



การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี ตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

2.2) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ให้กับผู้มารับบริการ



**๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความ โปร่งใส**



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สตึก ได้เรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2568 และได้ชี้แจงที่ประชุมทราบถึงการเตรียมการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบและ เข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)” ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.2568 นี้

1.3) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



ม.



เมื่อ
วันที่
๑๐
ค.

256๘ เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สตึก

หีบ

ประชุมบริหารประจำเดือน ม.ค.2568 ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานี

ตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ,ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ ที่มารับการบริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ,ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน และอีก 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล,ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต จะมาจากการแพร่เผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานี และได้กำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง เจตจำนง ในการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อให้ทุกคนทราบ และปฏิบัติ โดยชี้แจงให้ทราบถึงการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน ลงวันที่ 9 ม.ค.2568 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.สตหีบ

-จัดกิจกรรมรวมพลังของข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อต้านคอร์รัปชัน



วันที่ 10 ม.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สตหีบ ทากิจกรรมเขาแถวเคารพธงชาติ และประชุมชี้แจง ข้าราชการหน้าแถว พร้อมกันนี้ได้นำข้าราชการตำรวจในสังกัดทำกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

1.4) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ของ
หน่วย
งาน
ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

เมื่อวันที่ 21 ม.ค.2568 พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่

ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.สัตหีบ ทุกนาย ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.สัตหีบ ที่ 15/2568 ลง 21 ม.ค.68 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ของขวัญ หรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA 2025 หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

ภาพการจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการทรัพยากรทางราชการและของบริจาคปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ 4 ก.พ.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมบริหารประจำเดือน ก.พ.68 ได้นำข้าราชการที่ได้รับการประชุมบริหาร ภ.2, ภ.จว.ชลบุรี มาแจ้งในที่ประชุม พร้อมเร่งรัดการปฏิบัติให้ตรงกับเป้าหมายของหน่วยเหนือ และรายงานผลตามกำหนด ทั้งนี้ได้กำชับถึงเรื่องการจัดการทรัพยากรของทางราชการ ของบริจาค และการจำหน่ายของกลางในคดี ให้ดำเนินการทุกอย่างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ รวมถึงการตรวจสอบสิ่งของหลวงที่เบิกไปให้ตรวจสอบสภาพการใช้งานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และให้ เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง เรียกตรวจสอบเดือนละครั้ง ข้าราชการตำรวจ สภ.สัตหีบ ทุกนายรับทราบ



ภาพ ผกก.สภ.สตหีบ ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ 3 มี.ค.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สตหีบ ได้เชิญ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยการ) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

. ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ 5 มี.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.คมสรณ์ คำต๋นแก้ว ผกก.สภ.สตหีบ ได้เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และเชิญประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อบนนโยบายการปฏิบัติราชการ ในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ และได้ติดตามความคืบหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนะแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรอรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

• ๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจภูธรสตึก

• ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีดำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

- การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สภ.สัตหีบจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการ และสอบถามความหน้าคดี ไว้คอย
บริการประชาชน

- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



๒) ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้ใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

สภ.สตหีบ ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ต่างๆ ณ ห้อง One Stop Service ชั้น 1 สภ.สตหีบ ไร่ซัดเจน มองเห็นได้ง่าย

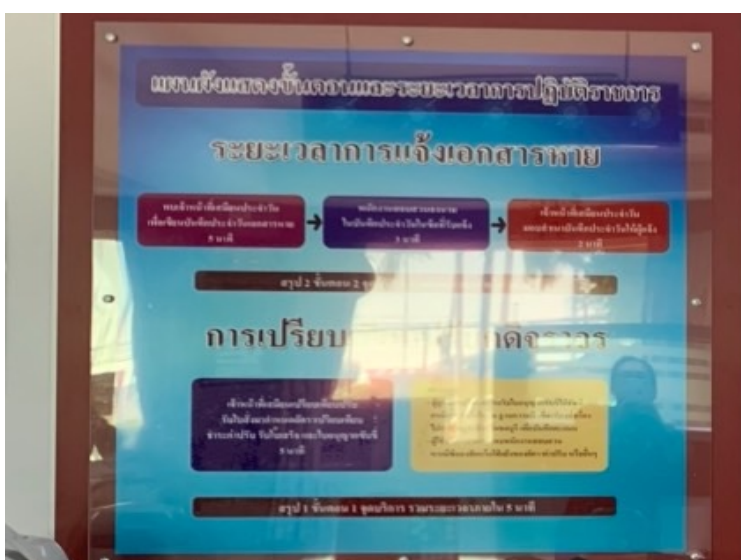


๓) ป้ายพันธะสัญญา

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความ สมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

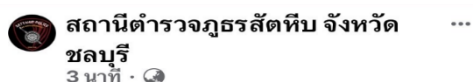
การรักษามาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการ

ติดป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่าง ๆ ครอบคลุมสายงาน ให้ประชาชนทราบ และสังเกตเห็นได้ชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service (ป้ายไม่ชำรุดและเป็นปัจจุบัน)



๔) ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟซบุ๊ก TikTok เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสตึก ประกาศ



ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสตึก และข้าราชการตำรวจทุกคน ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีก... ดูเพิ่มเติม



ติดป้ายประกาศ No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ไว้ที่ห้อง One stop Service
ชั้น ๑ สก.สตึก โดยเปิดเผย

ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ป้าย No Gift Policy ผ่านสื่อออนไลน์
ของ สถานีตำรวจ ทาง เฟซบุ๊ก

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ

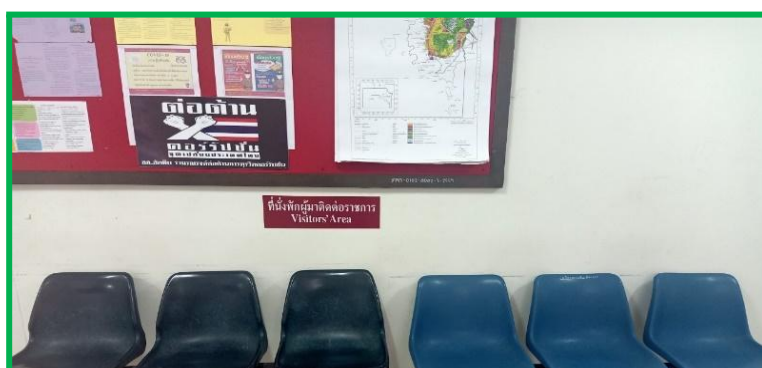
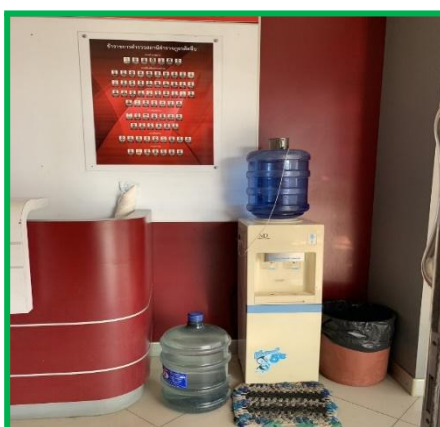


จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และป้องกันตนเองจาก
อาชญากรรม ไร้พรมแดน One stop Service

1.7) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนากระตึบการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม้พุงเดิน ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ

1) จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



2.) ห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ อุปกรณ์ใช้งานได้ดี

- ห้องน้ำหญิง ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำหญิง” ” Ladies’s toilet”



จัดโต๊ะเก้าอี้ให้



้นสำหรับไว้บริการผู้พิการ

3.) ห้องน้ำชาย ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำชาย” ” Men’s toilet”





ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

นายนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors' Motorcycle Parking”



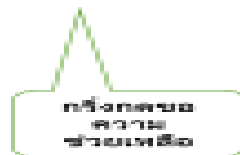
4.2) ติดป้าย”ที่จอดรถยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors' Parking”



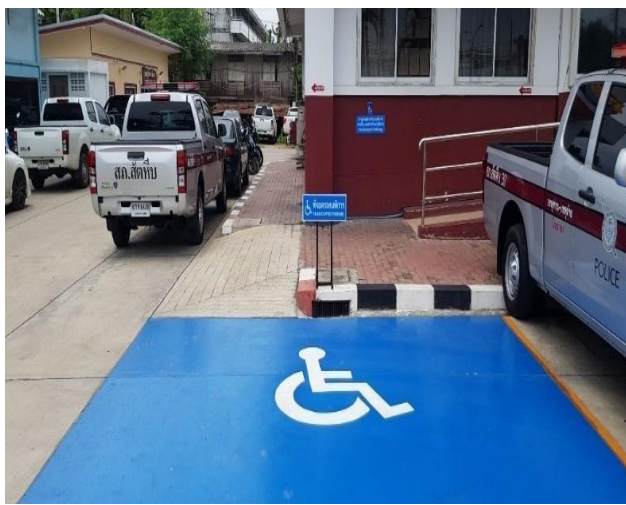
5) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ

5.1 ห้องน้ำคนพิการจัดแยกเป็นสัดส่วน เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ด้วยตนเอง

ติดป้าย “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” Handicapped’s toilet”



5.2 จัดที่จอดรถ สำหรับคนพิการ “Handicapped’s Parking”



ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ

ทางลาดขึ้นอาคารที่ทำการ

5.3 จัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้คอยบริการ สำหรับผู้พิการ รถเข็น และไม้ค้ำ หน้าห้องไกล่เกลี่ย



5.4 จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการไวไฟฟรี สำหรับผู้มาใช้บริการ บนสถานี

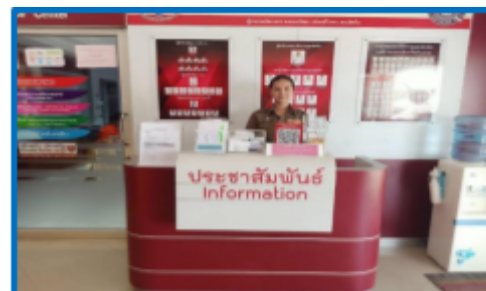
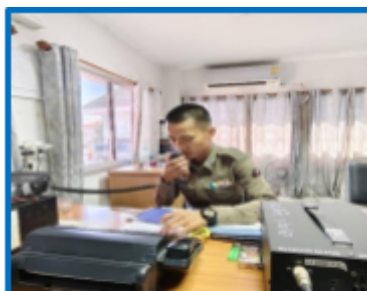
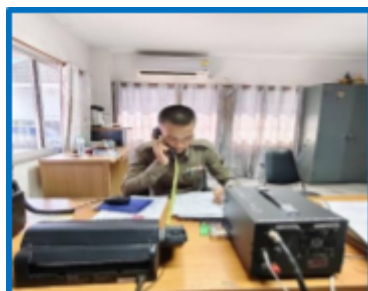




2.2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจนครบาล/สถานี
ตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มาใช้บริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

การพัฒนาระดับ การให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ 1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ 2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี 2.1 มีป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 2.2 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน 2.4. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ อีเมลข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น เตือนภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน 2.5 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ข้อมูล วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน

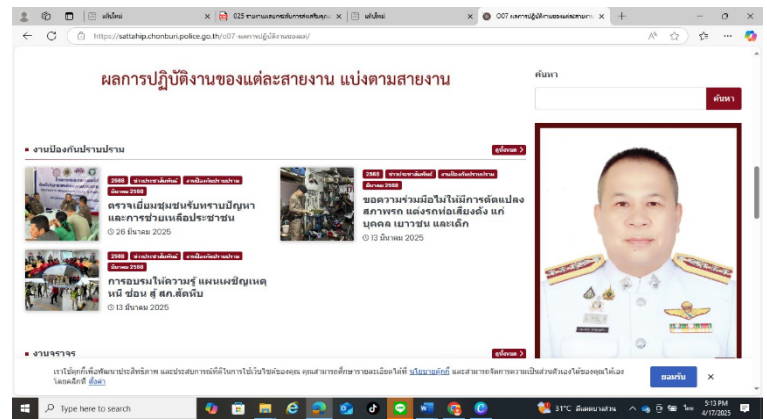
ผลการปฏิบัติงานของสถานี

การพัฒนาระดับการให้บริการ

ผลการดำเนินการ

ผลการปฏิบัติงาน

- เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคียขอรับบริการ
- จากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผลปรากฏในห้วงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในการเรียกรับสินบน แต่อย่างใด
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อสารของหน่วยโดยเฉพาะการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ ทำให้ประชาชน เข้าถึงและรับทราบข่าวสารผลการปฏิบัติของ สถานีตำรวจได้รวดเร็วยิ่งขึ้น



การประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติ สก.สัททหีบ ผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ , เฟซ facebook, TikTok เพื่อการเข้าถึงของประชาชนด้วยความรวดเร็วและ สามารถร้องเรียนกรณีไม่ได้ความเป็นธรรม หรือ แจ้งเหตุได้ตลอด ๒๔ ชม.



๒.๓) ผลการกำกับ
ติดตามการเผยแพร่

ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

กิจกรรม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ
การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ 21 ม.ค.2568 พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.สตึก ทบกนาย ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ส.ภ.สตึก ที่ 15/2568 ลง 21 ม.ค.68 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสตึก ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ของขวัญ หรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบู่มงสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA 2025 หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด



ภาพ ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมติดตาม ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้ รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ 3 มี.ค.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เชิญ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยการ) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

. ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ 5 มี.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และเชิญประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ และได้ติดตามความคืบหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนะแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรองรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
โดยหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตามให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.สัตหีบ หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา หัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ 18 มี.ค.68 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยหัวข้อใดที่ดำเนินการเสร็จแล้วและได้รับการตรวจสอบจาก สว.ธ.ร.สภ.สัตหีบ เรียบร้อยแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ลงเผยแพร่ในเวปไซต์ของ สภ. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.สัตหีบ



เมื่อวันที่ 18 มี.ค.68 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ
ทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล
รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ 2568 โดย
หัวข้อใดที่ดำเนินการเสร็จแล้วและได้รับการตรวจสอบจาก สว.ธ.ร.สภ.สัตหีบ เรียบร้อยแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ลงเผยแพร่
ในเวปไซด์ของ สภ. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.สัตหีบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของ สถานี เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีฯ ปรับปรุงและลงข้อมูลเป็น ปัจจุบัน สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิงวรลักษณ์ มูล สาร สว.ธ. สภ.สัตหีบ ควบคุมการ ปฏิบัติ -ส.ต.อ.ภูวนทร์ ไกยเดช ผบ.หมู่(ป).สภ.สัตหีบ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.สัตหีบ

OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน

- [O01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่](#)
- [O02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ](#)
- [O03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง](#)
- [O04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ \(กต.ตร.\) ของสถานีตำรวจ](#)
- [O05 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น](#)
- [O06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร](#)

การบริหารงาน

- [O07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน](#)
- [O08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่](#)
- [O09 คู่มือการให้บริการประชาชน](#)
- [O10 E-Service](#)
- [O11 สถิติผลการดำเนินงาน](#)

การบริหารเงินงบประมาณ

- [O12 แผนการจ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล](#)
- [O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา](#)
- [O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง](#)
- [O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน](#)