

당신과 리더십 프레임웍

리더십 프레임웍은 어떻게 당신과 함께 연결될 수 있을까요?

글쓴이 / Andrea Buczynski 글로벌 리더십 개발(Global Leadership Development)

최근 세미나에서, 어떤 사람이 다음과 같은 질문을 했습니다. “리더십 프레임웍은 개인 은사와 함께 어떻게 반응하는가? 우리가 가진 이 리더십 프레임웍으로 모든 사람에게 동일하게 적용될 수 있을까요? 그리고, 이 리더십 프레임웍을 통해서 누군가에 의해 모든 사역들을 이끌어야 한다는 불가능한 관점까지도 해결할 수 있을까요?” 좋은 질문들입니다.

당신은 누구인가?

시편 139:13~16에서는 매우 구체적인 동사들을 사용하여 하나님께서 우리를 어떻게 지으시고 만드셨는지를 묘사하고 있습니다. 이러한 동사들은 하나하나의 어떤 행동들을 보여주고 있습니다. 에베소서 2:10에서는 “우리는 그의 만드신바라”로 말씀하십니다. 우리는 그분의 걸작품인 것입니다. 주님은 우리 각 사람을 향한 구체적인 계획을 가지고 계십니다. 이에 대해 우리는 다음과 설명한 것을 우리는 볼 수 있습니다.

릭 워렌(Rick Warren)목사는 그의 책 “목적이 이끄는 교회”에서, 새들백 교회에서 사역하는 리더들의 하나님께서 주신 독특함을 발견하는 것을 “SHAPE”라는 단어를 사용해 다음과 같이 설명하고 있습니다.

S (Spiritual Gifts, 영적 은사) - 성령님께서 당신에게 준 은사(들)는 무엇인가?

H (Heart Burden, 마음의 열정) - 당신은 무엇에 열정적인가? 당신을 열광하게 만드는 것은 무엇인가?

A (Abilities, 재능) - 혹자는 모든 사람은 최소한 700가지 또는 그 이상의 기술들을 가지고 있다고 말한다. 놀랍지 않은가? 이러한 능력들은 당신에게 내재있는 것들이기도 하다. 당신은 운동 능력이 있거나 음악적 재능이 있을 수도 있고, 공감 능력이 탁월하기도 조직적인 영역에 재능이 있을수도 있다. 사람들이 가진 재능들은 당신이 계획한 수련회나 사역 프로그램을 지도하면서, 또는 당신이 학습하거나 공부로 획득한 학위들을 통해서도 얻을 수 있다.

P (Personality, 인성) - 당신은 MBTI, 버크만 테스트, DISC등으로 당신의 개인 성격을 발견할 수 있다.

E (Experience, 경험) - 하나님께서 당신을 어떻게 만들어가시는지 다음과 같은 것들을 통해 알 수 있다.

- 당신의 가족
- 당신이 받은 교육과정
- 지금까지의 직업
- 힘들었던 경험 - 고난은 하나님께서 사용하시는 가장 효과적인 도구이기도 하다.

SHAPE는 당신의 삶의 과정에서 하나님께서 어떤 일을 하고 계시는지 생각할 수 있는 가장 간단한 방법입니다. 그러나, 이는 긴 과정일 수도 그렇지 않을 수도 있습니다.

로버트 클린턴 박사는 1980년대에 마지막까지 리더의 삶을 탁월하게 마무리한 리더들의 공통점들을 기반으로 하여 조사를 하였습니다. 그가 300명이 넘는 기독교 지도자들과 함께 연구한 결과 중 하나가 그의 책인 <Making of the Leader(영적 지도자 만들기, 베다니 출판사)>입니다. 이 책에서 로버트 클린턴은 많은

지도자들이 경험하는 어떤 특정한 개발 과정 단계에 대해 설명합니다.

첫번째 단계인, '주권적 기초 단계(Sovereign Foundations)'는 당신이 통제할 수 없는 삶의 계절을 말하는 시간입니다. 당신이 언제 어디서 그리고 누구에게서 태어나는지는 하나님의 주권하심의 결과입니다. 단 알렌더(Dan Allender)는 그의 책 <To Be Told>에서 하나님께서는 우리 각 사람들을 그분의 목적을 향하여 만드시려 필요한 정확한 상황들에 우리를 삶의 그 자리에 두셨다고 말하고 있습니다.

두번째는 '내적인 삶의 성장 단계(Inner Growth)'인데, 내적인 성장을 의미합니다. 이 단계는 주님과 관계를 통해 개인적인 믿음으로 형성되는 단계입니다. 흔히 이 단계에서는 처음 사역 경험의 시기로 주님께 온전한 헌신과 순종의 시기이며, 전임 사역자의 구체적인 부름으로 이어지는 경우가 종종 있습니다.

세번째 단계는 '사역적 성숙 단계(Ministry Maturing)'로 내적인 삶의 성장 단계와 중복되는 경우가 있지만, 이는 사역적인 부분에서 학습되는 단계입니다. 우리가 무엇을 잘 하는지, 하나님께서 우리에게 주신 은사는 무엇인지, 효과적인 사역은 어떻게 이뤄지는지와 같은 것들을 이 단계에서 보게 됩니다. 동시에, 당신은 개인적인 문제들에 더 깊이 들어가기도 합니다. 예를 들어 40대에 일어날 수 있는 개인적인 문제와 같은 것들이라고 말할 수 있습니다. 많은 사람들은 그들이 기본으로 돌아가는 느낌에 대해서 말합니다. 실제로 이는 네번째 단계인 '삶의 성숙 단계'를 반영하는 것이기도 합니다. 사역적 성숙과 삶의 성장 단계에서 은사와 영향력에 관련된 많은 교훈들이 있습니다.

많은 경우에, 사람들은 이 과정 동안에 새롭게 떠오르는 리더들의 삶 가운데 하나님께서 어떤 일을 하고 계신다는 것을 인식합니다. 이 과정에는 효율성과 영향력, 열매의 성장을 발견할 수 있을 것입니다. 다른 사람들이 리더십의 역량, 은사와 성품의 성장이 일어나는 것을 인식할 때에, 그들은 이러한 은사들을 가지고 성길 수 있는 새로운 사역들로 새로운 리더들을 초대할 수 있고, 단순히 그 능력들을 이용하는 것이 아니라 더 나아가 개발할 수 있습니다.

사역적인 성숙과 삶의 성숙 가운데 가질 수 있는 기회는 집중이 필요한 어떤 사역의 영역에 필요한 리더를 위해 은사(재능)와 더 좋은 영향력이 더 가깝게 서로 맞추어지기 시작한다는 것입니다.

두 가지의 혼합된 영향력은 우리가 많이 이야기한 것이 아닙니다. 아마 우리는 어떤 사람들이 직접 영향력을 끼치고, 사람들과 대면하며 일하는 것을 좋아한다는 것을 알고 있을 것입니다. 한편으로 어떤 이들은 사무나 글을 쓰는 것과 같은 간접적인 영향력을 선호하기도 합니다. 또 어떤 사람들은 조직적인 영향력에 이끌려 다른 사람들이 더 효과적으로 일을 할 수 있도록 어떤 구조나 과정을 만드는 것을 더 선호하기도 합니다. 우리 각 사람은 하나님께서 우리를 함께하게 하시는 개인적인 영향력을 갖게 될 것입니다.

마지막으로, 다섯번째 단계는 '융합(집중, 수렴, Convergence)'입니다. 이 단계는 당신의 은사와 영향력에서 당신이 있는 곳과 리더십 기회가 가장 가깝게 일치된 것이라 볼 수 있습니다. 하나님께서는 리더의 패러다임, 성품과 인내를 지속적으로 도전하셔서 분별력과 지도력을 개발합니다. 이 도전들은 더욱 복잡해지고 있습니다. 물론 지속적으로 유산들을 남기도 있지만, 모든 일들이 잘 된다고 말하기는 어렵습니다.

누가복음 16:10에서 리더의 삶에 일어나는 어떤 패턴을 보여 줍니다. 최근 미국 간사수련회에서 어떤이가 “하나님은 믿음을 시험하십니다. 믿음을 있다고 가정하지는 않습니다.”라고 말했습니다. 만약 주님이 당신을

리더로 만드신다면, 당신은 순종이 시험, 청령의 시험, 믿음의 시험을 거치게 될 것입니다. 이러한 것들은 새롭게 떠오르는 리더의 삶에서 일어나는 일입니다. 하나님께서는 그 리더가 오직 그분께 충성하는지에 대해 보여 드릴 수 있는 길을 주셨고, 이는 우리의 마음이 진실로 그러한지를 드러내는 선택의 맥락 가운데서 주님을 일하십니다. 그러나 이것이 항상 더 크고 눈에 잘 보이는 것이 아닐 수 있습니다.

CCC 리더십 프레임워크

그렇다면, 이는 CCC 안에서 어떻게 작용할까요?

우리가 받은 부르심으로 사역을 하고 있음을 생각해 볼 때에, 우리는 리더십 프레임워크에서 말하고 있는 조직적 부름으로 더욱 효과적으로 수행하기 위해 해야 할 어떤 일들이 있음을 인식해야 합니다. 이는 CCC 리더들이 어떤 사람이어야 하고 어떤 일들을 해야 하는지에 대한 것들입니다.

당신의 **SHAPE**를 통해 어떤 한 방법으로 이것들을 정리할 수 있습니다. 당신은 영적운동을 위해 무엇을 해야 하는지에 대해 열정적일 것입니다. 전부는 아니지만, 어떤 영역에서 주님의 은사를 받는 사람이 될 것입니다. 당신은 몇가지 역할과 책임을 볼 수 있을 것입니다. 당신이 만일 CCC가 아닌 다른 조직에서 일하고 있다면, 동일하게 **SHAPE**를 얻을 수 있습니다. 그러나, 다른 리더십 프레임워크를 만날 수도 있습니다.

어떤 사람도 모든 역할과 책임에 탁월한 능력을 가질 수 없다는 것을 알고 있습니다. 모든 리더는 하나님께서 우리에게 맡기신 사명을 성취하기 위해 누군가가 필요합니다. 우리가 스스로가 어떤 사람인지 인식함으로(롬 12:3), 사고의 온전함과 다양성을 가져오기 위한 사람들이 필요하다는 것과 우리가 맡은 사역들을 위한 능력이 필요함을 깨달을 수 있습니다.

리더십 기회들은 일반적으로 사람들이 그 리더의 마음에서 하나님께서 일하심 그리고, 그 리더의 사역에서 하나님이 축복하심을 인식할 때에 오게 됩니다. 우리는 현재 리더들이 미래의 리더들, 곧 아직 리더로 갖추어지지 않았지만 재능이 있는 사람들을 알게 되는 방법들과, 필요한 리더의 직책에 자격을 갖추기 위해 필요한 것이 무엇인지 이해하는 과정속에 있습니다. 우리가 모두 갖추지는 못했지만, 과정을 세우고 있습니다.

당신이 간사의 삶을 생각해 볼 때에, 하나님께서 당신을 위해 어떤 계획이 있다는 것을 알게 됩니다. 당신이 여기에 있다는 것은 우연이 아닌 것입니다. 만약, 당신이 아직 젊다면, 하나님의 계획안에서 장기간의 관점이 필요합니다. 주님은 그분의 관점에서 당신의 성장을 도우며, 당신의 진실됨을 시험할 것입니다. 만약, 당신이 오랜시간동안 사역을 이어왔고, 다음의 사역에 대해 고민하고 있다면, 클린턴 박사의 리더십 과정을 살펴보고, 당신의 은사와 재능들 그리고 경험과 관련이 있는지를 생각해 보시기 바랍니다. 그리고 성장과 개발에 관련하여 다른 사람들에게 평가를 받으시기 바랍니다.(강점과 약점) 성장을 위한 계획을 세어보도록 하세요.

마지막으로, 하나님께서 어떻게 당신의 사역과 은사를 연결해 주셨는지에 대한 관점에서, 리더십의 성장을 위해 몇 가지를 아래와 같이 요약할 수 있습니다.

1. 당신의 삶에서 하나님의 사역에 반응하라. 매일의 시련을 하나님이 당신을 세워가시는 과정의 일부분으로 바라보세요.
2. 평생 학습자가 되라. 당신의 삶이 어떠한 상황일지라도 성장하는 것에 최선을 다해야 합니다. 현재 당신이 어떤 시기를 보내고 있는지와 관련하여 무엇이 가능한지 조정해 보십시오.

3. 기회들을 진지하게 받아들이라. 이를 위해 확실한 분별력을 요구하지만, 기회가 당신에게 주어진다면, 하나님께서 당신에게 원하시는 것이 무엇인지 살펴보고, 그분이 당신의 다음 단계를 지도하도록 맡기십시오. 당신에게
4. 당신의 영적 은사를 개발하라. 만일 당신이 말씀을 전하는 은사(설교, 가르침, 복음전도 등)가 있다면, 당신은 하나님의 말씀안에 거해야 하며, 주님이 당신에게 보여주는 것으로 주님께 응답할 수 있어야 합니다. 당신이 사랑의 은사(자비, 친절, 구제 등)를 가지고 있다면, 사람들과의 관계를 세우는 기술들이 성장하고 있는지를 살펴보아야 합니다. 당신의 영적 은사들을 성장하게 하는 기술들을 배워야 합니다.
5. 사역속에서 어떤 일들이 일어나는지 살펴보라. 만약에 최근 더 좋은 기술들을 요구하는 경향이라면, 필요로 하는 것을 배울 수 있어야 하고, 이로 인해 기회가 찾아올 때에 당신을 준비가 될 수 있습니다.