

Equality fund

Déclaration d'intérêt pour le programme CONNECTER

REMARQUE : Veuillez télécharger une copie de ce document pour votre usage personnel. Sélectionnez « Fichier » dans le coin supérieur gauche, puis « Télécharger », puis « Microsoft Word ».

Le Fonds Égalité adopte une approche d'octroi de subventions à plusieurs niveaux qui permet d'apporter un soutien financier aux organisations féministes et aux fonds de femmes intervenant en cas de crise.

VISION : Le Fonds Égalité imagine un monde transformé par le potentiel inexploité des femmes, des filles et des personnes non conformes dans le genre.

CE QUI EMPÊCHE NOTRE VISION DE DEVENIR RÉALITÉ : Aujourd'hui, nous vivons dans un monde où des mouvements coordonnés anti-droits, antidémocratiques, anti-genre et autoritaires prospèrent après des années (et parfois des décennies) d'investissements patients. L'impact de ces efforts dépasse les limites d'une problématique, d'une population ou d'un mouvement en particulier. Nos systèmes politiques, économiques et sociaux sont profondément interconnectés. Aucun mouvement ne peut, à lui seul, relever l'ampleur des défis actuels. Pourtant, une grande partie des financements philanthropiques reste organisée selon des silos thématiques qui renforcent la fragmentation et laissent peu de place à la collaboration nécessaire pour s'attaquer aux causes profondes communes.

NOTRE STRATÉGIE : CRÉER DES LIENS, l'un des volets d'octroi de subventions du Fonds Égalité, ouvre ses financements aux collaborations qui cherchent à répondre à cet essor des acteurs anti-droits en créant des liens entre des mouvements qui, historiquement, n'ont pas travaillé ensemble, mais qui souhaitent désormais collaborer de manière équitable autour d'objectifs partagés. Cette phase pilote de financement vise à renforcer les relations, les infrastructures, la confiance, les stratégies communes et les capacités collectives qui permettent aux mouvements féministes, aux mouvements pour les droits des femmes et aux mouvements alliés œuvrant pour la justice sociale de renforcer leur pouvoir collectif au-delà des enjeux, territoires et communautés, en se rassemblant autour d'une vision commune de l'égalité des genres et de la justice sociale. Le programme CRÉER DES LIENS vise à réduire les cloisonnements entre les financements. Pour cela, il investit dans des initiatives qui créent des passerelles entre les mouvements ayant identifié la nécessité de travailler ensemble pour faire face à l'intensification actuelle des attaques contre les droits, la démocratie et la justice sociale.

En aidant à mettre en relation des mouvements qui identifient et travaillent sur différents aspects de systèmes interconnectés, le programme CRÉER DES LIENS crée des possibilités d'actions collectives coordonnées capables d'influencer simultanément plusieurs secteurs et systèmes. Fondé sur des principes féministes et intersectionnels, le programme cherche également à appliquer les valeurs qu'il défend à travers des pratiques d'octroi de subventions participatives et non extractives (c'est-à-dire sans exploitation), fondées sur la confiance. En fin de compte, **le volet de subvention CRÉER DES LIENS investit dans les infrastructures nécessaires à l'action collective dans le but de contribuer à un monde où chaque personne peut vivre dans la dignité**, en reconnaissant que des changements durables au sein des systèmes dépendent à la fois de la solidité des mouvements individuels et de la force des relations entre ces mouvements.

Pour plus de détails sur **CRÉER DES LIENS**, veuillez consulter les Lignes directrices. Il s'agit d'un modèle hors ligne dont vous pouvez vous servir pour travailler sur une version préliminaire de la déclaration d'intérêt avec votre ou vos équipe(s). Veuillez répondre au [questionnaire d'admissibilité](#) afin de soumettre votre déclaration d'intérêt en ligne sur le Portail communautaire du Fonds Égalité. Consultez les Lignes directrices pour plus de détails ou contactez-nous à l'adresse grants@equalityfund.ca si vous rencontrez des problèmes techniques en soumettant votre candidature.

VÉRIFICATION DES CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

Avez-vous vérifié la liste de contrôle des critères d'admissibilité et remplissez-vous toutes les conditions requises ?

☐

Oui

☐

Non

A. INFORMATIONS SUR L'ORGANISATION LEADER : Pour des raisons d'efficacité opérationnelle, nous vous demandons de désigner une organisation comme point de contact pour le Fonds Égalité pendant le processus de candidature. L'organisation leader ou l'organisation responsable du programme doit remplir cette section. Consultez les Lignes directrices pour en savoir plus sur le rôle et les responsabilités de l'organisation leader.

Nom officiel de l'organisation:

Nom abrégé ou acronyme de l'organisation, le cas échéant:

Nom légal de l'organisation, si différent :	
Adresse :	
Municipalité ou ville :	
Pays :	
Code postal (optionnel) :	
Téléphone de l'organisation :	
Adresse électronique de l'organisation:	
Site Web de l'organisation (optionnel) :	
Médias sociaux de l'organisation (optionnel) :	
Contact principal	
Contact principal - Prénom:	
Contact principal - Nom de famille:	
Contact principale - pronom de genre :	☐ elle ☐ iel ☐ lui ☐ pronom additionnel (SVP notez)
Contact principale - titre de poste :	
Contact principale - Adresse courriel :	
Contact principale - Numéro de téléphone :	
Est-ce que la personne-ressource principale se sert de l'un des	☐ WhatsApp ☐ Signal

services de messagerie sécurisée suivants? N'en sélectionnez qu'un seul.	
Numéro du système de messagerie sécurisée (s'il diffère du numéro de téléphone) :	
Contact secondaire	
Contact secondaire - Prénom:	
Contact secondaire - Nom de famille:	
Personne-ressource secondaire - pronom de genre :	☐ elle ☐ iel ☐ lui ☐ pronom additionnel (SVP notez)
Personne-ressource secondaire - titre de poste :	
Personne-ressource secondaire - adresse courriel :	
Personne-ressource secondaire - numéro de téléphone :	
Est-ce que la personne-ressource secondaire se sert de l'un des services de messagerie sécurisée suivants? N'en sélectionnez qu'un seul.	☐ WhatsApp ☐ Signal
Numéro du système de messagerie sécurisé (s'il diffère du numéro de téléphone) :	

B. DÉCLARATION D'INTÉRÊT : Racontez-nous l'histoire de votre collaboration.

- Facteurs à l'origine de la collaboration – Quel est le contexte, le défi ou l'opportunité qui motive principalement cette collaboration ? Pourquoi est-ce le bon moment pour entreprendre ce travail ?

(500 mots maximum)

2. Partenaires de la collaboration

A. Quelle place les organismes partenaires extérieurs aux mouvements féministes occupent-ils dans cette collaboration ? Sélectionnez une réponse.

- Ils sont des co-créateurs essentiels.
- Ils sont impliqués à titre de conseillers.
- Ils mettent en œuvre le programme ou y participent.
- Leur participation est limitée.
- Ils ne participent pas.
- Autre _____

B. En quoi la collaboration vise-t-elle intentionnellement à redistribuer les ressources, la capacité de prise de décision ou le pouvoir en faveur de groupes historiquement exclus ? Sélectionnez une réponse.

- Cet objectif est explicitement intégré à la collaboration.
- Nous souhaitons atteindre cet objectif, mais nous sommes encore en train de mettre au point les mécanismes nécessaires.
- Nous ne savons pas encore comment y parvenir.
- Autre _____

C. Parlez-nous des organisations qui font partie de cette collaboration et expliquez-nous pourquoi elles y participent. Quels mouvements et parties prenantes de l'écosystème sont représentés dans cette collaboration ? En quoi ces partenaires sont-ils les « bons » partenaires pour mener ce travail ? Racontez-nous comment, quand et pourquoi vous avez décidé de faire cause commune.

(500 mots maximum)

3. Description du travail

A. Quel est l'horizon temporel prévu pour le changement que la collaboration cherche à réaliser ? Sélectionnez une réponse.

- Principalement à court terme (1 à 4 ans)
- Principalement à moyen terme (5 à 10 ans)
- Principalement à long terme (plus de 10 ans)
- Autre _____

B. À quel niveau s'effectue principalement le travail dans le cadre de cette collaboration ? Sélectionnez une réponse.

- Entre les parties prenantes au sein d'un même mouvement
- Entre deux mouvements
- Entre plusieurs mouvements (plus de deux)

C. Compte tenu du contexte dans lequel vous travaillez, quel est l'aspect le plus important sur lequel collaborer ? Quel type de travail réalisez-vous ensemble ou prévoyez-vous de réaliser ? Comment le volet CRÉER DES LIENS pourrait-il accélérer le travail que vous proposez ? (500 mots maximum)

4. Structure de la collaboration

A. Quel énoncé décrit le mieux le stade actuel de votre collaboration ? Sélectionnez une réponse.

- **En cours de formation** : nous nous réunissons autour d'un objectif commun, mais nous n'avons que peu, voire pas du tout, d'expérience de travail en commun.
- **En phase de démarrage** : nous travaillons déjà ensemble, mais nos structures et nos méthodes de travail sont limitées ou informelles.
- **En développement** : nous travaillons ensemble depuis un certain temps et avons mis en place des structures et des processus communs.
- **Établie** : notre collaboration est durable et repose sur des structures, des rôles et des processus décisionnels communs bien définis.
- **Autre** : _____

B. Comment votre collaboration est-elle structurée ? Quels défis avez-vous rencontrés dans le cadre de votre collaboration jusqu'à présent ? Comment avez-vous organisé la gouvernance et la prise de décision, et comment gérez-vous les rapports de pouvoir ? Comment avez-vous construit la confiance jusqu'à présent ? (500 mots maximum)

5. Égalité des genres

A. Dans quelle mesure la progression du changement social concernant les enjeux qui touchent les femmes, les jeunes, les filles et/ou les personnes non conformes dans le genre est-elle au cœur de cette collaboration ?

Sélectionnez une réponse.

- C'est l'un des principaux objectifs de la collaboration.
- Cet objectif est intégré à chaque aspect du travail de la collaboration.
- La collaboration contribue indirectement à l'égalité des genres.

B. Expliquez plus en détail : (250 mots maximum)

6. Sur quelles zones géographiques votre travail portera-t-il principalement ? Sélectionnez toutes les réponses valables.

- Amérique latine
- Caraïbes
- Asie et Pacifique
- Asie du Sud-Ouest et Afrique du Nord
- Europe de l'Est et Balkans
- Afrique
- Europe de l'Ouest
- Amérique du Nord

C. INFORMATIONS SUR LES PARTENAIRES DE LA COLLABORATION

7. Veuillez indiquer le nom des partenaires qui collaborent à ce projet et expliquer leur rôle précis dans le cadre de cette collaboration. *(Si, pour des raisons de sûreté et de sécurité, vous ne pouvez pas nommer les organisations, nous le comprenons. Dans ce cas, veuillez plutôt fournir une description générale de l'organisation afin de nous donner quelques éléments de contexte. Si certains de vos partenaires participeront à ce travail sans recevoir de financement dans le cadre de ce projet, veuillez également les indiquer ici.)*

Veuillez également indiquer le pays d'immatriculation de l'organisation ainsi que, le cas échéant, le pays où l'organisation exerce ses activités.

Nom	Rôle dans la collaboration (250 mots maximum)

b) L'une des organisations partenaires mentionnées ci-dessus fait-elle partie des organisations bénéficiaires actuelles du Fonds Égalité ? Les organisations partenaires qui sont actuellement bénéficiaires du Fonds Égalité peuvent participer à une collaboration, mais elles ne peuvent pas être l'organisation leader de la collaboration. La participation d'une organisation partenaire bénéficiaire actuelle du FE n'aura pas d'impact sur la prise en compte de votre candidature, nous posons la question uniquement à des fins de suivi.

☐ **Oui**
☐ **Non**

D. PROFIL DE L'ORGANISATION LEADER			
8. Décrivez brièvement la mission actuelle de votre organisation et toute expérience de travail au sein d'un mouvement et/ou de travail collaboratif. [limite maximale de mots : 500 mots/3000 caractères]			
9. Veuillez indiquer, par identité de genre, combien de personnel, de bénévoles, de membres, de membres du conseil ou de		Femmes, jeunes, filles, ou personnes non binaires	Hommes

conseillères font partie de votre organisation. <i>Si une catégorie ne s'applique pas à votre organisation, marquez d'un « 0 ».</i>	Personnel		
	Bénévoles		
	Membres		
	Membres du conseil		
	Conseillères		

10. a) Nous aimerions en savoir plus sur les personnes avec qui vous travaillez et sur la manière dont vous assurez une participation et une représentation effectives des différentes voix, surtout celles des femmes, des personnes au genre non binaire et des groupes marginalisés, dans le cadre de votre travail. Veuillez identifier les 3 à 5 groupes principaux dans la liste ci-dessous.

Sauf indication contraire, le terme « femmes » englobe les jeunes, les filles et les personnes au genre non binaire.

Populations desservies	Marquez d'un (X)
Femmes autochtones	
Femmes se trouvant dans des situations de conflits ou de post-conflit	
Femmes leaders participant à la vie politique	
Adolescentes (de 13 à 17 ans)	
Jeunes femmes (de 18 à 35 ans)	
Femmes en entrepreneuriat social/commerçantes	
Agricultrices	
Migrantes	
Travailleuses de l'industrie du sexe	
Personnes LGBTIQ	
Femmes vivant en milieu rural	

Femmes en situation de violence fondée sur le genre	
Femmes vivant avec un handicap	
Réfugiées	
Travailleurs domestiques	
Femmes vivant avec le VIH/sida	
Défenseuses des droits de la personne	
Autres (veuillez préciser) :	

10. b) Votre organisation est-elle dirigée par l'un des groupes de population sélectionnés ci-dessus ?

☐ Oui ☐ Non

Si oui, sélectionnez quel groupe:

11. a) En tant qu'organisation qui remplit ce formulaire de demande, vous êtes l'*organisation responsable du programme*. Votre organisation sera-t-elle également l'*organisation responsable des finances* ? Voir les Lignes directrices pour plus de détails sur les responsabilités liées à ces rôles.

- **A. Oui, notre organisation sera également responsable des finances.**
- **B. Non, une autre organisation de notre collaboration sera responsable des finances.**
- **C. Non, nous aurons un parrain fiscal qui endossera le rôle de responsable des finances.**

b) Si vous avez sélectionné B ou C dans la question ci-dessus, veuillez indiquer le nom de l'organisation responsable des finances :

12. Enregistrement – Organisation leader

a. Est-ce que votre organisation est légalement enregistrée?

☐ Oui ☐ Non

b. Si oui, dans quel pays votre organisation est-elle enregistrée ?

13. Enregistrement – Organisation responsable des finances (le cas échéant)

a. L'organisation responsable des finances est-elle légalement enregistrée ?

☐

Oui

☐

Non

b. Si c'est le cas, dans quel pays est-elle enregistrée ?

14. Rapports financiers audités de l'organisation responsable des finances

Veillez fournir les rapports financiers institutionnels audités par un organisme externe de l'organisation responsable des finances pour ses deux derniers exercices financiers - los informes deberían incluir los estados financieros internos completos. **Pour plus de détails, veuillez consulter les Lignes directrices de la déclaration d'intérêt.**

- a) Si votre organisation ne répond pas strictement à l'exigence d'audit institutionnel, mais qu'elle a géré/dépensé au moins 325 000 de dollars CAD au cours de l'un des deux derniers exercices financiers ET qu'elle dispose d'autres documents liés à un audit (par exemple des audits de projets), veuillez fournir ces documents et expliquer brièvement ici pourquoi votre organisation ne dispose pas de rapports financiers institutionnels audités par un organisme externe et comment elle répond aux critères financiers de base.

b) Chargement de l'audit 1 :

Année fiscale :

Dépenses totales (en CAD) :

c) Chargement de l'audit 2 :

Année fiscale :

Dépenses totales (en CAD) :

E. BESOINS EN MATIÈRE D'ACCESSIBILITÉ ET DE SÉCURITÉ

15. Votre organisation a-t-elle des besoins en matière d'accessibilité ? *Exemple, documents adaptés aux lecteurs d'écran* [limite maximale de mots : 300 mots/2000 caractères]

16. Votre organisation exige-t-elle du Fonds Égalité qu'il prenne des mesures de sécurité pour communiquer pendant le processus de demande ?

☐

Oui

☐

Non

[limite maximale de mots : 300 mots/2000 caractères]