ИНФОРМАЦИЯ

Поддержка молодых специалистов системы образования через выполнение условий коллективных договоров. Социальный пакет молодого специалиста

Сморгонской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки, управлением образования, руководителями учреждений образования осуществляется поддержка молодых педагогов, создаются условия для их полноценной адаптации в педагогических коллективах.

Основными нормативными документами, регулирующими определённые гарантии и дополнительные меры в отношении молодых специалистов, являются Кодекс Республики Беларусь об образовании, Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Коллективный договор.

Для молодых специалистов в районе предусмотрен ряд дополнительных гарантий и компенсаций, в число которых входят повышение должностных окладов, установление выплат, дополнительные дни к отпуску.

Всем выпускникам, окончившим высшее или среднее специальное учебные заведения, прибывшим в район по направлению, предоставлено первое рабочее место в соответствии со ст.281 Трудового кодекса. Для молодых педагогов первого и второго года работы предоставлена гарантированная педагогическая нагрузка не менее 1 ставки. Наниматель в течение 2-х лет не может переводить их на другую работу, не связанную с педагогической деятельностью, не может уволить с работы по сокращению штата.

В соответствии с п.30.15 районного Соглашения с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению или при направлению на работу при условии установления надбавки или повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20%.

Молодым специалистам предоставляются дополнительные поощрительные отпуска не менее 2-х календарных дней.

Коллективными договорами учреждений образования предусмотрены дополнительные условия поддержки молодых специалистов. Материальная помощь на обустройство предусмотрена для всех молодых специалистов. Предусмотрено частичное погашение расходов молодым специалистам на найм жилья.

В 2023/2024 учебном году в учреждениях образования Сморгонского района будет работать 30 молодых специалистов, которые приступили к работе первый год. Молодых специалистов с высшим образованием 83,3 %, со средним специальным – 16,7 %. Для специалистов со средним специальным образованием в районном Соглашении, коллективных договорах предоставлена

возможность обучаться в педагогических учреждениях высшего образования и учреждениях образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования, при этом иметь оплачиваемый отпуск для сдачи сессии и экзаменов.

С целью повышения престижа педагогической профессиии, закрепления молодых специалистов выстроена система работы с молодыми специалистами. Ежегодно за каждым молодым педагогом закрепляется опытный наставник.

Молодых специалистов знакомят с социальными гарантиями, предусмотренными Соглашением между управлением образования Сморгонского районного исполнительного комитета и Сморгонской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Соглашение), коллективными договорами учреждений образования. Профсоюзные организации совместно с нанимателями постоянно осуществляют поддержку молодых специалистов, проводят работу по их обучению, трудовой и социальной адаптации в коллективах.

Руководителями совместно с профсоюзными организациями приняты меры по обеспечению молодых специалистов жильем. Например, из 20 прибывших в 2022 году молодых специалиста 50 % (10) являются уроженцами района и проживают у родителей, 10 % (2) предоставлены места в общежитиях, 40 % (8) молодых специалистов снимают жилье на условиях договора найма.

Контракты с молодыми специалистами в учреждениях образования заключены их с письменного согласия, один экземпляр передан работнику, отсутствуют случаи заключения контракта на срок менее установленного.

Все молодые специалисты, работающие в учреждениях образования, являются членами профсоюза (100 %) и состоят на учёте в первичных профсоюзных организациях. В учреждениях составляются планы работы с данной категорией, на постоянном контроле находятся вопросы социальной поддержки по оплате труда, организуется участие молодёжи в мероприятиях, проводимых в учреждении и районе, привлечение молодёжи к общественной работе в профсоюзной организации.

Председатель Т.В.Гвоздович