(01.05.2024
–
31.10.2024)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİ
K RAPORLAMASI

İçerik

1. Rapor Hakkında 2
2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri 3
3. Sürdürülebilirlik Ekibi 4
4. Çevre Etkilerinin Azaltılması 5
5. Personel ve Çalışma Hayatı 8
6. Yapılan Sosyal Çalışmalar 9
7. Kültürel Çalışmalar 10

1. Rapor Hakkında

VİZYONUMUZ

Aile sıcaklığında güler yüzlü hizmetiyle sürekli talep edilen bir marka olmaktır.

MİSYONUMUZ

Müşterilerimize beklentilerinin üzerinde hizmet ve ürünler sunarak, müşteri bağımlılığını arttırmak. Yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve ekip çalışmasının özendirildiği iyi bir çalışma ortamı yaratarak çalışan sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmaktır. Topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin bir şekilde arttırmak. Tüm kaynaklarımızı verimli kullanarak sürekli gelişmek, hedef pazarlarda tanınan ve talep edilen bir marka olmak.

DEĞERLERİMİZ

Güvenilirlik
Adalet
Verimlilik
Şeffaflık
Yaratıcılık
Takım çalışması
İnsiyatif alma
Çevre bilinci
Sevgi ve Saygı

2023 yılı Temmuz ayı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılara dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 01.07.2023 – 31.10.2023 tarihleri aralığındaki verileri içermektedir.

2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

Tesisimiz 2023 Haziran ayında dünyanın tatil gözdesi güzel şehrimiz Antalya'nın Kaş-Kalkan ilçesinde hizmete açılmıştır.

Tesisimiz Dalaman havalimanına 123 km ve Antalya havalimanına 213 km mesafededir.

Muhteşem Kalamar koyuna bakan birbirinden eşsiz, lüks ve konforun akvaryum gibi suyu ile sizleri büyüleyeceği Kalamar koyuna bakan neredeyse tümü deniz manzaralı odaları ve kendine ait havuzları olan süit ve villaları ile misafirlerini beklemektedir.

Tesisimizde 1 adet ısıtmalı Kapalı Havuz ve 2 adet açık havuz bulunmaktadır. Havuzlarımız tatlı su havuzudur.

Tesisimizde 1 adet Ana Restaurant, 1 adet gün içinde sahilde hizmet veren Snack Restaurant ve 1 adet A'La Carte Restaurant bulunmaktadır.

Tesisimizde 1 adet Lobby Bar, 1 Ana havuzda bulunan Pool Bar ve 2 adet Beach Bar bulunmaktadır.

Tesisimizde tam donanımlı 1 adet Spa merkezi ve spor salonu otel misafirlerimizin kullanımına sunulmuştur.

Tesisimizin birbirinden eşsiz toplam 52 odası bulunmaktadır, oda özellikleri ve adetleri aşağıda listelenmiştir;

1- **Süperior Oda:** Toplam 8 adet, hepsi deniz manzaralı ve 60 m2 büyüklüktedir, Eyüp Sabri Tuncer buklet ürünleri kullanılmaktadır.
2- **Deluxe Oda (Teras Jakuzili):** Toplam 20 adet, odaların terasları jakuzilidir, hepsi deniz manzaralı ve 90 m2 büyüklüktedir, Eyüp Sabri Tuncer buklet ürünleri kullanılmaktadır.
3- **Penthouse Suit (Teras Isıtmalı Jazuili):** Toplam 4 adet, hepsi deniz manzaralı çatı katı suit ve 140 m2 büyüklüktedir, teraslarındaki jakuzileri yaz-Kış ısıtmalıdır, Hermes buklet ürünleri kullanılmaktadır.
4- **Junior Suit (2 yatak odalı, Özel havuzlu):** Toplam 6 adet, hepsi deniz manzaralı, 2 yatak odası, kendine ait özel havuzu olan ve 130 m2 büyüklüktedir, Hermes buklet ürünleri kullanılmaktadır.
5- **Senior Suit (2 yatak odalı, Özel havuzlu):** Toplam 4 adet, kara manzaralı, 2 yatak odası, kendine ait özel havuzu olan ve 150 m2 büyüklüktedir, Hermes buklet ürünleri kullanılmaktadır.
6- **Dubleks Villa (Özel havuzlu):** Toplam 10 adet, hepsi deniz manzaralı, kendine ait özel havuzu ve bahçesi olan ve 210 m2 büyüklüktedir, Hermes buklet ürünleri kullanılmaktadır.

Bütün odalarımızda Çay-Kahve Set-up bulunmakta olup günlük olarak eksikleri tamamlanmaktadır.

3. Sürdürülebilirlik Ekibi



4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

KALİTE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Kurumsallaşırken, uluslararası standartlara uygun işletim ve yönetim sistemimizi kurar ve uygulanmasını sağlarız. Her zaman daha iyisi olabileceği inancı ile misafir memnuniyeti ve hizmet kalitemizi sürekli ölçer, iyileştiririz. Personelimizi bilinçlendirmek ve sistemin devamlılığını sağlamak için eğitimin sürekliliğine önem veririz. Ülke ve bölge politikalarına uyumlu çalışarak yeni yatırımlar yaparız. Yatırımlarımızda misafir beklentilerini dikkate alır, teknolojiyi yakından takip ederek, kendimizi geliştirip, tecrübelerimizi, bilgi ve becerilerimizi hep yapıcı yönde kullanırız. Tercih edilen işyeri olmak için işveren markamıza yönelik hem iç adaylara hem de dış adaylara odaklanmaktayız. Kurumsal ve bireysel performans değerlendirme sürecimizi, strateji ve hedeflerimizin tüm organizasyona ve çalışanlarımıza yayılımı ile uygulamak, kurumsal gelişim yaklaşımlarımızı en iyi uygulama örnekleri haline getirerek katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmaktayız Personele ve misafirlere ayrımcılık (dil, din, ırk) yapılmaz. Herkes eşit olarak değerlendirilir. Şeffaf yönetim biçimimizle, tüm çalışanların sistemimize katkıda bulunmasını sağlarız. Kurum kimliğini tüm çalışanlara aşılayarak ekip çalışmasına inanan çalışanlar yaratır ve uzun süreli grup bünyesinde kalmalarını sağlarız. İnovasyonu ve kurumsal girişimciliği kurum kültürümüzün odağına yerleştirmek ve uygulamalarının yayılımını paydaşlarımızın katılımı ile sağlamak için çalışırız. Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak, Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, Paydaş beklentileri iş yapış şeklimize, kültür ve değerlerimize yansımış "sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim" anlayışını temel almak, topluma katkımızı sosyal sorumluluk stratejilerimiz doğrultusunda şekillendirmek ve çeşitlendirmek Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymaktır. Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilg i güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak için tüm eğitimlerimizi özenle hazırlar sürekli olarak bilgilendirmeleri hem müşterilerimize hem de çalışanlarımıza yaparız. Bulunduğumuz yerlerde, yerel istihdamı arttırmak, eko sistemi korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri paydaşlarımızla paylaşırız. Yasal düzenlemelerin ötesinde iş yapış şeklimizle ön planda olup sorumluluk almak ,yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek önceliğimizdir. Yolsuzluk ve rüşvet karşıtlığını temel sorumluluğumuz olarak kabul etmekteyiz .Kurumsal yönetimde güvenilirlik, adalet, verimlilik, şeffaflık, inisiyatif alma ,yaratıcılık, ekip çalışması, sevgi ve saygı çerçevesi bilinci değerlerimizi kabul etmekteyiz. Misafirlerimizin sağlıklı bir şekilde beslenmeleri için; fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik açıdan temiz gıdalar sunarız. Hammadde alımı, depolanması, hazırlanması ve sunumunda, ülkemizde yayımlanmış yasa ve yönetmeliklere uyarız. Hedefimiz gıda güvenliği standartlarımızı sürekli olarak yükseltmek ve bunun bir sistem olarak uygulanmasını sağlamaktır. Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermek. Tüm ürünlerimiz için ilgili tüm sertifikasyonları ve güvenlik detaylarını almak ve özenle sürdürülebilirliğini devam ettirmedir.

ÇEVRE POLİTİKASI

Gelecek nesiller için çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla; çevreci otel politikalarını kullanma ve bu doğrultuda gerekli tedbirleri uygulama konularında kararlıyız. Çevreci bir otel olabilmek için, faaliyetlerimizin çevreye olan etkilerini biliyoruz ve bu etkileri en aza indirmek için çalışıyoruz. Birlikte çalışarak, çevreyi daha temiz ve güvenli bir hale getirebilir, çevresel sorunlara dikkat çeken bir odak noktası olabiliriz.

ÇEVRE FAALİYETLERİ KONUSUNDAKİ TAAHHÜTLERİMİZ

• İlgili çevre mevzuatı ile uyumlu, gelecekteki gereksinimlerimize ve yükümlülüklerimize karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek,
• Misafirlerimizin beklentilerine uygun hizmet kalitemizi korurken, aynı zamanda doğal kaynakların korunması amacıyla enerji, su ve malzemelerin sorumlu kullanımını sağlayarak,
• Enerji tüketimi, su tüketimi, atık malzemelerin yönetimi gibi alanlarda, yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerini uygulayarak ve bu faaliyetlere ilişkin performansımızı izleyerek,
• Çevreci politikalara ve uygulamalara sahip olan uygun işbirlikleri ile ve tedarikçilerle birlikte çalışarak,
• Aktif bir çevre ekibimiz aracılığıyla çalışmalarımızı sürekli gözden geçirip güncel tutarak ve çalışmalarımızı tüm çalışanlarımıza ileterek, onları eğiterek yerine getiririz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Risklerin Yönetilmesi Zamanında ve doğru risk analizi yaparak tehlikelerin önceden belirlenmesini ve ortadan kaldırılmasını sağlamak İş Kazalarının Önlenmesi Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefini benimseyerek ve gerekli önlemleri alarak iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetleri sürekli iyileştirmek Teknoloji Yeni gelişmeleri takip ederek ticari olanakların elverdiği ölçüde iş güvenliği açısından ergonomik, güvenilir ve insan sağlığına zarar vermeyen teknolojiler kullanmak. Eğitim ve İletişim Tüm takım üyelerimizin iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi için eğitim faaliyetleri düzenlenmek. İş sağlığı ve güvenliği alanında yaptığımız çalışmaları çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve toplum ile paylaşmak ve onları bilinçlendirmek. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa ve Yönetmeliklerine Uyum ve Sürdürülebilirlik Faaliyetlerimizin her aşamasında yürürlükte olan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının yanı sıra üyesi olunan kuruluşların öngördüğü standartlara uymak. İsg amaç ve hedeflerimizi belirleyip takip ederek sürekli iyileşme ve gelişmeyi sağlamak.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı, Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı, Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi, Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı, Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı, Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı, İş / Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı ve işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı, Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

• Çocuk haklarına saygı duymak ve çocukların (cinsel sömürü dahil) sömürü türlerine karşı korunması için gerekli tedbirleri alırız.
• Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz.
• Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuruz.
• Çocuklara hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde oluruz.
• Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlarız
• Çocuklara nasıl yaklaşılacağı ve hizmet verileceği konusunda personelimizin bilinçli olmasını sağlayacak eğitimler tertip ederiz.
• Çocuk çalışanlar ile ilgili konulan her türlü kanun ve mevzuatı takip ve tatbik ederiz.

ENERJİ POLİTİKASI

Enerji kaynaklarımızı daha verimli kullanmak adına amaç ve hedefler belirlemeyi, bunları gözden geçirmeyi ve hedeflerimize ulaşmak adına gerekli kaynakları sağlamayı, Enerji verimliliği ve enerji kaynaklarının kullanımı ile ilgili uymamız gereken ulusal tüm yasaları, yönetmelikleri ve diğer şartları takip ederek gerekliliklerini yerine getirmeyi, Enerji Yönetim Sistemi'mizi ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, geliştirmeyi; bunun için mevcut sistemlerimizi daha verimli sistemler ile değiştirmeyi ve yeni sistemlere öncelik vermeyi, enerji verimli ürün ve hizmetleri satın almayı, Enerji duyarlılığı konusunda tüm çalışanlarımızın eğitimi yanı sıra tedarikçilerimizin, alt işverenlerin ve ziyaretçilerin bilinçlendirilmesine katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

2024 YILI ÇALIŞAN YAŞ ARALIĞI									
	0-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50+	Grand Total
Bay	18	18	7	6	6	2	2	3	62
Bayan	4	4	1	1			1	2	13
Grand Total	22	22	8	7	6	2	3	5	75

2024 YILI ÇALIŞAN DAĞILIMI	
BODRO TİPİ	
EMEKLİ	4
NORMAL	71

CİNSİYET DAĞILIMI	
ERKEK	62
KADIN	13

YEREL - YABANCI	
YEREL	17
YABANCI	58

MEZUNİYET DURUMU	
İLKOKUL	9
ORTAOKUL	16
LİSE	25
ÜNİVERSİTE	19
	69

6. Yapılan Sosyal Çalışmalar

A- Tema Vakfı Bağış yapıldı.

Ziraat Bankası

HESAPTAN FAST

ŞUBE KODU/ADI	:	1950/KALKAN/ANTALYA ŞUBESİ
IBAN	:	TR96 0001 0019 5073 0297 5150 01
HESAP NUMARASI	:	1950/73029751-5001
VERGİ DAİRESİ	:	KAŞ MALMÜDÜRLÜĞÜ
VERGİ KİMLİK NO	:	5230588385
İŞLEM TARİHİ	:	13/05/2024-16:51:45 - F09911
VALÖR	:	13.05.2024
İŞLEM YERİ	:	INTERNET

KARAVİDA TUR. SEY. İNŞ. SAN. VETİC. A.Ş.

THE LURES HOTEL KALAMAR KOYU KALKAN MAH. KALKAN MENEKŞE SK. NO: 35 /1 07000 KAŞ ANTALYA

Fast Mesaj Kodu : A01 Fast Sorgu No : 2815181316
Gönderen : KARAVİDA TUR. SEY. İNŞ. SAN. VETİC. A.Ş.
Alan Banka : 0064 - Türkiye İş Bankası A.Ş.
Alıcı Hesap : TR290006400000110350804352 Alıcı : TEMA VAKFI
İşlem Tutarı : 5.000,00 TRY
Komisyon : 8,19 TRY BSMV : 0,41 TRY Mesaj Ücreti : 0,26 TRY
Toplam Masraf : 8,86 TRY
5.000,00 TRY tutarında Fast işleminin yapılmasını, Bu işlem için tarafıma bildirilen 8,86 TRY masraf alınmasını talep ederim.

Hesabınızdan 5.008,86 TL (Yalnız BEŞBİNSEKİZTLSEKSENALTIKR) Çekilmiştir.
13/05/2024-16:51:49 EFTTGIDD INTERNET INTERNET

Saygılarımızla
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.
İNTERNET ŞUBESİ

Taraflar arasında tüm uyuşmazlıklarda, Banka'nın defter kayıtları ve belgeleri,müstenitli olsun olmasın, kesin ve aksi ileri sürülemez delil niteliğindedir.
Merkez: Finanskent Mahallesi Finans Caddesi No:44A Ümraniye/İstanbul Ticaret Sicil No:475225-5 www.ziraatbank.com.tr

B- Sinop Üniversitesi Turizm Fakültesi ile anlaşıldı. Haziran ayından itibaren 12 öğrenci tesiste çalıştırılacak.

C- Kültürel Çalışmalar

1- Tesiste Türk Kahvesi sunumu ve satışı yapılmaktadır.
2- Menülerde Türk yemekleri bulunmaktadır.
3- Personel için müze kartı alınmıştır (30 adet)
4- Tesisin kendi bahçesinde üretilen Zeytin ve Zeytin yağı kullanılması
5- Tesisin kendi bahçesinde üretilen Cevizlerin kullanılması
6- Tesisin tanıtım çalışmaları için kullanılan promosyon ürünleri Fethiye'de bulunan Halk Eğitim merkezindeki öğrencilere(bayanlar) el yapımı yaptırılarak destekte bulunulmuştur.
7- Odalarda bulunan Sabunluk ve Diş fırçalıklar Fethiye'de bulunan halk eğitim merkezinde el yapımı yaptırılarak destekte bulunulmuştur.