

ПАМ'ЯТКА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

- Працівник має знати ознаки фізичного, психологічного, сексуального та економічного насильства, жорстокого поводження і булінгу.
- Не ігноруй підозру на небезпечну ситуацію.
- Не проводь самостійного розслідування та не допитуй дитину багаторазово.
- Дій швидко, але спокійно; пріоритет — безпека дитини.
- Зберігай конфіденційність та персональні дані.
- Повідомляй керівнику та компетентним органам у передбаченому законом порядку.