

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM



**ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM
CỦA VỤ/BAN**

Hà Nội, tháng 01/2024

Phần thứ nhất

CĂN CỨ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

1. Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về Vị trí việc làm và biên chế công chức;
2. Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;
3. Nghị định số 89/2020/NĐ-CP ngày 04/08/2020 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bảo hiểm xã hội Việt Nam;
4. Thông tư số 11/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Nội vụ;
5. Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;
6. Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức;

7. Thông tư số (liệt kê chi tiết các Thông tư áp dụng trong xây dựng VTVL);

8. Thông tư số..... ;

9. Thông tư số..... ;

...

... Quyết định số/QĐ-BHXXH ngày..... quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Vụ/ban... ; Quyết định số .../QĐ-BHXXH ngày... quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và chế độ quản lý của các phòng nghiệp vụ trực thuộc Vụ/ban.....;

... Kế hoạch số 4508/KH-BHXXH ngày 27/12/2023 của BHXXH Việt Nam về việc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị trực thuộc ngành BHXXH Việt Nam;

... Quyết định số 2035/QĐ-BHXXH ngày 29/12/2023 của Tổng Giám đốc BHXXH Việt Nam phê duyệt Danh mục VTVL ngành BHXXH Việt Nam;

... Các văn bản có liên quan đến việc xây dựng Đề án.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Làm cơ sở để xây dựng kế hoạch hoạch định, tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, nâng ngạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, khen thưởng..., đối với công chức của vụ phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao.
- Thực hiện sắp xếp, bố trí công chức gắn với vị trí việc làm, trên cơ sở cơ cấu ngạch được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.
- Đổi mới phương pháp quản lý, đánh giá công chức theo từng vị trí; đảm bảo khoa học, hiệu quả, công khai, minh bạch, phát huy năng lực, khả năng công tác của công chức.

2. Yêu cầu:

- Tuân thủ các quy định của Đảng, của pháp luật về vị trí việc làm.
- Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và công việc thực tế của đơn vị.
- Bảo đảm tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ.
- Gắn tình giản biên chế với việc cơ cấu lại và nâng cao chất lượng công chức, viên chức.

Phần thứ hai

THỰC TRẠNG CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ; BIÊN CHẾ; CƠ CẤU ÁP DỤNG NGẠCH CÔNG CHỨC; THỐNG KÊ VÀ PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC CỦA ĐƠN VỊ

I. Chức năng, nhiệm vụ của Vụ/ban....; các phòng trực thuộc Vụ/ban...

1. Vụ/ban....:

Theo Quyết định số .../QĐ-BHXH ngày ... của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Vụ/ban....., cụ thể:

...

2. Các phòng trực thuộc¹[1] Vụ/ban...:

Theo Quyết định số .../QĐ-BHXH ngày ... của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và chế độ quản lý của các phòng nghiệp vụ trực thuộc Vụ/ban....., cụ thể:

2.1. Phòng.....

...

2.2. Phòng.....

...

II. Thực trạng số lượng, chất lượng công chức, viên chức, người lao động của đơn vị tính đến ngày 31/12/2023 (Phụ lục 01 kèm theo)

III. Thống kê và phân nhóm công việc của Vụ/ban.... và các phòng trực thuộc

1. Thống kê công việc theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị (Phụ lục 02 kèm theo)

2. Phân nhóm công việc (Phụ lục 03 kèm theo)

Phần thứ ba

XÁC ĐỊNH DANH MỤC VỊ TRÍ VIỆC LÀM; CƠ CẤU ÁP DỤNG NGẠCH CÔNG CHỨC; BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ KHUNG NĂNG LỰC VỊ TRÍ VIỆC LÀM ĐỐI VỚI CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC VỤ/BAN...

I. Nguyên tắc chung

Việc xác định danh mục vị trí việc làm; cơ cấu áp dụng ngạch công chức; bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL (thuộc Vụ/ban)..... bảo đảm các nguyên tắc sau:

- Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của....
- Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật và của Ngành BHXH.
- Bảo đảm tính thống nhất, liên thông về VTVL giữa các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam ở Trung ương và BHXH địa phương, phù hợp với phân công, phân cấp theo quy định hiện hành.
- Cơ cấu áp dụng ngạch công chức được xác định trên cơ sở danh mục vị trí việc làm; mức độ phức tạp của công việc đối với từng vị trí việc làm; khối lượng công việc; tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng với vị trí việc làm.

...

¹[1] Áp dụng với đơn vị có cơ cấu cấp phòng trực thuộc trong Đề án này.

II. Xác định danh mục vị trí việc làm gắn với ngạch công chức

Theo Quyết định số 2035/QĐ-BHXH ngày 29/12/2023 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam phê duyệt Danh mục VTVL ngành BHXH Việt Nam, các VTVL áp dụng tại Vụ/ban..... như sau:

STT	Tên vị trí việc làm	Ngạch công chức tối thiểu
I	VTVL lãnh đạo, quản lý	
1	Vụ trưởng (và tương đương)	Chuyên viên chính
2	Phó Vụ trưởng (và tương đương)	Chuyên viên chính
3	Trưởng phòng (và tương đương)	Chuyên viên
4	Phó Trưởng phòng (và tương đương)	Chuyên viên
5	...	
II	VTVL chuyên môn nghiệp vụ dùng chung	
1	...	
2	...	
3	...	
III	VTVL chuyên môn nghiệp vụ chuyên ngành	
1	...	
2	...	
3	...	
IV	VTVL hỗ trợ, phục vụ	
1	...	
2	...	
3	...	
	TỔNG (I+II+III+IV) =	

III. Bản mô tả công việc và khung năng lực đối với từng VTVL của Vụ/ban... đã được xác định tại mục II Phần thứ ba của Đề án (đơn vị xây dựng Bản mô tả công việc và Khung năng lực VTVL theo mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 11/2022/TT-BNV, Thông tư số 12/2022/TT-BNV và các Thông tư hướng dẫn về VTVL)

(Bản mô tả công việc của VTVL, khung năng lực theo VTVL gửi kèm theo Đề án VTVL của đơn vị).

IV. Tổng hợp VTVL và cơ cấu áp dụng ngạch công chức của Vụ/ban...

a) Đối với công chức lãnh đạo, viên chức quản lý và viên chức không giữ chức vụ quản lý, cơ cấu áp dụng ngạch được xác định như sau:

TT	Vị trí việc làm	Cơ cấu áp dụng ² [2] ngạch công chức (người)	Biên chế (trong phạm vi được cấp có thẩm quyền phân bổ)
(1)	(2)	(3)	(4)
	Vụ trưởng (và tương đương)/ I. Áp dụng ngạch chuyên viên cao cấp		
	Phó Vụ trưởng (và tương đương)/ Áp dụng ngạch chuyên viên cao cấp		
	II. Phó Vụ trưởng (và tương đương)/ Áp dụng ngạch chuyên viên chính		
	...		
III	Cấp phòng		
1	Phòng....		
1.1	Trưởng phòng/ Áp dụng ngạch...		
1.2	Phó Trưởng phòng/ Áp dụng ngạch chuyên viên chính		
1.3	Phó Trưởng phòng/ Áp dụng ngạch chuyên viên		
1.4	...		
2	Phòng...		
2.1	...		

²[2] Xây dựng cơ cấu ngạch công chức cần đảm bảo yêu cầu thực tiễn trong quản lý, sử dụng, tuyển dụng.

2.2	...		
-----	-----	--	--

b) Cơ sở xác định cơ cấu áp dụng ngạch công chức (người) tại cột (3).

...

Phần thứ tư
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

...

Phụ lục 01

**THỰC TRẠNG SỐ LƯỢNG, CHẤT LƯỢNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC,
NGƯỜI LAO ĐỘNG THUỘC VỤ/BAN... TÍNH ĐẾN NGÀY 31/12/2023**

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Phụ lục 02

**THỐNG KÊ CÔNG VIỆC THEO CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ CỦA VỤ/BAN...;
PHÒNG TRỰC THUỘC VỤ/BAN...**

S T T	Đơn vị	Chức năng, nhiệm vụ	Đối tượng đang đảm nhiệm công việc thuộc nhóm				G h i c h ú
			Lã nh đạ o, qu ản lý	Nghi ệp vụ chuy ên ngàn h	Nghi ệp vụ chuy ên môn dùng chun g	H ỗ tr ợ, ph ục vụ	
I. Vụ/ban...							
Vụ/ban...	Côn g tác.. .	...					
		...					
		...					

		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					
		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					

II. Cấp phòng								
1	Phòn g...	Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					
		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					
		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					

2	Phòn g...	Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					
		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					
		Côn g tác.. .	...					
			...					
			...					

		Công tác..	...					
			...					
			...					
3	...	...	...					
			...					
			...					
		...	...					
			...					
			...					
		...	...					
			...					
			...					
			...					

Phụ lục 03

BẢNG PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC

T T	Nhóm công việc	Các nhiệm vụ, công việc		Mức độ phức tạp của công việc					Ghi chú
		Nhiệm vụ, Mảng công việc	Công việc cụ thể	1	2	3	4	5	
I	Nhóm công việc lãnh đạo quản lý								

[illegible]