

Вдарила по гаманцях: війна вплинула на зарплати 75% українців

Спойлер — серед них лише у 3% позитивна динаміка. Але добре, що більшість компаній не лишили своїх працівників у біді та надали їм офіційні робочі місця (71%), довгі відпустки (61%) та оплачені лікарняні (51%).

Work.ua презентує перше в Україні масштабне дослідження зарплат у воєнний період залежно від посади, рівня професіоналізму, статі та знання англійської мови. В опитуванні взяли участь 600 роботодавців та 20 000 працівників, що працюють на найпоширеніших посадах.

Вплив війни на ринок праці: 30% респондентів втратили роботу

Епідемія коронавірусу та війна вплинули на кількість респондентів, які працюють віддалено (16%) або в гібридному форматі (22%). Проте через специфіку посади 62% опитаних працює в офісі, магазині, аптеці тощо. Майже 18% учасників опитування через війну змінили місто чи країну проживання.

Негативний вплив війни відчули на собі 30% респондентів, яких скоротили чи звільнили (19%), або закрилася сама компанія (11%). Та більшість роботодавців зберегли робочі місця своїм працівникам:

- 33% респондентів відповіли, що компанія спочатку призупинила свою діяльність, але потім працівники повернулися до роботи;
- 27% опитаних розповіли, що війна ніяк не вплинула на їхню зайнятість.

Як війна вплинула на вашу зайнятість?



Результати дослідження Work.ua



Портрет сучасного працівника: що вище освіта, то вище зарплата

Переважна більшість персоналу — 93% — працює в українському бізнесі. При чому дві третини роботодавців — компанії з історією більше, ніж 10 років.

Українські працівники — освічені люди. Більшість респондентів мають вищу освіту:

- 66% закінчували інститути, академії, університети;
- 25% мають професійно-технічну освіту;
- 9% мають середню освіту та навчалися у школах, ліцєях і гімназіях.

Загалом спостерігається взаємозв'язок між освітою й розміром зарплати. Наприклад, продавці-консультанти з вищою освітою отримують вищу зарплату.

На графіку зображено розмір зарплат продавців-консультантів залежно від типу освіти. Столпчики на діаграмі позначають медіанну зарплату.

Розмір зарплат продавців-консультантів залежно від типу освіти

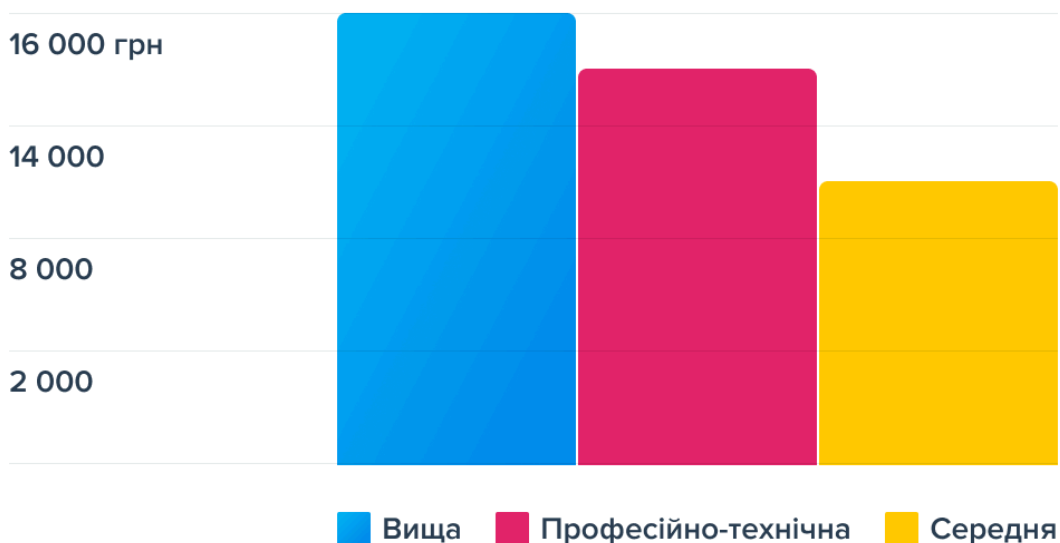


Результати дослідження Work.ua



Така ж тенденція спостерігається серед агрономів.

Розмір зарплат агрономів залежно від типу освіти



Результати дослідження Work.ua



Майже половина респондентів вивчала англійську мову і володіє нею на елементарному рівні й вище. Трохи більш як 6% з них знають мову на високому рівні:

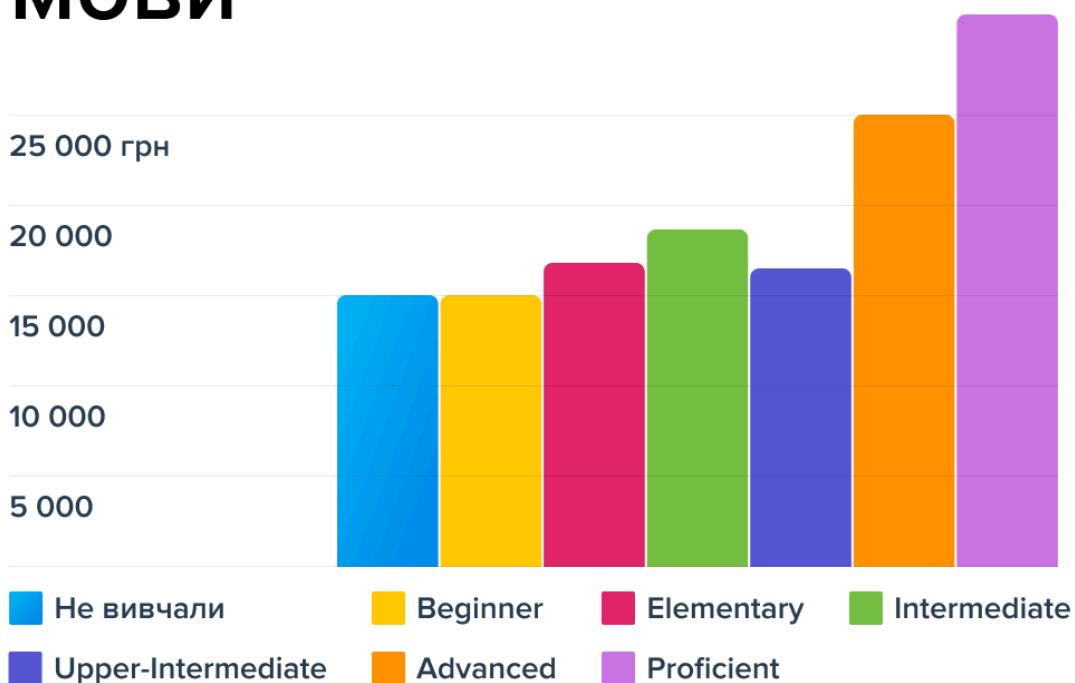
- Beginner (початківець) — 32%;
- Не вивчав(-ла) — 23%;
- Elementary (елементарний) — 22%;
- Intermediate (середній) — 16%;
- Upper-Intermediate (вище середнього) — 5%;
- Advanced (просунутий) — 1%;
- Proficient (досконале володіння мовою) — 0,3%.

При цьому рівень зарплати може бути напряду пов'язаний зі знанням мови, бо дає спеціалісту змогу працювати з іноземними клієнтами. Нижче проілюстровано зв'язок між рівнем зарплати та рівнем знання англійської на прикладі менеджерів з продажу / менеджерів по роботі з клієнтами.

Найвищі зарплати у менеджерів з продажу з рівнем англійської Proficient та Advanced. Щоб отримувати більше, треба володіти мовою досконало або на просунутому рівні. Усі інші рівні не дають суттєвих переваг.

Стовпчики на графіках означають медіану зарплати.

Рівень зарплати пов'язаний зі знанням мови



Результати дослідження Work.ua



Зарплати очима працівників: у чверті опитаних зарплата не змінилася

На запитання «Як війна вплинула на вашу зарплату?» чверть опитаних зазначили, що зарплата не змінилася, а в 16% — скоротилася незначно. Водночас у 3% респондентів зарплата збільшилася. Серед негативних наслідків війни — скорочення працівників (19%) та значне скорочення зарплат (36%).

Як війна вплинула на вашу зарплату?



Результати дослідження Work.ua



Примітно, що майже десята частина компаній прив'язала зарплати до курсу іноземної валюти, решта — продовжує платити зарплати у гривні незалежно від курсових коливань.

Більшість працівників (65%) не отримують бонуси за свою роботу. У решти працівників найпопулярніший вид бонусу — до 20% від зарплати (це 16% респондентів).

Соціальний пакет та гарантії: 71% респондентів працюють офіційно

Більшість опитаних (71%) повідомила, що оформлені офіційно та працюють за трудовою книжкою. Як ФОП оформлені 5% працівників, за цивільноправовим або трудовим договором влаштовані 1% працівників. Не мають офіційного працевлаштування 22% опитаних.

Як ви оформлені в компанії?



Результати дослідження Work.ua



Майже дві третини респондентів мають 24 і більше календарних днів відпустки на рік. У 12% працівників відпустка складає 15-24 дні, 5% мають змогу відпочивати 5-10 днів і 2% опитаних вказували найкоротшу відпустку — до 5 днів.

Найпопулярніша складова соцпакета — оплата лікарняних: 51% респондентів відмітили її наявність. У 15% учасників дослідження взагалі немає соцпакета. Решта опитаних зазначили, що їхній соціальний пакет складається з:

- медичного страхування — 14%;
- оплати додаткової освіти — 5%;
- курсів англійської мови — 3%;
- оплати/компенсації занять спортом — 3%.

Хто заробляє найбільше: тридцятирічні, чоловіки та професіонали

Усі зарплати нижче вказані після відрахування податків (те, що співробітник отримує «на руки»).

У зарплатах зазначено три показники:

- I кuartиль;
- медіана;
- III кuartиль.

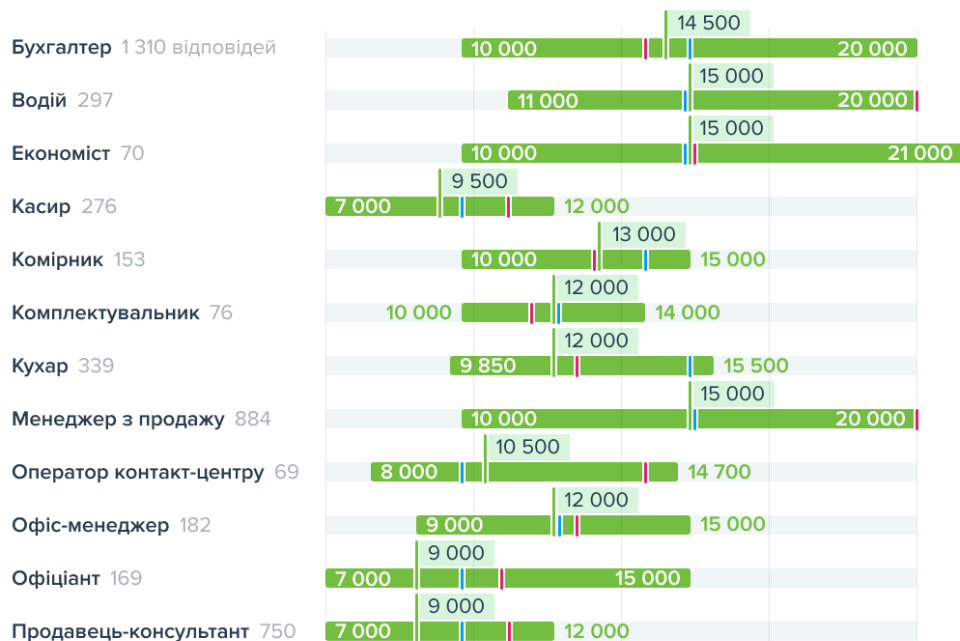
Серед дослідників зарплат вважається, що значення, які знаходяться поблизу **I кuartиля**, відповідають оплаті праці молодшого спеціаліста з мінімальними навичками роботи.

Медіана — це середньоринковий рівень оплати праці спеціалістів, які мають досвід роботи не менше 2-3 років і знаходяться на середньому рівні.

Зарплати III кuartиля і вище відповідають оплаті праці спеціалістів із відмінними професійними навичками (високий рівень).

Отже, зарплати від працівників за 12 найпоширенішими посадами (цифра біля посади — кількість отриманих анкет).

Розподілення заробітних плат за кuartилями

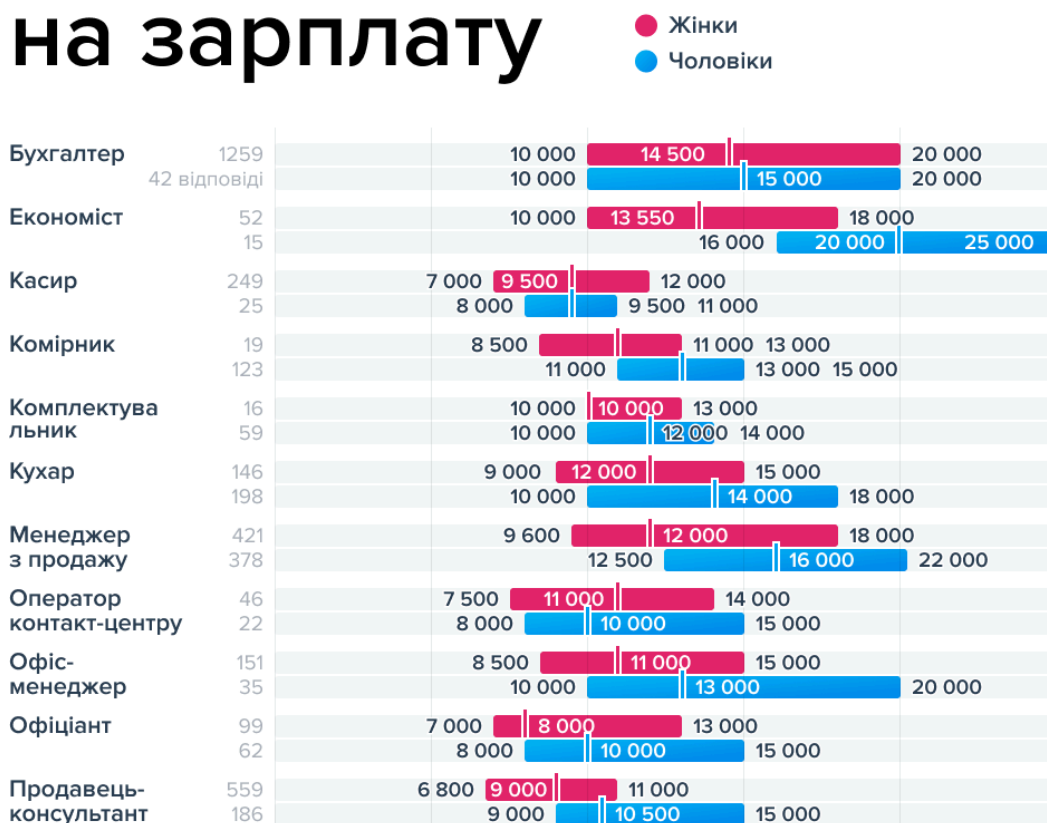


- Дані з опитування шукачів — I кuartиль, медіана, III кuartиль
● Медіана зарплат на Work.ua за резюме ● Медіана за вакансіями



З відповідей опитаних працівників, що вказали стать, бачимо, що за 8 дослідженими посадами з 12 — чоловікам платять більше, ніж жінкам. Наприклад, кухарю вищої категорії чоловічої статі платять 18 000 грн, а жінці — 15 000 грн, професійний менеджер з продажу чоловік заробляє 22 000 грн, а жінка — 18 000 грн. На посадах бухгалтерів, економістів, касирів, офіс-менеджерів, офіціантів і продавців-консультантів в основному працюють жінки, тоді як чоловіків більше серед комірників і комплектувальників. По інших посадах розподілення між жінками і не має значної різниці.

Як стать впливає на зарплату

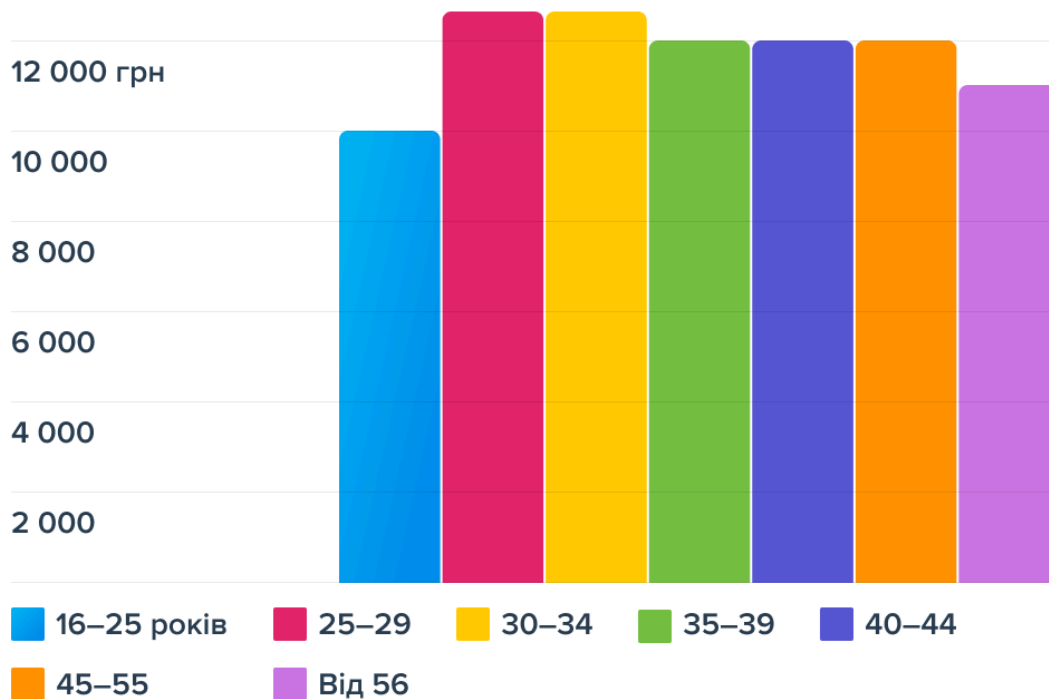


Результати дослідження Work.ua



Найвищі зарплати отримують спеціалісти віком від 25 до 34 років, найнижчі — респонденти віком від 16 до 25 років. На графіку нижче позначені медіани зарплат за всіма посадами, де працівники вказували свій вік.

Як вік впливає на зарплату



Результати дослідження Work.ua



Що платять роботодавці залежно від професійного рівня спеціалістів

Зарплати, які роботодавці пропонують спеціалістам різних професійних рівнів у великих містах (Дніпрі, Одесі, Львові, Харкові, за винятком Києва), дивіться на графіку:

Зарплати у великих містах залежно від професійного рівня



Результати дослідження Work.ua



Додаткова інформація: Опитування проводилося у липні 2022 року. В аналізі зарплат не враховані відповіді учасників, які втратили роботу понад 3 місяці тому і ще не знайшли нову (близько 8 000 осіб), щоб результати були якомога релевантнішими.

Основні галузі, які охоплює опитування:

- готельно-ресторанний бізнес, туризм;
- логістика;
- медицина, фармацевтика;
- сільське господарство, агробізнес;
- торгівля (магазини, супермаркети);
- фінанси, банківська справа.

Посади, за якими проводилось опитування: агроном, адміністратор магазину, адміністратор ресторану/готелю, бариста, бармен, бухгалтер, головний бухгалтер, викладач, вихователь, водій, вчитель, директор філії, економіст, електрик, завідувач аптекою, касир, керуючий магазином, комірник, комплектувальник, кондитер, кредитний експерт, кухар, логіст, медична

сестра, менеджер з продажу / менеджер по роботі з клієнтами, мерчендайзер, механізатор, механік, оператор контакт-центру, офіс-менеджер, офіціант, пекар, посудомийник, прибиральник, провізор, продавець-консультант, фармацевт, шеф-кухар.