



Bewerbung als CEO des Lifeinvaders

Allgemeine Informationen:

Reallife Name: Cedric

Alter: 20

Zeitzone: GMT +1 (Berlin)

Durchschnittliche Onlinezeit/Tag: 3 - 10 Stunden (tagabhängig)

Discord Name: adler.sge

Nickname IC: Jesper Silver

Level IC: 48

ID: 71756

Zusätzliche Informationen

Ich bewerbe mir hiermit zum Chief Executive Officer des Lifeinvaders



Steckbrief

Ich bin Jesper Silver und bin vor über zwei Jahren mit dem Flugzeug am Los Santos International Airport gelandet. Zunächst besaß ich keine konkreten Ziele oder Ansätze, ich wollte einfach nur Spaß haben und mir meine Zeit ein wenig verschönern.

Bereits früh erwies ich mich als Einzelgänger und habe mein Ding durchgezogen. Ich fuhr Truck, bediente die Kunden im Taxi oder nahm an diversen Partys oder anderen Veranstaltungen teil. Vom Begriff "Familie" wollte ich zunächst absolut nichts hören.

Durch einen guten Kollegen habe ich mich nach knapp zwei Monaten dennoch entschlossen, mich einer Familie anzuschließen. Es war eine kleine Familie, ohne Verpflichtungen, mit gemeinsamen Ritualen. Alles war entspannt, ich habe es mir gut gehen lassen. Mit der Zeit wuchsen meine Ansprüche an mich selbst und ich verließ diese Familie, um an mehr Einfluss und vor allem mehr Kontakte in der Stadt zu gelangen.

Parallel zu diesem Wechsel begann ich meine berufliche Karriere im SAHP, jedoch wurde mir schnell klar, dass dies nichts für mich ist. Natürlich hat es mir gefallen, den Staat zu repräsentieren und die Gesetze des Staates zu wahren und zu verteidigen, jedoch wollte ich etwas Neues, etwas total Neues. Ich schloss mich deshalb nach knapp einem Monat der einflussreichsten Familie der Stadt an und begann meine Karriere beim Lifeinvader. Zeitlich sprechen wir hier von Ende April 2023.

Der Lifeinvader war für mich direkt wie eine kleine Familie. Ich wurde herzlich aufgenommen, habe mich absolut wohlfühlt und wusste, dass ich den Lifeinvader vorerst nicht verlassen werde. Nach knapp einem dreiviertel Jahr zog es mich dennoch zum LSPD, da ich die Vielseitigkeit der staatlichen Organisationen näher verstehen wollte. Nach knapp vier Monaten zog es mich zurück zum Lifeinvader, dort begann der Höhepunkt meines Lebens...

Manch einer würde von der "Blüte seines Schaffens" reden, jedoch sehe ich dies nicht so.

Damals durfte ich als Chief Executive Officer beweisen, dass ich die Fähigkeiten und Qualitäten besitze, eine solch spezielle Organisation wie den Lifeinvader zu leiten. Leider musste ich diesen Posten vorzeitig räumen, doch ich bin stärker wiedergekommen.

Nun stehe ich wieder im Lifeinvader, mit all meiner Erfahrung aus jedem einzelnen Arbeitsbereich der Organisation und kann mit Stolz sagen, dass ich mir wünsche, dass die "Blüte meines Schaffens" nun bevorsteht: Hiermit bewerbe ich mich erneut zum Chief Executive Officer des Lifeinvaders.



Warum möchte ich Leader werden?

Der Lifeinvader ist mittlerweile seit knapp zwei Jahren fester Bestandteil meiner selbst. Ich durfte bereits jede Abteilung durchlaufen und kenne die organisationsinternen Abläufe blind. Egal, ob Teil der Human Resources, Head of Sales, Event Team-Mitglied oder Journalist. Ich kenne die Abteilungen und weiß daher, was umsetzbar ist und was nicht. Des Weiteren kenne ich die Mitglieder und kann einschätzen, wie ich diese “Familie” behandeln muss, um ein friedliches Miteinander und damit ein gesundes Auftreten nach Innen, aber auch nach Außen, zu ermöglichen.

Ich bin ein ehrgeiziger Mensch, der es liebt, seinen Anforderungen gerecht zu werden. Ich arbeite transparent und zielorientiert, dabei beziehe ich immer verschiedene Aspekte mit ein. Mein Konzept beinhaltet klare Ziele und Methoden, wie ich diese Ziele erreichen kann.

Dadurch schaffe ich es, die Organisation stetig lebendig zu halten und die Abläufe kontinuierlich weiterzuentwickeln. Durch meine Zuverlässigkeit und mein Verantwortungsbewusstsein wissen andere immer, dass ich etwas erledige, wenn ich es verspreche. Egal, wie hoch die Hürden auch sind, ich versuche, mir eine Hilfe zu errichten, um die Hürden zu meistern. Auch diese Fähigkeiten konnte ich als Leader des Lifeinvaders bereits unter Beweis stellen.

Das Konzept ist und bleibt fester Bestandteil meiner Arbeit als Leader. Mir liegt es immer am Herzen, das Team zu vereinen und dafür zu sorgen, dass die Organisation einen stetigen Wandel durchlebt. Nur so kann eine Organisation wie der Lifeinvader das Potential ausschöpfen, welches er besitzt.

Mein Motto lautet daher: “Das Ziel nach dem Ziel, ist mein Ziel”.

Wie wird in meiner Amtszeit aktiv das RP gefördert? Welche Ziele strebe ich an?

Mir liegt es am Herzen, die Organisation in ihren momentanen Bestandteilen weiterzuführen und gegebenenfalls zu adaptieren. Sowohl interne, als auch organisationsübergreifende Kollaborationen sind daher fester Bestandteil des Lifeinvaders unter meiner Leitung.

Die Sales-Abteilung soll sich um die Abwicklung der Kundinnen und Kunden kümmern. Von Key-Anzeigen über Partybus-Vermietungen bis hin zu Ether-Schaltungsverkäufen. Die Kunden sollen das bekommen, was sie verdienen. Auch deshalb sagt man so schön: “Der Kunde ist König”.

Die Journalismus-Abteilung soll sich aktiv um die Berichterstattung wichtiger Geschehnisse im Staat kümmern. Egal, ob Geiselnahmen, Großevents, Demonstrationen oder Flugzeugabstürze: Die Zeitung füllt sich nicht von allein! Mein Ziel ist es, in regelmäßigen Abständen eine Zeitung zu veröffentlichen, über die die Staatsbürgerinnen und Staatsbürger



gemeinsam sprechen. Ebenfalls sollen die anderen staatlichen Organisationen mehr in diese Zeitung einbezogen werden.

Die Personalabteilung (Human Resources) soll sich um das Personal kümmern. Mitarbeitergespräche, Bewerbungsphasen, Prüfungen und Fortbildungen sowie die Einweisung der neuen Praktikanten stehen hier an oberster Stelle.

Die Event-Abteilung wird nach wie vor dem nachgehen, wofür sie bekannt ist: Mini-Events, Großevents (darunter auch das Fame or Shame alle 14 Tage) und “Zwischendurch-Events”.

Ebenfalls möchte ich ein Pilotprojekt starten, mit dem ich die Absicherung des Grundgeschäftes des Lifeinvaders weiter vertiefend gewährleisten möchte. Hierfür wird ein neuer Rang mit der Bezeichnung “Master Officer” eingeführt.

Die Kooperation mit den anderen staatlichen Organisationen steht bei mir weit oben auf der Liste. Natürlich ist die interorganisationale Dynamik wichtig, diese bedingt sich jedoch durch die intraorganisationalen Kollaborationen.

Im wöchentlichen Rhythmus soll eine “Mini-Messe” in Kooperation mit dem GOV, EMS und SAHP entstehen, um die Präsenz der Organisationen zu erhöhen und die Werbung zu globalisieren. Auch so können neue Mitglieder für die einzelnen Organisationen akquiriert werden.

In Kooperation mit der Regierung soll die Reichweite der eingesendeten Anzeigen durch Transparenz von Lizenzlisten erhöht werden, beispielhaft zu nennen sind an dieser Stelle die Jagdscheine. Des Weiteren lebt die aktuell neu gewählte Regierung von Ihren Staatsbürgerinnen und Staatsbürgern, deshalb sollen die Bürgerbefragungen gezielt über den Lifeinvader laufen. So wird die demokratische Zufriedenheit der Bürgerinnen und Bürger dauerhaft gewährleistet. An bestimmten Feiertagen sollen in Kooperation bestimmte thematisch-ansprechende Events entstehen, wodurch die Feiertage selbst wieder etwas mehr in den Vordergrund rücken.

In Kooperation mit dem EMS soll nach wie vor wöchentlich das Boxevent stattfinden. Die Verfolgung von Straftäterinnen und Straftätern über das FIB durch den Lifeinvader soll durch mehr Transparenz simplifiziert werden.

Mein Ziel ist es, innerhalb jeder staatlichen Organisation die Pressesprecher weiter zu aktivieren. So soll uns im Lifeinvader in regelmäßigen Abständen Input aus den Organisationen geliefert werden, damit eine spezielle Sonderausgabe der Zeitung publiziert werden kann. Dies dient der Erhöhung der Transparenz des Aufgabenbereiches der einzelnen Organisationen und ermöglicht somit indirekt auch wieder die Anwerbung neuer Mitglieder.

Zusätzlich steht ein Tag der offenen Tür ebenfalls auf dem Plan, gleiches gilt für eine Jobmesse.

Allgemein ist mein Leitprinzip: Wir arbeiten miteinander, nicht gegeneinander. Wichtig ist mir, auch nach außen zu verkörpern, dass der Lifeinvader eben nicht nur Anzeigen schreiben ist, wie es viele immer behaupten.



Meine rechten und linken Hände

- [30] Chief Executive Officer -> Jesper Silver | 71756
- [29] Chief Executive Assistant -> Dave Richardson | 68110
- [27] Management -> Shakira Spears | 37258, Jack Spears | 2074, Alicia Cross | 61710, Lina Pruszkow | 7752, Denny Brand | 106181
- [26] Head of HR -> Sunny Cross | 61153
- [25] Head of Sales -> Kalle Tiescher | 111780
- [24] Head of Events -> Bea Bear | 40104

* Die meisten Mitarbeiter werden in ihren aktuellen Positionen übernommen

Rangsystem allgemein

- 30 - Chief Executive Officer
- 29 - Chief Executive Assistant
- 28 - Chief Operating Officer
- 27 - Management
- 26 - Head of HR
- 25 - Head of Sales
- 24 - Head of Events
- 23 - Head of Journalism
- 22 - Master Officer
- 21 - Top Officer HR
- 20 - Top Officer
- 18 - Recruiter
- 17 - Sales Manager
- 16 - Journalist
- 15 - Organizer
- 13 - Junior Recruiter
- 12 - Junior Sales Manager
- 11 - Junior Journalist
- 10 - Junior Organizer
- 8 - Officer
- 7 - Junior Officer
- 6 - Junior Officer
- 5 - Senior Trainee
- 4 - Junior Trainee
- 3 - Intern
- 2 - Testee
- 1 - Suspended



7. Habe ich Erfahrung mit der Erstellung und Pflege eines Forum-Bereichs?

Ja, diese Erfahrung habe ich bereits und wäre bereit, diese sofort wieder abzurufen.

8. Haben Sie die Regeln für Leader gelesen und stimmen Sie diesen zu?

Ja, ich stimme diesen Regeln zu.

Schlusswort

Ich bedanke mich für das Durchlesen meiner Bewerbung. Ich kenne die Abläufe, kenne die Mitarbeiter*innen und weiß, was der Lifeinvader kann und was nicht. Ich würde mich sehr über eine Einladung freuen, um euch meine Bewerbung näher bringen zu können. Mich bewegt nicht mein Kopf zum Lifeinvader, sondern mein Herz 😊



Mit freundlichen Grüßen

Jesper Silver



Lifeinvader