



ЗВЯГЕЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА
РІШЕННЯ

шістдесят дев'ята сесія
18.12.2025

ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
№1641

Про затвердження Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки

Керуючись підпунктом 22 пункту 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», враховуючи рішення виконавчого комітету від 26.11.2025 №1703 «Про погодження Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки» та з метою розвитку якісної, ефективної та доступної системи освіти Звягельської міської територіальної громади, що відповідає вимогам громади, запитам особистості та потребам держави, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію про виконання Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням Звягельської міської ради від 04.03.2021 № 83, взяти до уваги.

2. Затвердити Програму розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки (додається).

3. Управлінню освіти і науки міської ради щорічно у лютому місяці інформувати міську раду про хід виконання Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки (далі – Програма).

4. Фінансовому управлінню міської ради здійснювати фінансування Програми в межах коштів, передбачених бюджетом міської територіальної громади на відповідний рік.

5. Рішення міської ради від 04.03.2021 № 83 «Про затвердження Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2021-2025 роки» (зі змінами) визнати таким, що втратило чинність з 01.01.2026 та зняти його з контролю.

6. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, освіти, культури та спорту (Широкопояс О.Ю.), заступника міського голови Борис Н.П.

Міський голова

Микола БОРОВЕЦЬ

Додаток
до рішення міської ради
від 18.12.2025 № 1641

**ПРОГРАМА
РОЗВИТКУ ОСВІТИ ЗВЯГЕЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2026-2028 РОКИ**

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ
РОЗВИТКУ ОСВІТИ ЗВЯГЕЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2026-2028 РОКИ**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Управління освіти і науки Звягельської міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Розпорядження міського голови від 01.07.2025 № 171(о) «Про розроблення проєкту Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки»
3.	Розробник Програми	Управління освіти і науки Звягельської міської ради
4.	Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти і науки Звягельської міської ради
5.	Виконавці Програми	Управління освіти і науки Звягельської міської ради, керівники закладів та установ освіти громади
6.	Термін реалізації Програми	2026-2028 роки
7.	Мета Програми	Створення сучасного, якісного та доступного освітнього простору, що забезпечує рівні можливості для всіх здобувачів освіти, сприяє всебічному розвитку особистості, відповідає потребам громади, викликам часу та державній освітній політиці
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: зокрема: - кошти державного бюджету; - кошти бюджету Звягельської міської територіальної громади; - інші джерела	932355,8 тис. грн 32055,0 тис. грн 883429,3 тис. грн 16871,5 тис. грн
9.	Очікувані результати виконання	Забезпечення відповідності якості освітнього процесу до вимог державних стандартів, задоволення очікувань усіх учасників освітнього процесу якістю наданих послуг. Забезпечення розвивального, інноваційного характеру освіти,

		підвищення якості результатів навчальних досягнень випускників та їх конкурентоспроможності, розвиток критичного мислення. Формування конкурентоспроможного профільного ліцею академічного спрямування для здобувачів освіти, що відповідає вимогам НУШ та готує до ЗНО (НМТ), професійного й особистого самовизначення. Створення соціально сприятливих умов для здобуття освіти за потребою усіх категорій населення громади. Зміцнення матеріально-технічної бази закладів освіти, включаючи створення сучасних кабінетів, STEM-лабораторій, безпечного, інклюзивного та безбар'єрного середовища. Професійний розвиток педагогічних працівників - система підтримки, наставництва, підвищення кваліфікації, мотивації до впровадження інновацій
10.	Ключові показники ефективності	Для оцінки ефективності реалізації Програми передбачено систему кількісних і якісних індикаторів. Основні з них: освітня мережа; якісні показники навчальних досягнень учнів; матеріально-технічне забезпечення; кадрове забезпечення; фінансова ефективність

2. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Освіта є основою розвитку будь-якого суспільства та важливим фактором, що визначає майбутнє нашої громади. Вона забезпечує не лише якісну підготовку молоді до сучасного життя, але й сприяє формуванню громадянської свідомості та розвитку інтелектуального потенціалу.

У період з 2022 по 2025 роки в громаді функціонує 16 закладів загальної середньої освіти, з них 2 філії. Найбільш оптимальним форматом організації освітнього процесу в 2022-2023 навчальному році було змішане навчання через поєднання очної форми з дистанційною. Вже у 2023-2024 навчальному році 10 закладів загальної середньої освіти організовували освітній процес очно, 6 – змішано. У 2024-2025 навчальному році 15 ЗЗСО працювали очно, 1 - змішано. Ідентична ситуація і у 2025-2026 навчальному році.

Мережа закладів загальної середньої освіти впродовж чотирьох років залишається стабільною, проте простежується тенденція до зменшення кількості учнів. У вересні 2023 року їх кількість зменшилася на 201 особу, а у вересні 2024 року – на 229, у вересні 2025 року – на 377. Відповідно знизився показник кількості класів.

У закладах дошкільної освіти простежується аналогічна тенденція до щорічного зменшення кількості вихованців. У вересні 2023 року до садочків було зараховано на 128 осіб менше у порівнянні з попереднім роком, у вересні 2024 року кількість вихованців зменшилась на 24 особи, у вересні 2025 року – на 75.

Заклади позашкільної освіти громади демонструють у 2023-2024 навчальному році збільшення кількості вихованців на 102 особи, у 2024-2025 – плюс 2 особи, у 2025-2026 - ще плюс 2 особи.

Навчальний рік	Кількість ЗЗСО	Кількість учнів	Кількість ЗДО	Кількість вихованців	Кількість ЗПО	Кількість вихованців
2022-2023	16, з них 2 філії	7 368	16	1832	2	2113
2023-2024	16, з них 2 філії	7167	16	1704	2	2215
2024-2025	16, з них 2 філії	6938	15	1680	2	2217
2025-2026	16, з них 2 філії	6561	14	1605	2	2219

Щороку в Україні спостерігається тенденція до зменшення кількості новонароджених дітей. Цей демографічний спад зумовлений низкою факторів: економічна нестабільність - нестача фінансової впевненості та доступу до якісних соціальних послуг; міграція - значна частина працездатного населення виїжджає за кордон у пошуках кращих умов життя, що зменшує кількість потенційних батьків у країні; зміна цінностей -

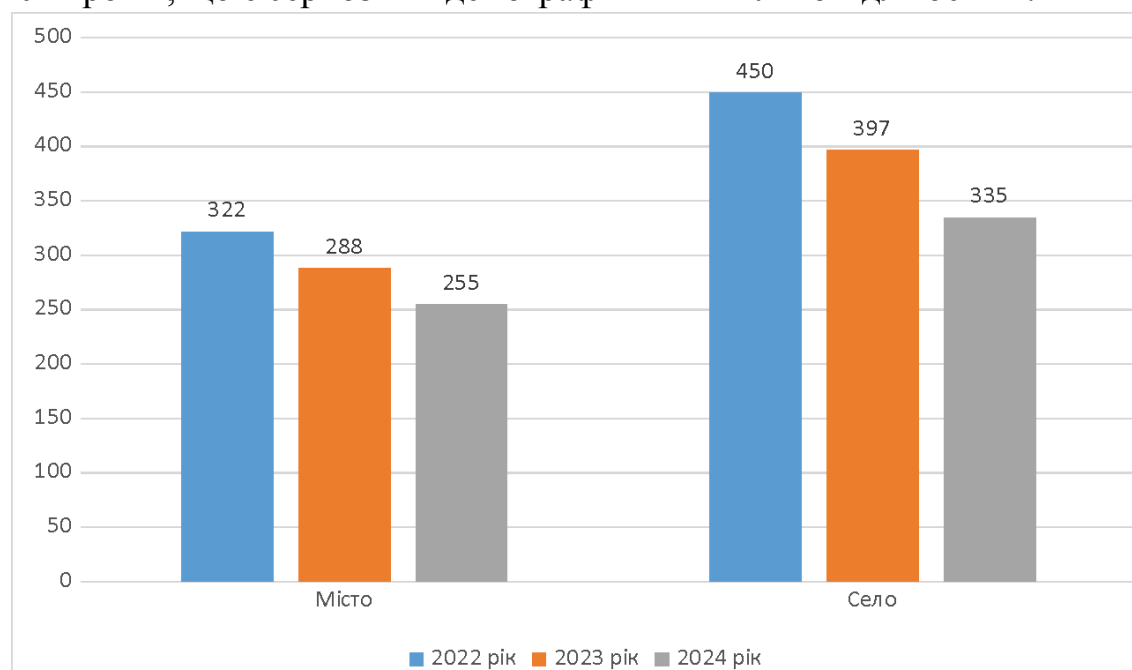
молодь дедалі частіше фокусується на освіті, кар'єрі та самореалізації, відкладаючи створення сім'ї або зменшуючи бажану кількість дітей; наслідки війни - бойові дії, загроза безпеці та невизначене майбутнє також значною мірою стримують народжуваність.

У Звягельській міській територіальній громаді декілька років поспіль наявна динаміка до зменшення показника народжуваності. У 2022 році народилося 772 дитини, у 2023 – 685 дитини (мінус 11,27 %), а у 2024 – лише 590 (мінус 13,87 %). Загальне зниження за два роки складає 23,57 %.

Тенденція до зменшення кількості народжень простежується як у міській, так і в сільській місцевості громади. Кількість народжених дітей у місті послідовно зменшується: 322 у 2022 році, 288 (мінус 10,56 %) у 2023 році та 255 (мінус 11,46 %) у 2024 році.

У сільській місцевості теж наявне зниження народжуваності: 450 у 2022 році, 397 у 2023 році та 335 у 2024 році. Зниження з 2022 по 2023 рік склало 11,78 %, а з 2023 по 2024 рік – 15,59 %. Зниження в сільській місцевості у 2024 році є відносно більшим, ніж у місті. Упродовж трьох років кількість народжених дітей у сільській місцевості була вищою, ніж у місті.

Дані свідчать про значне та стійке зниження народжуваності протягом 2022-2024 років, що є серйозним демографічним викликом для освіти.



Спад народжуваності безпосередньо впливає на мережу закладів дошкільної та загальної середньої освіти. У дитячих садочках зменшується кількість вихованців, у початковій школі фіксується зниження кількості учнів. Надалі така тенденція призведе до зменшення наповненості в середній та старшій школах, що потребуватиме перегляду освітньої мережі, оптимізації та, подекуди, об'єднання або трансформації закладів освіти.

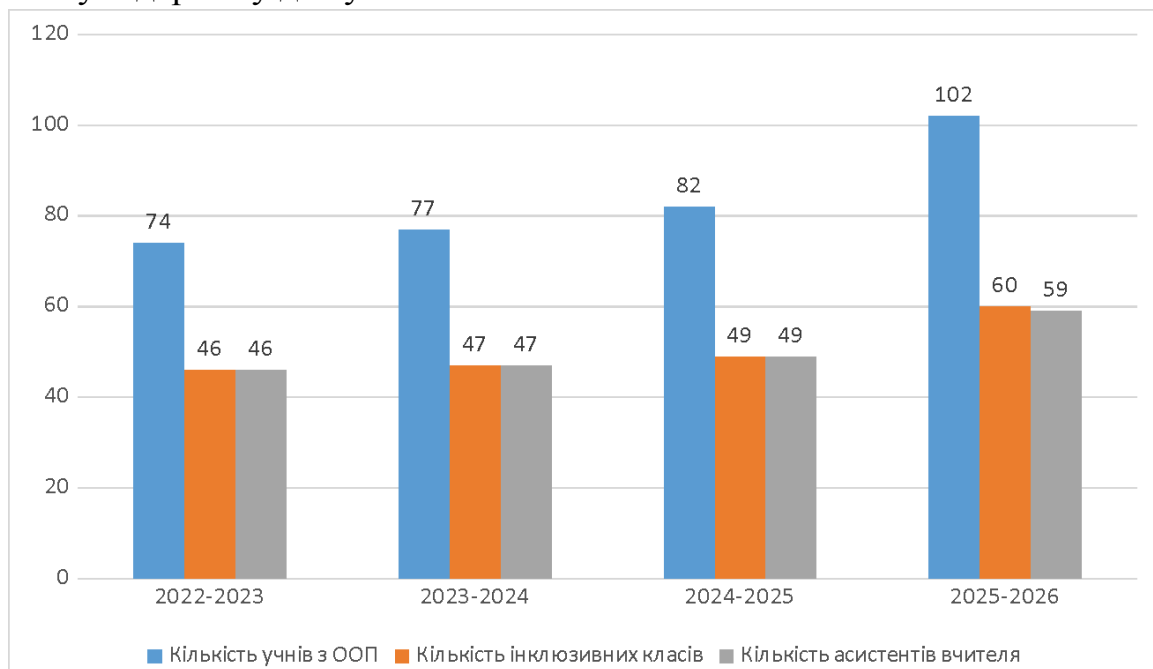
Демографічні зміни вже сьогодні формують нові виклики для громади у сфері освіти - від управлінських рішень до потреби в нових підходах до організації освітнього процесу.

Аналіз динаміки інклюзивної освіти за 2022-2025 навчальні роки відображає тенденцію до розширення охоплення та підтримки дітей з особливими освітніми потребами (ООП).

У 2022-2023 навчальному році в закладах загальної середньої освіти здобували освіту 74 учні з ООП (53 хлопчики та 21 дівчинка); до 2023-2024 року їхня кількість зросла до 77 (57 хлопчиків та 20 дівчаток), що є приростом приблизно 4 %. У 2024-2025 навчальному році число таких учнів досягло 82 (57 хлопчиків та 25 дівчаток), демонструючи подальше зростання на близько 6,5 % порівняно з попереднім роком. У 2025-2026 навчальному році у закладах загальної середньої освіти здобуває освіту 102 учні з особливими освітніми потребами (73 хлопчики та 29 дівчаток), що демонструє зростання на 24 %, а загальний приріст за ці чотири роки становить 38 %.

Кількість інклюзивних класів збільшується синхронно зі зростанням числа учнів з ООП. З 46 класів у 2022-2023 навчальному році їхня кількість зросла до 47 у 2023-2024 навчальному році, до 49 у 2024-2025 навчальному році та до 60 у 2025-2026 навчальному році. Це вказує на розширення інклюзивного середовища в закладах загальної середньої освіти.

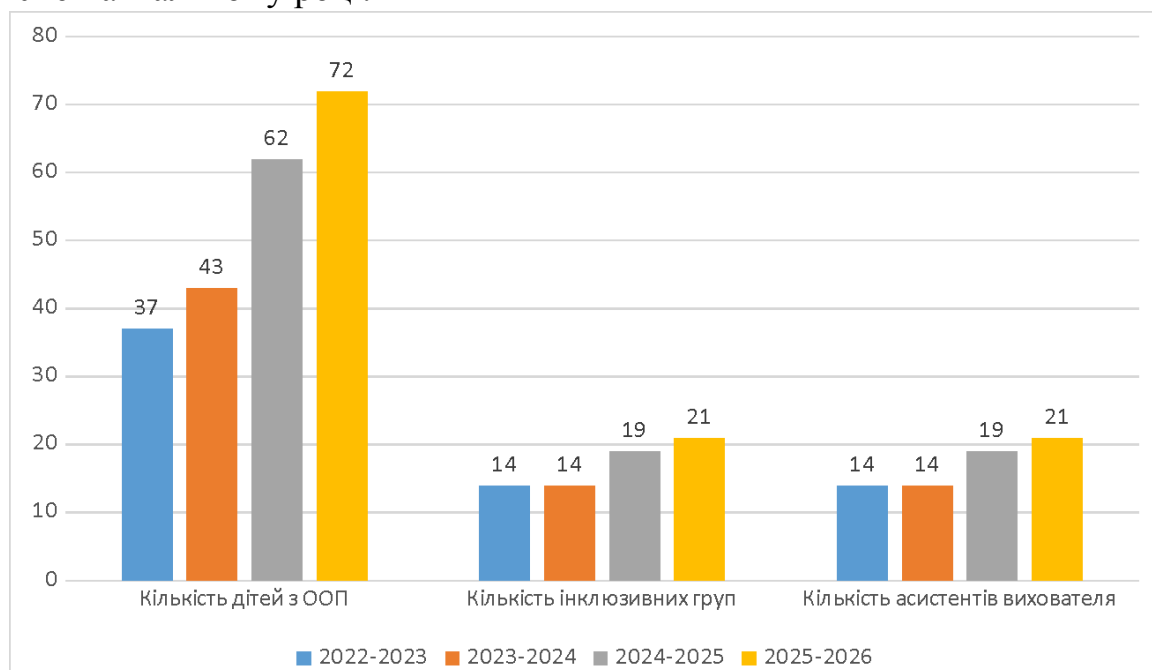
Аналогічно, кількість асистентів вчителя зростає паралельно з кількістю інклюзивних класів: 46 у 2022-2023, 47 у 2023-2024, 49 у 2024-2025, 59 у 2025-2026 навчальних роках. Це забезпечує необхідну педагогічну підтримку для учнів з ООП.



Значне збільшення вихованців з ООП простежується і в закладах дошкільної освіти. У 2022-2023 навчальному році було 37 вихованців з ООП (з них 27 хлопчиків та 10 дівчаток); до 2023-2024 навчального року їхня кількість зросла до 43 (з них 31 хлопчик та 12 дівчаток), що становить приріст близько 16 %. Стрибок відбувся у 2024-2025 навчальному році, коли число вихованців з ООП досягло 62 (з них 51 хлопчик та 11 дівчаток), що є приростом майже на 44 % за один рік. У 2025-2026 навчальному році ЗДО громади відвідує 72 вихованці з особливими освітніми потребами (з них 57

хлопчиків та 15 дівчаток). Приріст порівняно з попереднім роком становить 16 %. Загалом за чотири роки кількість вихованців з ООП у ЗДО зросла майже на 95 %.

Подібна тенденція простежується і щодо інклюзивних груп: після стабільного показника в 14 груп у 2022-2023 та 2023-2024 навчальних роках, їхня кількість різко зросла до 19 у 2024-2025 навчальному році (приріст близько 36%), у 2025-2026 навчальному році – 21 (приріст 11%). Загальний приріст становить 50%. Кількість асистентів вихователя відповідає цій динаміці, зростаючи з 14 у 2022-2023 та 2023-2024 навчальних роках до 19 у 2024-2025 навчальному році.



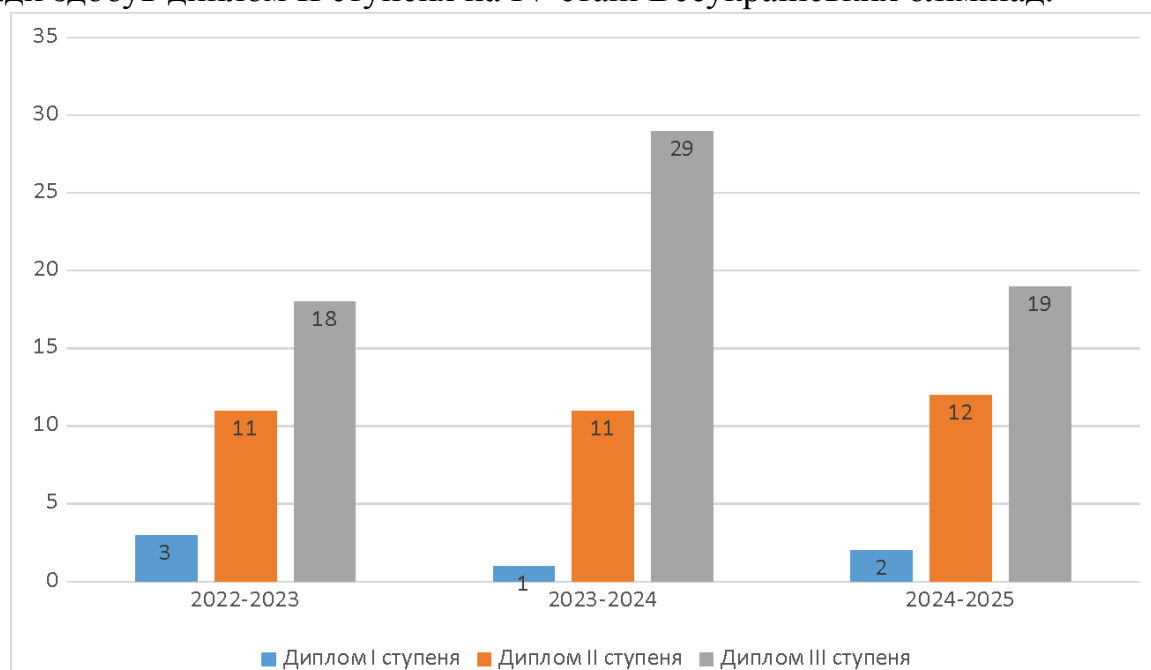
Дані свідчать про поступальний розвиток інклюзивної освіти. Зростання кількості дітей з ООП та відповідне збільшення інклюзивних класів/груп і підтримки з боку асистентів вчителів/вихователів демонструють системні зусилля засновника, управління освіти і науки, закладів освіти у цьому напрямку. Особливо помітне зростання інтеграції вихованців з ООП у заклади дошкільної освіти, що вказує на поглиблення інклюзивних процесів. Ця динаміка вимагатиме подальшого забезпечення відповідними ресурсами, кадрами та методичним супроводом для підтримки якості інклюзивних освітніх послуг.

Значна увага приділяється обдарованій молоді та творчо працюючим педагогам. Щорічно вручаються відзнаки та сертифікати на грошову винагороду талановитим учням (вихованцям) за результатами конкурсів, змагань, олімпіад, МАН, участі у інноваційних проєктах та педагогічним працівникам за результатами участі у конкурсах фахової майстерності, ініційованих Міністерством освіти і науки України за підсумками навчального року. Нагороджуються переможці творчих конкурсів, фестивалів та змагань, вихованці гуртків комунального закладу «Центр позашкільної освіти» міської ради.

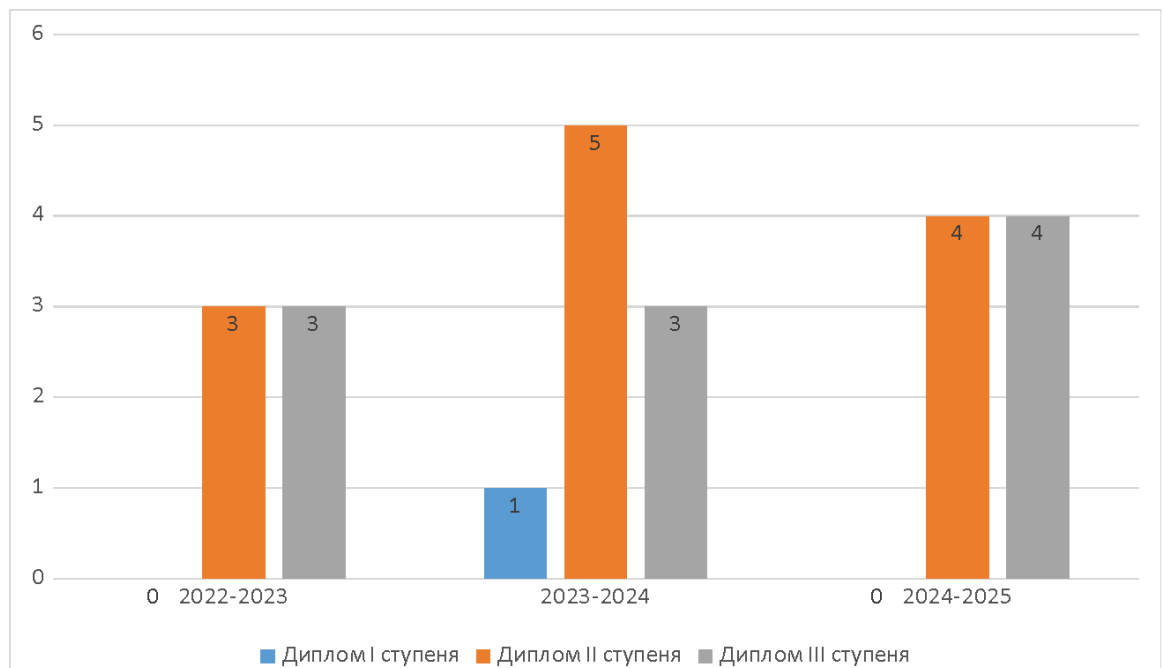
У 2022–2023 навчальному році на III (обласному) етапі Всеукраїнських олімпіад учні здобули 32 дипломи: 3 дипломи I ступеня, 11 -

II ступеня та 18 - III ступеня. У 2023-2024 навчальному році кількість дипломів зросла до 41, що на 9 більше, ніж у попередньому році (збільшення на 28 %). Проте у 2024-2025 навчальному році відбулося зменшення показника - здобуто 33 дипломи, що на 8 менше, ніж роком раніше (падіння приблизно на 19,5 %).

Позитивна динаміка спостерігалася у 2023-2024 навчальному році, коли було здобуто найбільшу кількість дипломів. Однак у 2024-2025 навчальному році результати дещо знизилися, хоча загальна кількість нагород залишилася вищою, ніж у 2022-2023 навчальному році. Такі результати свідчать про стабільну та конкурентоспроможну участь учнів у III етапі Всеукраїнських олімпіад. У 2023-2024 навчальному році 1 учень громади здобув диплом II ступеня на IV етапі Всеукраїнських олімпіад.



Учні громади щорічно беруть участь у II етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт Малої академії наук України. За останні три роки спостерігається стабільне зростання кількості дипломів II та III ступенів. Диплом I ступеня отримали лише у 2023-2024 навчальному році. Загальна кількість нагород зросла з 6 у 2022-2023 навчальному році до 8 у 2024-2025 навчальному році. Учні демонструють стабільність результатів. Відсутність різких коливань свідчить про послідовну роботу педагогів закладів загальної середньої освіти. Загалом дані демонструють позитивну динаміку розвитку науково-дослідницької діяльності учнів.



З метою стимулювання педагогічних працівників забезпечено низку фінансових заохочень, що включають щорічну грошову винагороду (до посадового окладу згідно зі ст. 57 Закону «Про освіту»), 20% надбавку за престижність, матеріальну допомогу на оздоровлення та преміювання до професійних свят; при цьому творчо працюючі педагоги додатково отримують грошові сертифікати за високі результати та підготовку переможців олімпіад, МАН і творчих конкурсів; водночас, незважаючи на це стимулювання, зберігається проблема плинності кадрів (особливо молодих фахівців). Вирішення питання підвищення посадових окладів заробітних плат педагогічних працівників має відбуватись на державному рівні.

Протягом останніх років управління освіти і науки Звягельської міської ради у тісній співпраці з освітніми закладами, активно працює над поліпшенням безпекових умов. За цей час було проведено значну роботу, зокрема: поточні та капітальні ремонти укріплень; завершено будівництво протирадіаційних укріплень (ПРУ) у Гімназіях №2, 6, 9. Захисні споруди відповідають вимогам ДБН, а також доступні для осіб з інвалідністю, що є важливим аспектом інклюзивності.

Наразі освітні заклади використовують як власні, так і орендовані захисні споруди різного типу: 25 - у закладах загальної середньої освіти; 19 - у закладах дошкільної освіти; 3 - у закладах позашкільної освіти.

У всіх ЗЗСО, які розташовані у місті, працюють офіцери освітньої безпеки. У 14 закладах загальної середньої освіти громади (11 міських та 3 сільських) встановлено 109 камер зовнішнього та внутрішнього відеоспостереження. Заклади освіти забезпечено тривожними кнопками. Ці заходи є ключовими для забезпечення безпечного освітнього середовища.

Одним із пріоритетних завдань галузі є заходи з енергоефективності: проведено заміну віконних блоків на нові енергозберігаючі у всіх закладах освіти; здійснено ремонт дахів з утепленням у Ліцеї №4, Гімназії №7, 9,

частково Гімназії №10; встановлено альтернативні джерела енергії (сонячні станції) у ЦРД та Ліцеї №1.

З метою покращення умов для занять фізичною культурою та спортом побудовано спортивний майданчик зі штучним покриття на території Гімназії №7 та Наталівської гімназії (за кошти родини загиблого захисника). Завершені роботи по добудові спортивної зали Наталівської гімназії. Водночас залишається актуальною проблема осучаснення спортивної бази закладів освіти громади (спортзалів, майданчиків зі штучним покриттям тощо), вирішення якої надасть більше можливостей для повноцінного фізичного розвитку та занять спортом.

Ліцей №1 визначено як профільний ліцей академічного спрямування. У рамках реформування старшої школи розроблений та затверджений план заходів щодо створення закладу освіти, який реалізовуватиме профільний рівень. Це дозволило розпочати формування мережі: у 2024-2025 навчальному році було набрано чотири 10-х та два 11-х класи. У 2025-2026 році мережа старшої школи розширилася до семи 10-х та чотирьох 11-х класів. Водночас, попереду стоїть низка суттєвих викликів для повноцінного впровадження профільного навчання, зокрема: забезпечення необхідним кадровим потенціалом для викладання навчальних предметів та завершення оновлення матеріально-технічної бази ліцею.

Програма розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки базується на нормативно-правових засадах, передбачених Конституцією України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про фахову передвищу освіту». Враховано Концепцію Нової української школи, Державні стандарти: дошкільної, початкової, базової середньої, повної загальної середньої та фахової передвищої освіти.

Стратегія розвитку Звягельської міської територіальної громади на 2024-2030 роки (затверджена рішенням міської ради 25.07.2024 №1258) передбачає стратегічну ціль «Громада, до якої їдуть працювати і жити», що включає створення рівних умов для доступу дітей до якісної дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

Програма визначає напрямки, пріоритети, завдання розвитку освіти громади на 2026-2028 роки, конкретизує механізми, основні заходи реалізації, терміни, прогнозовані обсяги фінансового забезпечення її виконання. Документ є продовженням «Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2021-2025 роки» і є комплексом взаємопов'язаних проєктів із визначенням шляхів їх реалізації та джерел фінансування.

Визначені завдання та відповідні заходи дозволять створити умови для реалізації Державного стандарту базової і повної загальної середньої освіти з урахуванням переходу закладів загальної середньої освіти до оновленого змісту освіти, що сприятиме вдосконаленню діяльності закладів освіти територіальної громади, стимулюватиме розвиток творчого потенціалу вчителя, підвищення його професійної майстерності, розв'язання комплексу

завдань щодо пошуку, розвитку, заохочення й підтримки обдарованих дітей і підлітків, підготовки їх до Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів, проведення конкурсу «Учитель року».

Програма розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки:

- забезпечить системний підхід з довгостроковим ефектом до реалізації завдань на шляху до підвищення якості освіти;
- дозволить системно планувати мережу, кадрове забезпечення;
- наповнювати матеріально-технічну базу тощо;
- сприятиме раціональному використанню бюджетних коштів, пріоритизації потреб, оцінці ефективності вкладень та забезпеченню прозорості фінансування.

Програма має відкритий характер і може доповнюватися (змінюватися) в установленому чинним законодавством порядку в разі, коли в період її виконання відбуватимуться суттєві зміни в законодавстві України про освіту, державній освітній політиці, в реальній соціально-економічній ситуації, що вимагатимуть відповідного реагування системи освіти громади.

Провідна ідея Програми – якісна освіта через відкритий доступ, оптимальність використання ресурсів, комфортність учасників освітнього процесу. Освіта для всіх - інвестиція у майбутнє громади: створення інноваційного, доступного та інклюзивного освітнього середовища, що забезпечує всебічний розвиток особистості, відповідає потребам сучасного суспільства та формує активних громадян з критичним мисленням та навичками XXI століття.

3. ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ

Метою Програми є створення оптимальних умов для розвитку освітньої галузі відповідно до потреб та запитів громади, сучасних вимог суспільства, міжнародних критеріїв та реалій часу, а саме:

- забезпечення рівного доступу дітей до сучасної якісної освіти;
- створення умов для реалізації права дітей з особливими освітніми потребами на освіту;
- підвищення рівня безпекових умов у закладах;
- створення у закладах дошкільної, загальної середньої освіти та позашкільних закладах громади умов, які відповідають сучасним вимогам розвитку освіти та забезпечують якісне проведення освітнього процесу;
- створення сприятливих умов для виявлення, підтримки інтелектуально і творчо обдарованих дітей та молоді, їх самореалізації в сучасному суспільстві через участь у предметних олімпіадах, конкурсах, турнірах, фестивалях, змаганнях тощо;
- забезпечення регулярного безоплатного підвезення здобувачів освіти до місця навчання згідно із законодавством у галузі освіти;

- підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів, які залучаються для забезпечення діяльності освітньої галузі;
- реалізація якісного профільного навчання в академічному ліцеї.

4. ОБҐРУНТУВАННЯ ЗАВДАНЬ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ, ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ

Програма складається з 5 основних напрямів: освітній менеджмент; підвищення якості освітніх послуг; виховання та дозвілля; матеріально-технічне забезпечення, безпековий компонент.

Завдання Програми розвитку освіти визначено з урахуванням аналізу поточного стану освітньої мережі, кадрового забезпечення, матеріально-технічної бази, рівня освітніх досягнень учнів та викликів, що стоять перед громадою.

Основними проблемами галузі освіти є:

- стійке скорочення дитячого населення через демографічні чинники та міграцію, що призводить до зниження кількості класів та вивільнення педагогів;
- небажання молодих педагогів працювати за фахом через низький рівень мотивації, заробітної плати, перенавантаження та невисокий престиж професії;
- застаріла матеріально-технічна база кабінетів природничо-математичних наук;
- недостатній рівень профільної освіти та зв'язок із ринком праці;
- морально та фізично застаріла комп'ютерна техніки в закладах освіти в порівнянні з темпами її оновлення;
- брак сучасного обладнання та просторів для науково-технічної творчості – створення STEM лабораторій;
- відсутність, недостатність або невідповідність вимогам ДБН елементів безбар'єрного середовища (пандусів, ліфтів, адаптованих санвузлів, маркування).

Виходячи з цього, визначено такі ключові завдання Програми:

- удосконалення системи освітнього менеджменту та забезпечення якості освіти;
- розвиток профільної середньої освіти та створення умов для її ефективної реалізації;
- сприяння підвищенню професійної майстерності педагогічних працівників та формування сучасного кадрового потенціалу;
- розвиток виховної системи та організація змістовного дозвілля учнівської молоді;
- модернізація матеріально-технічної бази та створення безпечного, інклюзивного, безбар'єрного освітнього середовища.

Для досягнення цілей та реалізації завдань передбачається використання таких засобів:

- реалізація затвердженої стратегії трансформації освітньої мережі;

- інвестиції у модернізацію закладів (капітальні/поточні ремонти, STEM-кабінети, оновлення обладнання);
- функціонування профільного ліцею академічного спрямування на базі Ліцею №1;
- поступове щорічне оновлення комп'ютерної бази, зокрема закладів загальної середньої освіти, де традиційно проводяться основні сесії ЗНО/НМТ;
- співпраця з міжнародними донорами, благодійними фондами/організаціями, залучення грантів;
- інформаційні кампанії з популяризації змін, підтримки освітніх ініціатив держави та громади в цілому.

Для оцінки ефективності реалізації Програми передбачається система кількісних і якісних індикаторів. Основні з них: освітня мережа; якісні показники навчальних досягнень учнів; матеріально-технічне забезпечення; кадрове забезпечення; фінансова ефективність.

Освітня мережа:

- кількість закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти;
- кількість класів/груп у закладах освіти;
- кількість учнів та вихованців;
- частка дітей 5-річного віку, охоплених дошкільною освітою (%);
- кількість дітей з особливими освітніми потребами у ЗДО та ЗЗСО;
- кількість інклюзивних груп/класів;
- кількість асистентів вихователя/вчителя.

Якісні показники навчальних досягнень учнів:

- частка учнів, які по завершенню 9, 11 класу мають високий рівень навчання та отримали свідоцтва з відзнакою (%);
- кількість учнів, які стали переможцями олімпіад, конкурсів, науково-дослідної діяльності тощо.

Матеріально-технічне забезпечення:

- кількість створених STEM-лабораторій;
- кількість закуплених комп'ютерів, ноутбуків;
- кількість ресурсних кімнат;
- кількість сучасних медіатек та SMART просторів;
- кількість оновлених спортивних полів/майданчиків/залів.

Кадрове забезпечення:

- кількість тренерів НУШ;
- кількість сертифікованих педагогів;
- кількість педагогів, що пройшли курси підвищення кваліфікації.

Фінансова ефективність:

- ефективне та раціональне використання бюджетних коштів;
- обсяг залучених позабюджетних коштів;
- обсяг залучених коштів від участі у грантових проєктах, конкурсах.

Інші завдання, які безпосередньо стосуються галузі «Освіта» передбачені у:

- Програмі «Безпечне та якісне харчування дітей у закладах освіти Звягельської міської територіальної громади на 2024-2027 роки»;
- Програмі створення безбар'єрного простору в Звягельській міській територіальній громаді на 2024-2026 роки;
- Програмі інформатизації Звягельської міської територіальної громади на 2025-2027 роки «Звягель цифровий»;
- Муніципальному енергетичному плані Звягельської міської територіальної громади.

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії Програми	Етапи виконання Програми		
				2026 рік	2027 рік	2028 рік
1	2	3	4	5	6	7
I. Показники затрат						
1.	Кількість закладів дошкільної освіти	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	14	14	14
2.	Утримання закладів дошкільної освіти	тис. грн	бюджетна пропозиція	112 362,4	121 005,3	129 306,8
3.	Кількість закладів загальної середньої освіти	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	16 33СО, з них 2 філії	16 33СО, з них 2 філії	16 33СО, з них 2 філії
4.	Утримання закладів загальної середньої освіти	тис. грн	бюджетна пропозиція	94 685,7	101 989,9	108 385,8
5.	Кількість закладів позашкільної освіти	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	2	2	2
6.	Утримання закладів позашкільної освіти	тис. грн	бюджетна пропозиція	10 270,6	11 069,7	11 849,8
II. Показники продукту						
1.	Кількість вихованців закладів дошкільної освіти	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	1605	1540	1500
2.	Кількість учнів закладів загальної середньої освіти, у т.ч. учні 11 класів	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	6561 362	6300 339	6100 335
3.	Кількість вихованців закладів позашкільної освіти	к-ть	рішення виконавчого комітету щодо мережі	2217	2219	2222
4.	Кількість учнів, які по завершенню навчання мають високі результати у навчанні та отримали свідоцтва з відзнакою	к-ть	дані закладів освіти	25	23	22
III. Показники ефективності						
1.	Середні витрати на 1 дитину дошкільного віку	тис. грн	розрахункова вартість	70,0	78,6	86,2
2.	Середні витрати на 1 дитину шкільного віку	тис. грн	розрахункова вартість	14,4	16,2	17,7
3.	Середні витрати на 1 дитину, яка відвідує заклад позашкільної освіти	тис. грн	розрахункова вартість	4,6	5,0	5,3
IV. Показники якості						

1.	Частка учнів, які по завершенню навчання мають високі результати у навчанні та отримали свідоцтва з відзнакою	%	дані закладів освіти	7	7	7
2.	Рівень охоплення дітей позашкільною освітою	%	дані закладів освіти	34	35	36

5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

5.1. Забезпечення відповідності якості освітнього процесу до вимог державних стандартів, задоволення очікувань усіх учасників освітнього процесу якістю наданих послуг.

5.2. Забезпечення розвивального, інноваційного характеру освіти, підвищення якості результатів навчальних досягнень випускників та їх конкурентоспроможності.

5.3. Створення соціально сприятливих умов для здобуття освіти за потребою усіх категорій населення громади.

5.4. Розвиток сучасного ресурсного забезпечення (навчально-методичного, матеріально-технічного, інформаційно-комунікаційного, кадрового) закладів освіти.

5.5. Зростання частки молодих педагогів у закладах освіти громади. Системне підвищення кваліфікації та розвиток професійних компетентностей учителів.

5.6. Оптимізація мережі з урахуванням демографічної ситуації.

6. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади, обласного бюджету, державного бюджету та інших джерел не заборонених чинним законодавством, що регламентується Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту» та Бюджетним кодексом України. Органи місцевого самоврядування беруть на себе зобов'язання забезпечити доступність і якість освіти на відповідній території, а саме: утримання та розвиток матеріально-технічної бази заснованого ним закладу освіти на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов; створення в закладі освіти безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами.

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми			Всього витрат (тис. грн) на виконання Програми
	2026 рік	2027 рік	2028 рік	
1	2	3	4	5

Обсяг коштів, всього, зокрема:	299257,1	310461,8	322636,9	932355,8
Державний бюджет	12135	9665	10255	32055
Бюджет Звягельської міської територіальної громади	281318,3	295174,9	306936,1	883429,3
Інші джерела	5803,8	5621,9	5445,8	16871,5

7. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Програма реалізується поетапно упродовж 2026-2028 років, відповідно до визначених пріоритетів, ресурсних можливостей громади та проміжних результатів моніторингу її виконання.

Етапи виконання Програми:

- I етап – підготовчий (I квартал 2026 року);
- II етап – старт реалізації (2026 рік);
- III етап – масштабування та оптимізація (2027-2028 роки).

Етапи реалізації завдань Програми

Завдання/роки	2026	2027	2028
Аналітика, планування, формування ресурсів	+		
Освітній менеджмент	+	+	+
Реалізація стратегій та програм розвитку закладів освіти	+	+	+
Виховання та дозвілля	+	+	+
Матеріально-технічне забезпечення	+	+	+
Завершення реалізації, узагальнення результатів			+
Звітування	+	+	+

8. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Відповідальними за реалізацію Програми є управління освіти і науки Звягельської міської ради, заклади та установи освіти громади.

У період реалізації визначених завдань управління освіти і науки Звягельської міської ради здійснює погодження дій між виконавцями Програми та контролює її виконання, визначає порядок взаємного інформування.

Контроль за виконанням Програми відбувається шляхом регулярного моніторингу стану реалізації заходів (щорічно). За результатами щорічного аналізу допускається коригування заходів, строків і обсягів фінансування з урахуванням нових викликів, змін законодавства або демографічної ситуації.

Один раз на рік передбачено висвітлення інформації про виконання Програми на сайті міської ради.

По завершенню виконання Програми проводиться публічне звітування на сесії міської ради про хід її виконання та ефективність використання коштів бюджету громади.

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Обсяги фінансування по роках, тис. грн				Очікуваний результат
						I рік	II рік	III рік	Всього	
						план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ОСВІТНІЙ МЕНЕДЖМЕНТ										
1.	Підтримка та популяризація педагогічної діяльності	Відзначення працівників галузі з нагоди професійного свята «День працівників освіти» (грошова винагорода педагогічним працівникам стаття 57 Закону України «Про освіту», відзначення обслуговуючого та господарського персоналу, заохочувальні відзнаки управління освіти і науки) (наказ УОН та додаток 1)	2026-2028	УОН	Кошти бюджету міської територіальної громади, кошти державного бюджету, інші джерела	10 700	11 000	11 500	33 200	Очікується підвищення мотивації та професійної зацікавленості педагогів через офіційне визнання їх досягнень. Це сприятиме підвищенню престижу педагогічної професії. Підвищення їх залученості у розвитку закладів освіти і якості освітнього процесу в цілому
2.		Оплата послуг з видання інформаційно-методичного часопису «Педагогічний вісник»	2026-2028	УОН, ЦПРПП	Кошти бюджету міської територіальної громади	11	12	12	35	Популяризація кращого досвіду та практик педагогічної діяльності. Це сприятиме професійному розвитку педагогів, обміну знаннями та підвищенню їхньої кваліфікації, що, своєю чергою, позитивно вплине на якість освітнього процесу. Інформаційно-методичний часопис «Педагогічний вісник» стане платформою для визнання досягнень освітян та стимулювання їх до подальшого професійного зростання
3.		Доплата молодим педагогам (до 3 років стажу) у розмірі 20% до посадового окладу	2026-2028	УОН	Кошти бюджету міської територіальної громади	200	200	200	600	Збільшення кількості молодих педагогів на 10-15%
ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ										
4.	Підвищення якості освітніх послуг відповідно до сучасних викликів	Утримання закладів освіти: - дошкільна; - загальна середня; - позашкільна; - інші заклади; - ІРЦ;	2026-2028	УОН, керівники закладів та установ освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	112 362,4 94 685,7 10 270,6 7 925 26,6	121 005,3 101 989,9 11 069,7 8 544,5 28,5 1 450	129 306,8 108 385,8 11 849,8 9 153,3	362 674,5 305 061,4 33 190,1 25 622,8	Створення необхідних передумов для надання якісних освітніх послуг

		- ЦІРПП				1 345,8		30,1 1 551,3	85,2 4 347,1	
5.		Утримання закладів освіти: - дошкільна; - загальна середня	2026-2028	УОН, керівники закладів та установ освіти	Інші джерела	3 907 396,8	3 743 378,9	3 543 402,8	11 193 1 178,5	Створення необхідних передумов для надання якісних освітніх послуг
6.		Створення умов для навчання та виховання дітей з особливими освітніми потребами (надання корекційно-розвиткових послуг, введення в штатні розписи асистентів вчителів/асистентів в інклюзивні класи/групи, вихователів, придбання дидактичного матеріалу)	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіально ї громади	380	1 000	1 000	2 380	Реалізація права дітей з ООП на освіту у відповідності з їх можливостями і здібностями за місцем проживання, їх соціальна адаптація та інтеграція в суспільство
7.		Забезпечення проходження курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіально ї громади	570,5	600	620	1 750,5	Підвищенні рівня професійної компетентності педагогічних працівників, які оволодіють новітніми методиками викладання, цифровими технологіями та інноваційними підходами до організації освітнього процесу
8.		Сприяння запровадженню альтернативних форм дошкільної освіти (Центри батьківського партнерства, групи вихідного дня)	2026-2028	УОН, керівники закладів дошкільної освіти	Кошти бюджету міської територіально ї громади, батьківські кошти	120	150	150	420	Створення механізму розвитку дошкільної освіти для забезпечення конституційних прав, державних гарантій дітям дошкільного віку на доступність та безоплатність здобуття якісної освіти
9.		Розширення мережі груп закладів дошкільної освіти для дітей віком від 1-го року	за потребою	УОН, керівники закладів дошкільної освіти	Кошти бюджету міської територіально ї громади	573	1 800	2 000	4 373	Створення механізму розвитку дошкільної освіти для забезпечення конституційних прав, державних гарантій дітям дошкільного віку на доступність та безоплатність здобуття якісної освіти
10.		Стимулювання інтелектуальних та творчих здобутків учнів (вихованців) і професійної майстерності педагогів (додаток 2)	2026-2028	УОН	Кошти бюджету міської територіально ї громади	250	250	250	750	Гарантована соціальна підтримка обдарованої учнівської молоді, педагогічних працівників, які працюють з нею на міському, обласному та всеукраїнському рівнях
11.		Організація співпраці з закладами вищої освіти, а саме,	2026-2028	УОН, ЗВО	Не потребує фінансування	0	0	0	0	Оперативне заповнювати вакантних посад. Підвищення

		педагогічних факультетів, з метою залучення молодих фахівців до роботи в закладах освіти								частки залученості молодих педагогів
12.		Забезпечення участі учнівських команд у обласних, Всеукраїнських, Міжнародних предметних олімпіадах, конкурсах, турнірах. Забезпечення участі у інтернет – олімпіадах ініційованих МОН	2026-2028	УОН, ЦПРПП	Кошти бюджету міської територіальної громади	15	15	15	45	Розвиток інтелектуального та творчого потенціалу обдарованих дітей громади. Підвищення престижу закладів освіти громади на регіональному, всеукраїнському та міжнародному рівнях
13.		Призначення персональних стипендій міського голови для обдарованих учнів закладів загальної середньої освіти громади (додаток 3)	2026-2028	УОН	Кошти бюджету міської територіальної громади	60	180	180	420	Стимулювання учнів до якісного опанування освітнього матеріалу. Мотивація до виявлення та розвитку власних талантів. Підвищення престижу інтелектуальних та творчих здобутків
14.		Запровадження грантової підтримки обдарованої молоді	2027-2028	УОН	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	0	50	50	100	Мотивація учнів до виявлення та розвитку власних талантів. Підвищення престижу інтелектуальних та творчих здобутків
15.		Запровадження обміну делегаціями обдарованої учнівської молоді, дитячих та молодіжних творчих колективів освітніх закладів громади з делегаціями інших областей країни та закордонними партнерами	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	30	30	30	90	Налагодження співпраці з іншими громадами в контексті підтримки обдарованої молоді. Підвищення мотивації учнів до участі в інтелектуальних конкурсах, змаганнях. Розвиток комунікативних здібностей, популяризація освітніх традицій громади
16.		Виплата одноразової допомоги дітям-сиротам після досягнення 18-річного віку і дітям, які позбавлені батьківського піклування	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	27,2	27,2	27,2	81,6	Підтримка соціально-вразливої категорії населення. Забезпечення фінансовою підтримкою. Допомога в адаптації до самостійного життя
17.		Виплата випускникам навчальних закладів одноразової грошової допомоги в розмірі не менше 6 прожиткових мінімумів для осіб відповідного віку	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	85,0	105	105	295	Підтримка соціально-вразливої категорії населення. Забезпечення фінансовою підтримкою. Допомога в адаптації до самостійного життя

18.		Доплата педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за роботу в несприятливих умовах праці	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти державного бюджету	26 800	26 800	26 900	80 500	Підвищення мотивації педагогів. Збереження кваліфікованих кадрів та забезпечення безперервності якісного освітнього процесу в громаді
19.		Доплата педагогічним працівникам за роботу в несприятливих умовах праці закладів та установ освіти, які утримуються за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади	2026-2028	УОН, керівники закладів та установ освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	10 000	11 000	11 000	32 000	Підвищення мотивації педагогів. Збереження кваліфікованих кадрів та забезпечення безперервності якісного освітнього процесу в громаді
20.		Введення нових видів гурткової роботи та/або напрямів позашкільної діяльності	2026-2028	УОН, керівники закладів позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	100	100	100	300	Розширення мережі гуртків задля розвитку творчих здібностей дітей. Створення умов для якісного та продуктивного дозвілля
21.		Відзначення кращих закладів освіти за результатами аналізу результативності діяльності закладів освіти громади (додаток 4). Встановлення надбавки за складність і напруженість (наказ УОН)	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	2 025	2 225	2 425	6 675	Об'єктивне оцінювання результативності та ефективності роботи закладів освіти. Виявлення сильних та слабких сторін у роботі. Покращення матеріально-технічної бази закладів освіти
22.		Створення спортивних класів на базі закладів загальної середньої освіти (додаткове харчування)	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	226	510	510	1 246	Формування стійкої мотивації до занять фізичною культурою та здорового способу життя. Підвищення рівня фізичної підготовленості, працездатності та загального психоемоційного стану учнів
23.		Здійснення оплати праці за проведення годин індивідуальної роботи з дітьми (педагогічний патронаж), екстернат, група подовженого дня, гурткової роботи	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	9 500	12 000	13 000	34 500	Забезпечення якісного освітнього процесу через індивідуальний підхід до кожного учня
24.	Розвиток профільної середньої освіти та створення умов для її ефективної реалізації	Встановлення надбавки педагогічним працівникам профільного ліцею академічного спрямування у розмірі 20% до посадового окладу	2026-2028	Міська рада, УОН, керівник Ліцею №1	Кошти державного бюджету та кошти бюджету міської територіальної громади	480	1 200	1 500	3 180	Підвищення престижності роботи у профільному ліцеї академічного спрямування. Залучення висококваліфікованих учителів. У результаті, це позитивно вплине на якість освітнього процесу та успішність учнів,

										які навчаються за профільним напрямом
ВИХОВАННЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ										
25.	Розвиток виховної системи та організація змістовного дозвілля учнівської молоді	Проведення міжнародного мистецького фестивалю-конкурсу «На свято в Лесину оселю» (додаток 5)	2026-2028	Керівник комунального закладу «Центр позашкільної освіти»	Кошти бюджету міської територіальної громади	50	60	70	180	Розвиток творчого потенціалу дітей. Популяризація творів Лесі Українки та української культури на міжнародному рівні. Підвищення культурного іміджу громади та привернення уваги до її культурної спадщини
26.		Організація роботи пришкільних таборів відпочинку з денним перебуванням	2027-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої та позашкільної освіти	Кошти бюджету територіальної громади	0	1 400	1 680	3 080	Забезпечення змістовного дозвілля та безпечного відпочинку дітей під час канікул. Сприяння всебічному розвитку та соціалізації учнів громади
27.		Організація роботи таборів відпочинку з короткотривалим перебуванням	2026	УОН, керівники закладів загальної середньої та позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	35	0	0	35	Забезпечення змістовного дозвілля та безпечного відпочинку дітей
28.		Реалізація проєкту «Інклюзивний шкільний громадський бюджет Звягельської міської територіальної громади»	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої (2026-2028 роки); керівники позашкільної освіти та керівник ІРЦ (2027-2028 роки)	Кошти бюджету міської територіальної громади	1 400	2 000	2 000	5 400	Розвиток критичного мислення учнів, в тому числі з ООП, підвищення їх фінансової грамотності. Формування основ проєктного менеджменту та бюджетування, розкриття потенціалу дітей через креативні проєкти
29.		Організація роботи літнього табору для обдарованої учнівської молоді за напрямками: інтелектуальний, спортивний, технічний, художньо-естетичний, в тому числі з використанням ресурсів ЗПО	2027-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	0	140	140	280	Розкриття потенціалу кожного учня, розширення їхнього світогляду та формуванню нових захоплень. Підвищення мотивації до навчання та саморозвитку, а також створення сприятливого середовища для взаємодії та обміну досвідом між талановитими дітьми
30.		Забезпечення участі вихованців закладів у міських, обласних,	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної	Кошти бюджету міської	21	21	21	63	Підвищення рівня майстерності дітей, розширення світогляду та їх

		Всеукраїнських, Міжнародних конкурсів та фестивалів		середньої та позашкільної освіти	територіально і громади					соціалізація
31.		Проведення відкритого фестивалю учнівсько-молодіжної творчості «Творчі горизонти Звягеля» (додаток 6)	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої та позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіально і громади	10	12	15	37	Підтримка талановитих дітей, стимулювання їхньої творчої активності. Популяризація різних видів мистецтва серед дітей та молоді
32.		Проведення міського свята «День науки»	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Не потребує фінансування	0	0	0	0	Популяризація науки та підвищення інтересу до неї серед учнів громади. Підвищення престижу наукової діяльності та залучення талановитої молоді до наукової сфери
33.		Організація роботи Ради лідерів учнівського самоврядування	2026-2028	УОН	Не потребує фінансування	0	0	0	0	Розвиток лідерського руху, взаємодії учнівської спільноти з органами місцевого самоврядування. Організація дозвілля лідерів
34.		Забезпечення участі учнів у Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Сокіл» («Джура») та Всеукраїнських шкільних лігах «Пліч -о- пліч» на міському, обласному та всеукраїнському рівнях	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіально і громади	7,2	8	8	23,2	Формування у дітей та молоді патріотичної та оборонної свідомості, громадянської стійкості. Виховання громадян України, як високоморальних особистостей
МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ										
35.	Модернізація матеріально-технічної бази та створення безпечного, інклюзивного, безбар'єрного освітнього середовища	Забезпечення перевезення учнів та педагогів шкільними автобусами до закладів освіти громади	2026-2028	УОН, директор Пилиповицького ліцею	Кошти бюджету міської територіально і громади	530	550	550	1 630	Забезпечення рівного доступу до якісної освіти для всіх дітей, незалежно від їхнього місця проживання. Дозволить педагогам безперешкодно діставатися до місця роботи
36.		Забезпечення відшкодування витрат з підвезення учнів та педагогів рейсовими автобусами до закладів освіти сільської місцевості	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіально і громади	300	350	350	1 000	Забезпечення рівного доступу до якісної освіти для всіх дітей, незалежно від їхнього місця проживання
37.		Забезпечення відшкодування витрат з перевезення учнів рейсовими автобусами до профільного ліцею академічного спрямування	2026-2028	УОН, керівник Ліцею №1	Кошти бюджету міської територіально і громади	200	300	300	800	Забезпечення рівного доступу до якісної освіти для всіх дітей, незалежно від їхнього місця проживання

38.		Облаштування медіатек у закладах загальної середньої освіти	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	650	700	800	2 150	Створення сучасного освітнього простору, що забезпечить учнів та вчителів доступом до різноманітних цифрових та друкованих інформаційних ресурсів. Це сприятиме підвищенню якості освітнього процесу через інтеграцію медіаграмотності та розвиток навичок самостійного пошуку та обробки інформації
39.		Створення сучасних STEM-лабораторій у ЗЗСО	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіальної громади	1 665	1 665	1 655	4985	Створення інноваційного освітнього середовища, яке сприятиме глибокому вивченню природничих наук, технологій, інженерії та математики. Розвиток у учнів практичних навичок, критичного мислення та через експерименти та проєкту діяльність
40.		Облаштування територій ЗДО сучасними ігровими та інклюзивними майданчиками	2026-2028	УОН, керівники закладів дошкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	200	260	260	720	Створення сучасного, комфортного простору для якісного дозвілля
41.		Облаштування спортивних полів ЗЗСО та ЗПО, у тому числі зі штучним покриттям	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої та позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	2 500	2 500	3 000	8 000	Зміцнення здоров'я дітей, розвитку рухових навичок та соціалізації через спільні ігри та спортивні заняття
42.		Облаштування профільних кабінетів та оновлення навчальної бази академічного ліцею. Співфінансування до державної субвенції на створення матеріально-технічної бази у профільному ліцеї	2026-2028	УОН, керівник Ліцею №1	Державна субвенція, кошти бюджету міської територіальної громади	1 000	1 000	1 100	3 100	Забезпечення практико-орієнтованого та якісного навчання учнів. Підвищення інтересу та вивчення предметів природничого циклу. Створення комфортних сучасних умов для здобуття освіти

43.	Капітальний ремонт підвальних приміщень Ліцею №1 для облаштування осередку з викладання навчального предмета «Захист України»	2026	УОН, керівник Ліцею №1	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	8 800	0	0	8 800	Забезпечення належних, безпечних умов для перебування учнів в укритті закладу під час освітнього процесу в очному форматі. Формування у здобувачів освіти національної та громадянської ідентичності та стійкості
44.	Облаштування смуги перешкод для викладання навчального предмета «Захист України» на території Ліцею №1	2027	УОН, керівник Ліцею №1	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	0	300	0	300	Створення належних умов для викладання навчального предмету «Захист України»
45.	Капітальний ремонт спортзалів ЗЗСО	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	3 000	3 500	4 000	10 500	Сучасне та безпечне середовище для проведення уроків фізичної культури, тренувань спортивних секцій та позаурочних заходів. Підвищення якості фізичної підготовки учнів
46.	Упорядкування прилеглої території у закладах освіти (тротуарна плитка, ландшафтний дизайн тощо)	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	2 000	2 000	2 000	6 000	Покращення естетичного вигляду та створення привабливого освітнього простору. Підвищення безпеки та функціональності території. Мінімізація ризиків травм, особливо під час активного руху дітей. Створення сприятливих умов для відпочинку, навчання та розвитку учнів
47.	Капітальний ремонт дахів ЗЗСО	2026-2027	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	7 000	7 000	0	14 000	Забезпечення захисту будівлі від руйнівного впливу погодних умов. Створення комфортних та безпечних умов перебування
48.	Встановлення у закладах освіти альтернативних джерел електроенергії (сонячні станції)	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Інші джерела	1 500	1 500	1 500	4 500	Створення стабільного енергопостачання та забезпечення безперебійного освітнього процесу. Скорочення витрати закладів освіти на оплату комунальних послуг. Формування екологічної свідомості та демонстрація прикладів

										сталого розвитку
49.		Поновлення навчально-матеріальної бази з фізичної культури у всіх ЗЗСО та гуртків спортивного спрямування ЗПО	2026-2027	УОН, керівники закладів загальної середньої та позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	800	500	500	1 800	Покращення якості уроків фізичної культури та підвищення зацікавленості учнів. Створення безпечних умов для занять спортом та зниження ризику травматизму
50.		Облаштування сучасних майстерень ЗЗСО	2026-2027	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	500	500	0	1 000	Отримання учнями актуального практичного досвіду у різних галузях. Це сприятиме їхній професійній орієнтації
51.		Проведення поточних ремонтів у закладах освіти	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	8 000	8 500	9 000	25 500	Забезпечення безпечних та комфортних умов для навчання та праці всіх учасників освітнього процесу
52.		Забезпечення комп'ютерною технікою закладів дошкільної, позашкільної освіти, комунальних установ (ЦПРПП, ІРЦ), централізованої бухгалтерії, групи централізованого господарського обслуговування	2026-2028	УОН, керівники закладів дошкільної та позашкільної освіти, керівники ЦПРПП та ІРЦ, ЦБ, ГЦГО	Кошти бюджету міської територіальної громади	560	600	600	1 760	Налагодження ефективної комунікації між адміністрацією, педагогами, батьками та громадою. Оперативний обмін інформацією, ведення електронного документообігу тощо
53.		Забезпечення комп'ютерною технікою кабінетів інформатики ЗЗСО	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, кошти державного бюджету	1 000	1 000	1 000	3 000	Підвищення якості викладання інформатики та рівень цифрової компетентності учнів, забезпечуючи їхню готовність до вимог сучасного цифрового суспільства
54.		Забезпечення ЗЗСО засобами навчання та обладнанням в межах впровадження реформи «Нова українська школа»	2026-2028	УОН, керівники закладів загальної середньої освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, кошти державного бюджету	4 000	5 000	6 000	15 000	Забезпечення якісного впровадження компетентнісного підходу та створити сучасного, гнучкого освітнього середовища
55.		Придбання інтерактивного обладнання для інклюзивно-ресурсного центру (інтерактивна підлога,	2026-2028	УОН, керівник ІРЦ	Кошти бюджету міської територіальної	130	200	100	430	Покращення якості корекційно-розвиткових послуг. Стимулювання когнітивного та сенсорного розвитку дітей

		інтерактивний стіл, інтерактивна панель)			ї громади, інші джерела					
56.		Зміцнення матеріально-технічної бази для організації роботи гуртків ЗПО	2026-2028	УОН, керівники закладів позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	45	70	100	215	Створення комфортних і безпечних умов для поточної роботи гуртків, підвищення практичної орієнтованості занять та сприяння глибшому засвоєнню знань вихованцями
БЕЗПЕКОВИЙ КОМПОНЕНТ										
57.		Проведення протипожежних заходів у закладах освіти (встановлення, обслуговування та ремонт систем автоматичної пожежної сигналізації, обробка дерев'яних конструкцій протипожежною сумішшю, придбання та обслуговування засобів пожежогасіння тощо), облаштування блискавкозахистом будівель	2026	УОН, керівники закладів освіти	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіальної громади	4 110	0	0	4 110	Підвищення рівня безпеки. Збереження життя та здоров'я дітей, педагогів та персоналу. Оперативне виявляти загоряння та попередження про небезпеку. Мінімізація ризиків виникнення надзвичайних ситуацій. Зниження ризику поширення вогню у випадку загоряння, забезпечуючи додатковий час для евакуації та локалізації пожежі
58.		Ремонт захисних споруд цивільного захисту ЗДО, ЗЗСО, встановлення систем примусової вентиляції	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти державного бюджету, кошти бюджету міської територіальної громади, інші джерела	4 500	4 800	5 000	14 300	Підвищить надійності та функціональності укриттів, забезпечуючи більш ефективний захист дітей під час надзвичайних ситуацій. Збереження життя та здоров'я здобувачів освіти. Зміцнення загальної стійкості громади до різного роду загроз
59.		Заміна та встановлення огорожі у закладах освіти	2026-2028	УОН, керівники закладів освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	1 000	800	800	2 600	Забезпечення високого рівня безпеки та захисту учасників освітнього процесу. Попередження правопорушень та випадків булінгу. Підвищення довіри батьків та громадськості до закладів освіти
60.		Встановлення камер відеоспостереження у ЗДО, ЗПО	2026-2027	УОН, керівники закладів дошкільної та позашкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	400	200	0	600	Забезпечення високого рівня безпеки та захисту учасників освітнього процесу. Попередження правопорушень та випадків булінгу. Підвищення довіри батьків та

										громадськості до закладів освіти
61.		Встановлення охоронної сигналізації ЗДО, у яких відсутні власні укриття	2026-2028	УОН, керівники закладів дошкільної освіти	Кошти бюджету міської територіальної громади	426	261	110	797	Підвищення рівня безпеки та захисту. Зменшення витрат на оплату праці сторожів

Секретар міської ради

Оксана ГВОЗДЕНКО

**Положення
про заохочувальні відзнаки управління освіти і науки
Звягельської міської ради**

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає перелік установлених управлінням освіти і науки Звягельської міської ради заохочувальних відзнак, якими нагороджуються працівники закладів та установ, що належать до сфери його управління, інші працівники сфери освіти.

1.2. В управління освіти і науки Звягельської міської ради встановлені такі заохочувальні відзнаки:

- Подяка управління освіти і науки Звягельської міської ради (далі – Подяка).
- Грамота управління освіти і науки Звягельської міської ради (далі – Грамота).
- Нагородна статуетка «Сузір'я найвищих досягнень».
- Дошка пошани.
- Книга пошани.

1.3. Нагородження заохочувальними відзнаками управління освіти і науки Звягельської міської ради проводиться: за особисті трудові досягнення у професійній, службовій діяльності; бездоганну працю та особисті заслуги під час виконання службових обов'язків, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації державної політики у сфері освіти і науки; вагомий особистий внесок у розвиток освітньої галузі, за підсумками навчального року та високі результати атестації педагогічних та науково-педагогічних працівників; з нагоди професійних свят, з нагоди ювілеїв.

1.4. Наступне нагородження заохочувальними відзнаками осіб, які були відзначені державною нагородою, відзнаками Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Прем'єр-міністра України, Міністерства освіти і науки України, місцевих органів виконавчої влади та управління освіти і науки Звягельської міської ради можливе не раніше ніж через три роки після останнього нагородження.

1.5. Подяка управління освіти і науки Звягельської міської ради є заохочувальною відзнакою, яка запроваджується для відзначення педагогічних працівників, працівників установ та організацій, що належать до сфери управління освіти і науки Звягельської міської ради, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади, інших працівників сфери освіти, які мають стаж роботи у зазначеній сфері не менше одного року за ініціативу та наполегливість, сумлінне виконання службових обов'язків та професійні

досягнення, пов'язані з реалізацією державної політики у сфері освіти і науки.

1.6. Грамота управління освіти і науки Звягельської міської ради є заохочувальною відзнакою, яка запроваджується для відзначення педагогічних працівників, працівників установ та організацій, що належать до сфери управління, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади, інших працівників сфери освіти, які мають стаж роботи у сфері не менше двох років та раніше заохочувались Подякою за: професійні досягнення, впровадження сучасних методів освітньої діяльності, адміністративно-господарську та іншу роботу, активну громадську діяльність, плідну науково-педагогічну та педагогічну діяльність, досягнуті успіхи у справі навчання та виховання підростаючого покоління.

1.7. Нагородна статуетка управління освіти і науки Звягельської міської ради є заохочувальною відзнакою, яка запроваджується для відзначення педагогічних працівників, працівників установ та організацій, що належать до сфери управління, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади, інших працівників сфери освіти за особливі досягнення у сфері освіти до Дня працівників освіти за номінаціями, назви яких визначатимуться комісією управління освіти і науки Звягельської міської ради з нагородних матеріалів.

1.8. Дошка пошани управління освіти і науки Звягельської міської ради є заохочувальною відзнакою, яка запроваджується для відзначення педагогічних працівників, працівників установ та організацій, що належать до сфери управління, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади, інших працівників сфери освіти за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків; за конкретні досягнення в роботі. Право бути занесеним на Дошку пошани надається працівникам освіти не частіше 1 (одного) разу на 5 (п'ять) років за результатами роботи.

1.9. Книга пошани управління освіти і науки Звягельської міської ради є заохочувальною відзнакою, яка запроваджується для відзначення педагогічних працівників, працівників установ та організацій, що належать до сфери управління, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади, інших працівників сфери освіти за: конкретні досягнення в роботі; багаторічну (25-30 років) сумлінну працю; зразкове виконання посадових обов'язків; особистий внесок у розвиток освіти; здобутки у галузі освіти і науки; вагомі успіхи у створенні і впровадженні інноваційних технологій; активну громадську діяльність. Повторно до нагородження працівники не представляються. Книга пошани

розміщується на офіційному сайті управління освіти і науки Звягельської міської ради у форматі електронної книги (рубрика «Нагородження»).

II. Порядок представлення до нагородження

2.1. Висунення кандидатур, які представляються до заохочення відзнаками, здійснюється відкрито за основним місцем роботи і оформляється поданням про нагородження, що має містити інформацію про підстави для порушення клопотання про нагородження (далі - подання).

2.2. Подання вносяться до комісії управління освіти і науки з нагородних матеріалів керівниками: закладів і установ освіти, структурних підрозділів, закладів освіти обласного підпорядкування, закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти, що розташовані на території Звягельської міської територіальної громади.

2.3. Подання подаються до комісії управління освіти і науки Звягельської міської ради з нагородних матеріалів не пізніше ніж за місяць до запланованої дати нагородження (до професійних свят, з нагоди ювілеїв).

2.4. До подання додаються: довідка-подання (додаток 1) та згода на обробку персональних даних (додаток 2). У довідці-поданні визначаються конкретні заслуги особи, що стали підставою для порушення клопотання, із зазначенням назв нагород та відзнак, якими було відзначено претендента на відзнаку, дати й номери документа, що підтверджує нагородження. Довідка-подання на кожну особу готується за основним місцем роботи в одному примірнику, оформлюється друкованим текстом на аркушах формату А4, підписується керівником та головою ради (зборів) трудового колективу (у разі їх наявності) і затверджуються печаткою. Усі графи є обов'язковими для заповнення. Усі документи подаються в одному примірнику.

2.5. Довідки-подання та інші документи щодо нагородження, подані з порушенням вимог цього Положення, розгляду не підлягають.

2.6. За достовірність відомостей, зазначених у поданні, дотримання порядку щодо форми та строків подання всіх документів відповідає керівник, який вносить пропозицію щодо заохочення відзнаками та підписує довідку-подання.

2.7. Рішення про відзначення приймає комісія управління освіти і науки Звягельської міської ради з нагородних матеріалів.

2.8. Відзначення заохочувальними відзнаками проводиться наказом управління освіти і науки Звягельської міської ради.

2.9. Інформація щодо відзначення заохочувальними відзнаками оприлюднюється на офіційному сайті управління освіти і науки міської ради, сторінці Фейсбук, сайтах закладів освіти.

2.10. Інформація щодо відзначених нагородними статуетками розміщується на офіційному сайті управління освіти і науки Звягельської міської ради у форматі електронної книги (рубрика «Нагородження»).

III. Порядок вручення заохочувальних відзнак

3.1. Заохочувальні відзнаки вручаються в урочистій обстановці до професійних свят, з нагоди ювілеїв.

3.2. У трудовій книжці та особовій справі нагородженого робиться запис згідно з чинним законодавством.

3.3. У разі втрати заохочувальної відзнаки її дублікат не видається.

IV. Фінансування

4.1. До нагородної статуетки управління освіти і науки Звягельської міської ради за номінаціями додається грошова винагорода у розмірі 5 тис. грн.

4.2. Фінансування здійснюється в рамках реалізації Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки за кошти бюджету територіальної громади, а також за рахунок залучених спонсорів, меценатів, благодійних внесків та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

4.3. Фінансові витрати на відзначення педагогів закладів загальної середньої освіти, учнів, вихованців здійснюються за рахунок асигнувань, передбачених на освіту на відповідний бюджетний рік.

Додаток 1

до Положення про заохочувальні
відзнаки управління освіти і науки
Звягельської міської ради

ДОВІДКА-ПОДАННЯ

1. Прізвище, ім'я, по батькові _____
2. Посада і місце роботи, служби _____
3. Число, місяць, рік і місце народження _____
4. Стать _____
5. Освіта _____
6. Науковий ступінь, вчене звання _____
7. Які має державні та відомчі нагороди (дата та номер підтвердного документа) _____
8. Місце проживання _____
9. Загальний стаж роботи _____
10. Стаж роботи в даному колективі _____
11. Характеристика із зазначенням конкретних особливих заслуг у сфері освіти та науки

Кандидатура _____ рекомендована
зборами (радою, правлінням) колективу (найменування установи, організації)

Представляється до _____
(вид відзнаки)

Керівник
установи, організації

Голова ради
(зборів) колективу

(П.І.Б., посада)

(П.І.Б., посада)

М.П.

Дата

Додаток 2

до Положення про заохочувальні
відзнаки управління освіти і науки
Звягельської міської ради

ЗГОДА
на обробку персональних даних

Я, _____,
(прізвище, ім'я, по батькові)
народився (лась) «_____» _____ року, паспорт серії _____
№ _____, виданий _____

Зареєстрований (на) в Україні за адресою (останнє місце реєстрації):

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 1 червня
2010 року №2297-VI даю згоду на обробку моїх персональних даних:
прізвище, ім'я, по батькові, адреса, паспортні і ідентифікаційні дані, свідоцтво
про народження, громадянство, з метою

(мета запиту інформації)

Мої персональні дані, на обробку яких я даю цю згоду, можуть бути
передані третім особам тільки у випадках, передбачених законодавством
України.

«_____» _____ року _____
(підпис) (прізвище та ініціали)

**Документ про ознайомлення
із законодавством про захист персональних даних***

Я, _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

ознайомлений (на) із:

організацією збору, обліку, обробки та захисту персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; законодавчим актом України щодо відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних».

*документ зберігається в особовій справі

«__» _____ 20__ року

(підпис)

Положення
про стимулювання інтелектуально та творчо обдарованих учнів
(вихованців) та педагогів, що їх навчають

I. Загальні засади

1.1. Це Положення визначає порядок стимулювання талановитих учнів (вихованців) та педагогів за результатами навчальної та педагогічної діяльності, конкурсів, змагань, олімпіад, турнірів, МАН, а також залучення до інноваційних проєктів, у яких учні (вихованці) та педагоги громади беруть участь на добровільних засадах.

1.2. Інтелектуальні, творчі конкурсні заходи проводяться щорічно згідно з планами МОН України, департаменту освіти і науки Житомирської обласної державної адміністрації (або військової адміністрації на період воєнного стану), управління освіти і науки Звягельської міської ради, обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, закладами позашкільної освіти Житомирської обласної ради, планом проведення Всеукраїнських та Міжнародних конкурсів, змагань, педагогічних експериментів обласного та всеукраїнського рівнів.

1.3. Рішення про виявлення та відзначення переможців здійснюється за результатами участі у інтелектуальних, творчих заходах та приймається на засіданні колегії управління освіти і науки міської ради і затверджується наказом начальника управління освіти і науки Звягельської міської ради.

1.4. Стимулювання здійснюється на принципах прозорості, об'єктивності та справедливості.

II. Мета та завдання

2.1. Визначення та стимулювання кращих учнів, вихованців, педагогічних працівників за результатами інтелектуальних, творчих конкурсів та діяльності за поточний навчальний рік.

2.2. Створення позитивного іміджу закладів освіти громади серед громадського загалу.

2.3. Створення сприятливих умов для реалізації здібностей творчої учнівської молоді та педагогів громади.

2.4. Матеріальне стимулювання педагогів, учнів-призерів, вихованців обласних, Всеукраїнських та Міжнародних конкурсів, змагань, турнірів, та інших творчих заходів.

III. Умови стимулювання

3. Категорії осіб, які підлягають стимулюванню:

3.1. Учні закладів загальної середньої освіти громади, які здобули перемогу (I, II, III місце) на:

- обласному та/або всеукраїнському етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів та конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт Малої академії наук України;

- обласному та/або всеукраїнському етапі конкурсів, ініційованих Міністерством освіти і науки України (Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика, Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка тощо);

- міському, обласному та/або Всеукраїнському етапі турнірів з навчальних предметів.

3.2. Вихованці комунального закладу «Центр позашкільної освіти», які здобули призові місця (I, II, III) на обласних та/або всеукраїнських творчих конкурсах, ініційованих:

- Міністерством освіти і науки України;
- Департаментом освіти і науки Житомирської обласної державної (військової на період воєнного стану) адміністрації;
- закладами позашкільної освіти Житомирської обласної ради;
- управлінням освіти і науки міської ради Звягельської міської ради.

Враховується лише очна участь у конкурсах за умови, що у конкурсі (номінації) змагалось щонайменше п'ять команд або як індивідуальні учасники.

3.3. Підставою для нагородження є наказ Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Житомирської обласної державної (військової на період воєнного стану) адміністрації, закладу позашкільної освіти Житомирської обласної ради або управління освіти і науки міської ради Звягельської міської ради.

3.4. Педагогічні працівники, які підготували учнів, що здобули перемогу (I, II, III місце) на:

- обласному та/або всеукраїнському етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів;

- обласному та/або всеукраїнському етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт Малої академії наук України;

- обласному та/або всеукраїнському етапі конкурсів ініційованих Міністерством освіти і науки України (Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика, Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка тощо).

3.5. Стимулюються педагоги, які стали переможцями, лауреатами або фіналістами на зональному, обласному чи Всеукраїнському рівні конкурсу «Учитель року». Розмір грошової винагороди визначається за найвищим рівнем конкурсу.

3.6. Якщо учень є переможцем олімпіад, конкурсів на обласному та Всеукраїнському рівні, то стимулювання учня та вчителя, який його підготував, здійснюється за найвищим рівнем олімпіад, конкурсів.

3.7. Якщо команда є переможцем турніру з навчального предмету на міському, обласному та Всеукраїнському рівні, то стимулювання здійснюється за найвищим рівнем турніру.

3.8. Стимулювання здійснюється у формі:

- учні (вихованці) відзначаються дипломами та грошовими сертифікатами;
- педагоги, які підготували переможців, нагороджуються грошовими сертифікатами;
- переможці конкурсу «Учитель року» нагороджуються дипломами та грошовими сертифікатами.

3.7. Розміри грошової винагороди визначені кошторисом на стимулювання інтелектуально та творчо обдарованих учнів (вихованців) та педагогів, що їх навчають (додається).

IV. Порядок нагородження

4.1. Дипломи та грошові сертифікати учням-переможцям (вихованцям), обласних, Всеукраїнських, міжнародних творчих заходів та педагогічним працівникам вручаються на щорічному загальноміському святі «Обдарованість року».

4.2. Фінансові витрати на відзначення педагогів закладів загальної середньої освіти, учнів, вихованців здійснюються за рахунок асигнувань, передбачених у кошторисах закладів освіти на відповідний бюджетний рік.

КОШТОРИС
на стимулювання інтелектуально та творчо обдарованих учнів
(вихованців) та педагогів, що їх навчають

Олімпіади з базових дисциплін, конкурс-захист МАН

Призове місце (учень/педагог)	II етап олімпіади II етап МАН	III етап олімпіади III етап МАН
Диплом I ступеня	3000	10000
Диплом II ступеня	2000	7000
Диплом III ступеня, спецдиплом	1500	5000

Конкурси учнівської творчості, ініційовані МОН України (Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика, Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка), Житомирськими обласними установами галузі освіти

Призове місце учня (команди)	Обласний етап	Всеукраїнський етап
Диплом I ступеня	2000	5000
Диплом II ступеня	1500	3000
Диплом III ступеня	1000	2000

Турніри з навчальних предметів

Призове місце команди	Міський етап	Обласний етап	Всеукраїнський етап
Диплом I ступеня	1000	2000	5000
Диплом II ступеня	750	1500	3000
Диплом III ступеня	500	1000	2000

Конкурс «Учитель року»

	Зональний етап	Обласний етап (I тур)	Всеукраїнськи й етап (II тур)
Переможець, диплом I ступеня (I місце)	4000	10000	20000
Лауреат, фіналіст	2000	5000	10000

Положення про стипендію міського голови для обдарованих учнів закладів загальної середньої освіти Звягельської міської територіальної громади

I. Загальні положення

1.1. Стипендія міського голови (далі – Стипендія) призначається для відзначення учнів закладів загальної середньої освіти громади, які за підсумками минулого навчального року досягли особливих результатів у навчанні, науково-дослідницькій діяльності, літературі та мистецтві, займаються громадською, проєктною діяльністю та є активними учасниками учнівського самоврядування.

1.2. Стипендія запроваджується з метою підтримки обдарованої учнівської молоді, створення умов для виховання інтелектуальної та творчої еліти громади.

1.3. Стипендія виплачується щомісячно у фіксованому розмірі (з вересня по травень протягом навчального року) відповідно до розпорядження міського голови.

II. Експертна комісія з призначення Стипендій

2.1. Для проведення експертної оцінки матеріалів, наданих на нагородження учнів Стипендією, розпорядженням міського голови створюється експертна комісія з призначення стипендій, до складу якої входять: голова комісії – заступник міського голови; заступник голови комісії – начальник управління освіти і науки Звягельської міської ради; члени комісії: - представники управління освіти і науки Звягельської міської ради, консультанти Центру професійного розвитку педагогічних працівників, керівники закладів освіти, представники громадських організацій та депутати Звягельської міської ради.

III. Кандидати на нагородження Стипендією

3.1. Стипендіатами можуть бути учні 8-11 класів закладів загальної середньої освіти громади, які відповідають наступним критеріям:

- мають високий або достатній рівень у навчанні за підсумками попереднього навчального року;
- є переможцями предметних олімпіад, МАН, конкурсів, турнірів міського, обласного, Всеукраїнського або Міжнародного рівнів, які мають офіційний статус;
- мають досягнення у творчій (музичній, образотворчій, літературно-мистецькій), спортивній або громадській діяльності, що підтверджується: перемогами та призовими місцями на Міжнародних, Всеукраїнських та обласних конкурсах, фестивалях, виставках, вернісажах,

що мають офіційний статус; публікаціями власних творів у престижних виданнях або окремих збірок;

- є авторами соціальних або освітніх, або екологічних, або інших проєктів (як індивідуальних, так і в складі команд), що мають практичне значення для громади міста або школи;

- є лідерами учнівського самоврядування, займаються іншою громадською діяльністю.

IV. Висування кандидатів на нагородження Стипендією та вимоги до оформлення і подання документів

4.1. Висування кандидатур учнів на Стипендію міського голови для обдарованої учнівської молоді здійснюється педагогічною радою закладу загальної середньої освіти, в якому вони навчаються згідно з визначеними критеріями.

4.2. До експертної комісії подаються:

- клопотання щодо потенційного кандидата на отримання Стипендії;
- копія свідоцтва досягнень (табеля навчальних досягнень);
- копії відповідних нагород (дипломи, сертифікати, почесні грамоти тощо);
- копії документів та/або підтверджуючі факти активної громадської, проєктної діяльності (покликання, скріншоти, фото, відео тощо);
- інші підтверджуючі документи (за наявності);
- згода батьків (законних представників) на обробку персональних даних учня.

4.3. Експертна комісія з призначення Стипендій розглядає подані матеріали. За результатами голосування складається протокол, який передається міському голові.

4.4. Розпорядженням міського голови затверджується список стипендіатів.

V. Порядок вручення дипломів стипендіата міського голови

5.1. Вручення дипломів стипендіата міського голови здійснюється в урочистій обстановці. Для участі в урочистостях запрошуються депутати Звягельської міської ради, члени експертної комісії з призначення стипендій, керівники закладів освіти, педагоги, учні яких стали стипендіатами, батьки або законні представники.

5.2. Інформація про стипендіатів оприлюднюється на офіційних сайтах Звягельської міської ради, управління освіти і науки Звягельської міської ради, сайтах закладів загальної середньої освіти.

5.3. Фінансування здійснюється в рамках реалізації Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки. Витрати на відзначення стипендіатів здійснюються за рахунок асигнувань, передбачених на освіту на відповідний бюджетний рік.

**Положення
про аналіз результативності діяльності закладів освіти
Звягельської міської територіальної громади**

I. Загальні положення

1.1. Це Положення регулює порядок проведення аналізу результативності діяльності закладів освіти з метою оцінки їх ефективності, підтримки та розширення освітніх ініціатив, підвищення якості освітніх послуг, сприяння розвитку системи освіти на рівні громади та додаткового фінансового стимулювання на покращення матеріально-технічної бази.

1.2. Аналіз результативності діяльності закладів освіти громади проводиться відповідно до чинного законодавства України, стандартів освіти та організаційних вимог, визначених органами місцевого самоврядування в рамках забезпечення якості освіти.

1.3. Основними принципами аналізу результативності діяльності закладів освіти є прозорість, достовірність, повнота, об'єктивність та системність.

1.4. Це Положення поширюється на заклади освіти Звягельської міської територіальної громади комунальної форми власності.

II. Основні завдання

2.1. Проводити оцінку результативності діяльності закладів освіти для закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

2.2. Забезпечувати висвітлення аналізу результативності діяльності закладів освіти на сайті управління освіти і науки міської ради, сторінці Facebook, та на сторінках інформаційно-методичного часопису «Педагогічний вісник».

2.3. Здійснювати стимулювання закладів освіти, які отримують найвищі загальні бали за результатами аналізу.

III. Порядок проведення аналізу

3.1. Оцінка діяльності закладів освіти ґрунтується на практичних та дієвих результатах, які вдалось досягнути у навчальному році.

3.2. Аналіз результативності діяльності закладів освіти громади здійснюється щорічно адміністрацією на чолі з керівником за результатами роботи протягом навчального року.

3.3. До 01 червня керівники закладів освіти надають комунальній установі «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради інформацію про діяльність закладу освіти відповідно до критеріїв, затверджених наказами управління освіти і науки міської ради.

3.4. До 30 червня комунальною установою «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради здійснюється узагальнений звіт у розрізі кожного закладу.

IV. Оцінка результатів аналізу

4.1. Для підбиття підсумків наказом управління освіти і науки створюється робоча група, до складу якої входять: голова комісії – начальник управління освіти і науки Звягельської міської ради ; заступник голови комісії – заступник начальника управління освіти і науки Звягельської міської ради; секретар комісії – директор комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради, члени комісії: спеціалісти управління освіти і науки Звягельської міської ради, представники Асоціації керівників закладів і установ освіти Звягельської міської територіальної громади.

4.2. За результатами аналізу результативності діяльності закладів освіти громади робочою групою визначається трійка закладів освіти в дошкільній та загальній середній ланці, які набрали найвищу кількість балів, у позашкільлі – один заклад.

4.3. На основі оцінки можуть бути розроблені рекомендації щодо покращення якості освітніх послуг в закладах освіти (за потреби).

4.4. Результати засідання робочої групи фіксуються у протоколі та в подальшому можуть використовуватись для визначення пріоритетних напрямків розвитку освітньої галузі громади, коригування векторів та орієнтирів розвитку.

V. Порядок стимулювання

5.1. Вручення сертифікатів з грошовою винагородою здійснюється в урочистій обстановці під час традиційних серпневих заходів або до Дня працівників освіти. Для участі в урочистостях запрошуються члени робочої групи, керівники закладів освіти та педагоги.

5.2. Розмір грошової винагороди за найвищі бали досягнень:

- для загальної середньої освіти: 100 тис. грн – 1-ше місце; 75 тис. грн – 2-ге місце; 50 тис. грн – 3-тє місце;
- для закладів дошкільної освіти – 75 тис. грн – 1-ше місце; 50 тис. грн – 2-ге місце; 25 тис. грн – 3-тє місце;
- для закладу позашкільної освіти - 50 тис. грн.

5.3. Грошова винагорода може бути використана виключно на закупівлю: комп'ютерної техніки та пристроїв (комп'ютери, ноутбуки, планшети, принтери, сканери, багатофункціональні пристрої); лабораторного обладнання (мікроскопи, набори для експериментів); мультимедійного обладнання (проектори, інтерактивні дошки); ігрового обладнання; меблів; ігрових майданчиків; технологічного обладнання, іншого обладнання, необхідного для забезпечення якісного освітнього процесу.

5.4. Забороняється використання грошової винагороди на проведення будь-яких ремонтних робіт, включаючи поточний та капітальний ремонт

приміщень, комунікацій, інженерних мереж та інших конструктивних елементів закладу освіти.

5.5. Керівник закладу освіти, у разі набрання найбільшої кількості балів, стимулюються премією у розмірі посадового окладу.

5.6. Начальник управління освіти і науки Звягельської міської ради подає пропозиції міському голові щодо стимулювання закладів освіти та ініціює винесення питання на розгляд сесії міської ради про виділення коштів.

5.7. Фінансування здійснюється в межах наявного фінансового ресурсу.

5.8. Підготовку сертифікатів здійснює комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради.

VI. Заключні положення

6.1. Це Положення є обов'язковим для виконання усіма закладами освіти громади.

6.2. Внесення змін чи доповнень до цього Положення можливе у разі потреби в умовах розвитку освітньої системи громади.

6.3. Положення є додатком до Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки.

Положення
про мистецький фестиваль-конкурс дитячого, юнацького та
молодіжного мистецтва «На свято в Лесину оселю»

I. Загальні положення

1.1. Мистецький фестиваль-конкурс дитячого, юнацького та молодіжного мистецтва «На свято в Лесину оселю» (далі – фестиваль) надає можливість участі в таких номінаціях: «Декламація»; «Авторська декламація»; «Вокальне мистецтво»; «Декоративно-прикладне мистецтво» та «Живопис».

1.2. Фестиваль присвячений вшануванню пам'яті та відзначенню дня народження видатної української письменниці, поетеси – Лесі Українки (Лариси Петрівни Косач-Квітки).

1.3. Фестиваль проводиться за ініціативи комунального закладу «Центр позашкільної освіти» Звягельської міської ради (далі - організатор) за підтримки управління освіти і науки Звягельської міської ради.

1.4. Мета фестивалю: вшанування пам'яті Лесі Українки; виховання любові до рідної культури і літератури; формування позитивного іміджу та туристичної привабливості громади.

1.3. Завдання фестивалю:

- формування системи духовно-моральних цінностей та почуття художньо-естетичного смаку на прикладі творів Лесі Українки, скарбів культурної спадщини українського народу;
- виховання у молодого покоління толерантного та шанобливого ставлення до літературної спадщини українського народу.

II. Учасники та номінації фестивалю

2.1. Учасниками фестивалю є діти та молодь віком від 6 до 21 року.

2.2. Фестиваль проводиться серед дітей та молоді в наступних вікових категоріях:

- I вікова категорія – 6-9 років
- II вікова категорія – 10-14 років;
- III вікова категорія – 15-21 років.

2.3. Фестиваль проводиться у таких номінаціях:

- «Декламація» - художнє читання, мініатюри, уривки з вистав, монологи та інше. Конкурсанти виконують один твір, тривалість якого не повинна перевищувати 10 хв. Для декламування рекомендуються вірші Лесі Українки, уривки з її драматичних чи прозових творів (з урахуванням вікових категорій).

- «Авторська декламація» – передбачає виконання учасником власного оригінального поетичного або прозового твору, що тематично пов'язаний із

життям, творчістю, ідеями чи образами Лесі Українки. Може містити роздуми про її внесок у літературу та культуру. Дозволяється створення нових художніх образів, що інтерпретують її ідеї та мотиви.

Тривалість не повинна перевищувати 5 хв.

- «Вокальне мистецтво» – це виконання одного твору наживо, яке може бути сольним або груповим. Виступ може відбуватися під фонограму, акапельно (без музичного супроводу) або під супровід концертмейстера. Вокал може бути: академічним, естрадним, народним. Тривалість виконання не більше 5 хв.

- «Декоративно-прикладне мистецтво» – один виріб за мотивами життя і творчості Лесі Українки у такій сюжетній тематиці:

- портрети Лесі Українки;
- ілюстрації до її поетичних чи прозових творів;
- символічні композиції, що передають ідеї її боротьби, духовної стійкості та любові до України.

- «Живопис» - передбачає створення оригінальних художніх творів, пов'язаних із життям, творчістю та ідеями Лесі Українки.

2.4. Роботи, що не відповідають вимогам цього Положення, до участі у фестивалі-конкурсі не допускаються.

III. Умови подання робіт та порядок проведення фестивалю

3.1. Мовою фестивалю є українська мова. У номінації «Декламування» допускається використання іноземних мов, про що обов'язково зазначається в заявці (форма заявки додається).

3.2. Для участі у фестивалі необхідно протягом січня-лютого подати заявку, вказавши посилання на YouTube, де розміщено відео із виступом, на електронну адресу palaznv@ukr.net з поміткою «Фестиваль «На свято в Лесину оселю»».

3.3. Відеозапис інсценізації завантажується на YouTube з поміткою Фестиваль-конкурс «На свято в Лесину оселю». Посилання прикріплюється до заявки. До посилання на відео в заявці слід додати опис: номінація, ПІБ автора, клас/курс, найменування закладу освіти, адреса, телефон, ПІБ вчителя (викладача), який підготував учасника, адресу/номер відділення «Нової пошти».

3.4. Фото робіт в номінаціях «Декоративно-прикладне мистецтво» та «Живопис» надсилаються на електронну адресу palaznv@ukr.net з поміткою «Фестиваль-конкурс «На свято в Лесину оселю»» в різних жанрах (витинанка, декупаж, бісероплетіння, ліплення, художня вишивка, квілінг, орігамі тощо).

У номінації «Живопис» розмір роботи подається у форматі А3 з використанням олійних фарб, акварелі, гуаші, акрилу тощо.

До фото додається опис: номінація, ПІБ автора, клас/курс, найменування закладу освіти, адреса, телефон, ПІБ вчителя (викладача), який підготував учасника, адресу відділення/номер «Нової пошти».

Заявка подається окремо на кожного учасника, фото роботи додаються до заявки.

3.5. Урочиста церемонія нагородження здійснюється в рамках заходів до дня народження Лесі Українки.

3.6. Результати оприлюднюються, після проведення фестивалю впродовж 7 робочих днів на офіційному сайті комунального закладу «Центр позашкільної освіти» Звягельської міської ради <https://www.kzcpo.com/>

3.7. Впродовж 7 робочих днів після оприлюднення результатів фестивалю організатор надсилає всі нагороди на вказану у заявці електронну адресу або адресу/відділення «Нової пошти».

3.8. Витрати на проїзд учасників, їх харчування, проживання, відрядження керівників делегацій здійснюють організації, які відряджають делегації.

3.9 Обробка персональних даних учасників здійснюється відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

IV. Склад журі та критерії оцінювання

4.1. Наказом управління освіти і науки міської ради створюється організаційний комітет з проведення фестивалю, який затверджує склад членів журі.

4.2. До складу журі входять письменники, літературознавці, представники медіа, управлінь освіти і науки, культури і туризму, а також педагогічні працівники.

4.3. Журі оцінює учасників за такими критеріями:

- техніка та майстерність виконання;
- відповідність художнього матеріалу виконавським можливостям та віковій категорії;
- розкриття художніх образів та виконавський рівень;
- самобутність (оригінальність, емоційність);
- сценічна культура (поведінка на сцені, відповідність костюма);
- оригінальність творчого задуму.

V. Нагородження переможців фестивалю

5.1. Переможці фестивалю нагороджуються дипломами I, II, III ступенів та кубками у кожній віковій категорії.

5.2. За підсумками фестивалю кращі творчі роботи рекомендуються до друку на сторінках місцевих медіа.

5.3. Усіх керівників учасників, колективів, концертмейстерів відзначають подяками за вагомий внесок у розвиток дитячої та юнацької творчості, талановитої молоді України.

VI. Фінансування

6.1. Фінансування здійснюється в рамках реалізації Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2026-2028 роки, а

також залучених спонсорів, меценатів, благодійних внесків та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

6.2. Витрати на відзначення учасників фестивалю здійснюються за рахунок асигнувань, передбачених на освіту на відповідний бюджетний рік.

КОШТОРИС

Стаття витрат	Сума (грн.)
Виготовлення дипломів та подяк	10 000
Кубки та сувенірна продукція	40 000
Загальна сума	50 000

ЗАЯВКА

**на участь у мистецькому фестивалі-конкурсі
«На свято в Лесину оселю»**

1. Повна назва колективу чи ПІБ соліста	
2. Назва населеного пункту	
3. Повна назва школи/установи/студії, яку представляєте	
4. Кількість учасників	
5. П.І.Б. художнього керівника/викладача	
6. Концертмейстер	
7. Телефон керівника, електронна адреса, адреса нової пошти	

Інформація про конкурсний номер

№	Назва концертного(них) номеру(ів)/виробу/малюнку / посилання на YouTube	Вікова категорія. Вказати скільки повних років	НОМІНАЦІЯ + <u>обов'язково</u> назва /вокал/ композиція/техніка та ін.

**Положення
про відкритий фестиваль учнівсько-молодіжної творчості
«Творчі горизонти Звягеля»**

I. Загальні положення

1.1. Відкритий фестиваль учнівсько-молодіжної творчості «Творчі горизонти Звягеля» (далі – Фестиваль) проводиться з метою виявлення і підтримки обдарованих дітей та молоді в галузі різних видів мистецтва, стимулювання їхньої творчої активності, сприяння естетичному та духовному розвитку підростаючого покоління, просування загальноєвропейських цінностей.

II. Організація та проведення Фестивалю

2.1. Організаторами Фестивалю є управління освіти і науки міської ради Звягельської міської ради.

2.2. Для організації та проведення Фестивалю створюється організаційний комітет (далі – Оргкомітет), до складу якого, за згодою, можуть входити фахівці в галузі мистецтва та представники засобів масової інформації. Члени Оргкомітету визначають учасників Фестивалю.

III. Мета та завдання Фестивалю

3.1. Метою Фестивалю є виявлення, підтримка та розвиток творчо обдарованих дітей, популяризація різних видів мистецтва.

3.2. Завдання Фестивалю:

- популяризація та розвиток дитячої творчості;
- виявлення та підтримка талановитих дітей;
- створення умов для самореалізації творчої особистості;
- обмін досвідом між творчими колективами та окремими виконавцями;
- підвищення виконавської майстерності учасників;
- естетичне виховання дітей;
- популяризація української національної культури.

IV. Умови та порядок участі

4.1. До участі у Фестивалі запрошуються діти віком від 10 до 17 років – здобувачі освіти закладів загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної та фахової передвищої освіти.

4.2. Фестиваль проводиться щорічно у травні – червні.

4.3. Номінації Фестивалю:

- Вокальне мистецтво (естрадний, народний, академічний спів; солісти, ансамблі, хори).
- Хореографічне мистецтво (народний, сучасний, естрадний, класичний, бальний танець; солісти, ансамблі, колективи).
- Інструментальне мистецтво (солісти, ансамблі, оркестри).
- Образотворче мистецтво (живопис, графіка, скульптура, декоративно-прикладне мистецтво).
- Оригінальний жанр.

4.4. Програма виступу:

- Вокальне мистецтво – різнохарактерні твори, тривалістю не більше 7 хвилин.
- Хореографічне мистецтво – різнохарактерні номери, тривалістю не більше 8 хвилин.
- Інструментальне мистецтво – різнохарактерні твори, тривалістю не більше 7 хвилин.
- Оригінальний жанр – один або два номери, тривалістю не більше 10 хвилин.

V. Подання матеріалів та заявок

Для участі у Фестивалі необхідно подати до Оргкомітету заявку за встановленою формою не пізніше ніж за 10 днів до початку його проведення.

5.1. Заявки подаються онлайн або офлайн. До заявки додаються:

- список учасників із зазначенням віку;
- коротка творча характеристика колективу або окремого виконавця;
- фото або відеоматеріали.

5.2. Вимоги до номінації «Образотворче мистецтво»:

- Передбачено надсилання фото робіт (не більше 3-х від одного учасника).
- На зворотному боці кожної роботи вказується: назва, техніка виконання, прізвище, ім'я, вік автора, назва закладу, контактний телефон.

VI. Підбиття підсумків та нагородження учасників

6.1. Оргкомітетом оцінюються подані роботи/виступи з урахуванням критеріїв, що визначають художній рівень, оригінальність та виконавську майстерність.

6.2. Усі учасники Фестивалю нагороджуються дипломами, подяками, заохочувальними призами, подарунками або грошовою винагородою (за наявності відповідного фінансування).

6.3. Інформація про результати Фестивалю розміщується на офіційних веб-сторінках організаторів.

VII. Фінансування Фестивалю

7.1. Фінансування Фестивалю здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету, спонсорських коштів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Інформація про виконання Програми розвитку освіти Звягельської міської територіальної громади на 2021-2025 роки (за 2025 рік)

Консолідований бюджет галузі освіти в 2025 році становить 455 млн 437,2 тис. грн, в тому числі кошти бюджету територіальної громади 257 млн 233,3 тис. грн. Всіх субвенцій виділено в сумі 198 млн 203,9 тис. грн, з них освітня субвенція – 141 млн 428,9 тис. грн; субвенція на надання підтримки дітям з особливими освітніми потребами – 986,6 тис. грн; освітня субвенція інклюзивно-ресурсного центру – 2 млн 048,9 тис. грн. Доплата педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за роботу в несприятливих умовах – 15 млн 791,4 тис. грн; субвенція на забезпечення харчування учнів початкових класів – 13 млн 422,6 тис. грн.

Для проведення заходів з пожежної безпеки та охорони праці спрямовано 491,1 тис. грн: перевірка засобів вимірювальної техніки та виміри опору ізоляції, навчання з охорони праці, техніки безпеки, перезарядка вогнегасників.

У Гімназії №9 завершено будівництво протирадіаційного укриття, реалізоване за підтримки UNITED24, Міністерства освіти і науки та Уряду Литви. Проєкт реалізовано у співфінансуванні: 80% - кошти державного бюджету, 20% - місцевого. Загальна вартість становить 29,18 млн грн. Укриття оснащено сучасними системами вентиляції, опалення, відеоспостереження та дизельною електростанцією. За рахунок коштів бюджету територіальної громади профінансовано будівництво двох модульних протирадіаційних укриттів місткістю 100 осіб кожне: у Гімназії №6 загальна вартість робіт становить 15,696 млн грн, з них 1 992,9 грн освоєно у 2025 році; у Гімназії №2 освоєно у 2025 році 16 327,8 грн. Обидва модульні укриття обладнані всіма необхідними комунікаціями (тепло-, водо-, електропостачання, вентиляція, санвузли) та відповідають вимогам безбар'єрності (підіймач, тактильна плитка).

Продовжено реалізацію проєкту «Служба освітньої безпеки». У січні офіцери безпеки приступили до роботи ще у 4 закладах загальної середньої освіти громади (Ліцей №4, Гімназії №2, 3, 5).

У рамках співпраці зі службою освітньої безпеки у 3 закладах встановлено аличні металодетектори, ще у 2 - ручні прилади для виявлення металевих предметів.

У закладах загальної середньої освіти встановлено 109 камер відеоспостереження на загальну суму 1 млн 469 тис. грн.

Добудовано спортивну залу Наталівської гімназії за рахунок коштів бюджету територіальної громади у сумі 9 млн 324,3 тис. грн, з них 1 млн 070,8 тис. грн освоєно у поточному році.

На придбання і поточні ремонти закладів освіти у 2025 році спрямовано кошти на: поточний ремонт приміщення Гімназії №6 під бібліотеку – 673,8 тис. грн; поточний ремонт доріжок, майданчика та порогу у Гімназії №5 – 450,0 тис. грн кошти бюджету територіальної громади та 396,0 тис. грн субвенція з обласного бюджету; оплату послуг (виготовлення ПКД на встановлення пожежної сигналізації Гімназій №5, 9) - 38 тис. грн; поточний ремонт системи водопостачання Гімназії №10 – 184 тис. грн; поточний ремонт сходишкових маршів Великомолодьківської гімназії – 133 тис. грн; заміну склопакетів у віконних рамах Великомолодьківської гімназії – 15 тис. грн; поточний ремонт приміщень в Ліцеї №1 для створення сучасного освітнього простору - 1 867,6 грн; поточний ремонт центрального входу Ліцею №4 (благоустрій із заміною бруківки) – 699,8 грн; виконання робіт для облаштування синтетичним покриттям спортивно-ігрової зони «Street Game» Гімназії №2 - 355 000,0 грн; придбання шкільних меблів для Ліцею №1 – 600,0 грн; поточний ремонт підлоги з впровадженням енергоефективних заходів приміщень 1-го поверху Гімназії №7 – 642,3 грн; оплату робіт по збільшенню кількості згенерованої електричної енергії та приєднання Ліцею №1 до механізму самовиробництва для набуття статусу активного споживача – 134,4 грн. Проведено поточний ремонт системи опалення (відновлення аварійної димової труби котельні без зміни геометричних розмірів) Пилиповицького ліцею на суму 695,3 тис. грн.

Виділено кошти з бюджету територіальної громади на поточні ремонти огорожі Гімназії №9 у сумі 595,2 грн та встановлення системи відеоспостереження на 2-х входах в укриття Гімназії №2 у сумі 9,0 грн.

Успішно впроваджено проєкт «Шкільний громадський бюджет» для закладів загальної середньої освіти, на який з бюджету громади було виділено 1 млн. грн для реалізації 14 проєктів націлених на закупівлю спортивного інвентарю, музичного обладнання, облаштування зон відпочинку, SMART просторів тощо.

Проєктну заявку Ліцею № 1 погоджено для фінансування за рахунок коштів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (за спеціальним фондом державного бюджету) в частині створення сучасного освітнього простору. Кошти державного бюджету 4 млн 950,5 тис. грн. У рамках співфінансування за рахунок коштів бюджету громади виділено 550 тис. грн. Наразі тривають ремонтні роботи у кабінетах фізики та хімії. У 2025-2026 навчальному році сформовано сім 10-х класів. Учні в них здобувають освіту за шістьма профілями: англійська філологія, українська філологія, суспільно-гуманітарний, природничий, математичний, інформаційно-технологічний.

Подано заявку Ліцею № 1 на відбір у другому етапі експериментального проєкту щодо запровадження в закладах загальної середньої освіти освітніх програм, розроблених на основі типової освітньої

програми для 10-12 класів закладів загальної середньої освіти, які забезпечують здобуття профільної середньої освіти за академічним спрямуванням.

Відзначено стипендіатів міського голови, яким впродовж 9 місяців (з вересня по травень) виплачується стипендія в розмірі 2 тис. грн. Стипендіатами міського голови минулого навчального року були 6 учнів, щогоріч їх 2 (Гімназія № 9, Ліцей № 11).

Відзначено кращих учнів, які гідно представили громаду за підсумками 2024-2025 навчального року в інтелектуальних і творчих конкурсах, педагогів та обдарованих дітей. Загальна сума винагород становить 216 тис. грн.

З січня 2025 року на базі Ліцею №1 функціонує осередок з викладання навчального предмета «Захист України», який охоплює навчанням усіх учнів 10-11 класів громади (більш ніж 700 осіб) відповідно до укладених договорів про надання освітніх послуг та затвердженого графіка.

З 01.08.2025 відновлено діяльність Дідовицького закладу дошкільної освіти «Краплинка» Звягельської міської ради. Кількість вихованців становить 14 осіб. Рішенням міської ради від 06.06.2024 №1227 «Про пониження рівня освіти Дідовицької філії Пилиповицького ліцею Звягельської міської ради» з 01.09.2025 філію понижено до рівня початкової школи. З нового навчального року організація освітнього процесу для 6 учнів 3-4 класів здійснюється на базі Дідовицького закладу дошкільної освіти «Краплинка» Звягельської міської ради. Зважаючи на значне скорочення кількості вихованців призупинено роботу ЗДО №4 та ЗДО №15.

У літній період працювали II зміни таборів. В I зміну з 02 по 13 червня 2025 року функціонувало 14 таборів. Відпочинком було охоплено 640 дітей віком від 7 до 16 років. Основні напрямки роботи таборів: мовний; національно-патріотичний; спортивний; пізнавальний та змішаний. II зміна проходила в період з 16 по 27 червня 2025 року. Табори організованого відпочинку з короткотривалим перебуванням функціонували на базі закладів позашкільної освіти, що дало змогу додатково охопити 420 дітей.

Вихованці закладів позашкільної освіти брали активну участь у міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних конкурсах та фестивалях. У центрі позашкільної освіти відкрито нове наповнення гуртка «Патріотичний клуб «Звягель-Патріот» - військова підготовка з залученням до занять гуртка на громадських засадах ветеранів ЗСУ – членів ветеранської громадської організації «ОССА».

Організовано роботу Ради лідерів учнівського самоврядування, яка стала однією з 30 переможців по створенню Клубу дебатів і медіаграмотності рамках естонсько-українського проекту InfoTeen.Ua.

Начальник управління

Тетяна ВАЩУК