

HFDvisions



WORKBOOK



Workbook: HFDvisions 1. Kohorte

"Kann mir nochmal jemand den Zoom-Link schicken?"

Diese Frage gehört wahrscheinlich bald der Vergangenheit an, denn in diesem Workbook finden Sie nicht nur alle Links zu unseren (digitalen) Treffen, sondern auch die aktuelle Agenda, Organisatorisches und viele weitere wichtige Infos. Das Workbook wird von uns ständig erweitert.

1. Take-Home Tasks

2. Zentrale Links für alle Workshops (Zoom, Miro...)

3. Workshop-Infos

- 3.1. Kick-off Workshop am 30.06.2022
- 3.2. Workshop am 29.07.2022, 10-13 Uhr
- 3.3. Workshop am 02.09.2022, 10-13 Uhr
- 3.4. Workshop am 30.09.2022, 10-13 Uhr
- 3.5. Austauschtreffen am 5.12.2022, 14 - 16:30 Uhr

4. Kommunikation und Zusammenarbeit

- 4.1. Mattermost & HFDnet
- 4.2. Kommunikations 1x1

5. Ressourcen und Inspiration (s. auch Ressourcen und Inspiration auf Miro)

1. Take-Home Tasks

AKTUELLE TAKE-HOME TASKS:

- **Zukunftsszenarien & Transformation Stories**
 - Entwickelt bis zum nächsten Workshop eure **Zukunftsszenarien** weiter & entwerft ggf. weitere Zukunftsszenarien mithilfe der im Workshop genutzten Methode. Verfasst im nächsten Schritt eine **Transformation Story** zu eurem/einen Zukunftsszenario. → Die **schriftliche Aufgabenstellung findet an den jeweiligen, neuen Frames auf euren Boards** (neben den Frames vom letzten Workshop). Weitere Beispiele für Transformation Stories lassen wir euch in den kommenden Tagen noch zukommen.
 - Wenn ihr tiefer in den Tandem-Austausch zu euren Take-Home Tasks gehen möchtet, stimmt euch bitte mit euren Tandem-Partner ab, ob ihr die Tasks soweit möglich **bis zum 23.09.** bearbeitet und dann gegenseitig die Ergebnisse schon mal vorab teilt. Spätestens bis zum Workshop am **30.09.** sollten dann bei allen die Take-Home Tasks bearbeitet sein, sodass wir im Workshop in Cross-Sharings gehen können.
- **Check-ins mit Hochschul-Tandem & Pat:innen**
- **Studi-Austausch**
 - Alle Studierenden der Vision Teams sind zu einem gemeinsamen Vernetzungs- und Austauschtermin eingeladen. In informeller, lockerer Runde sollen Bedarfe, Wünsche und Möglichkeiten zur Stärkung von studentischen Perspektiven im Fokus stehen.
 - → Stimmt dazu bitte **bis einschließlich Donnerstag (8.9.)** für einen passenden Termin ab bzw. hier noch einmal die Bitte an die Kommunikation-Leads, die Info & den Link zur Terminumfrage & den Zoom-Link an alle Studis weiterzuleiten):
 - **Umfrage-Link:** <https://dud-poll.inf.tu-dresden.de/studi-austausch-hfdvisions/>
 - **Zoom-Link:** <https://us02web.zoom.us/j/85948982392?pwd=K1c0a1pRZzlaM0JrSkxrNEVhYVlUT09> (Meeting-ID: 859 4898 2392, Kenncode: 821297)

ALTE TAKE-HOME TASKS:

TAKE-HOME TASK: WORKSHOP II

- **STEEP-Analyse (inkl. Schlüsselfaktoren aus Take-Home Task 1), Wirkstärke-Unsicherheits-Matrix & Morphologischer Kasten**
 - Bitte bearbeitet die **Felder 1-4** auf euren Team-Miro-Boards weiter, idealerweise **bis zum 29. August**, sodass ihr in den Tandems gegenseitig Einblicke teilen und Feedback geben könnt.
 - Onboarding-Video & Kurzbeschreibungen findet ihr in euren Team-Boards. Das Onboarding-Video liegt zudem [hier](#).

- **Steckbriefe**

- Eure Vision-Team-Steckbriefe sind auf unserem [gemeinsamen Miro-Board](#) aktualisiert. Falls ihr Anpassungen vornehmt, bitte direkt in diesem Board und damit transparent für alle Vision Teams.

- **Austausch-Sessions**

- Falls ihr **Themen/Fragestellungen** vor Augen habt, zu denen ihr euch mit Interessierten aus den Teams austauschen wollt (oder einen off-topic-Austausch anbieten möchtet), nutzt bitte diese [Tabelle](#) & teilt einen Hinweis im MM-Channel.

TAKE-HOME TASK: WORKSHOP I

Organisatorisches

- **Reisekostenerstattungen:** Bitte reicht bis zum 12. August eure Reisekostenabrechnungen bei uns ein. Hierfür benötigen wir die unterschriebenen Erstattungsformulare sowie alle Belege im Original → [Informationen zur Erstattung von Reisekosten und Erstattungsformular findet ihr hier.](#)
- **Mattermost:** Bitte registriert euch bis zum 12. Juli auf Mattermost, sodass wir unsere Kommunikation dorthin verlagern können. → [How to-Mattermost findet ihr hier.](#)
- *Weitere Infos folgen.*

Inhaltliches

- **Take-Home Task 1: Schlüsselfaktoren identifizieren**

Bei unserem Kick-off haben wir bereits gemeinsam mögliche Schlüsselfaktoren gesammelt und würden euch nun bitten, diese ggf. (a)synchron zu ergänzen und in eurem hochschulinternen Vision Team 3 Schlüsselfaktoren zu identifizieren, die euch in den nächsten Schritten begleiten sollen. Wir haben euch hierzu eine Hilfestellung zur Priorisierung per Dot Voting auf dem Board (inkl. Vorgehensweise) gegeben.

- **Take-Home Task 2: Hochschul-Steckbrief ausfüllen**

Zwecks Transparenz und gemeinsamen Verständnisses, welche Hochschulen und Personen mit welchen Leitfragen und Motivationslagen im HFDvisions-Pilot teilnehmen, bitten wir euch pro Hochschule einen Steckbrief auszufüllen. Beim nächsten Workshop ist geplant, diese auch kurz gegenseitig vorzustellen.

2. Zentrale Links für alle Workshops (Zoom, Miro...)

Zoom-Link für alle Workshops

<https://us02web.zoom.us/j/89380961109?pwd=eFlqTnh4WG5GbVdPVVQ1SnFtdTY1UT09> (Meeting-ID: 893 8096 1109, Kenncode: 373920)

Online-Whiteboards (Miro)

- [Onboarding-Board](#)
- [Gemeinsames Board der HFDvisions-Pilot-Kohorte](#)

3. Workshop-Infos

3.1. Kick-off Workshop am 30.06.2022

- **Veranstaltungsort:** SANAA - Gebäude, UNESCO-Welterbe Zollverein, 45309 Essen (**3. Stock // Workshop-Raum 8**, ist vor Ort ausgeschildert)
- **Telefonkontakt:** Falls Sie uns am **Veranstaltungstag kurzfristig** erreichen müssen, funktioniert das am besten telefonisch 0172 2622574 (Yasmin Djabarian).
- **Reminder bzgl. des Workshops:**
 - Da wir hier u.a. mit einem digitalen Whiteboard-Tool (Miro) arbeiten möchten, bitten wir Sie, Ihre **Laptops mitzubringen**.
 - Bitte stellen Sie außerdem sicher, dass alle HFDvisions Teammitglieder Ihrer Hochschule zur **HFDcon angemeldet** sind. (Die Anmeldung können Sie sonst noch über [diesen Link](#) durchführen.)

Part I: Kennenlernen, Team Building	
11:45	Ankommen
11:50	Welcome
12:00	Vorstellungsrunde
12:25	kurzes Warm-up
12:45	Pause
Part II: Inhaltlicher Einstieg, Methodik, Zusammenarbeit	
13:45	Future Modeling - Methode und Vorgehensweise

13:55	Erwartungsmanagement: Prozess & Rollen
14:05	Onboarding: Aufgabe Future Images, Signals & Drivers, Barriers
14:10	Future Images Signals & Drivers Barriers
14:40	Diskussion // Blitzlichtrunde
15:00	Take-Home Tasks: Teambuilding und "Brücke" zum nächsten Termin
15:15	Feedbackrunde
15:25	Ende des Kick-off-Workshops

3.2. Workshop am 29.07.2022, 10-13 Uhr

10:00	Welcome
10:08	Warm-up I: Gruppen-Check-in
10:13	Warm-up II: Kennenlern-Karussell (7 min)
10:20	Vorstellung der Hochschul-Steckbriefe in den Tandems
10:40	Ergebnissicherung
10:55	Pause
11:05	Vorstellung Schlüsselfaktoren & Prozessreflexion
11:20	STEEP-Analyse
12:10	Pause
12:20	Blitzlichtrunde
12:30	Vorstellung Take-Home Tasks
12:40	Organisatorisches
12:50	Feedbackrunde

13:00	Offizielles Ende des Workshops
-------	---------------------------------------

3.3. Workshop am 02.09.2022, 10-13 Uhr

Wann	Was
10:00	Welcome & Warm-Up
10:20	Bigger Picture: HFDvisions-Prozess Rück- und Ausblick
10:30	Reflect & Discuss I: Vorstellung & Austausch Take-home Tasks
11:00	Pause
11:10	Reflect & Discuss II: Vorstellung & Austausch Take-home Tasks
11:40	Onboarding: Zukunftsszenarien
11:45	Create: Zukunftsszenarien
12:15	Pause
12:25	Blitzlichtrunde
12:40	Organisatorisches // Zusammenarbeit
12:50	Feedbackrunde
13:00	Ende des Workshops

3.4. Workshop am 30.09.2022, 10-13 Uhr

Wann	Was
10:00	Welcome & Warm Up
10:20	Vorstellung Transformation Stories
11:20	Pause
11:35	Austausch/Feedback zu Transformation Stories
12:00	Onboarding und Teamarbeit "How might we...?"
12:35	Austausch/Ergebnissicherung der Teamarbeit
12:45	Ausblick & Take-Home Tasks
12:55	Feedback
13:00	Ende des Workshops

3.5. Austauschtreffen am 5.12.2022, 14 - 16:30 Uhr

14:00	Welcome
14:10	Warm-up
14:20	Austausch // Plenum Update der Vision Teams (7min pro Team): 1. Recap/Update: Wo stehen wir mit der Visionsarbeit/der Entwicklung von Zukünften? Wie haben wir daran weiter gearbeitet? 2. Anknüpfungspunkte/Synergien: Was steht gerade bei uns an der Hochschule an (z.B. Umstrukturierungen, Workshops, Tag des Lernens etc) 3. Feedback/Kommunikation&Partizipation: Wie kam die Vision bei anderen Hochschulmitgliedern an (falls sie vorgestellt wurde)? 4. Sonstige Gedanken & Einblicke zum Teilen :)
15:10	Pause & Evaluation
15:30	Kurze Vorstellung: Backcasting
15:40	Austausch // Break-out-Räume
16:15	Abschluss & Next Steps

4. Kommunikation und Zusammenarbeit

4.1. Mattermost & HFDnet

Zwischen den Workshops sind wir über einen gemeinsamen [Online-Workspace \(Mattermost\)](#) im Austausch und organisieren bedarfsorientiert **Calls**.

Was ist Mattermost?

Mattermost ist eine Open-Source-Messaging-Plattform, ähnlich zu Teams oder Slack, aber mit dem Vorteil von höherer Datensicherheit, da Mattermost über einen eigenen HFD-Server läuft. Für Mattermost existieren Clients für verschiedene Desktop- und Mobilsysteme. Darüber hinaus kann es auch mit einem Web Client (beliebige Web-Browser) verwendet werden. Mattermost erlaubt sowohl den Chat mit Einzelpersonen als auch Gruppen. Zudem können sich Personen in themenspezifischen privaten oder öffentlichen "Kanälen" zusammenfinden und austauschen.

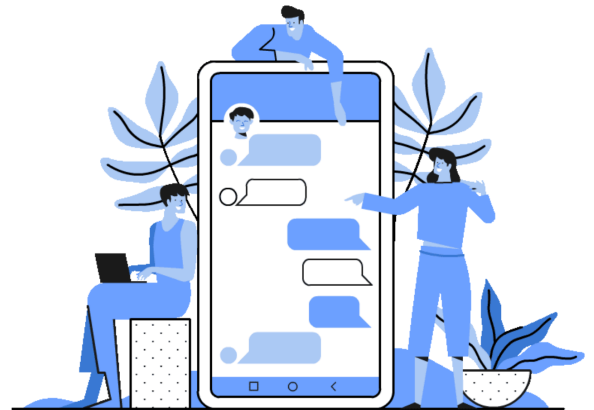
Was ist HFDnet?



[HFDnet](#) ist die **Community-Plattform des HFD**. Community-Mitglieder können sich dort vernetzen und in Gruppen organisieren. HFDnet ist direkt mit [Mattermost](#) verbunden, sodass nur ein Single-Sign-On benötigt wird. Legt euch auf HFDnet gerne direkt ein Profil an mit euren Interessen und Expertisen, so könnt ihr von anderen Community-Mitgliedern und (bei Interesse) auch von Medienvertreter:innen gefunden werden.

How to: Mattermost und HFDnet

- Registriert euch über **diesen Link** bei HFD-Mattermost.
- Loggt euch danach mit euren Daten **hier** ein.
- Wir fügen euch zum gemeinsamen Channel mit den anderen HFDvisions-Teams hinzu.
(Verwendet wenn möglich euren Klarnamen, sodass wir und andere Community-Mitglieder euch finden können. Gebt uns bitte, falls nicht, Bescheid, sodass wir euch unserem Austauschkanal hinzufügen können.)
- **Hier** könnt ihr euch für HFDnet anmelden, euer Profil anlegen und Gruppen beitreten.



4.2 Kommunikations 1x1

Kommunikation: Zwischen den Treffen stimmen wir uns niedrigschwellig über einen gemeinsamen Kanal auf Mattermost ab. Um die Zusammenarbeit diesbezüglich zu erleichtern, beachten wir einige kleine Grundsätze, die sich in der Vergangenheit bewährt haben (und gerne durch Ihre Impulse ergänzt werden können :)):

- Nachrichten, die alle betreffen, kennzeichnen wir mit dem Tag **@all**, sodass ihr eine entsprechende Benachrichtigung erhaltet. Bitte fügt ein Augen-Emoji hinzu, wenn ihr diese Posts gelesen habt.
- **Abstimmungen** gestalten wir so, dass eine **Rückmeldung per Emoji** meist ausreicht. Daumen hoch oder runter - so einfach geht's!
- Um den Kommunikationsaufwand für alle möglichst gering zu halten, bemühen wir uns, Rückmeldungen zeitnahe zu geben.

5. Ressourcen und Inspiration (s. auch [Ressourcen und Inspiration](#) auf Miro)

- **[Hochschule 2038: Visionen für die Zukunft.](#)**

Die studentische Zukunfts-AG der DigitalChangeMaker zeigt in diesem selbst produzierten Video ihre Sicht auf das Studium der Zukunft.

- **Digital Transformation of Higher Education. Global Learning Report 2022.**

More than two years have passed since the beginning of the COVID-19 pandemic. Together with the German Academic Exchange Service (DAAD) and Times Higher Education, the Global Learning Council (GLC) wants to take another look at how the digitization of higher education is developing around the world in this Global Learning Report 2022.

- **EDUCAUSE Horizon Report. Teaching and Learning Edition.**

Two years into the COVID-19 pandemic, much still feels the same, though in some important ways our thinking and behaviors may be shifting in anticipation of longer-term changes in the ways we structure our lives and our shared places and spaces. In higher education, these shifts may reflect an evolution from short-term “emergency” or “reactive” modes of offering education during extraordinary circumstances to making strategic and sustainable investments in a future that will be very much unlike our past. [...] This project was grounded in a modified Delphi methodology that seeks to elevate the collective perspectives and knowledge of a diverse group of experts, and the panelists’ activities were facilitated using tools adapted from the Institute for the Future.

- **Education in 2030. Five Scenarios for the Future of Learning and Talent.**

- **Higher Education in 2040. A Global Approach.**

[...] This book explores the future of modern higher education by looking at it on a global scale. Bert van der Zwaan compares European developments with those taking place in North America and Asia to argue that the phoenix of an entirely new type of university will rise from the ashes of the classical system: less tied to buildings and set locations, the new university will embed itself more deeply in society by offering innovative forms of digital knowledge and making customized teaching available on demand. A timely discussion of a topic whose worldwide impact continues to grow, this is essential reading for anyone concerned about the state of higher education - both for today's students and in the decades to come.

- **Envisioning the Future of Learning for Creativity, Innovation and Entrepreneurship.**

Envisioning the Future of Learning for Creativity, Innovation and Entrepreneurship outlines the work and findings of the Erasmus+ VISION research project.

Education is changing and teachers and students around the world are reshaping it. This book is designed to help educators, policy makers and stakeholders from industry and society at large navigate the changing landscape of education for creativity, innovation, and entrepreneurship (CIE). Built on insights from more than 250 experts, the book presents a learning landscape that captures today's shifts within CIE education and proposes guidance and potential pathways for those involved in the field. The book shows that the landscape of education for CIE is influenced by:

- *Learning as an immersive experience driven by play and experimentation*
- *The rise in on the job education and learning by doing as part of life-long upskilling*
- *Teachers' roles evolve to be coaches and mentors developing hard and soft skills*
- **Higher Education Landscape 2030.** A Trend Analysis Based on the AHEAD International Horizon Scanning
- **Can the universities of today lead learning for tomorrow? The University of the Future.**

Does higher education need a new paradigm to serve Australia's needs in the Transformative Age? Imagine closing your eyes and waking up on 1 January 2030. The world has nine billion people. Humankind has landed on Mars. Intelligent robots work alongside people, cars are self-driving, energy is abundant and clean. Plus, the world's new largest technology company is in the education business.

- **Reimagining tertiary education.** From binary system to ecosystem.
- **Learning and Teaching reimagined. A new dawn for higher education?**

This report is the result of a five-month higher education initiative to understand the response to COVID-19 and explore the future of digital learning and teaching.

It involved high levels of engagement with more than 1,000 sector leaders, staff and students through webinars, roundtables, consultations, focus groups, surveys, interviews and case studies.

In this report we explore the experience of 2020 and changing aspirations of the nature and shape of learning and teaching for the next academic year, 2021/22, and 2030.