

Додаток 2  
до наказу директора  
Торговицького ОЗО  
від 30.08.2022 р. № 85-од

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор опорного ліцею  
Наталія ШЕВЧУК  
30.08.2022р.

**ПЛАН**  
**заходів, спрямованих на протидію булінгу (цькуванню)**  
**на 2022/2023 навчальний рік**

№ з/п	Назва заходів	Дата проведення	Відповідальні особи
1.	Провести нараду педагогічного колективу «Про створення в закладі безпечного освітнього середовища. Порядок реагування на випадки булінгу та порядок застосування заходів виховного впливу»	Серпень	Адміністрація закладу
2.	Провести інструктивну нараду з питань профілактики булінгу з технічним персоналом	Вересень	Адміністрація закладу
3.	Повторно провести виховні години для учнів 1-11 класів, про безпеку перебування школярів у закладі.	Протягом вересня	Кл.керівники 1-11 класів
4.	Підготувати і провести інформаційно-просвітницьку компанію щодо протидії булінгу та насильству (розповсюдження буклетів, поширення інформації на сайті закладу)	Вересень-жовтень	Практичний психолог Суржко О.М.
5.	Провести батьківські збори з батьками учнів 1-11 класів, про відповідальність за дії вчинені дітьми, що називають булінгом.	Протягом жовтня	Кл.керівники 1-11 класів
6.	Засідання шкільного парламенту «Як довіряти й бути вдячним» 9-11 класи	Вересень	Педагоги-організатори Вовкодав Ю.А. Миронюк В.В. Сорока С.В.
7.	Засідання методичного об'єднання класних керівників на тему «Протидія булінгу в учнівському колективі»	Жовтень-листопад	Голови методичних об'єднань класних керівників

8.	Стежити педагогічному колективу за інформацією, щодо проявів булінгу в школі.	Постійно	Заступник з виховної роботи Дашенко А.В. Полторак О.М. Педагог-організатор Сорока С.В.
9.	Обговорювати на засіданні учнівського самоврядування елементарні прояви або інформацію про застереження.	1 раз в 2 місяці	Педагоги-організатори Вовкодав Ю.А. Сорока С.В. Миронюк В.В.
10.	Організувати консультування педагогічних працівників, батьків, здобувачів освіти. Проводити просвітницьку роботу із запобігання та протидії насильству та жорсткому поведженню.	Постійно	Практичний психолог Суржко О.М.
11.	Проводити інформаційно-просвітницькі заходи із запобігання та протидії насильству та жорсткому поведженню, спрямованих на створення в школі безпечного освітнього середовища. Своєчасно реагувати на повідомлення про випадки жорсткого поведження з дітьми (булінгу) або загрози його вчинення	Постійно	Соціальні педагоги Попільняк О.Ф.
12.	Проведення заходів до Всеукраїнської акції «16 днів проти насилля».	Листопад – грудень	Пр. психолог Суржко О.М. Соціальні педагоги Попільняк О.Ф.
13.	Проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінгу»	Грудень	Пр. психолог Суржко О.М. Соціальні педагоги Попільняк О.Ф. Вчителі правознавства
14.	Конкурс- виставка плакатів «Шкільному булінгу скажемо – ні» «Stop Bulling».	5-11 класи Листопад	Педагоги-організатори Вовкодав Ю.А. Сорока С.В. Миронюк В.В.
15.	Складання порад «Як допомогти дітям упоратися з булінгом»	Упродовж року	Пр. психолог Суржко О.М.
16.	Тренінг для вчителів : «Що таке булінг? Профілактика булінгу в учнівському середовищі »	Січень	Пр. психолог Суржко О.М.
17.	Тематичні батьківські збори «Протидія цькуванню в учнівському колективі»	1-11 класи Протягом року	Класні керівники
18.	Поради батькам щодо зменшення ризиків булінгу та кібербулінгу для своєї дитини	1-11 класи Протягом року	Пр. психолог Суржко О.М.

Додаток 3  
до наказу директора  
Торговицького ОЗО  
від 30.08.2022 р. № 85-од

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор опорного ліцею  
Наталія ШЕВЧУК  
\_\_\_\_\_ 30.08.2022р.

**Порядок подання (з дотриманням конфіденційності)  
заяви про випадки булінгу (цькування)**

1. Усі здобувачі освіти, педагогічні працівники закладу, батьки та інші учасники освітнього процесу повинні обов'язково повідомити директора навчального закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. На ім'я директора закладу пишеться заява (конфіденційність гарантується) про випадок булінгу (цькування).
3. Директор закладу видає наказ про проведення розслідування та створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), скликає її засідання.
4. До складу такої комісії входять педагогічні працівники (у тому числі практичний психолог, соціальний педагог), батьки постраждалого та булерів, керівник навчального закладу та інші зацікавлені особи.
5. Рішення комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.

**Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу**

Директор закладу має розглянути звернення у встановленому порядку.

1. Директор закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з'ясовує обставини булінгу.
2. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор закладу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
3. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення

