

Subcontracted workers at Stanford have endured workplace harassment for years. The letter copied below was written by these service workers and sent to Stanford and UG2* administrators on April 13th -- there has been no response to the concerns raised. Please sign this petition to stand in solidarity with workers and tell Stanford that they cannot continue to ignore this pattern of harassment. The original Spanish text is available [here](#).

* UG2 is an intermediary Stanford hires for custodial services that directly employs the authors of this petition

To Whom it May Concern:

We the day and night shift janitors are tired of enduring workplace harassment from the supervisors, especially during a global pandemic.

This harassment includes:

- Unreasonable, excessive work assignments
- Unequal distribution of work areas
- Lying and discrediting janitors to keep their power
- Discriminating against and intimidating janitors
- Sexual harassment
- Retaliation

In response to our grievances, the company, through messaging from the supervisors and human resources, has ignored our calls for justice and the problem gets worse each and every day.

This harassment threatens the mental health of workers who already face overwhelming stress. More alarmingly, the supervisors' actions puts us at risk of contracting COVID and other illnesses — amid an ongoing pandemic, no less. Already, the excess work has seriously impacted the physical health of affected workers.

In a meeting between the union, UG2, and Stanford, where the union stewards were present, the union demanded that management be changed. The owner of UG2 responded that the management of UG2 at Stanford would be given an opportunity to change, and if the behavior continued they would take action.

It has been three years since that meeting. Instead of improving, the treatment of workers by supervisors has only gotten worse.

For these reasons, us UG2 workers and our allies demand first and foremost:

- **The removal of upper management of UG2 at Stanford — especially Manager of Operations, Victor Hugo Cuevas — and the removal of supervisors Javier Ramirez and Citlali Bracamontes**
- **The reinstatement of janitors who have been unfairly suspended from work or who have been removed from their work areas**
- **The strict enforcement of a zero-tolerance policy for workplace harassment of any kind**

Additionally, we demand:

- More training and higher job requirements for incoming supervisors
- A review of all of the work areas by the union, UG2, and the stewards to analyze where there might be unreasonable, excessive work assignments

- An end to nepotism and enforcement of a policy that prevents relatives from working together in the same work area
- Robust support for growing the “Promotora” program at Stanford
- A system of communication for UG2 workers to report harassment directly to Stanford

Our asks and demands are in service of our goal to provide the best service to the students and staff at Stanford. If UG2 can not complete these demands, we call on Stanford to stop contracting their janitorial services through UG2, and not renew their contract when it expires.

We ask for a written plan from UG2 in one week detailing how and when they will complete our demands.

Sincerely,

The union stewards and the day and night shift janitors at Stanford

A quien corresponda,

Los janitor del turno de la noche y del día estamos cansados de sufrir, especialmente durante una pandemia global, el hostigamiento laboral y acoso por parte de los supervisores.

Este hostigamiento incluye:

- Exceso de trabajo
- Mal manejo de distribución de áreas
- Mentiras y desacreditando las palabras de los janitors y manchando su imagen para mantener el poder
- Ejerciendo la intimidación y discriminación hacia el janitor
- Hostigamiento sexual
- Y la represalia

En respuesta a nuestras quejas, la compañía a través de los supervisores y recursos humanos, han ignorado nuestro clamor por justicia y los problemas siguen empeorando cada día.

Este hostigamiento es una amenaza hacia la salud mental del trabajador ya que ejerce el estrés agobiante. También, por la pandemia, corremos el riesgo de enfermarnos por dicho hostigamiento de los supervisores. Además de esto, el exceso de trabajo tiene efectos graves en la salud física de los trabajadores afectados.

En una reunión entre la unión, UG2 y Stanford, donde estuvieron presentes los delegados del sitio, la unión les pidió que cambiaran la administración. La respuesta del dueño de UG2 fue que les iba a dar una oportunidad a la administración de UG2 dentro de Stanford, y si seguía pasando lo mismo, tomarían acción.

Ahora, han pasado tres años desde esa reunión, y en vez de mejorar, el trato a los trabajadores por parte de los supervisores ha empeorado.

Por estas razones, nosotros los trabajadores y nuestros aliados demandamos a UG2 y a Stanford los puntos siguientes:

- **La remoción inmediata de la administración de UG2 en Stanford, especialmente al Manager de Operaciones, Victor Hugo Cuevas y la remoción de los supervisores Javier Ramirez y Citlali Bracamontes**
- **Reinstalar a aquellos janitor que han sido injustamente suspendido de su trabajo o movido de sus áreas de trabajo**
- **La ejecución estricta de una póliza de 0 tolerancia para el hostigamiento**

También exigimos los siguientes cambios:

- Requisitos más altos y más entrenamiento para los supervisores entrantes
- Un recorrido de los diferentes áreas de trabajo por la compañía, la unión, y los delegados para evaluar lugares donde hay exceso de trabajo

- Terminar la práctica de nepotismo y hacer cumplir una póliza que no permita a los familiares trabajar en el mismo área de trabajo
- Apoyar a la expansión de la programa de promotoras
- Instituir un sistema de comunicación para que los trabajadores de UG2 puedan reportar problemas del sitio de trabajo directamente al cliente (Stanford).

Nuestras peticiones y demandas obedecen a que deseamos un buen servicio a la comunidad estudiantil de Stanford y a su empleados. Si UG2 no puede cumplir con estas demandas, pedimos a Stanford que remueva a UG2 cómo su contractor janitorial.

Pedimos un plan escrito en una semana de UG2 de cómo y cuándo van a cumplir con nuestras demandas.

Sinceramente,

Los delegados del sitio de Stanford y los janitors del turno del día y de la noche