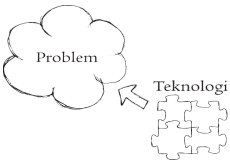


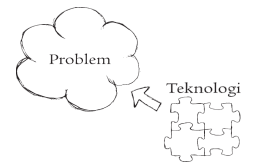
Belbins grupperoller

Den amerikanske psykolog Meredith Belbin har forsket i samarbejdet i grupper, og har fundet frem til 9 forskellige roller, der er nødvendige, for at et gruppearbejde skal fungere godt. Det betyder ikke, at en gruppe skal bestå af mindst 9 personer, da de fleste mennesker dækker flere roller – men alle rollerne skal være repræsenteret. Hvilke roller repræsenterer du?

Grupperolle	Styrke	Svagheder
Idégenerator	Idérig, kreativ og opfindsom. Ser komplekse problemstillinger fra nye vinkler.	Kan være svag i sin kommunikation og er følsom for kritik. Er glemsom og er ikke praktisk anlagt.
Analysator	Analytisk og objektiv. Ser de rationelle aspekter, og har en præcis dømmekraft.	Er direkte, kritisk og skeptisk. Kan have svært ved at begejstre andre.
Specialist	Har specialviden og tekniske færdigheder. Stærkt fagligt engagement og selvtillid. Meget fokuseret på eget fag.	Tendens til at isolere sig og være uinteresseret i andre. Vogter sit eget område og bidrager snævert inden for dette.
Opstarter	Dynamisk, højt gearet og rastløs. Udfordrer og skaber pres. Finder veje uden om forhindringer.	Har temperament. Utålmodig, påståelig og stædig. Tilbøjelig til at lade sig provokere.
Organisator	Disciplineret og loyal. Effektiv i gennemførende faser. Realistisk og praktisk.	Noget ufleksibel. Reagerer langsomt overfor nye muligheder.
Afslutter	Grundig, samvittighedsfuld og præcis. Leder efter fejl og forglemmelser.	Emsig og bange for at begå fejl. Tilbøjelig til at bekymre sig unødvendigt. Utilbøjelig til at delegere.
Koordinator	Selvsikker og tillidsfuld. God til at prioritere blandt opgaver. Klargør mål og frembringer beslutninger. Har øje for andres talenter.	Tendens til at manipulere. Ikke nødvendigvis den mest vidende i gruppen.
Kontaktskaber	Udadvendt, entusiastisk, kommunikerende. Udforsker muligheder. Skaber kontakter.	Taber nemt interessen, når entusiasmen har lagt sig. Taler meget.
Formidler	Socialt orienteret og skarpt iagttagende. God lytter. Diplomatisk, hensynsfuld og fleksibel. Skaber et godt klima.	Kan være ubeslutsom og usikker i afgørende situationer. Kan virke konfliktsky og overfølsom.

Kilde: Belbin, Meredith (2004). Management Teams: Why They Succeed or Fail. Butterworth Heinemann, 2nd ed.





Dine og gruppens egenskaber

Højreklik på figuren, klik på 'Edit Data', og vurder dine egne stærke og svage sider i forbindelse med gruppearbejdet – giv dig selv karakter fra 00 til 12. Til sidst samles gruppens vurderinger i et dokument, og i kan se gruppens profil.

