

NOTULENSI HEARING TW 2 dan 3A - DAY 3

IMPI FTUI 2024

Tanggal Acara : 22 Nov 2024
Waktu (mulai) : PKL 19.00 WIB
Moderator : Shauqi PI'23
Bagas PI'23
Jumlah Partisipan : 2024 - 134/353
2023 - 63/90
2022 - 20/15
2021 - 4/5

Link Materi Rujukan

- HEARING TW 3A IMPI FTUI x MPM FTUI 2024
- PUBLIC

Jumat, 22 November 2024		
ASKBOX: SOSMA & HUMAS & PSB GENAP		
Nama	Pertanyaan	Jawaban
Adika PI'21	1. HUMAS: inovasi apa yang dibawa dari humas yang sekarang buat kedepannya?	HUMAS 1. Akiko PI'23: beberapa inovasinya adalah kita mau make sure semua media di dgn baik contohnya buat tracker biar bp lebih aware sm tugas yg ada, sell media yg lebih bright tp tetap professional. 2. Raissa PI'23: Inovasi lain adalah untuk mengapresiasi semua proker dan kegiatan yg ada. Setiap proker mendapatkan publikasi bentuk apresiasi yg sudah selesai
Natasha PI'24	1. HUMAS: untuk parameter menciptakan platform penyebarluasan informasi terkait kegiatan IMPI FTUI, sudah dibuat di platform tiktok dan linkedin, apakah sudah ada di LINE dan apakah memakai LINE sebagai platform bisa efektif dikarenakan banyak warga PI yang memakainya?	HUMAS 1. Raissa PI'23: walaupun sangat amat banyak warga pi yg pake line, line account sudah dianggap lumayan tidak aktif dan kuno, untuk mendapatkan semua warga pi untuk meng add dan lebih efektif dalam penyebaran jarkom di grup angkatan. Xavi PI'22: alasannya adalah karena jenis informasi yg disebar kan banyak di setiap bulan atau minggu mengenai proker yg akan disalurkan kpd warga kalau kita pake line oa takutnya terkesan ngespam kepada seluruh warganya. Maka selain mengirimkan info selain group angkatan lebih maksimal jika menggunakan platform instagram
SOSMA & HUMAS & PSB GENAP		
SESI 1		

Nama	Pertanyaan	Jawaban
Kiki PI'21	SOSMA 1. Bagaimana tanggapan BPH tentang mental health issues di maba 24 dan 24. Apakah awareness akan meningkat atau menurun. HUMAS 1. Untuk BPH. Humas sebagai fokus bidang nya will, kira2 sebagai bidang yang diprioritaskan sana Bang Will. Gebrakan tahun ini apa. Apakah sama seperti tahun2 lalu atau tidak. 2. Adakah gebrakan lain? Apabila dibidang desainnya lebih human centered, IM2 lain juga sama. 3. Apakah arahan bidang will apakah ada permintaan spesifik, dan apakah arahan2 tersebut telah tercapai semua? 4. Untuk cabep. Apabila tahun ini sudah meningkatkan media untuk lebih human sentris, untuk tahun kedepan media benchmark kalian apa lagi? 5. Untuk cabep coba dianalisis stakeholder2 yang penting untuk impi di tahun depan. 6. Untuk cabep melihat 24 ada 300 lebih orang, dan apabila cuma bertahan di humas doang akan bisa membuka celah dikit. Gimana kalo relasi dan media dipecah saja. PSB GENAP 1. Untuk po yang terakhir (Naik). Gimana cara maintain ekspektasi angkatan2 selanjutnya untuk memberikan psb yang sama seperti tahun ini.	SOSMA 1. Brie: Dari apa yg diliat skrg kondisi mental health cukup menarik dibanding saat jd bp masih sedikit di 2023 dan jd salah satu concern kita dan kita uhd koor dgn kema gmn sebaiknya bawa alur pembinaan yg baru dmn oknum blm siap ikut pembinaan dan dikasih pengecualian untuk tetep kasih pembinaan yg baik selain itu dari pi haven dan happy meal tiap bulan sudah ada post tentang mental health dan jadi parameter udh cukup naik lg untuk awareness nya HUMAS 1. Xavi PI'22: Salah satu gebrakan dari humas adalah gimana kita merubah branding impi yg dulunya lebih fokus ke design illustrator dan skrg kita lbh fokus yg human centered dimana kita ingin ngasih liat warga pi di pihak eksternal 2. Akmal PI'22: selain itu lebih branding profesional kita membawa pertama kali make figma yg sbelnya pake adobe, agar sabid lebih terjaga kinerjanya dan kita sebagai sa/bph lebih hands on ke kerjaan mereka, kita jg adain stock foto dmn stock semua foto atau background orang2 nya, rakor media adalah inovasi buat lebih terjaga agar konten apa aja yg mau di publish di bulan depan agar tdk ada yg tabrakan kedepannya. 3. Salsa PI'22: arbid will semuanya udh tercapai sedangkan gebrakan lain dari kita dari segi proker selain media kita lbh milih utk memperbaiki proker proker yg ud ada jd kita ga bikin inovasi baru biar bisa berjalan lebih baik lg drpd sbelnya. Buat comvis di tahun laly ada yg online offline, kita dua duanya sudah dijalani secara offline, peminatnya juga banyak bgt makannya diadakan offline 4. Akiko PI'23: untuk benchmark tahun depan buat media kita tetep human sentris tapi arahnya yg ima dan mti itb. Ima karena mereka mempergunakan elemen2 dgn baik dan strategis, mti itb karena placement dan foto2 untuk menunjukan ke human centered sangat menarik jadinya dijadikan benchmark 5. Nailah PI'23: stakeholders kita lebih fokus ke warga pi, ilumpi, io, dan buat eksternalnya adalah bem ft dan imd 6. Raissa PI'23: bidang humas punya selling point sendiri yaitu membiarkan bp belajar di bagian media dan relasi, disini plus point untuk bp ketika kita sedang lelah mengerjakan bagian media, kita bisa handle bagian relasi jd acara, skrg jumlah org yg bisa diajak untuk bagian design itu agak susah untuk cari orang tsb dan ga banyak. Dilihat dari cabep yg maju kurang banyak untuk di bagi jd 2 bidang. Banyak yg akan tertarik dgn bidang relasi dibanding media PSB GENAP 1. Naik PI'23: cara kami maintain agar psb genap dan ganjil kualitasnya tetap membaik adalah dengan cara po mendatang akan diberi arahan dan bantuan dari saya maupun cabep di humas dan untuk evaluasi2 yg ada pada psb genap tahun ini ataupun ganjil akan dikomunikasikan secara baik agar hal2 yg kurang baik yg telah terjadi bisa dikembangkan. Contohnya pre event psb genap yang tidak mempunyai bidang sendiri untuk apresiasi yg akan sidang, evaluasi untuk tahun depan adalah diadakannya divisi pre event agar terjadinya acara yang lebih lancar
Faris PI'21	SOSMA	SOSMA

	1. Untuk BP apa yang didapat selama satu tahun kepengurusan dan apa yang perlu diubah, serta apa yang kurang selama kepengurusan tahun ini 2. Kekurangan diri kalian yang tidak diberikan di sosma 3. 2 Cabep: Sebutkan alasan kenapa mau maju dan evaluasi untuk tahun ini. 4. BPH: evaluasi tahun ini 5. Kenapa bisa ada kekurangan bonding padahal sudah 1 tahun kepengurusan. Apakah memang tidak berkomunikasi atau bagaimana.	1. Nadine PI'23: selama satu tahun pertama seperti punya keluarga sendiri punya bph yg sangat membantu dan komunikatif, dapat skill yg sangat berguna kmrn intereco ada gabung sama gptech disitu belajar untuk mengapresiasi atau respect dari teman beda im. Apa yg perlu diubah adalah time management saya karena lupa dgn jobdesc saya karena keteledoran saya sendiri, kita kurang banyak komunikasi sehingga banyak miskom karena kurang bonding tapi sekarang udah lebih baik lagi Ghaitsa PI'23: banyak skill yg didapat dan pengalaman gmn kerja sama sm eksternal bem, gptech banyak koor bisa banyak belajar komunikasi, banyak skills lain yg didapat selama satu tahun kepengurusan, apa yg perlu diubah pas awal kepengurusan suka bingung apakah banyak tektok sm bph atau engga tp skrg udah mulai banyak komunikasi sm bph terutama sama sc Khanya PI'23: yg didapatkan udah bisa mencapai apa yg aku harapkan jd bisa ningkatin awareness dgn orang lain bisa lebih ningkatin tanggung jawab dan sense of belonging Fira PI'23: sudah mulai mengerti bagaimana cara mengelola proker yg di kolaborasikan dgn organisasi lain jd tau cara gmn alur koordinasi yg baik, rasa saling memiliki masih kurang, kurang bonding, dan komunikasinya yg perlu diubah Ines PI'23: meningkatkan empati dan sosial saya hard skill cara mengurus medis dan soft skill gmn caranya ngobrol dengan lbh jelas, menanya ke bp bph jika kurang dimengerti, kekurangan di sosma adalah internal training di awal dmn kita kurang mengerti cara mengurus medis Vinca PI'23: untuk yg didapatkan adalah pengalaman baru yg tidak hanya bekerja sama tapi juga bisa berkontribusi ke masyarakat dan lingkungan sekitar, bisa belajar gimana cara bekerja sama dgn pihak eksternal seperti bem, kekurangannya adalah pada saat mengurus interday sebagai pj saya kurang alur komunikasi antar pj hpdd sendiri karena kurang dalam hal time management juga karena ada bbrp hal yg terlambat Gadis PI'23: time management dan menyesuaikan dgn bp bp lain, misalnya melakukan proker kolab kita hrs nyesuain pace mereka dan sebaliknya, kekurangannya saya lebih milih nanya ke bph dibanding bp tp proker terakhir2 ini udh membaik komunikasinya dan bbrp hari tertentu aku fokusnya ke akademik atau di hal tertentu Rafi PI'23: lebih tau alur pengerjaan proker yg baik, alur koordinasi yg baik, apa yg mau diubah kedepannya lebih menjaga komunikasi ke bph dengan baik terutama antara akademis dan organisasi Daniel PI'23: mendapatkan lebih aktif di lingkungan sekitar lebih peduli, belajar ke pihak eksternal menurut saya skill saya Kurangnya adalah merasa inisiatifnya masih kurang Ivanya PI'23: mendapat soft skill time management communication skill jadi ngerti gimana cara jalanin proker jd kenal banyak bidang impi lain dan stakeholders, kurangnya aku blm maksimal dlm menjalankan proker, masih kurang inisiatif, ada proker yg
--	---	--

		tabrakan sm akademis jd ga bisa hadir, masih gaterlalu ada di sosma, kurang ga bisa banyak mengutarakan pendapat 2. Nadine PI'23: alasan saya ingin menjadi calon bph karena saya merasa nyaman dan align sama apa yg saya suka, sejak sma suka mengikuti kegiatan volunteer, evaluasi terbesar adalah internal dari sesama bp karena setiap kami melakukan proker tidak terlalu bonding kami berusaha memperbaiki itu setiap ada proker. Kurang bonding karena di awal kepengurusan kurang hangout di luar proker, intereco proker pertama belum banyak interaksi tp seiring berjalannya kepengurusan interact lebih ngerasa kekeluargaannya dan interday lebih berasa lagi, sbm banyaknya proker kurang ngasih tau kehidupan satu sama lain tapi setelah bertemu jadi semakin bonding.
Shafa PI'21	SOSMA 1. Cabep: Sebutkan alasan kenapa mau maju dan evaluasi untuk tahun ini. 2. BPH: evaluasi terbesar sosma tahun ini. 3. Dari LPJ masalah yang paling sering problem komunikasi dan response bp bph, untuk bp 3 saja, apa kendala responsive terhadap arahan bph? 4. BPH: apa yang sudah dilakukan untuk mengatasi masalah2 bp ini. 5. BP: sebutkan satu2 kontribusi apa dan rate 1-10 sudah kontribusi berapa di intereday.	SOSMA 1. Khanya PI'23: alasannya adalah karena personally minat sm bidang sosma dan sebatas ngeraise awareness antar satu sama lain pengen nerapin apa yg udah aku alami selama satu tahun kebelakang dan evaluasi terbesar ada di internal sosma dimana kita kurang bonding satu sama lain dan jd ngurangin alur komunikasi dan alur kerja kita. Alasannya karena beda personality dan juga di engagement yg kurang ada Bri PI'22: evaluasinya sosma tahun ini banyak inovasi proker baru contohnya intereco dan happy meal balik lagi, dan setiap triwulan ada proker besar dmn pembagian tugas natar bph b kurang oke tp agak too much in one plate jd bbrp proker kurang diperhatikan sm kita contohnya kesma kurang exposurenya dan kita lebih, internal kita lumayan kurang tp berharap bisa lebih baik lagi Hans PI'22: dari kewalahan timbul time management yg kurang dmn kita ada kegiatan yg ga sesuai timeline sampe seminggu, preparationnya kurang evalnya harus lebih manage waktu dan jangan take for granted harus lgs dimulai preparationnya jangan ditunda Caca PI'23: gaada kendala signifikan dari bph sendiri suka dikasih jadwalnya spontan jd hasil kerjanya kurang maksimal, tp gaada terlalu kendala yg signifikan Ines PI'23: biasanya kita chat spontan dan online dan kuang ada inisiatif membalas tp saya bisa melihat progres interact rabid tiap minggu via zoom jd menyebabkan komunikasi yg lancar jadi interact jadi berjalan lebih baik Gadis PI'23: secara keseluruhan klo di group bph ada yg nanya bp nya masih suka tunggu2 an buat jawab 2. Brie PI'22: Solusi nya adalah kita tag all di group kalo masih banyak yg blm jawab jadi personal approach jg tp ada bbrp bp yg kurang bisa menjawab dan bp bp lain lebih nyaut di grup juga 3. Nadine PI'23: sebagai pj merasa sudah 10/10 di pekerjaan saya di interact mulai dari nyari panti, bikin goodiebag untuk anak2 nya, berkomunikasi dgn bbrp stakeholders untuk menjalankan proker ini. Di intereday sebagai bendahara 9 sudah menyiapkan drive laporan dari segala pengeluaran tp belum terlalu banyak yg mengisi laporan keuangan

		atau segala tagihan yg dikeluarkan jadi solusi saya adalah akan saya tagih kembali yang belum bayar atau belum melaporkan tagihannya - Ivanya PI'23: intereday berkolaborasi dengan bem di saya lebih banyak kerja untuk bem nya sendiri untuk alur komunikasinya sendiri - Gadis PI'23: jadi pj hpdd untuk intereday 8/10 karena bbrp keteledoran saya dalam hal kadang ada yg mundur dari timeline entah surat yg belum keluar dari perizinan fasilitas, atau saat cetak banner canva nya lagi down tp selebihnya tugas yg diberi oleh sc sudah dilaksanakan sepenuhnya - Caca PI'23: pj operasional, 10/10 dari awal udh tektokan rscm fiksasi empat, nentuin gmn fow dari h nya udh banyak tektokan bem sc bem sc impi dan hari h nya aman dan lancar - Vinca PI'23: 8/10 karena sebagai pj hpdd masih ada hal yg bisa diperbaiki dari segi pembagian jobdesc bisa ngeremind dengan tugas masing2 ada bbrp di timeline kita proposal konten yg tertunda, menentukan konten untuk dipublikasikan dan penuansaan sblm interday, membuat konten yg diperlukan - Ines PI'23: cp hpdd lebih ke design dan konten, lebih menjurus tektok ke humas biasanya lewat saya, membuat description post an interday dan juga dekor rate nya 8/10 - Fira PI'23: divisi operasional membantu dlm pembuatan jobdesc secara rinci untuk hari h list membantu menyusun list kesibukan bp di hari h untuk mengatur jadwal di hari donor darah, meng invite calon pendonor di donor darah dan rate nya 8/10 - Khanya PI'23: staff operasional membantu dmn rundown membantu membuat listv kesibukan bp untuk mengatur shift, menginvite para pendonor, 8/10 karena bisa lebih koordinasi dan maksimal lagi - Rafi PI'23: pj logistik konsumsi memberi rate 9/10 sudah membantu acara hari h dan membantu memesan konsumsi dan mengatur acaranya secara langsung ada kendala bentrok dengan kelas jadi kurang bisa membantu banyak
SESI 2		
Nama	Pertanyaan	Jawaban
Saski PI'21	HUMAS - Cabep: evaluasi 1 tahun kepengurusan humas apa saja - Perwakilan saja tolong berikan solusinya - BP: kesan pesan di humas apa saja dan proker yang paling memorable apa	HUMAS - Akiko PI'23: evaluasinya kita komunikasinya masih kurang jadi lebih harus kom proker per bidang dan kurang mempergunakan semua medsos yg dipergunakan contohnya tiktok sempet ditelantarkan Nailah PI'23: di sop media dan relasi harus ditekankan lagi lewat pencerdasan, sheets harus ditingkatkan di bp, live report di setiap acara impi setiap sabid humas diusahain hadirin proker Raissa PI'23: stock foto lebih digencarkan lagi serta media lebih digunakan secara efektif - Prokernya sendiri misal proker kolaborasi bisa didelegasikan dgn baik misalnya jobdesc impi sampe segimana dan pihak lainnya darimana sampe mana biar koor berjalan dengan lancar dan transparan dari awal - Raissa PI'23: selama di humas senang dan ekspektasi saya tercapai dan mendapatkan added skill dan keluarga baru di humas, psb genap karena vpo turun tangan dan psb

		genap tahun ini banyak dapat apresiasi dari wisudawan dan saya merasakan humas secara lebih besar Akiko: belajar time management dan awal2 agak kurang dari segi relasi dan skrg udh mulai ngerasain dan banyak experiences, comvis karena banyak praise dari warga yg ikut mungkin karena jadi pj nya juga Nailah PI'23: senang ngerasa dapat keluarga baru dan mendapatkan soft hard skill dari awal gabisa ngedit dan jaid bisa ngedit disini, jd nambah relasi, buat proker nya psb genap jadi pj public relation dan ngerasa senang dan bekerja dengan baik disitu, dan kebetulan proker aku impi fest Raina: humas seru banget dan dapat experiences dan skill yg di awal emang incer selain itu dapat keluarga baru yg menurut aku bersyukur banget untuk proker paling berkesan aalah grand launching karena pertama kali proker humas jadi ngeuat aku realize my expectation Mayra PI'23: senang banget di humas sesuai ekspektasi tercapai salah satunya menjadi lebih confident di public speaking dan proker paling berkesan adalah comvis karena seru dan banyak experiences baru Diva PI'23: melebihi ekspektasi sbkm masuk humas dapat skill baru dan keluarga baru, proker yg paling memorable adalah comvis karena aku mendapatkan banyak insight dan memorable Nadine PI'23: senang bgt karena sebuah ekspektasi tercapai skill juga banyak yg didapat, proker psb genap 2024 karena first time jadi pj acara dan ngehandle rundown jadi itu memorable dan senang bisa bikin wisudawan senang Nashwa PI'23: bisa explore diri lebih jauh, ningkatin skill public speaking dan design dan skrg lagi megang impi fest Muthia PI'24: merasa senang dan ekspektasi aku tercapai dan mendapatkan skill baru yg bermanfaat, proker nya grand launching karena melihat temen2 yang ada di impi dan proker paling awal juga di impi Naikei PI'23: merasa sangat senang sudah diberikan ilmu2 dan experience sudah sesuai ekspektasi dan proker yg berkesan adalah psb ganjil dan genap karena saya dapat melaksanakan psb dengan arahan dari kakak kayak mentor saya yg membantu saya untuk develop skill yg akan berguna nantinya Raffi PI'23: bersyukur masuk humas karena mendapatkan output yg banyak bisa mengatur skala prioritas saya, dan proker paling berkesan adalah kolintang karena dapat banyak input atau output dari pendahulu sebelumnya Abira PI'23: belajar banyak banget dari soft dan hard skills, proker yg paling berkesan psb
--	--	---

		karena dapet banyak experience yg seru Inno PI'23: belajar banyak banget di humas karena sblmnya blm masuk organisasi dan di humas jd belajar tentang media dan public speaking, proker psb genap karena jadi dapet insight dan banyak pelajaran atau tips double degree dari wisudawan dan aku bekerja sebagai wapj public relation psb genap
Kinan PI'22	HUMAS 1. Cabep: masing2 jawab kenapa ingin menjadi bph humas 2. Kalau menjadi bph akan menjadi leader. Lbih baik menumbukna rasa profesional atau kekeluargaan ? 3. BPH dan Stafli: apakah sudah yakin dengan calon2 BPH yang baru 4. Cabep: output twtw yang telah didapatkan apa	HUMAS 1. Nailah PI'23: karena menurut saya, saya nyaman di humas selama setahun kebelakang dan saya ingin melanjutkan inovasi dan memperbaiki evaluasi yang ada di tahun kemarin Akiko PI'23: karena ngerasa nyaman di humas dan belajar banyak dari humas, pengen ngajari ke bp bp aku juga selama jalanin proker humas nemu hal yg bisa improve kedepannya dan aku pengen ngelanjutin hal itu Raissa PI'23: karena dari awal masuk humas ngerasa diterima dari sisi internal jg ngerasa dirangkul, ga cuman menyalurkan hobi tapi juga berkembang ga berenti belajar dari bph/sa/bp dan pengen share this experience buat bp humas selanjutnya 2. Raissa PI'23: lebih mengembangkan rasa kekeluargaan dibanding prof karena dgn raa ke bisa ngerangkul bp bp nantinya biar mereka ngerasa nyaman, kalau mengedepankan prof bisa menimbulkan rasa demot untuk para bp yg merasa tidak begitu nyaman untuk bekerja dan hasil kerja mereka ga terlalu maksimal sesuai apa yg dikerjakan sm mereka Akiko PI'23: profesional perlu dikedepankan namun dari prof bisa tumbuh rasa kekeluargaan, dari awal bisa lebih jelas jobdesc nya apa dan kedepannya bisa ditumbuhkan rasa kekeluargaan dan mereka bisa membantu each other. Kesimpulannya Nailah PI'23: lebih mengembangkan rasa kekeluargaan karena dengan itu akan terjalin kerja2 nya dan membuat bp lebih nyaman dan bekerja lebih baik walaupun begitu tapi kita juga ada rasa prof nya juga agar kita bisa lebih mengembangkan poker agar bisa berjalan lebih baik dan tdk lepas dari tanggung jawab 3. Akmal PI'22: udah yakin karena mereka udah twtw dan kita yakin mereka adalah yg terbaik yg akan melanjutkan jadi kabid wakabid karena mereka udah ada inovasi yang akan mereka bawa nantinya Xavi PI'22: udah yakin sepenuhnya dgn kemampuan 3 cabep sebagai bph mereka udah ngeliat progress dari awal masuk humas hingga menyiapkan segala untuk jadi calon bph, dan yakin mereka merupakan orang yang tepat untuk meneruskan humas kedepannya Salsa PI'22: Udah ngerasa yakin dengan cabep karena ngeliat dari kinerja ereka dari proker yang merka pegang dan insiatif dalam melakukan pekerjaan mereka sebagai bp selain itu juga ngerasa cabep punya niat yang baik untuk meneruskan kepengurusan humas di tahun berikutnya Anin PI'22: udah cukup yakin dgn kemampuan mereka karena udh ngeliat cara mereka

		kerja dari awal tw dari ngeliat semangat mereka dan ngeliat semangat mereka especially pas twtw udah mempersiapkan pertanyaan dgn baik dan semoga pas maju jd bph bnrn bisa wujudin mimpi2 mereka saat ngejabat Kayla PI'22: udah percaya sama cabep humas untuk tahun depan kinerja mereka setahun kebelakang udah bertanggung jawab dan udah percaya bisa membangun humas yang lebih baik lagi Zahwa PI'22: udah merasa yakin sama mereka karena sudah banyak inisiatif dan kerjaan mereka melebihi ekspektasi serta saat twtw juga banyak ide baru yg bisa ngelanjutin humas impi untuk tahun depan 4. Raissa PI'23: kita breakdown dari semua proker dan kegiatan y udh di[unya kita tanyakan testimoni tahun lalu dan evaluasi dan apakah ada sisi yg harus kita benarkan dari kita dapet bbrp saran dan hal yg harus kita perbaiki dan inovasi ide baru apakah feasible atau tidak, cara handle humas secara internal baiknya gimana, Akiko PI'23: dari segi media bbrp hal sosmed perlu digunakan lagi dan publikasi yg baik sbnrnya gmn dan penekanan kpd bp bp serta lebih ke arah apa yg perlu dilakukan pada masa forming nanti Nailah PI'23: dari sisi relasi evalnya lebih ke mengadakan internal training lebih banyak dan bikin postingan yang lebih engaging, kalau misal live report di setiap proker karena sebelumnya hanya ada di proker tertentu
--	--	---

ASKBOX: KASTRAT & KEMA & MADK

Nama	Pertanyaan	Jawaban
Erdya Raffi PI'24	1. KEMA: apa yang dapat bidang tersebut offer terhadap mahasiswa yang tertarik bergabung?	KEMA Disini sebagai garda terdepan bisa berpikir kritis, bisa kenal sm senior2, punya temen2 baru di angkatan, disini jg dilatih buat softskill" management

KASTRAT & KEMA & MADK

SESI 1

Nama	Pertanyaan	Jawaban
Ghazian PI'24	KEMA Apa yang mungkin ditingkatkan lebih lanjut? Dari sisi kinerja	KEMA - Maksud dr tingkat yg lebih lanjut dr renstra atau bisa dikembangkan dr nambahin proker, jelasin scr detail - PCR dan belasan, evaluasinya adalah waktu pelaksanaannya karena dicantumkan di jam 18.00 dan banyak yang harus sholat, jadi yang bisa dilakukan mencantumkan waktu menjadi 19.00. - Berjalan selama 2 bulan, buat maba sangat jauh tercapai sebagai kegiatan komunal, buat tugas2 udh tercapai, walaupun masih ada yg belum tercapai dr sisi kehadiran, buat yg bisa ditingkatin adalah dr segi teknis di hari h.

Azko PI'21	KASTRAT 1. Kira kira so far seberapa aware warga pi dengan poleksosbudhankamling 2. Maraknya isu pilkada tapi belum dibahas, ada rencana ga dan kenapa 3. Bph stafli: apa progress yang udah dilakukan dan tercapai 4. Buat cabep, kalau dari perspektif kalian, selain yg udh ada di lpj dan presentasi, sebutin evaluasi dari perspektif kalian dan apa yg bisa ditingkatkan di kepengurusan selanjutnya. Apa yg akan kalian lakukan, renstra resntra kalian, apa yg ingin di perbaiki? 5. Udh ada byangain belum, kalian mau bawa kastrat kemana untuk kepengurusan selanjutnya?	KASTRAT 1. Kalau di skala diantara 1-10 di angka 6, pertama itu kita punya wadah di ig intervoice, disitu bisa diliat dr insight post itu sangat kurang, viewsnya jg sedikit pas collab sm ig impi. 2. Belum ada rencana spesifik, utk ada rencana buat pilkada kdpn itu bakal di post diakhir bulan ini kl bisa sbkm pilkada. 3. Kita seluruh parmet itu tercapai, nostrat 2 udh selesai, dr bp2 sendiri itu udh mulai pintar buat ngerjain KHI atau essai2 dan jg lebih aware. Kita jg dapet kastrat of the month 2x . Intervoice jg followersnya bertambah trs dan cepet berkembang. 4. cabep: a. Zavier : Paling di eksistensi kastrat di satu bulan, yg kita eksistensi kastrat itu ada trs, jd ada post di tengah bulan dan akhir bulan, kita jg mau ningkatin di kualitas vid dan post b. Alissa : ekstensi buat proker kastrat, buat renstra kedepannya itu di pengaturan timeline c. Keisha : Eksistensi terutama scr offline dr itu kt punya bbrp kegiatan proker yg sdg dirancang buat menekan eksistensi khususnya pada offline kastrat melalui ig intervoice jg dgn bantuan ig IMPI 5. Udah, Kita mau ngerubah branding kastrat, itu cmn dikenal di isu politik dan demo, pdhl lebih dr itu kyk Poleksosbudhankamling itu luas bgt, dan jg untuk kepengurusan thn dpn mau bawa kastrat yg lebih relevan dan fun dgn warga.
Kenzie PI'23	KASTRAT 1. Untuk bp, menurut kalian, kalau warga melihat kastrat itu bagaimana dan apa ekspektasinya? 2. Untuk merealisasikan ide2 kalian itu gimana, dan apa yang akan dilakukan? 3. Isu yang lebih fun itu sekiranya gimana, gambarannya gimana? 4. Isu apa aja, 3 isu yang akan paling tertarik untuk membaca atau mengetahui di warga PI? Dan alasannya kenapa? 5. Menurut kalian, eksitenis kastrt terhadpa warga itu gmn, dan apaakh aakn ada renca auntuk menigatannya dan bagaimana? 6. Post khi secara infografis itu udh efektif atau belum ,dan apakah merka sudah ter engage belum, jika elum kenapa, jika sudah juga keanpa? 7. Kenapa mau jadi cabep dan apa yg membedakannya nnti dengan kepengurusan yg sekarang?	KASTRAT 1. Warga melihat kasteart sebagai bidang yang hanya berkutat dengan demo, polikt aja, tapi untuk ekspektasi itu mau berharap warag meliaht kastrta yng bmemberikan pencerdasan untuk fokusn isu2 lain dari poleksos 2. Untuk bagaimana mengemas itu lebih menarik dan fun biar warga itu melihat bukan isu2 negatif tp yg fun juga. Mungkin jg dgn clickbait2 biar warga mua liat dan lebih relevan biar warga mau liat dan tertarik. 3. Isu yng lebih fun itu dengan bukan hanya hal negative, jd hal2 positive jg bisa, selain itu juga pembawaannya yg lebih fun, eye catching and engaging. 4. Sosial, budaya, dan juga lingkungan. 5. Alasannya itu krn sos ud itu penting dan utuk pembahasaan yg lebih futrher itu disini kita jg eksplor dan bahas budaya2 asing jg. Politik jg dkt sm kita, itu smth yg gbs di tinggalin sm kita, makanya menurut kt itu penting, menjadi peka dan care thdp lingkungan sekitar, ini jg akan lebih further relating, specially krn kita teknik jg, dan ini jg lebih relevan ke mereka krn akan relate juga ke sdg gt. 6. Menurut km masih kurang apa lg kl offline, kr melakukan propa dan pencerdasan scr offline, buat renstranya mau niakin presence kastrat scr offline dgn bbrp proker di thn depan, kyk propa dan pencerdasan. 7. KHI itu menurut infografis itu meringka kajian panjajgn, isiny jg udh dipilih bis ameilihat bagian2 penting, jd bis angerti dr infografis itu. Engagement, bbrp kajian itu gasetinggi bbrp infografis yg kontroversial. 8. Alasan maju karena tertatik dengan isu2 yg dbawa dengan cakupan yg luas jd bisa membahsa begitu banyak, dan yg membedakannya itu kita cra mengemas membawa isu2, leih relataabl ejd lebih tertaik dengan isu2 yg dibawa kastrat. 9. Selama satu tahun ini udh menprovide wadah personal growth jd ingin give back ke

		lingkuang sendiri. Yg membedakan itu tentang brandingan kastrat karena braidnnganya sangat political dan demo, ingin membawa astrat ke image yg fundan lebih dekt dengan warga 10. Untuk ngelatih organizational skills dan people management , dan cara mnegemas proker2 yg akan kita bawa nanti.
SESI 2		
Nama	Pertanyaan	Jawaban
Nayla PI'24	KASTRAT 1. Apa ekspektasi dari membuat trial poling sebagai salah satu strategi kedepannya? 2. bagaimana cara senior untuk membimbing angkatan 24 untuk masuk ke bidang kastrat? KEMA 1. Untuk messi apakah bisa dijelaskan, gmn cara strategis personal approach mentor ke mentee? 2. Union, Akan dibentuk kelompok alternatif, apakah akan dikembangkan lebih lanjut? 3. Cabep, dari evaluasi di ppt, gmn cara senior membimbing 24 yg ingin bergabung di kema? MADK 1. Dari evaluasi dan renstra tadi terdapat plotting staff yg kurang, dan bagaimana memang rasionya?	KASTRAT 1. Dr membuat trial polling itu mau tau dimana minat2 wargam itu jg renstra biar bisa lebih relevan sm warga, biar kontek2 kita jg meningkat, biar impactnya bisa dirasain sm warga. 2. Mencerdaskan warga ttg isu Poleksosbudhankamling, dan jg utk angkatan 24 kita berharap bisa masuk ke kastrat sebagai salah satu bentuk kalian aware sm sekitar kalian dgn cara kalian sendiri. Krn kastrat punya caranya sendiri buat penerdasan ke warganya, kt jg gapunya batasan untuk metode2nya. KEMA 1. Semacam dari mentor ada mentee yg belum hadir, mentor bisa melakukan approach secara langsung atau chat WA atau line. Personal approach untuk mengingatkan tugas, menanyakan mengenai acara2 mabim. 2. Ketika dimana sekiranya mentor tidak datang atau berhalang, akan dibuat kelompok alternatif untuk yg mentornya tidak datang, yaitu bisa jd kelompok gabungan dan ada mentor lain untuk membantu mentee2 yg mentornya berhalangan hadir. 3. Melakukan twtw terlebih dahulu dengan fungsionaris kema saat ini. Jika dari kalian ada yg ingin mengajukan pertanyaan atau berdiskusi mengenai kemahasiswaan itu sendiri. 4. Kurang lebih sama dengan abe, kita kemahasiswaan membuka pintu sebesar2nya untuk maba yg tertarik dengan kema, kalian bisa twtw, bisa diskusi barang kita, jd kalian yg mau berubah menjadi lebih baik, kalian bisa langsung ke kemahasiswaan. MADK 1. Sbrnnya gini buat tahun ini, brp jumlah maba itu ckp telat sedangkan buat nyiapin staff itu hrs dr jauh2 hari, itu jg tergantung bidangnya. Rasio yg kita pake itu 1:20 maba, buat bidang2 lain disesuaikan dengan bidang2 lain.
Kiki PI'21	KEMA 1. Dari setiap proker mabim, pj nya satu aja, setelah beberapa bulan di umumin aktif, ada ngga dampaknya buat mereka, dari observasi kalian? 2. Analisa kondisi angkatan 2024 selesai mabim, dan tidak ngapa2in, gmn karakteristiknya mereka. MADK 1. Nilai MADK 2. Proyeksi Capo madk tahun depan udh ada, seharusnya udh aman? (pesan: butuh refleksi diri	KEMA 1. Spill, pengen dari 2024 berinteraksi dengan senior, sehingga bisa menarik banyak info dari dunia kampus dsb, setelah mabim ini, angkat 2024 sudah melakukan interaksi di luar twt spill, menurut saya emng interaksi 2024 meningkat dengan senior2nya, ngobrol di kante, berani menanyakan "twtw" mengenai tugas, akademis, exchange diluar timeline mabim. 2. Messi, itu sejauh ini dr output tugas itu bbrp maba itu mulai menggunakan itu, linkedin sebagai brenading awal mereka, future plan mereka dr isitu kellitan mau ikut og, dan udh mulai nanya2 jg 3. Pioneer, fokusannya untuk kemasyarakatan dan kepedulian, kita mengangkat isu dri sdg, secara global, yg sedang marak di lingkungan dunia ini. Bisa di relate ke kehidupan di

	dari CAPO, kualitas 2024nya aja lupa, jgn buat madk tp nilai2nya dilupain lg)	kampus atau dalam bermasyarakat, jd bukan cuman kepedeluaian dengan alam tp jg dengan maba dengan berhubungan dengan org lain. - UNION, memperkuat ikatan antara mentor mentee, belum ada, utk kelompok yg gaada mentor itu 1 atau 2 doang, itu jg udh kehandle jg aman2 aja. Buat pembagian kado itu sedikit miskom melakukan secret santa, ada jg yg ngasih satu ke org lain gt. Kl utk kehadiran mentor ada RSVP baut siapa aja yg bisa hadir, ada bbrp yg blg bisa tp pas hari h gbs, ada jg bbrp kelompok mentoring - Piston, sbelum piston itu ada mentoring dan exhib, dampak dr mentoring itu menjelaskan core comp dr jurusan pasti akan berdampak krn ke jurusan, jadi ngerti bakal ngapain aja, tau ada penjurusan apa aja. Exhib itu memberikan pengenalan apa itu sebuah kepanitiaan, piston ini jg kepanitiaan awal mereka, bakal jd pengenalan apa itu kepanitiaan dan apa itu kerjasama. - Cabep: - Abe : Saat ini 24 itu ngeliat dr parmet kehadiran kegiatan2 kmrn itu, kelihatan bahwa parmet yg di set itu belum tercapai dr mabim atau setelah mabim, konstan malah cukup menurun sedikit, dr sisi hearing online aja masih jauh dr parmet, untuk saya itu masih dibawah ekspektasi. - Rooney: setelah mabim angkatan mereka turun sedikit dalam parameter tp mereka mengingat dalam interaksi di zona2 pi. Kondisi, mereka belum kenal satu sama lain apalagi yg beda2 jurusan, dan menurut gw sendiri, dari kondisi angkatan mereka yg lg mencoba untuk saling kenal dari jurusan satu ke lainnya, masih di tahap itu. MADK - Kalo buat nilai itu fokusannya ke fase awal untuk mempersiapkan mereka di transisi memasuki ke dunia kampus, kl korelasikan buat ke nilai mabim itu ga kepikiran. - Sebenarnya buat nilai2 itu ada ft dan dept, yg dibawa itu kolab dan etika, bbrp nilai itu scr highlight itu dibawa, diajarin nilai etika itu kan berkorelasi sm bbrp kejadian langgar ketika proses mabim mereka, itu sih paling reminder yg udh kita lakuin oleh kema ke maba. - Insyaallah harusnya udah ada dan udh aman. Tp buat deklarasinya itu mungkin di lain waktu aja.
Vino PI'23	KASTRAT - Mengenai media, disini kalian post mengenai isu2 yg ada, kepadanya, secara media publikasi apakah udh ada persiapan mengenai hal itu? - Untuk collab dengan bem ft apakah udh ada collab? Gmn sospolnet bem ft ke im im - Jelasin secara media dan fokus isu apa yg membedakan kastrat impi dengan im lain - Misalnya kalian aksi simbol yang diturunkan oleh bem ft, disitu gmn kastrat menghandlenya - Untuk fokus isu lain apakah kalian sudah merencanakan atas hal itu? Sekira bisa terlihat appealing oleh warga pi?	KASTRAT - Utk persiapan kontek2 yg kita edit sendiri dan itu prevention measure nya itu tanpa harus terikat ke humas biar ga terikat ke SOP humas gt - Buat saat itu sdg ada collab yaitu diskantek utk membuat sebuah kajian yg nanti bakal di audsiensikan oleh stakeholder tertentu , utk srkng udh berjalan dgn baik dan di - Kastrat IMPI itu yg sesuai dgn luar negeri atau exchange gt, jd bisa lebih relate gt sm warga2 PI. Kl IM2 lain itu lebih ke core comp mereka. Kl kita itu lebih ke luar negeri aja. - Mereka bakal nanya itu gmn, bakal nanya bakal ikut ato ga, tp sbelum itu bakal di background check dulu, kyk relevan ato ga, aman ato ga, penting ato ga. - Geopolitik, sdg, dan ..