

СЄВЄРОДОНЕЦЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор МРЦ

_____ Оксана АВТАРХАНОВА

« _____ » _____ 2021 р.

ПЛАН

заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у міжшкільному ресурсному центрі на 2021-2022 навчальний рік

№ з/п	Назва заходу	Дата проведення	Відповідальні
1	Забезпечити проведення моніторингу ефективності виконання планів заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню); виявлення проблем у сфері запобігання та протидію булінгу (цькуванню), вжиття заходів для їх вирішення; розгляд питання під час нарад, Рад профілактики, педрад тощо	постійно	Заступник директора з НВР
2	Забезпечити дотримання алгоритму подання заяви щодо булінгу (цькування), проведення розслідування Комісією з розгляду випадків булінгу (цькування) та повідомлення щодо цього уповноважених органів Національної поліції України, Служби у справах дітей, відділу світи тощо (згідно з Порядком реагування на випадки булінгу (цькування), затвердженим наказом МОН України від від 28.12.2019 № 1664 «Про деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти»)	постійно	Заступники директора з НВР
3	Забезпечити призначення відповідальної особи за прийом заяв щодо булінгу (цькування)	постійно	Директор МРЦ
4	Забезпечити ведення Журналу реєстрації рішень Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)	постійно	Секретар МРЦ
5	Провести наради, засідання педагогічних рад, рад закладів освіти, рад профілактики тощо стосовно законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню) та обов'язку учасників освітнього процесу своєчасно повідомляти керівника закладу освіти про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за	постійно	Заступник директора з НВР

	зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб		
6	Провести батьківські збори, консилиуми, конференції тощо стосовно законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню) та обов'язку учасників освітнього процесу своєчасно повідомляти керівника закладу освіти про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб	постійно	Вчителі, керівники гуртків та майстри в/н
7	Провести години спілкування, бесіди, години психолога стосовно законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню) та обов'язку учасників освітнього процесу своєчасно повідомляти керівника закладу освіти про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб	постійно	Вчителі, керівники гуртків та майстри в/н
8	Провести Всеукраїнський тиждень з протидії булінгу, урок «Стоп булінг»	вересень	Вчителі, керівники гуртків та майстри в/н
9	Забезпечити оприлюднення на веб-сайтах, дошках оголошень, інформаційних куточках, при проведенні інструктажів для всіх працівників закладів освіти: - правил поведінки здобувачів освіти в закладі освіти; - плану заходів закладу освіти, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню); - процедури подання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти (форма заяви, примірний зміст, терміни та процедуру розгляду відповідно до законодавства тощо); - порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування); - інформації щодо особи, відповідальної за здійснення контролю за виконанням плану заходів з протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти та розгляд скарг про відмову в реагуванні на випадки булінгу (цькування) за відповідними заявами; - інформації щодо відповідальності за вчинення Булінгу (цькування) згідно з КУпАП та	постійно	Заступник директора з НВР

	неповідомлення уповноваженого органу НПІ України про випадки булінгу (цькування)		
10	Забезпечити організацію належних заходів безпеки, зокрема: пост охорони, контрольно-пропускний режим, спостереження за місцями загального користування (коридори, роздягальні, ігрові майданчики, подвір'я) і технічними приміщеннями	постійно	Заступник директора з г/ч О.М. Чучман
11	Здійснювати перевірку приміщень, території міжшкільного ресурсного центру з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу (цькування)	постійно	Заступники директора
12	Провести інформаційно-просвітницьку роботу (тренінги, тематичні зустрічі та заняття, круглі столи, бесіди, уроки доброти, консультації, флеш-моби, акції, спільні перегляди та обговорення тематичних відео сюжетів тощо) з усіма учасниками освітнього процесу стосовно формування соціальних навичок поведінки в соціумі, ненасильницьких методів поведінки та виховання, конструктивного вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, недопущення вчинення дитиною та стосовно дитини боулінгу(цькування) тощо. Впроваджувати принципи дотримання прав людини, толерантної поведінки, недискримінації, співробітництва та взаємоповаги як наскрізні теми для заходів з попередження булінгу (цькування), враховуючи, зокрема, досвід роботи з діяльності шкільної служби порозуміння, запровадження медіації освітнього середовища. Залучати до такої роботи представників громадських організацій, батьківської спільноти, правоохоронних органів, учнівського самоврядування тощо	постійно	Заступник директора з НВР
13	Забезпечити соціально-психологічний супровід (консультування, бесіди, діагностування тощо) осіб, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від нього (згідно з рішеннями комісій закладів освіти з розгляду випадків булінгу (цькування))	постійно	Заступник директора з НВР
14	Забезпечити оприлюднення на веб-сайтах, дошках оголошень, інформаційних куточках телефонів довіри: - Дитяча лінія: 116111 або 0800500225 (з 12.00 до 16.00); - Гаряча телефонна лінія щодо булінгу:116000;	постійно	Заступник директора з НВР

	- Гаряча лінія з питань запобігання насильству: 116123 або 0800500335; - Уповноважений Верховної ради з прав людини: 0800501720; - Уповноважений Президента України з прав дитини: 04425576754; - Центр надання безоплатної правової допомоги: 0800213103; - Національна поліція України: 102		
15	Забезпечити проведення моніторингу безпечності та комфортності закладів освіти та освітнього середовища, причин та умов виникнення можливих ситуацій, а також ймовірних ризиків проявів протиправної (насильницької) поведінки у закладах освіти. Вжити відповідних заходів реагування	вересень	Заступник директора з НВР
16	Сприяти проходженню онлайн-курсу «Протидія та попередження булінгу (цькування) в закладах освіти» на сайті МОН України	згідно з реєстра-цією (https://prometheus.org.ua/course)	Заступник директора з НВР
17	Проводити психолого-педагогічні семінари, семінари-практикуми, тренінги для педагогів з формування вмінь та навичок зняття емоційної напруги, профілактики професійного вигорання, стресових станів	постійно	Заступник директора з НВР
18	Включати до щорічного плану підвищення кваліфікації педпрацівників підготовку з питань формування соціальних компетентностей і навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	постійно	Заступник директора з НВР

Розробив:

Заст. директора з НВР

Володимир МОХОНЬКО