..... **----------**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** **----------**
Số:	

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ Bộ luật lao động năm 2019;

Hôm nay, ngày ....., tại Doanh nghiệp ....., chúng tôi gồm:

Bên A : Người sử dụng lao động

Tên doanh nghiệp: .....

Điện thoại :	Fax:	
Đại diện theo ủy quyền: Ông / bà	**Chức vụ:**.....	**Quốc tịch:** .....

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: ..... **Cấp ngày:** ..... **Tại:** .....

Địa chỉ cư trú: ....., ..., ..., ..., ...

Bên B : Người lao động

Ông / Bà :	.....		**Quốc tịch:** .....
Ngày sinh :	.....		**Tại :** .....
Nghề nghiệp :	.....		**Giới tính:** .....
Địa chỉ thường trú :	.....		
Địa chỉ cư trú	.....		
Số CMND	.....	**Cấp ngày:**	**Tại :** .....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc, địa điểm làm việc và thời hạn của hợp đồng

- Công việc phải làm: .....
- Địa điểm làm việc: .....

Loại hợp đồng :	..... tháng – Ký lần thứ		
Từ ngày :	.....	Đến ngày :	.....

Điều 2: Lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác

Lương căn bản:	..... đồng/tháng	Phụ cấp:	..... đồng/tháng
Các khoản bổ sung khác: tùy quy định cụ thể của Doanh nghiệp			

- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản. Được trả lương vào ngày ..... của tháng.
- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Theo quy định Doanh nghiệp và theo kết quả làm việc.

Điều 3: Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN

1. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: ..... giờ/ngày, ... giờ/tuần. Nghỉ hàng tuần: .....
- Chế độ nghỉ ngơi các ngày lễ, tết, phép năm: Lao động có hợp đồng từ 12 tháng trở lên được nghỉ phép 12 ngày/năm. Cứ 05 năm làm việc cho một người sử dụng lao động thì số ngày nghỉ hằng năm của người lao động được tăng thêm tương ứng 01 ngày. Trường hợp nghỉ phép theo

lịch cá nhân thì phải có đơn xin phép theo quy định của Doanh nghiệp. Các chế độ nghỉ ngơi khác theo quy định của Luật Lao động hiện hành;

2. Bảo hộ lao động:

- Được cấp phát dụng cụ làm việc gồm: đồng phục, dụng cụ văn phòng, ...
- Được trang bị bảo hộ lao động: .....

3. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp:

- Người lao động không phải đóng các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.
- Doanh nghiệp sẽ chi trả khoản tiền tương ứng đóng các loại bảo hiểm vào lương của người lao động, theo Điều 2 của hợp đồng này.

Điều 4: Đào tạo, bồi dưỡng, các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của người lao động

- Đào tạo, bồi dưỡng: Người lao động được huấn luyện, đào tạo tại Doanh nghiệp, hoặc gửi đi đào tạo.
- Thưởng có điều kiện: phụ thuộc kết quả làm việc và hiệu quả của Doanh nghiệp.
- Các khoản thỏa thuận khác gồm: tiền cơm trưa, thưởng mặc định, hỗ trợ xăng xe, điện thoại, nhà ở, trang phục…, theo quy định của Doanh nghiệp.
- Trừ trường hợp có phản hồi bằng văn bản của người lao động, các Quyết định/Thông báo lương, thưởng của Doanh nghiệp được xem là các phụ lục sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh kèm theo HĐLĐ này, cụ thể các khoản trả cho người lao động trong suốt quá trình làm việc.
- Các chế độ được hưởng khác: Người lao động được hưởng các chế độ ngừng việc, trợ cấp thôi việc hoặc bồi thường theo quy định của Pháp luật hiện hành.
- Nghĩa vụ liên quan của người lao động:

+ Tuân thủ hợp đồng lao động;
+ Hoàn thành ở mức hiệu quả nhất các công việc được Doanh nghiệp giao, và hoàn thành ở mức hiệu quả nhất các công việc thuộc lĩnh vực công việc mình phụ trách;
+ Chấp hành theo sự điều hành của cấp trên, phối hợp hiệu quả giữa các bộ phận, tuân thủ các quy định của Doanh nghiệp, chú tâm đến an toàn lao động và bảo quản tài sản Doanh nghiệp;
+ Bồi thường chi phí học việc, chi phí đào tạo, các thiệt hại vật chất có thể chứng minh được, nếu đơn phương chấm dứt hợp đồng, vi phạm thời hạn báo trước;
+ Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Doanh nghiệp và quy định của pháp luật hiện hành;
+ Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.
+ Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Doanh nghiệp sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Cam kết về Bản quyền và Bảo mật

.....

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền lợi của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm có việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động;
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);
- Tùy theo kết quả hoạt động kinh doanh và điều kiện thực tế, Doanh nghiệp sẽ có các ưu đãi xứng đáng cho nhân viên.

2. Quyền lợi:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công tác,…);
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước tập thể, trường hợp chưa có thoả ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động;
- Hợp đồng này được lập thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực kể từ ngày .....
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

NGƯỜI LAO ĐỘNG	NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
.....	.....