



LAPORAN KINERJA PROGRAM PASCASARJANA **ULM** TAHUN 2022

1

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	ii
IKTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Gambaran Umum.....	2
B. Dasar Hukum.....	6
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	7
D. Permasalahan Utama (Strategic Issued)	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	11
A. Tujuan Organisasi.....	12
B. Target Perjanjian Kerja.....	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	28
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	29
B. Realisasi Anggaran.....	40
BAB IV PENUTUP.....	42
A. Kesimpulan.....	43
B. Permasalahan yang dihadapi selama pelaksanaan program kerja.....	43
C. Langkah Kerja Kedepan.....	43
LAMPIRAN	45

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan bimbingan-Nya, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat (PPs ULM) dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2022. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban PPs ULM selama tahun 2022.

Sesuai dengan Renstra PPs ULM yang mempunyai rentang waktu tahun 2020-2024. Capaian setiap indikator yang diperoleh pada tahun 2022 yang disajikan dalam Laporan Kinerja ini merupakan cerminan capaian Renstra PPs ULM tahun 2022.

Laporan Kinerja PPs ULM tahun 2022 ini disusun berpedoman pada manajemen yang berlaku di ULM sebagai bagian integral dari siklus sistem akuntabilitas kinerja yang utuh. Secara umum Laporan Kinerja ini berisikan informasi pelaksanaan rencana kerja dan pencapaiannya untuk tahun 2022, pembahasan tingkat keberhasilan, kendala-kendala yang dihadapi, dan rekomendasi peningkatan kinerja pada tahun selanjutnya.

Laporan Kinerja ini juga berfungsi sebagai pertanggungjawaban kinerja PPs ULM kepada stake holders internal maupun eksternal. Informasi kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran pencapaian kinerjanya dalam memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan, berikut penjelasan-penjelasanannya. Untuk memenuhi fungsi Laporan Kinerja sebagai sumber informasi perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan, maka informasi yang disajikan juga meliputi analisis lanjutan dengan tujuan untuk mengidentifikasi peluang-peluang dan masukan-masukan penting guna perbaikan kinerja pada masa berikutnya.

Akhir kata, kiranya Laporan Kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Banjarmasin, 2 Januari

2023

Direktur



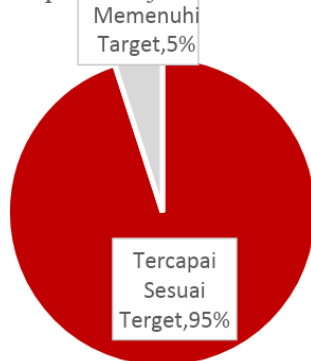
Ahmad Suriansyah

NIP 195912251986031001

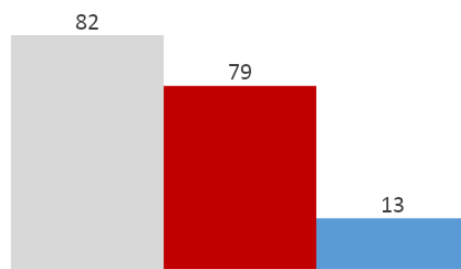


IKTISAR EKSEKUTIF

Capaian Belanja Tahun 2022



Presentase daya serap anggaran 2022 (%)

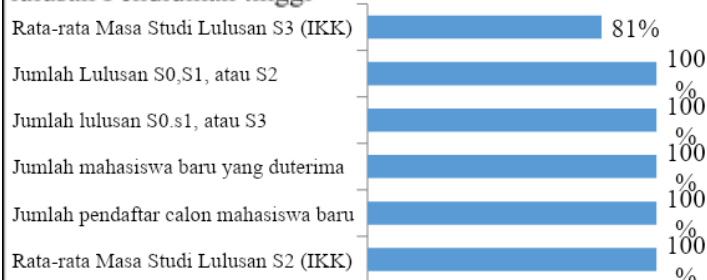


UP LS Daya Serap

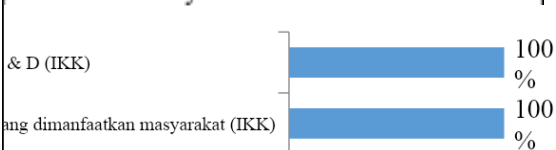
Sasaran 1: Meningkatnya kualitas Kurikulum dan Pembelajaran



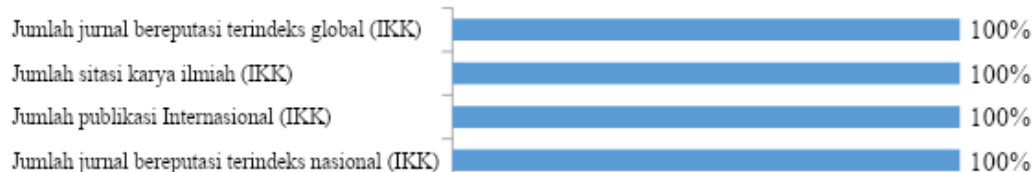
Sasaran 2: Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi



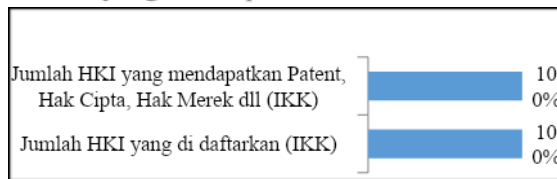
Sasaran 3: Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat



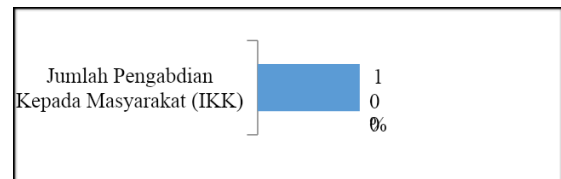
Sasaran 4: Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional



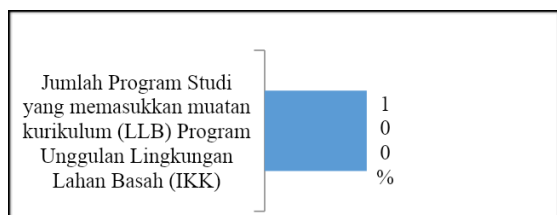
Sasaran 5: Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI



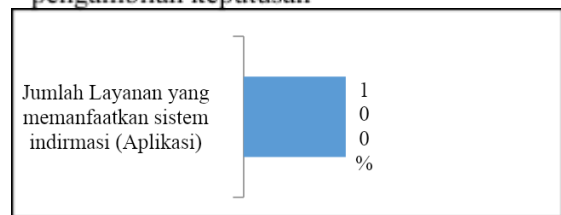
Sasaran 6: Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi/kunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat



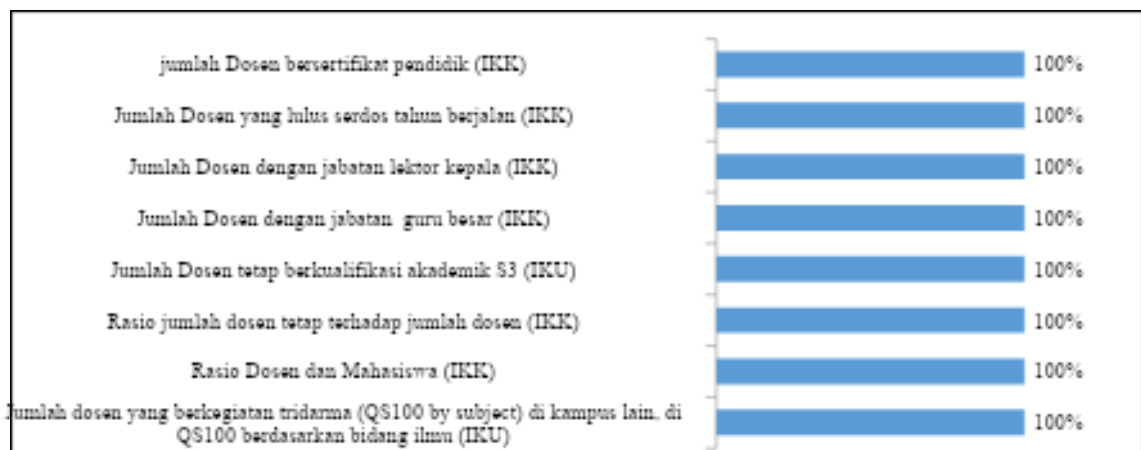
Sasaran 7: Implementasi konsep lahan basah



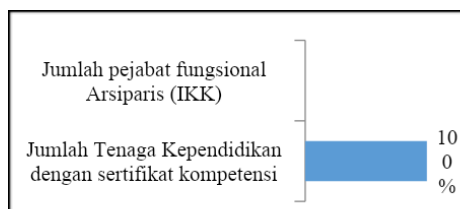
Sasaran 8: Terimplementasinya system informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan system pengambilan keputusan



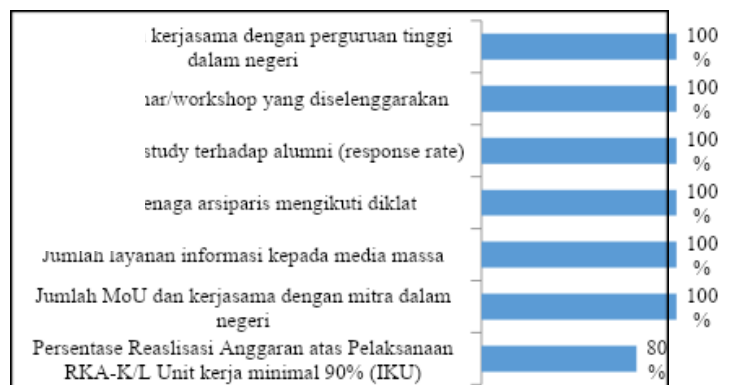
Sasaran 9: Meningkatkan Kuantitas dan kualitas tenaga pendidik

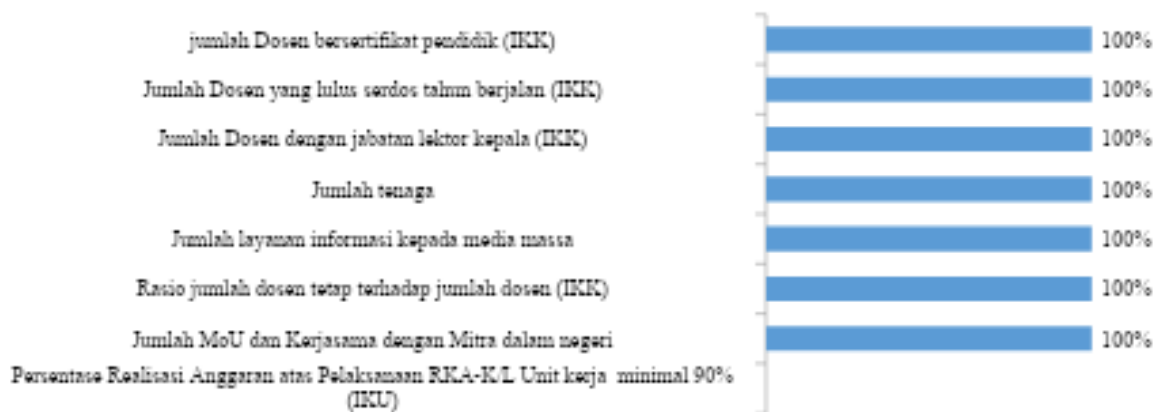


Sasaran 10: Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan



Sasaran 11: Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan





PERMASALAHAN UMUM

- Beberapa program studi kesulitan mendapatkan mahasiswa karena adanya program PPG
- Beberapa program studi kesulitan mendapatkan mahasiswa karena adanya kebijakan BKD tugas belajar hanya berjarak 50 KM.
- Program studi kesulitan melakukan sosialisasi secara mandiri
- Hanya ada beberapa penelitian dosen yang menghasilkan Prototype
- Relokasi anggaran disetiap belum optimal

LANGKAH ANTISIPASI

- Melakukan relokasi anggaran untuk mengkoordinir kebutuhan layanan Pendidikan di lingkungan Program Pascasarjana.
- Melakukan koordinasi dengan BKD setempat terkait kebijakan tugas belajar
- Mengagendakan kegiatan sosialisasi bersama.
- Memberikan dorongan ke program studi di lingkungan pascasarjana agar melakukan pengembangan pusat penelitian.
- Mendorong dosen di program studi untuk mengembangkan penelitian yang menghasilkan Prototype
- Memberikan sosialisasi untuk memanfaatkan dana bantuan universitas agar dapat dimanfaatkan secara optimal
- meningkatkan prosedur dan pelayanan di bidang keuangan

BAB I PENDAHULUAN

- GAMBARAN UMUM
- DASAR HUKUM
- TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI
- PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ORGANISATIONAL ISSUES) YANG SEDANG DIHADAPI



A. Gambaran Umum

Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat (ULM) diawali oleh penyelenggaraan beberapa Program Studi Magister, yang berdiri sejak tahun 1999. Program Studi Magister yang paling awal berdiri adalah Program Studi Magister Agronomi dengan Surat Keputusan DIKTI Nomor 189/DIKTI/KEP/ 1999. Pada tahun-tahun berikutnya, beberapa Program Studi Magister menyusul berdiri. Namun, sejak berdiri hingga awal 2006, semua Program Studi Magister tersebut belum dikoordinasi menjadi satu atap Program Pascasarjana.

Pada awalnya, semua program magister tersebut berada di bawah koordinasi Program Pascasarjana ULM dengan pola manajemen yang berbeda sesuai dengan sifat keilmuan setiap program magister. Program magister monodisiplin secara kelembagaan kembali ke fakultas masing-masing, walaupun tetap dalam manajemen dan koordinasi Program Pascasarjana. Sedangkan program magister yang bersifat multidisiplin langsung berada di bawah Program Pascasarjana

Program Studi Magister di ULM sebetulnya sudah berdiri sejak tahun 1999. Program Studi Magister yang paling awal berdiri adalah Program Studi Magister Agronomi dengan SK DIKTI No. 189/DIKTI/KEP/1999. Pada tahun-tahun berikutnya, beberapa Program Studi Magister menyusul berdiri. Namun, sejak berdiri hingga awal 2006, semua Program Studi Magister tersebut belum dikoordinasi menjadi satu atap Program Pascasarjana.

Untuk lebih memacu perkembangan dan peningkatan mutu semua Program Studi Magister tersebut serta untuk memenuhi amanat Statuta ULM, pada pertengahan 2006 dibentuklah Program Pascasarjana (yang selanjutnya disebut PPs ULM) melalui SK Rektor Nomor 2005/J08.11/KP/2006. Menurut PP Nomor 60 Tahun 1999, organisasi dan tata kerja PPs ULM dipimpin oleh seorang Direktur Program Pascasarjana yang diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

Sebagai konsekuensi terbentuknya PPS tersebut, diangkat Direktur dan Asisten Direktur PPs ULM. Pada tanggal 27 Juli 2006, Rektor ULM melantik Dr. Ir. H. Fathurrazie Shadiq, M.T. sebagai Direktur PPs ULM; Prof. Dr. Samsul Wahidin, S.H., M.H. sebagai Asisten Direktur 1 yang bertanggung jawab dalam bidang akademik; dan Dr. Jumadi, M.Pd sebagai Asisten Direktur 2 yang bertanggung jawab dalam bidang administrasi keuangan. Pada tahun 2007 terjadi penggantian Asisten Direktur 1 dari Prof. Dr. Samsul Wahidin, S.H., M.H. kepada Dr. Ir. H. Yudi Firmanul Arifin, M.Sc. Pada tahun 2010 terjadi penggantian Direktur dan Asisten Direktur PPs ULM. Rektor melantik Prof. Dr. Ir. Athaillah Mursyid, M.S. sebagai Direktur PPs ULM; Prof. Dr. Marjatie Sangen, M.S. sebagai Asisten Direktur Bidang Keuangan dan Administrasi; Prof. Dr. Jumadi, M.Pd sebagai Asisten Direktur Bidang Akademik dan Prof. Ir. Adrias Mashuri, M.S. sebagai Asisten Bidang Perencanaan dan Kerjasama. Tahun 2011 terjadi penggantian Asisten Direktur Bidang Perencanaan dan Kerjasama dari Prof. Ir. Adrias Mashuri, M.S. kepada Prof. Dr. Ir. Akhmad Gazali, M.S. dan Asisten Direktur Bidang Akademik dari Prof. Dr. Jumadi, M.Pd kepada Prof. Dr. H. Suratno, M.Pd. Pada Bulan Juni Tahun 2015, kembali dilantik Pimpinan Program Pascasarjana yaitu Prof. Ir. H. Udiansyah, M.Si., Ph.D. sebagai Direktur; Dr. Ir. H. Bambang J. Priatmadi, M.P. sebagai Wakil Direktur Bidang Akademik & Kemahasiswaan; dan Prof. Dr. Dwi Atmono, M.Pd. sebagai Wakil Direktur Bidang Umum & Keuangan. Pada tahun 2019 terjadi penggantian Direktur dan Asisten Direktur ULM. Rektor melantik Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D, Sebagai direktur PPs ULM; Prof. Dr. Agung Nugroho, S.TP., M.Sc., Ph.D sebagai wakil direktur bidang akademik PPs ULM; Prof. Dr. Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D sebagai wakil direktur bidang keuangan dan umum PPs.

Hingga tahun 2014 PPs ULM mengkoordinasi 1 Program Doktor yaitu: Program Doktor Ilmu Pertanian; dan 22 program studi magister, yakni Program Studi Magister Agronomi, Program Studi Magister Ilmu Hukum, Program Studi Magister Manajemen, Program Studi Magister Administrasi Publik, Program Studi Magister Sumber Daya Alam dan Lingkungan, Program Studi Magister Ilmu Kehutanan, Program Studi Magister Ekonomi Pertanian, Program Studi

Magister Teknik Sipil, Program Studi Magister Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Program Studi Magister Ekonomi Pembangunan, Program Studi Magister Administrasi Pembangunan, Program Studi Magister Ilmu Perikanan/Kelautan, Program Studi Magister Pendidikan Biologi, Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan, Program Studi Magister Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Program Studi Magister Administrasi Bisnis, Program Studi Magister Kenotariatan, Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat, Program Studi Magister Pendidikan Guru PAUD, Program Studi Magister Keguruan IPA, dan Program Studi Magister Keguruan Olahraga.

Pada tahun 2015 berdasarkan SOTK ULM yang baru, dimana Program Pascasarjana sudah dibagi menjadi 2 program studi yang monodisiplin yang dikelola dan berada di bawah fakultas masing-masing, dan program studi multidisiplin yang berada di bawah pengelolaan langsung Program Pascasarjana. Adapun Program studi tersebut yaitu: Program Doktor Ilmu Pertanian, Program Studi Magister Pengelolaan Sumberdaya Alam dan Lingkungan, Program Studi Magister Manajemen Pendidikan dan Program Studi Magister Administrasi Pembangunan.

Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat memiliki 5 (empat) program Doktor, yaitu:

1. Program Doktor Ilmu Pertanian
2. Program Doktor Studi Pembangunan
3. Program Doktor Ilmu Lingkungan
4. Program Doktor Hukum
5. Program Doktor Ilmu Kedokteran

Selanjutnya, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat memiliki 11 (sebelas) program magister multidisiplin, yaitu:

1. Magister Manajemen Pendidikan;
2. Magister Ilmu Kehutanan;

3. Magister PSDAL;
4. Magister Administrasi Pembangunan;
5. Magister Ilmu Perikanan;
6. Magister Keguruan IPA;
7. Magister Pendidikan Guru PAUD;
8. Magister PBSI;
9. Magister Pendidikan Biologi;
10. Magister Pendidikan IPS;
11. Magister Pendidikan Jasmani.

Selanjutnya Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat juga memiliki program magister monodisiplin yang terkoordinasi pada fakultas-fakultas di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, yaitu:

Fakultas Hukum ULM, mempunyai dua Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Ilmu Hukum;
2. Magister Kenotariatan.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM, mempunyai tiga Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Manajemen;
2. Magister Ilmu Ekonomi;
3. Magister Akuntansi.

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ULM, mempunyai tiga Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Administrasi Publik;
2. Magister Ilmu Pemerintahan;
3. Magister Administrasi Bisnis.

Fakultas Pertanian ULM, mempunyai dua Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Agronomi;
2. Magister Ekonomi Pertanian.

Fakultas Kedokteran ULM, mempunyai satu Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat.

Fakultas Teknik ULM, mempunyai dua Magister (S-2), yaitu:

1. Magister Teknik Sipil;
2. Magister Teknik Kimia.

Dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, ULM didukung oleh lembaga yaitu LPPM yang membawahi beberapa pusat penelitian, dan Lembaga Peningkatan dan Pengembangan Pembelajaran (LP3). ULM juga memiliki unit pelaksana teknis (UPT), yaitu UPT Perpustakaan, UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (PTIK), UPT Bahasa, UPT Laboratorium Terpadu, UPT Pusta Pengembangan Karakter, UPT Layanan Internasional dan UPT Kearsipan.

B. Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Tengah Tahun 2021 Sekretariat Direktora didikan Vokasi berdasar pada:

1. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistim Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Permenpan-RB No.53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Permendikbud No.9 tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
4. Permendikbud No.9 tahun 2019 Perubahan Atas Peraturan Mendikbud Nomor 11 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
5. Permendikbud No.22 tahun 2020 tentang Renstra Kemdikbud Tahun 2020-2024.
6. Permendikbud Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;

7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor : 11 tahun 2018, tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor : 42 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Lambung Mangkurat;
8. Renstra ULM Tahun 2020-2024;
Renstra Fakultas/Pascasarjana/Lembaga/UPT Tahun 2015-2020.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 203/O/2003 tentang Perubahan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 0176/O/1995 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Lambung Mangkurat pada Bab I Pasal 2 menyatakan bahwa : “Tugas Pokok Universitas Lambung Mangkurat adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam sejumlah disiplin ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu”.

Tugas dan Fungsi Pascasarjana ULM adalah melaksanakan pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin dan melaksanakan penjaminan mutu program magister dan program doktor yang diselenggarakan oleh fakultas.

Selanjutnya dalam Pasal 3 disebutkan bahwa Universitas Lambung Mangkurat mempunyai fungsi sebagai berikut :

- 1) Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
- 2) Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian;
- 3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
- 5) Melaksanakan kegiatan layanan administratif.

Saat ini pimpinan Program Pascasarjana terdiri dari:

Direktur Program Pascasarjana ULM :

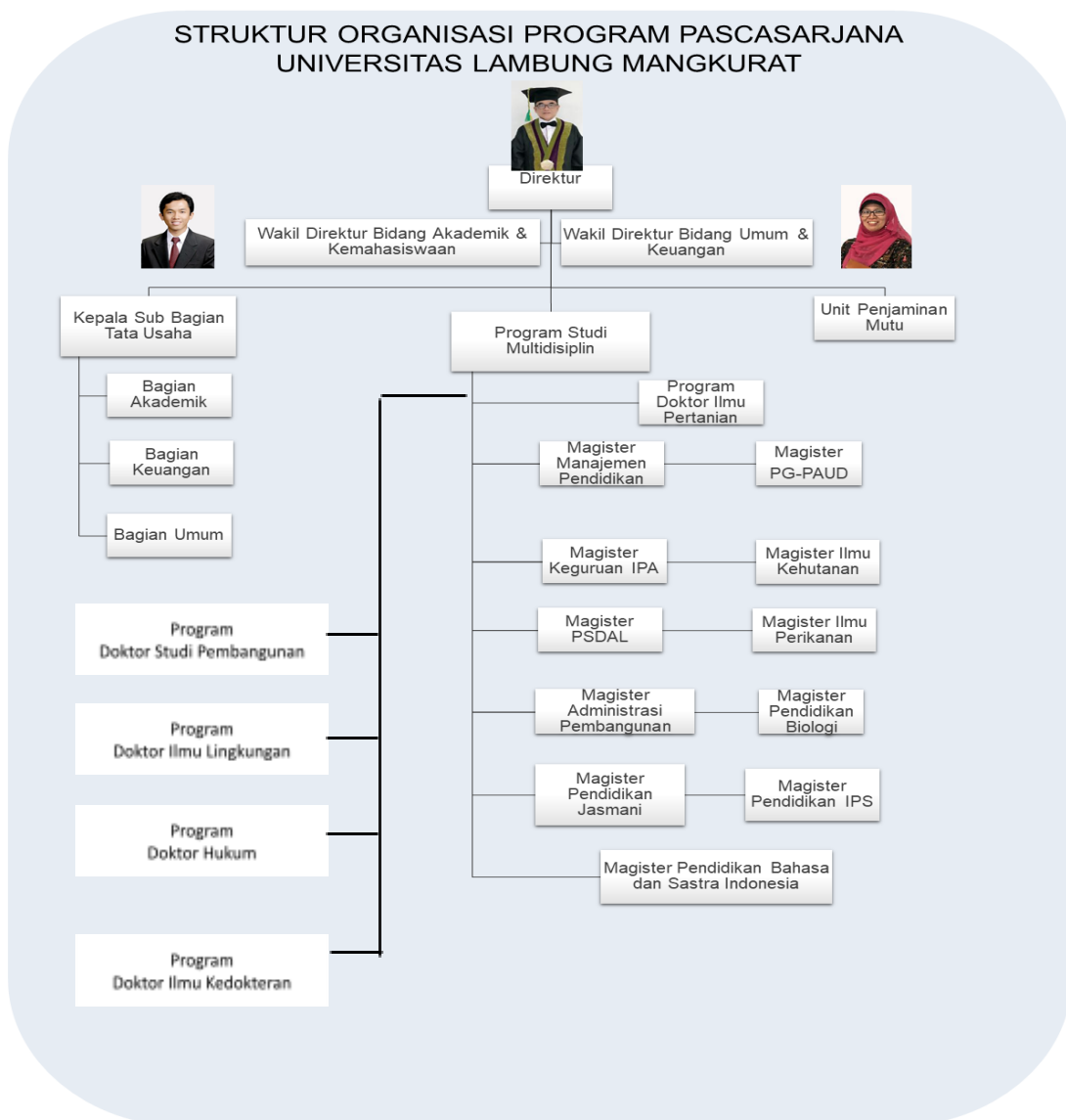
Prof. Drs. H. Ahmad Suriansyah, M.Pd. Ph.D

Wakil Direktur I Bidang Akademik :

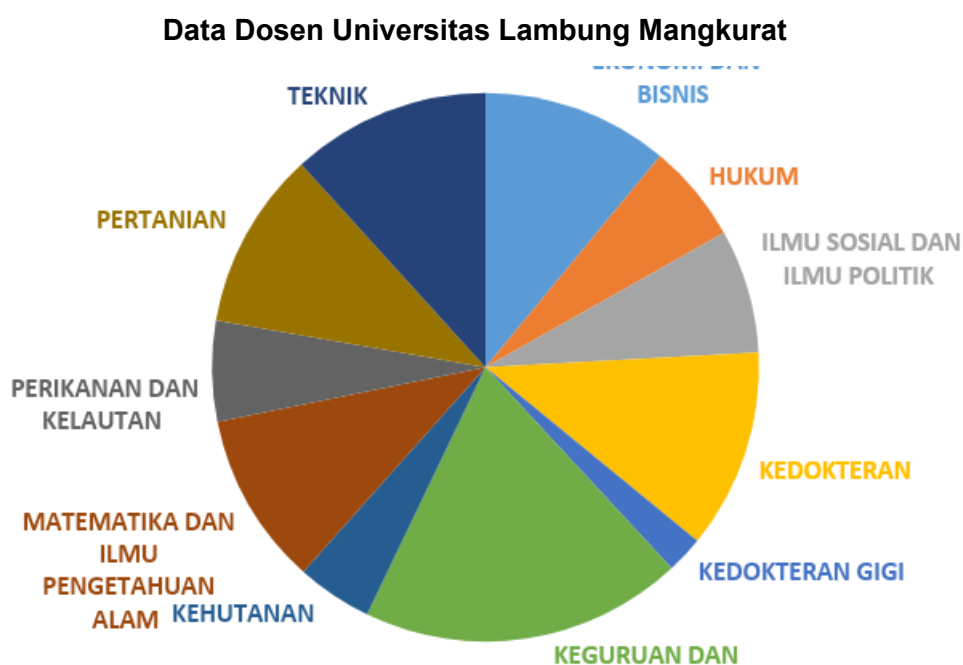
Prof. Ir. Agung Nugroho, S.T.P, M.Sc, Ph.D

Wakil Direktur II Bidang Umum & Keuangan :

Prof. Ir. Muthia Elma, S.T., M.Sc. Ph.D



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Unsur Pimpinan



Gambar 1.2. Dosen Universitas Lambung Mangkurat

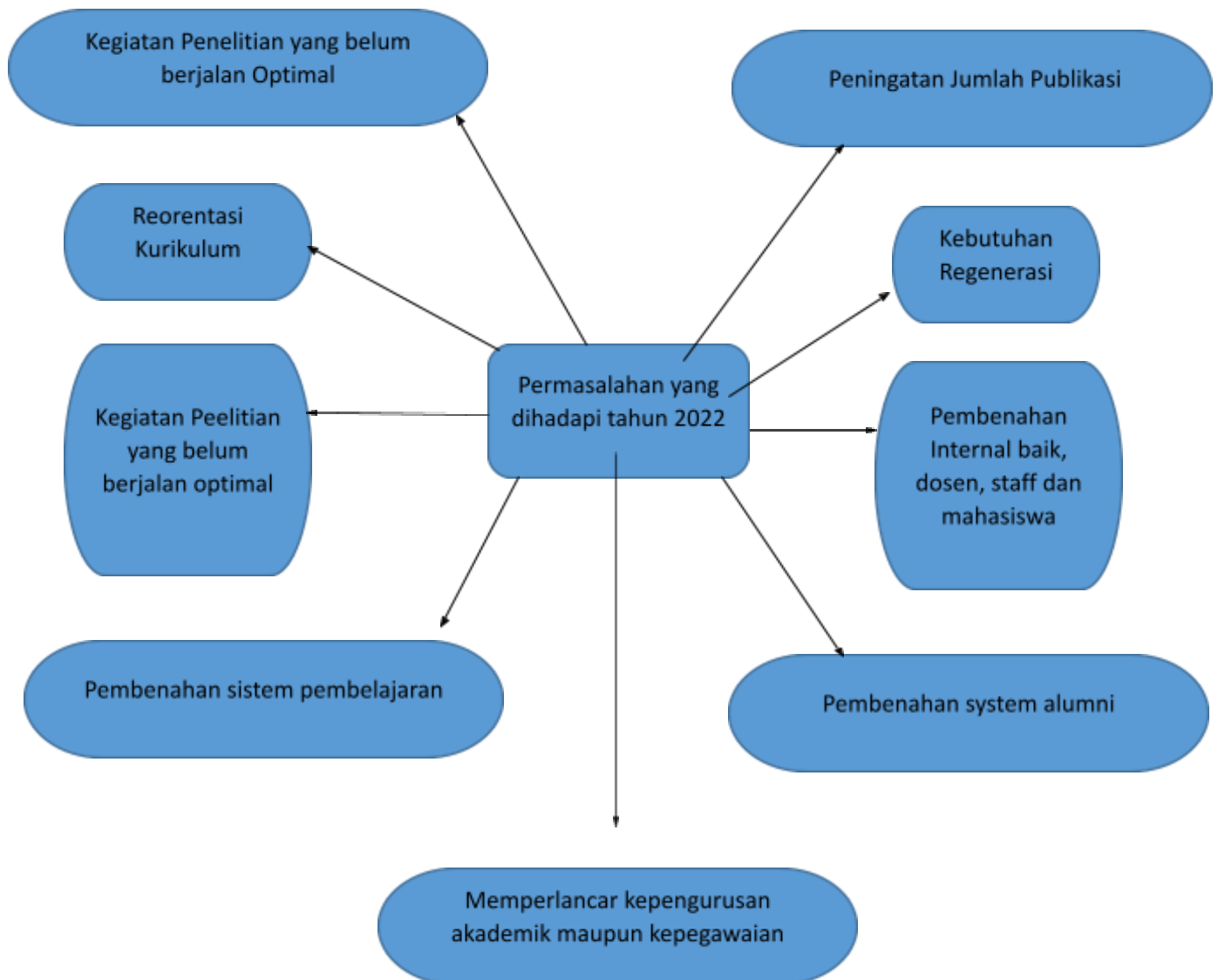
Tabel 1.1 Dosen Universitas Lambung Mangkurat

No.	Fakultas	Jumlah
1	<u>EKONOMI DAN BISNIS</u>	106
2	<u>HUKUM</u>	56
3	<u>ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK</u>	70
4	<u>KEDOKTERAN</u>	113
5	<u>KEDOKTERAN GIGI</u>	21
6	<u>KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN</u>	183
7	<u>KEHUTANAN</u>	43
8	<u>MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM</u>	98
9	<u>PERIKANAN DAN KELAUTAN</u>	57
10	<u>PERTANIAN</u>	101
11	<u>TEKNIK</u>	113

No.	Fakultas	Jumlah
Total		961

Sumber: <https://sitendik.ulm.ac.id/index.php/dosen/fungsional>

D. Permasalahan Utama (Strategic Issued)



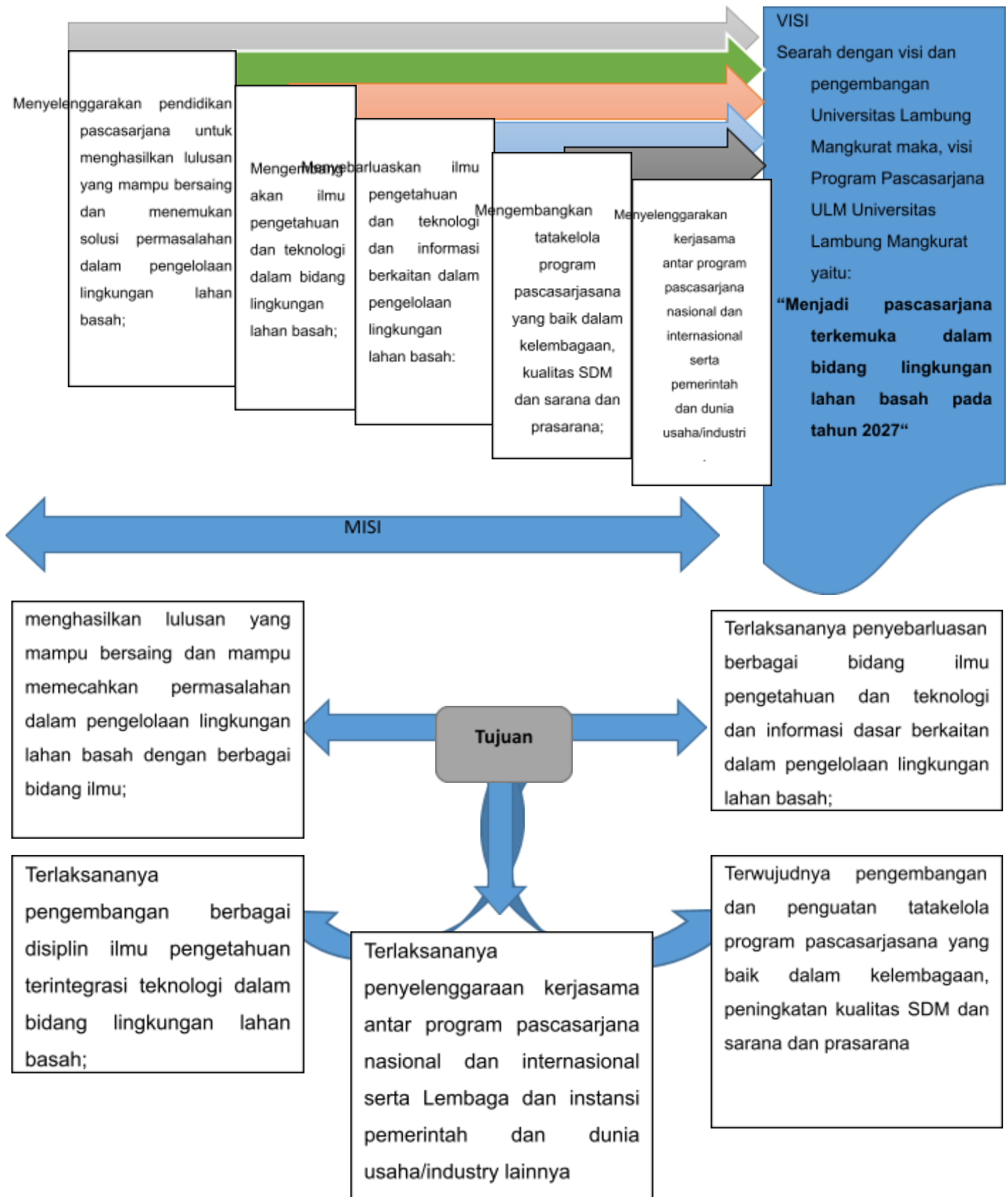
BAB II PERENCANAAN KINERJA

1. TUJUAN ORGANISASI
2. TARGET PERJANJIAN
KERJA
3. TARGET KINERJA
RENSTRA



A. Tujuan Organisasi

- Sebagai Perguruan Tinggi Negeri, Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat (ULM) menyusun visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis yang akan dicapai dalam kurun waktu 2020-2024:



**• RENCANA STRATEGIS PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2020-2022**

Visi : “Menjadi pascasarjana terkemuka dalam bidang lingkungan lahan basah pada tahun

2027” Tabel 4. Rencana Strategis Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2020-2024

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
Misi 1: Menyelenggarakan pendidikan pascasarjana untuk menghasilkan lulusan yang mampu bersaing dan menemukan solusi permasalahan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Terwujudnya Penyelenggaraan pendidikan pascasarjana untuk menghasilkan lulusan yang mampu bersaing dan menemukan solusi permasalahan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Dihasilkannya lulusan yang mampu bersaing dan menemukan solusi permasalahan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Lulusan tepat waktu S2 (2 Tahun) S3 (4 Tahun)	Program Percepatan masa studi mahasiswa sesuai dengan standar mutu internal
			Dokumen pedoman standarisasi input calon mahasiswa	Menyusun pedoman standarisasi input calon mahasiswa
			Penguasaan bahasa Inggris	Perbaikan nilai TOEFL
			Dokumen tracer study	Tracer study dalam bentuk manual dan penggunaan sistem informasi
			Persentase kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler yang difasilitasi sarana dan prasarana	Membina mahasiswa melalui kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler
			Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidang	Penyesuaian capaian program studi dengan tingkat KKNI strata program studi
			Persentase kehadiran pengguna lulusan dalam penyusunan Kurikulum	Adanya penyesuaian antara kompetensi capaian yang ditetapkan

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
			Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi atau profesi	program studi dengan kompetensi yang diinginkan oleh pengguna lulusan
			Persentase Mata kuliah atau isi materi RPS kandungan kurikulum yang memiliki muatan ilmu pengetahuan tentang nilai-nilai pengelolaan lingkungan lahan basah	Evaluasi dan Sinkronisasi antara Profil ULM dengan Prodi di lingkungan Program Pascasarjana ULM
			Ketersediaan konten digital pembelajaran (e-learning)	Pengembangan konten pembelajaran digital (elearning)
			Persentase metode pembelajaran baru	Mengembangkan metode pembelajaran dengan memanfaatkan teknologi informasi dalam proses belajar mengajar
			Persentase mata kuliah di lingkungan Program Pascasarjana yang telah memiliki RPS nya masingmasing	Penyusunan RPS
			Tingkat kepuasan eksternal & internal	Mengevaluasi dan mengembangkan sistem penjaminan mutu

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
Misi 2: Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang lingkungan lahan basah	Terlaksananya pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang lingkungan lahan basah	Dihasilkannya pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang lingkungan lahan basah	Dokumen pembukaan Program Doktor di lingkungan Program Pascasarja	Pembukaan Program Doktor di lingkungan Program Pascasarjana
			Persentase Peserta Pelatihan Penyusunan Proposal Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Pelatihan Penyusunan Proposal Penelitian yang didanai dan Klinik Proposal Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
			Dihasilkan penelitian dan pengabdian dengan bidang unggulan lingkungan lahan basah di Program Pascasarjana ULM setiap Tahun	Penelitian yang didanai dari PNB Program Pascasarjana ULM/Universitas
			Pengabdian masyarakat yang dimanfaatkan masyarakat setiap tahun	Pengabdian kepada Masyarakat yang didanai dari PNB Program Pascasarjana ULM/Universitas
			Persentase Dosen Publikasi Internasional	Publikasi karya ilmiah dosen dalam Jurnal Internasional
			Persentase Dosen Publikasi Nasional terakreditasi	Publikasi karya ilmiah dosen dalam jurnal nasional terakreditasi
			Persentase HKI yang didaftarkan	Peningkatan jumlah HKI
			Persentase Luaran Hasil Penelitian yang menghasilkan Buku	Luaran Hasil Penelitian yang menghasilkan Buku Ajar/Buku Referensi

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
			Ajar/Buku Referensi	

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
Misi 3: Menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi dan informasi berkaitan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Terlaksananya penyebaran ilmu pengetahuan dan teknologi dan informasi berkaitan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Dihasilkannya penyebaran ilmu pengetahuan dan teknologi dan informasi berkaitan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah	Persentase kajian ilmiah yang di ekspos di forum ilmiah lokal, nasional dan internasional	Menyelenggarakan kajian ilmiah untuk merespon masalah-masalah aktual.
			Terselenggaranya seminar Nasional	Menyelenggarakan Seminar Nasional
			Terselenggaranya Seminar Internasional	Menyelenggarakan Seminar Internasional
			Persentase Sitasi Publikasinya di Google Scholar, Sinta Ristekdikti	Penghargaan bagi Dosen yang sitasi Publikasinya di Google Scholar, Sinta Ristekdikti
			Persentase publikasi Ilmiah dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Mensyaratkan adanya kewajiban Publikasi Ilmiah/call for paper dalam seminar bagi semua penelitian yang didanai dari PNB Program Pascasarjana/Universitas
			Persentase publikasi semua hasil penelitian tesis dan disertasi mahasiswa	Publikasi semua hasil penelitian tesis dan disertasi mahasiswa
			SK Direktur dan anggaran yang disediakan Program Pascasarjana untuk publikasi	Terwujudnya Publikasi Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Pascasarjana
			Penerbitan jurnal di lingkungan Program	Terbitnya jurnal di lingkungan Program Pascasarjana ULM

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
			Pascasarjana ULM	
			Akreditasi jurnal di lingkungan Program Pascasarjana ULM	Terakritisasinya Jurnal di lingkungan Program Pascasarjana ULM
			Penyesuaian sistem pengelolaan Jurnal dari Manual ke OJS	Penyesuaian sistem pengelolaan Jurnal dari Manual ke OJS
			Tingkat tanggung jawab sosial sivitas akademika berperan dalam merespon berbagai permasalahan masyarakat	Meningkatkan tanggung jawab sosial sivitas akademika berperan dalam merespon berbagai permasalahan masyarakat

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
Misi 4: Mengembangkan tatakelola program pascasarjana yang baik dalam kelembagaan, kualitas SDM dan sarana dan prasarana	Terwujudnya pengembangan dan penguatan tatakelola program pascasarjana yang baik dalam kelembagaan, kualitas SDM dan sarana dan prasarana	Dihasilkan pengembangan dan penguatan tatakelola program pascasarjana yang baik dalam kelembagaan, kualitas SDM dan sarana dan prasarana	Terselenggaranya sistem tata pamong yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil	Sistem tata kelola berbasis teknologi dan informasi
			Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terintegrasi (SIAT)	Penataan organisasi Pascasarjana sesuai dengan peraturan perundangundangan
			Adanya Kode Etik Tenaga Pendidik, Kependidikan, dan Mahasiswa	Menyusun program kerja berdasarkan anggaran yang tersedia
			Dokumen Kebijakan dan SOP dalam penyelenggaraan tata kelola di lingkungan	Penguatan Kode Etik Tenaga Pendidik, Kependidikan, dan Mahasiswa
				Peningkatan tata kelola dalam penyelenggaraan Program Pascasarjana

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
			Program Pascasarjana	
			Meningkatnya Nilai Akreditasi di lingkungan Program Pascasarjana	Meningkatkan gerakan sadar mutu dengan memaksimalkan kinerja Unit Penjamin Mutu (UPM)
			Terpenuhinya sarana dan prasarana pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat sesuai Standar Nasional Perguruan Tinggi (SN Dikti)	Memperbaharui dan meningkatkan fasilitas sarana prasarana pelaksanaan Tri Dharma PT
			Tingkat ketertataan fasilitas dan infrastruktur pendukung akademik	Menata fasilitas dan infrastruktur
			Adanya data base sistem informasi	Membuat data base sistem Informasi untuk mengontrol perkembangan pelaksanaan Tri Dharma PT
			Persentase borang akreditasi untuk program - program studi yang baik dan tepat waktu di lingkungan Program Pascasarjana	Penyusunan Borang akreditasi untuk program - program studi di lingkungan Program Pascasarjana
			Persentase dosen dan tenaga kependidikan telah mengikuti pelatihan	Menyelenggarakan latihan kepemimpinan dosen dan tenaga kependidikan
			Terselenggaranya Aplikasi sistem informasi Akademik	Aplikasi sistem informasi Akademik

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
			Terselenggaranya aplikasi sistem informasi kemahasiswaan	Aplikasi sistem informasi kemahasiswaan
			Persentase tenaga Kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	Fasilitasi tenaga Kependidikan bersertifikat kompetensi

Misi	Tujuan	Sasaran		Program
		Uraian	Indikator	
Misi 5: Menyelenggarakan kerjasama antar program pascasarjana nasional dan internasional serta pemerintah dan dunia usaha/industri	Terlaksananya penyelenggaraan kerjasama antar program pascasarjana nasional dan internasional serta pemerintah dan dunia usaha/industri	Dihasilkannya penyelenggaraan kerjasama antar program pascasarjana nasional dan internasional serta pemerintah dan dunia usaha/industri	Persentase kerjasama dengan instansi pemerintah pusat	Kerjasama dengan instansi pemerintah pusat
			Persentase kerjasama dengan instansi pemerintah daerah	Kerjasama dengan instansi pemerintah daerah
			Persentase kerjasama dengan dunia usaha dan industri	Kerjasama dengan dunia usaha dan industri
			Persentase kuliah umum yang diselenggarakan	Penyelenggaraan Kuliah umum
			Persentase kerjasama dalam bidang penelitian	Membuka dan memperluas jaringan kerjasama yang didasarkan pada keunggulan dan kualifikasi keilmuan.
			Persentase kerjasama/ jaringan di tingkat lokal, nasional dan internasional dalam bidang	Membuka dan memperluas jaringan kerjasama yang didasarkan pada keunggulan dan

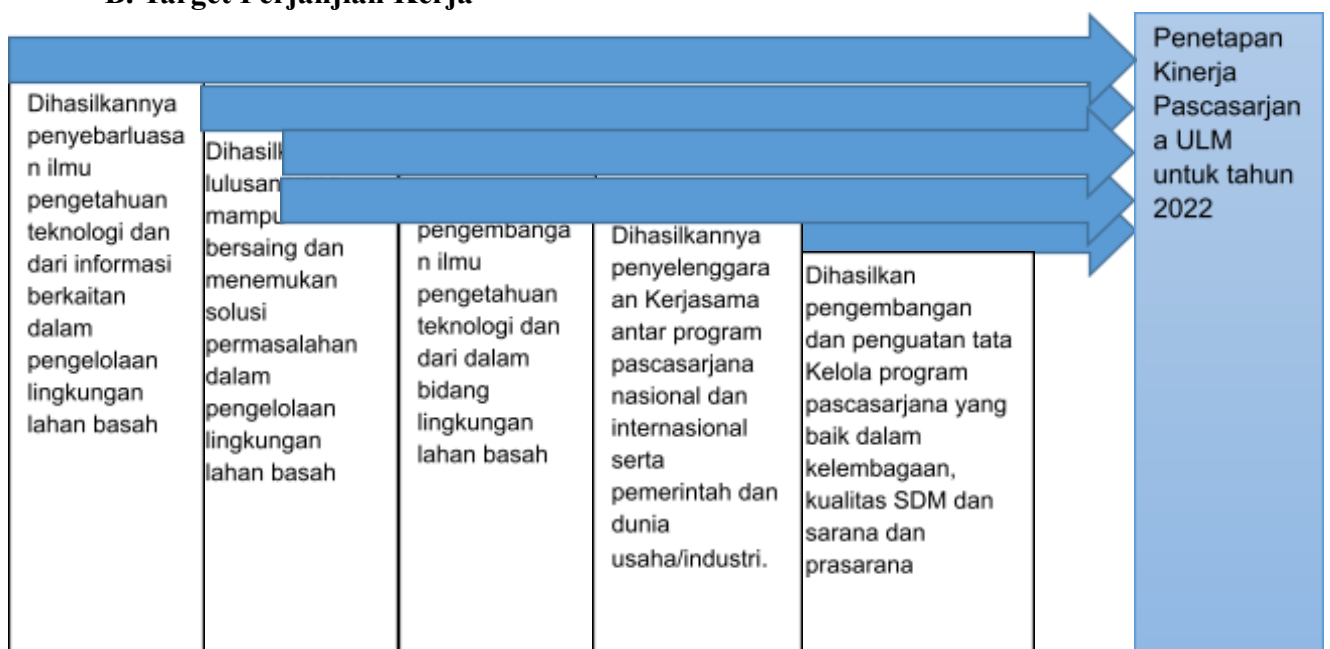
			pengabdian kepada masyarakat	kualifikasi keilmuan.
--	--	--	------------------------------------	--------------------------

• **Target Fisik dan anggaran**

Rencana Pembangunan	Anggaran
Pembayaran Angsuran Pertama Perencanaan Pembuatan taman kolam di Pascasarjana	2.960.000
Pembayaran biaya angsuran pertama sebesar 95% untuk pembuatan taman kolam di Program Pascasarjana ULM	74.575.000
Pembayaran biaya angsuran kedua perencanaan pembuatan taman kolam di Program Pascasarjana	740.000
Pembayaran biaya angsuran pertama perencanaan rehap ruangan teater dan ruang kuliah S3	6.640.000
Pembayaran biaya angsuran pertama perencanaan rehap tempat belajar outdoor mahasiswa di Program Pascasarjana	3.600.000
Pembayaran angsuran pertama rehabilitasi ruang kuliah Program Doktor Ilmu Pertanian di Pascasarjana	77.900.000
Pembayaran biaya angsuran pertama rehap ruang kuliah S3 di Pascasarjana	119.652.500
Pembayaran biaya angsuran kedua perencanaan rehap ruang theater dan ruang kuliah S3 di Pascasarjana	1.660.000
Pembayaran biaya angsuran pertama perbaikan halaman parkir dan pembuatan sekat dinding di Prodi Magister Administrasi Pendidikan	147.715.500
Pembayaran biaya angsuran pertama perbaikan halaman parkir dan pembuatan sekat dinding di Prodi Magister Administrasi Pendidikan	7.774.500
Pembayaran angsuran kedua rehabilitasi ruang kuliah Program Doktor Ilmu Pertanian di Pascasarjana	4.100.000
Pembayaran biaya pengurukan halaman parkir Gedung 1 Banjarbaru Program Pascasarjana	41.970.000

Rencana Pembangunan	Anggaran
Pembayaran biaya angsuran kedua pembuatan taman kolam di Pascasarjana	3.925.000
Pembayaran biaya angsuran pertama rehab tempat belajar Outdoor mahasiswa Program Pascasarjana	89.300.000
Pembayaran biaya angsuran kedua perencanaan rehab tempat belajar Outdoor mahasiswa Program Pascasarjana	900.000
Pembayaran biaya angsuran kedua rehab tempat belajar Outdoor mahasiswa Program Pascasarjana	4.700.000
Pembayaran biaya angsuran kedua rehab ruang theater dan ruang kuliah S3 di Pascasarjana	6.297.500

B. Target Perjanjian Kerja



Perjanjian Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi yang bersangkutan. Didalam dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan dan

lampiran formulir yang mencantumkan Sasaran strategis , Indikator Kinerja, Target kinerja dan Anggaran.

Penetapan kinerja berdasarkan ketersediaan anggaran sesuai perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh Rektor ULM untuk tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja 2022

N o	Sasaran	Indikator	Target	Capaian
1	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Jumlah Program Studi Terakreditasi unggul (IKK)	1	1
		Jumlah Program Studi Terakreditasi Baik Sekali (IKK)	1	1
		Jumlah Program Studi Terakreditasi Baik	1	1
		Jumlah Bahan Ajar (Buku/Modul) dan lain-lain	45 buku/modul dan lain-lain	45
2	Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	Rata-rata Masa studi Lulusan S2 (IKK)	2,5 Tahun	2,5 Tahun
		Jumlah pendaftar calon mahasiswa baru	850 Pendaftar	900
		Jumlah mahasiswa baru yang diterima	800 mahasiswa	823 mahasiswa
		Jumlah lulusan S0, S1, atau S2	200 Alumni	250 Alumni
		Rata-Rata Masa Studi lulusan S3 (IKK)	4,5 Tahun	4,7 Tahun
3	Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat (IKK)	35 Judul	35 Judul

N o	Sasaran	Indikator	Target	Capaian
	jumlah penelitian yang bermutu			
		Jumlah Prototype R & D (IKK)	5 judul	5 judul
4	Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (IKK)	100 artikel/karya ilmiah	100
		Jumlah publikasi internasional (IKK)	30 Artikel/buku/jurnal/dll	30
		Jumlah sitasi karya ilmiah (IKK)	10 Sitasi/kali	10
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks global (IKK)	10 Jurnal	10
5	Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI	Jumlah HKI yg di daftarkan (IKK)	5 judul	5
		Jumlah HKI yang mendapatkan patent, Hak Cipta, Hak Merek dll (IKK)	10 judul	10
6	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi /keunggulan daerah untuk	Jumlah pengabdian kepada masyarakat (IKK)	15 judul	15

N o	Sasaran	Indikator	Target	Capaian
	meningkatkan kesejahteraan masyarakat			
7	Implementasi Konsep Lingkungan lahan basah oleh semua pemangku kepentingan	Jumlah program studi yang memasukkan muatan kurikulum (LLB) Program unggulan lingkungan lahan basah (IKK)	15 Prodi	15
8	Terimplemantasinya system informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan system pengambilan keputusan	Jumlah layanan yang memanfaatkan system informasi (Aplikasi)	6 layanan	6
9	Meningatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik	Jumlah Dosen yang berkegiatan tridarma (QS100 by Subject) di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (IKU)	30 Dosen	30
		Rasio dosen dan mahasiswa (IKK)	1:5	1:4
		Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen (IKK)	1:3	1:3
		Jumlah Dosen tetap Berkualifikasi Akademik S3 (IKU)	154 Dosen	154
		Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala (IKK)	111 Dosen	111
		Jumlah Dosen yang lulus Serdos tahun berjalan	154 Dosen	154
		Jumlah dosen bersertifikat pendidik (IKK)	154 Dosen	154
10	Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi (IKK)	2 Pegawai (tendik)	2

N o	Sasaran	Indikator	Target	Capaian
		Jumlah Pejabat fungsional arsiparis (IKK)	1 orang	1
11	Meningkatnya tata kelola unit kerja di lingkungan ULM	Persentase realisasi anggaran atas pelaksanaan RAK-K/I Unit kerja minimal 90%	90%	82%
		Jumlah MoU dan Kerjasama dengan mitra dalam negeri	4 MoU/PKS	4
		Jumlah layanan informasi media massa	1 layanan	1
		Jumlah tenaga arsiparis mengikuti diklat	1 Tendik	1
		Jumlah tracer study terhadap alumni	50 alumni	50
		Jumlah seminar/workshop yang di selenggarakan	4 seminar/workshop	4
		Jumlah mitra kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri	3 MoU/PKS	3

C. Target Kinerja Renstra

	Sasaran	Indikator Kerja	Target Akhir Renstra	Capaian tahun 2021	Target tahun 2022
1	Meningkatnya mutu layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran	Jumlah Program studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi A	2	2	2
		Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi B	0	0	4
		Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi Unggul	1	0	1
		Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi Internasional	0	0	1

	Sasaran	Indikator Kerja	Target Akhir Renstra	Capaian tahun 2021	Target tahun 2022
		Jumlah Bahan Ajar (Buku/Modul)	100	66	45
		Masa lulusan S2	2,6	2,5	2,5
		Masa lulusan S3	4,8	5,0	4,5
2	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan lulusan yang berdaya saing regional	Jumlah kegiatan seminar ilmiah internasional (prosiding) dan Publikasi internasional oleh mahasiswa	16	10	10
3	Meningkatnya pencitraan/status	Jumlah pendaftaran mahasiswa baru	700	844	850
4	Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat pelaksanaan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	Jumlah penelitian Dosen tetap Prodi di Lingkungan Pascasarjana	36	30	30
5	Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah, jurnal nasional dan jurnal internasional	Jumlah publikasi pada jurnal ilmiah baik oleh mahasiswa maupun Dosen pada prodi di lingkungan program Pascasarjana			
		Jurnal Nasional terakreditasi	100	274	100
		Jurnal Internasional Bereputasi Sedang	10	14	10
		Jurnal internasional bereputasi tinggi	5	20	5
6	Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapatkan KHI	Jumlah paten dan HKI lainnya oleh dosen tetap pada prodi di lingkungan program pascasarjana	20	5	5
7	Meningkatnya hasil penelitian inovatif	Jumlah penelitian oleh mahasiswa, dosen, dan kombinasi keduanya pada prodi di lingkungan program Pascasarjana	150	30	35
8	Meningkat dan berkembangnya jumlah pusat-pusat penelitian		Tidak targetkan		
9	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi/keunggulan daerah untuk meningkatkan	Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh program studi di lingkungan Pascasarjana	15	5	5

	Sasaran	Indikator Kerja	Target Akhir Renstra	Capaian tahun 2021	Target tahun 2022
	kesejahteraan masyarakat				
10	Implementasi konsep lingkungan lahan basah oleh semua pemangku kepentingan	Jumlah Program Studi Yang Memasukkan Muatan Kurikulum Program Unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	16	16	16
11	Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan	Jumlah layanan yang telah memanfaatkan sistem informasi (aplikasi)	6	6	6
12	Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik	Prestasi oleh dosen di lingkungan program pascasarjana (termasuk publikasi penelitian, HKI, dan pengakuan oleh pihak lain)	50	10	10
13	Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan	Jumlah pelatihan pengembangan untuk tenaga kependidikan di lingkungan Program Pascasarjana	5	2	1
14	Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan	Persentase mahasiswa yang memberikan respon positif peningkatan kompetensi selama pendidikan	100	100	100
15	Terwujudnya sistem/mechanisme pelayanan	Jumlah layanan yang telah memanfaatkan sistem informasi online	17	17	17
16	Terselenggaranya kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri	Jumlah mitra kerjasama	4	4	4
		Mitra perguruan tinggi dalam negeri	3	3	3
		Mitra instansi pemerintah pusat	1	1	2
		Mitra instansi pemerintah daerah	2	2	3

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

B. Realisasi Anggaran



A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka merealisasikan misinya, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat (PPs ULM) mewujudkannya dalam lima sasaran strategis. Kelima sasaran strategies tersebut adalah (1) Dihasilkannya lulusan yang mampu bersaing dan menemukan solusi permasalahan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah; (2) Dihasilkannya pengembangan ilmu pengetahuan teknologi dan dari dalam bidang lingkungan lahan basah; (3) Dihasilkannya penyebarluasan ilmu pengetahuan teknologi dan dari informasi berkaitan dalam pengelolaan lingkungan lahan basah; (4) Dihasilkan pengembangan dan penguatan tata Kelola program pascasarjana yang baik dalam kelembagaan, kualitas SDM dan sarana dan prasarana; (5) Dihasilkannya penyelenggaraan Kerjasama antar program pascasarjana nasional dan internasional serta pemerintah dan dunia usaha/industry. Berikut disajikan Formulir Pengukuran Kinerja untuk semua indikator dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

1) Meningkatnya mutu layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2020-2024	Capaian 2021	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
					Target Kinerja	%	
Meningkatnya mutu layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran	Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi A	2	2	2	0	0	Tidak ditergetkan
	Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi B	9	9	0	1	100	tercapai
	Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi Unggul	0	0	1	1	100	tercapai
	Jumlah Program Studi Pascasarjana Multidisiplin Terakreditasi Internasional	0	0	0	0	0	Belum ditergetkan

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2020-2024	Capaian 2021	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
					Target Kinerja	%	
	Jumlah Bahan Ajar (Buku/Modul)	100	110	45	45	100	tercapai
	Masa lulusan S2	3,1	3,2	2,5	2,5	100	tercapai
	Masa lulusan S3	5,5	6	4,8	5,5	81	Masih belum mencapai target namun sudah mengalami kemajuan yang besar

- Pada tabel sasaran 1 telah tergambar capaian yang diperoleh selama tahun 2022 dimana secara umum semua capaian pada sasaran 1 hampir mencapai target yang ditentukan. Program studi yang terakreditasi A masih sama dengan tahun 2020, di tahun 2022 ada beberapa program studi yang melakukan akreditasi diantaranya Program Magister Administrasi Pendidikan dengan hasil akreditasi UNGGUL, Program Magister Pendidikan IPA dengan hasil akreditasi BAIK SEKALI, Program Magister Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia dengan hasil akreditasi BAIK SEKALI, sedangkan untuk target akreditasi yang lebih tinggi memang belum di targetkan namun lebih berfokus pada perbaikan internal guna menunjang akreditasi berikutnya.
- Bahan ajar ditargetkan ada 35 bisa dicapai dengan maksimal, kedepan kami berharap semua program studi akan lebih aktif lagi dalam membuat bahan ajar.
- Masa studi mahasiswa S2 pada tahun 2022 ini mengalami kemajuan yang sangat pesat, yang asalnya 3,2 pada tahun ini rata-rata mahasiswa lulus 2,5 tahun. kedepan kami berharap masa studi mahasiswa bisa mencapai 2 tahun saja.
- Masa Studi Mahasiswa s3 yang kami targetkan tahun 2021 ini ialah 4,6 namun pada realisasinya kami hanya mampu mendapatkan 4,7 tahun, namun ini sudah cukup baik dan kedepan akan diusahakan bisa mencapai target yang telah ditentukan.

2) Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	Rata- rata masa studi lulusan S2 (IKK)	2,5	2,5	100	Tercapai
	Jumlah Pendaftar calon mahasiswa baru	850 Pendaftar	900	100	Tercapai
	Jumlah mahasiswa baru yang diterima	800	823	100	Tercapai
	Jumlah lulusan S0,S1, atau S2	200	250	100	Tercapai
	Rata- rata masa studi lulusan S3 (IKK)	4,5	4,7	81	Belum tercapai namun menunjukkan perubahan yang signifikan

Tabel ini memberikan gambaran secara keseluruhan indikator pada capaian kerja semua tercapai sesuai target namun untuk masa studi S3 masih belum tetapi sudah menunjukkan capaian kinerja yang baik. Kedepan akan jadi perhatian khusus agar mahasiswa bisa menyelesaikan masa studinya dengan tepat waktu.

3) Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat (IKK)	35 Judul	35	100	Tercapai

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
	Jumlah Prototype R & D (IKK)	5 judul	5	100	Tercapai

Sasaran ini tercapai dengan baik sesuai dengan target sebagaimana tergambar pada tabel diatas ada 5 prototype yang dihasilkan oleh dosen di lingkungan program pascasarjana ULM, berikut datanya:

- Prototipe mesin thermopressing semi otomatis utk produksi biofoam berbasis pati dan serat (Prof. Ir. Agung Nugroho, STP., Msc., Ph.D)
- Modul Ultrafiltrasi Dead-end Untuk Membran Tubular Multi-channel Berbahan Stainless (Prof. Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D)
- Reaktor Membran Multi-Saluran Dengan Aliran Silang (Prof. Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D)
- Reaktor Membran Elektrodialisis Terbalik Menggunakan Elektroda Tembaga (Prof. Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D)
- Metode Pembuatan Sabun Cuci Dari Eceng Gondok (Prof. Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D)

4) Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmu dan jurnal nasional serta internasional	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (IKK)	100 artikel/karya ilmiah	100	100	Tercapai

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
	Jumlah publikasi internasional	30 artikel/buku/jurnal/dll	30	100	Tercapai
	Jumlah sitasi karya ilmiah (IKK)	10 sitasi/kali	10	100	Tercapai
	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	10 jurnal	10	100	Tercapai

Sasaran tercapai dengan baik karena didukung oleh jumlah publikasi yang ada di lingkungan Program Pascasarjana baik dosen maupun mahasiswa banyak terbit di jurnal nasional maupun internasional, juga dibarengi dengan banyaknya sitasi pada publikasi yang telah terbit.

5) Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapai HAKI

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2021	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI	Jumlah HAKI yang di daftarkan (IKK)	5 judul	5	100	Tercapai
	Jumlah HAKI yang mendapatkan patent, Hak	10 judul	100	100	Tercapai

	Cipta, HAK Merek dll (IKK)				
--	----------------------------------	--	--	--	--

Sasaran ini tercapai dengan baik dibuktikan dengan data HAKI pada tabek diatas. Kedepan akan terus dilakukan upaya untuk memperbanyak jumlah pendatara HAKI serta HAKI yang dihasilkan di lingkungan Program Pascasarjana ULM.

6) Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi/keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya kuantitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi/keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Jumlah Paten dan HKI lainnya oleh dosen tetap pada prodi di lingkungan Program Pascasarjana	Jumlah pengabdian kepada masyarakat (IKK)	15	15	Tercapai

Sasaran ini tercapai dengan baik. Data ini dikumpulkan dari laporan setiap prodi yang ada di lingkungan pascasarjana ULM selama tahun 2022.

7) Implementasi konsep lingkungan lahan basah oleh semua pemangku kepentingan

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya konsep lingkungan lahan basah oleh semua pemangku kepentingan	Jumlah program studi yang memasukkan muatan kurikulum (LLB) program unggulan lingkungan lahan basah (IKK)	15 Prodi	15	100	Tercapai

Sasaran ini tercapai dengan baik, dibuktikan dengan adanya muatan program unggulan lahan basah disetiap prodi yang ada di Lingkungan Program Pascasarjana ULM.

8) Terimplementasinya system informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan system pengambilan keputusan.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Terimplementasinya system informasi Manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan system pengambilan keputusan	Jumlah layanan yang memanfaatkan system informasi (Aplikasi)	6 layanan	6	100	Tercapai

Semua layanan mahasiswa di Program Pascasarjana telah menggunakan aplikasi yang terintegrasi diakun SIMARI.

9) Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya kuantitas dan kualitas pendidik	Jumlah Dosen yang berkegiatan tridarma (QS100 by Subject) di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (IKU)	30	30	100	Tercapai
	Rasio dosen dan mahasiswa (IKK)	1:5	1:4	90	Capaian ini menunjukkan kemajuan yang bagus meskipun belum mencapai target
	Rasio Dosen tetap terhadap jumlah dosen (IKK)	1:3	1:3	100	Tercapai

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
	Jumlah dosen tetap berkualifikasi Akademik S3 (IKU)	154 Dosen	154	100	Tercapai
	Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala (IKK)	111 Dosen	111	100	Tecapai
	Jumlah Dosen yang lulus serdos tahun berjalan	154	154	100	Tercapai
	Jumlah Dosen bersertifikat pendidik	154	154	100	Tercapai

10). Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi (IKK)	2 Pegawai (tendik)	2	100	Tercapai
	Jumlah Pejabat fungsional arsiparis (IKK)	1 orang	1	100	Tercapai

Tahun 2022, ada satu staf akademik yang dikirim untuk mendalami tentang WEB Developer dan Bahasa pemrograman komputer untuk menunjang kinerja layanan di akademik Program Pascasarjana. Serta ada 1 sub koordinator yang memiliki sertifikat kompetensi sebagai arsiparis.

11) **Meningkatnya tata kelola unit kerja di lingkungan ULM**

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja 2022	Realisasi		Keterangan
			Target Kinerja	%	
Meningkatnya tata kelola unit kerja di lingkungan ULM	Persentase realisasi anggaran atas pelaksanaa RAK-KL/Unit kerja minimal 90%	90%	82%	90	Tercapai
	Jumlah MoU dan Kerjasama dengan mitra dalam negeri	4 MoU/PKS	4	100	Tercapai
	Jumlah layanan informasi media massa	1 Layanan informasi media massa	1 layanan	100	Tercapai
	Jumlah tenaga arsiparis mengikuti diklat	1	1	100	Tercapai
	Jumlah tracer study terhadap alumni	50	50	100	Tercapai
	Jumlah seminar/workshop yang diselenggarakan	4	4	100	Tercapai
	Jumlah mitra kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri	3	3	100	Tercapai

B. Realisasi Anggaran

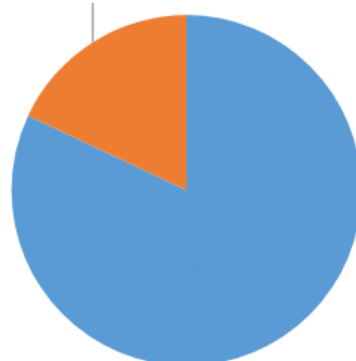
1. Pagu dan Realisasi anggaran unit kerja sesuai dengan laporan keuangan

Sumber pembiayaan pelaksanaan program/kegiatan dalam mendukung dan mencapai target sasaran tahun 2022 bersumber dari dana PNB Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat secara keseluruhan telah mencapai 82%.

2. Anggaran persasaran strategis/indikator kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja unit kerja

Sesuai target yang telah diterapkan di dalam RENSTRA 2020-2024, secara umum target yang telah diterapkan dapat tercapai, pagu anggaran 2022 sebesar Rp 7.392.637.000 pagu tersebut digunakan untuk pencapaian target kerja Pascasarjana ULM.

Capaian anggaran tahun 2021



Re Pasc		000	
Total UP	Rp 587.054.134	79 %	100%
Total LS	Rp 2.489.289.096	13%	
Total Daya Serap	Rp 7.392.637.000	82%	

3. Uraian Efisiensi Anggaran

Efek dari mewabahnya penademi Covid 19 yang mempengaruhi situasi ekonomi saat ini menyebabkan pemerintah di Negara-negara seluruh dunia memperbaiki proses mereka dalam hal performa daya guna dan efisiensi

perekonomian. Dalam rangka penyelarasan kinerja dan anggaran tahun 2022 agar kiranya bisa di evaluasi dan dilaksanakan untuk tahun anggaran 2023.

Beberapa hal yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas penyerapan anggaran tahun 2022, antara lain:

- a. Memastikan bahwa untuk pekerjaan yang batal dilaksanakan tahun 2022, untuk tahun 2023 anggarannya telah tersedia dan dapat dilaksanakan
- b. Melakukan koordinasi dengan semua pihak terkait antara lain koordinator program studi magister/doctor di lingkungan Program Pascasarjana agar merencanakan dan melaksanakan kegiatan atau program kerja di awal tahun 2023

Efisiensi penggunaan anggaran adalah kondisi dimana capaian fisik terealisasi 100% atau lebih sedangkan realisasi anggaran kurang dari 100%. Efisiensi penggunaan anggaran ini juga dapat disebabkan oleh perbedaan penetapan harga pada saat pengusulan kegiatan dengan harga pada saat implementasi kegiatan. Selain itu, efisiensi penggunaan anggaran juga dapat disebabkan oleh estimasi penetapan anggaran yang terlalu besar.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

B. Permasalahan yang dihadapi selama pelaksanaan program kerja

C. Langkah Kerja Kedepan



A. Kesimpulan

Secara keseluruhan sasaran strategis yang menjadi program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat (ULM), pencapaian indikator kerja ULM mencapai 82%. Sementara dari sisi akuntabilitas keuangan, ULM dengan pagu/target anggaran sebesar Rp 8.329.374.000 diserap Rp 7.392.637.000 (82%). Tidak dapatnya diserap anggaran 100% karena adanya batasan revisi dalam setahun dan ditetapkannya peraturan baru dari pemerintah dalam penggunaan keuangan Negara.

B. Permasalahan yang dihadapi selama pelaksanaan program kerja

Dari beberapa target indikator kerja yang tidak dapat dicapai diperoleh beberapa faktor yang menjadi penghambat diantaranya adalah:

1. Pengesahan revisi anggaran mendekati akhir tahun anggaran (bulan desember) sehingga menyebabkan tidak cukupnya waktu untuk mengimplementasikan semua kegiatan yang diusulkan
2. ketentuan tidak bolehnya membayar honorium Dosen yang bertindak sebagai narasumber sehingga menyebabkan beberapa kegiatan tidak dilaksanakan pada beberapa unit kerja

C. Langkah Kerja Kedepan

Merujuk pada hasil kinerja untuk menunjang keberhasilan renstra Pascasarjana ULM 2020-2024, maka dilakukan langkah strategi masa mendatang sebagai berikut:

1. Dibentuk Satgas untuk melengkapi produk hukum yang diamanahkan oleh statute ULM 2018
2. dalam rangka menuju visi yang diimpikan, kualifikasi akademik maupun kompetensinya tenaga kependidikan perlu ditingkatkan
3. Program Pascasarjana ULM perlu meningkatkan sumber alternatif pembiayaan yang lain, seperti optimalisasi penggunaan Gedung sarana

budaya, dan asset lain yang dalam pengelolaan pusat bisnis. Disamping itu, dari aspek kerjasama juga perlu ditingkatkan.

4. Pengembangan produk unggulan setiap prodi atau unit perlu dioptimalkan oleh Program Pascasarjana ULM. Oleh karena itu, perlu arahan kebijakan yang jelas dimasa mendatang agar program ini mampu mewujudkan Program Pascasarjana ULM sebagai Universitas rujukan untuk bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pngabdian kepada masyarakat terutama lingkungan lahan basah.

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022
2. Data Pendukung Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022
3. Pernyataan Review LAKIN