

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ 4

****ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบ ****

1.รายงานผลการดำเนินงานต่อจากไตรมาสก่อนหน้า ไม่ต้องลบข้อมูลเดิมหากไม่มีการเปลี่ยนแปลง

2.กรอกข้อมูลให้ครบทุกรายการ

3.รูปภาพประกอบไม่ต้องตกแต่งกรอบรูป

1.	ชื่อโครงการ	การประชุมการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา														
2.	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	นายเทอดเกียรติ ทองดอนพุ่ม, นางสาวจตุพร สุวรรณชาวงาม														
3.	ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567														
4.	การดำเนินงาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก														
5. แหล่งงบประมาณ		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 15%;">งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)</th> <th style="width: 15%;">งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)</th> <th style="width: 15%;">งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)</th> <th style="width: 15%;">งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)</th> <th style="width: 15%;">รวมทั้งสิ้น</th> </tr> <tr> <td>36,815</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>36,815</td> </tr> </table>					งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น	36,815	-	-	-	36,815
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น												
36,815	-	-	-	36,815												
6. แผนการใช้จ่ายงบรายไตรมาส		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ไตรมาส</th> <th style="width: 20%;">งบที่ได้รับจัดสรร</th> <th style="width: 20%;">งบที่เบิกจ่ายจริง</th> <th style="width: 20%;">งบคงเหลือ</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>				ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ							
ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ													

ไตรมาส ที่ 1	5,755	735	5,020
ไตรมาส ที่ 2	12,880	8,037	4,853
ไตรมาส ที่ 3	-	-	-
ไตรมาส ที่ 4	18,180	8,999	9,181

7. วัตถุประสงค์ โครงการ

1. เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งย้าย ครูผู้สอน ผู้บริหารสถานศึกษา ศิกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ให้ความเห็นชอบ
2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. เพื่อให้โรงเรียนในสังกัด มีครูสอนตรงตามสาขาวิชาเอก และนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
4. เพื่อให้ครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษา ศิกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งย้ายตามคำร้องขอของตนเองด้วยหลักคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

8. เป้าหมาย โครงการ

❖เชิงปริมาณ

1. เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งย้าย ครูผู้สอน ผู้บริหารสถานศึกษา ศิกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ร้อยละ 100 มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

❖เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนในสังกัด มีครูสอนตรงตามสาขาวิชาเอก และนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
2. โรงเรียนในสังกัด มีผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ จัดการบริหารการศึกษาได้อย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ที่มีความรู้ความสามารถ ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนด

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ไตรมาส 1 <u>กิจกรรม</u> จัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย และสรุปข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38.ค(2) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> 1. จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38.ค(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น 3 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 5 คน 2. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อจัดทำข้อมูลในการประเมินองค์ประกอบตามตัวชี้วัดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38.ค(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 6 คน 3. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลคะแนนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน

	เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมไร่ม้า ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุม จำนวน 7 คน 4. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมไร่ม้า ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 8 คน <u>ผลที่ได้จากการดำเนินงาน :</u> การตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย การพิจารณาถ่วงน้ำหนัก และสรุปข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ร้อยละของผลการดำเนินงาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	คณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมครบ องค์ประชุม ร้อยละ 100
<u>ไตรมาส 2</u> <u>กิจกรรม</u> จัดการประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย และสรุปข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38.ค(2) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และการย้าย ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) สังกัดสำนัก	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> การย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลคะแนนการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 12 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ม้า ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 7 คน 4. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

งานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ในวันที่ 15 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม
ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้า
ร่วมประชุม จำนวน 8 คน
โดยสรุปผลการพิจารณา ตำแหน่งรองผู้บริหาร
สถานศึกษา ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 15
ราย

การย้าย ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืน
ถิ่น (TMS)
จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3
ในวันที่ 15 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม
ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้า
ร่วมประชุม จำนวน 8 คน
โดยสรุปผลการพิจารณา ตำแหน่งครู ผ่านระบบ
จับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) ได้รับการพิจารณาย้าย
จำนวน 2 คู่ 4 ราย

การย้าย ตำแหน่งครู ย้ายกรณีปกติ
จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลคะแนน การ
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3
ในวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมอิงดอย
ชั้น 4 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้า
ร่วมประชุม จำนวน 15 คน

ผลที่ได้จากการดำเนินงาน :

การตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้
วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย การ
พิจารณากลั่นกรอง และสรุปข้อมูลการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต 3 ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ร้อยละของผลการดำเนิน
งาน เทียบกับ
ค่าเป้าหมายโครงการ

คณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมครบ
องค์ประชุม ร้อยละ 100

ไตรมาส 4

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย และสรุปข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38.ค(2) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และการย้าย ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ผลการดำเนินงาน:

การย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

1. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลคะแนนการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 13 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 7 คน

4. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 21 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 8 คน

โดยสรุปผลการพิจารณา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 1 ราย

การย้าย ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS)

จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 21 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 8 คน

โดยสรุปผลการพิจารณา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 5 คู่ 10 ราย

การย้าย ตำแหน่งครู ย้ายกรณีปกติ

จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลคะแนน การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันที่ 3 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 โดยมี

	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 15 คน จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 รอบที่ 1 ในวันที่ 9 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมไร่มัส ชั้น 2 โดยมี คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม จำนวน 10 คน จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 รอบที่ 1 ในวันที่ 20 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมไร่มัส ชั้น 2 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วม ประชุม จำนวน 10 คน <u>ผลที่ได้จากการดำเนินงาน :</u> การตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคะแนนตัวชี้ วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย การ พิจารณากลั่นกรอง และสรุปข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ร้อยละของผลการดำเนิน งาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	คณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมครบ องค์ประชุม ร้อยละ 100

10.การประเมิน ผลการ ดำเนินงาน			
	แผนการดำเนินงาน	การ ดำเนิน งาน	สาเหตุ

		ใช่	ไม่ใช่	
	- ดำเนินงานตามแผน/ กระบวนการวิธีการ กิจกรรมที่กำหนดไว้	/		
	- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะ เวลาที่กำหนด	/		
	- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
	- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
	- ดำเนินการติดตาม ประเมิน ผล และรายงานผล	/		
11. ปัญหา อุปสรรคที่ เกิดขึ้นจาก การดำเนินงาน โครงการ (ถ้า มี)	1. 2. 3.			
12. ข้อเสนอ แนะและ แนวทางเพื่อ การพัฒนา (ถ้ามี)	1. 2. 3.			
13. รูปภาพ การดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม (แนบรูป 3 – 4 รูป)	รูปประกอบไตร มาสที่ 2			



รูปประกอบไตร
มาสที่ 4



