

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Старомізузького закладу дошкільної освіти (ясел – садка)

«Журавлик» Вигодської селищної ради

Микитин Оксани Романівни

перед колективом та батьківською громадськістю

за 2020-2021 навчальний рік

Звіт складений відповідно до вимог «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю», який затверджено Наказом МОН України від 23.03.2005 № 178.

Метою звітування є подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління ЗДО.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління ЗДО.

Повна назва закладу: Старомізунський заклад дошкільної освіти (ясла – садок) «Журавлик» Вигодської селищної ради. Засновником закладу є Вигодська селищна рада. Юридична адреса закладу: 77543, с. Старий Мізунь, вул. Січових Стрільців, 48, тел. 0971795454.

Старомізунський ЗДО – заклад загального розвитку. Мова навчання - українська.

Структура управління ЗДО виглядає таким чином: відділ освіти, молоді та спорту Вигодської селищної ради є безпосереднім керуючим органом, він здійснює координуючу та контролюючу функції.

Директор координує всю роботу закладу, йому підпорядковуються всі служби та спеціалісти.

В закладі є органи, які мають повноваження приймати рішення з важливих питань – це педагогічна рада ЗДО (організація освітнього процесу), рада ЗДО (організація співпраці з батьками та іншими громадськими організаціями), профспілковий комітет (соціальний захист працівників), медична служба (відстежує стан здоров'я вихованців та працівників закладу, проводить профілактичну роботу). Батьківська громадськість є рівноправними учасниками освітнього процесу, відповідно до ст.28 Закону України «Про освіту» сприяють захисту законних інтересів дошкільників, беруть участь в організації освітнього процесу, в прийнятті рішень стосовно поповнення та зміцнення матеріально-технічної бази закладу, здійснюють громадський контроль.

Система управління ЗДО будується відповідно до нормативно-правової бази, яка забезпечує реалізацію державної політики в галузі дошкільної освіти зокрема: Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону праці», «Положення про заклад дошкільної освіти» тощо.

В закладі створено реєстр нормативно–правових документів, що регламентують роботу всіх служб закладу.

Головними документами закладу є Статут ЗДО, затверджений рішенням Вигодської селищної ради 27.02.2020 №476-15/2020 та Річний план роботи ЗДО на 2020-2021н.р. схвалений педагогічною радою та затверджений директором ЗДО.

У закладі протягом 2020-2021 навчального року функціонувало три групи.

- 2 групи різновікові (ранній+молодший) вік;
- 1 група дошкільна різновікова (середній+старший) вік.

Розрахований на 60 місць. Працює заклад за п'ятиденним робочим тижнем з 10,5 годинним робочим днем. Вихідні дні: субота, неділя та святкові. Режим роботи груп, згідно з результатами опитування, повністю задовольняє батьків.

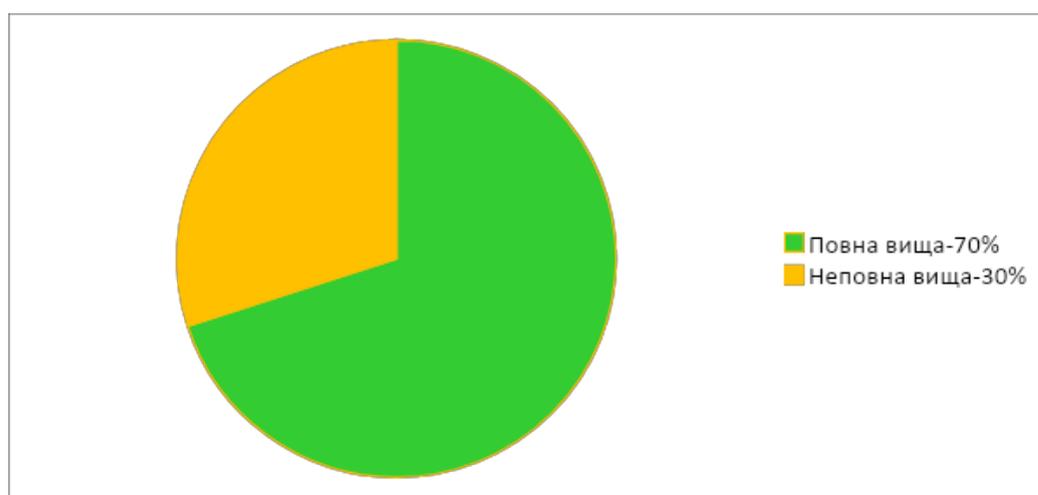
Навчальний рік – з 1 вересня по 31 травня.

Літній оздоровчий період – з 1 червня по 31 серпня.

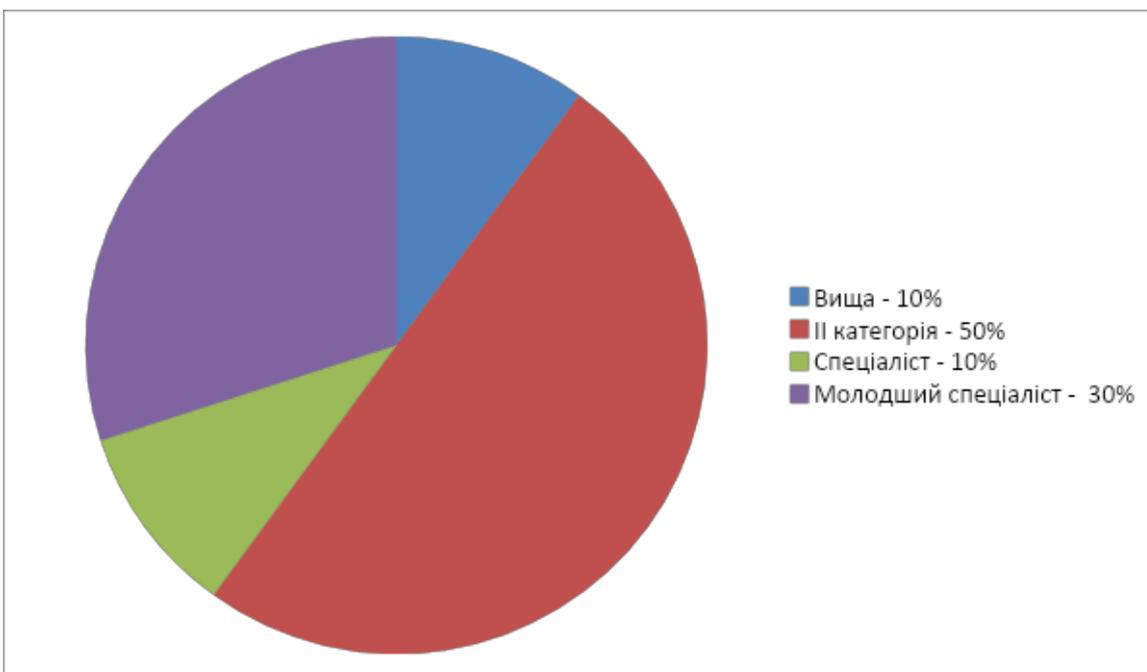
Кадрами заклад укомплектований згідно штатного розпису. Кількість штатних одиниць становить 23,95 із них педагогічних працівників - 8,9, медичних – 1,25. Педагоги нашого закладу дошкільної освіти – це єдиний творчий педагогічний колектив. Загальна кількість педагогів – 10. Педагогічний процес у ЗДО забезпечують кваліфіковані спеціалісти: директор, 6 вихователів, практичний психолог, соціальний педагог, музичний керівник. Вихователі нашого закладу беруть активну участь в методичній роботі: проводяться педагогічні ради, круглі столи, семінари, практикуми, тренінги тощо. Кожен з педагогів займається самоосвітою.

Педагогічними працівниками, медичним та обслуговуючим персоналом заклад дошкільної освіти забезпечений повністю, про що свідчить аналіз статистичних даних складу педагогічного колективу.

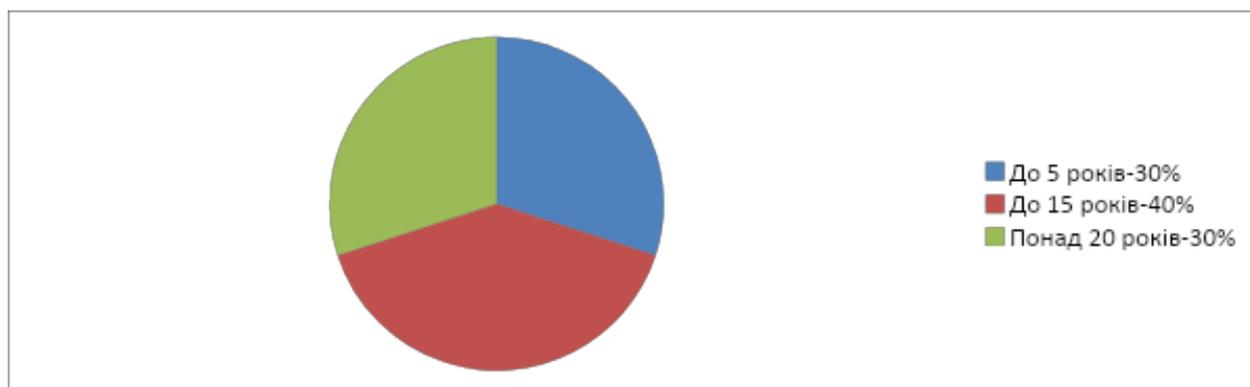
ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ ПЕДАГОГІВ



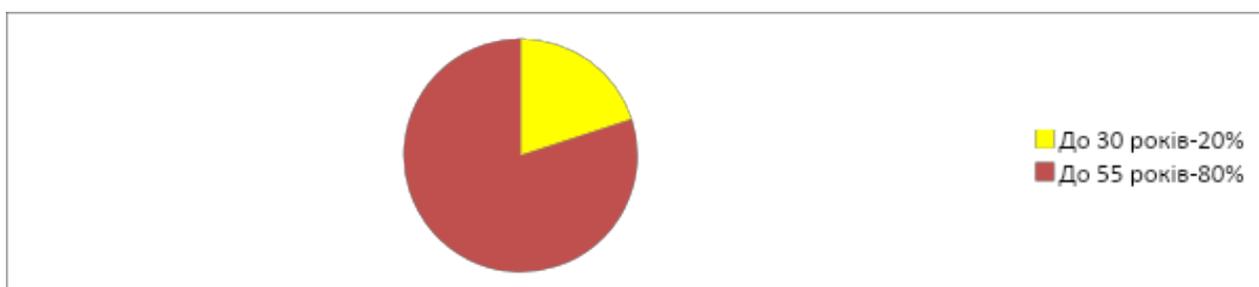
ФАХОВИЙ РІВЕНЬ ПЕДАГОГІВ



ПЕДАГОГІЧНИЙ СТАЖ ПЕДАГОГІВ В ДАНОМУ ЗАКЛАДІ



ВІКОВИЙ СКЛАД ПЕДАГОГІВ



Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів: у поточному році пройшли атестацію 2 педагоги. Було присвоєно кваліфікаційну категорію «11 тарифний розряд», категорію «спеціаліст II кваліфікаційної категорії». Курси підвищення кваліфікації в цьому навчальному році пройшли чотири педагоги.

Впродовж звітнього періоду також, як і попередні роки кількісний та якісний склад колективу закладу залишається стабільним. За останні роки можна спостерігати зростання кількості досвідчених педагогів.

Адміністрація закладу намагається створювати працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ЗДО відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

Забезпеченню цілеспрямованості і послідовності роботи, практичному здійсненню педагогічних заходів допомогло чітке планування та визначення пріоритетних напрямків роботи.

Упродовж 2020/2021 навчального року колектив працював над проблемою: *«Збереження та зміцнення здоров'я дітей, формування у них розуміння цінності власного здоров'я, необхідності дотримання правил безпеки життєдіяльності».*

Завдання вирішення проблеми:

1. Формування екологічної свідомості, навичок практичного життя, готовності до взаємодії з навколишнім світом.

2. Формувати основи економічної соціалізації дітей дошкільного віку в процесі трудової діяльності.

3. Удосконалення роботи щодо формування комунікативно-мовленнєвої та математичної компетенції дітей дошкільного віку.

При визначенні завдань на поточний рік були враховані їх сучасність, актуальність, результати діагностування педагогів, наслідки роботи в минулому навчальному році, реальні можливості колективу.

В ЗДО забезпечено роботу електронного реєстру вихованців «КУРС Дошкілля», де введені дані про контингент вихованців та працівників ЗДО. Дані КУРСУ оновлюються щомісяця. Протягом навчального року зарахування вихованців здійснюється на підставі електронної черги.

Головною метою роботи ЗДО є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Робота з соціального захисту в закладі координується профспілковим комітетом, який є зв'язуючою ланкою між адміністрацією та колективом.

В закладі дошкільної освіти належна увага приділяється питанням з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Робота ведеться з усіма учасниками освітнього процесу. Протягом року була проведена потужна робота:

- проведений практичний тренінг з евакуації з усіма учасниками освітнього процесу;
- систематично проводилася робота з дітьми з питань особистої безпеки в природі, побуті, на дорозі;
- вихованці та педагоги закладу брали активну участь в Тижнях безпеки.

За звітний період нещасних випадків під час освітнього процесу не зафіксовано.

Неможливо уявити дитячий заклад без медичної служби, яку у нас забезпечує сестра медична старша та сестра медична з дієтичного харчування Галів Людмила Ярославівна.

Основними завданнями медичної служби є:

- постійний контроль за станом здоров'я дітей;
- здійснення контролю за організацією та якістю харчування;
- дотримання раціонального режиму освітньої діяльності, навчального навантаження;
- контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних вимог;
- проведення санітарно-просвітницької роботи;
- медико-педагогічний контроль за станом фізкультурно-оздоровчої роботи в ЗДО.

З огляду на події сьогодення (пандемія коронавірусу), медична служба отримала додаткове навантаження: щоранку проводиться температурний скринінг працівників закладу з обов'язковою фіксацією результатів, контролюється температурний скринінг в групах, забезпечується неухильний контроль за дотриманням всіх протиепідемічних норм (засоби індивідуального захисту, обробка рук та поверхонь антисептичними та дезінфікуючими засобами тощо).

Одним з найважливіших завдань медичної служби є постійний контроль за станом здоров'я дітей, аналіз захворюваності проводиться щомісячно, в кінці року підбиваються підсумки. Проведений аналіз за 2020 рік показав, що рівень захворюваності збільшився. Однією дитиною в середньому пропущено через хворобу 1,08 дня. Такі показники пояснюються довготривалим карантинном та зменшенням кількості дітей через адаптивний карантин.

В закладі постійно проводяться профілактичні заходи задля зниження рівня захворюваності вихованців:

- контроль за станом здоров'я дітей;
- ретельний ранковий фільтр;
- активний руховий режим;
- система загартування;
- профілактичні бесіди з батьками щодо здорового способу життя.

Постійна увага адміністрації закладу та медичної служби приділяється організації раціонального харчування та збалансованості раціону вихованців, що є основним чинником для підвищення імунітету дитячого організму, зміцнення здоров'я, нормального росту і розвитку.

Медичною сестрою систематично проводиться моніторинг виконання норм та вартості харчування. Аналіз виконання норм харчування за 2020 рік показав, що в цілому харчування дітей в ЗДО здійснювалося наближено до норм, було раціональним, збалансованим, різноманітним. На 100% виконано норми з м'яса, риби, цукру, свіжих фруктів, соки. В порівнянні з 2019 роком збільшився обсяг виконання норм олії соняшникової, масла вершкового, сиру твердого. В 2020-2021 н.р. харчоблок ЗДО продовжує забезпечувати триразовим харчуванням дошкільників ЗДО (60 дітей).

На сьогоднішній момент ми ставимо собі першочергове завдання: привести у відповідність показники виконання норм харчування до показників вартості харчування. Питання виконання норм знаходиться на постійному контролі. В закладі проведена відповідна роз'яснювальна робота. Всі сім'ї, які підпадають під будь-які пільги, надали відповідні документи. Загальна кількість дітей пільгових категорій в ЗДО – 25, із них:

- діти із багатодітних сімей – 17;
- діти із сімей учасників бойових дій (учасників АТО) – 4;
- діти, із малозабезпечених родин – 4.

Одним з головних завдань функціонування дошкільного закладу та одним з річних задач колективу – є взаємодія дошкільного закладу з сім'єю. Через оголошення адаптивного карантину у зв'язку із поширенням коронавірусної хвороби COVID-19, батькам заборонено вхід у приміщення закладу. Вся робота проводиться на вулиці – в години ранкового прийому, та ввечері, коли дітей забирають додому. В кожній групі створені Viber групи, в якому вихователі доносять до батьків останні новини, запрошують до участі в тих чи інших заходах, публікують фото та відео звіти дитячих свят, занять, мистецьких робіт. На сайті ЗДО також постійно оновлюється інформація для батьків. Батьки залишаються активними учасниками виставок, міні проєктів, які організовуються в закладі. А також, вони беруть безпосередню участь в створенні та зміцненні матеріально-технічної бази закладу, тому ми вдячні кожній родині, яка бере участь в усіх запропонованих заходах.

Колектив закладу дошкільної освіти тісно співпрацює з депутатським корпусом. Так, завдяки зверненням директора ЗДО в 2020-2021 н.р. за кошти місцевого бюджету було придбано насос на суму 24 693,00 грн, через те, що в системі опалення склалась аварійна ситуація у зв'язку з перебіжною роботою циркуляційного насоса опалення. За допомогою батьків здійснено ремонт підлогового покриття на групі «Хмаринка».

Пріоритетним в наших планах на майбутнє є капітальний ремонт І поверху. Однак, дитячий садок – це не тільки групи, є ще, коридори, музичний та спортивний зали, спортивний майданчик та двір врешті решт, все це також потребує вкладень. Якщо наші зусилля об'єднати із зусиллями батьків, якщо батьки будуть нашими одностайними і соратниками, а не споживачами послуг – ми досягнемо ще більших успіхів. Ми в це віримо! Повірте разом з нами, не залишайтеся осторонь, адже все, що ми вкладаємо в дитинство, потім повертається до нас.

Закінчити свій звіт хочу нашими досягненнями. Старомізунський ЗДО «Журавлик» зайняв І місце у конкурсі «Кращий ЗДО - 2020» у номінації «Краща практика роботи ЗДО в умовах карантину».

Педагоги закладу протягом 2020-2021 н.р. були активними учасниками різноманітних тренінгів, майстер класів, вебінарів, про що свідчать особисті сертифікати.

Отже, цей навчальний рік ми провели гідно, плідно, з вагомими результатами, не зважаючи на карантин. Результативність нашої співпраці закладена в тісній співпраці колективу закладу та батьків.

Є ще над чим працювати, є ще невирішені проблеми. Тому переді мною, як керівником ЗДО так і колективом взагалі постають ряд завдань, які потребують подальшого вирішення.

Я завжди відкрита для спілкування, маю надію на продуктивну співпрацю з колективом ЗДО та батьками вихованців.

Вважаю, що колектив закладу працює з розумінням свого морального обов'язку перед прийдешнім, живе в атмосфері постійного пошуку нового, кращого, досконалішого духовно-творчого єднання педагогів, вихованців та їх батьків, а я, як керівник закладу намагаюся їм допомагати в усьому.

Ми щиро вдячні всім за підтримку та сподіваємося на подальшу співпрацю!!!