

Reunión del Consejo de Administración
1728 Main Street | Forest Grove, OR 97116

13 de agosto de 2025 – Orden del día de la sesión ordinaria

Las personas que tengan preguntas o solicitudes sobre necesidades especiales y adaptaciones deben ponerse en contacto con la Oficina del Superintendente en el Distrito Escolar de Forest Grove, 1728 Main Street, Forest Grove, OR 97116, 503-359-2406 o TDD 503-359-2518. El contacto debe hacerse 48 horas antes del evento.

9:00 a.m. PRELIMINARES

1. Llamada al orden
2. Saludo a la bandera
3. Aprobación del orden del día

9:10 a.m. CONSENTIMIENTO

1. Acta de la reunión del Consejo de Administración del 24 de junio de 2025 y 1 de julio de 2025
2. Personal
 - a. Renuncias
 - b. Contrataciones
 - c. Permisos de
 - d. Cambios de estatuto
 - e. Contratos
 - f. Jubilaciones
3. Cuentas por pagar al 30 de junio de 2025 y al 31 de julio de 2025

9:15 a.m. ACCIÓN

1. Juramento del cargo para el representante estudiantil
Kristy Kottkey, Presidenta del Consejo
2. Servicios contratados para escuelas especiales
Dra. Kim Shearer, Directora de Servicios Estudiantile
3. Servicios de personal contratado
Dra. Kim Shearer, Directora de Servicios Estudiantile
4. Reemplazo de la caldera de la escuela secundaria Forest Grove
Ilean Clute, Directora de Finanzas y Operaciones

9:35 a.m Retiro de la junta directiva

1. Retiro de la Junta Directiva
Christy Perry, Consultora
 - a. Bienvenida y conexión
 - b. Qué hace que una junta directiva sea altamente funcional
 - c. Objetivos de gobernanza
 - d. Planificación estratégica, objetivos del superintendente
 - e. Revisión de los objetivos y logros de la junta directiva para 2024-25
 - f. Plan estratégico, objetivos del superintendente y evaluaciones
 - g. Objetivo de gobernanza de la junta directiva para 2025-26

2:00 p.m. ADJUNTO

Próxima reunión 9 de septiembre de 2025

La Junta puede reunirse en Sesión Ejecutiva para discutir asuntos bajo la autoridad de los Estatutos Revisados de Oregon ORS 192.660 (1) y 192.660 (2); (a) Empleo; (b) Despido o Disciplina de Empleados o Funcionarios Públicos; (d) Negociaciones Laborales; (e) Asuntos de Propiedad; (f) Registros Exentos; (h) Litigios o Litigios que probablemente se presenten; (i) Evaluación del Superintendente u Otro Miembro del Personal.