-25, Pla de Treball 2025-26 i Pressupost 2026

d'Esplais Catalans



èsplac

Esplais Catalans

Documentació AGO 2025



ÍNDEX

1. Introducció	4
2. Com llegir la documentació i no morir en l'intent	5
3. Qui som?	7
Els esplais	7
Esplac	7
4. Pla Estratègic	10
5. Projectes	14
5.1 Esplaiada	16
5.2 La Piqueta	19
5.3 Incidència Política	23
5.4 Monifesta't	28
6. Accions ordinàries	31
6.1 Organització	32
6.2 Atenció Personalitzada	68
6.3 Feminismes	78
6.4 Formació	85
6.5 Comunicació	99
6.6 Gestió de recursos	107
6.7 Informàtica	115
7. PRESSUPOST	120
7.1 Les despeses	123
7.2 Els ingressos	134

Introducció i presentació



Temps estimat de lectura: 6 minuts

1. Introducció
2. Com llegir la documentació i no morir en l'intent
3. Qui som?



1. INTRODUCCIÓ

Benvingudes i benvinguts a un nou curs d'Esplais Catalans!

Amb la documentació general de l'Assemblea General Ordinària 2025 que teniu a les mans, us fem un resum del primer curs posant en marxa el nou Pla Estratègic 24-27, en el qual hem fet molta feina d'arrencada de nous projectes i que ens porta cap a horitzons molt engrescadors.

El curs 2024-25 hem iniciat el nou Pla Estratègic 2024-27, i ho hem fet amb molta energia, celebrant una Esplaiada combativa i contundent contra els discursos d'odi. Sota el lema **“Contra el teu odi, que el terra tremoli!”**, hem après a identificar aquest tipus de discursos i hem generat eines per fer-hi front i confrontar-los a les nostres associacions. Amb això, hem assolit objectius vinculats a l'eix d'Infància del Pla Estratègic, que es proposa **garantir que els esplais són espais segurs pels infants i joves**. En aquest sentit, també hem treballat en **l'elaboració del Protocol de prevenció i detecció de l'abús sexual infantil d'Esplac**.

També ha estat un any d'una forta aposta per la comunicació d'Esplac. Hem engegat el **grup de treball de La Piqueta**, que volem que esdevingui una revista en línia de referència per a infants i joves amb continguts alternatius. En aquest sentit, també hem apostat per **abandonar la xarxa social X i migrar a Mastodon**, una acció en què volem que ens hi acompanyin tots els esplais.

Finalment, hem treballat internament per la **millora de la qualitat pedagògica de les activitats d'Esplac i els esplais**. A l'Assemblea General Ordinària 2025 hi presentarem la **primera proposta de Línies Pedagògiques** dels esplais i també començarem a treballar la **figura de les Responsables Pedagògiques**, que volem començar a implementar aquest 2025-26.

Per reforçar aquesta vessant pedagògica, les dues principals activitats formatives, **l'Escola d'Esplac i la Monifesta't**, **acompanyaran aquest procés de transformació**. A l'Escola d'Esplac volem formar-nos sobre l'educació popular i el paper de l'educació en la transformació social; a la Monifesta't, ho portarem a la pràctica.

Comencem un nou curs, doncs, ple de reptes i objectius, amb una Monifesta't al maig i un Pla Estratègic que entrarà al seu punt àlgid. Amb tot això, us convidem a indagar a la documentació general amb profunditat i una mirada crítica. Tot seguit, teniu una breu guia per poder anar per ordre i no deixar-vos res. Us recordem que el document és **esmenable fins al dia 12 de novembre** a través del [formulari d'esmenes](#).



2. COM LLEGIR LA DOCUMENTACIÓ I NO MORIR EN L'INTENT

En aquest document trobareu la Memòria, Pla de treball i Pressupost unificats en un mateix document, per tal de facilitar-ne la lectura. Tot i això, **es votaran a l'AGO per separat**: en primer lloc, s'aprova la Memòria, en segon lloc, el Pla de Treball i, en tercer lloc, el Pressupost. En resum, tot plegat ho trobareu marcat de la següent manera:

- **Objectius del Pla Estratègic 2024-27** (amb quins objectius del Pla Estratègic està vinculat el projecte o acció ordinària).

Ho trobareu emmarcat de color groc.

- **Memòria 2024-25** (què s'ha fet aquest curs).

Ho trobareu emmarcat de color vermell

En el cas dels **Projectes**, dins de cada quadre, hi trobareu **les accions** amb un punt que pot ser:

vermell per aquelles accions no realitzades

groc per les accions que estan a mitges

verd per les accions realitzades i finalitzades

- **Pla de treball 2025-26** (què volem fer aquest curs).

Ho trobareu emmarcat de color blau

- **Pressupost 2026** (la despesa que suposarà). Es tracta del quadre verd al final de cada apartat i l'últim punt.

Pressupost de l'any 2025	0,00 €
Pressupost de l'any 2026	0,00 €
Diferència	0,00 €
Explicació	

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**



El document està dividit en 5 grans blocs:

- **Qui som?** On s'explica què entenem a Esplac sobre què és un esplai i defineix l'associació.
- **Projectes.** Els diferents projectes del curs passat i les propostes de nous projectes. Cada explicació de projecte consta d'introducció, memòria, objectius del Pla Estratègic i Pla de Treball, marcats amb els colors corresponents.
- **Accions ordinàries.** Els blocs d'aquest apartat recullen les accions que es fan recurrentment.
- **Pressupost.** El pressupost tanca el document i té la següent estructura:
 - Explicació general
 - **Les despeses:**
 - Introducció
 - Detall de les despeses
 - Relació de quina part del document recull cada explicació de les despeses
 - **Els ingressos:**
 - Introducció
 - Variacions principals entre aquest any i l'anterior
 - Detall dels ingressos

A l'inici dels apartats també hi trobareu aquest símbol: 🕒, que us indicarà quanta estona de lectura requereix aquell apartat del document.



3. QUI SOM?

ELS ESPLAIS

Els esplais d'Esplac som associacions educatives que treballem per a la transformació social. Això ho fem a través de l'**educació popular**. Ens organitzem a través dels nostres barris i pobles en assemblees de monitores; dissabte rere dissabte i en altres moments de la setmana per preparar activitats, coordinar-nos en comissions i espais de treball, plantejar-nos objectius col·lectius i revisar la nostra activitat. Aterrem aquests objectius als diferents grups d'edat mitjançant el joc, l'aprenentatge col·lectiu i la implicació en l'entorn més proper.

El **voluntariat** és el gran tret definitori de la nostra tasca. Som monitores voluntàries perquè no entenem fer esplai de cap altra manera que no sigui associant-nos voluntàriament. A través del voluntariat, transmetem una forma de participació ciutadana que és **l'associacionisme**: la unió de persones per treballar un projecte comú, col·lectiu, i sense cap mena d'ànim de lucre. Som un exemple de **participació juvenil i democràcia interna**, ja que som entitats formades i liderades per joves que, de manera autogestionada, som el motor dels esplais.

Eduquem **en el pensament crític per transformar allò que no ens agrada** del nostre entorn més proper i de la societat. Això ho fem des de la **laïcitat**: som un moviment crític a favor de la llibertat de pensament i creences de la ciutadania, especialment d'infants i joves.

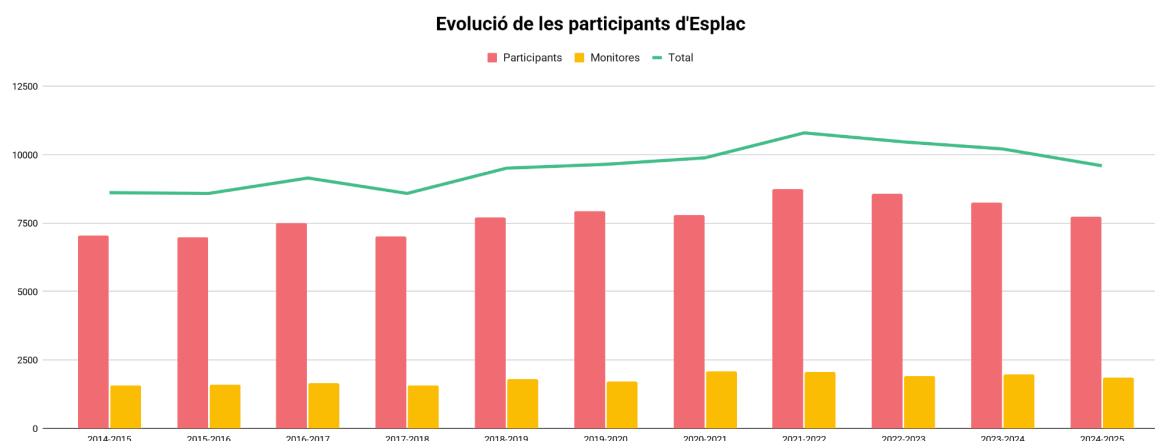
Som un espai de referència en la **participació de les infants**. Situem l'infant al centre de les nostres activitats i del nostre discurs per tal de deixar de reproduir l'adultocentrisme imperant en la nostra societat. Tirem endavant la tasca educativa a partir del treball comú d'infants, joves i famílies.

ESPLAC

Esplais Catalans som una associació d'esplais laica i progressista que treballem des del voluntariat per la transformació social d'acord amb els drets dels infants, mitjançant l'educació popular.

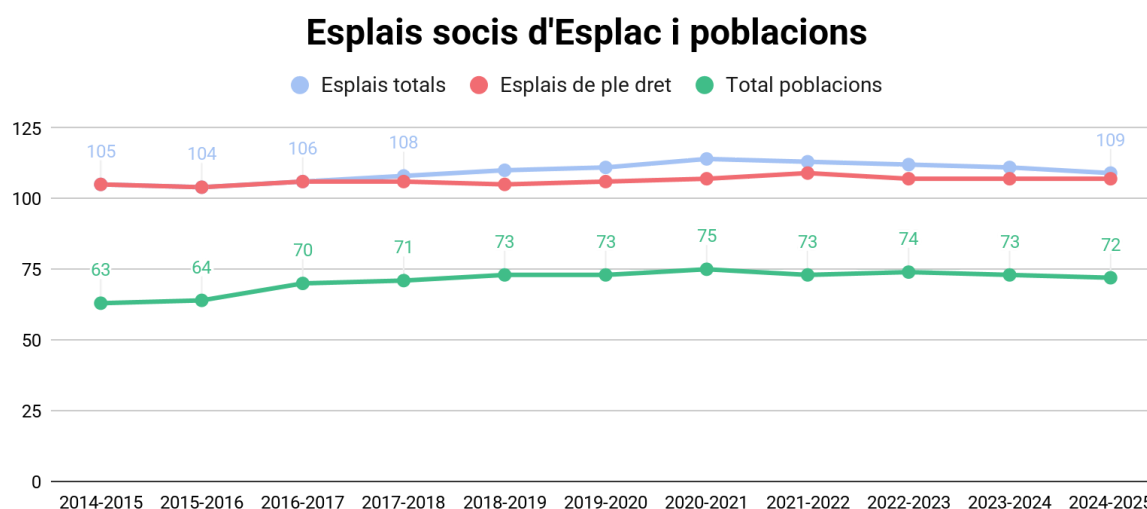
L'enfortiment i la participació dels esplais és la nostra raó de ser.

Volem ser agents educatius clau en la transformació social i reconeguts per la nostra tasca educativa. Per fer-ho, treballarem per ser un moviment més divers, participatiu, crític, cohesionat, arrelat al territori i amb un projecte en revisió constant.



Ara mateix, som un moviment d'un total de **9.598 persones**, de les quals **1.859 són monitores i monitors i 7.739 infants i joves**, que som el motor dels **109 esplais** que formem part d'Esplac. Malgrat el curs 2021-22 vam viure un creixement després de la pandèmia de la Covid-19, des d'aquell mateix curs vivim una baixada progressiva de la participació en els esplais.

Estem presents a **71 municipis** de tot el territori català, conformant així **13 sectors geogràfics** que s'estenen pràcticament per tot el territori i que ens fan presents en el dia a dia dels pobles i ciutats, on treballem en xarxa amb altres entitats per tal de fer més extensiva la nostra tasca.



Pla Estratègic



4. PLA ESTRATÈGIC

Eix del Pla Estratègic	Objectiu general	Objectiu específic	Pla de Treball 2025-26
COMPROMÍS POLÍTIC Hem iniciat un treball amb l'Àrea d'Organització per garantir espais de debat polític i ideològic en espais de Gran Comitè. Falta consolidar aquest treball. També a través d'aquesta àrea hem mantingut la incidència a les institucions, garantint la nostra presència en espais en els quals es prenen decisions que afecten els esplais, infants i joves. A més, el Projecte d'Incidència Política ha iniciat un procés de debat mitjançant les reunions de sector per recollir el posicionament dels esplais en aspectes diferents i que culmini en un posicionament com a Esplac.	1. Esdevenir un referent polític dins l'associacionisme educatiu	1.1. Esdevenir un referent polític pels esplais.	Projecte Incidència Política
		1.2. Crear espais de discurs polític al Gran Comitè.	Àrea d'Organització - Equips
		1.3. Tenir més incidència a les institucions.	Àrea d'Organització - Relacions Externes
	2. Enfortir el sentiment de pertinença a Esplac	2.1. Fomentar participació de qualitat.	Projecte Incidència Política
		2.2. Reivindicar internament i externament el nostre model.	Àrea d'Organització - Equips
		2.3. Generar espais d'incidència que interpel·lin a les monitores.	Àrea d'Organització - Relacions Externes
PEDAGOGIA Per millorar la qualitat pedagògica dels esplais ens hem centrat en dos aspectes.	1. Consolidar la formació de les monitores des d'Esplac.	1.1. Enfortir l'àrea de Formació.	Àrea de Formació
		1.2. Oferir contingut formatiu que respongui als objectius estratègics d'Esplac.	

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Per una banda, estem treballant per oferir una formació que respongui a les necessitats i interessos dels esplais. Un cop definida aquesta proposta, treballarem en la millora de la participació de les monitores. D'altra banda, la Comissió Línies Pedagògiques ha seguit treballant en la proposta de Línies Pedagògiques comunes de mínims entre els esplais, que es portarà a votació a l'AGO 2025.		1.3. Incentivar la participació de les monitores als espais formatius.	
	2. Enfortir el sentiment de pertinença a Esplac	2.1. Definir unes línies pedagògiques comunes de mínims, pactades prèviament entre tots els esplais.	Comissió de Línies Pedagògiques
		2.2. Enfortir la presència dels valors d'Esplac a les activitats dels esplais.	Àrea d'Atenció Personalitzada
INFÀNCIA Enguany hem treballat intensament en un Protocol de prevenció, detecció i abordatge de l'abús sexual infantil amb el qual hem definit quines accions per la prevenció d'ASI hem de fer esplais i Esplac. Això també ens servirà per clarificar els circuits de denúncia dels possibles casos d'ASI. Hem seguit fent difusió de les formacions anuals d'ASI, però no n'hem ofert de noves. Mitjançant l'Esplaiada ens hem posicionat obertament contra els discursos d'odi i hem elaborat una resolució que es votarà a l'AGO 2025. Caldrà mantenir aquesta línia i enfocament incorporant-lo a la formació d'Esplac.	1. Disminuir els factors de risc que puguin esdevenir un cas d'abús sexual infantil als esplais	1.1. Potenciar la branca de prevenció de l'ASI.	Àrea de Prevenció, Detecció i Abordatge de l'Abús Sexual Infantil
		1.2. Garantir formacions anuals per a totes les monitores, sobretot les que tenen el rol de Delegades.	
		1.3. Establir canals i circuits clars per fer front als possibles casos d'ASI a Esplac i als esplais.	
	2. Fer front als discursos d'odi per garantir els drets dels infants	2.1. Elaborar una línia discursiva que faci front als discursos d'odi.	Projecte Esplaiada
		2.2. Vetllar perquè infants i joves siguin coneixedors dels seus drets i reivindicar-los.	
	3. Fer pedagogia de les	3.1 Crear discurs i posicionar-nos al	Projecte La Piqueta



També, a través de La Piqueta, hem generat continguts alternatius a les xarxes socials i hem tingut el debat sobre la presència d'Esplac i els esplais a la xarxa X, fet que també culminarà amb la sortida en massa d'Esplac i els esplais a l'AGO 2025.	xarxes socials i crear consciència del contingut que oferim i que consumim	voltant de l'ús de les xarxes socials als esplais i a Esplac.	
		3.2. Generar consums alternatius de les xarxes socials.	

Projectes

 Temps estimat de lectura: 14 minuts
(2 minuts i 30 segons per projecte)

5.1. Esplaiada

5.2. La Piqueta

5.3. Incidència Política

5.4. Monifesta't



5. PROJECTES

A Esplais Catalans treballem per projectes perquè creiem que és la millor manera de desenvolupar accions connectades amb la nostra realitat i amb les necessitats socials del moment. A més, el treball per projectes facilita la participació de les monitores i els monitors dels esplais, ja que els vinculen a temàtiques del seu interès i els enriqueixen amb noves mirades i motivacions. Cada projecte està format per:

- **Equip de projecte:** format per dues tècniques i una o dues referents de l'Equip de Coordinació.
- **Grup de Treball:** format per monitores i monitors voluntaris, dirigents i sòcies de l'entitat i una o dues persones tècniques. Els grups es reuneixen periòdicament, vetllant per diversificar els llocs de trobada.

Memòria 2024-25

Aquest curs passat s'han desenvolupat **3 projectes**, tots que s'han centrat a acabar accions vinculades al Pla Estratègic anterior o a antics projectes. **Aquests projectes han estat:**

Esplaiada	La Piqueta
Incidència Política	

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Accions 2025-26

Enguany, donem per finalitzats el projecte de l'Esplaiada i La Piqueta. En el primer dels casos, l'Esplaiada ha culminat en la gran activitat i el recurs contra els discursos d'odi. Els continguts generats i la línia de treball contra els discursos d'odi els seguirem treballant en altres espais com Incidència Política o a través dels referents pedagògics de sector. En el cas de La Piqueta, el projecte queda incorporat com una acció dins de l'Àrea de Comunicació.

Donarem continuïtat al projecte d'Incidència Política, per poder acabar les accions vinculades al Pla de Treball.

Per acabar, iniciem el nou projecte de la Monifesta't, que respondrà als objectius estratègics vinculats a Pedagogia i Compromís Polític.

Així doncs, **els projectes d'aquest pròxim curs són els següents:**

Monifesta't

Incidència Política

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	97.438,30 €	L'any passat vam celebrar l'Esplaiada, i aquest any celebrem la Monifesta't on el nombre de participants és menor i, per tant, la diferència respecte al pressupost de l'any passat s'explica per aquest fet.
Pressupost de l'any 2026	41.222,00 €	
Diferència	-56.216,30 €	

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



PROJECTES QUE S'ACABEN...

5.1 ESPLAIADA

Introducció i justificació del projecte

El curs passat es va celebrar l'esdeveniment més multitudinari d'Esplac, que va ser la catalització de la feina feta durant els cursos anteriors en termes interns i, alhora, un moment en què ens va permetre situar-nos com a associació com un agent clau en la denúncia i confrontació dels discursos d'odi.

Aquesta trobada ens va permetre, d'una banda, reunir-nos tots els infants, joves i monitores de l'associació, facilitant l'intercanvi, sempre enriquidor, i l'enfortiment del vincle entre els diferents esplais que formem part d'Esplac; d'altra banda, va ser una oportunitat per donar-nos a conèixer a la societat, fent sentir la nostra veu, situant l'infant al centre de les accions educatives de l'esplai i defensant els seus drets. L'Esplaiada va deixar una important empremta interna en l'associació i també ressò social reivindicant la tasca educativa que realitzen els esplais, com agents de transformació social.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



ESPLAIADA	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
1 Elaborar una línia discursiva que faci front als discursos d'odi	Donar a conèixer els discursos d'odi als infants i joves, monitores i dirigents d'Esplac Establir que l'Esplaiada sigui una eina per posicionar-nos de forma contundent posteriorment i que prèviament serveixi per formar i sensibilitzar infants i monitores sobre la temàtica. → Elaborar recursos sobre els discursos d'odi. Les comissions i grups de treball d'Esplac han fet un recurs: “Davant l'odi passem a l'acció” amb més d'una desena d'activitats per dur a terme amb infants i joves. A més, s'ha impulsat i s'ha fet difusió de la cançó “Que el terra tremoli” del grup de música Sardines en Llauna com a eina aterrada als infants per fomentar la consciència sobre els discursos d'odi i el paper dels esplais en el combat contra aquests. → Fer xarxa amb les entitats del territori i estratègies conjuntes. Hem convidat diferents entitats a l'Escola d'Esplac plurals i diverses amb l'objectiu de començar a establir un diàleg amb aquestes. També s'ha col·laborat amb l'Escola Lliure el Sol en la transversalització d'aquesta perspectiva en les càpsules i en la creació de noves. Finalment, amb la resta d'entitats del lleure associatiu i amb l'Escola de Formació de Guillem Agulló en la creació d'un recurs per combatre els discursos d'odi des dels caus i els esplais. Reivindicar els esplais com un espai on es combaten els discursos d'odi → Donar a conèixer els discursos d'odi als infants i joves, monitores i dirigents d'Esplac. Durant el procés participatiu de l'Esplaiada es va transmetre quins eren els discursos que s'anaven a treballar, es va realitzar l'Escola d'Esplac amb l'antifeixisme com a tema central i formacions pel Gran Comitè monogràfiques sobre aquest tema i més de 5 formacions a activitats de sector i càpsules formatives als esplais.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



	→ Oferir eines pràctiques per ser conscients i fer front als diferents discursos i accions d'odi que es despleguen en la societat. Més enllà dels recursos elaborats, no s'ha pogut fer un seguiment o de valoració de quin ha estat l'impacte dels recursos o les formacions ofertes per poder valorar si han suposat un salt qualitatiu en la conscienciació esmentada. → Oferir activitats i tallers aterrats a les necessitats de cada grup d'edat i que treballin la temàtica escollida. Com hem citat abans, s'ha elaborat un recurs: "Davant l'odi passem a l'acció!" amb més d'una desena d'activitats, per dur a terme amb infants, elaborades per part de les comissions i grups de treball d'Esplac.
2 Fomentar el sentiment de pertinença a Esplac 3 Enfortir la presència dels valors d'Esplac a les activitats dels esplais	Enfortir la presència dels valors d'Esplac a les activitats dels esplais Augmentar la participació respecte a anys anteriors. → Acte unitari com a eina per reivindicar la rellevància dels esplais per revertir o confrontar els discursos d'odi i alhora enfortir el sentiment de pertinença. Es va celebrar l'acte unitari a l'Esplaiada amb una assistència de més de 2000 persones.



PROJECTES QUE S'ACABEN...

5.2 LA PIQUETA

Introducció i justificació del projecte

El projecte de La Piqueta sorgeix del projecte Participació d'Infants i Joves, on d'entre altres accions, es va marcar com a prioritària la de reformular l'antic portal web Som Esplai. Aquest cop, però, s'ha volgut canviar l'enfocament d'un públic adult cap a un d'infantil, amb els infants i joves com a protagonistes de la revista, cosa que permet així que aquests tinguin un espai de participació real al dia a dia d'Esplac, i això millora el sentiment de pertinença i de retruc fent incidència en la visió adultocentrista de les monitores i monitors.

Paral·lelament, aquest projecte també gestionarà l'intercanvi de cartes entre esplais, engegat també a finals del curs passat pel projecte de Participació d'Infants i Joves.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



LA PIQUETA	
Objectius estratègics 24-27	Memòria
1 Crear discurs i posicionar-nos al voltant de l'ús de les xarxes socials als esplais i a Esplac	Generar debat i reflexió sobre l'ús de les xarxes socials entre els infants i joves. → Crear contingut a La Piqueta sobre els dubtes, reptes i preguntes que ens podem fer al voltant de les xarxes socials, el seu consum i l'ús en infants i joves. No s'ha generat cap contingut a La Piqueta d'aquesta temàtica, en gran part, perquè el posicionament final s'ha definit al juny. → Dinamitzar el procés participatiu, conjuntament amb Incidència Política, sobre "Esplac i els esplais volem marxar d'X? Obrim una reflexió i debat!". El procés participatiu ha sigut dinamitzat per l'Àrea de Comunicació, però des de La Piqueta es va participar en la formació "Xarxes i moviments socials. De les xarxes privatives a l'autogestió dels comuns digitals". S'ha establert el posicionament des d'Esplac de marxar de la xarxa social X. Ser l'altaveu dels valors d'Esplac a les xarxes socials → Fer publicacions d'acord amb el moment del curs, època de l'any i, si és interessant per al públic general, amb les activitats d'Esplac. La publicació d'un contingut setmanal en les dues versions de La Piqueta s'ha acomplert. Combinant articles relacionats amb el moment del curs/any i d'altres temes d'interès general. → Tenir presents els valors d'Esplac en cada publicació. Les publicacions a La Piqueta han tingut presents els

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



	valors d'Esplac de manera directa, en articles on s'ha parlat de feminisme o discursos d'odi, o de manera indirecta en articles sobre la igualtat d'oportunitats o la competitivitat.
2 Generar consums alternatius de les xarxes socials	Adaptar el contingut i format de La Piqueta al públic objectiu → Tenir present a cada contingut la secció i franja d'edat. Les visites durant els darrers mesos han augmentat progressivament. Durant el mes de maig es van fer 662 càrregues de pàgina, 214 visites i 186 visitants. Ho podem comparar amb el mes de febrer, en el que hi va haver 610 càrregues de pàgina, 129 visites i 107 visitants. → Formar les participants del Grup de Treball en comunicació per tal que els continguts que s'ofereixin siguin de qualitat i del seu interès. Es va realitzar la formació "Xarxes i moviments socials. De les xarxes privatives a l'autogestió dels comuns digitals" a càrrec de la Fundació Ferrer i Guàrdia. Hi van assistir 10 persones, de les quals 0 membres del Grup de Treball, però sí que hi van assistir les treballadores de l'Àrea de Comunicació i la CPS que dinamitza el grup de treball de La Piqueta. → Realitzar una edició impresa mínim dos cops l'any. Es va realitzar la primera Piqueta física el desembre del 2024 i es va fer arribar a tots els esplais en les reunions de sector. La segona edició s'ha publicat el setembre del 2025 i s'ha repartit durant l'octubre als esplais i a espais d'interès. Incentivar la participació de monitores, monitors i infants en la creació de continguts de La Piqueta → Reactivar el Grup de Treball de La Piqueta i que tingui un paper actiu generant contingut. S'ha consolidat el Grup de Treball amb un total de 8 persones i s'han dut a terme una trobada mensual del grup.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



	→ Crear la línia editorial de La Piqueta. En el grup de treball s'han establert les prioritats i els límits editorials de La Piqueta i s'han recollit en un document que estableix la línia editorial. → Apropar La Piqueta als infants, sobretot en el moment de l'Esplaiada. Durant l'Esplaiada es van recollir les frases que van crear els infants durant l'acte unitari i s'han recollit en un article de La Piqueta de la secció infantil. → Apropar la participació de La Piqueta a les reunions de sector. Les dinàmiques en les reunions de sector no s'han dut a terme.
--	--



PROJECTES QUE CONTINUEN...

5.3 INCIDÈNCIA POLÍTICA

Introducció i justificació del projecte

Amb l'elaboració del Pla Estratègic 2024-27 s'ha detectat una necessitat de tornar a fer valdre el model d'esplai laic i voluntari que tenim els esplais d'Esplac. És a partir d'aquí d'on neix l'eix de Compromís Polític. Ens trobem en una situació de desmobilització generalitzada, no només entre el jovent sinó també a tota la societat. Tot plegat, es transforma a una vida associativa cada cop més curta dins els esplais que genera problemàtiques de relleu als equips, sobretot tenint en compte el context de burocratització generalitzada de molts procediments administratius i la individualització cada vegada més significativa de la societat.

Aquest escurçament de la vida associativa es tradueix sovint en una falta d'implicació i empoderament en els projectes dels esplais, així com poc sentiment de pertinença, que fa que baixi la participació. Aquest fenomen, en una entitat amb tants espais de participació com Esplac, fa que es bloquegin molts processos per la falta de participació.

El projecte d'Incidència Política neix per fer una anàlisi de la situació i marcar les accions necessàries per, no només revertir-la dins d'Esplac i els esplais, sinó també posicionar-nos com a una alternativa a la desmobilització.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



INCIDÈNCIA POLÍTICA	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-2025
1 Reivindicar internament i externament el nostre model	Analitzar quins models han existit en la història d'Esplac i quins existeix actualment Per fer les següents accions, caldrà decidir què volem abastar quan parlem de model i com poder fer un treball conjunt amb Línies Pedagògiques: → Fer formació interna de la història d'Esplac i un estudi de la presència de la perspectiva GSDD, així com les conseqüències que ha tingut en la praxi i l'organització. La formació es va realitzar el 12 d'octubre, fora del termini fixat per falta de dates viables. → Fer una anàlisi dels models que existeixen actualment a Esplac. S'ha començat a analitzar els models d'esplai actuals, però se seguirà debatent en els pròxims mesos a partir de les conclusions extretes en la formació i segons l'experiència de les monitores del grup de treball. → Mostrar aquesta anàlisi als esplais. L'anàlisi no està feta, ja que no es va poder realitzar la formació abans. → Definir un primer esbós del model que voldrem reivindicar. No tenim un model definit, pels mateixos motius que els punts anteriors.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



2

Generar debat polític a Esplac i als esplais

Definir un discurs col·lectiu al voltant de les dificultats de la nostra tasca educativa i problemàtiques de ser jove.

- **Fer formació interna i debats interns al Grup de Treball.** A cada reunió del grup de treball s'han fet debats. S'han tractat els temes de burocràcia i ús de l'espai públic i quines són les semblances i diferències entre els diferents esplais de l'associació.
- **Acostar el discurs als espais de participació dels esplais.** Els esplais van debatre sobre els temes tractats al grup de treball en les reunions de sector del març.
- **Crear un recurs o element divulgatiu on poder abocar aquest discurs.** No s'ha assolit.

Dotar de contingut polític els espais de participació d'Esplac

- **Portar un debat al trimestre a les reunions de sector.** Des de la coordinació del grup de treball, i amb la complicitat d'aquest, es va acordar dur un debat a les reunions de sector de març. El tema escollit va ser la burocràcia i l'ús de l'espai públic. Tots els sectors van realitzar una dinàmica i el posterior debat corresponent.
- **Proposar debats polítics a Gran Comitè per extreure conseqüències per Esplac.** Els resultats dels debats del març es van enviar al Gran comitè per tractar-los, però per incompatibilitat amb altres tasques no va ser possible extreure conseqüències ni conclusions per l'entitat.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



	→ Culminar les reflexions temàtiques amb resolucions o posicionaments a l'AGO 2025. Les reflexions temàtiques no han estat ratificades pel Gran Comitè.
--	---

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



INCIDÈNCIA POLÍTICA	
Objectius estratègics 24-27	Objectius i accions 2025-2026
1 Reivindicar internament i externament el nostre model	Definir el nostre model i donar-lo a conèixer dins i fora de l'entitat. → Definir el model dels esplais d'Esplac a través del grup de treball i a partir de formacions i debats previs. → Treballar el model definit amb els esplais a partir d'un procés participatiu, que englobi tant als esplais, com a les diferents comissions i projectes d'Esplac. → Ratificar el model final al Gran Comitè. → Presentar el model a l'AGO del 2026, conjuntament amb un recurs en format de mapa conceptual que l'expliqui als esplais membres. → Realitzar una anàlisi sobre l'ús lingüístic als esplais d'Esplac que proposi un punt de partida pels debats de definició del model dels esplais.
2 Generar debat polític a Esplac i als esplais	Dotar de contingut polític els espais de participació d'Esplac. → Portar un debat al trimestre a les reunions de sector. Un d'aquests debats, cal que sigui sobre l'ús del català als esplais. → Proposar debats polítics a Gran Comitè per extreure conseqüències per Esplac. Un d'aquests debats, cal que sigui sobre l'ús del català als esplais. → Culminar les reflexions temàtiques amb resolucions o posicionaments a l'AGO 2026. → Oferir una formació als sectors i esplais que doni eines per fomentar l'ús del català a totes les activitats d'Esplac.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



NOUS PROJECTES!

5.4 MONIFESTA'T

Introducció i justificació del projecte

La Monifesta't se celebrarà el 8, 9 i 10 de maig a Manresa sota el lema “**Esplais crítics, revisem el nostre llegat**”.

La **globalització ha convertit el món en un espai cada cop més complex, on els canvis són constants i sovint bruscos**. En un context marcat per l'**augment de les desigualtats, els discursos i delictes d'odi, la pèrdua de drets, el creixement de l'individualisme i l'erosió del sentit de comunitat**, fer esplai esdevé un repte cada vegada més gran.

Malgrat això, **sense perdre de vista la nostra essència, ens preguntem: com eduquem?** Com apliquem realment les nostres línies pedagògiques? Quin paper pot jugar l'esplai en aquesta societat cada cop més hostil?

Aquesta edició posa l'èmfasi en les pràctiques educatives quotidianes. **Eduquem amb consciència i intenció, o deixem que sigui la inèrcia la que governi a l'esplai?**

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



MONIFESTA'T	
Objectius estratègics 24-27	Objectius i accions 2025-26
1 Enfortir el sentiment de pertinença a Esplac	Definir les Línies Pedagògiques comunes. → Facilitar espais de formació i reflexió per afavorir la comprensió i l'aplicació pràctica de les línies pedagògiques i els valors d'Esplac en les dinàmiques quotidianes dels esplais. → Impulsar processos col·lectius de reflexió i debat per adequar les metodologies pedagògiques a les necessitats i contextos específics de cada esplai. → Fomentar l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques entre monitores i monitors per enriquir i diversificar les estratègies pedagògiques dels esplais. Enfortir la presència dels valors d'Esplac. → Facilitar espais de formació i reflexió per afavorir la comprensió i l'aplicació pràctica de les línies pedagògiques i els valors d'Esplac en les dinàmiques quotidianes dels esplais.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)

Accions ordinàries

 Temps estimat de lectura: 1h i 45 minuts

6.1. Organització

6.2. Atenció Personalitzada

6.3. Feminismes

6.4. Formació

6.5. Comunicació

6.6. Gestió de recursos

6.7. Informàtica



6. ACCIONS ORDINÀRIES

En aquest apartat s'expliquen les tasques ordinàries que duen a terme les diferents àrees en què està dividit el treball de l'associació. Cadascuna de les sis àrees és responsabilitat d'una persona referent de l'Equip de Coordinació i d'una persona membre de la Coordinació Tècnica. Aquest any les tasques de les diferents àrees s'han dividit de la següent manera:

Àrea	Referent polític	Responsable de la Coordinació Tècnica
Organització	Paula Duaso	Secretaria General Clara Bricullé
Atenció Personalitzada	Mariona Guillén	Cap de Projectes Marta Baltanàs Gerard Castillo (des d'octubre 2025)
Formació	Paula Duaso	Cap de Projectes Marta Baltanàs Gerard Castillo (des d'octubre 2025)
Comunicació	Cristina Gotzens	Cap de Comunicació Clara Millán Irene Oriol (des de febrer 2025)
Gestió de recursos	Paula Duaso	Gerent Marian Pérez
Informàtica	Clara Bricullé	Responsable d'Informàtica Aram Puig Anna Solina (des de juny 2025)

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	1.104.391,38 €
Pressupost de l'any 2026	1.128.891,91 €
Diferència	24.500,53 €
L'increment del pressupost és degut a l'increment de l'import de la distribució econòmica dels esplais i l'increment en l'import de les Beques de la Generalitat.	



6.1 ORGANITZACIÓ

L'àrea d'Organització s'encarrega de:

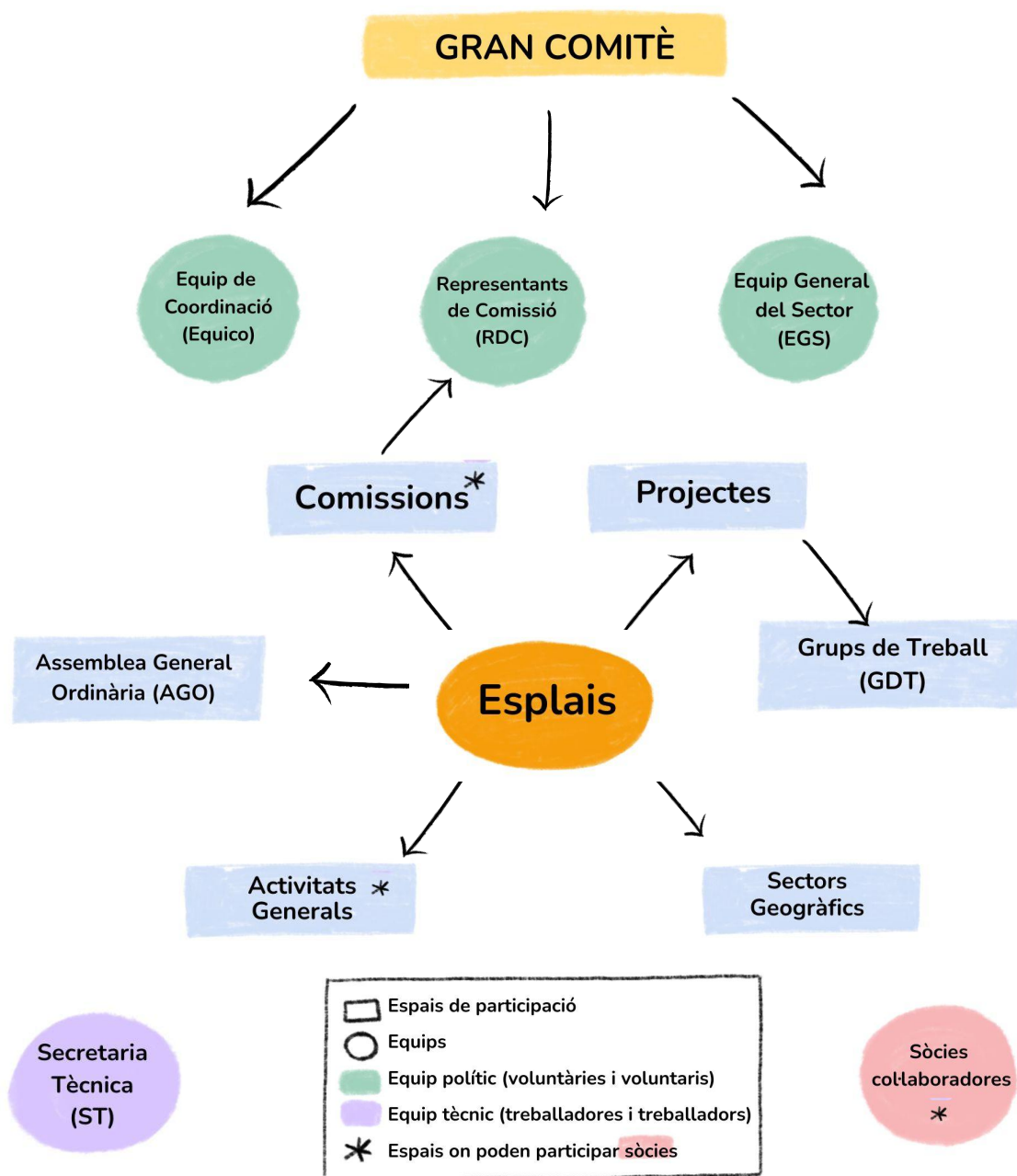
- Vetllar pel **funcionament assembleari** de l'associació i facilitar la participació dels esplais en el dia a dia d'Esplac, per aclarir els processos i per crear nous espais.
- Augmentar la **transparència interna** i assegurar que la informació sobre l'associació arribi als esplais que la formem i la tinguem disponible quan la necessitem o la vulguem consultar.
- **Fomentar la participació** activa d'esplais, monitores i monitors i, si es pot, infants, adequant els processos que es duen a terme al ritme dels esplais i, si pot ser o és significatiu, al dels diferents grups d'edat per tal d'afavorir una participació activa.

A escala interna ho treballem en els **membres i equips d'Esplac i els processos i espais de participació** que apareixen reflectits a l'organigrama i externament, establim **relacions externes** amb entitats amb les quals treballem conjuntament.



A l'organigrama que segueix s'hi veuen aquests espais i els equips que s'expliquen en el següent punt:

Fes clic sobre la imatge per anar a l'apartat de la documentació que en parla!



Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	578.975,98 €
Pressupost de l'any 2026	575.240,51 €
Diferència	-3.735,47 €
La diferència s'explica, gairebé en la seva totalitat, per una disminució en el pressupost dels sectors arran d'una disminució en les participants.	



I) MEMBRES I EQUIPS D'ESPLAC

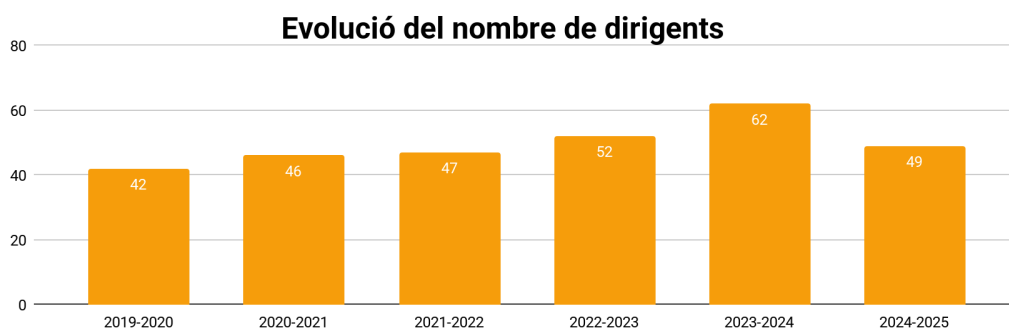
UN EQUIP D'EQUIPS

Esplac som una gran associació formada per diferents equips:

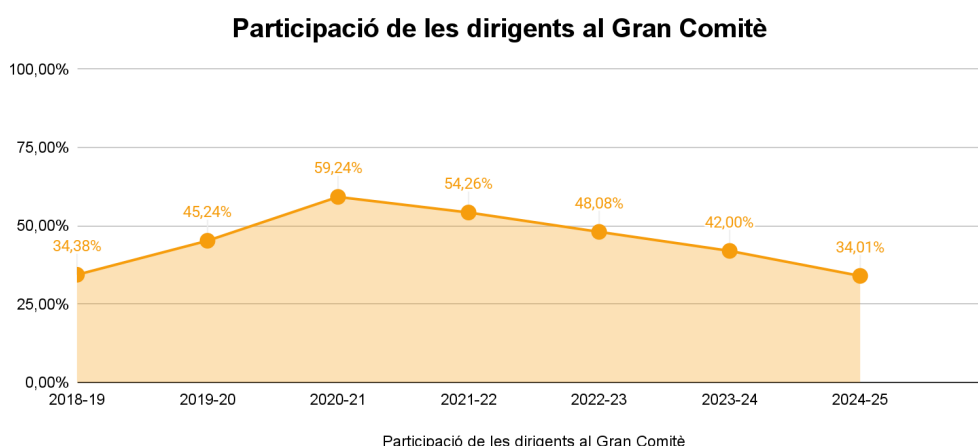
GRAN COMITÈ

És l'equip d'equips encarregat de la presa de decisions entre assemblees i s'hi treballa l'execució de projectes de l'associació, el procés assembleari i es debat sobre temes ideològics i organitzatius. En formen part les dirigents, és a dir, **persones voluntàries** que actuen en representació dels esplais. Es tracta dels Equips Generals de Sector, les Representants de Comissió i l'Equip de Coordinació.

Aquest curs ha disminuït lleugerament el nombre de dirigents de l'entitat. Han format part del Gran Comitè un total de **49 dirigents**, 13 menys que l'any passat.



Veiem com no només es redueix el nombre de dirigents, sinó que **també segueix caient en picat el percentatge de dirigents que participen en les Tancades del Gran Comitè**, que són el principal espai de presa de decisió.



Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



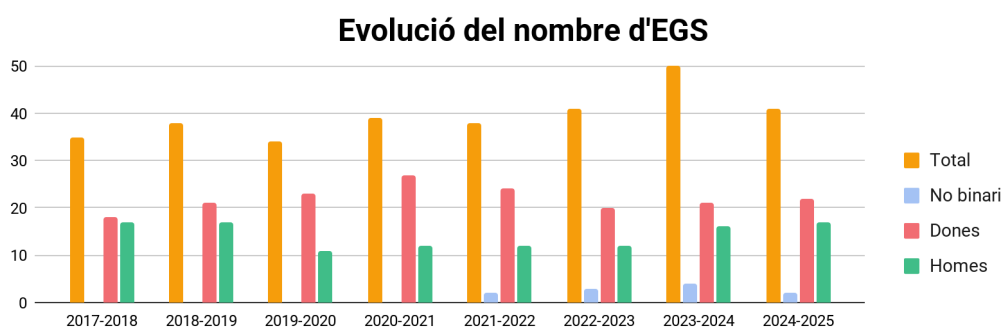
L'evolució de les membres dels diferents equips és la següent:

EQUIPS GENERALS DE SECTOR (EGS)

Són les persones que voluntàriament representen i coordinen el sector i que escull cada sector geogràfic. Les seves funcions són:

- Representar Esplac al territori.
- Executar el Pla de Treball del sector.
- Participar de les decisions d'Esplac en representació dels esplais.

El nombre d'EGS ha caigut respecte al de l'any passat, però, tot i això, es manté igual o superior a les xifres dels anys 2020-2023, després de la crisi de la Covid.

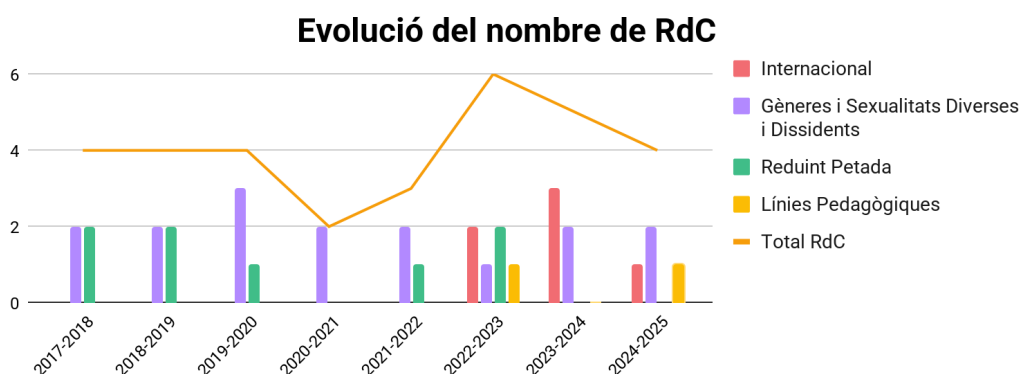


REPRESENTANTS DE COMISSIÓ (RdC)

Són les persones que voluntàriament representen i coordinen les comissions i que s'escullen en Assemblea General Ordinària d'Esplac. Les seves funcions són:

- Representar la comissió en espais externs a l'associació.
- Coordinar l'execució del Pla de Treball de les comissions i assegurar que es desenvolupa.
- Participar de les decisions d'Esplac vetllant per aportar el punt de vista de la comissió.

El nombre de Representants de Comissió ha tornat a caure respecte als últims dos anys i ha tornat a recuperar el nombre d'abans de la crisi de la Covid.

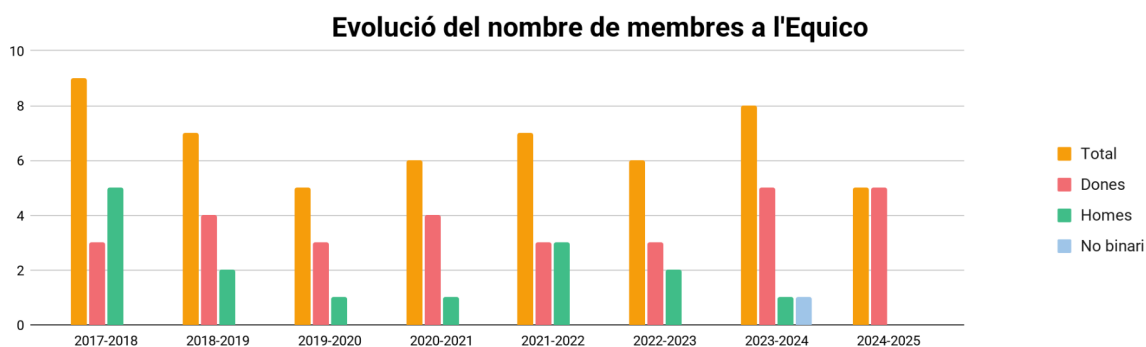




L'EQUIP DE COORDINACIÓ (EQUICO)

És l'encarregat de coordinar l'activitat de tota l'associació i assegurar l'execució del Pla de Treball aprovat a l'assemblea. Les tasques estatutàries de l'equip són:

- Coordinar el dia a dia de l'associació i executar els acords de l'Assemblea General.
- Administrar el pressupost de l'associació i gestionar-ne el patrimoni.
- Vetllar per l'assoliment dels objectius per part de les comissions i grups de treball, donant-los suport i creant-ne segons el que marqui el Pla de Treball així com nomenar les persones comissionades necessàries.
- Donar suport i atenció personalitzada als diferents equips de treball i socis i sòcies de l'entitat.



LA SECRETARIA TÈCNICA (ST)

La Secretaria Tècnica (ST) és l'equip de persones remunerades que treballa en el dia a dia de l'associació per tirar endavant els projectes i donar suport als esplais. Aquest equip treballa sota la supervisió de la Secretaria General i dels i les dirigents de l'entitat (EGS i Equico), essent l'últim responsable de la gestió l'Equip de Coordinació.

La Secretaria Tècnica està formada per 17 persones que es divideixen en les àrees que podeu trobar en aquest mateix pla de treball.

Al llarg del curs 2024-2025 les membres de la Secretaria Tècnica han estat les següents:

- **Àrea de Projectes i Atenció Personalitzada:**

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



- Cap de Projectes: Marta Baltanàs
- Suport de Projectes: Gerard Castillo
- CPS dels Sectors Bages, Berguedà i Cerdanya i Ripollès, Osona i Moianès: Biel López fins al gener de 2025 i Anna Lorente a partir d'aquell moment
- CPS dels Sectors Barcelona Sud i Nord-Est: Clàudia Fuster
- CPS dels Sectors Barcelona Oest i Baix Besòs: Jana Rodríguez
- CPS del Sector Baix Llobregat i Delegat d'ASI: Ferran Llopart
- CPS dels Sectors Maresme i Girona: Àurea Grau
- CPS dels Sectors Penedès, Garraf i Anoia i Camp de Tarragona: Anna Raventós
- CPS dels Sectors Vallès Occidental i Vallès Oriental: Clàudia Guerrero
- Coordinadora de Projectes Internacionals: Núria G. Duch
- **Àrea d'Organització:**
 - Secretaria General: Clara Bricullé
- **Àrea de Comunicació:**
 - Cap de Comunicació: Clara Millan fins al febrer de 2025 i Irene Oriol a partir d'aquell moment
 - Tècnica de xarxes: Amàlia García
 - Tècnica de disseny i La Piqueta: Irina Solà
- **Àrea de Gestió de Recursos**
 - Gerència: Marian Pérez
 - Comptabilitat: Maria Lecha
 - Secretaria: Núria G. Duch
- **Àrea d'Informàtica**
 - Responsable d'informàtica: Aram Puig fins al maig de 2025 i Anna Solina a partir d'aquell moment

Al llarg d'aquest curs, la Secretaria Tècnica ha estat treballant en l'elaboració del Protocol Contra Agressions Masclistes de la Secretaria Tècnica.

Pressupost 2026

Per finançar la feina dels equips de l'associació es destina el següent pressupost:

Pressupost de l'any 2025	516.739,99 €
Pressupost de l'any 2026	515.281,31 €
Diferència	-1.458,68 €
La diferència s'explica pels canvis que i relleus de la Secretaria tècnica.	



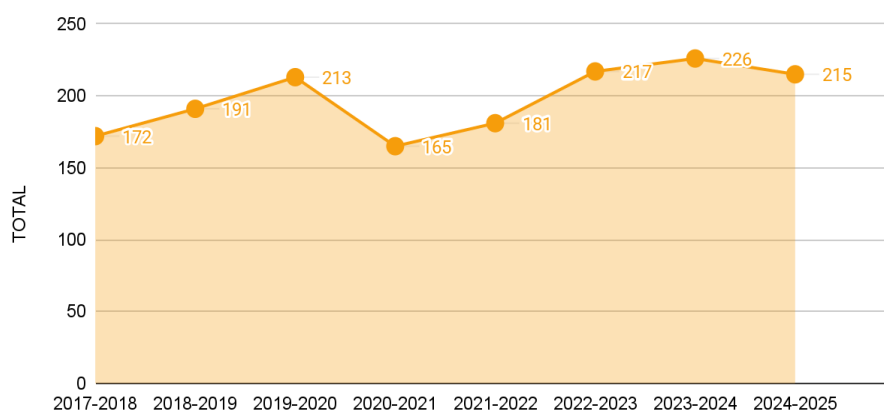
SÒCIES COL·LABORADORES

A Esplac tenim dues tipologies principals de sòcies i socis. Per una banda, tenim els esplais, que som socis de ple dret, i, per l'altra, les sòcies i els socis col·laboradores, les **persones que més enllà de la participació de l'esplai decideixen donar suport a l'associació**. Des de l'àrea d'Organització es vetlla per l'**acollida de les sòcies col·laboradores** i per la participació de totes les tipologies de soci en activitats i actes de l'associació.

Memòria 2024-25

Aquest curs 2024-25, Esplac hem tingut 215 sòcies col·laboradores, 11 menys que el curs anterior. Això es deu al fet que hem actualitzat les dades de pagament de les sòcies i, en contactar-hi, algunes ens han demanat la baixa.

Evolució del nombre de sòcies col·laboradores



Evolució del nombre de sòcies col·laboradores

Al llarg d'aquest curs, hem iniciat la nova **campanya de sòcies** sota el lema “**El canvi comença a l'esplai. Fem créixer l'educació que revoluciona**”, amb l'objectiu d'apropar la figura de sòcia col·laboradora a nous perfils. Fins ara, les sòcies col·laboradores han estat dirigents i exdirigents de l'entitat i hem volgut adreçar-nos a les **monitores i famílies dels esplais**. Per fer-ho, hem elaborat diversos materials comunicatius per difondre la figura de sòcia col·laboradora i també hem fet canvis en els obsequis que reben les sòcies. Principalment, hem elaborat un nou **calendari anual** que les sòcies podran rebre cada inici d'any.



II) PROCESSOS I ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

A Esplac tenim diversos espais de participació i processos perquè totes les persones que en formem part puguem dir-hi la nostra. Des de l'àrea d'Organització es coordina la preparació d'aquests espais i processos, s'executen i es revisen per tal de millorar-los constantment.

El principal espai de participació d'Esplac és l'Assemblea General i el que s'hi treballa és el que marca el dia a dia de l'associació. **Cada any treballem per millorar la qualitat de l'espai i del procés de preparació d'aquest.** Habitualment al maig es comença a preparar el Pla de Treball de l'any següent i això es fa en el marc de les trobades del Gran Comitè, reunions de sector i tancades dels diferents equips.

PROCESSOS I ESPAIS DE PARTICIPACIÓ D'ESPLAC	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2023-24
1 Fomentar participació de qualitat	→ Planificar els processos participatius de projectes i comissions. Enguany s'han implementat diversos processos participatius vinculats sobretot a Incidència Política i a l'Esplaiada, però no s'ha fet una planificació global de tota l'entitat d'aquests processos participatius. → Establir diferents graus de participació en els diversos processos participatius. En els projectes participatius implementats, no s'han establert els diferents graus de participació pels diversos agents participants. → Implementar les accions del Pla de Transició Feminista previstes per aquest curs. Hem iniciat la implementació de les accions del Pla de Transició Feminista, però no hem pogut implementar totes les que estaven previstes per aquest curs.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	49.715,99 €
Pressupost de l'any 2026	47.439,20 €
Diferència	-2.276,79 €
Es preveu una disminució dels ingressos per les quotes dels esplais i, per tant, això afecta en la mateixa proporció a una disminució de la despesa dels sectors geogràfics.	

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)

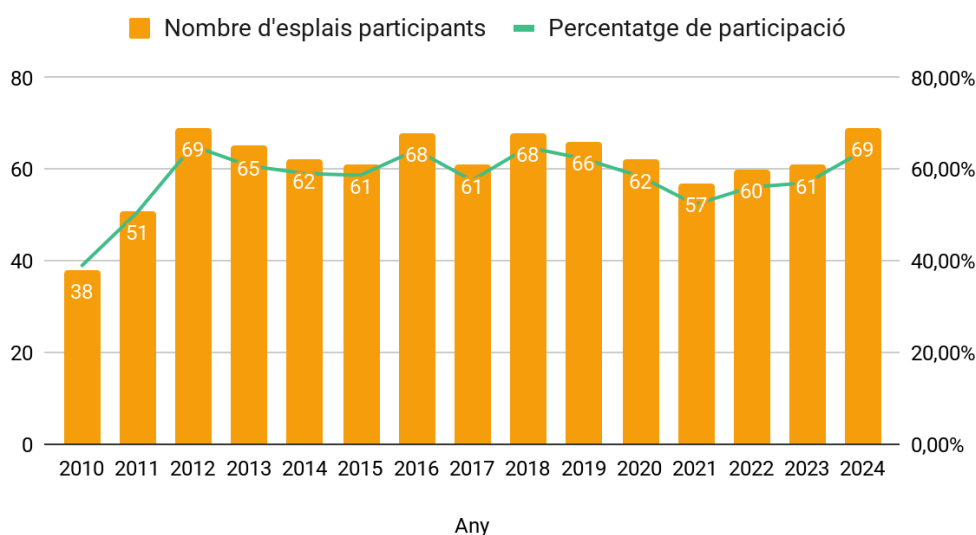


PROCÉS ASSEMBLEARI: ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA (AGO) I EXTRAORDINÀRIA (AGE)

Memòria 2024-25

La XLIII Assemblea General Ordinària d'Esplac es va celebrar els dies **30 de novembre i 1 de desembre** al **Teatre El Círcol de Badalona**. Hi van participar un total de 69 esplais, vuit esplais més que a l'AGO del 2024, de manera que ha estat **l'assemblea amb més participació dels últims 10 anys** i hem igualat la xifra màxima d'esplais participants, que ja es va assolir l'any 2012. Així doncs, un **63% dels esplais d'Esplac han participat en l'AGO**.

Evolució de l'assistència dels esplais a l'Assemblea General



A la XLIII AGO hi vam sotmetre a votació el **Pla Estratègic 2025-27**, en el qual vam aprovar els eixos estratègics que guien l'actual Pla de Treball i també hi vam aprovar els **Criteris de distribució** i la **Carta de Gestió Responsable de Recursos**.

S'hi van presentar un total de 47 esmenes, de les quals 6 eren de contingut i 41 ortogràfiques, presentades per cinc esplais diferents. Les esmenes es van fer principalment al Pla Estratègic, al Pla de Treball de la Comissió Internacional, al Pressupost de la revista La Piqueta i a la Carta de Gestió Responsable de Recursos.

També es van aprovar un total de **5 resolucions**. El Gran Comitè va presentar quatre resolucions sobre l'emergència lingüística, el sistema neoliberal, els discursos d'odi i el transport públic. L'esplai Xiroc va presentar una resolució denunciant el genocidi a Palestina i el Líban.



Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	6.700,00 €
Pressupost de l'any 2026	6.700,00 €
Diferència	0,00 €
Aquesta partida està destinada principalment a la despesa l'Assemblea General Ordinària.	

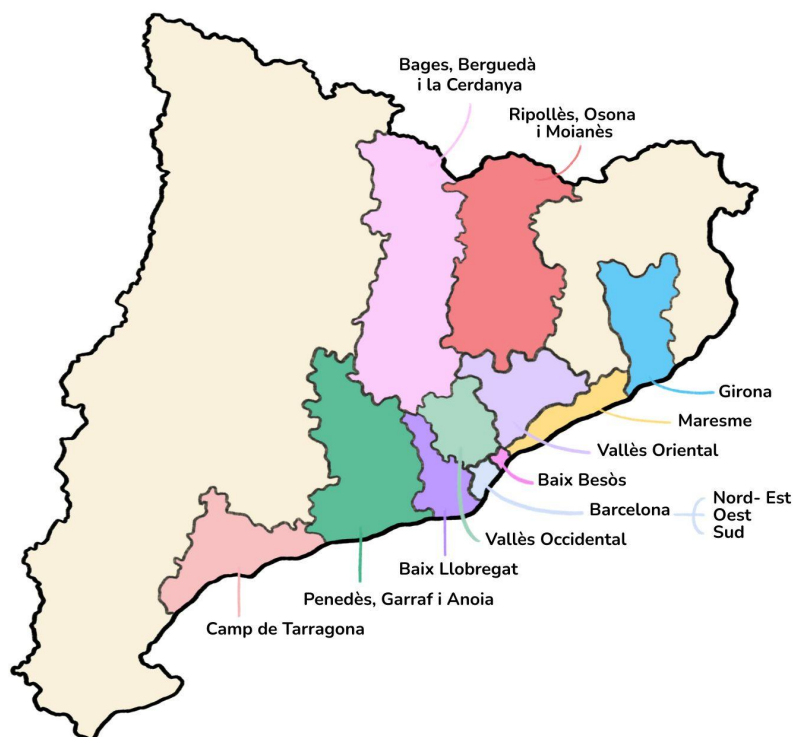
SECTORS GEOGRÀFICS

Els sectors geogràfics són l'espai natural de participació dels esplais a l'associació. És l'espai on els esplais participen habitualment, perquè ens és més proper, i on es treballen temes tant del mateix sector com del funcionament general de l'associació. Com sempre, treballem per apoderar els sectors, fer-los créixer tant en qualitat de la feina feta com en quantitat de projectes i esplais que en formen part i per adaptar el ritme de l'associació al ritme de cada sector i a la seva realitat territorial.

En aquest sentit, des de l'àrea d'Organització es treballa per:

- Coordinar l'acció dels sectors geogràfics a través de les Reunions del Gran Comitè i les Coordinacions de Territori (reunions mensuals de les coordinadores de projectes de sector, la secretaria general, la cap de projectes i la persona de suport a projectes) i apoderar-los.
- Coordinar l'acció de l'associació i fer arribar la informació als esplais a través de les reunions de sector.
- Millorar les dinàmiques internes de cada sector geogràfic i apoderar els Equips Generals de Sector.

Actualment tenim tretze sectors geogràfics.



En [aquest document](#) hi trobareu una petita memòria de cada sector, qui són i que han fet aquest passat curs. Les accions previstes per cada sector per aquest nou curs queden recollides al Pla de Treball de cada sector, aprovat a les respectives assemblees generals de sector.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	39.415,99 €
Pressupost de l'any 2026	37.139,20 €
Diferència	-2.276,79 €

La despesa destinada a les activitats de sector es determina en funció dels ingressos provinents de les quotes dels esplais. Aquests ingressos es preveu que disminueixin lleugerament per una disminució de les participants a causa d'un treball exhaustiu de desactivació de les participants inactives.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



LES COMISSIONS

Si els sectors geogràfics són l'espai de participació territorial, **les comissions són l'espai de participació temàtic**. A Esplac comptem amb la Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents (GSDD), la Comissió Reduint Petjada i la Comissió de Línies Pedagògiques, que fan un treball transversal sobre els seus àmbits temàtics; i la Comissió Internacional, on es fa retorn de les formacions, projectes i intercanvis internacionals i es treballa el discurs internacionalista de l'associació. A més a més, alguns projectes també compten amb un Grup de Treball format per monitores.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	1.500 €
Pressupost de l'any 2026	1.000 €
Diferència	-500,00 €
Es tracta de la mateixa partida destinada als Projectes, que és compartida entre Projectes i Comissions. Aquest any han disminuït el nombre de projectes i en conseqüència l'import total d'aquesta partida.	



Comissió de Gèneres i Sexualitats Diverses i Dissidents

Introducció i justificació del projecte

Des de la comissió GSDD treballem les diferents opressions que són conseqüència del cisheteropatriarcat, amb la voluntat de fer protagonistes als infants, adolescents, joves i monitores i monitors dels esplais d'Esplac del reconeixement i la promoció de les diversitats i dissidències de gènere i afectivosexuals.

Treballem per assenyalar i qüestionar els diferents llocs de poder (identitats heterosexuales, cis) i per visibilitzar i generar espais segurs per a les identitats dissidents (dones, lesbianes, trans, identitats no binàries...). Alhora, som conscients que les diferents formes d'opressió poden entrecreuar-se i això ens condueix a intentar avançar cap a una perspectiva interseccional, que ens faci revisar els nostres privilegis i responsabilitzar-nos-en.

La comissió GSDD es va aprovar a l'AGO del 2019, derivada de l'antiga comissió de Gènere. Els últims anys s'ha estat treballant en les següents línies:

- La creació de recursos pedagògics per treballar la perspectiva GSDD als esplais.
- La generació de discurs al voltant d'aquesta perspectiva i la revisió de diferents àmbits d'Esplac per tal que la contemplin.
- La creació d'un espai segur, de cures i de formació al voltant del tema.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



GÈNERES I SEXUALITATS DIVERSES I DISSIDENTS (GSDD)	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
1 Enfortir la presència dels valors d'Esplac a les activitats dels esplais	Consolidar el discurs al voltant de la perspectiva feminista dins l'associació → Fer un recompte de les intervencions de l'Assemblea General Ordinària d'Esplac per tal de fer una posterior anàlisi amb perspectiva de gèneres i sexualitats diverses i dissidents. S'ha enviat el recompte d'intervencions de l'AGO 2024 conjuntament amb la resta de documentació a treballar pels esplais, analitzant els diferents indicadors de participació des d'una perspectiva de gènere. → Compartir els posicionaments ja creats i publicacions temàtiques en dates assenyalades a través de l'Instagram. S'han publicat històries temàtiques en dates assenyalades pel col·lectiu feminista i LGTBI, s'han compartit els posicionaments vigents d'Esplac i s'ha revisat el posicionament pel 31M, Dia Internacional de la Visibilitat Trans, però ha mancat planificació a l'hora de decidir quina difusió volíem fer respecte a algunes dates. → Redactar un nou posicionament vinculat amb la temàtica de les VI Jornades Dissidents. Aquesta acció queda pendent de cara el curs 2025-26. No s'ha pogut dur a terme aquest curs per manca de forces dins la comissió.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



GÈNERES I SEXUALITATS DIVERSES I DISSIDENTS (GSDD)	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
	Augmentar la participació de les membres de l'associació a la VI edició de Jornades Dissidents → Generar un espai de formació de la comissió, previ a les jornades, obert a les membres de l'associació. S'ha fet una formació interna de la comissió el 18 de desembre sobre salut sexual i ITS amb la participació de 4 persones. La formació va ser impartida per Corporealitats i ha estat molt ben valorada per les membres de la comissió. → Elaborar una estratègia comunicativa que resulti atractiva per tal de fer arribar la difusió de les jornades a les monitores i monitors. S'han publicat diferents tests interactius sobre educació sexual a través de l'Instagram de la comissió (@dissimoni_gsdd), seguint l'estètica de les Jornades Dissidents.
2 Lluitar contra els discursos antifeministes i LGBTIQ+fòbics	Crear recursos per difondre la perspectiva de gèneres i sexualitats diverses i dissidents i apropar-ho a les monitores i als esplais. → Generar i publicar un recurs resum de les Jornades de Lleure i Feminismes amb algunes preguntes per a la reflexió. No s'ha generat un recurs resum de les Jornades de Lleure i Feminismes per manca de recursos tècnics després de la celebració de les jornades. → Generar i publicar un recurs resum de les Jornades Dissidents amb algunes preguntes per a la reflexió. S'ha publicat un recurs resum de les Jornades Dissidents al Banc de Recursos. → Redactar diversos articles per la revista La Piqueta aterrant la perspectiva GSDD a l'interès i

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://www.instagram.com/esplaiscatalans)



GÈNERES I SEXUALITATS DIVERSES I DISSIDENTS (GSDD)	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
	llenguatge dels infants i joves de l'associació. S'han publicat 4 continguts diferents per La Piqueta en el marc del 8M, Dia de la Dona Treballadora. Tenir presència com a comissió de GSDD a l'Esplaiada 2025. → Preparar diversos tallers sobre antifeminisme i lgtbifòbia per les diferents franges d'edat que participin de l'Esplaiada. S'han preparat 4 activitats diferents sobre lgtbifòbia per l'Esplaiada.
3 Fomentar la participació de les monitores i monitors a la comissió	Crear espais segurs i de cures per a les i els membres de la comissió → Fer rodes emocionals i de pronoms que identifiquen a cada persona a totes les reunions de la comissió. S'han fet rodes emocionals i de pronoms a totes les reunions de la comissió. → Fer una dinàmica de coneixença i cohesió a les reunions de la comissió. No ha calgut fer dinàmiques de coneixença a l'inici de les reunions perquè hem prioritzat avançar feina a les reunions i fer cohesió fora d'aquestes en espais informals. → Dedicar una de les reunions trimestrals a generar un espai de cures i de cohesió. No ha calgut generar espais de cures i cohesió explícits perquè durant el curs hem estat sempre les mateixes integrants i hem fet cohesió fora d'aquests en espais informals. Augmentar el nombre de persones que integren la comissió → Convocar reunions obertes periòdicament per acollir noves membres i resoldre dubtes sobre la comissió. S'han convocat 3 reunions obertes de la comissió, ha assistit una monitora nova, però no s'ha vinculat a la comissió. Cal planificar millor aquesta acció de cara el curs vinent per tal d'assolir l'objectiu.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



GÈNERES I SEXUALITATS DIVERSES I DISSIDENTS (GSDD)	
Objectius estratègics 24-27	Accions 25-26
1 Enfortir la presència dels valors d'Esplac a les activitats dels esplais	Consolidar el discurs al voltant de la perspectiva feminista dins l'associació. → Fer un recompte de les intervencions de l'Assemblea General Ordinària d'Esplac per tal de fer una posterior anàlisi amb perspectiva de gèneres i sexualitats diverses i dissidents. → Compartir posicionaments arran de la conclusió de debats de la comissió, en dates assenyalades o en resposta a fets d'actualitat. Mantenir la participació de les membres de l'associació a la VII edició de Jornades Dissidents. → Generar un espai de formació i reflexió de la comissió, previ a les jornades, d'interès per a tots els i les membres de l'associació. → Organitzar diversos tallers temàtics en el marc de les jornades.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



2 Lluitar contra els discursos antifeministes i lgtbifòbics	Crear recursos per difondre la perspectiva de gèneres i sexualitats diverses i dissidents i apropar-ho a les monitores i als esplais. → Generar i publicar un recurs resum de les Jornades Dissidents. → Crear diversos continguts per la revista La Piqueta aterrant la perspectiva de gènere a l'interès i llenguatge d'infants i joves de l'associació. Involucrar la comissió de GSDD en la preparació de la Monifesta't 2025. → Planificar tallers i convidar entitats a la fira de projectes per parlar sobre antifeminisme i lgtbifòbia.
3 Fomentar la participació de les monitores i monitors a la comissió	Crear espais segurs i de cures per als i les membres de la comissió. → Fer rondes emocionals i de pronoms que identifiquen a cada persona a totes les reunions de la comissió. → Fer dinàmiques de cohesió prèvies a les reunions de la comissió. Treballar en noves estratègies per augmentar el nombre de persones que integren la comissió. → Convocar reunions obertes periòdicament per acollir noves membres i resoldre dubtes sobre la comissió. → Difondre la tasca de la comissió a través de diversos canals per visibilitzar la feina feta.



JORNADES DE LLEURE I FEMINISMES

Memòria

Les Jornades de Lleure i Feminismes són unes trobades formatives entre l'associacionisme educatiu i el moviment feminista LGTBI que apleguen una setantena de joves. Són unes jornades consolidades amb més de deu anys d'experiència, coordinades per l'Escola Lliure El Sol amb Esplais Catalans i altres federacions de joves i de lleure en funció del curs.

El diumenge 27 d'octubre de 2024 hem celebrat la catorzena edició sota el títol: **Desgranem les crisis: respostes des dels feminismes i el lleure**. La voluntat d'aquesta edició ha estat abordar els múltiples reptes als quals ens enfrontem en l'actual context de crisi global.

Aquest any les jornades han estat coorganitzades per Minyons Escoltes i Guies, l'Escola Lliure El Sol i Esplais Catalans, i s'han celebrat a la Masia de la Guineueta. S'han centrat en tres eixos temàtics pels tallers. Al matí hem realitzat una taula rodona, titulada **Revisem la interseccionalitat**, a càrrec de Maria Rodó, Paqui Perona i Florencia Brizuela, moderada per la Cristina Gotzens, membre de l'Equip de Coordinació d'Esplac. Tot seguit, s'han impartit els tallers de **Feminisme gitano: una resposta a l'antigitanisme** a càrrec de Paqui Perona, tallerista del col·lectiu Veus Gitanes, i el taller **Una mirada als conflictes (armats) des dels feminismes**, a càrrec del col·lectiu Del Kurdistan a Catalunya: educar per transformar. A la tarda hem gaudit el taller de **Masculinitats i violències: quin és el paper dels homes?**, impartit per Lau Zalacain, el taller de **Diversitat funcional i anticapacitisme amb perspectiva feminista**, dinamitzat pel Col·lectiu L'Argelaga, i el taller **Ètica de la cura i mirada restaurativa a les organitzacions**, preparat per Abilis.



Comissió Reduint Petjada

Introducció i justificació del projecte

Des de la Comissió Reduint Petjada apostem per apropar la perspectiva ambiental als esplais i sensibilitzar les monitores i monitors envers l'emergència climàtica i els seus efectes. Des de fa uns anys, hem introduït a la comissió els valors de decreixement i justícia global, que ens han ajudat a reorientar la tasca de la comissió.

Aquest curs la comissió Reduint Petjada no ha fet activitat i ja en fa dos que no té membres a la comissió. És per això que pel curs 2025-26 proposem la seva dissolució.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Comissió Línies Pedagògiques

Introducció i justificació del projecte

Línies Pedagògiques va néixer fruit de la necessitat de revisar l'ideari i els estatuts d'Esplais Catalans. La base del projecte educatiu va deixar de ser un text compartit per convertir-se en una idea compartida: El projecte Educatiu d'Esplac no era un sinó la suma del de tots els esplais. Aquest nou paradigma ens apropa molt més a la que entenem que és la relació entre els esplais, associacions autònomes amb mètodes i pràctiques diferenciades i uns valors comuns, però també ha fet que, a l'hora de parlar de molts temes, no trobem un marc de referència consensuat i compartit.

És per això que va néixer el projecte de Línies Pedagògiques, per donar resposta a la necessitat de debatre, consensuar i definir unes línies compartides pels esplais que conformen l'associació i, d'aquesta manera, desenvolupar i consolidar un discurs educatiu potent i transformador.

Enguany, seguint l'objectiu principal de la comissió i els objectius del Pla Estratègic 2024-2027, volem posar al centre de l'entitat el debat pedagògic. Per això, iniciem un procés participatiu a tres anys vista per crear i consolidar les noves línies pedagògiques d'Esplac, amb la finalitat de definir un discurs pedagògic ferm i unitari, mantenint l'autonomia dels esplais.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



LÍNIES PEDAGÒGIQUES	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
1 Definir unes línies pedagògiques comunes de mínims, pactades prèviament entre tots els esplais	→ Fer l'anàlisi sociocultural del moment i dels esplais coordinadament amb Incidència Política. Tot i que les comissions han estat en contacte, no ha sigut possible coordinar-se. La comissió ha treballat en l'anàlisi, tot i que no s'ha elaborat un document final. A l'esbós de les línies pedagògiques quedarà recollida la feina feta. → Fer Vermuts Pedagògics. El vermut pedagògic plantejat pel 12 de gener s'ha cancel·lat in situ per la falta de participació. Tot i plantejar fer-lo en altres dates, no s'ha aconseguit quadrar el calendari. → Portar debats a les Reunions de Sector. S'han plantejat 4 dinàmiques a les Reunions de Sector. S'ha obtingut representació territorial. No valorem que s'hagi motivat a les monitores per entrar a la comissió.

Pel curs 2025-26 la comissió de Línies Pedagògiques es dissoldrà per donar pas a la figura de les Responsables Pedagògiques, explicada a l'apartat d'Atenció Personalitzada.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Comissió Internacional

Introducció i justificació del projecte

Des de ja fa uns anys, la Justícia Global és un dels valors bases de l'entitat, que de la mà de la voluntat internacionalista d'Esplac, present en l'ideari i Estatuts, es materialitzen en l'existència i treball de la Comissió Internacional. L'interès internacionalista sorgeix de la necessitat de potenciar l'intercanvi d'idees i maneres de treballar amb entitats d'arreu del món fer visible el nostre model arreu del món.

En aquest Pla Estratègic (24-27), com a continuació de l'anterior (21-24) s'ha mantingut la Justícia Global, entesa com el qüestionament del model social, polític i econòmic establert, intentant que vivim en un món interdependent.

Aquest curs, de la mà d'un dels eixos del pla, com és el **compromís polític**, la Comissió centrarà la seva feina a treballar el discurs polític respecte als conflictes internacionals, així com amb la presència d'Esplac com a entitat referent en el marc de l'IFM. Principalment, es treballarà perquè el discurs polític arribi a les monitores dels esplais d'Esplac. El curs passat, la Comissió va treballar en l'actualització de la Guia per l'internacionalisme, així com en la presència en els espais de participació i polítics de l'IFM-SEI.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



INTERNACIONAL	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
1 Esdevenir un referent polític pels esplais	Escollir almenys un conflicte internacional en què centrar el discurs per tal de donar-li visibilitat entre les monis. → Fer un treball intern sobre la concepció del conflicte escollit. La comi va decidir sobre quin conflicte es volia formar i treballar, però s'està treballant per a programar una formació a principis del curs vinent amb Amnistia Internacional amb qui ja hem col·laborat anteriorment. → Traslladar la reflexió a la resta de monis. Queda pendent traslladar aquesta reflexió a l'equip de monitores per poder donar-li la visibilitat desitjada.
2 Reivindicar internament i externament el nostre model	Enfortir la presència d'Esplac a l'IFM i fer un bon traspàs d'informació a les dirigents i monis d'Esplac. → Assegurar que sempre hi hagi algú de la comissió als espais més importants de participació de l'IFM. S'ha participat del seminari Working Together for Peace, de l'International Congress, de l'IFM Camp 2025 i del projecte <i>Generation-D</i> sobre extrema dreta a Europa i participació juvenil. → Repensar com presentem els projectes internacionals a les monitores i monitors. En termes generals, aquest curs s'han dut a terme menys accions que als darrers. Les reunions s'han realitzat amb menys freqüència i s'han endarrerit algunes accions.

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



INTERNACIONAL	
Objectius estratègics 24-27	Objectius i accions 2025-2026
1 Esdevenir un referent polític pels esplais	Continuar treballant amb, almenys un conflicte internacional, per donar-li visibilitat entre les monis. → Fer un treball intern sobre la concepció del conflicte escollit. → Traslladar la reflexió a la resta de monis, així com als infants en a través d'articles per la Piqueta Potenciar les accions contra el genocidi a Palestina. → Tenir present l'actualitat i proposar posicionaments al circuit. → Trencar relacions amb les entitats que no es posicionin fermament amb el genocidi i ser un referent polític a l'IFM en aquesta qüestió. → Mantenir el contacte i la coordinació amb les entitats palestines de l'IFM.
2 Reivindicar internament i externament el nostre model	Enfortir la presència d'Esplac a l'IFM i fer un bon traspàs d'informació a les dirigents i monis d'Esplac. → Mantenir presència d'Esplac a l'IFM, tant en els projectes com en els espais polítics. → Treballar perquè el Training Course sigui referent del nostre model per a altres entitats.



ALTRES ÒRGANS I GRUPS

Comissió de Compliment

La Comissió de Compliment (CoCo) d'Esplais Catalans es va crear a l'AGO del 2018 amb la finalitat que les persones que la componen (també votades a l'assemblea) vetllin pel compliment del Codi Ètic de les dirigents d'Esplac garantint que es respectin els drets i deures d'aquestes.

Memòria 2024-25

La Comissió de Compliment ha estat formada per un total de 4 dirigents, 1 exdirigent, 1 persona tècnica i les respectives suplències.

Enguany la comissió **no ha gestionat cap cas d'incompliment del Codi Ètic.**



Grup de Posicionaments

Memòria 2024-25

El curs actual el Grup de Posicionaments ha estat format per un total de tres membres del Gran Comitè amb el suport de la Cap de Comunicació. Les membres d'aquest grup han **gestionat un total de 19 posicionaments, adhesions o comunicacions ràpides**. D'aquests hi ha hagut un total de:

- 9 comunicacions ràpides o posicionaments recuperats
- 10 adhesions a campanyes externes

El resum de posicionaments, adhesions i comunicacions ràpides que hem realitzat aquest curs és el següent:

Data	Què és?	Tema	Títol
04/09/2024	Adhesió	Altres	Juntres contra l'espionatge d'estat
07/10/2024	Adhesió	Locals	Antiga Massana
09/10/2024	Comunicació ràpida	GSDD	8 mil motius
12/10/2024	Adhesió	Drets Humans	12 d'octubre anticolonial
17/10/2024	Adhesió	Drets Humans	Brutalitat policial a les Festes Majors de Les Corts
08/11/2024	Adhesió	Habitatge	Abaixem els lloguers
25/11/2024	Posicionament	GSDD	25N: Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència Masclista
28/01/2025	Comunicació ràpida	Habitatge	Desallotjament Antiga Massana
31/01/2025	Comunicació ràpida	Habitatge	Defenseu la Casa Orsola
21/02/2025	Adhesió	Drets Humans	Català per a tothom
08/03/2025	Posicionament	GSDD	8M: Dia de la Dona Treballadora

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



19/03/2025	Adhesió	Drets Humans	Prou Complicitat Aturem el Genocidi
31/03/2025	Posicionament	GSDD	31M: Visibilitat Trans
05/02/2025	Posicionament	Drets Humans	Guillem Agulló
13/06/2025	Adhesió	Reduint Petjada	Aturem l'ampliació de l'aeroport
13/06/2025	Adhesió	Habitatge	Decreixement Turístic
14/06/2025	Adhesió	Drets Humans	Aturem el genocidi a Palestina
27/06/2025	Adhesió	Drets Humans	Ferrer i Guàrdia: Una condemna injusta que la democràcia ha de reparar
28/06/2025	Posicionament	GSDD	28J: Dia de l'Alliberament Sexual i de Gènere



III) RELACIONS EXTERNES I TREBALL EN XARXA

A Esplac treballem en xarxa per poder enfortir el nostre projecte i el dels esplais que en formem part i per tenir més presència pública i mediàtica, així com per poder influir en les polítiques públiques que es desenvolupen. En aquest sentit, tenim relacions amb diverses entitats i administracions, entre les quals destaquen:

- Les relacions amb entitats amb qui compartim ideari, antigament articulades a través del Moviment Laic i Progressista (MLP). El curs 2019-20 es va dissoldre el MLP i actualment mantenim les relacions de manera bilateral amb cada una de les entitats exmembres.
- Les relacions amb plataformes i moviments que duen a terme una tasca semblant a la nostra.
- Les relacions amb les administracions públiques a diferents nivells.

A les següents pàgines s'expliquen les relacions externes que hem tingut amb altres entitats durant aquest any.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	12.520,00 €
Pressupost de l'any 2026	12.520,00 €
Diferència	0,00 €
Aquesta partida inclou les quotes a les associacions de què en formem part.	



ASSOCIACIONISME EDUCATIU

L'associacionisme educatiu som aquelles entitats que ens englobem dins l'educació en el lleure, però que eduquem en valors com la participació i l'associacionisme: la unió de persones per treballar un projecte comú, col·lectiu, i sobretot sense cap mena d'ànim de lucre. Així doncs, el voluntariat és un dels valors claus d'aquest associacionisme.

Memòria 2024-25

Les entitats de l'associacionisme educatiu amb les quals hem treballat aquest curs són, principalment:



Enguany, hem treballat conjuntament amb aquestes entitats en dos aspectes:

- Hem col·laborat en l'elaboració del [suplement de la Directa Via Lleure](#) sobre l'associacionisme educatiu.
- Hem negociat el **sistema de reserves de terrenys**, després de la crisi de terrenys derivada de l'aplicació de la normativa de l'Agència Catalana de l'Aigua.



CONSELLS DE JOVENTUT

Els consells de joventut són la plataforma que ens manté connectats amb altres entitats juvenils, siguin nacionals o locals, que vetllen per la interlocució amb les administracions públiques en matèria de joventut. Com a Esplais Catalans participem, sobretot, en el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya i del Consell de la Joventut de Barcelona.

Memòria 2024-25

Esplac formem part dels següents consells de joventut:



Seguim participant en les reunions dels àmbits d'educatives del **Consell de la Joventut de Barcelona** i també del **Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC)**.

Hem participat en un total de 5 reunions del CJB, on hi hem tractat principalment l'aplicació de la mesura de govern municipal en el lleure educatiu i la millora de participació en les entitats.

Pel que fa al CNJC, hem participat en un total de 10 reunions, on hem treballat en la implementació de l'estratègia del lleure, la campanya de la T-Lleure i altres accions de coordinació entre federacions.

El Pau Casanovas, exmembre de l'Equico (2021-2023), segueix comissionat al Secretariat del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, enguany amb el càrrec de presidència.



ENTITATS DE LES QUALS FORMEM PART DELS SEUS ÒRGANS DE GOVERN

Memòria 2024-25



Seguim formant part del **Consell Rector de l'Escola Lliure el Sol**, amb la Cèlia Nisarre, comissionada a la presidència de la cooperativa. També formem part del Patronat de la Fundació Ferrer i Guàrdia, on participa la presidència d'Esplac i al Consell Rector d'Incoop, amb la Cristina Gotzens com a comissionada.

Al llarg d'aquest curs hem treballat conjuntament en l'**estratègia d'incidència a les institucions públiques**, juntament amb Acció Escolta i Casals de Joves de Catalunya.

FEDERACIONS I ENTITATS NACIONALS

Memòria 2024-25



També formem part d'organitzacions a escala nacional a través de les quals participem en diversos projectes. Volem destacar:

- **Taller d'escenaris de futur** que hem coorganitzat juntament amb la Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya (XES), Escoltes Catalans i Minyons Escoltes i Guia de Catalunya i que ha tingut lloc el cap de setmana de la Fira de l'Economia Solidària de Catalunya (FESC).



FEDERACIONS I ENTITATS INTERNACIONALS

Memòria 2024-25



Durant el curs 2024-2025, Esplac ha tingut una participació activa de l'IFM-SEI. Alguns dels projectes on els esplais han participat han sigut l'IFM-SEI Camp a Döbriach, així com del projecte Generation Democracy: Fostering Youth-Led Participation to Counteract Right-Wing Extremism, que ha tingut lloc durant el campament. Durant la primavera, dirigents i monitores van participar del seminari Working Together for Peace a Utoya, Noruega amb un conjunt d'entitats juvenils.

També, com durant el curs passat, Esplac ha tingut representació política tant en espais com l'International Congress a Döbriach i les reunions de la European Falcon Network amb la figura de la comissionada i dins del Presidium (la seva junta), amb la figura de la presidència d'Esplais Catalans; Shesica Paez, que va ser Representant de la Comissió Internacional durant 2 anys.



ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Memòria 2024-25

A Esplais Catalans tenim una relació continuada amb les diferents administracions, locals, nacional i estatal, per tal de garantir el coneixement i el reconeixement de la tasca que duem a terme des dels esplais, garantir el finançament de l'associació i traslladar els nostres posicionaments.

Enguany destaquem el vincle amb la **Direcció General de Joventut (DGJ)** en diversos aspectes:

- El seguiment de l'aplicació dels acords de govern del 6 de juny de 2024 pel qual es garantia la protecció de les activitats de lleure d'estiu i es reconeixia les activitats de l'associacionisme educatiu.
- Finalment, hem actuat com a intermediaris en la interlocució entre la DGJ i els esplais, en aquells casos en què l'**atenció personalitzada** ho ha requerit, com és el cas de problemàtiques amb el local o amb emergències durant les activitats d'estiu.

També hem treballat amb l'**Ajuntament de Vilanova i la Geltrú** per la celebració de l'Esplaiada.



6.2 ATENCIÓ PERSONALITZADA

Enfortir els esplais és la nostra raó de ser per això Esplais Catalans oferim suport als esplais, sempre amb l'objectiu final de **dotar-los d'eines per emancipar-se i poder autogestionar el projecte de l'esplai de manera autònoma**.

L'atenció personalitzada és la metodologia que utilitzem per enfortir els esplais, aquesta és personalitzada perquè respon a la realitat concreta de cadascun dels esplais. Engloba tant les accions ordinàries tècniques i polítiques, com els diversos projectes que duem a terme a Esplac i que van dirigits a què els esplais en treguin profit.

Des de l'àrea d'atenció personalitzada es vetlla per:

- **Acompanyar els esplais**, crear vincle: respectar les particularitats de l'esplai, tenir en compte els seus ritmes.
- **Fomentar l'autonomia** dels esplais: a demanda, oferim informació i el nostre suport i assessorament.
- **Fer un acompanyament de qualitat**: resposta ràpida i efectiva, disponibilitat horària i de mobilitat, ser presents en el moment en què l'esplai ho necessita.

I engloba les **tasques de detecció i seguiment** als esplais per ajudar-los en allò que necessiten per desenvolupar la seva activitat en la gestió de les seves necessitats i en el desenvolupament de les seves potencialitats.

Les tasques de l'àrea es poden dividir en tres blocs:

- Assessorament i formació en temes pedagògics.
- Assessorament i formació en l'organització i estratègia de l'esplai.
- Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai.

Els **assessoraments** són el suport que oferim des d'Esplac als esplais sobre un tema específic. Detectem la temàtica, hi busquem solucions i millores i en fem un seguiment del desenvolupament.



Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	360.500,00 €
Pressupost de l'any 2026	388.000,00 €
Diferència	27.500,00 €
Aquesta partida inclou principalment les despeses de l'agenda, les distribucions econòmiques, l'assegurança i les beques. La partida augmenta perquè preveiem que augmentarà tant l'import destinat a les beques com a les distribucions pels canvis que s'han produït en les subvencions que financen aquestes despeses.	



I) RESPONSABLES PEDAGÒGIQUES

Accions 2025-2026

Per poder completar la revisió de les línies pedagògiques i, alhora, tornar a posar la pedagogia al centre de la nostra pràctica diària creiem necessària la creació d'una nova figura, tant als esplais com al Gran Comitè: les **Responsables pedagògiques**.

Aquestes figures vetllaran per:

- Garantir que cada esplai tingui un Projecte Educatiu amb objectius i indicadors clars i amb mirada pedagògica.
- Assegurar que els valors vagin en coherència amb els de l'entitat.
- Impulsar la formació de les monitores.

Com es tracta d'una figura de nova creació, al llarg d'aquest curs es realitzaran trobades amb les diferents responsables pedagògiques per anar perfilant i definint les seves funcions.

II) ASSESSORAMENTS TÈCNICS I POLÍTICS

Des de l'equip de coordinadores de projectes de sector d'Esplac **acompanyem els esplais en el seu creixement i millora** per a facilitar-los el desenvolupament de les seves tasques educatives i el manteniment de l'estructura de l'entitat. Aquesta atenció la fem a través d'assessoraments tècnics en els quals detectem les necessitats de l'esplai i li oferim opcions per donar-hi resposta.

Memòria 2024-25

Durant el curs 2024 - 2025 s'han gestionat **65 assessoraments** als esplais sobre els següents temes:

- Adolescència (1)
- CCR (14)
- Formació (1)
- Gestió de conflictes (10)
- Gestió econòmica i/o de recursos (2)
- Gestió legal i/o administrativa (7)
- Locals i espai públic (6)
- Organització de l'equip de monis (6)



- Participació (5)
- Projecte educatiu (8)
- Relleu (5)

D'aquests destaquem els de Campaments, Colònies i Rutes (CCR) (14), Gestió de Conflictes (10), Gestió Legal i administrativa (7), Organització de l'Equip de monis (6) i Locals i espai públic (6). Seguidament, **6** d'aquests assessoraments han esdevingut **acompanyaments**. Uns assessoraments molt més extensos i personalitzats, que es deriven a l'Escola Lliure el Sol, per tal que una formadora especialitzada en el tema pugui acompanyar als esplais. Es parlarà específicament dels acompanyaments al punt [6.4 Càpsules Formatives i Acompanyaments](#).

Finalment, a [l'apartat V](#) d'aquest punt 6.2 Atenció personalitzada es parla específicament dels assessoraments que s'han fet per a la prevenció i detecció de l'Abús sexual infantil.

III) VISITES TÈCNIQUES I POLÍTIQUES

Les visites als esplais són un punt de trobada on es fa evident la proximitat amb què treballem i on es genera confiança. Les visites són el mitjà principal i més eficient (equilibri entre la inversió de recursos que fem amb els resultats que dona en l'esplai) a través del qual garantim l'atenció personalitzada que cada esplai rep per part dels tècnics i dirigents de l'entitat. És un moment idoni per posar sobre la taula aquells aspectes rellevants per l'esplai i generar un clima de confiança en el que l'equip tècnic o les dirigents de l'associació puguin donar suport als esplais.

Memòria 2024-25

Aquest curs hem realitzat un total de **80 visites** als esplais, distribuïdes de la següent manera:

Visita activitat sector	0
Visita activitat esplai	24
Visita de curs	33
Visita pre-CCR	16
Visita a CCR	2
Visita esplai nou	5



	Total de visites	Total d'esplais visitats
Bages - Berguedà i La Cerdanya	7	6
Baix Besòs	1	1
Baix Llobregat	5	3
BCN Nord - Est	3	3
BCN - Oest	2	2
BCN - Sud	2	1
Camp de Tarragona	4	3
Girona	5	4
Maresme	12	11
Penedès, Garraf i Anoia	12	9
Ripollès, Osona i Moianès	2	2
Vallès Occidental	12	9
Vallès Oriental	10	7
TOTAL	77	61

Aquest curs hem incrementat el nombre de visites que des d'Esplac hem fet als esplais. Si l'any passat es van registrar 42 visites, aquest curs n'hem fet 77 (més 4 a esplais nous), gairebé doblant la xifra i arribant a més esplais de tots els sectors. Aquest augment ens permet reforçar el vincle amb les entitats, millorar l'acompanyament i detectar millor les seves necessitats al llarg del curs.

Tot i aquesta millora quantitativa, un dels reptes que ens marquem per al curs vinent és potenciar les visites de Campaments, Colònies i Rutes (CCR). Enguany només se n'han fet dues, però considerem que són un moment clau perquè infants, joves i equips de monitores coneguin millor Esplac i puguem teixir vincles que facilitin l'acompanyament diari i el treball conjunt durant tot l'any.

Des d'Esplac continuem veient les visites com una eina d'apropament i atenció personalitzada. Ens permeten conèixer la realitat de cada esplai, adaptar-nos a les seves necessitats i oferir un suport més proper. De cara al curs vinent, volem que els esplais continuïn sent part activa en la definició d'aquestes visites, demanant-nos aquelles que els puguin ser més útils i ajudant-nos a fer d'aquest espai un moment d'apropament



Accions 2025-26

- **Redefinir l'estratègia de les visites als esplais.** Ens proposem reflexionar sobre el paper que té Esplac en les visites dels esplais i les necessitats que aquestes han de cobrir. En aquest sentit, considerem que això pot comportar una revisió de la metodologia i marcar-nos un nombre mínim de visites per esplai, garantint així un acompanyament regular i coherent amb els recursos de l'entitat.
- **Fomentar la demanda de visites per part dels esplais,** fent que aquestes estiguin adaptades a les seves necessitats i siguin útils per al dia a dia de les seves entitats.
- **Impulsar les visites prèvies de Campaments, Colònies i Rutes (CCR).** Per tal que responguin millor a les necessitats dels esplais. Això inclourà una revisió dels objectius d'aquestes visites, així com una estratègia comunicativa més clara per donar a conèixer el valor que tenen en la tasca educativa dels esplais.
- **Difondre les diferents accions i àmbits del Projecte d'Atenció Personalitzada als esplais.** L'objectiu és apropar el projecte als esplais perquè siguin conscients de tot allò que Esplac els ofereix. Es crearà un pla de treball de curs i de comunicació més concret.
- **Impulsar la figura dels responsables pedagògics a les diferents instàncies de l'entitat (esplais, EGS i Equico i Coordinadora).** Aquests referents tindran l'objectiu d'acompanyar pedagògicament als espais en què siguin responsables, es coordinaran entre ells i vetllaran per establir unes línies pedagògiques compartides.
- **Augmentar la periodicitat de les reunions de coordinació del projecte** per tal d'assegurar una major transversalització en els diferents espais i moments de l'entitat, fer un seguiment més assidu de les accions i millorar la qualitat de les propostes amb retorns constants de responsables pedagògiques, Gran Comitè, CPS i esplais.



IV) BANC DE RECURSOS EN LÍNIA

Memòria 2024-25

El [Banc de Recursos](#) és una plataforma oberta on tothom pot visualitzar i descarregar materials, tant interns d'Esplac com d'altres entitats d'interès. Permet cercar fàcilment recursos mitjançant el cercador o amb filtres per temàtica, tipus de recurs o franja d'edat. A la pàgina principal s'hi poden trobar els recursos destacats del mes i les novetats més recents.

Durant aquest curs, hem continuat actualitzant el Banc de Recursos amb tots els materials interns d'Esplac i altres entitats col·laboradores, i hem fet un treball específic de millora del SEO per tal de millorar-ne la visibilitat i l'accessibilitat als cercadors. El SEO significa Search Engine Optimization, que en català s'acostuma a traduir com optimització per a motors de cerca. A més a més, s'està treballant per recollir dades del Banc de Recursos com el nombre de visites, quins recursos són els més descarregats o quines temàtiques les més buscades. D'aquesta manera podrem saber què genera més interès entre les visitants.

A més, les persones amb usuari a l'Era poden iniciar sessió i penjar els seus propis recursos, que poden anar des de bones pràctiques fins a recursos físics (com tendes de campanya), de manera que altres esplais els puguin sol·licitar per a les seves activitats.

Accions 2025-26

Durant el curs 2025-2026 creiem que cal seguir treballant perquè els esplais i les entitats externes coneguin i utilitzin el Banc de Recursos. Per això, durant el curs vinent ens proposem:

- Millorar el procés de pujada de recursos, fent-lo més àgil i intuïtiu per a les monitores.
- Solucionar els errors tècnics que han anat sorgint durant aquest curs.
- Fomentar la participació dels esplais, donant a conèixer el banc com a espai d'intercanvi de bones pràctiques. Volem que les monitores hi pugin les seves experiències identificant-se amb el seu usuari de l'Era, per compartir-les amb altres esplais.
- Difondre el Banc de Recursos a entitats i persones externes, amb l'objectiu que esdevingui un espai de referència de recursos per a l'educació en el lleure.



V) INTERNACIONAL

Des de l'Àrea Internacional vetllem per fomentar la xarxa de voluntàries i voluntaris europeus juvenils per tal de fomentar una societat intercultural inclusiva, generar transformació social i crear solidaritat internacional. És per això que volem que els esplais tinguin l'oportunitat de fer activitats amb infants i joves d'altres països, especialment durant l'estiu i l'hivern.

Memòria 2024-25

Aquest curs, s'han obert diverses oportunitats internacionals dirigides a monitores i grups d'esplai; que han sorgit de la relació d'Esplac amb entitats d'educació no formal d'arreu del món. D'aquestes s'ha participat en algunes com

- **IFM CAMP 2025:**

Aquest any s'ha celebrat el campament internacional de l'IFM, un espai de trobada i intercanvi entre les entitats de la federació que se celebra cada 3 anys.

Més enllà de les oportunitats internacionals, l'àrea ha continuat donant suport als esplais en la preparació dels campaments, colònies i rutes fora de l'Estat Espanyol. S'ha continuat compartint el recurs que es va elaborar el curs passat de **Normatives Internacionals**, per poder acompanyar a les monitores i monitors pel que fa a la normativa de lleure i burocràcia en altres estats. Les principals destinacions han estat Itàlia, Portugal, França i Andorra.

Aquest curs, s'ha tornat a dur a terme el Training Course d'Esplac, un intercanvi juvenil que ha reunit a joves d'entitats del lleure educatiu d'arreu per dur a terme una formació, amb la facilitació de l'Escola Lliure el Sol. Enguany el tema treballat ha estat "La comunitat com a eina pel desenvolupament social". Hi han col·laborat 5 entitats i un total de 22 joves de Portugal, Finlàndia, Àustria, Bèlgica i Turquia.



FORMACIONS INTERNACIONALS

Des de l'àrea internacional vetllem perquè les monitores i monitors dels esplais puguin **participar en formacions internacionals sobre temes molt variats** amb l'objectiu de continuar transformant la societat i de poder aplicar aquests coneixements a l'esplai.

A través del treball amb l'IFM-SEI i amb altres entitats, ens arriben ofertes perquè les monitores i monitors puguin participar en moltes formacions internacionals. Aquestes oportunitats es donen durant tot l'any. Depenent de la naturalesa de l'activitat, o fem una selecció interna entre totes les persones interessades o fem de pont entre les persones participants i l'entitat organitzadora.

Aquestes formacions acostumen a ser seminaris entre 3 i 10 dies sobre un tema concret adreçat a joves d'arreu d'Europa i del món.

Memòria 2024-25

Durant el curs 2024-2025 s'han dut a terme diverses formacions internacionals destinades a monitores, monitors i a joves.

Esplais Catalans participem des de fa molts anys a activitats que organitza la Kurt Löwenstein com són la Queer Easter i la Winter School. A l'última winter school, Queer Easter i Summer school no hi hem participat perquè la "Kurt" ni Die Falken (organització vinculada) no té un posicionament ferm respecte al genocidi que Israel està duent a terme sobre el poble Palestí.

A l'última Assemblea General Ordinària es va aprovar la resolució "[Els esplais responem davant el genocidi de Palestina i el Líban](#)" amb aquesta vam aprovar trencar relacions amb organitzacions que no tinguin un posicionament ferm i confrontar el posicionament ambigu que puguin tenir. També mostrar solidaritat amb les entitats juvenils de Palestina i el Líban.

Aquestes accions les hem fet al costat de les entitats palestines que participen de l'IFM-SEI, que han estat treballant de la mà d'una comissió d'investigació i el Presidium perquè les entitats Sionistes de l'IFM-SEI fossin expulsades, així es va aconseguir al Congrés Internacional del passat juliol.

#	Nom activitat	Lloc	Quan
1	Working Together for Peace	Utoya (Noruega)	24-30 de març
2	Training Course Esplac	La Censada	31 de juliol - 9 agost
3	IFM-SEI Camp 2025	Dobriach (Àustria)	22 de juliol - 1 d'agost
4	Centenari Woodcraft Folk	Anglaterra	27 de juliol - 6 d'agost

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



VI) PREVENCIÓ I DETECCIÓ DE L'ABÚS SEXUAL INFANTIL

Un tipus d'assessorament que també fem des d'Esplac són aquells relacionats amb l'actuació davant casos d'abús, maltractament o assetjament a l'esplai. A la Secretaria Tècnica hi ha una **delegada de protecció en temes de maltractament i/o abusos sexuals a menors d'Esplais Catalans**, que és l'encarregada de dur a terme aquest tipus d'assessoraments i seguiments. Cada any es valora qui ha de fer aquest rol i es forma a la persona en qüestió en aquesta temàtica per tal que la intervenció tingui el màxim de qualitat possible.

Memòria 2024-25

Enguany hem realitzat **10 assessoraments en relació amb l'abús sexual infantil**. Els assessoraments han servit per guiar als esplais amb el pla d'actuació davant la revelació d'un cas d'abús: donar a **conèixer el protocol** i les possibilitats que hi ha, oferir **recursos per acompanyar a l'infant o jove** que ha patit l'abús, compartir estratègies per **comunicar-ho a les famílies i treballar-ho**, si s'escau, amb el **grup d'infants o joves i/o l'assemblea de monitores i monitors**.

Atès que la realitat dels casos d'ASI és complexa i diversa, hi ha hagut assessoraments més llargs i continuats i d'altres que s'han resolt més ràpidament. Per una banda, hem realitzat **7 assessoraments on hem tingut un contacte continu** persistit en el temps. Per altra banda, els **3 assessoraments restants han estat puntuals** i s'han resolt amb una trucada i en alguns casos, amb comunicació telemàtica posterior.

Accions 2025-26

De cara a aquest curs centrarem la nostra activitat en:

- Oferir assessoraments als esplais en relació amb l'abús sexual infantil.
- Fer reunions periòdiques amb responsables.
- Fer reunions de responsables prèvies a activitats de sector.
- Donar a conèixer el Protocol de Prevenció i abordatge de l'Abús Sexual Infantil d'Esplac.
- Assistir a **reunions de coordinació amb entitats externes** per tractar la temàtica de l'ASI.



6.3 FEMINISMES

L'àrea de Feminismes és una àrea nova que té per objectiu fer que Esplac sigui una entitat feminista interseccional. Per ser feministes, cal posar la vida i les cures al centre per poder transformar el sistema binari i cisheteropatriarcal i les desigualtats i discriminacions que aquest genera. Tanmateix, no deixem de reconèixer l'existència de diferents eixos d'opressió i que aquests interseccionen entre si. Per això, tenint en compte els nostres privilegis, volem seguir lluitant per una societat justa per totes.

Aquesta àrea compta amb accions vinculades a:

- El **Pla de Transició Feminista**: un pla que hem elaborat amb el suport d'Obliqües en el qual hi hem definit uns objectius i accions a assolir per tal de transformar Esplac en una entitat més feminista en diversos eixos.
- El **Protocol contra agressions discriminatòries**: és la nostra principal eina de prevenció i abordatge de les violències discriminatòries a la nostra entitat.

I) PLA DE TRANSICIÓ FEMINISTA

El Pla de Transició Feminista és un pla que hem elaborat amb el suport d'Obliqües en el qual hi hem definit uns objectius i accions a assolir per tal de **transformar Esplac en una associació més feminista** en diversos eixos:

- Demografia de l'entitat
- Aposta política pels feminismes
- Transversalitat de la perspectiva feminista
- Cultura del treball, cures i condicions laborals
- Model de governança i participació
- Prevenció i abordatge de les violències masclistes i discriminacions

Aquest pla té una vigència de 3 anys, igual que el Pla Estratègic, i s'implementarà de manera paral·lela amb el Pla de Treball anual i les accions impliquen diversos equips i espais de participació.



Memòria 2024-25

Aquest curs hem començat la implementació del Pla de Transició Feminista. Les accions previstes per aquest primer curs han estat les següents:

Demografia de l'entitat

- **Ser un reflex de la diversitat de la societat als diferents espais d'Esplac a través de diferents estratègies d'inclusió de col·lectius diversos.** Hem participat en el projecte Activa't de vinculació de monitores de perfils diversos als esplais i també hem diversificat els espais i canals de difusió de les ofertes laborals. Tot i això, no hem analitzat com treballen la diversitat altres entitats de base.
- **Pal·liar els efectes de l'alta rotació d'equips tècnics a Esplac amb eines de relleu clares.** Hem començat l'elaboració d'un document de relleu i de pla de formació per cada plaça laboral.
- **Pal·liar els efectes de l'alta rotació d'equips de dirigents a Esplac amb eines de relleu clares.** Hem renovat la Llibreta de l'EGS i hem continuat l'elaboració del Projecte Teresa Claramunt per definir l'acollida i relleu de noves dirigents.

Aposta política pels feminismes

- **Enfortir les aliances, el treball en xarxa i accions conjuntes amb els col·lectius feministes i LGTBI.**

No hem fet cap acció en aquest aspecte.

- **Garantir que el discurs i la praxi feminista interseccional arribi als diferents espais i a totes les diferents organitzacions implicades a Esplac (Esplais, Assemblea, etc).** Hem mantingut el recompte d'intervencions en clau de gènere a l'AGO, però no hem implementat noves accions.

Transversalitat de la perspectiva feminista

- **Impulsar l'enfortiment de capacitats en clau de feminismes interseccionals entre els col·lectius claus d'Esplac.** No hem prioritzat aquest aspecte en la revisió de les formacions dels cursos Marta Mata.



Cultura del treball, cures i condicions laborals

- **Millorar les condicions de treball de la Secretaria Tècnica, fent especial èmfasi a la distribució equitativa de les càrregues de les treballadores dones.** Estem revisant el Projecte Joan Salas on està recollit el Pla de Formació de les treballadores i hem planificat una formació sobre condicions laborals i lectura de nòmines.
- **Millorar les condicions de treball de les dirigents d'Esplac amb una distribució equitativa de les càrregues de feina.** Hem començat la revisió de les tasques de les dirigents per millorar el treball amb la Secretaria Tècnica i hem continuat condicionant el Pla de Treball de cada curs al volum de dirigents de cada moment.
- **Revisar i establir quins han de ser els espais de cures a Esplac de forma estandarditzada.** Hem fet aquest procés amb la Secretaria Tècnica en el marc de l'elaboració del Protocol contra agressions discriminatòries.
- **Revisar les mesures de conciliació (permisos, flexibilitat horària, teletreball, etc.) per garantir l'exercici del dret a la cura i afavorir la participació de treballadors/es de fora de l'àrea metropolitana.** Hem iniciat el procés de revisió dels acords laborals.

Model de governança i participació

- **Establir i consolidar mecanismes que garanteixin de forma sistemàtica i sostenible la paritat de gèneres als equips de voluntariat i tècnics d'Esplac, de forma similar a la de les realitats dels esplais globals d'Esplac.** Hem prioritzat la paritat en la contractació de totes les places de la Secretaria Tècnica i hem revisat els requisits demanats a les convocatòries laborals. Estem en procés d'actualitzar les dades de l'Era d'on s'analitza la representativitat.
- **Seguir impulsant una bona gestió del poder que garanteixi un bon relleu a l'entitat i faci sentir còmode a tothom que hi participi.** Hem revisat i realitzat la formació de rols de poder que es fa al Gran Comitè. També hem planificat una formació sobre rols de poder al programa de formació per a treballadores.



- **Millorar els mecanismes per clarificar el repartiment de tasques, expectatives i presa de decisions en iniciar relacions tècnic-polítiques per a projectes, comissions i sectors.** Hem treballat en les relacions tècnic-polítiques i hem plasmat les conclusions a la nova Llibreta de l'EGS. No hem elaborat cap guia amb les conclusions.

Prevenició i abordatge de les violències masclistes i discriminacions

- **Millorar els mecanismes de diferenciació entre l'abordatge de conflictes i l'abordatge de violències masclistes i/o discriminatòries.** Hem revisat el Protocol contra agressions discriminatòries d'Esplac.
- **Millorar la difusió, coneixement i apropiació del Protocol per part de totes les entitats vinculades a Esplac.** En la revisió de les formacions de benvinguda a tècniques hi incorporarem el coneixement del Protocol contra agressions.
- **Millorar els àmbits de cobertura del protocol i totes les fases de prevenició i implementació, gestió, seguiment i avaluació.** Hem creat un nou protocol per a la Secretaria Tècnica.

Accions 2025-26

Pel curs vinent preveiem l'execució de les següents accions:

Demografia de l'entitat

- Participar en projectes de vinculació d'infants, joves i monitores de perfils diversos als esplais.
- Analitzar com treballen la diversitat altres entitats de base associativa a través d'intercanvis.
- Revisar la temporalitat i els requisits dels processos de selecció per formar part de la Secretaria Tècnica.

Aposta política pels feminismes interseccionals

- Incrementar la visibilització de les accions dels col·lectius feministes i LGTBI del territori.
- Enfortir el rol de les aliances amb els col·lectius LGTBI amb més accions continuades i sostingudes en el temps per part d'Esplac.
- Elaborar un document disponible al Banc de Recursos amb un llistat de col·lectius o centres feministes i/o LGTBI amb qui fer aliances futures.
- Incloure objectius i accions en clau feminista interseccional a les accions vinculades als eixos de Compromís Polític i de Pedagogia del Pla estratègic en les seccions de discursos d'odi (masclisme) i pedagogia (feminista).



Transversalitat de la perspectiva feminista interseccional

- Crear indicadors d'accions i resultats a tots els objectius amb activitats amb perspectiva de gènere interseccional dins del programa anual.
- Revisar la plantilla de projectes actual amb perspectiva feminista.
- Incorporar dades desagregades per gènere i altres variables d'opressió a la memòria, el Pla de Treball i el Pla Estratègic.
- Incorporar la perspectiva feminista interseccional en les formacions del Pla de Formació.
- Crear una càpsula formativa sobre feminismes interseccionals amb l'Escola Lliure el Sol per a les comissions de gènere dels esplais.
- Enfortir les capacitats dels equips d'Esplac a través de formacions en com incorporar la perspectiva feminista interseccional en les diferents fases dels projectes.

Condicions laborals, cultura del treball i cures

- Revisar les funcions i tasques de cada equip de dirigents i plasmar-ho al document de relleu de cada equip.
- Condicionar el Pla de Treball de cada curs al volum de dirigents de cada moment.

Model de governança i participació

- Definir un criteri que estableixi que en equips estables (EGS o RDC) s'intentarà que en superar les 3 persones no hi hagi més d'un 60% d'homes cis i en equips de 3 no hi hagi més d'un 66% d'homes CIS.
- Impulsar la paritat al Gran Comitè (40 - 60%) de totes les dirigents.
- Afegir al Programa de formació per a dirigents Teresa Claramunt, espais formatius sobre la gestió de la divisió tècnica-política.
- Elaboració/remodelació d'una guia que clarifiqui la divisió de tasques polítiques i tècniques (tipus drets i deures més definits).
- Revisar i fer seguiment periòdic dels acords i mesures preses pel que fa a la divisió de tasques polítiques i tècniques.

Prevenició i abordatge de les violències masclistes i discriminacions

- Garantir que alguna representant de cada esplai conegui bé el protocol d'Esplac.
- Crear un document de bones pràctiques organitzatives en clau feminista.
- Dotar d'una partida pressupostària als equips que gestionen el protocol (EGP) i la Comissió de Compliment del Codi ètic (CoCo).

II) PROTOCOL CONTRA AGRESSIONS DISCRIMINATÒRIES

Memòria 2024-25

Al llarg d'aquest curs l'Equip Gestor de Protocol ha enfocat les seves forces en tres accions diferents:

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



- **Creació protocol de la Secretaria Tècnica.** Aquest curs s'ha treballat juntament amb Psicoopera per la creació d'un protocol específic de prevenció de violències patriarcals vinculat a la ST. La creació d'aquest protocol s'ha dut a terme a partir de dues sessions on s'han realitzat diverses dinàmiques participatives.
- **Creació protocol Esplaiada.** Juntament amb l'àrea de Prevenció i Detecció de l'Abús Sexual Infantil s'ha desenvolupat un Protocol general d'Activitats vinculat a l'Esplaiada.
- **Revisió del Protocol contra Agressions Discriminatòries.** Seguint amb la revisió iniciada l'any anterior, al curs 2024-25 s'ha donat per finalitzada la revisió del Protocol. Aquesta s'ha dut a terme a partir de dues reunions entre les persones tècniques i les persones dirigents. Aquesta revisió ha culminat amb una sessió de revisió amb Psicoopera i la validació del Gran Comitè.

Accions 2025-26

De cara al curs següent ens centrem en les següents accions:

Aplicar els canvis del nou protocol en totes les àrees que implica.

- Afermar la implementació de la mirada de la justícia restaurativa en el marc general del protocol.
- Introduir la votació de les figures d'enllaç a les AGOs dels sectors geogràfics.
- Dur a terme els canvis aprovats en relació amb la formació del GC.

Consolidar les figures d'enllaç dels sectors.

- Fiançar les figures d'enllaç dels sectors geogràfics.
- Aplegar els avals de totes les figures d'enllaç.

Establir un coneixement del protocol per part de les figures d'enllaç dels sectors.

- Certificar que les figures d'enllaç tinguin coneixement del protocol d'Esplac.
- Garantir que les figures d'enllaç tenen coneixement de les tasques que han de desenvolupar.

EQUIP GESTOR DE PROTOCOL

Memòria 2024-25

Aquest ha estat el quart curs on hem constituït l'Equip Gestor de Protocol, integrat per 2 monitores, 3 dirigents de l'equip titular, 1 monitora suplent, 4 dirigents suplents i dues persones tècniques.



L'Equip Gestor ha estat l'encarregat de revisar el Protocol Contra Agressions Discriminatòries, juntament amb monitores voluntàries, i han redactat el nou Protocol amb els canvis establerts. A banda, l'Equip també s'ha encarregat de totes les accions de caràcter preventiu, com ara la difusió de tríptics i de cartelleria i la realització d'un punt lila a l'Escola d'Esplac. També es van establir punts informatius al llarg de tot el cap de setmana de l'Esplaiada.

L'Equip Gestor s'ha trobat 2 vegades i s'ha fet una formació en línia sobre el Protocol per a les figures d'enllaç dels sectors.

A diferència d'anys anteriors, aquest curs **s'ha activat el Protocol Contra Agressions Discriminatòries una vegada**. Enguany l'equip ha gestionat un cas d'agressió, realitzant un total de 10 reunions, comptant les corresponents entrevistes i trobades amb les parts implicades. També s'han dut a terme trucades amb les parts implicades i s'ha iniciat un procés d'acompanyament amb l'Escola Lliure el Sol.

L'Equip Gestor del Protocol en total ha destinat 15h a la gestió del cas.



6.4 FORMACIÓ

La formació de totes les persones participants en l'associació és clau per a l'enfortiment dels **esplais** i el funcionament general de l'associació. És per aquest motiu que, amb el treball conjunt amb l'Escola Lliure el Sol, busquem oferir una **formació de qualitat** per a tothom a través del Pla de Formació.

El Pla de Formació està format per **quatre programes** encarats, específicament, als diferents perfils de persones que participen a Esplac:

Marta Mata	Teresa Claramunt	Joan Salas	Anselm Clavé
<i>Per a monitores</i>	<i>Per a dirigents</i>	<i>Per a treballadores (ST)</i>	<i>Per a formadores</i>
Cursos MM Creixement i Èxit residencials Càpsules formatives per esplais i sectors Acompanyaments	Teresa Claramunt Acollida i Creixement	Formacions per a treballadores	Anselm Clavé Acollida

Cadascun d'aquests programes està dividit en **tres etapes**: Acollida, Creixement i Èxit, segons el punt de recorregut en el qual es troba la persona que es forma. Esplac treballem amb l'Escola Lliure el Sol a través de la **Taula del Pla de Formació**, formada per les entitats sòcies de la cooperativa: Casals de Joves, Acció Escolta, Fundació Ferrer i Guàrdia i Incoop. En aquesta taula s'hi fixen les ajudes econòmiques d'Esplac a les participants dels cursos, els canals de comunicació i la participació de l'associació a l'Escola. La majoria d'accions que es realitzen des de l'Àrea de Formació van orientades al programa Marta Mata, que és la formació per monitores i monitors.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	93.715,40 €
Pressupost de l'any 2026	94.101,40 €
Diferència	386,00 €



FORMACIÓ	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
1 Enfortir l'àrea de Formació	→ Crear un pla d'acció a tres anys vista. S'ha elaborat un pla d'acció a tres anys vista amb la voluntat d'implementar les accions del Pla Estratègic vinculades a la formació de monitores, dirigents i treballadores. Aquest Pla d'Acció està format per les accions recollides en el present Pla de Treball.
2 Oferir contingut formatiu que respongui als objectius estratègics d'Esplac	→ Fer una anàlisi de la valoració de les formacions Marta Mata. S'han recollit les valoracions de les formacions Marta Mata i s'han analitzat. Tot i això, tenim molt marge de millora en la quantitat de respostes rebudes de les valoracions, per tal que sigui més representativa i en puguem extreure conclusions més clares. → Realitzar una revisió anual del catàleg Marta Mata en funció de l'anàlisi de les valoracions. S'ha revisat el catàleg Marta Mata i s'hi han incorporat noves formacions. Tot i això, aquestes noves formacions estan més vinculades al Pla Estratègic que a l'anàlisi que s'hagi pogut fer de les valoracions. → Incorporar al catàleg Marta Mata formació vinculada al Pla Estratègic 24-27. Al llarg d'aquest curs hem treballat amb la Fundació Ferrer i Guàrdia i l'Escola Lliure el Sol per incorporar formació sobre les xarxes socials privatives i no privatives i l'ús que en fem als esplais. També hem incorporat formació sobre la història del lleure, els discursos d'odi i la incidència política dels esplais.
3 Incentivar la participació de les monitores als espais formatius	→ Crear una campanya comunicativa que incorpori totes les activitats formatives d'Esplac. No hem creat la campanya comunicativa. Tot i això, hem continuat difonent les formacions de la tardor sota el títol de la Tardor Formativa i, de cara al curs vinent, l'Escola d'Esplac estarà comunicativament vinculada a la Monifesta't. → Adequar l'oferta formativa dels cursos Creixement i Èxit a les necessitats actuals. Hem traslladat informació de l'estat dels esplais recollida en els projectes, comissions i a través de l'atenció personalitzada, a

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



les formadores dels cursos residencials d'estiu. També hem tornat a enviar el guió de continguts mínims de la formació d'ASI.

FORMACIÓ	
Objectius estratègics 24-27	Accions 2024-25
1 Enfortir l'àrea de Formació	→ Consolidar les reunions mensuals de l'àrea de Formació.
2 Oferir contingut formatiu que respongui als objectius estratègics d'Esplac.	→ Revisar el catàleg Marta Mata perquè reculli els objectius estratègics d'Esplac. → Incloure formació vinculada als objectius estratègics d'Esplac als cursos d'estiu Marta Mata. → Fer seguiment de les valoracions de les formacions Marta Mata per incorporar millores al catàleg.
3 Incentivar la participació de les monitores als espais formatius	→ Crear una campanya comunicativa que incorpori totes les activitats formatives d'Esplac → Adequar l'oferta formativa dels cursos Creixement i Èxit a les necessitats actuals

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



I) PROGRAMA MARTA MATA

El programa Marta Mata està dissenyat per la formació de monitores i monitors, i inclou els cursos de monitores, monitors i directores i directors, i càpsules formatives dels esplais i sectors.

Respecte al programa Marta Mata, durant aquest curs hem desenvolupat les següents accions:

CURSOS MARTA MATA ACOLLIDA

Des de fa quatre anys, Esplac i l'Escola Lliure el Sol oferim als sectors geogràfics la possibilitat que **l'Escola Lliure el Sol coordini la part formativa del curs de premonitoratge**, fent una proposta de continguts, assessorament i suport a les monitores que fan de formadores. D'aquesta manera, els sectors poden escollir si autogestionar el seu Curs d'Iniciació al Monitoratge (CIM) o organitzar-lo amb el suport de l'Escola Lliure el Sol (curs Marta Mata Acollida).

Memòria 2024-25

Durant el curs 2024-2025 no s'ha fet cap curs Marta Mata Acollida, ja que els sectors han optat per fer el CIM, els cursos són autogestionats pels mateixos sectors. En vista d'aquesta realitat, l'Escola Lliure el Sol ha elaborat, al llarg d'aquest curs, un recurs per facilitar la preparació de CIMs autogestionats, de manera que es garanteixin uns continguts mínims. Per tant, de cara al curs 2025-26 establim com a repte replantejar i redirigir el sentit d'aquests cursos conjuntament amb l'Escola Lliure el Sol.

CURSOS MARTA MATA CREIXEMENT I ÈXIT

La titulació de les monitores i monitors i directores i directors de lleure és una prioritat per Esplac. És per això que es facilita l'accés a aquesta formació a través dels següents descomptes:

- Cursos de monis residencials: Esplac subvenciona el 46,71% del curs.
- Cursos de dires residencials: Esplac subvenciona el 52,18% del curs.
- Cursos al territori: Esplac subvenciona el 17% del curs.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Aquest percentatge que subvenciona Esplac haurà de ser abonat per aquelles monitores que no finalitzin el procés formatiu, tant si és l'etapa lectiva com la pràctica.

Memòria 2024-25

Enguany, hem modificat el model de preinscripcions que havíem fet els anys anteriors i hem apostat per **prioritzar les monitores de sectors que s'apunten menys als cursos**. Hem fet una bona valoració d'aquest nou mètode, que ha facilitat les tasques de gestió i alhora ha permès que monitores i monitors de diversa procedència territorial segueixin participant en els cursos.

També hem fet un **treball amb les formadores dels cursos** per posar-les al dia de l'estat d'Esplac i dels esplais. D'aquesta manera, hem pogut adequar el contingut a la realitat dels esplais, per tal que responguin més a les seves necessitats.

L'oferta d'aquests cursos va ser la següent:

Saïfores (Cal Mata)	Creixement residencial	1-11 d'agost	25 places 25 inscripcions
	Èxit residencial		26 places 26 inscripcions
La Censada	Creixement residencial	12-22 d'agost	25 places 25 inscripcions
Saïfores (Cal Mata)	Creixement residencial		26 places 26 inscripcions
	Creixement residencial		26 places 26 inscripcions

Estem molt satisfetes perquè enguany **hem omplert totes les places** dels cursos tant de monitores i monitors com de directores i directors i també podem observar una gran diversitat territorial en les procedències de les monitores.

També hem realitzat tres **cursos Marta Mata al territori**:

- Curs de monis a Llagostera (desembre 2024) amb 12 participants
- Curs de monis a Santa Perpètua de Mogoda (desembre 2024 i gener 2025) amb 23 participants.
- Curs de monis a Tona (setembre 2025) amb 4 participants d'Esplac.

En total, als cursos d'estiu Marta Mata 2024-25 s'hi han format un total de 177 monitors i monitores d'Esplac, dividides de la següent manera:

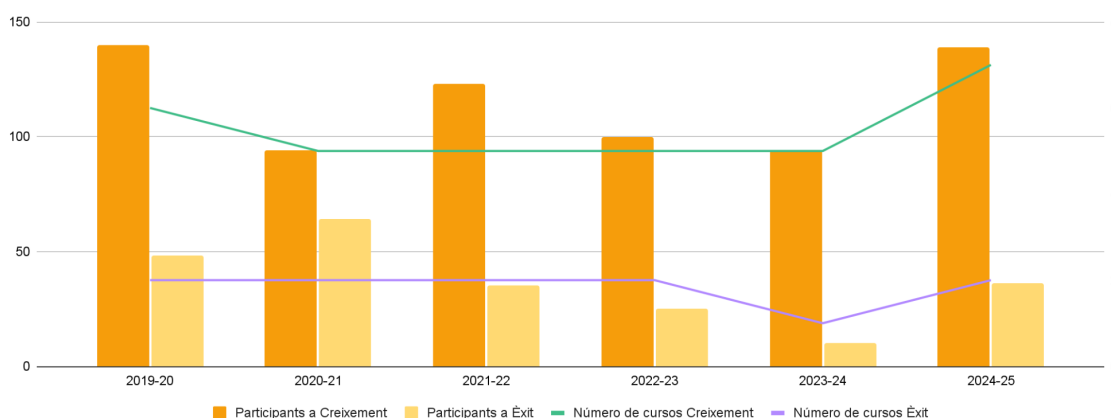


- **Cursos de Creixement** (titulació de monitora de lleure): 141 persones.
- **Cursos d'Èxit** (titulació de directora de lleure): 36 persones.

Aquest curs hem tornat a recuperar els **cursos d'hivern Marta Mata**, només d'Èxit, és a dir, de directores, i compartit amb Acció Escolta de Catalunya. Hem tingut un total de 10 participants.

Com veiem al gràfic, aquest curs **ha repuntat el nombre de participants en els cursos Marta Mata**, de manera que **superem el nombre de monitores formades d'abans de la pandèmia** i ens comencem a apropar al de directores. Això ens permet, de cara l'any que ve, replantejar el nombre de cursos i la conveniència de recuperar-ne algun, com el curs de directores i directores de la segona quinzena.

Nombre de cursos i participants als Marta Mata Creixement i Èxit





CÀPSULES FORMATIVES I ACOMPANYAMENTS

Memòria 2024-25

Aquest curs s'han realitzat les següents formacions:

	Núm.	Núm. participants
Càpsules als esplais	36	384
Càpsules als sectors	14	263
Acompanyaments	6	Els acompanyaments no recullen el nombre de participants.

Càpsules als esplais i als sectors

Aquest curs hem continuat oferint càpsules formatives tant d'esplai com de sector, amb l'objectiu de reforçar la formació de les monitores i donar resposta a les necessitats detectades pels equips. Tot i que el nombre de càpsules realitzades s'ha mantingut semblant a l'any anterior, el volum de participants ha disminuït, especialment a les càpsules de sector.

Els temes més escollits entre les dues modalitats són:

- Detecció i prevenció d'assetjament i bullying (4)
- Eines i tècniques didàctiques: jocs, contes, teatre, música, expressió plàstica i centre d'interès. (4)
- Alternatives al càstig (4)
- Salut mental als equips. (3)
- Atenció a les necessitats educatives específiques (3)
- Masculinitats (3)
- El projecte educatiu: elaboració i revisió (2)
- Anàlisi de la realitat i definició de l'ideari (2)
- Detecció i prevenció de l'abús sexual infantil (2)
- Alimentació saludable i trastorns alimentaris (2)
- Com treballem la salut mental amb infants i adolescents? (2)
- Educació emocional amb infants i joves (2)
- Atenció a la infància i adolescència en risc (2)

En aquest sentit, considerem que les càpsules continuen donant resposta a temes clau per a l'educació en el lleure, especialment aquells vinculats a prevenció d'assetjament, salut mental i



perspectiva de gènere, mantenint una oferta diversa, amb càpsules que combinen contingut pràctic i teòric.

Per al curs vinent, ens proposem potenciar la comunicació i la visibilitat de les càpsules, i explorar formats més flexibles que facilitin l'assistència i la participació de totes les monitores interessades.

Acompanyaments

Els acompanyaments són una **proposta de format que l'Escola ofereix** a les entitats sòcies des del curs passat. L'objectiu és fer un **acompanyament profund i perllongat en el temps que permeti abordar casos que normalment no es poden resoldre només a través de càpsules formatives**. D'aquesta manera, es va més enllà d'una simple formació per fer un treball conjunt amb les entitats per conèixer les seves necessitats i donar-hi resposta a partir d'un procés de presa de consciència, empoderament i adquisició d'eines.

Els temes dels acompanyaments són:

- **Agressions masclistes:** masculinitats, gestió d'agressions, protocols, etc.
- **Interculturalitat, inclusió i antiracisme:** treball intercultural amb infants, famílies, monis, etc.
- **Participació:** relleu, participació en l'assemblea, participació infantil, participació de famílies...
- **Gestió d'equips:** lideratge, gestió i abordatge de conflictes, cures, gestió emocional, relacions de poder...
- **Banca ètica:** Acompanyar als esplais a fer el canvi cap a la Banca Ètica tenint en compte les particularitats de cada cas.

Enguany s'han realitzat els següents acompanyaments:

Temàtica	Durada (hores)
Inclusió i diversitat	16 h
Banca ètica	8 h
Gestió d'equips	16 h
Agressions masclistes a l'assemblea	12 h
Inclusió i diversitat	8 h
Agressions masclistes a l'assemblea	12 h - 16 h



QUALITAT I DIFUSIÓ DEL PROGRAMA DE FORMACIÓ MARTA MATA

La comunicació amb l'Escola Lliure el Sol i la participació en els diferents espais de treball és clau per assegurar la millor qualitat en les formacions que s'ofereixen.

Memòria 2024-25

Enguany hem treballat per la millora del Pla de Formació en diversos aspectes:

Difusió territorial de la formació

Seguim treballant a fer arribar la formació d'Esplac a tots els sectors geogràfics. En aquesta línia hem impulsat dues accions:

- **Difusió del curs Anselm Clavé per a formadores** a monitores, exmonitores, dirigents i exdirigents d'Esplac de territoris diversos, per tal de millorar la implementació de la formació en aquests territoris.
- **Impuls dels cursos Marta Mata al territori**, amb l'organització de tres cursos al territori:
 - Curs de monis a Llagostera (desembre 2024).
 - Curs de monis a Santa Perpètua de Mogoda (desembre 2024 i gener 2025).
 - Curs de monis a Tona (setembre 2025).

Adequació dels continguts dels cursos Marta Mata a les necessitats dels esplais

Enguany hem organitzat **una sessió conjunta de les formadores dels cursos Marta Mata** per tal de treballar conjuntament les necessitats dels esplais.

En aquesta sessió hi hem donat a conèixer les **necessitats formatives dels esplais**, a partir del procés del Pla Estratègic de l'any passat i d'observacions fetes per part de les Coordinadores de Projectes i els Equips Generals de Sector. Aquestes necessitats **s'han vinculat amb els continguts de les formacions** i, per tant, s'han **adaptat aquests continguts a les necessitats expressades pels esplais**.



ESCOLA D'ESPLAC

Memòria 2024-25

Sota el lema “Esplais antifeixistes: educant en valors, lluitant contra l'opressió” s'ha celebrat a Santa Coloma de Gramenet els dies 15 i 16 de febrer l'onzena edició de l'Escola d'Esplac. Amb **83 assistents (monitores, dirigents i sòcies)** es va debatre sobre quin és el paper del lleure educatiu en la lluita antifeixista davant l'auge innegable d'uns discursos que defensen l'hegemonia privilegiada de sempre.

Es va fer de la mà de persones i col·lectius que, des de pràctiques diverses, en el seu dia a dia confronten l'estructura d'un sistema violent que pretén esborrar tota diversitat i dissidència.

La jornada de dissabte va començar amb una **taula rodona** amb Mamadou Yero Seydi, Rubèn Suriñach i el col·lectiu La Màquia – Azadî Jin, on es va definir **què s'entén per antifeixisme i com s'ha pogut combatre**. A continuació, Marina Garcia Morante va oferir una ponència sobre el **paper del jovent davant l'odi i la indiferència, on ha reivindicat un antifeixisme interseccional**. A la tarda, es van dur a terme tallers formatius a càrrec de Roc Blackblock, el Gimnàs Popular Matilde Landa i l'historiador Juanjo Gallardo Romero, que van abordar l'antifeixisme des de **l'art urbà, l'autodefensa i la memòria històrica**. Diumenge va continuar amb una exposició participativa sobre el paper del lleure durant el franquisme i la transició, i es va finalitzar amb la ponència de Pol Andíñach, que va reflexionar sobre els reptes de l'antifeixisme i el rol de les monitores i monitors en aquesta lluita.

Aquesta trobada formativa ha servit per **prendre consciència dels reptes que els esplais tenim al davant a l'hora de convertir-nos en un model educatiu realment antifeixista i ha refermat la necessitat de generar espais de reflexió i trobada on col·lectivitzar aprenentatges i pràctiques concretes**.

Al [web d'Esplac](#) podeu trobar el material comunicatiu de la trobada amb accés a totes les ponències.



Accions 2025-26

Enguany, arriba la **dotzena** edició de l'Escola d'Esplac durant el cap de setmana del **28 de febrer i l'1 de març** sota el lema **“Educar per resistir: fer de la pedagogia una eina de canvi”**.

Aquesta edició busca ser un **espai on compartir, reflexionar i enfortir les pràctiques educatives que construïm des dels esplais**, posant èmfasi en una pedagogia compromesa. Des dels esplais eduquem des d'una mirada crítica, tot qüestionant les desigualtats i opressions presents, que faci front als discursos i dinàmiques que posen en perill els nostres drets.

L'Escola d'Esplac 2026 girarà entorn de **com passem de la reflexió a l'acció, sentint veus que ens portin a endinsar-nos en estratègies pedagògiques per a generar espais on la pràctica educativa no només sigui crítica, sinó també transformadora**.

Com a **objectius** per a la dotzena edició de l'Escola d'Esplac ens proposem:

- **Enfortir la funció transformadora de l'educació en el lleure, promovent una pedagogia crítica des de l'esplai.**
 - Analitzar i identificar quines desigualtats i opressions es reproduïen al nostre voltant i quin impacte tenen en la pràctica dels esplais.
 - Explorar estratègies pedagògiques que reivindicuin les línies i els valors de la tasca educativa dels esplais.
- **Dotar d'eines i recursos a les monis que permetin passar de la reflexió a l'acció en el dia a dia de l'esplai.**
 - Oferir espais en què puguem compartir dinàmiques i aterrar, així, una mirada crítica a l'activitat dels esplais i posar-la en pràctica.
 - Establir bones pràctiques i reptes pedagògics que ens ocupen actualment, promovent unes línies pedagògiques comunes.
 - Intercanviar pràctiques d'altres àmbits relacionats amb lluites actuals, com l'educació popular.



II) PROGRAMA TERESA CLARAMUNT

El programa Teresa Claramunt, dirigit als dirigents voluntaris d'Esplac, s'encara a millorar la tasca que realitzen els Equips Generals de Sector, l'Equip de Coordinació i els Representants de les Comissions.

Memòria 2024-25

Aquest curs hem tornat a realitzar el programa Teresa Claramunt, on hi han participat un total de 14 dirigents.

Ho hem tornat a realitzar de manera residencial, fent-lo coincidir amb una Reunió del Gran Comitè i allargant el cap de setmana. S'ha fet formació sobre:

- Foment de la participació
- Rol dels dirigents
- Qui som i d'on venim

Accions 2025-26

De cara a aquest curs, tornarem a celebrar el curs Teresa Claramunt Acolrida i Creixement en el mateix format el **7 i 8 de febrer**. S'ha fixat amb molta antelació per tal de fomentar la participació de les dirigents a aquest curs com un aspecte fonamental en la seva etapa com a dirigents.

Per altra banda, seguim treballant en la vinculació del programa Teresa Claramunt amb tot el procés d'acollida a les dirigents, que aquest curs ha culminat en la redacció del Projecte Teresa Claramunt.



III) PROGRAMA JOAN SALAS

El programa Joan Salas va dirigit als membres de la Secretaria Tècnica d'Esplac per garantir la formació continuada. Aquest ha estat el segon curs en què el programa s'ha executat amb formacions durant tot el curs coordinades per una **comissió voluntària de treballadores**.

Memòria 2024-25

Aquest curs 2024-2025 hem fet un total de 2 formacions específiques. Les formacions que hem realitzat són:

Formació	Hores	A càrrec de	Participant s	Formador/a
Treball amb voluntariat	4h	Escola Lliure el Sol	16	Maria Marco
Comunicació assertiva	4h	Escola Lliure el Sol	16	Momo Cabestany

D'altra banda, la Secretaria Tècnica d'Esplac també disposa d'espais de formació oberts a les monitores de l'associació.

Com a novetat, aquest any hem iniciat un **acompanyament** amb l'Escola Lliure el Sol, primer amb la Maria Marco i, posteriorment, amb la Clara Gener, com a formadores, amb l'objectiu de **millorar l'encaix entre equips tècnics i voluntaris**.

Algunes treballadores han realitzat formacions orientades a millorar la seva tasca en horari laboral.

Formació	Hores	A càrrec de...	Participants
Prevençió i detecció de l'Abús Sexual Infantil	6h	Fundació Vicki Bernadet	9
Prevençió i detecció de l'Abús Sexual Infantil: normativa, cura i protecció i treball psicoeducatiu en el lleure	9h	Fundació Vicki Bernadet	1
Prevençió i detecció de l'abús sexual infantil	2h	Save the Children i PrevenSi	1
Orient Mitjà: conflictes, desordre i punt de trobada	6h	Assemblea Catalana Per la Pau	1



Xarxes i moviments socials. De les xarxes privatives a l'autogestió dels comuns digitals	2,5h	Fundació Ferrer i Guàrdia i LaFurgo	3
Projectes interculturals	3h	Escola Lliure el Sol	1
Redacció de projectes per a subvencions	4h	Escola Lliure el Sol	8
Com gestionar subvencions de forma efectiva	4h	Coòpolis	1
Com posar focus i mirada estratègica en els projectes de l'ESS?	2h	Hobest	1



6.5 COMUNICACIÓ

La comunicació és **l'eina transversal que ens serveix per donar a conèixer els nostres valors i perquè el nostre model d'esplai associatiu i voluntari sigui conegut i reconegut com a referent educatiu.**

Les accions que realitzem volen garantir una visió transversal de la comunicació, tant als sectors com al conjunt de l'associació, a l'hora de plantejar i desenvolupar tots els projectes d'Esplac. D'aquesta manera, des de l'àrea de comunicació tenim l'objectiu de **garantir una visió conjunta i coherent de l'entitat, per fer arribar els nostres posicionaments i activitats** a la societat i **facilitar la comunicació interna** d'una manera senzilla i eficient.

Per tal d'aconseguir aquest objectiu, l'àrea de Comunicació s'encarrega de l'elaboració, execució i avaluació del Pla Estratègic de Comunicació intern i extern d'Esplais Catalans i de totes les tasques que se'n deriven. En resum, l'àrea inclou:

- Gestió de la pàgina web d'Esplais Catalans.
- Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació.
- Contacte i relació amb els mitjans de comunicació.
- Disseny gràfic, maquetació i realització i edició de vídeos.
- Gestió de l'entitat corporativa de l'entitat.
- Assistència a les necessitats dels esplais i dels sectors.
- Elaboració i execució del Pla de Comunicació dels projectes i activitats de l'entitat.



I) COMUNICACIÓ EXTERNA

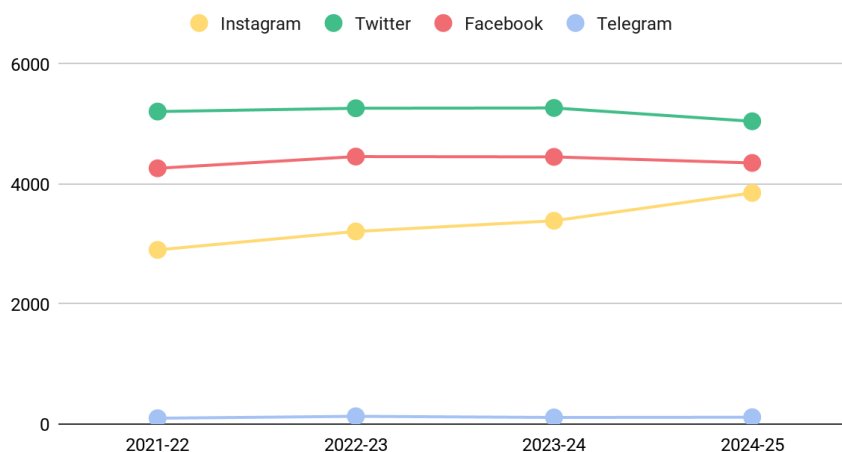
Web i xarxes socials

Memòria 2024-25

Esplac té actualment quatre xarxes socials actives:

Plataforma	Seguidores i seguidors
Twitter	5.043
Facebook	4.349
Instagram	3.850
Telegram	114

Evolució del seguiment a les xarxes socials



Durant el 2024-25 s'han seguit establint Twitter i Instagram com a xarxes principals per l'entitat, quant a comunicació interna i externa. Mitjançant Twitter es difon tot allò que fa l'entitat que té interès pel públic extern. Es basa, sobretot, en l'activitat política de l'entitat, posicionaments, seguiment de l'activitat, difusió de jornades i activitats, etc. Instagram és un canal extern, tot i que es canalitza informació més adaptada a monitores i monitors i persones vinculades a Esplac, ja que és el perfil de seguidor més actiu a la xarxa. D'aquesta manera apropem l'entitat i mantenim informat per un canal més distès al nostre públic principal. Tot i això, durant aquest curs s'ha començat a plantejar marxar de Twitter i passar a formar part d'una altra xarxa social de característiques similars, però autogestionada i acord amb els valors ètics de l'associació.



Youtube i Flickr serveixen a l'àrea com a xarxes d'arxiu i de difusió audiovisual (fotografia i vídeo). Seguim treballant en la creació i organització de fotografies i vídeos per tenir un arxiu propi i d'accés públic, sempre garantint la protecció de dades i d'imatges de les persones que hi apareixen. El canal de Telegram canalitza informacions molt internes per persones molt vinculades amb l'entitat.

Se segueix amb el manteniment de la pàgina **web d'esplac.cat**, potenciant tenir-la actualitzada per poder transmetre que és un esplai a tothom que hi entri, així com una forma accessible d'informar-se. S'ha fet una actualització de l'[apartat de sòcies](#) acord amb la nova campanya "Fem créixer l'educació que revoluciona", a més de les actualitzacions anuals de l'Escola d'Esplac i les diverses activitats i jornades formatives d'Esplac, així com la de l'[Esplaiada 2025](#), on s'ha canalitzat tota la informació de l'esdeveniment.

També s'ha coordinat, conjuntament amb l'Àrea d'Informàtica, una versió mòbil de l'Era.

Per tenir una bona gestió de la pàgina web cal una autoavaluació i renovació. Per això, seguim treballant per millorar cada dia totes les seves parts, tenint en compte el comportament i el retorn de les persones usuàries. En total hi ha hagut **54.992 visites** anuals a la pàgina web. Les pàgines més visitades durant aquest curs han estat:

Pàgines amb més visites
Esplais Catalans - home
Esplaiada
Qui som
Cercador d'esplais - Esplac
Un equip d'equips - Els equips d'Esplais Catalans. Esplac

La Piqueta, la revista d'Esplais Catalans dirigida a infants i joves, també s'ha gestionat i actualitzat des de l'àrea de comunicació. A més, s'ha incorporat una tècnica de disseny i multimèdia la qual s'encarrega de la programació, la creació i el seguiment dels continguts de la revista, acord amb els objectius del projecte.

A més, també es potencia la revista amb continguts interactius i amb la creació del Pla de Comunicació específic i les difusions i comunicacions que se'n deriven. Actualment, La Piqueta difon els seus continguts a través d'una xarxa social principal, que és Instagram, on actualment té un total de **376 seguidors**.



Aquest curs també s'ha treballat en la segona edició de **La Piqueta física**, una versió en paper amb nous continguts adaptats al format, la qual s'ha fet arribar als esplais i s'ha distribuït entre entitats educatives i de lleure.

La Piqueta s'han pogut comptabilitzar **6.282 visites** a la pàgina web, tant la versió infantil i juvenil.

Notícies, posicionaments i actualitat

Memòria 2024-25

Per donar tota la informació sobre l'activitat d'Esplac fem difusió de tot allò relacionat amb les activitats genèriques, dels sectors i d'altres entitats amb qui col·laborem. Ho fem a través de notícies a la pàgina web i en fem difusió a les xarxes. Així doncs, la web i les xarxes es converteixen també en un espai de documentació externa de l'entitat, així com un canal comunicatiu com a tal per tal de guanyar incidència a les plataformes i cercadors digitals. Els posicionaments també són un punt clau comunicatiu i d'actualitat per l'associació i són les publicacions a xarxes i a la web amb més interaccions, fet que posiciona a Esplais Catalans com a un creador de discurs de manera externa.

A banda, es busca que tothom que entri a la pàgina web pugui trobar la informació actualitzada necessària que va buscant, així com que la interacció fomenti que es pugui informar de coses relacionades que també puguin ser del seu interès.

Aquest curs, s'han fet un total de **111 notícies** (publicacions) mantenint la presència de l'actualitat a la pàgina web respecte a l'any anterior.

Mitjans de comunicació

Memòria 2024-25

L'impacte a la premsa durant el curs ha estat d'un total de **73 aparicions**. Cal destacar l'impacte mediàtic que ha tingut l'Esplaiada 2025. La trobada ha aparegut a **12 mitjans, locals i nacionals** per canals com ràdio, televisió, butlletins i diaris físics i digitals.

A més a més, acord amb la voluntat del Pla Estratègic 21-24 hem mantingut l'impacte en **mitjans alternatius**. Aquest curs destaquem la participació d'Esplac, conjuntament amb altres federacions de l'associacionisme educatiu, en el suplement de La Directa **Via Lleure**, on s'han exposat les principals dificultats que ens trobem les entitats d'educació en el lleure per dur a terme la nostra tasca.



Per comptar amb aquesta aparició als mitjans, s'ha invertit temps en la creació d'un **Pla de mitjans** per cada activitat, fent arribar informació directa amb **Notes de Premsa o Dossiers de Premsa** a diferents agències, televisions, ràdios, etc.

Seguim treballant per ser visibles i referents educatius per la societat a través de les aparicions en premsa i de la difusió del nostre discurs.

II) COMUNICACIÓ INTERNA

Pla de comunicació interna

Memòria 2024-25

Durant aquest curs s'ha seguit treballant en el **Pla de Comunicació interna**, a partir de l'anàlisi que es va fer durant el curs anterior, s'ha de seguir treballant en el document per començar a implementar-lo de cara al curs vinent.

També s'està implementant un nou format de **notificacions a l'Era** per fer arribar informacions directes al nostre públic intern i un redisseny de la interfície conjuntament amb l'àrea d'informàtica. A més a més, s'ha creat una versió de l'Era adaptant el format als telèfons mòbils.

Seguim definint canals per fer arribar la comunicació interna o potenciar-la, com poden ser el canal de Telegram, les xarxes socials o un seguiment d'aquella informació que arriba als esplais i agents implicats en Esplac com poden ser els esplais, les sòcies i socis, les entitats externes, etc.

A més a més, s'ha començat a treballar en la creació d'un butlletí intern dirigit als esplais, monitores i monitors. Aquesta acció ve derivada del Pla de Comunicació Interna.



III) ESTIL I IDENTITAT CORPORATIVA

Logotips i branding

Memòria 2024-25

- **Identitat visual:** Seguim treballant a millorar la imatge gràfica d'Esplac, consolidant-la i treballant per afavorir els recursos i documents i la seva lectura i integració total
- **Cartells:** Des de l'àrea de comunicació hem realitzat els **cartells i adaptacions gràfiques** de totes les activitats dependents d'Esplac (projectes, comissions, atenció personalitzada, sectors, etc.) i hem externalitzat la identitat visual de l'Escola d'Esplac i l'Esplaiada 2025. Hem seguit sent referents en la creació d'imatges d'activitats coorganitzades amb altres entitats com les Jornades de Lleure i Feminismes i les Tardes de Lleure i Antiracisme i amb altres campanyes comunicatives com la campanya de sòcies.

Recursos i maquetació

Memòria 2024-25

Des de l'àrea es dedica gran part de l'activitat en la **maquetació dels recursos i interns i externs** que es creen des de l'associació.

Aquest curs volem destacar la **incorporació d'una nova Tècnica de disseny i multimèdia** a l'àrea de comunicació. Gràcies a aquesta plaça s'han pogut dedicar molts més esforços a la maquetació de continguts i també ha suposat un augment qualitatiu dels materials que es generen des d'Esplac.

Al llarg del curs s'han maquetat materials que acompanyen a les activitats, fins a cartells i recursos que es deriven de cada comissió i projecte. Aquest any ens hem centrat en la maquetació del recurs [Davant l'odi passem a l'acció!](#), el [Pla Estratègic](#) en dues versions, la resumida i la completa, tot el contingut generat per la revista [La Piqueta](#), tant en la versió digital com en la segona edició de la revista física i en la [campanya de sòcies](#).

Seguim treballant a millorar la nostra presència audiovisual dels recursos i dels continguts, fent que arribin de forma directa a tots els nostres públics interns i externs.



Plans de comunicació i manuals i protocols comunicatius

Memòria 2024-25

Es preveu que aquest curs es pugui acabar el **Pla de Comunicació Interna** que marcarà el full de ruta a seguir per comunicar de la manera més adient tota l'activitat que es fa a Esplac.

Se segueix treballant en els **plans de comunicació**, per tal que responguin a les necessitats de l'entitat i dels projectes i comissions, així com s'han implementat noves maneres de treballar per tenir una millor coordinació i planificació de tasques de difusió a través de planificadors i protocols específics. **L'entitat compta amb diversos plans de comunicació que s'elaboren a principi de curs:**

- **Pla de comunicació triennal:** respon a les necessitats comunicatives plantejades al Pla Estratègic i en prioritza les comunicacions relacionades segons els eixos i objectius
- **Pla de comunicació anual:** és el full de ruta específic per aplicar la comunicació decidida en el triennal en un curs d'Esplac, d'ell en deriven els diversos plans de comunicació per cada comissió i projecte.
- **Pla de comunicació comissions i projectes:** per a cada comissió, projecte i algunes àrees, com la d'ASI, es fa un pla de comunicació específic per tal de potenciar-los externament i internament. Aquests, es realitzen un cop els projectes i les comissions són aprovades a l'AGO i responen a les voluntats polítiques de les dirigents i participants (monitores i monitors, sòcies i socis, etc.) que participen en els Grups de Treball, sempre tenint presents els altres dos plans de comunicació.

A més a més, aquest curs hi ha hagut dos plans de comunicació amb un pes destacable dins la comunicació de l'associació, han estat el **Pla de comunicació de l'Esplaiada 2025** i el de la **campanya de sòcies**.

Tots aquests plans de comunicació contempen la **comunicació interna i externa**, així com la planificació de les accions comunicatives i la seva prioritització. Aquestes es basen des de l'elaboració de notes de premsa, com la difusió a xarxes, gestió del web, contacte amb mitjans, etc.



IV) COBERTURA DE GRANS ESDEVENIMENTS, ARXIU I CAMPANYES DE PROJECTES

Memòria 2024-25

- **Escola d'Esplac 2025:** pel que fa a l'Escola d'Esplac 2025 s'ha potenciat la comunicació prèvia i el contacte amb mitjans, creant més continguts per apropar la temàtica als esplais i fomentar les inscripcions i la difusió d'aquesta. Es van elaborar reportatges i notícies entorn de la temàtica. També es va crear un dossier de premsa específic i una planificació per difondre els continguts posteriors per aplicar als esplais.
- **Esplaiada:** ha estat l'esdeveniment del curs que ha englobat més participants. L'esplaiada requereix un gran desplegament comunicatiu on, a banda de la difusió interna, és molt important la difusió externa per donar a conèixer l'associació. Prèviament, hem fet diverses accions comunicatives com una roda de premsa, una entrevista de ràdio a Onda Cero i diverses aparicions a mitjans digitals. La creació d'una cançó específica per la trobada, i el videoclip pertinent, també ha estat una manera de fer difusió prèvia de l'esdeveniment. L'Esplaiada ha tingut repercussió en els mitjans prèviament, durant i posterior al seu desenvolupament, en total hi ha hagut 12 aparicions en mitjans, tant locals com nacionals. A més a més, es va fer un recull fotogràfic i un videoresum en l'in situ de la trobada que ha servit per tenir material comunicatiu i ampliar l'arxiu audiovisual.
- **Arxiu audiovisual:** seguim treballant per fer els continguts audiovisuals més accessibles i ampliar el nostre arxiu històric a Flickr i YouTube, on fem seguiment de tots els vídeos i fotografies de l'activitat.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	4.000,00 €
Pressupost de l'any 2026	4.350,00 €
Diferència	350,00 €
Aquest any es preveu que La Piqueta estigui en ple funcionament i, per tant, es preveu una nova despesa.	

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



6.6 GESTIÓ DE RECURSOS

L'àrea de gestió de recursos és l'encarregada de **gestionar el patrimoni de l'associació, proposar el pressupost i fer el seguiment econòmic** del dia a dia de l'associació. També s'encarrega dels subministraments a l'oficina d'Avinyó 44, del manteniment de les seus, de donar suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de les assegurances, de la distribució econòmica als esplais i del suport als esplais en tots els temes relacionats amb l'economia, legislació i fiscalitat.

Per tal d'acomplir els encàrrecs de l'àrea, les principals accions plantejades són:

- Suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de la distribució econòmica, de l'assegurança als esplais i de l'atenció als esplais en temes econòmics, legals i fiscals.
- Seguiment en l'execució del Pressupost de l'associació.
- Vetllar per una gestió responsable dels recursos.
- Suport als actes orgànics i a les grans activitats de l'associació.
- Gestió laboral.
- Manteniment de les seus d'Esplac i gestió dels subministraments.
- Gestió de les contractacions externes.



GESTIÓ DE RECURSOS	
Objectius estratègics 24-27	Memòria 2024-25
3 Garantir l'estabilitat financera	→ No hem aconseguit augmentar el finançament privat, ja que l'increment de sòcies no ha sigut significatiu. → Hem augmentat el finançament públic d'acord amb augment del cost de la vida. → Hem sol·licitat les subvencions necessàries i justificat satisfactòriament totes les requerides. → Hem superat correctament l'auditoria externa requerida. → Hem aconseguit nou finançament adaptat a les activitats del Pla Estratègic d'Esplac. → Hem treballat per assegurar un millor compliment de la Carta Responsable de Gestió de Recursos.

Accions 2025-26

- Augmentar el finançament privat.
- Assegurar el finançament públic d'acord amb augment del cost de la vida.
- Sol·licitar les subvencions necessàries i justificar satisfactòriament totes les requerides.
- Superar correctament auditories externes.
- Buscar nou finançament adaptat a les activitats del Pla Estratègic d'Esplac.
- Treballar per assegurar un millor compliment de la Carta Responsable de Gestió de Recursos.

Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



Memòria | **Pla Estratègic** | **Accions** | **Pressupost**

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



I) SUPORT A L'ÀREA D'ATENCIÓ PERSONALITZADA EN L'ATENCIÓ ALS ESPLAIS EN TEMES ECONÒMICS, LEGALS I FISCALS

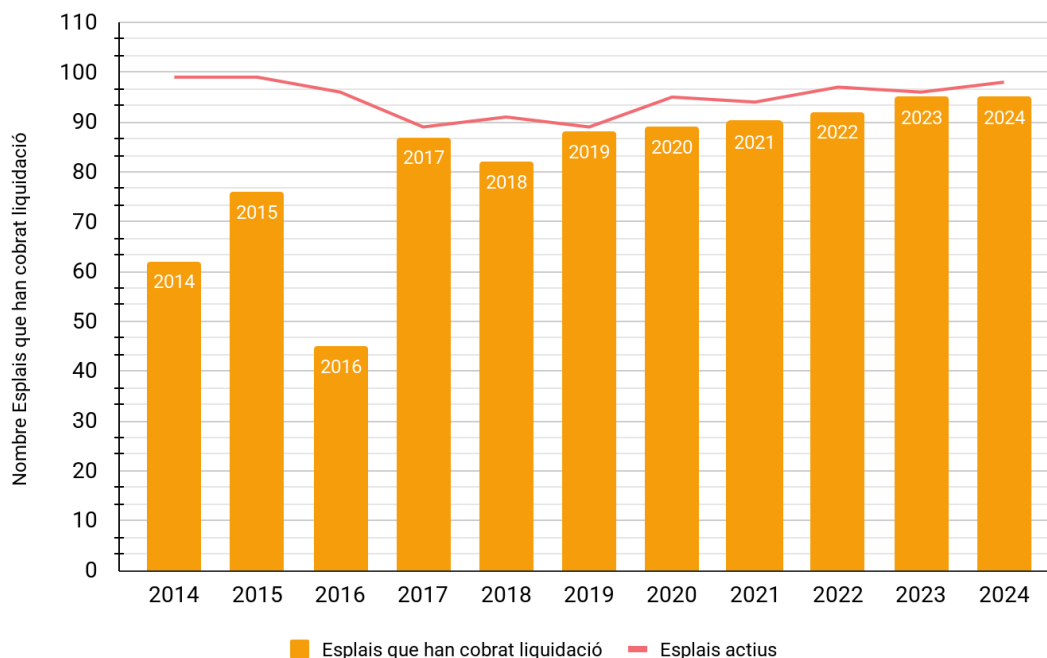
Des de l'àrea de gestió de recursos es treballa per donar suport als esplais en temes que són de la seva competència. En aquest sentit, es treballa per gestionar la distribució als esplais o la justificació de les beques.

Memòria 2024-25

Hem aplicat els criteris de distribució per fer els càlculs pertinents per a la distribució econòmica de l'any 2024.

Hem assessorat els esplais que reben la distribució d'Esplac per a la seva correcta justificació i posterior liquidació. Paral·lelament, hem tramitat la justificació de la subvenció que concedeix la Generalitat per dur a terme aquestes distribucions i hem superat correctament l'auditoria externa requerida. Com cada any a més hem fet tots els tràmits necessaris per a sol·licitar la subvenció que concedeix la generalitat per a becar activitats de CCR i curs a famílies amb pocs recursos.

Esplais que han cobrat liquidació sobre el total d'esplais actius



Com cada any hem tramitat l'assegurança per a tots els esplais associats i gestionat les ampliacions requerides durant el curs, ja sigui per un augment del nombre de participants en l'esplai o bé per a la realització d'activitats d'esplai extraordinàries.

Un any més, gràcies al conveni signat amb la cooperativa d'advocats Arrels, hem pogut oferir assessorament legal de juristes professionals als esplais que així ho han requerit.

Per últim, hem ofert assessorament en qüestions vinculades a la gestió econòmica i administrativa dels esplais i hem organitzat les reunions de tesorers que es realitzen anualment a cadascun dels sectors.



II) GESTIÓ RESPONSABLE DELS RECURSOS

A l'AGO de 2024 es van aprovar les modificacions a la Carta de gestió responsable de recursos, aprofundint i introduint mesures perquè la gestió de recursos d'Esplac vagi en consonància amb l'ideari.

Memòria 2024-25

Des de l'àrea de gestió de recursos hem vetllat per socialitzar el contingut del document als diferents espais de treball de l'entitat i hem aplicat els preceptes marcats a l'hora de triar proveïdors i productes de consum de l'entitat sempre que ha estat possible fer-ho.

Tot i això, encara queda camí per recórrer: detectem que no sempre s'apliquen els preceptes, especialment en moltes activitats dels sectors, on no es té en compte. Convé que posem més esforços a difondre'n el contingut i la seva importància per tal que tothom pugui conèixer-lo i actuar en conseqüència.

De cara al curs 2025-26 continuarem avaluant les activitats que duem a terme des dels esplais, sectors i Esplac, per tal d'apropar-nos cada vegada més a ser un exemple de sostenibilitat i de gestió de recursos eficient i respectuosa amb el medi ambient. També seguirem aplicant el Protocol d'Ús de Material a les seus d'Esplac.

III) SUPORT ALS ACTES ORGÀNICS I A LES GRANS ACTIVITATS DE L'ASSOCIACIÓ

Des de l'àrea de gestió de recursos treballem per a la realització dels actes orgànics i activitats buscant proveïdors, revisant pressupostos o fent el seguiment econòmic de l'organització d'aquests espais.

Memòria 2024-25

Enguany hem donat suport a l'organització de l'Esplaiada 2025, vetllant per la viabilitat econòmica de l'acte i la gestió eficient dels recursos.



IV) GESTIÓ LABORAL

Aquesta àrea és l'encarregada de fer la gestió laboral de manera conjunta amb l'Àrea d'Organització. És l'encarregada de gestionar les altes i baixes o les nòmines.

Memòria 2024-25

Des de l'Àrea de Gestió de Recursos hem continuat vetllant per una bona gestió dels recursos destinats a la gestió laboral.

Aquest curs hi ha hagut diversos relleus, canvis i promocions internes a l'equip de la Secretaria Tècnica. Aquests són els següents: Coordinadora de Projectes del Sector Baix Besòs, Maresme, Girona, Vallès Oriental, Vallès Occidental, Ripollès, Osona i Moianès, Bages i Berguedà i Baix Llobregat. També s'han produït canvis en la delegada d'ASI, Suport de Projectes, Cap de Comunicació, Referent d'Informàtica i Administració i comptabilitat. Per últim, s'ha incorporat una nova figura a la Secretaria Tècnica, la Tècnica en Disseny i multimèdia.

El curs 2024-25, per tant, la Secretaria Tècnica ha estat formada per **17 persones**.

V) MANTENIMENT DE LA SEU D'ESPLAC I GESTIÓ DELS SUBMINISTRAMENTS

La contractació de subministraments, de serveis interns o la compra de material per al treball diari és una altra tasca de l'àrea. Des d'aquí es gestiona l'espai i les millores que s'hi han de fer.

Memòria 2024-25

Aquest curs hem mantingut el contracte amb Acció Escolta i l'Institut de Drets Humans de Catalunya, entitats a les quals lloguem part de la nostra seu.

Per altra banda, l'ús de les seus d'Esplac ha continuat sent puntual i sota demanda dels esplais per adaptar-nos als necessitats dels esplais i els sectors.



VI) GESTIÓ DE LES CONTRACTACIONS EXTERNES

Des de Gestió de Recursos es fa el seguiment de les contractacions externes, gestionant la facturació i els pagaments.

Memòria 2024-25

Com cada any seguim gestionant la contractació de serveis externs aplicant els criteris aprovats a la Carta de gestió responsable de recursos.

Enguany hem seguit realitzant canvis en algunes contractacions externes per operar amb empreses de l'ESS. Per exemples, hem contractat Facto per la gestió comptable i fiscal i hem contractat a Gatxan com a assessors informàtics.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2024	57.050,00 €
Pressupost de l'any 2025	57.050,00 €
Diferència	0,00 €
No es preveuen canvis significatius en les despeses derivades dels serveis professionals que tenim contractats com són les auditories, servei de neteja, entre d'altres.	



6.7 INFORMÀTICA

L'Àrea d'Informàtica és la que recull totes aquelles tasques en les quals juga un paper important la **recollida i el tractament de dades a través d'eines digitals**. L'ús d'aquestes dades ens permet millorar la relació amb els esplais i entre tots els equips de l'associació, així com afavorir l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques.

És una àrea molt diversificada, que contempla la **informàtica com a eina transversal** i, per tant, està present en tots o en la majoria dels projectes de l'entitat. Tot i que aquesta àrea va començar a agafar forma a l'entitat molt lligada a les intranets desenvolupades a mida, amb el temps ha ampliat les accions que es realitzen.

Des de l'àrea d'Informàtica es vetlla per:

- Mantenir el correcte funcionament de l'eina de gestió interna, l'Era.
- Desenvolupar noves característiques per l'Era segons les necessitats de l'entitat.
- Assegurar el correcte funcionament dels recursos de tecnologies de la informació de l'entitat.
- Implicar les monitores i monitors en el desenvolupament de l'Era tot promovent els principis de la sobirania tecnològica.

Per tal de complir amb aquests objectius, des de l'Àrea d'Informàtica es duen a terme **aquestes 3 tasques principalment**:

- Manteniment i desenvolupament de l'Era.
- Desenvolupament de noves funcionalitats.
- Suport a la ST per la descàrrega de dades i/o consultes concretes de l'Era.
- Assessorament a l'àrea de comunicació per la web corporativa.



I) MANTENIMENT I DESENVOLUPAMENT DE L'ERA

L'Era és la principal tasca de l'àrea d'informàtica. Aquesta àrea és l'encarregada del manteniment i desenvolupament de la intranet i, amb el suport d'altres àrees, del disseny de les millores. Les tasques de millora es complementen amb les de manteniment.

Memòria 2024-25

Des de la posada en marxa de l'Era, el setembre de 2018, l'àrea d'Informàtica s'ha dedicat a resoldre errors i incidències de funcionament del programari, així com a incorporar-hi noves funcionalitats.

Durant el curs 2024-25 hem finalitzat la remodelació del **Comunicador**, una secció de l'Era que permet publicar avisos al taulell d'inici i que, a més, si l'usuari ho autoritza, envia notifikacions amb els missatges que hi publiqui el **Comunicador**. Aquesta eina vol afavorir que les monitores rebin recordatoris sobre les dates més importants i, així, reduir les presses d'última hora i l'estrès innecessari.

A més, aquest curs hem treballat en el canvi d'imatge de l'Era, en col·laboració amb l'àrea de Comunicació. Actualment, s'ha renovat el logotip de l'aplicació i se li ha donat una nova aparença.

Una altra tasca que hem desplegat és l'adaptació de l'Era si la visualitzes amb el mòbil. Amb el llançament del **Comunicador**, es va detectar la necessitat que l'Era es pogués visualitzar correctament en dispositius mòbils. Per aquest motiu, s'ha creat una versió adaptada al mòbil, amb menys icones, per tal de facilitar-ne la navegació i la comprensió.

Finalment, amb la incorporació de la nova Responsable d'Informàtica, s'ha dut a terme una tasca interna d'adaptació al lloc de treball. Aquesta ha consistit a entendre bé l'aplicació, analitzar-ne el funcionament i identificar-ne els punts febles, i sobretot, poder oferir el suport a la ST perquè no es vegin afectades amb el canvi. A més, s'ha desplegat una nova funcionalitat interna que permet visualitzar les dietes pendents de tancament i, així, avisar l'usuari des d'administració perquè les tanqui.



RESOLUCIÓ D'INCIDÈNCIES

Com hem explicat, una de les tasques de l'àrea és la gestió de les incidències a la intranet. Les registrem a Gitlab, on podem portar un molt bon control d'aquestes. Cal destacar que quan parlem de les incidències del Gitlab, parlem d'aquelles que requereixen modificar el codi de l'Era. Normalment, es deuen a errors, però també n'hi ha algunes que són suggeriments per a millorar l'eina. Allà afegim les que detectem des de l'àrea d'informàtica, els problemes que es recullen amb el gestor intern de l'Era que es deuen a algun error del codi, i per últim, les que arriben a través d'altres membres de la Secretaria Tècnica.

A part d'aquest tipus de problemes, també solucionem les peticions d'ajuda que rebem. Quan ens arriba una petició d'aquest tipus, comprovem que no sigui un problema com els descrits anteriorment. En cas que ho sigui afegim la incidència al Gitlab. I si no, brindem l'ajuda o suport tècnic que requereixi la petició.

Memòria 2024-25

En total, des de l'inici de l'Era, hi ha registrades un total de **397 incidències** a GitLab, de les quals ja **se n'han solucionat 260**.

A banda de les noves funcionalitats que hem desplegat a l'Era, durant el curs també ens hem dedicat a resoldre incidències del GitLab per millorar l'experiència d'usuari de l'Era, així com errors que hi havia pendants, i altres millores petites com per exemple arreglar els filtres de Gestió Personal > Activitats.

Per últim, també hem donat resposta a les peticions d'ajuda que ens anaven arribant de les persones usuàries de l'Era. Des del llançament de l'Era, s'han obert 624 incidències. de les quals, 36 han estat obertes durant aquest curs 2024-2025. Actualment, tenim dues incidències obertes que encara no hem pogut resoldre a causa de la seva complexitat.



II) ALTRES ACCIONS DE L'ÀREA

Finalment, des de l'Àrea d'Informàtica es dona suport a tots els grans actes i actes orgànics de l'associació. Bàsicament es fa:

- Suport en el disseny del format d'inscripcions.
- Seguiment de les inscripcions i de la recollida de dades.
- Elaboració de llistats, acreditacions, identificacions, etc.
- Facilitar la feina de les tècniques a través de l'automatització de tasques repetitives

Pel que fa a Google Apps, també es duen a terme les següents accions:

- Configuració i manteniment de comptes d'usuari, ús d'espai, aplicacions, etc.

Cerca i anàlisi de noves funcionalitats. A més, aquest curs ens hem proposat millor la seguretat de les nostres aplicacions.

Pressupost 2026

Pressupost de l'any 2025	10.150,00 €
Pressupost de l'any 2026	10.150,00 €
Diferència	0,00 €
Aquest any no està previst fer cap acció concreta que requereixi l'externalització de cap procés de programació.	

Pressupost

 *Temps estimat de lectura: 30 minuts*

7.1. Despeses

7.2. Ingressos

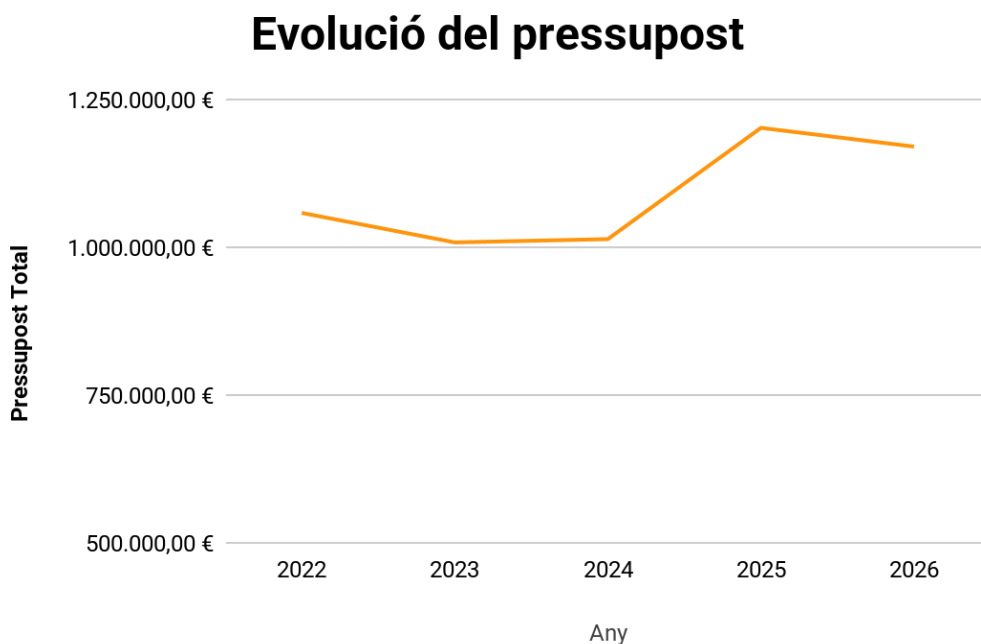


7. PRESSUPOST

Tot seguit trobareu el pressupost 2026 complet amb una visió més global de la gestió econòmica que esperem fer durant el curs vinent, el detall de les despeses i per últim el dels ingressos.

Si tenim en compte el global del pressupost veiem com hi ha una lleugera baixada respecte a l'any passat. Mentre que el 2025 vam tenir un pressupost de 1.201.829,68 €, el pressupost d'enguany és de 1.170.113,91 €, és a dir, 31.715,77 € inferior.

Això es deu al fet que el curs passat es va celebrar l'Esplaiada, que va implicar una gran quantitat tant de despeses com d'ingressos. Enguany no se celebra l'Esplaiada, però sí que se celebra la Monifesta't, que implica una despesa superior a la d'un any sense cap gran activitat, però inferior a la d'una Esplaiada.





PRESSUPOST ANY 2026 D'ESPLAIS CATALANS

DESPESES	Import	%	INGRESSOS	Import	%
3. PROJECTES 2024 - 2025	41.222,00 €	3,52%	1. FINANÇAMENT PÚBLIC	998.795,00 €	85,36%
3.1 Projectes Pla de Treball 2024 - 2025	1.500,00 €	0,13%	1.1 Generalitat de Catalunya	943.000,00 €	80,59%
3.1.1. Projectes i comissions 2024 - 2025	1.500,00 €	0,13%	1.2 Administració Central	0,00 €	0,00%
3.2 Manifesta't 2023	39.722,00 €	0,00%	1.3 Diputacions i administracions locals	55.795,00 €	4,77%
			1.4 Institucions Europees	0,00 €	0,00%
4. ACCIONS ORDINÀRIES	1.128.891,91 €	96,48%	2. QUOTES	147.003,00 €	12,56%
4.1. ORGANITZACIÓ	575.240,51 €	49,16%	2.1 Quotes esplais	71.903,00 €	6,14%
4.1.1 Espais de participació	47.439,20 €	4,05%	2.2 Quotes per assegurances	44.000,00 €	3,76%
4.1.1.1 Assemblea General	6.700,00 €	0,57%	2.3 Quotes per participació en activitats dels sectors	10.000,00 €	0,85%
4.1.1.2 Gran Comitè	3.450,00 €	0,29%	2.4 Quotes Escola d'Esplac	500,00 €	0,04%
4.1.1.3 Sectors geogràfics	37.139,20 €	3,17%	2.5 Quotes de socis i sòcies col·laboradores	5.000,00 €	0,43%
4.1.1.4 Comissions i grups de treball	150,00 €	0,01%	2.6 Quotes dinar AGO	0,00 €	0,00%
4.1.2 Un equip d'equips	515.281,31 €	44,04%	2.7 Quotes Manifesta't 2023	15.400,00 €	1,32%
4.1.2.1 Equip de Coordinació	44.133,23 €	3,77%	2.8 Quotes Campaments pedagògics	0,00 €	0,00%
4.1.2.2 Equips generals de sector	2.100,00 €	0,18%	2.9 Quotes Jornades Reduint Petjada	0,00 €	0,00%
4.1.2.3 Secretaria Tècnica (Despesa de Personal)	468.348,08 €	40,03%	2.10 Quotes Jornades Dissidents	200,00 €	0,02%
4.1.2.4 Sopars d'Equip d'equips	700,00 €	0,06%			
4.1.3 Relacions externes i treball en xarxa	12.520,00 €	1,07%	3. ALTRES INGRESSOS	24.315,91 €	2,08%
4.1.3.1 International Falcon Movement	10.170,00 €	0,87%	3.1 Subvencions oficials de capital	6.689,80 €	0,57%
4.1.3.2 Servei de voluntariat Europeu	0,00 €	0,00%	3.2 Ingressos per lloguers i despeses de comunitat	14.626,11 €	1,25%
4.1.3.2 Consells de Joventut	600,00 €	0,05%	3.3 Ingressos per transport de formacions internacionals	0,00 €	0,00%
4.1.3.3 Relacions amb entitats	1.750,00 €	0,15%	3.4 Xec Incoop no gastat	3.000,00 €	0,26%
4.2 ATENCIÓ PERSONALITZADA	388.000,00 €	33,16%	3.7 Ingressos per abonar taxes a Justícia	0,00 €	0,00%
4.2.1 Assessorament i formació en temes pedagògics	1.000,00 €	0,09%	3.5 Romanent	0,00 €	0,00%
4.2.2 Comunicació i difusió	6.500,00 €	0,56%	3.6 Fonts privades d'ingressos: fundacions, premis...	0,00 €	0,00%
4.2.3 Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai	380.500,00 €	32,52%			



4.3. PLA DE FORMACIÓ	94.101,40 €	8,04%
4.3.1 Programa Marta Mata	79.551,40 €	6,80%
4.3.2 Escola d'Esplac	5.600,00 €	0,48%
4.3.3 Erasmus + (Training Course)	0,00 €	0,00%
4.3.4 Jornades Reduint Petjada	500,00 €	0,04%
4.3.5 Jornades Dissidents	950,00 €	0,08%
4.3.6 Programa Teresa Claramunt	3.000,00 €	0,26%
4.3.7 Programa Joan Salas	1.500,00 €	0,13%
4.3.8 Subvenció Direcció General de Joventut - Projectes de foment i promoció del voluntariat	3.000,00 €	0,26%
4.4 COMUNICACIÓ	4.350,00 €	0,37%
4.5. GESTIÓ DE RECURSOS	57.050,00 €	4,88%
4.5.1 Amortitzacions i Impostos	14.500,00 €	1,24%
4.5.2 Serveis generals	42.550,00 €	3,64%
4.6. INFORMÀTICA	10.150,00 €	0,51%

TOTAL DESPESES	1.170.113,91 €	100,00%
-----------------------	-----------------------	----------------

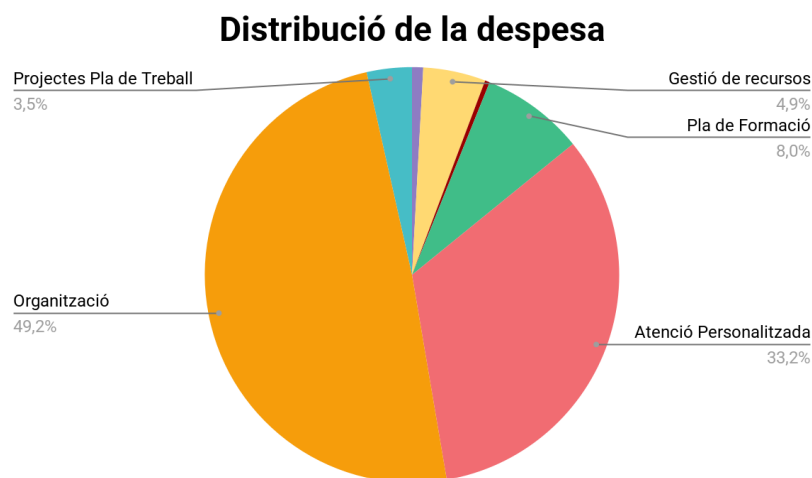
TOTAL INGRESSOS	1.170.113,91 €	100,00%
------------------------	-----------------------	----------------



7.1 LES DESPESES

El bloc de despeses del pressupost, com els punts del Pla de Treball, està dividit en dos grans blocs. Per una banda, tenim l'apartat de Projectes 2025-2026, que inclou la partida destinada a desenvolupar els projectes de l'associació. Per altra banda, tenim la partida d'Accions Ordinàries, que inclou totes les partides que fan viable el funcionament diari de l'associació i el desenvolupament de les accions recurrents que duem a terme.

Tot seguit adjuntem un gràfic en què podeu veure el repartiment de les despeses per blocs:

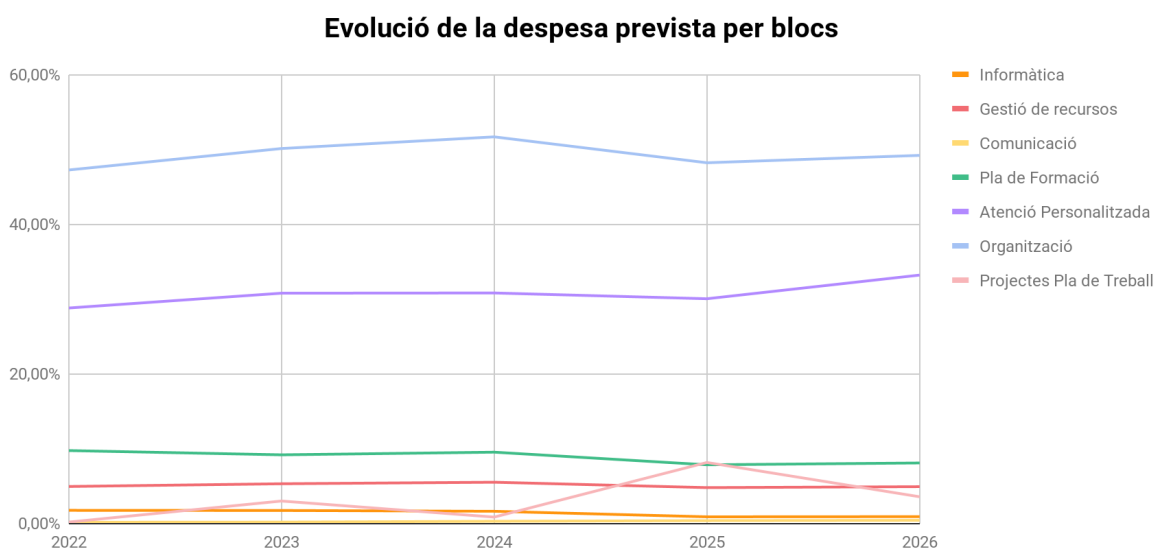


Bloc	Pes sobre el pressupost
Projectes Pla de Treball 2025-26	3,52%
Organització	49,16%
Atenció Personalitzada	33,16%
Pla de Formació	8,04%
Comunicació	0,37%
Gestió de recursos	4,88%
Informàtica	0,87%

Com es veu en la gràfica, les partides més importants corresponen a **Organització**, com pràcticament cada any, que inclouen les despeses de personal, sous i salaris, i les despeses dels equips i espais de participació com l'AGO, els Grans Comitès o els Sectors. Després, trobem la partida d'**Atenció Personalitzada**, que inclou les distribucions als esplais. Ja amb



més diferència, les partides de **Pla de Formació**, que inclou les despeses dels cursos de monitores i directores i de **Gestió de Recursos**. Aquest any, igual que l'any passat el pes de **Projectes Pla de Treball** es manté més elevat que un any sense gran activitat per la celebració de la Monifesta't. A la següent gràfica hi podem observar l'evolució de la despesa de cada bloc.



A la gràfica de variació de les despeses es pot veure com el pes relatiu de la majoria de blocs es manté pràcticament, menys en el cas dels Projectes 2025-26, que disminueix perquè tot i que se celebri la Monifesta't la despesa de l'Esplaiada era major.

Tot seguit podeu veure les despeses desglossades i a cada apartat del Pla de Treball hi trobareu la variació respecte al curs anterior:

**DESPESES**

Import 2026

% Diferència 25-26 Pressupost 2025

3. PROJECTES 2025 - 2026	41.222,00 €	3,52%	-56.216,30 €	97.438,30 €
3.1 Projectes Pla de Treball 2025 - 2026	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
3.1.1. Projectes i comissions 2025 - 2026	1.500,00 €	0,09%	-500,00 €	1.500,00 €
3.1.1.1. Projecte Incidència Política	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
3.1.1.2. Projecte La Piqueta	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
3.1.1.3. Comissió GSDD	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
3.1.1.4. Comissió Línies Pedagògiques	0,00 €	0,00%	-250,00 €	250,00 €
3.1.1.5. Comissió Reduint Petjada	0,00 €	0,00%	-250,00 €	250,00 €
3.1.1.6. Comissió Internacional	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
3.1.1.7. Equip Gestor de Protocol	500,00 €	0,04%	500,00 €	0,00 €
3.2 Monifesta't 2023	39.722,00 €	3,39%	39.722,00 €	0,00 €
3.2.1 Activitats i material	9.270,00 €	0,79%	9.270,00 €	0,00 €
3.2.2 Manutencions	10.553,00 €	0,90%	10.553,00 €	0,00 €
3.2.3 Difusió	8.920,00 €	0,76%	8.920,00 €	0,00 €
3.2.4 Desplaçaments	6.100,00 €	0,52%	6.100,00 €	0,00 €
3.2.5 Lloguer instal·lacions	3.500,00 €	0,30%	3.500,00 €	0,00 €
3.2.6 Allotjament organització	600,00 €	0,05%	600,00 €	0,00 €
3.2.7 Altres	779,00 €	0,07%	779,00 €	0,00 €
3.2 Esplaiada 2025	0,00 €	0,00%	-95.938,30 €	95.938,30 €
3.2.1 Activitats i material	0,00 €	0,00%	-8.620,00 €	8.620,00 €
3.2.2 Manutencions	0,00 €	0,00%	-29.710,00 €	29.710,00 €
3.2.3 Difusió	0,00 €	0,00%	-25.590,00 €	25.590,00 €

Memòria | Pla Estratègic | Accions | Pressupost

Esplais Catalans - Esplac | www.esplac.cat | [@esplaiscatalans](https://twitter.com/esplaiscatalans)



3.2.4 Desplaçaments	0,00 €	0,00%	-29.545,00 €	29.545,00 €
3.2.5 Lloguer instal·lacions	0,00 €	0,00%	-600,00 €	600,00 €
3.2.6 Altres	0,00 €	0,00%	-1.873,30 €	1.873,30 €

4. ACCIONS ORDINÀRIES	1.128.891,91 €	96,48%	24.500,53 €	1.104.391,38 €
4.1. ORGANITZACIÓ	575.240,51 €	49,16%	-3.735,47 €	578.975,98 €
4.1.1 Espais de participació	47.439,20 €	4,05%	-2.276,79 €	49.715,99 €
4.1.1.1 Assemblea General	6.700,00 €	0,57%	0,00 €	6.700,00 €
4.1.1.1.1 Servei de Càteríng	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €
4.1.1.1.2 Lloguer espais	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €
4.1.1.1.3 Personal tècnic de l'espai	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.1.1.1.4 Material	100,00 €	0,01%	0,00 €	100,00 €
4.1.1.1.5 Disseny/Comunicació	700,00 €	0,06%	0,00 €	700,00 €
4.1.1.1.6 Allotjament i Dietes Organització	550,00 €	0,05%	0,00 €	550,00 €
4.1.1.1.7 Facilitació Assemblea	350,00 €	0,03%	0,00 €	350,00 €
4.1.1.2 Gran Comitè	3.450,00 €	0,29%	0,00 €	3.450,00 €
4.1.1.2.1 Manutencions	300,00 €	0,03%	0,00 €	300,00 €
4.1.1.2.2 Casa de colònies	3.150,00 €	0,27%	0,00 €	3.150,00 €
4.1.1.3 Sectors geogràfics	37.139,20 €	3,17%	-2.276,79 €	39.415,99 €
4.1.1.3.1 Activitats sector Bages, Berguedà i Cerdanya	4.157,15 €	0,36%	-1.195,38 €	5.352,53 €
4.1.1.3.2 Activitats sector Baix Llobregat	3.762,98 €	0,32%	-921,57 €	4.684,55 €
4.1.1.3.4 Activitats sector Barcelona Nord-Est	2.096,74 €	0,18%	-29,05 €	2.125,79 €
4.1.1.3.5 Activitats sector Barcelona Oest	3.114,72 €	0,27%	537,39 €	2.577,33 €



4.1.1.3.6 Activitats sector Barcelona Sud	2.551,03 €	0,22%	-319,19 €	2.870,22 €
4.1.1.3.7 Activitats sector Baix Besòs	2.920,57 €	0,25%	533,41 €	2.387,16 €
4.1.1.3.8 Activitats sector Camp de Tarragona	1.957,71 €	0,17%	505,61 €	1.452,10 €
4.1.1.3.9 Activitats sector Girona	1.669,65 €	0,14%	-230,34 €	1.899,99 €
4.1.1.3.10 Activitats sector Maresme	3.577,43 €	0,31%	-169,47 €	3.746,90 €
4.1.1.3.11 Activitats sector Penedès, Garraf i Anoia	3.492,82 €	0,30%	1.057,02 €	2.435,80 €
4.1.1.3.12 Activitats sector Ripollès, Osona i Moianès	1.849,79 €	0,16%	-364,48 €	2.214,27 €
4.1.1.3.13 Activitats sector Vallès Occidental	3.612,09 €	0,31%	-409,79 €	4.021,88 €
4.1.1.3.14 Activitats sector Vallès Oriental	2.376,52 €	0,20%	-1.270,95 €	3.647,47 €
4.1.1.4 Comissions i grups de treball	150,00 €	0,01%	0,00 €	150,00 €
4.1.1.4.1 Reunions comissions i grups de treball	150,00 €	0,01%	0,00 €	150,00 €
4.1.2 Un equip d'equips	515.281,31 €	44,04%	-1.458,68 €	516.739,99 €
4.1.2.1 Equip de Coordinació	44.133,23 €	3,77%	-1.626,66 €	45.759,89 €
4.1.2.1.1 Desplaçaments i dietes Equip de Coordinació	5.000,00 €	0,43%	0,00 €	5.000,00 €
4.1.2.1.2 Lloguer d'espais reunions i tancades	800,00 €	0,07%	0,00 €	800,00 €
4.1.2.1.3 Secretaria General (35 hores/s.)	36.133,23 €	3,09%	-1.626,66 €	37.759,89 €
4.1.2.1.4 Desplaçaments i dietes Secretaria General	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
4.1.2.1.5 Formació Equico	700,00 €	0,06%	0,00 €	700,00 €
4.1.2.2 Equips generals de sector	2.100,00 €	0,18%	0,00 €	2.100,00 €
4.1.2.2.1 Desplaçaments EGS	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €
4.1.2.2.2 Reunions Gran Comité	100,00 €	0,01%	0,00 €	100,00 €
4.1.2.3 Secretaria Tècnica (Despesa de Personal)	468.348,08 €	40,03%	167,98 €	468.180,10 €
4.1.2.3.1 Gerència (35 hores/s.)	39.014,71 €	3,33%	3.052,91 €	35.961,80 €



4.1.2.3.2 Cap Projectes (35 hores/s.)	27.106,40 €	2,32%	-625,07 €	c €
4.1.2.3.3 Cap Comunicació (35 hores/s.)	29.648,82 €	2,53%	1.917,35 €	27.731,47 €
4.1.2.3.4 Comptabilitat (35 hores/s.)	28.474,35 €	2,43%	3.337,63 €	25.136,72 €
4.1.2.3.5 Administració (35 hores/s.)	17.349,05 €	1,48%	-6.134,67 €	23.483,72 €
4.1.2.3.6 Responsable d'Informàtica (20 hores/s.)	15.389,52 €	1,32%	609,60 €	14.779,92 €
4.1.2.3.7 Suport a projectes (30 hores/s.)	21.791,56 €	1,86%	656,22 €	21.135,34 €
4.1.2.3.8 Suport a Comunicació (25 hores/s.)	17.934,59 €	1,53%	321,81 €	17.612,78 €
4.1.2.3.9 Coordinació de projectes generals i dels sectors Bages, Berguedà i Cerdanya, Ripollès, Osona i Moianès (20 hores/s.)	14.849,21 €	1,27%	758,99 €	14.090,22 €
4.1.2.3.10 Coordinació de projectes generals i del sector Baix Llobregat (20 hores/s.)	18.609,14 €	1,59%	996,36 €	17.612,78 €
4.1.2.3.11 Coordinació de projectes generals i del sectors Barcelona Sud i Barcelona Est (20 hores/s.)	15.001,61 €	1,28%	911,39 €	14.090,22 €
4.1.2.3.12 Coordinació de projectes generals i del sector Baix Besos i Vallès Oriental (20 hores/s.)	14.849,21 €	1,27%	758,99 €	14.090,22 €
4.1.2.3.13 Coordinació de projectes generals i del sector Camp de Tarragona i Penedès-Garraf-Anoia (20 hores/s.)	14.527,68 €	1,24%	437,46 €	14.090,22 €
4.1.2.3.14 Coordinació de projectes generals i del sector Maresme Girona i projectes Internacionals (20 hores/s.)	14.527,68 €	1,24%	847,85 €	13.679,83 €
4.1.2.3.15 Coordinació de projectes generals i del sector Vallès Occidental i Barcelona Nord-Oest (20 hores/s.)	15.001,61 €	1,28%	1.321,78 €	13.679,83 €
4.1.2.3.16 Coordinació de projectes La Plqueta (20 hore/s)	14.813,67 €	1,27%	1.133,84 €	13.679,83 €
4.1.2.3.17 Despesa extraordinària de personal: Gran Comitè i tancades Equico	6.800,00 €	0,58%	0,00 €	6.800,00 €
4.1.2.3.18 Despesa extraordinària de personal: AGO	3.300,00 €	0,28%	0,00 €	3.300,00 €
4.1.2.3.19 Despesa extraordinària de personal: Escola d'Esplac	3.300,00 €	0,28%	0,00 €	3.300,00 €
4.1.2.3.20 Despesa extraordinària de personal: Tancada Secretaria Tècnica	2.500,00 €	0,21%	0,00 €	2.500,00 €



4.1.2.3.22 Despesa extraordinària de personal: Manifesta't	3.500,00 €	0,30%	3.500,00 €	0,00 €
4.1.2.3.23 Despesa extraordinària de personal: Esplaiada 2025	0,00 €	0,00%	-4.500,00 €	4.500,00 €
4.1.2.3.25 Pla de relleu i complements	0,00 €	0,00%	-8.000,00 €	8.000,00 €
4.1.2.3.26 Desplaçaments i dietes Secretaria Tècnica	4.500,00 €	0,38%	0,00 €	4.500,00 €
4.1.2.3.27 Tancada Secretaria Tècnica	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €
4.1.2.3.28 Cost de la Seguretat Social a càrrec de l'associació	123.559,27 €	10,56%	-1.134,46 €	124.693,73 €
4.1.2.4 Sopars d'Equip d'equips	700,00 €	0,06%	0,00 €	700,00 €
4.1.2.4.1 Àpats	700,00 €	0,06%	0,00 €	700,00 €
4.1.3 Relacions externes i treball en xarxa	12.520,00 €	1,07%	0,00 €	12.520,00 €
4.1.3.1 International Falcon Movement	10.170,00 €	0,87%	0,00 €	10.170,00 €
4.1.3.1.1 Quota	8.250,00 €	0,71%	0,00 €	8.250,00 €
4.1.3.1.2 Quota solidaritat internacional	120,00 €	0,01%	0,00 €	120,00 €
4.1.3.1.3 Desplaçaments i representació	1.800,00 €	0,15%	0,00 €	1.800,00 €
4.1.3.2 Consells de Joventut	600,00 €	0,05%	0,00 €	600,00 €
4.1.3.2.1 Quotes Consell de Joventut de Barcelona (CJB)	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
4.1.3.2.2 Quotes Consell Nacional de Joventut de Catalunya (CNJC)	350,00 €	0,03%	0,00 €	350,00 €
4.1.3.3 Relacions amb entitats	1.750,00 €	0,15%	0,00 €	1.750,00 €
4.1.3.3.2 Quota Lafede.cat	1.100,00 €	0,09%	0,00 €	1.100,00 €
4.1.3.3.3 Quota FETS	400,00 €	0,03%	0,00 €	400,00 €
4.1.3.3.4 Quota Xarxa d'Economia Solidària (XES)	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
4.2 ATENCIÓ PERSONALITZADA	388.000,00 €	33,16%	27.500,00 €	360.500,00 €
4.2.1 Assessorament i formació en temes pedagògics	1.000,00 €	0,09%	500,00 €	500,00 €



4.2.1.1 Banc de recursos	1.000,00 €	0,09%	500,00 €	500,00 €
4.2.2 Comunicació i difusió	6.500,00 €	0,56%	0,00 €	6.500,00 €
4.2.2.1 Agenda	6.500,00 €	0,56%	0,00 €	6.500,00 €
4.2.3 Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai	380.500,00 €	32,52%	27.000,00 €	353.500,00 €
4.2.3.1 Assegurança Responsabilitat Civil i Accidents	35.000,00 €	2,99%	0,00 €	35.000,00 €
4.2.3.2 Distribució econòmica de curs i d'estiu	227.500,00 €	19,44%	21.000,00 €	206.500,00 €
4.2.3.3 Distribució Beques Ajuntament de Barcelona	17.000,00 €	1,45%	0,00 €	17.000,00 €
4.2.3.4 Distribució Beques Generalitat	90.000,00 €	7,69%	6.000,00 €	84.000,00 €
4.2.3.5 Distribució de material de curs: Xec Incoop	11.000,00 €	0,94%	0,00 €	11.000,00 €
4.3. PLA DE FORMACIÓ	94.101,40 €	8,04%	386,00 €	93.715,40 €
4.3.1 Programa Marta Mata	79.551,40 €	6,80%	1.636,00 €	77.915,40 €
4.3.1.1 Descomptes cursos associatius	46.332,40 €	3,75%	2.420,00 €	43.912,40 €
4.3.1.1.2 Curs creixement residencial	35.600,00 €	2,99%	2.000,00 €	35.000,00 €
4.3.1.1.4 Curs èxit residencial	9.303,00 €	0,65%	420,00 €	7.560,00 €
4.3.1.1.5 Curs èxit hivern	1.429,40 €	0,12%	0,00 €	1.352,40 €
4.3.1.2 Càpsules i acompanyaments als esplais	13.300,00 €	1,14%	0,00 €	13.300,00 €
4.3.1.3 Formació als sectors	17.100,00 €	1,46%	0,00 €	17.100,00 €
4.3.1.4 Descomptes cursos monitors/es i directors/es	300,00 €	0,03%	0,00 €	300,00 €
4.3.1.5 Descomptes cursos territori	735,00 €	0,06%	0,00 €	735,00 €
4.3.1.6 CIM (Curs d'iniciació al monitoratge)	784,00 €	0,13%	-784,00 €	1.568,00 €
4.3.1.7 Monogràfics i altres formacions	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.3.2 Escola d'Esplac	5.600,00 €	0,48%	0,00 €	5.600,00 €
4.3.2.1 Allotjament	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €



4.3.2.2 Manutencions	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.3.2.3 Activitats	700,00 €	0,06%	0,00 €	700,00 €
4.3.2.4 Desplaçaments i honoraris Formadors	800,00 €	0,07%	0,00 €	800,00 €
4.3.2.5 Material i lloguers	200,00 €	0,02%	0,00 €	200,00 €
4.3.2.6 Dissenys i materials de difusió	900,00 €	0,08%	0,00 €	900,00 €
4.3.3 Erasmus + (Training Course)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
4.3.4 Jornades Reduint Petjada	500,00 €	0,04%	0,00 €	500,00 €
4.3.5 Jornades Dissidents	950,00 €	0,08%	0,00 €	950,00 €
4.3.6 Programa Teresa Claramunt	3.000,00 €	0,26%	-1.250,00 €	4.250,00 €
4.3.6.1 Curs Teresa Claramunt	3.000,00 €	0,26%	-1.250,00 €	4.250,00 €
4.3.7 Programa Joan Salas	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
4.3.7.1 Formació Secretaria Tècnica	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
4.3.8. Formacions i acompanyaments en la prevenció de les violències	3.000,00 €	0,26%	0,00 €	3.000,00 €
4.4 COMUNICACIÓ	4.350,00 €	0,37%	350,00 €	4.000,00 €
4.4.1 La Piqueta	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
4.4.2 Estratègia i dinamització de la comunicació de l'associació	2.000,00 €	0,17%	0,00 €	2.000,00 €
4.4.3 Llicències i programari	500,00 €	0,04%	0,00 €	500,00 €
4.4.4 Campanya de sòcies	350,00 €	0,03%	350,00 €	0,00 €
4.5. GESTIÓ DE RECURSOS	57.050,00 €	4,88%	0,00 €	57.050,00 €
4.5.1 Amortitzacions i Impostos	14.500,00 €	1,24%	0,00 €	14.500,00 €
4.5.1.1 Amortitzacions	13.000,00 €	1,11%	0,00 €	13.000,00 €
4.5.1.2 Impost Béns Immobles Ajuntament de Barcelona	1.500,00 €	0,13%	0,00 €	1.500,00 €
4.5.2 Serveis generals	42.550,00 €	3,64%	0,00 €	42.550,00 €



4.5.2.1 Manteniment local Avinyó 44	8.000,00 €	0,68%	0,00 €	8.000,00 €
4.5.2.2 Material d'oficina i d'equips informàtics	6.500,00 €	0,56%	0,00 €	6.500,00 €
4.5.2.3 Serveis professionals	20.750,00 €	1,77%	0,00 €	20.750,00 €
4.5.2.3.1 Assegurança Comunitat Avinyó	750,00 €	0,06%	0,00 €	750,00 €
4.5.2.3.2 Assegurança responsabilitat d'administradors	400,00 €	0,03%	0,00 €	400,00 €
4.5.2.3.3 Missatgeria	400,00 €	0,03%	0,00 €	400,00 €
4.5.2.3.4 Prevenció riscos laborals	1.600,00 €	0,14%	0,00 €	1.600,00 €
4.5.2.3.5 Gestoria laboral	2.500,00 €	0,21%	0,00 €	2.500,00 €
4.5.2.3.6 Auditoria	12.000,00 €	1,03%	0,00 €	12.000,00 €
4.5.2.3.7 Serveis bancaris	800,00 €	0,07%	0,00 €	800,00 €
4.5.2.3.8 Interessos bancaris	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
4.5.2.3.9 Notaria	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
4.5.2.3.10 Taxes Justícia	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
4.5.2.3.11 Assessorament fiscal	150,00 €	0,01%	0,00 €	150,00 €
4.5.2.3.12 Assessorament Jurídic	400,00 €	0,03%	0,00 €	400,00 €
4.5.2.3.13 Compliment normativa de RGPD	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.5.2.3.14 Neteja i Manteiment Oficina	500,00 €	0,04%	0,00 €	500,00 €
4.5.2.4 Subministraments	7.300,00 €	0,62%	0,00 €	7.300,00 €
4.5.2.4.1 Telefonia i internet	2.500,00 €	0,21%	0,00 €	2.500,00 €
4.5.2.4.2 Electricitat	2.800,00 €	0,24%	0,00 €	2.800,00 €
4.5.2.4.3 Gas	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.5.2.4.4 Aigua	1.000,00 €	0,09%	0,00 €	1.000,00 €
4.6. INFORMÀTICA	10.150,00 €	0,87%	0,00 €	10.150,00 €



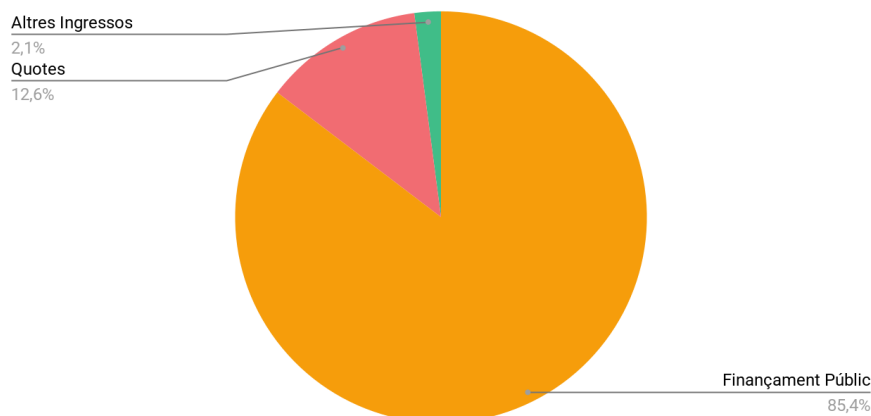
4.6.1 Google Apps i Drive	400,00 €	0,03%	0,00 €	400,00 €
4.6.2 Dominis	250,00 €	0,02%	0,00 €	250,00 €
4.6.3 Manteniment Informàtic	3.500,00 €	0,30%	0,00 €	3.500,00 €
4.6.4 Serveis informàtics externs	6.000,00 €	0,51%	0,00 €	6.000,00 €
TOTAL DESPESES	1.170.113,91 €	100,00%	-31.715,77 €	1.201.829,68 €
RESULTAT	-0,00 €			-0,00 €



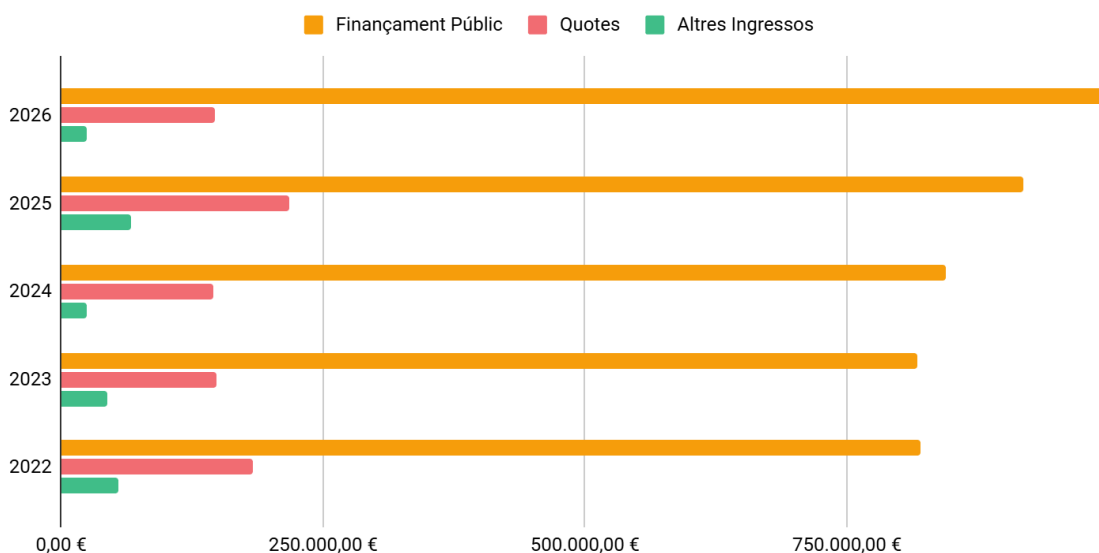
7.2 ELS INGRESSOS

Pel que fa als ingressos es divideixen en 3 blocs ordenats segons el volum i d'on provenen. La font principal de finançament per a l'entitat segueixen sent les administracions públiques i a aquesta segueixen les quotes i, per últim, ingressos derivats d'altres activitats com el lloguer de sales a Avinyó 44. En el gràfic següent podeu veure com es reparteixen aquests ingressos i, tot seguit, la variació percentual que hi ha hagut per cada bloc respecte a l'any anterior.

Distribució dels ingressos segons font de finançament



Evolució del repartiment dels ingressos segons font de finançament





Com es veu en el primer gràfic el finançament públic segueix suposant un percentatge molt elevat dels ingressos de l'associació. Més del 80% del que ingresem prové de les administracions públiques mentre que les quotes suposen un 12%. Des de l'any passat hem aconseguit augmentar el finançament públic provinent de la Generalitat per donar resposta a l'increment del cost de la vida. Això suposa un problema per la dependència del pressupost d'Esplac de les subvencions públiques.

Al contrari que en el bloc de despeses que les partides estan detallades al llarg de tot el document, aquí veureu explicades les principals **variacions** entre les partides d'ingressos i després els ingressos desglossats:

1.1 Generalitat de Catalunya (+88.500 €): Aquest segon any, després dels canvis que es van produir en les subvencions el 2024, hem fet una millor previsió dels ingressos que es preveuen. L'augment respecta l'any anterior s'explica per una millor previsió, subvencions extraordinàries que se sol·liciten per cobrir les despeses de l'esplaiada i un augment dels imports de la subvenció de beques i de les subvencions que cobreixen l'estructura d'Esplac agafant com a referència el que ja se'ns ha atorgat durant el 2025.

1.2. Administració Central (0,00 €): un altre any, tampoc no podem preveure si ens adjudicaran la subvenció Erasmus + per la realització del Training Course, l'activitat formativa internacional d'Esplac, i per tant no l'hem contemplat al pressupost.

1.3 Diputacions i administracions locals (-8.160 €): la partida d'ingressos de les diputacions i administracions locals disminueix considerablement principalment perquè aquest any deixarem de presentar-nos a algunes subvencions municipals fruit de la càrrega burocràtica que suposa i la tendència de disminució dels imports atorgats. D'altra banda, fruit de la denegació d'algunes subvencions preferim tenir una actitud més conservadora i no preveure cap import en algunes subvencions.

2. QUOTES (-69.965,29 €): La disminució prové de les quotes que es van ingressar per l'Esplaiada que es va celebrar l'any passat. Tot i que aquest any s'ingressen les quotes de la Monifesta't el total és inferior l'any 2024 perquè a més a més, han disminuït el nombre de participants dels esplais.

3.8 Romanent (-42.416,59 €): aquest curs, tot i la celebració de l'esplaiada i els canvis salarials, a causa de l'augment de les subvencions de la Generalitat no es preveu haver d'utilitzar el romanent generat els anys anteriors.

**INGRESSOS**

	Import 2026	%	Diferència 25-26	Import 2025
1. FINANÇAMENT PÚBLIC	998.795,00 €	85,36%	80.340,00 €	918.455,00 €
1.1 Generalitat de Catalunya	943.000,00 €	80,59%	88.500,00 €	854.500,00 €
1.1.1 Departament de Drets Socials	917.000,00 €	78,37%	88.500,00 €	828.500,00 €
1.1.1.1 Subvenció Direcció General de Joventut	750.000,00 €	64,10%	70.000,00 €	680.000,00 €
1.1.1.2 Subvenció Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària	10.000,00 €	0,85%	2.000,00 €	8.000,00 €
1.1.1.3 Subvenció Direcció General de Joventut – Beques	90.000,00 €	7,69%	6.000,00 €	84.000,00 €
1.1.1.4 Subvenció Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària - Projectes de foment i promoció del voluntariat	32.000,00 €	2,73%	10.000,00 €	22.000,00 €
1.1.1.5 Subvenció Igualtat de gènere	10.000,00 €	0,85%	500,00 €	9.500,00 €
1.1.1.6 Subvenció Activitats extraordinàries	25.000,00 €	2,14%	0,00 €	25.000,00 €
1.1.2 Fons Social de les Caixes	18.000,00 €	1,54%	0,00 €	18.000,00 €
1.1.3 Diplocat	8.000,00 €	0,68%	0,00 €	8.000,00 €
1.2 Administració Central	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.2.1 Instituto de la Juventud	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.2.1.1 Erasmus + (Training Course)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.3 Diputacions i administracions locals	55.795,00 €	4,77%	-8.160,00 €	63.955,00 €
1.3.1 Ajuntament de Barcelona	47.795,00 €	4,08%	0,00 €	47.795,00 €
1.3.1.1 Conveni	19.795,00 €	1,69%	0,00 €	19.795,00 €
1.3.1.2 Beques Ajuntament de Barcelona	20.000,00 €	1,71%	0,00 €	20.000,00 €
1.3.1.3 Subvencions districte i ciutat Ajuntament de Barcelona	8.000,00 €	0,68%	0,00 €	8.000,00 €
1.3.2 Ajuntament de Terrassa	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.3.3 Ajuntament de Badalona	0,00 €	0,00%	-860,00 €	860,00 €
1.3.4 Diputació de Barcelona Feminisme i Igualtat	3.000,00 €	0,26%	0,00 €	3.000,00 €



1.3.5 Diputació- Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat	0,00 €	0,00%	-2.000,00 €	2.000,00 €
1.3.6 Diputació de Barcelona Presidència	0,00 €	0,00%	-4.000,00 €	4.000,00 €
1.3.7 Diputació de Barcelona Presidència Comunicació	5.000,00 €	0,43%	0,00 €	5.000,00 €
1.3.8 Ajuntament de Mataró	0,00 €	0,00%	-1.300,00 €	1.300,00 €
1.3.9 Justícia Global	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.4 Institucions Europees	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
1.4.1 Erasmus + (SVE)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €

2. QUOTES	147.003,00 €	12,56%	-69.965,29 €	216.968,29 €
2.1 Quotes esplais	71.903,00 €	6,14%	-6.929,00 €	78.832,00 €
2.1.1 Quotes sector Bages, Berguedà i Cerdanya	8.768,50 €	0,75%	-1.371,50 €	10.140,00 €
2.1.2 Quotes sector Baix Llobregat	9.360,00 €	0,80%	-1.742,00 €	11.102,00 €
2.1.3 Quotes sector Barcelona Nord-Est	4.992,00 €	0,43%	-292,50 €	5.284,50 €
2.1.3 Quotes sector Barcelona Oest	5.018,00 €	0,43%	-266,50 €	5.603,00 €
2.1.3 Quotes sector Barcelona Sud	6.266,00 €	0,54%	981,50 €	5.876,00 €
2.1.4 Quotes sector Baix Besòs	2.710,50 €	0,23%	-416,00 €	3.126,50 €
2.1.5 Quotes sector Camp de Tarragona	2.229,50 €	0,19%	-130,00 €	2.359,50 €
2.1.6 Quotes sector Girona	3.471,00 €	0,30%	-1.352,00 €	4.823,00 €
2.1.7 Quotes sector Maresme	6.727,50 €	0,57%	-871,00 €	7.598,50 €
2.1.8 Quotes sector Penedès, Garraf i Anoia	5.694,00 €	0,49%	26,00 €	5.668,00 €
2.1.9 Quotes sector Ripollès, Osona i Moianès	2.730,00 €	0,23%	-591,50 €	3.321,50 €
2.1.10 Quotes sector Vallès Occidental	7.696,00 €	0,66%	799,50 €	6.896,50 €
2.1.11 Quotes sector Vallès Oriental	6.240,00 €	0,53%	-793,00 €	7.033,00 €
2.2 Quotes per assegurances	44.000,00 €	3,76%	-2.514,29 €	46.514,29 €



2.3 Quotes per participació en activitats dels sectors	10.000,00 €	0,85%	0,00 €	10.000,00 €
2.4 Quotes Escola d'Esplac	500,00 €	0,04%	0,00 €	500,00 €
2.5 Quotes de socis i sòcies col·laboradores	5.000,00 €	0,43%	0,00 €	5.000,00 €
2.6 Quotes dinar AGO	0,00 €	0,00%	-1.000,00 €	1.000,00 €
2.7 Quotes Esplaiada 2025	0,00 €	0,00%	-74.722,00 €	74.722,00 €
2.7 Quotes Monifesta't 2026	15.400,00 €	1,32%	15.400,00 €	0,00 €
2.8 Quotes Campaments pedagògics	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
2.9 Quotes Jornades Reduint Petjada	0,00 €	0,00%	-200,00 €	200,00 €
2.10 Quotes Jornades Dissidents	200,00 €	0,02%	0,00 €	200,00 €
2.11 Quotes Training	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €

3. ALTRES INGRESSOS	24.315,91 €	2,08%	-42.090,48 €	66.406,39 €
3.1 Subvencions oficials de capital	6.689,80 €	0,57%	0,00 €	6.689,80 €
3.2 Ingressos per lloguers i despeses de comunitat	14.626,11 €	1,25%	326,11 €	14.300,00 €
3.3 Ingressos per transport de formacions internacionals	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €
3.4 Xec Incoop no gastat	3.000,00 €	0,26%	0,00 €	3.000,00 €
3.5 Romanent	0,00 €	0,00%	-42.416,59 €	42.416,59 €
3.6 Fonts privades d'ingressos: fundacions, premis...	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €

TOTAL INGRESSOS	1.170.113,91 €	100,00%	-31.715,77 €	1.201.829,68 €
-----------------	----------------	---------	--------------	----------------

RESULTAT	0,00 €			0,00 €
----------	--------	--	--	--------