

## 星中職場事工事工回顧與展望

蔡維倫牧師 2021/7/29

透過幾個問題的問與答，來介紹七星中會職場部過去的事工與未來的展望。

問1: 七星中會職場部是一個什麼樣的部門? 我們在其他中會好像都沒有聽過。

答: 七星中會在2021年慶祝成立70週年，回想7年前七星中會曾推動一個組織改造，當時由原本的青年部改為職場事工部，是希望能夠多關注教會青壯年齡層的會友，特別在職場上面對各樣的挑戰，如何活出信仰的見證。為此，將新部門的名稱直接命名為「職場事工部」，這也是到目前為止，我們七星中會是在台灣基督長老教會各中區會當中，唯一有職場事工部的中會。

問2: 可否簡述過去如何推動職場事工呢?

答: 有關職場事工的推動，涉及的內容也很廣泛，在一開始的時候，職場部透過舉辦一些小型的活動，像是咖啡館之旅、攝影分享等軟性活動，邀請七星中會各教會的社青能聚集，開始認識中會有新設立這個職場事工部。同時，舉辦「名人講座」，引介職場基督徒的見證分享，過去曾經邀集的講員包括：黑立言、白崇亮、魏德聖、黃茂雄等，透過他們在職場上的信仰見證，並有機會讓社青基督徒在現場對話，激勵大家如何在各自的職場領域中見證信仰。這類的名人講座原先都在台北舉行，後來考量七星中會幅員廣大，擴大成三場次，分別在台北、基隆、蘭陽地區來舉辦，並進一步和當地的區會合作，共同推廣。

同時每年也舉辦一場「職場之夜」，活動時間訂在禮拜五晚上，目標設定是讓基督徒可以邀請職場的同事一起前來，過去曾邀請過梁文音、盛曉玫等，透過音樂、專訪及見證，連結到福音分享和佈道。另外，還有職場的小型研討會，分享各教會如何開始職場小組或幸福小組、或社青牧養的經驗交流等。

上述活動在職場部的事工推展上，每年大約舉辦四次大小不一的活動，同時為希望可以讓各教會的社青有機會連結，也曾試辦過社青職場人兩天一夜的退修會，並在這幾年隨著網路的發達，建立職場部的賴群組和臉書平台等，累積每次活動中接觸到的社青職場人，傳遞後續相關活動的消息等。

活動之外，我們職場部也觀察到，台灣有一些基督教的機構早已看見職場事工的重要性，透過和這些機構連結成為合作夥伴，來增加職場事工的寬廣度。因此我們目前有和台灣基督精兵協會、台灣神學院、台灣教會更新協會、台灣冠冕真理理財協會、約書亞管理學院、國際基督徒工商人員協會(CBMC)等六個機構成為夥伴，透過推廣教材和訓練課程，像是生涯規劃指引培訓、理財有道的DVD課程等，引介職場事工相關的訊息給各教會。緊接著，在去年我們也舉辦第一屆的職場宣教論壇，結合專題信息、培靈、職場工作坊，以及基督教機構的擺攤等，成為一整天的活動，也獲得許多的迴響，今年舉辦第二屆的職場宣教論壇。

問3: 回顧過去這幾年職場部的事工推展的成效，是否有達到原先設定的目標?

答: 基督教會界在提到職場事工時，常提到有七個山頭需要去攻佔，包括--宗教、教育、家庭、藝術、媒體、商界、政治。回顧過去這六年多來的推展，從一開始草創期至今，其實離這些山頭都還很遠，可以說才踏出第一步，但這是重要的一步，首先需要調整眼光來看待這群在各教會中的青壯年，他們平常花了五天的時間在職場工作，我們不該只看重他們在教會中的服侍，而將職場這個重要的場域，排除在牧養或培育教導之外。回顧過去這段透過舉辦活動以及和相關基督教機構合作的模式，這樣的方向是正確，也逐漸建立目前職場事工部每年的基本事工

模式。但對於職場部再來的定位，或者事工焦點的再釐清，還需要做進一步的討論。事實上，這也是最近職場部的同工們在討論的議題。

問4: 可以再多說一些嗎?

答: 我們一直要問的是「職場事工部如何才能成為眾教會的幫助?」因為我們觀察到在所舉辦各類活動中的接觸，發現各教會不一定都有青壯團契或小組，以至於職場部舉辦的各項活動，雖然各項活動出席人數都不差，但大多是因為地緣關係或講員的吸引力，每次前來參加的教會職場人都不固定，沒有逐漸累積出一批中會裡的各教會青壯階層的同工。同時也觀察到，中會內各牧者參與情況相對的低，探究上述這兩個現象的原因，是目前在七星中會裡，大約有70%的教會主日成人禮拜在100人以下，而且老年人口偏多，青壯年齡層相對是弱勢，同時又面對職涯、婚姻、長輩照顧、扶養兒女等責任，而這些百人以下的中小型教會，往往是由一位牧師或傳道師獨立牧會。傳道人在要牧養從老到少的年齡層會友，能投入在青壯年牧養上的時間和心力，也往往在優先牧養老人、婦女、青少年和兒童等優先順序中，被排擠到後面，相對能參與投入有限，也是必然的結果。然而，我們同時我們也觀察到，長老會面對教會內人口老化，青壯年齡層無法承接的斷層現象，特別是長執選舉中時常發生，可見青壯年的牧養有其迫切性。而這群身處於職場工作的群體，如何能適切地牧養到他們，各教會都需要學習新的視野，找尋合適的方法和切入點。

問5: 這的確是台灣長老會現階段面對外在大環境人口結構的挑戰，那請問職場部現階段的焦點會擺在哪裡呢?

答: 從這幾年和基督教職場相關的機會合作中，我們觀察到好些基督教機構，他們著眼在推廣教材，或是清楚設定青壯中某些特定群體的牧養(如服務業、企業老闆等)，我們職場事工部透過和他們的對話，來思考中會職場事工部最該和最可以扮演什麼角色會是什麼? 我們職場部現階段的異象目標，是設定職場部作為七星中會眾教會牧長們的眼睛，推展以更開放的眼光看見職場事工的需要和契機，對外連結相關基督教機構的資源，對內進行推廣和媒合，幫助各教會的牧長們一同來牧養教會職場內的職場青壯年。

問6: 職場部連結到各教會的關鍵點會在這裡?

答: 我們也從過去這幾年的合作經驗中，觀察到在長老會相關的機構中，像台灣基督精兵協會，他們固定每年舉辦社青營和夫妻成長營，逐漸凝聚一群青壯年的同工和活動參與社群。同樣的，台灣神學院的信徒神學系，當中也有了一批來自大台北地區長老會各教會的社會青年，他們透過修習課程和各班級幹部間的連結，這兩者都是現存在長老會組織中，非正式卻有動員和組織能力的青壯年群體。去年第一屆的職場宣教論壇，我們就首次和台神信神系合作，他們動員信神系的學生來參加，對台神和精兵協會來說，他們都已有一群長老會內跨教會職場社青的同工和學員，值得職場部繼續和他們發展更緊密的連結，這是第一個關鍵點。

其次，是關於職場部與各區會合作的可能性。剛有提到各教會因為規模的大小不一，青壯年齡層在教會中的組織相對多樣化，不像各教會大多已松年團契和婦女團契，可分別對應中會的松年事工部和婦女事工部。該怎樣來推展中會職場部和各教會間的連結，我們想透過中會內現有依區域分為北一至四區、基隆區和蘭陽區的六個區會。未來職場部可以試著和找一兩個區會合作，試辦以區會為單元，媒合並提供各基督教職場相關機構的訓練課程資源，鼓勵同一區的牧師長老，透過這類的職場課程，關顧陪伴該區各教會年輕的長老和執事，逐年累積來建立各

區會中壯年牧養的同工，培養他們有職場事工的觀念和方法，日後能配搭成為教會牧者推展職場事工的好夥伴，並能以區會的方式結合同區會中的資源，這是第二個關鍵點。

第三，長老會著重神學和操作兩者的兼顧，職場部將持續引介與職場相關的基督教機構，關於工作在聖經和神學上的論述基礎，奠基於基督信仰的職場倫理、建立更寬廣的教會觀和宣教觀等，讓這些成為職場事工和職場宣教的論述和實踐的基礎，再引介各機構的教材和訓練(理財、管理、職涯探索、小組建立等)，如此才能將職場事工的內容做進一步的深化。

第四，是這群在職場部裡的部員們，他們透過實際參與在職場事工部，有機會去接觸相關的基督教職場宣教機構，也曾一同去訪視其他外教派在做職場宣教的教會，這些都將成為中會在推動職場事工，重要的資產。

問7: 最後，從中會或總會組織的層級，展望未來職場事工與青壯牧養，有怎樣的建議？

答: 2021年是七星中會七十週年，去年由中會研擬慶祝活動時，建議將中會內三個部門--大眾傳播部、婚姻部、職場事工部共同策劃活動，並提出未來宣教事工的建議。這是首次跨部門的對話和整合，職場部以往設定事工主題，沒有提到婚姻家庭，因為那是婚姻部所主責的領域，但實際上青壯年的牧養中，職場和婚姻家庭彼此是互相連動，缺一不可。再加上大眾傳播部，2021年我們共同舉辦一系列的名人講座，結合職場生涯、戀愛婚姻的主題，除了現場並加上線上直播和互動提問等方式，展現未來跨部門之間合作的機會，以及善用目前因疫情限制和網路所帶來新的機會。

其次，有鑑於職場事工和青壯牧養的重要性，這部分需要由教會牧師傳道師來建立觀念，擴大視野和學習新的資源，我們建議傳道部日後規劃每年牧傳會的主題時，至少三年中有一次，安排職場事工的主題，相信這將成為各教會極大的幫助。

最後，這不僅僅是在七星中會的層級中推展，我們也應將星中職場部過去至今的經驗，在總會組織的層級中，透過青年事工委員會來做宣導和分享，讓其他中區會對於青年事工能有更開闊的眼光。相信星中職場部嘗試在長老會組織系統中所推展和觀察到的方向，必能帶動新一波的職場事工和青壯牧養，成為台灣長老教會的祝福。