

Team Member Types

팀구성원의 유형

<p>숙련자</p> <ul style="list-style-type: none"> 높은 지지가 필요 가이드라인의 필요가 적음 <p>자신에게 주어진 것 이상의 분량을 해낼 수 있고 어떤 감독이나 지시 없이도 일을 해냅니다. 스스로 문제를 해결하고 효과적인 결정을 내릴 수 있는 능력이 향상되는 것으로 나타납니다. 자신이 맡은 역할을 알고 이해하며 기대한 결과에 부응합니다.</p> <p>그러나 자신의 일에 대한 인식과, 구체적인 격려 및 소통을 지원해주는 리더십을 필요로 합니다. 꾸준한 지원과 격려는 "숙련자"의 지속적인 열정과 동기 부여를 선사할 것입니다.</p>	<p>훈련생</p> <ul style="list-style-type: none"> 높은 지지가 필요 방향성 지시가 필요함 <p>초기 오리엔테이션이 완료되었으며, 역량을 높이기 위한 구체적인 계획을 수립하고 있는 단계입니다. 훈련생은 새로운 부서로 이동해 새로운 직책을 맡은 시니어 위원일 수 있습니다.</p> <p>훈련생들은 높은 방향성과 높은 지지 모두를 필요로 합니다. 정기적인 소통, 격려 및 피드백을 통하여 효율성을 높일 수 있습니다. 새로운 포지션에 있는 훈련생들은 새로운 포지션에서 기대되는 결과와 새로운 포지션의 맥락에서 일하고 잘 이끌 수 있도록 격려하는 것에 대한 명확한 방향을 이끌어주는 것이 필요합니다. 정기적으로 면밀한 감독이 필요할 것입니다. 역량이 최소 기준 이상으로 증가하면 필요한 방향 지시가 줄어들고 훈련생들은 기술자 단계로 전환됩니다.</p>
<p>숙련된 멤버</p> <ul style="list-style-type: none"> 많은 지지가 필요하지 않음 방향성 지시가 많이 필요하지 않음 <p>이 사람은 사역에 대한 헌신도가 높고, 직책에서 직면하는 광범위한 책임과 문제를 해결할 수 있는 사람입니다.</p> <p>숙련된 멤버들은 멘토 형식의 관계에서 적절한 리더십의 스타일을 보일 수 있습니다. 또 이들은 새로운 아이디어와 창의성의 귀중한 원천이기 때문에 창의적 이니셔티브를 위한 기회와 더 넓은 영향 범위가 제공되어야 합니다.</p> <p>숙련된 멤버들은 성숙하고 부서의 결과에 크게 기여한다. 이런 사람들은 상대적으로 적은 지지나 방향을 요구한다. 그들은 또한 그 자리에 새로 임명된 사람과 훈련생들을 위한 효과적인 모델이나 멘토 역할을 할 수 있으며, 새로운 사역에 대한 역할을 해 나갈 잠재성이 높은 후보자들일 수 있습니다.</p>	<p>새 팀원</p> <ul style="list-style-type: none"> 많은 지지가 필요하지 않음 방향성 지시가 필요함 <p>팀 구성원이 직책을 처음 접하며 직무에 대한 초기 오리엔테이션을 받고 있을 때 새로운 역할에 대한 열정이나 추진력을 보이는 모습은 동기부여나 격려의 지원을 필요가 적다는 것을 의미한다.</p> <p>임무 수행에는 최소한의 기준이 있습니다. 책임, 상황 그리고 사람에 대한 지향성과 방향성이 중요합니다. 그 직책과 새로운 사역분야에 대한 익숙해지는 것이 일차적인 초점이 됩니다. 이 기간은 과거의 경험과 현재 사역에 대한 구체적인 포지션에 따라서 달라질 것이다.</p>

