

ADEESE

PROCÈS VERBAL| Assemblée générale

Association des étudiantes et des étudiants de la Faculté des sciences de l'éducation
Au National 1220 St-Catherine Est, le 17 septembre 2019 à 12h30

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

PROPOSITION : **QUE** l'ouverture de l'assemblée soit à 13:01.

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée à l'unanimité.

0.2 Animation, secrétariat et senti

PROPOSITION : **QU'**Abir, Jean-Sébastien et Flavie tiennent respectivement l'animation, le secrétariat et le senti de la présente assemblée.

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée à l'unanimité.

0.3 Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION : **QUE** l'ordre du jour soit le suivant :

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

0.2 Animation, secrétariat et senti

0.3 Adoption de l'ordre du jour

0.4 Adoption du procès-verbal

1.0 Grève mondiale pour le climat

2.0 Soutien au SEUQAM

3.0 Politique familiale à l'UQAM

4.0 Hausse des cotisations à l'ADEESE

5.0 Avis de motion

6.0 Procédures de clôture

6.1 Questions à l'exécutif

6.2 Questions diverses

6.3 Levée

Dûment proposée et appuyée.

AMENDEMENT : **QUE** le point “politique familiale passe avant le point “grève”.
Dûment proposé et appuyé.
Adopté à majorité.

Retour sur la principale telle qu’amendée :

0.0 Procédures d’ouverture
0.1 Ouverture
0.2 Animation, secrétariat et senti
0.3 Adoption de l’ordre du jour
0.4 Adoption du procès-verbal
1.0 Politique familiale à l’UQAM
2.0 Grève mondiale pour le climat
3.0 Soutien au SEUQAM
4.0 Hausse des cotisations à l’ADEESE
5.0 Avis de motion
6.0 Procédures de clôture
6.1 Questions à l’exécutif
6.2 Questions diverses
6.3 Levée

Adoptée à l’unanimité.

0.4 Adoption des procès-verbaux

Que l’on adopte le procès-verbal de l’assemblée générale du [12 avril 2019](#).
Dûment proposée et appuyée.
Adoptée à l’unanimité.

1.0 POLITIQUE FAMILIALE À L’UQAM

PROPOSITION :

ATTENDU QUE l’UQAM a une volonté de démocratisation et d’accessibilité des études universitaires;

ATTENDU QUE le plan stratégique 2015-2019 de l’UQAM incluait l’accompagnement et le soutien des étudiant·es aux besoins particulier tel que les parents-étudiants;

ATTENDU QUE le nombre d’étudiant·es devant concilier famille-étude est estimé à près du quart de la population universitaire;

ATTENDU QUE le nombre de femmes devant concilier famille-étude est estimé à plus du double de l’ensemble des parents étudiants;

ATTENDU QUE la conciliation famille-étude représente des défis supplémentaires pouvant affecter non seulement la persévérance et la réussite universitaire des parents étudiants, mais également le bien-être de leur·s enfant·s et de leur conjoint·e;

QUE l'ADEESE se positionne en faveur d'une reconnaissance du statut de parent étudiant;

QUE l'ADEESE se positionne en faveur de l'instauration d'un processus de recensement volontaire des parents étudiants au sein de l'UQAM;

QUE l'ADEESE se positionne en faveur d'une reconnaissance du statut réputé temps plein pour les parents étudiants au même titre que le programme d'aide financière aux études;

QUE ce statut inclut la reconnaissance de la grossesse dès qu'un billet médical l'atteste;

QU'en attendant une politique uqamienne pour les parents étudiants, l'ADEESE s'engage à travailler activement afin de s'assurer que les raisons familiales soient incluses et reconnues dans les raisons de délais ou de report d'examens auprès de l'UQAM;

QUE l'ADEESE diffuse les documents et informations du CSPE à ses membres et inclut un référencement sur son site web vers le site du CSPE-UQAM;

QUE l'exécutif de l'ADEESE s'engage à établir un dialogue avec les représentant-es facultaire du CSPE-UQAM afin de connaître leurs besoins.

Dûment proposée, dûment appuyée.
Adoptée à l'unanimité.

2.0 GRÈVE MONDIALE POUR LE CLIMAT

PROPOSITION : ***QUE*** l'on tienne une plénière de 25 minutes portant sur la grève pour le climat.

Dûment proposée et appuyée.

AMENDEMENT : ***QUE*** l'on ajoute "et les climatosceptiques" dans le sujet de la plénière.

Dûment proposé et appuyé.
Adopté à l'unanimité.

AMENDEMENT : ***QUE*** l'on limite les interventions à deux minutes par personne.

Dûment proposé et appuyé.
Adopté à majorité.

Retour sur la proposition principale telle qu'amendée deux fois.

Que l'on tienne une plénière de 25 minutes portant sur la grève pour le climat et les climatosceptiques;

Que l'on limite les interventions à deux minutes par personne.
Adoptée à majorité.

La plénière se termine d'elle même après 7 minutes.

PROPOSITION :

CONSIDÉRANT QUE le système capitaliste et le colonialisme ont mené à la crise climatique actuelle;

CONSIDÉRANT QUE les dernières ressources naturelles se trouvent sur des terres autochtones et que les personnes opprimées par le genre seront les plus touchées par les politiques extractivistes;

CONSIDÉRANT QUE les actions individuelles ne sont pas suffisantes pour mettre un frein à la crise;

CONSIDÉRANT QUE pour endiguer la crise actuelle il faut une transformation radicale de nos industries et notre modèle économique;

CONSIDÉRANT QUE le mouvement étudiant a un rôle politique à jouer dans la lutte écologique;

***QUE** l'ADEESE organise des activités en lien avec la lutte contre la crise climatique;*

***QUE** l'ADEESE mobilise toute la communauté du l'UQAM pour qu'elle participe à la manifestation mondiale du 27 septembre;*

***QUE** l'ADEESE organise une escalade des moyens de pression en vue d'une campagne de grève pour l'écologie conjointement avec les mouvements nationaux de lutte écologique;*

***QUE** l'ADEESE prenne la journée du 26 septembre 2019 comme journée de grève pour faire de la sensibilisation sur les enjeux écologistes;*

***QUE** l'ADEESE soit en grève pour la journée du 27 septembre 2019.*

Dûment proposée et appuyée.

PROPOSITION PRIVILÉGIÉE DE LEVER L'ASSEMBLÉE :

***QUE** l'on ajourne immédiatement afin de lever les cours de 13h30 et de 14h;*

***QUE** l'assemblée générale recommence à 14h15.*

Dûment proposée et appuyée.

AMENDEMENT : *Que l'on change 14h15 par 14h30*

Dûment proposée et appuyée.

Adopté à majorité.

Retour sur la principale telle qu'amendée :

Que l'on ajourne afin de lever les cours de 13h30 et de 14h.

Que l'AG reprenne à 14h30.

AMENDEMENT : *Que l'on change le début de l'ajournement de l'AG pour 13h45.*
Dûment proposé et dûment appuyé.
Adopté à majorité.

Retour sur la principale telle qu'amendée deux fois :

Que l'on ajourne à 13h45 afin de lever les cours de 13h30 et de 14h.

Que l'AG reprenne à 14h30

Adoptée à majorité

Retour à la proposition sur la table avant la proposition privilégiée :

***QUE** l'ADEESE organise des activités en lien avec la lutte contre la crise climatique;*

***QUE** l'ADEESE mobilise toute la communauté du l'UQAM pour qu'elle participe à la manifestation mondiale du 27 septembre;*

***QUE** l'ADEESE organise une escalade des moyens de pression en vue d'une campagne de grève pour l'écologie conjointement avec les mouvements nationaux de lutte écologique;*

***QUE** l'ADEESE prenne la journée du 26 septembre 2019 comme journée de grève pour faire de la sensibilisation sur les enjeux écologistes;*

***QUE** l'ADEESE soit en grève pour la journée du 27 septembre 2019.*

PROPOSITION PRIVILÉGIÉE DE SCINDAGE :

***QUE** l'on scinde la proposition de façon à ce que chaque jour de grève soit voté indépendamment.*

Dûment proposée et appuyée

Adoptée à majorité

PREMIÈRE PROPOSITION SCINDÉE

***QUE** l'ADEESE organise des activités en lien avec la lutte contre la crise climatique ;*

***QUE** l'ADEESE mobilise toute la communauté du l'UQAM pour qu'elle participe à la manifestation mondiale du 27 septembre ;*

***QUE** l'ADEESE organise une escalade des moyens de pression en vue d'une campagne de grève pour l'écologie conjointement avec les mouvements nationaux de lutte écologique ;*

***QUE** l'ADEESE soit en grève pour la journée du 27 septembre 2019.*

Adoptée à majorité.

DEUXIÈME PROPOSITION SCINDÉE

QUE l'ADEESE prenne la journée du 26 septembre 2019 comme journée de grève pour faire de la sensibilisation sur les enjeux écologistes.

AMENDEMENT : *Que les séminaires du doctorat “réseau en éducation” soient retirés de la grève pour la journée.*

Dûment proposé et appuyé.

L'assemblée est ajournée à 13h46. Elle reprendra à 14h30.

Réouverture de l'assemblée à 14h34.

Retour sur l'amendement suivant :

AMENDEMENT : *Que les séminaires du doctorat “réseau en éducation” soient retirés de la grève pour la journée.*

La question préalable est posée.

Adoptée au deux tiers.

L'amendement est adopté à majorité.

Retour sur la proposition telle qu'amendée.

QUE l'ADEESE prenne la journée du 26 septembre 2019 comme journée de grève pour faire de la sensibilisation sur les enjeux écologistes;

QUE les séminaires du doctorat “réseau en éducation” soient retirés de la grève pour la journée.

AMENDEMENT : **QUE** le cours de counselling en développement de carrière pour le 26 soit exclu.

Dûment proposé et appuyé.

SOUS-AMENDEMENT : **QUE** le cours de counselling de la maîtrise en développement de carrière soit aussi exclu.

Dûment proposé et appuyé.

Battu à majorité.

Retour sur l'amendement :

AMENDEMENT : **QUE** le cours de counselling en développement de carrière pour le 26 soit exclu.

Battu à majorité.

Retour sur la principale.

QUE l'ADEESE prenne la journée du 26 septembre 2019 comme journée de grève pour faire de la sensibilisation sur les enjeux écologistes;

***QUE** les séminaires du doctorat “réseau en éducation” soient retirés de la grève pour la journée.*

La question préalable est posée.

Adoptée au deux tiers.

Battu à majorité.

3.0 SOUTIEN AU SEUQAM

PROPOSITION : ***QUE** l’on tienne une plénière de 20 minutes portant sur la solidarité intersyndicale.*

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée à majorité.

La plénière se termine à 15h33.

PROPOSITION : ***QUE** l’on termine les quatre tours de parole de la plénière qui vient de se terminer.*

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée à majorité.

PROPOSITION :

CONSIDÉRANT la solidarité intersyndicale de l’UQAM;

CONSIDÉRANT le mépris de l’administration de l’UQAM envers les employé.es de soutien;

CONSIDÉRANT les menaces d’injonctions de l’administration envers les syndicats de l’UQAM;

***QUE** l’ADEESE soit en grève advenant une injonction de l’UQAM envers l’un des syndicats uqamien et qu’elle convoque une assemblée générale extraordinaire de grève dans les plus brefs délais pour se positionner sur l’enjeu.*

Dûment proposée et appuyée.

AMENDEMENT : ***QUE** soit ajouté “et mise en demeure” à la proposition, suite à “injonction”.*

Dûment proposée et appuyée.

Battu à majorité.

Retour sur la principale.

***QUE** l’ADEESE soit en grève advenant une injonction de l’UQAM envers l’un des*

syndicats uqamien et qu'elle convoque une assemblée générale extraordinaire de grève dans les plus brefs délais pour se positionner sur l'enjeu.

AMENDEMENT : **QUE** l'on enlève la section "soit en grève" de même que "et qu'elle".

Dûment proposé et appuyé.

Battu à majorité.

Retour sur la principale.

QUE l'ADEESE soit en grève advenant une injonction de l'UQAM envers l'un des syndicats uqamien et qu'elle convoque une assemblée générale extraordinaire de grève dans les plus brefs délais pour se positionner sur l'enjeu.

AMENDEMENT : **QUE** les séminaires du doctorat "réseau en éducation" soient retirés de ces journées de grève.

Dûment proposée et appuyée.

Battu à majorité.

Retour sur la principale.

QUE l'ADEESE soit en grève advenant une injonction de l'UQAM envers l'un des syndicats uqamien et qu'elle convoque une assemblée générale extraordinaire de grève dans les plus brefs délais pour se positionner sur l'enjeu.

AMENDEMENT : Remplacer "plus brefs délais" par "48h ouvrables".

Dûment proposé et appuyé.

Battu à majorité.

Retour sur la principale.

QUE l'ADEESE soit en grève advenant une injonction de l'UQAM envers l'un des syndicats uqamien et qu'elle convoque une assemblée générale extraordinaire de grève dans les plus brefs délais pour se positionner sur l'enjeu.

La question préalable est posée.

Adoptée au deux tiers

La proposition est battue.

PROPOSITION :

QUE soit ajouté le mandat suivant au cahier des positions de l'ADEESE :

« **QUE** l'ADEESE renouvelle son soutien au SPPEUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et qu'elle soit en grève lors des journées de grève ponctuelle du SPPEUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et ce, même si elles sont consécutives.

QU'une assemblée générale soit convoquée dans les plus brefs délais pour prendre position et réfléchir aux moyens d'actions de solidarité dans le cas ou aucune assemblée générale n'ait eu lieu à ce sujet.»

Dûment proposée et appuyée.

AMENDEMENT : Enlever le mot “ponctuelle”.

Dûment proposé et dûment appuyé.

Mis en dépôt.

On fait appel de la décision de l'animation de mettre en dépôt l'amendement puisqu'il y a eu plus d'abstentions que de pours et de contres additionnés.

La discussion sur l'amendement est réouverte pour permettre aux membre de délibérer plus longuement sur la question.

L'amendement est adopté à majorité.

Retour sur la principale telle qu'amendée.

QUE soit ajouté le mandat suivant au cahier des positions de l'ADEESE :

« **QUE** l'ADEESE renouvelle son soutien au SCCUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et qu'elle soit en grève lors des journées de grève du SPPEUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et ce, même si elles sont consécutives.

QU'une assemblée générale soit convoquée dans les plus brefs délais pour prendre position et réfléchir aux moyens d'actions de solidarité dans le cas ou aucune assemblée générale n'ait eu lieu à ce sujet.»

AMENDEMENT : Enlever “et qu'elle soit en grève lors des journées de grève du SPPEUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et ce, même si elles sont consécutives”

La question préalable est posée.

L'amendement est battu.

Retour sur la principale

PROPOSITION PRIVILÉGIÉE DE LEVER L'ASSEMBLÉE.

Dûment proposée et appuyée

La proposition de levée est battue.

Retour à la proposition sur la table avant la proposition privilégiée :

QUE soit ajouté le mandat suivant au cahier des positions de l'ADEESE :

« **QUE** l'ADEESE renouvelle son soutien au SCCUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et qu'elle soit en grève lors des journées de grève du SPPEUQ, SEUQAM, SPUQ, SÉTUE, syndicat de la coop UQAM et syndicat de la fondation de l'UQAM et ce, même si elles sont consécutives.

QU’une assemblée générale soit convoquée dans les plus brefs délais pour prendre position et réfléchir aux moyens d’actions de solidarité dans le cas où aucune assemblée générale n’ait eu lieu à ce sujet.»

AMENDEMENT : *QUE* les séminaires du doctorat “réseau en éducation” soient retirés de ces journées de grève.

Dûment proposé et dûment appuyé.

L’amendement est battu.

Retour sur la principale.

La proposition principale est adoptée à majorité¹.

PROPOSITION PRIVILÉGIÉE DE LEVER L’ASSEMBLÉE.

Dûment proposée et appuyée.

PROPOSITION PRIVILÉGIÉE DE DÉPÔT D’AVIS DE MOTION.

Avis de motion #1 : Refonte de la Politique 1 : Politique sur l’attribution des Bourses et Subventions de l’ADEESE-UQAM

Les sections rédigées en **rouge** sont à retrancher, tandis que celles en **vert** à ajouter :

3. COMITÉ D’ATTRIBUTION DES BOURSES ET SUBVENTIONS

*Sous la juridiction du Conseil d’administration, le Comité se compose de **cinq** **quatre** membres étudiants provenant le plus possible de différents programmes et cycles en éducation :*

La personne (1) occupant le poste de responsable aux affaires financières et administratives de l’ADEESE-UQAM ou sa substitut;

Deux (2) membres du Conseil d’administration de l’ADEESE-UQAM;

Deux (2) étudiantes membres de l’ADEESE-UQAM.

Responsable des affaires financières

Une membre du CA

Une membre du CI

Une membre de l’association

[...]

5.1 Exigences générales pour l’ensemble des demandes

Dûment rempli à l’aide du formulaire approprié et des pièces justificatives demandées, le dossier doit être détaillé et complet pour que la demande soit recevable.

À moins que des documents supplémentaires ne soient requis dans le cadre de certaines bourses ou subventions, les documents exigés pour une demande sont les suivants :

Copie du relevé d’inscription-facture de la demandeuse;

¹ Précisions quant à l’interprétation de ce mandat : lors de l’assemblée, il était clair pour tou·tes les participant·es — et des membres de l’exécutif l’ont confirmé au micro — qu’un renouvellement de la grève actuelle du SEUQAM ne provoquerait pas *de-facto* une grève à l’ADEESE. Il s’agirait d’une grève qui se poursuit et à propos de laquelle nos membres se sont déjà positionné·es en assemblée générale.

Formulaire de bourse dûment rempli;
Signature de la requérante.

Advenant qu'il manque des documents les membres du comité peuvent donner des bourses à condition que la requérante complète son dossier.

[...]

5.3.2 Bourses de stage (Québec et Hors-Québec)

Dans le cadre d'une demande de bourse de stage, le dossier doit présenter une description détaillée de la situation de la requérante :

Nom, code permanent et coordonnées complètes de la requérante;

Description du projet (destination, durée du stage, estimation du coût du loyer, du billet d'avion, et autres) avec une copie du billet d'avion, si possible;

Informations sur le financement du projet dont les preuves d'acceptation ou de refus aux bourses à la mobilité du MELS, LOGIC et autres bourses relatives aux stages;

Texte explicatif de tout autre renseignement pertinent (explications des documents manquants, si tel est le cas, et explications nécessaires si la requérante n'a pas appliqué à la bourse à la mobilité du MELS et à la bourse LOGIC);

Une copie de votre relevé d'inscription-facture de l'UQAM;

Votre confirmation de stage par le Bureau de formation pratique.

Un relevé d'impôt et copie du bail additionnel

Le comité doit favoriser l'accès pour toutes à la formation en éducation au lieu de favoriser une bonification culturelle hors programme

[...]

6.1.4 Projets ou les organismes externes

Les étudiantes de l'ADEESE peuvent faire des demandes

7.2.1 Excellence pour l'engagement communautaire (Bourses d'une valeur maximale de 500\$ 200\$ ne pouvant excéder un total annuel de 3000\$.)

7.2.2 Mérite à la publication scientifique (Bourses d'une valeur maximale de 500\$.)200\$

7.3. Bourses de stage

Le comité doit prioriser les personnes qui se retrouvent dans des situations financières critiques.

7.3.1 Bourse de stage Québec (Valeur maximale de 250\$ 500\$)

Soutien aux étudiantes qui éprouvent présentement des difficultés financières et qui effectueront leur stage non rémunéré dans un établissement très éloigné de leur résidence principale.

Avis de motion #2 : refonte de la Politique 4 régissant l'embauche d'employées de l'ADEESE-UQAM

Les sections rédigées en rouge sont à retrancher, tandis que celles en vert à ajouter :

1. POSTES

Cette politique d'embauche s'applique de façon non restrictive aux postes rémunérés suivants :

Direction ou responsable du café étudiant Le Philanthrope; b) Employées du Café Le Philanthrope;

[...]

2.1 Le nombre et la provenance pour chaque type de comité

Poste de responsable du Café Le Philanthrope

Concernant l'embauche de la responsable du Café Le Philanthrope, le comité de sélection devra être formé d'une membre du Conseil exécutif de l'ADEESE-UQAM, de la responsable sortante et d'une membre du Conseil d'Administration et de toute autre personne détenant une expérience pertinente en embauche de personnel si le comité de sélection le juge nécessaire.

Employées du Café Le Philanthrope

Concernant l'embauche des employées du Café Le Philanthrope, le comité de sélection devra être constitué de la responsable du Café Le Philanthrope, d'une membre du Conseil exécutif et d'une membre du Conseil d'administration et de toute autre personne détenant une expérience pertinente en embauche de personnel si le comité de sélection le juge nécessaire.

Autres employées

Le comité de sélection devra être constitué d'au moins trois (3 4) personnes, soit une membre du Conseil exécutif de l'ADEESE-UQAM, une membre du conseil d'administration de l'ADEESE-UQAM, une membre du conseil intermodulaire et une étudiante inscrite à la Faculté des sciences de l'Éducation ou, à défaut, une personne venant de l'extérieur de la faculté répondant au critère de l'article 2.2.2.2

Expérience

Il est exigé souhaitable qu'au moins une membre du comité de sélection détienne une expérience pertinente en embauche de personnel.

[...]

3.1 Durée et diffusion

Employées du Café Le Philanthrope

La diffusion de l'offre d'emploi devra être restreinte aux listes de diffusion des associations étudiantes en éducation et au pavillon de l'Éducation(N) puisque les candidates recherchées doivent être inscrites à cette faculté.

[...]

3.2 Ratio de Curriculum Vitae

L'appel de candidatures devra être affiché de façon efficace entre 10 et 20 jours ouvrables avant le début de la sélection. Lorsque nécessaire, mais en dernier recours, le comité de d'embauche peut, lorsque plusieurs postes identiques sont à pourvoir (ex. : SLU), débiter des embauches avant la fin de la date butoir en s'assurant qu'il reste tout de même des postes à combler jusqu'à la fin de l'appel.

Advenant un nombre insuffisant de Curriculum Vitae reçus, l'affichage devra être prolongé sur la période nécessaire à l'obtention du nombre suffisant.

Afin que le comité d'embauche se réunisse, le ratio minimal de Curriculum Vitae déposés est de trois (3) pour un poste d'employée du Café Le Philanthrope SLU. Si plusieurs postes doivent être comblés en même temps, au moins trois C.V. de plus que le nombre de postes à combler devront être déposés. Un minimum de 6 C.V. devront être déposés afin que le comité d'embauche se réunisse, dans le cas des autres postes énumérés à l'article 1.

[...]

4.5 Offre d'emploi

Employées du Café Le Philanthrope

L'offre d'emploi est rédigée par la responsable du Café dans le cas des employées du Café Le Philanthrope ou par la coordonatrice de l'ADEESE-UQAM dans le cas où le poste de Direction générale ne serait pas comblé.

Direction générale du Café Le Philanthrope

L'offre d'emploi de la responsable du Café est rédigée par la coordonatrice de l'ADEESE-UQAM.

Autres employées

L'offre d'emploi est faite sur recommandation du comité d'embauche et est rédigée par la coordonatrice de l'ADEESE dans le cas des employées sous l'autorité directe du comité exécutif, selon la convention collective en vigueur lorsqu'applicable.

4.6 Contrat

Toutes les employées de l'ADEESE-UQAM (incluant celles du Café Le Philanthrope) sont régies par un contrat signé. Celui-ci est signé par l'employée et la coordonatrice de l'ADEESE-UQAM pour les employées relevant directement du Comité exécutif.

Le contrat est signé par l'employée, la responsable du Café et la coordonatrice de l'ADEESE-UQAM dans le cas des employées du Café Le Philanthrope.

4.7 Évaluation

Toutes les employées non-syndiquées sont sujettes à une évaluation de rendement au renouvellement de leur contrat. L'évaluation est faite par la responsable immédiate de l'employée. L'évaluation est une condition de reconduction du contrat et de ses modalités.

Des évaluations effectuées par la responsable aux affaires financières et administratives de l'ADEESE-UQAM ou la responsable du Café sont également prévues de façon trimestrielle et l'employée accepte de s'y soumettre en acceptant le poste.

Retour sur la proposition privilégiée de lever l'assemblée.

La proposition est battue

4.0 HAUSSE DES COTISATIONS À L'ADEESE

Traitement de l'avis de motion déposé le 26 septembre 2018 qui se lit comme suit : Modifications à la section portant sur la cotisation étudiante, dans les Règlements généraux, en changeant la partie en rouge pour celle en vert : "La cotisation est prélevée automatiquement par l'UQAM, au nom de l'ADEESE-UQAM. La cotisation est de 20\$ 25\$ par session pour les sessions d'automne, d'hiver et d'été."

Un document document explicatif de la situation "[Avis sur la situation budgétaire de l'association : Mandat 2018-2019](#)" sur le site internet de l'ADEESE.

L'assemblée accepte, par un vote à majorité, d'ouvrir l'avis de motion.

PROPOSITION :

CONSIDÉRANT que depuis plusieurs années, l'ADEESE adopte des budgets déficitaires et qu'il y a de moins en moins de fonds pour combler ces déficits;

CONSIDÉRANT que les cotisations de l'ADEESE n'ont pas été augmentées depuis 2009;

CONSIDÉRANT que l'ADEESE désire maintenir ses activités actuelles sans effectuer de coupes budgétaires au cours des prochaines années;

QUE la cotisation étudiante soit fixée à 25 \$ par session.

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée au deux tiers.

5.0 AVIS DE MOTION

Il n'y a rien ici, néanmoins, des avis de motions ont été déposés plus tôt dans l'assemblée.

6.0 PROCÉDURES DE CLÔTURE

6.1 Question à l'exécutif

Les membres sont encouragés à s'impliquer au sein du conseil exécutif, plusieurs postes sont actuellement vacants.

6.2 Questions diverses

Le comité féministe en éducation invite les membres à leur première réunion de la session qui se tiendra la soirée même.

6.3 Levée de l'assemblée

PROPOSITION : **QUE** la fermeture de l'assemblée générale soit à 17h41.

Dûment proposée et appuyée.

Adoptée à l'unanimité