

Mẫu quyết định khen thưởng cho tập thể

CƠ QUAN.....
(CÔNG TY.....)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/QĐ-

....., ngày..... tháng..... năm

QUYẾT ĐỊNH

Về việc quyết định xét khen thưởng cho tập thể

Căn cứ vào:

- Các hoạt động của Công ty và Quy chế tổ chức;
- Các thành tích của tập thể đã đóng góp và đạt được trong năm ...;
- Yêu cầu của Trưởng phòng nhân sự và Trưởng phòng kế toán;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Quyết định tặng bằng khen cho tập thể trên, đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua của năm (có danh sách kèm theo);

Kèm theo Giấy khen mỗi Tập thể được nhận thưởng dựa theo mức thưởng được quy định tại Quy chế của Công ty, cụ thể như sau:

.....

Điều 2: Các Ông (Bà) Trưởng phòng: Kế toán, Pháp chế, Quản lý Nhân sự và các Tập thể đã có tên trong danh sách ở **Điều 1** sẽ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2 (để thực hiện)

CÔNG TY

- Lưu HCNS

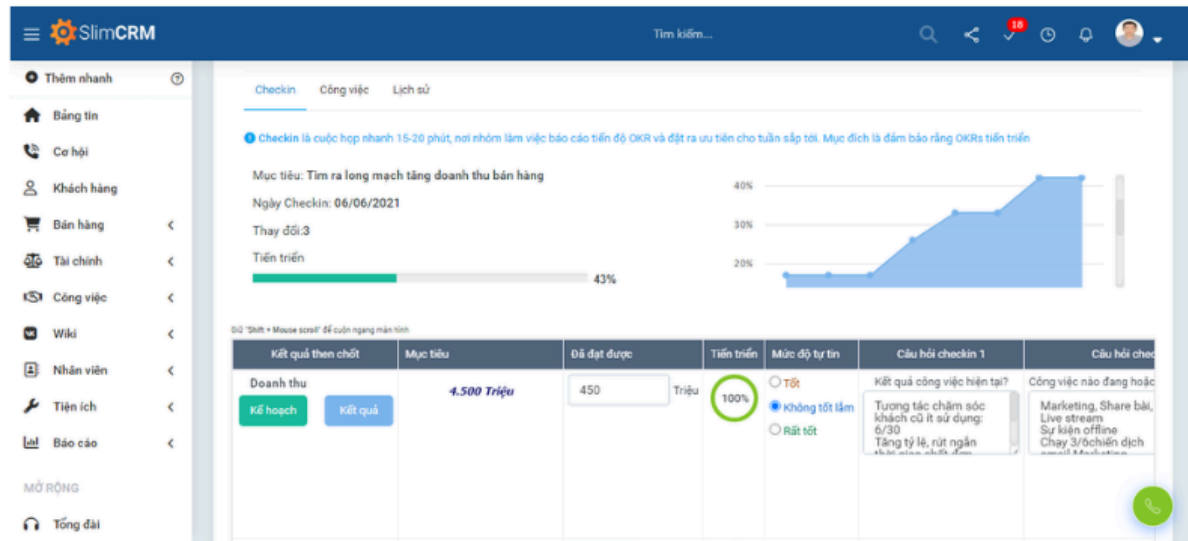
**Quyết định khen thưởng công bằng, minh bạch
với phần mềm SlimCRM**

Để nhận được tư vấn miễn phí và trải nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng nhấn đăng ký [tại đây!](#)

Điều quan trọng nhất khi đưa ra quyết định khen thưởng là phải công bằng, minh bạch, đúng với những đóng góp mà nhân viên tạo ra. Có như vậy, đội ngũ lao động mới bền vững và trung thành với doanh nghiệp. SlimCRM là một trong những giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu trên thị trường. SlimCRM không chỉ đảm bảo công bằng mà còn tạo ra sự minh bạch trong việc đánh giá và khen ngợi nhân viên. Điều này được thực hiện thông qua các tính năng đặc sắc như:

- Đo lường và đánh giá hiệu suất thực thi công việc minh bạch, chuẩn xác, làm cơ sở để đưa ra quyết định khen thưởng cho người lao động

Đo lường và đánh giá hiệu suất làm việc



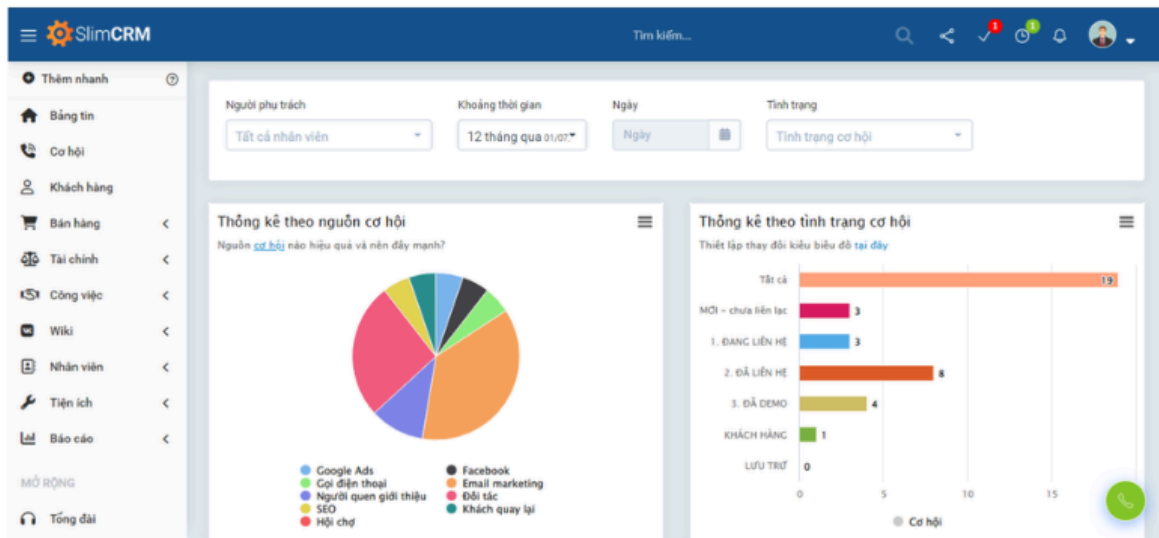
Theo dõi tiến độ và hiệu suất của nhân viên

The screenshot displays the SlimCRM interface with a sidebar on the left containing navigation options like 'Thêm nhanh', 'Bảng tin', 'Cơ hội', 'Khách hàng', 'Bán hàng', 'Tài chính', 'Công việc', 'Wiki', 'Nhân viên', 'Tiện ích', 'Báo cáo', 'MỞ RỘNG', and 'Tổng đài'. The main content area shows a list of OKRs with their progress and status.

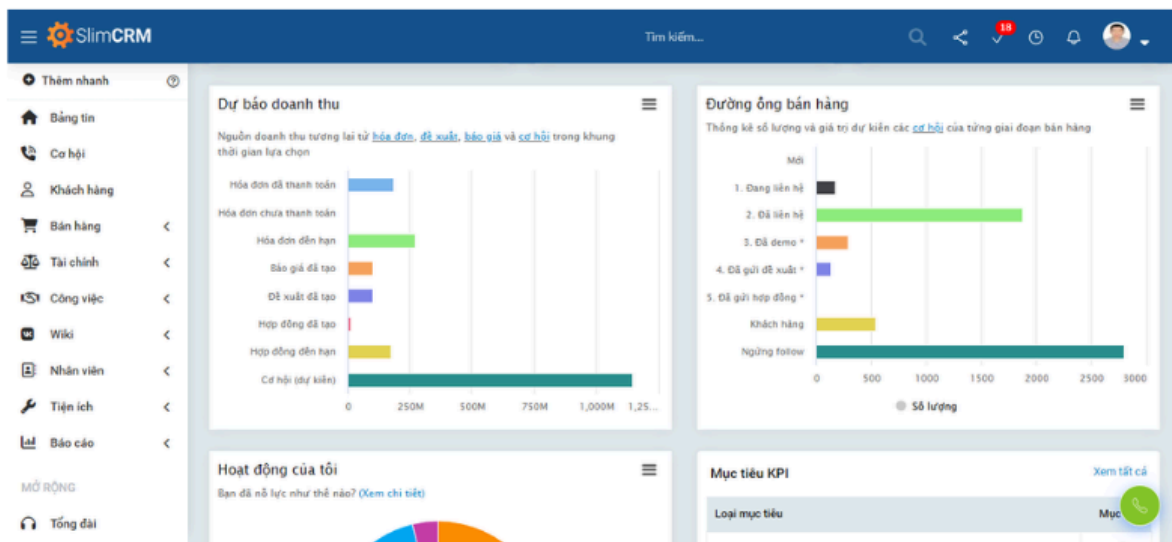
Mục tiêu	Kết quả then chốt	Tiến triển	Thay đổi	Mức độ tự tin	Nhóm OKRs	Loại	Phòng ban	Checkin	Checkin gần đây	Ngày checkin tiếp theo
Tăng doanh thu	3 Kết quả	0%	+7	Tốt	Tài chính	Công ty		9 CHECKIN		
Ra mắt thành công tính năng OKR	2 Kết quả	12.50%	+2	Tốt	Quy trình nội bộ	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Tối ưu chi phí	2 Kết quả	30.00%	+1	Tốt	Tài chính	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Nâng cao trải nghiệm khách hàng	1 Kết quả	10.00%	+0	Tốt	Khách hàng	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Sản phẩm dễ sử dụng hơn	1 Kết quả	0.00%	+0	Không tốt lắm	Quy trình nội bộ	Cá nhân	Phòng kỹ thuật	9 CHECKIN	14/10/2020	14/10/2020
Sản phẩm không có lỗi	2 Kết quả	0.00%	+1	Tốt	Quy trình nội bộ	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	17/10/2020

- Kết nối với các phân hệ khác để lấy dữ liệu làm căn cứ để ra quyết định khen thưởng như KPI, doanh số...

Báo cáo hoạt động marketing



Dự báo doanh thu



Trong bài viết vừa rồi, SlimCRM đã chia sẻ với mọi người Mẫu quyết định khen thưởng chuẩn mực nhất. Đồng thời, chúng tôi cũng giới thiệu một giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu, hỗ trợ bộ phận Nhân sự giải quyết một cách tối ưu các vấn đề về khen thưởng, lương thưởng và quản lý nhân sự. Để nhận được tư vấn miễn phí và trải

*nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng
nhấn đăng ký [tại đây!](#)*