

**Показатели эффективности деятельности руководителей
организаций дополнительного образования детей, находящихся в ведении
администрации Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Критерии	Показатели	% от оклада
1.	<i>Эффективность выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (11%)</i>	1.1. Разнообразие и полнота реализации дополнительных образовательных программ	До 5%
		1.2. Сохранность контингента обучающихся (воспитанников)	До 6%
2.	<i>Соответствие требованиям действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (10%)</i>	2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	До 5%
		2.2. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов учредителю	До 5%
3.	<i>Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (6%)</i>	3.1. Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности), обоснованность и качество предоставляемых документов.	До 2%
		3.2. Своевременность и полнота публикаций (размещение) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	До 2%
		3.3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения перед бюджетами бюджетной системы РФ	До 2%
4.	<i>Соответствие требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения (2%)</i>	4.1. Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам отчета)	До 2%
5.	<i>Обеспечение комплексной безопасности (1%)</i>	5.1. Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	До 1%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (8%)</i>	6.1. Содержание 2-х и более зданий	До 3%
		6.2. Наличие опорных центров	До 3%
		6.3. Участие в организации летней оздоровительной кампании 2025	До 2%
7.	<i>Создание условий для организации дистанционного зачисления детей в ОУ (4%)</i>	7.1. Своевременное и качественное ведение портала «Навигатор дополнительного образования детей»	До 4%
8.	<i>Результативность и качество образования (15%)</i>	8.1. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях международного уровня в отчетном периоде	До 4%
		8.2. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального (общероссийского) уровня в отчетном периоде	До 5%
		8.3. Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального уровня в отчетный период	До 3%

		8.4. Наличие и реализация образовательных программ, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся	До 3%
9.	<i>Профессиональные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения (10%)</i>	9.1. Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	До 1%
		9.2. Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	До 1%
		9.3. Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 2%
		9.4. Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 1%
		9.5. Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней, в том числе в дистанционном режиме	До 5%
10.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (17%)</i>	10.1. Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 4%
		10.2. Своевременность и регулярность работы с порталом «Наш Санкт-Петербург». Отсутствие обращений и качественная отработка обращений	До 3%
		10.3. Выполнение показателей рейтинга Минцифры по ведению Госпаблика - официальной страницы и сообщества образовательной организации в социальной сети "ВКонтакте"	До 5%
		10.4. Достижение показателей активного использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и Национального мессенджера «МАХ» образовательной организацией	До 5%
11.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (13%)</i>	11.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	До 2%
		11.2. Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах регионального уровня и выше в отчетный период	До 2%
		11.3. Создание условий для реализации Целевой модели наставничества	До 2%
		11.4. Доля педагогов, вовлеченных в реализацию Целевой модели наставничества в ОУ	До 2%
		11.5. Отсутствие жалоб и обращений в комиссию по урегулированию споров. Своевременная и качественная отработка обращений	До 3 %
		11.6. Отсутствие сотрудников, не прошедших своевременно курсы повышения квалификации или переподготовки	До 2 %
12.	<i>Эффективность воспитательного процесса в образовательной организации (19%)</i>	12.1. Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями в области реализации образовательного процесса	До 4%
		12.2. Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на внутришкольном контроле и на учете в КДН	До 4%
		12.3. Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи	До 4%

		12.4. Охват бесплатным дополнительным образованием детей в возрасте от 3 до 7 лет, в том числе в дистанционном режиме	До 5%
		12.5. Выполнение плановых показателей по реализации сертификатов дополнительного образования	До 2%
13.	<i>Качество организации и управления ОУ (4 %)</i>	13.1. Эффективность реализации внутренней системы оценки качества образования в ОУ (ВСОКО)	До 2%
		13.2. Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях.	До 2%
14.	<i>Инновационная деятельность образовательной организации (2%)</i>	14.1. Образовательная организация является инновационной площадкой регионального и (или) федерального уровня	До 2%
15.	<i>Исполнительская дисциплина (14%)</i>	15.1. Своевременное выполнение заданий, поручений, заполнения документации и др.	До 14%
16.	<i>Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы (14%)</i>	16.1. Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района	До 14%
17.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 10% при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания		
18.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 15% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора		

Max=150 %