

Validasi SME (Subject Matter Expert) dalam Analisis Jabatan adalah proses memastikan bahwa **informasi tentang suatu jabatan**—misalnya tugas, tanggung jawab, kompetensi, kondisi kerja, dan standar kinerja—**benar-benar akurat, relevan, dan sesuai dengan praktik nyata di lapangan**, melalui **konfirmasi dan penilaian oleh para ahli yang memahami jabatan tersebut secara mendalam**.

Berikut penjelasan lengkapnya:

1. Apa itu SME?

SME (Subject Matter Expert) adalah orang yang:

- Sangat memahami pekerjaan tertentu,
- Melaksanakan pekerjaan itu secara langsung, atau
- Mengawasi orang yang menjalankannya, atau
- Punya pengalaman panjang dan teruji pada jabatan tersebut.

Contoh SME:

- Karyawan senior di posisi itu,
 - Supervisor/atasan langsung,
 - Trainer internal yang ahli,
 - Praktisi profesional bidang terkait.
-

2. Apa itu Validasi SME dalam Analisis Jabatan?

Validasi SME adalah langkah untuk mengecek apakah **hasil analisis jabatan sudah sesuai dengan kenyataan kerja yang sebenarnya**, dilakukan dengan meminta pendapat dan persetujuan dari para SME.

Ini dilakukan pada:

- **Hasil awal job analysis**
- **Daftar tugas (task list)**
- **Daftar kompetensi**
- **Job description (uraian jabatan)**
- **Job specification (syarat jabatan)**

SME akan memastikan:

- Tidak ada tugas yang terlewat
 - Tidak ada tugas yang tidak relevan
 - Frekuensi dan pentingnya tugas sesuai kenyataan
 - Kompetensi yang dituliskan benar-benar diperlukan
 - Spesifikasi jabatan sesuai standar organisasi
-

3. Mengapa Validasi SME Penting?

Karena:

- Analisis jabatan **tidak selalu mengetahui pekerjaan secara detail**.
- Pekerjaan di lapangan sering berubah.
- Validasi meningkatkan **akurasi, reliabilitas, dan legitimasi** hasil analisis.
- Dokumen job analysis menjadi dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah dan praktis.

Dalam standar modern analisis jabatan (termasuk menurut A.S. Munandar dan panduan I/O Psychology terbaru), **SME validation adalah bagian wajib** sebelum hasil job analysis dipakai untuk rekrutmen, penilaian kinerja, pelatihan, dan kompensasi.

4. Contoh Bentuk Validasi SME

Beberapa metode validasi SME:

a) Review dokumen

SME membaca dan memberi koreksi pada:

- Daftar tugas
- KSAs (Knowledge, Skills, Abilities)
- Kompetensi
- Job description & job specification

b) Workshop / FGD Validasi

SME dikumpulkan untuk:

- Membahas daftar tugas,
- Menilai tingkat penting dan frekuensi tugas,
- Menentukan kompetensi wajib,
- Menyepakati rumusan final.

c) Rating / Skoring oleh SME

SME mengisi formulir berisi:

- Pentingnya setiap tugas (importance),
- Frekuensi dilakukan (frequency),
- Tingkat kesulitan,
- Dampak kesalahan.

Data SME kemudian dihitung rata-ratanya untuk menentukan tugas inti (core tasks).

5. Contoh Kalimat dalam Dokumen

“Daftar tugas dan kompetensi telah divalidasi oleh 5 SME jabatan *Supervisor Operasional*, terdiri dari 3 pemegang posisi senior dan 2 atasan langsung. Validasi menunjukkan kesesuaian 92% antara data awal dan praktik operasional aktual.”